



CPDAP

**Comissió de Polítiques Digitals
i Administració Pública
Parlament de Catalunya**

Sessió 26. Dilluns, 14 de desembre de 2020. XII legislatura

DOSSIER

ORDRE DEL DIA

1. Proposta d'acord de modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya. Tram. 221-00023/12. Secretaria General. Debat i votació.
 2. Proposta d'acord de modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya. Tram. 221-00025/12. Secretaria General. Debat i votació.
 3. Proposta de modificació de les Normes d'actuació i de règim intern de l'Oficina Antifrau de Catalunya. Tram. 221-00024/12. Oficina Antifrau de Catalunya. Debat i votació.
 4. Proposta de resolució sobre el mal funcionament del Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació en el procés de sol·licitud d'ajuts per als autònoms davant la Covid-19. Tram. 250-01601/12. Grup Parlamentari de Ciutadans. Debat i votació (text presentat: BOPC 736, 14).
-

Punt 1 | Debat i votació

Proposta d'acord de modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya

221-00023/12

L'article 248.3 del Reglament del Parlament de Catalunya conté una definició dels Estatuts del règim i el govern interiors (ERGI): «Els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament han de regular el règim jurídic del personal al servei del Parlament de la manera més adequada a les especificitats de l'activitat i l'organització parlamentàries.» D'aquesta manera, els ERGI són una norma complementària del Reglament del Parlament amb relació a l'Administració parlamentària i el personal al servei del Parlament.

Actualment, hi ha un text consolidat dels ERGI aprovat per la Mesa del Parlament en la sessió tinguda el dia 3 de maig de 2016, que va ésser modificat posteriorment el mateix any 2016, el 2017, el 2018 i tres vegades el 2019.

Es presenta aquesta proposta de modificar la redacció concreta de diversos punts dels ERGI amb les finalitats següents:

- Incorporar una clàusula per tal que la normativa de funció pública (especialment la referent a la conciliació) s'incorpori quan sigui més favorable que el redactat actual dels ERGI.
- Suprimir els punts dels ERGI que han quedat superats per la normativa de conciliació i igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació.
- Eliminar dels ERGI alguns aspectes que han quedat obsolets (referències al servei militar i la prestació substitutiva i als uixers de reprografia, que ara pertanyen al Departament d'Edicions i no al Departament de Recursos Humans).
- Crear el Cos de Periodistes del Parlament.

Cal destacar que aquestes modificacions no tenen cap repercussió econòmica.

D'acord amb l'article 37.3.f del Reglament del Parlament, que atribueix a la Mesa la funció d'«aplicar els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament, i elaborar les propostes de modificació que correspongui», i l'article 37.4, que indica que «si la Mesa ha d'exercir les funcions establertes per l'apartat 3.f, g, h i i, s'ha de constituir en Mesa Ampliada i ha d'ésser integrada pels membres de la Mesa més un diputat designat per cada grup parlamentari que no tingui representació a la Mesa», fent ús de les competències que m'atribueix l'article 2 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, i atès que ja se li ha donat el tràmit establert en els ERGI amb relació a l'òrgan de representació del personal i que ha estat consultada la Junta de Lletrats, proposo a la Mesa Ampliada i a la Comissió de Polítiques Digitals i Administració Pública que s'adopti aquest acord de modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors, d'acord amb el que es reproduïx a continuació:

1. Modificació de l'article 1 («Objecte i règim jurídic aplicable»)

Els ERGI regulen el règim jurídic del personal al servei del Parlament, i és d'aplicació supletòria el Decret legislatiu 1/1997, del 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals

vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i la legislació que n'és complementària, d'acord amb l'actual redactat de l'article 1.

A la vista dels nombrosos canvis normatius que es produeixen en matèria de treball i ocupació que incideixen en la normativa de funció pública, es proposa d'afegir un apartat a aquest article que garanteixi l'aplicació de les normes que s'aprovin relacionades amb les matèries que es regulen en aquests estatuts quan aquestes es puguin considerar que són més favorables que les regulades (com ha passat darrerament amb la normativa de seguretat social o de conciliació).

Es dona, així, seguretat jurídica a l'aplicació de mesures que en matèria de funció pública s'adoptin abans de llur inclusió explícita en aquests estatuts, i s'evita crear confusió entre els possibles destinataris d'aquesta normativa entre la publicació d'altres normes i llur adaptació a la normativa parlamentària.

