

Projecte

Pressupostos de la Generalitat de Catalunya

2026

INFORME DE PERSPECTIVA
DE GÈNERE



Generalitat de Catalunya
**Departament d'Economia
i Finances**

SUMARI

1. Introducció	3
2. Marc normatiu i programàtic	13
3. Realitat.....	18
3.1. Població	21
3.2. Mercat de treball	26
3.3. Corresponsabilitat i conciliació.....	33
3.4. Condicions de vida: ingressos i pobresa.....	41
3.5. Educació i formació.....	54
3.6. Salut.....	63
3.7. Coneixement i tecnologia.....	73
3.8. Violències masclistes	77
3.9. Presa de decisions i representació	85
4. Anàlisi del personal en retrospectiva	88
4.1. Sostre de vidre i reduccions de jornada	89
4.2. Bretxa salarial anual i presència de dones entre el personal	92
5. Anàlisi dels programes.....	118
5.1. Funcionament de les institucions i Administració i general	129
5.2. Serveis públics generals	168
5.3. Protecció i promoció social	199
5.4. Producció de béns públics de caràcter social.....	236
5.5. Producció de béns i serveis de caràcter econòmic.....	286
5.6. Foment i regulació de sectors productius	356
5.7. Suport financer als ens locals	390
5.8. Fons de contingència	394
5.9. Deute públic.....	396
6. Anàlisi de les actuacions per a la transformació feminista	398
7. Conclusions	410
ANNEX 1: Metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris.....	414
ANNEX 2: Metodologia per quantificar les actuacions per la transformació feminista.....	423

1. INTRODUCCIÓ

1. Introducció

El Govern de la XV legislatura estableix en el Pla de Govern cinc prioritats que ofereixen una visió enfocada i estructurada de l'acció prioritària prevista per a aquesta legislatura: Prosperitat compartida basada en el coneixement, per millorar la qualitat de vida i l'accés a l'habitatge; Transició energètica, ambiental i verda; Equitat social, igualtat, feminisme i benestar; Bon govern, seguretat i millors serveis públics i Autogovern efectiu i finançament singular. És en aquesta tercera prioritat on s'emmarquen les polítiques enfocades a construir una societat inclusiva, feminista i lliure de violència masclista, amb serveis públics universals de qualitat, igualtat de drets i accés universal a la cultura, al coneixement i a l'esport. En aquest sentit, la transversalitat de gènere s'erigeix en una estratègia eficaç i clau per avançar en la consecució de la igualtat entre dones i homes, contribuint a eliminar les desigualtats.

El pressupost amb perspectiva de gènere

El concepte de transversalitat de gènere neix a la Primera Conferència Mundial de les dones (Ciutat de Mèxic, 1975) i en les darreres dècades s'ha consolidat com l'estratègia per al canvi en les relacions de gènere perquè permet redissenyar les polítiques públiques amb l'objectiu de superar la ceguesa de gènere; a la pràctica implica la integració de la perspectiva de gènere en la preparació, el disseny, l'aplicació, el seguiment i l'avaluació de les polítiques, les normes reguladores i també en els procediments de la gestió pública per tal d'assegurar que no perpetuen les discriminacions, les desigualtats de gènere i les violències masclistes i lgbtífiques existents i que actuen de manera efectiva en la garantia de drets del conjunt de la ciutadania.

Tal com ja va definir el Consell d'Europa l'any 1999, la transversalitat de gènere¹ (*gender mainstreaming*) és aplicable, també, en els processos pressupostaris i una estratègia imprescindible per l'elaboració de l'impacte de gènere dels pressupostos. Posteriorment, el Parlament Europeu va aprovar l'any 2002, una Resolució sobre la incorporació de la perspectiva de gènere en l'elaboració dels pressupostos públics (2002/2198(INI) que insta als Estats membres a supervisar i analitzar les repercussions en les dones i els homes de les polítiques de reforma en els sectors macroeconòmic i econòmic, així com l'aplicació d'estratègies, mecanismes i mesures de caràcter correctiu destinades a resoldre les