D'acord amb el que s'ha exposat, es proposa d'afegir un apartat, el 3, a l'article 1 dels ERGI, amb el text següent:

«Article 1. Objecte i règim jurídic aplicable

»1. El règim i el govern interiors del Parlament es regeixen d'acord amb aquests estatuts.

»2. En tot allò que no regulen aquests estatuts, s'apliquen supletòriament el Decret legislatiu 1/1997, del 31 d'octubre, pel qual s'aprova la refosa en un text únic dels preceptes de determinats textos legals vigents a Catalunya en matèria de funció pública, i la legislació que n'és complementària.

»3. S'apliquen al personal del Parlament els preceptes sobre funció pública continguts en normes amb rang de llei diferents d'aquelles a què fa referència l'apartat 2 que puguin ésser considerats més favorables per als treballadors.»

2. Modificació de l'article 18 («La Direcció de Govern Interior»)

La Comissió de Polítiques Digitals i Administració Pública, en les sessions del 25 de juliol de 2019 i del 23 d'octubre de 2019, va aprovar la modificació de l'article 25 dels ERGI, que fa referència al Departament d'Edicions. En aquest acord, es va modificar la dependència de l'actual Servei d'Impressió, abans adscrit al Departament de Recursos Humans amb el nom de Servei de Reprografia.

Com a conseqüència d'aquesta modificació, cal adequar la relació que es fa en l'article 18.10 dels uixers que formen part de l'Àrea de Serveis Generals.

D'acord amb el que s'ha exposat, es proposa de modificar l'apartat 10 de l'article 18 dels ERGI, que restaria redactat de la manera següent:

«Article 18. La Direcció de Govern Interior

»[...]

»10. El personal auxiliar de l'Àrea de Serveis Generals és el que fa activitats de suport material o instrumental que no requereixen coneixements específics propis d'una titulació acadèmica i que pot prestar els seus serveis indistintament en les diverses unitats orgàniques de l'Administració parlamentària. En formen part els uixers de Serveis Generals, els uixers majordoms, ~~els uixers especialitzats en reprografia~~ i les altres categories anàlogues que es creïn.

»[...].»

3. Modificació de l'article 26 («El Departament d'Assessorament Lingüístic»)

La Comissió de Polítiques Digitals i Administració Pública, en la sessió del 23 d'octubre de 2019, va aprovar la modificació de l'article 26 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, com a resultat de la reestructuració del Departament d'Assessorament Lingüístic. A l'hora de fer el redactat d'aquest article, es va ometre de reproduir la lletra *k* del redactat anterior, relativa a les tasques de traducció, per la qual cosa ara es proposa d'esmenar el redactat de l'article 26 afegint-hi una lletra *i bis* en l'apartat 1, per tal que les incorpori de nou.

D'acord amb el que s'ha exposat, es proposa d'afegir una lletra, la *i bis*, a l'apartat 1 de l'article 26 dels ERGI, amb el text següent:

«Article 26. El Departament d'Assessorament Lingüístic

»1. Correspon al Departament d'Assessorament Lingüístic complir les funcions de caràcter lingüístic relatives a les activitats legislativa i administrativa del Parlament, l'assessorament dels òrgans parlamentaris en la gestió dels usos lingüístics i, específicament, les funcions següents:

»[...]

»i *bis*) Gestionar els encàrrecs de traducció de textos entre llengües no oficials i oficials.

»[...]»

4. Supressió de l'article 69.1.h («Situació de serveis especials»)

L'article 69 dels ERGI estableix les diferents situacions per les quals els funcionaris són declarats en situació de serveis especials. Una de les situacions que estableix és l'acompliment del servei militar o una prestació substitutiva equivalent. Aquest servei va quedar suspès a partir de l'1 de gener de 2002. Tenint en compte el temps transcorregut fins a la data actual, s'ha cregut convenient eliminar aquesta situació com una de les situacions per les quals un funcionari pot ésser declarat en situació de serveis especials.

D'acord amb el que s'ha exposat, es proposa de suprimir la lletra *h* de l'apartat 1 de l'article 69 dels ERGI, que restaria redactat de la manera següent:

«Article 69. Situació de serveis especials

»1. Els funcionaris de carrera del Parlament són declarats en situació de serveis especials en els casos següents:

»[...]