¹ "La transversalitat de gènere és l'organització (o re-organització), la millora, el desenvolupament i l'avaluació dels processos polítics, de manera que s'incorpori una perspectiva d'igualtat de gènere, en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, pels actors normalment involucrats en l'adopció de mesures polítiques". Grup d'especialistes en mainstreaming del Consell d'Europa 1999: 26 – Verloo-.

discriminacions i desigualtats de gènere. El Parlament Europeu subratlla el fet que, en definir i aplicar les polítiques pressupostàries, les autoritats públiques adoptin decisions polítiques específiques que influeixin en la societat i en l'economia, i considera que els pressupostos públics no són simples eines financeres i econòmiques, sinó el marc bàsic en el qual es configura el model de desenvolupament socioeconòmic, s'estableixen criteris de redistribució de la renda i es dona prioritat als objectius polítics.

A més, ONU Dones, destaca que els pressupostos amb perspectiva de gènere requereixen un enfocament de tot el govern, de marcs institucionals sòlids, de voluntat política, de lleis en vigor per donar suport a la distribució equitativa dels recursos, dades fiables per comprendre plenament les diverses necessitats de les persones, compromís amb el sector privat i la societat civil, i sistemes de seguiment i avaluació per informar sobre futurs ajustaments pressupostaris.

Ser conscients que els pressupostos no són neutres en els seus efectes i que poden generar biaixos de gènere és el primer pas per iniciar un procés de disseny d'estratègies que integrin transversalment la perspectiva de gènere contribuint així a una distribució més equitativa, transparent i eficient dels recursos.

L'anàlisi amb perspectiva de gènere del pressupost suposa doncs un element clau per exposar els recursos destinats a la transformació feminista, el seu impacte de gènere diferencial i valorar-ne l'efectivitat per garantir la igualtat de gènere i la igualtat de tracte i la no-discriminació a Catalunya. En aquest sentit, suposa també una eina per avaluar el grau de prioritat política donat a la transformació feminista en la distribució de les despeses, partint de l'aplicació transversal de la perspectiva i l'anàlisi de gènere en totes les dimensions i tots els nivells del procés pressupostari, des de l'elaboració fins al seguiment dels pressupostos. És a dir, passant, en primer lloc, per una avaluació de l'impacte de gènere ex-ante que no quedi limitada al requeriment burocràtic, en segon lloc, incorporant la perspectiva de gènere en l'assignació de recursos del pressupost i, en tercer, realitzar una avaluació ex-post de l'impacte de gènere que informi de les decisions de les polítiques públiques.

A més, els pressupostos amb perspectiva de gènere són una eina i cultura de treball que permet millorar la transparència, incrementar l'eficiència i ampliar l'anàlisi de gènere amb enfocament interseccional per garantir una presa de decisions informada respecte a la necessitat de reestructuració tant dels ingressos com de la despesa i de l'assignació de recursos, esdevenint palanca de canvi per assolir el canvi institucional sistèmic clau per la transformació feminista del país.

A la pràctica, es requereix un entorn habilitant que permeti entre d'altres, poder realitzar una estratègia de treball interDepartamental per garantir el procés de transformació metodològica i sistèmica, una bona recopilació de dades desagregades, la capacitació i formació del personal, el monitoratge de les institucions de control, en aquest cas el Parlament de Catalunya, i el retiment de comptes a les parts interessades i a la ciutadania, entre d'altres.