~~»h) Si compleixen el servei militar o una prestació substitutiva equivalent.~~

»[...]»

5. Supressió de l'article 80.a (permís per naixement), part de l'article 82 (permís per alletament) i l'article 84 (permís per paternitat)

Es proposa de suprimir l'article 80.a (permís per naixement per al progenitor que no gaudeix del permís per maternitat de cinc dies), part de l'article 82 (permís per alletament que només pot gaudir un progenitor) i l'article 84 (permís per paternitat de quatre setmanes), que han quedat superats pel Reial decret llei 6/2019, de l'1 de març, de mesures urgents per a la garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i

l'ocupació. Aquest reial decret llei recull modificacions en l'Estatut dels treballadors (ET) i en l'Estatut bàsic de l'empleat públic (EBEP), així com en la Llei general de la Seguretat Social, per a l'equiparació dels drets dels treballadors, que afecten les actuals prestacions per maternitat i paternitat.

«Article 80. Permisos

»Es concedeixen permisos retribuïts per les causes següents, degudament justificades:

»a) ~~Pel naixement, l'adopció o l'acolliment d'un fill o filla, el progenitor o progenitora que no gaudeix del permís per maternitat té dret a un permís de cinc dies laborables consecutius, dins els deu dies següents a la data del naixement o, en el cas d'adopció o acolliment, a l'arribada del menor o la menor adoptat o acollit a la llar familiar. En el cas de part, adopció o acolliment múltiple, la durada del permís s'amplia a deu dies si es tracta de dos fills i a quinze dies si en són tres o més.~~

»[...].»

«Article 82. Permís per alletament

»1. ~~Els funcionaris amb un fill o filla de menys d'un any tenen dret a un permís d'una hora diària d'absència de la feina per alletament; aquest període de temps pot ésser dividit en dues fraccions o bé substituït per una reducció de la jornada. Si tant el pare com la mare són funcionaris, només un d'ells pot exercir aquest dret. El període de permís s'inicia un cop finit el permís per maternitat.~~

»2. ~~A petició de la persona interessada, les hores del permís per lactància equivalent a un període màxim de vint setmanes es poden compactar per a fer-ne ús en jornades senceres de treball, consecutives o repartides per setmanes, sense alterar el moment d'inici del període de permís i tenint en compte les necessitats del servei.»~~

Article 84. Permís per paternitat

»1. ~~El progenitor o progenitora, sens perjudici del dret al permís per maternitat, té dret a un permís per paternitat de quatre setmanes consecutives.~~

»2. ~~El progenitor o progenitora pot fer ús del permís per paternitat durant el període comprès des del finiment del permís per naixement del fill o filla, des de la resolució judicial per la qual es constitueix l'adopció o a partir de la decisió administrativa o judicial d'acolliment, i fins que finalitzi el permís per maternitat, o també immediatament després del finiment d'aquest permís.~~

»3. ~~El progenitor o progenitora d'una família monoparental, si té la guarda legal exclusiva del fill o filla, també pot gaudir del permís per paternitat a continuació del de maternitat.»~~

6. Modificació de l'article 88 («Reducció de jornada amb la totalitat de la retribució»)

Els acords de la taula de negociació entre el Parlament i el Consell de Personal signats el 18 de febrer de 2020 van incloure d'encarregar a la Direcció de Govern Interior - Departament de Recursos Humans l'elaboració d'una instrucció interna que permetés d'establir les mesures de reincorporació progressiva al lloc de treball del personal de l'Administració parlamentària que ha patit malalties oncològiques o d'especial gravetat.

Amb aquest objectiu es planteja una incorporació progressiva d'aquest personal a la vida laboral, que pretén afavorir la plena recuperació funcional de la persona i facilitar-li una ordenació més amable i racional del seu temps de treball. Com a pas previ a l'adopció de les instruccions adequades per a exercir aquesta mesura, es proposa d'incloure un nou apartat en l'article 88, que regula els supòsits de reducció de jornada amb la totalitat de la retribució.

D'acord amb el que s'ha exposat, es proposa d'afegir un apartat, el 5, a l'article 88 dels ERGI, amb el text següent:

«Article 88. Reducció de jornada amb la totalitat de la retribució

»[...]

»5. En el cas que es redueixi la jornada laboral com a mesura de reincorporació progressiva al lloc de treball per motiu de malalties oncològiques o d'especial gravetat, els funcionaris perceben el cent per cent de les retribucions, d'acord amb la norma que la Mesa del Parlament dicti sobre aquesta qüestió.»