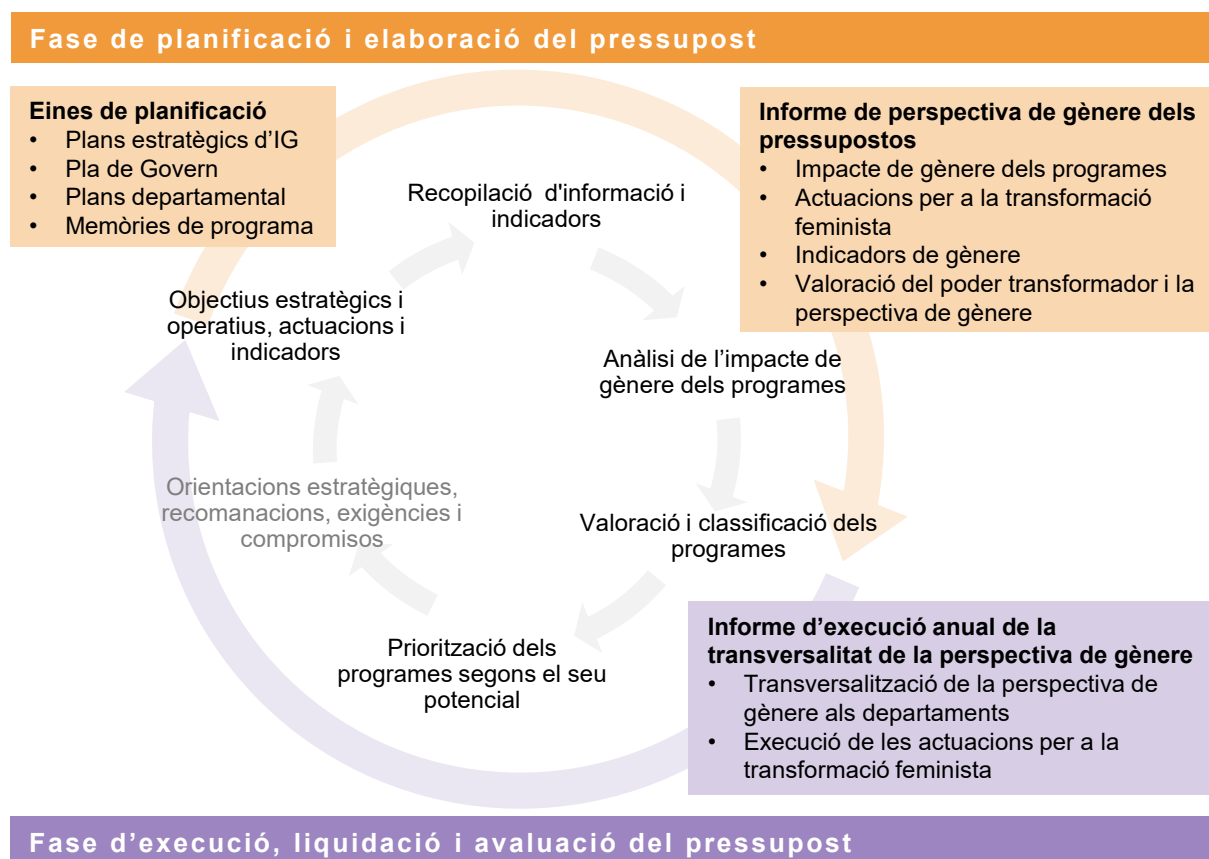
La perspectiva de gènere en el pressupost de la Generalitat de Catalunya

A Catalunya, s'ha desenvolupat una estratègia per a implementar el pressupost amb perspectiva de gènere al llarg de la totalitat del cicle pressupostari. En la primera etapa de planificació i elaboració, la Direcció General de Pressupostos actua com a òrgan impulsor i coordinador i compta amb l'estreta col·laboració del Departament d'Igualtat i Feminisme.

En aquesta etapa, els Departaments utilitzen diversos instruments normatius i de planificació, com el Pla de Govern, els plans Departamentals o els plans estratègics d'igualtat de gènere, per establir els objectius estratègics i operatius dels seus programes pressupostaris; també defineixen les actuacions que duren a terme per assolir els objectius i els indicadors de seguiment.

Durant l'elaboració del pressupost, els gabinets tècnics dels Departaments s'encarreguen de recopilar aquesta informació, analitzar-ne l'impacte de gènere i identificar les actuacions que contribueixen a promoure la igualtat de gènere i els indicadors de gènere dels programes pressupostaris. Amb base a aquesta anàlisi, els gabinets tècnics fan una valoració del potencial transformador del programa pressupostari i del seu grau d'incorporació la perspectiva de gènere. Posteriorment, basant-se en la valoració dels programes, la Direcció General de Pressupostos els classifica segons el grau d'impacte que tenen per promoure la igualtat de gènere. Tota aquesta informació queda recopilada en l'informe de perspectiva de gènere del pressupost.

Quadre 1.1. Estratègia del pressupost amb perspectiva de gènere a la Generalitat de Catalunya



Font: Elaboració pròpia.