7. Modificació de la disposició addicional segona («Creació del Cos de Lletrats del Parlament, del Cos de Tècnics Superiors de l'Administració Parlamentària, del Cos de Lingüistes i del Cos d'Administradors Parlamentaris»)

L'any 2004 es va crear el Departament de Comunicació, amb una estructura que ha anat evolucionant amb els anys. Aquest departament té dos grans àmbits funcionals, el periodístic i el tècnic. Per a reconèixer l'existència dels llocs de treball de periodista, diferenciats d'altres llocs de treball del grup A1 i amb uns requisits d'accés específics, es proposa la creació del Cos de Periodistes del Parlament, de conformitat amb l'article 43 dels ERGI, que disposa que els funcionaris es poden agrupar per cossos i escales, d'acord amb el caràcter homogeni de les funcions que han de complir.

Coincideix, a més, que està a punt de finalitzar el procés selectiu per a cobrir tres llocs de treball de periodista, per la qual cosa es considera idoni de crear ara aquest cos, atès que facilitarà en un futur la reorganització d'aquest departament ja que diferenciarà els dos àmbits i afavorirà la carrera vertical entre els funcionaris que ocupin aquests llocs.

D'acord amb el que s'ha exposat, es proposa de modificar el títol de la disposició addicional segona dels ERGI i d'afegir un apartat, el 3 *bis*, amb el text següent:

«Disposicions addicionals

»[...]

»Segona. Creació del Cos de Lletrats del Parlament, del Cos de Tècnics Superiors de l'Administració Parlamentària, del Cos de Lingüistes del Parlament, del Cos de Periodistes i del Cos d'Administradors Parlamentaris

»[...]

»3 *bis*. Es crea el Cos de Periodistes del Parlament. L'ingrés en aquest cos es fa per concurs oposició, i per a accedir-hi es requereix tenir el títol de grau en periodisme o en ciències de la informació o la llicenciatura corresponent o els altres estudis superiors en matèria de comunicació que inclogui la relació de llocs de treball. Corresponen als periodistes del Parlament d'exercir totes les funcions d'assessorament i d'informació pròpies d'un departament

de comunicació, especialment la prestació de suport en la relació amb els representants dels mitjans de comunicació; el seguiment de la informació parlamentària i institucional en els dits mitjans; la preparació de reculls i dossiers de premsa sobre temes d'especial importància i d'interès per a l'activitat parlamentària; la potenciació del web del Parlament i de les xarxes socials de la institució, dotant-los de més continguts informatius, i les altres tasques que els encarregui el cap o la cap corresponent. Resten integrats amb caràcter definitiu al Cos de Periodistes del Parlament els funcionaris nomenats en els processos selectius convocats per la Mesa del Parlament que hagin tingut lloc abans de la creació del Cos.»

Punt 2 | Debat i votació

Proposta d'acord de modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya

221-00025/12

La Mesa del Parlament de Catalunya, el 14 de gener de 2020, va aprovar el Pla d'igualtat de gènere del Parlament de Catalunya 2020-2023.

L'objectiu general d'aquest pla és que la cambra incorpori i promogui de manera activa la igualtat efectiva de dones i homes i també la no-discriminació de les persones del col·lectiu LGBTI en el conjunt de les seves actuacions.

A partir de la diagnosi de la situació actual duta a terme pel Grup de Treball en Equitat de Gènere, el Pla d'igualtat s'ha estructurat en sis eixos de treball, subdividits en diferents accions, per a garantir-ne el desplegament. El sisè eix vetlla per la seva execució i recull les accions per a aplicar-lo.

Per a posar en pràctica el Pla d'igualtat i fer-ne el seguiment, se n'ha de garantir el desplegament i la supervisió mitjançant una oficina d'igualtat o un altre organisme equivalent, d'acord amb l'acció 3.9, que proposa «crear una unitat per a impulsar la igualtat de gènere, sigui una oficina d'igualtat o un organisme equivalent», i també l'assignació d'un pressupost anual per a executar-lo, d'acord amb l'acció 6.2.

Aquesta oficina d'igualtat dependrà orgànicament de la Secretaria General i es crearà amb la finalitat de fer efectiva l'aplicació del Pla d'igualtat; sensibilitzar el personal de l'Administració parlamentària, els grups parlamentaris i els diputats sobre la problemàtica específica de la igualtat d'oportunitats; coordinar les actuacions de les oficines i els departaments de l'Administració parlamentària; recollir, analitzar i difondre informació periòdica sobre la igualtat d'oportunitats; saber quines accions s'estan fent al Parlament; promoure l'elaboració, la posada en marxa i el seguiment dels plans que impulsi el Parlament per a aconseguir la igualtat d'oportunitats, i participar en projectes d'observatoris d'altres institucions d'àmbit nacional o internacional i mantenir-hi contacte.

La creació d'aquest nou òrgan implica modificar els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, per a incloure'l en l'estructura de l'Administració parlamentària.

Atès que s'ha assignat una partida pressupostària amb aquesta finalitat per a l'exercici del 2020, i de conformitat amb l'informe emès per qui signa aquest document sobre la creació de l'Oficina d'Igualtat i d'acord amb l'article 47 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i l'article 37.1.f del Reglament del Parlament, en relació amb l'article 247.3 d'aquest mateix reglament, proposo a la Mesa Ampliada i a la Comissió de Polítiques Digitals i Administració Pública que s'adopti l'acord de modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya que es reproduïx a continuació:

Proposta d'acord de modificació dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya

S'afegeix un article, el 15 *bis*, als Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, amb el text següent:

«Article 15 *bis*. Oficina d'Igualtat

»Corresponen a l'Oficina d'Igualtat les funcions següents:

»a) Garantir el desplegament i la supervisió del Pla d'igualtat de gènere del Parlament de Catalunya, d'acord amb els objectius estratègics i els eixos d'actuació que s'hi estableixen.

»b) Fomentar i facilitar la introducció de la perspectiva de gènere en els diversos àmbits de l'Administració parlamentària.

»c) Elaborar i difondre informació relacionada amb la perspectiva de gènere.

»d) Proposar les polítiques actives de conciliació de la vida laboral amb la personal i familiar del personal del Parlament.»

El secretari general

Xavier Muro i Bas

Palau del Parlament, 4 de desembre de 2020

Punt 3 | Debat i votació

Proposta de modificació de l'article 43 de les Normes d'actuació i de règim intern de l'Oficina Antifrau de Catalunya

REDACTAT ACTUAL:

Article 43. Règim retributiu

Les categories i els graus que estableix la relació de llocs de treball determinen les retribucions del personal al servei de l'Oficina Antifrau, d'acord amb els crèdits pressupostaris aprovats.

REDACTAT QUE ES PROPOSA:

Article 43. Règim retributiu

1. Les categories i els graus que estableix la relació de llocs de treball determinen les retribucions del personal al servei de l'Oficina Antifrau, d'acord amb els crèdits pressupostaris aprovats.
2. L'estructura retributiva del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya inclou els conceptes següents:
 - a) Les retribucions bàsiques, integrades pel sou que, d'acord amb l'apartat anterior d'aquest article, és el corresponent a la categoria i el grau del lloc que s'ocupa i la percepció per antiguitat en els termes previstos per les normes especials que estableix aquest capítol.
 - b) Les retribucions complementàries, integrades per un complement destinat a retribuir el grau d'interès, la iniciativa i l'esforç, i la contribució a la millora permanent del treball de l'Oficina.
3. El director o directora de l'Oficina determina, mitjançant resolució, les taules retributives del personal al servei de l'Oficina Antifrau de Catalunya.

Article 43 bis. Percepció per antiguitat

1. El personal funcionari que presta serveis a l'Oficina Antifrau de Catalunya té dret a percebre, en concepte d'antiguitat i per a cada trienni que se li reconegui mentre presti serveis a l'Oficina Antifrau de Catalunya, la quantitat prevista per a triennis d'antiguitat per al personal funcionari del Parlament de Catalunya.
2. El personal funcionari que presta serveis a l'Oficina Antifrau de Catalunya té dret a percebre, en concepte d'antiguitat i per a cada trienni que se li hagués reconegut prèviament a iniciar la seva prestació de serveis a l'Oficina Antifrau de Catalunya, la quantitat establerta en concepte de triennis per a cada Administració i cos en què s'haguessin meritat i reconegut els triennis previs.
3. La retribució per antiguitat del personal laboral de l'Oficina Antifrau de Catalunya es fixa d'acord amb el que preveu el corresponent contracte laboral.

Barcelona, 23 de novembre de 2020

Punt 4 | Debat i votació

Proposta de resolució sobre el mal funcionament del Centre de Telecomunicacions i Tecnologies de la Informació en el procés de sol·licitud d'ajuts per als autònoms davant la Covid-19

250-01601/12

PRESENTACIÓ: GP CS

Reg. 85878 / Admissió a tràmit: Mesa del Parlament, 17.11.2020

A la Mesa del Parlament

Lorena Roldán Suárez, portavoz, Javier Rivas Escamilla, diputado del Grup Parlamentari de Ciutadans, de acuerdo con lo establecido por los artículos 167 y 168 del Reglamento del Parlamento, presentan la Propuesta de resolución sobre el mal funcionamiento del CTTI en el proceso de solicitud de ayudas para los autónomos frente al Covid-19, para que sea sustanciada ante la Comissió de Polítiques Digitals i Administració Pública, con el siguiente texto:

Exposición de motivos

Para el 9 y 10 de noviembre de 2020, el Govern estableció y publicitó una convocatoria de ayudas para el sector de los autónomos que se han visto afectados de manera severa por las medidas restrictivas anti-Covid promulgadas desde el Govern.

Este fondo se dotó con 20 millones de euros para 10.000 beneficiarios a razón de 2.000 euros por persona. Sin más criterio de adjudicación que la ordinalidad en las peticiones, lo que derivó que más de 500.000 autónomos competiesen concurrentemente por conseguirla, provocando la caída del sistema informático y la imposibilidad de acceder a la web ante la desesperación de los solicitantes que estuvieron dos días frente al ordenador reintentándolo y no consiguiéndolo.

Este procedimiento de adjudicación nos merece las siguientes consideraciones:

- 1) El método de adjudicación escogido, sin más determinante que el orden de solicitud, equivale a lanzar cuatro caramelos en el patio de un colegio para ver cómo se los disputan, lo que a todas luces parece injusto y denigrante.
- 2) La limitada ayuda ofertada, frente a las necesidades reales de los autónomos, hacía previsible una avalancha de solicitudes concurrentes que colapsó un sistema informático mal establecido para esta función.
- 3) El CTTI fue el encargado de desarrollar (a través de sus colaboradores) la fracasada plataforma; es llamativo que disponiendo en la actualidad dicho organismo de más 530 millones de euros de presupuesto para el desarrollo de sus funciones, entre las que se incluye este proceso de tramitación de ayudas, haya sido incapaz de llevar a cabo sus funciones correctamente.
- 4) El espectáculo de discusión y endoso mutuo de culpas por el ridículo cosechado y el perjuicio ocasionado a los autónomos solicitantes entre los consellers Puigneró y El Homrani, denota la falta de previsión, el desconocimiento de la situación y la ineficacia de ambos.

Por todo ello, el Grup Parlamentari de Ciutadans presenta la siguiente:

Propuesta de resolución

El Parlamento de Cataluña insta al Govern de la Generalitat a:

1. Realizar, en un plazo no superior a un mes, una auditoría interna que determine los errores cometidos por el CTTI cuya resultante ha sido la burla y el menosprecio hacia el sector de los autónomos durante los días 9 y 10 de noviembre de 2020.
- 2.-Depurar, en función de los resultados, responsabilidades y aplicar las penalizaciones pertinentes a las empresas colaboradoras o a los recursos propios que hayan resultado ser los responsables del mal funcionamiento del proceso.
3. No premiar a la empresa contratada que ha ocasionado el deficiente servicio con un incremento contractual, bajo la justificación de un incremento de los servicios y caudales, ya que nuestra sociedad tecnológica está acostumbrada a optimizar el uso concurrente de la red por miles de usuarios por compras online, operaciones bancarias, búsquedas en motores y otros procesos, sin que acontezcan estas disfunciones.
4. Materializar, en un plazo no superior a un mes, la transferencia de los recursos otorgados a los beneficiarios dada la urgencia de tesorería de los autónomos.
5. Informar en sede parlamentaria de las conclusiones de la auditoría y las medidas correctoras adoptadas, en un plazo inferior a un mes desde la finalización de la solicitada auditoría.

Palacio del Parlamento, 11 de noviembre de 2020

Lorena Roldán Suárez, portavoz; Javier Rivas Escamilla, diputado, GP Cs