A continuació, la classificació dels programes pressupostaris es comunica als diferents gestors per tal de prioritzar les intervencions en aquells programes que cal que millorin la seva incorporació de la perspectiva de gènere. La fase d'execució pressupostària, prèviament a la planificació del següent pressupost, és el moment clau per implementar les recomanacions necessàries per reforçar la transversalitat de gènere. El Departament d'Igualtat i Feminisme s'encarrega dels treballs que es realitzen en aquesta segona etapa d'execució, liquidació i avaluació del pressupost, i elabora anualment l'Informe d'execució anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere. Aquest document recull, entre d'altres elements, l'anàlisi de la transversalització de la perspectiva de gènere als Departaments i l'execució de les actuacions identificades en l'informe de perspectiva de gènere del pressupost.

Aquesta estratègia s'ha anat implementant en diferents fases des del 2020 i s'han aplicat millores al llarg dels diversos pressupostos tal i com es detalla a continuació.

El pressupost de l'any 2020 va prendre el compromís de desenvolupar una proposta metodològica que facilités la incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos. Aquell

any es va incloure per primera vegada, un apartat en la memòria explicativa dels pressupostos de la Generalitat on es calculava la bretxa salarial dels col·lectius inclosos dins del Pla d'Igualtat. A més, es vinculaven per primer cop, les actuacions del Pla Estratègic de Polítiques d'Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya (PEPIG) amb els programes pressupostaris. D'aquesta manera es mostraven quins programes pressupostaris contribuïen als eixos del PEPIG i als objectius estratègics.

L'any 2021, el Govern de la Generalitat de Catalunya, posa al centre el treball de transversalitat de gènere que ha de garantir la transformació feminista a tota l'acció del Govern gràcies a la creació d'una estructura específica, la Conselleria d'Igualtat i Feminisme, amb l'encàrrec d'impulsar el treball interDepartamental, generant eines operatives per fer efectiva la transversalitat de gènere amb enfocament interseccional i acompanyament a tots els Departaments per incorporar aquesta perspectiva transversalment en totes les seves iniciatives.

Amb els pressupostos de 2022 es presenta per primera vegada l'informe de perspectiva de gènere, que permet mostrar els avenços en la transversalització de gènere en els pressupostos i les polítiques públiques i recull de forma quantificada les actuacions específiques per promoure la igualtat efectiva entre homes i dones del PEPIG dotades en pressupost.

Amb l'Informe sobre la perspectiva de gènere, la Generalitat de Catalunya se suma a altres administracions que ja apliquen la perspectiva de gènere en els pressupostos. D'acord amb l'últim informe de l'OECD, publicat el 2022, el nombre de països que han introduït la perspectiva de gènere en els pressupostos s'ha gairebé duplicat en els darrers anys, passant de 12 el 2016 a 23 el 2022 (Alemanya, Àustria, Austràlia, Bèlgica, el Canadà, Colòmbia, Corea, Espanya, Finlàndia, França, Irlanda, Islàndia, Israel, Itàlia, el Japó, Lituània, Mèxic, Noruega, Nova Zelanda, Portugal, Suècia, Turquia i Xile).

En el pressupost 2023, amb la voluntat d'alinear l'estratègia pressupostària de gènere amb l'estratègia per impulsar la transversalitat de gènere i la transformació feminista a tota l'organització, es comparteix per primera vegada el procés d'elaboració de l'Informe amb el Departament d'Igualtat i Feminisme, l'Institut Català de les Dones i l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Com a novetats d'aquell any, es va aplicar per primera vegada la metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris i la publicació dels resultats obtinguts a l'informe. Aquesta metodologia permet obtenir una anàlisi transversal de la informació de la perspectiva de gènere dels pressupostos anuals.

A partir del 2023 dins la formació estratègica organitzada conjuntament amb l'Escola d'Administració Pública de Catalunya es va programar de nou el Curs sobre l'elaboració de memòries de programa i el seu impacte de gènere, inclosa una sessió compartida entre el Departament d'Economia i Finances i el d'Igualtat i Feminisme, per oferir suport als diversos Departaments i formar el personal per integrar aquesta perspectiva de gènere en l'elaboració de les memòries i les fitxes implicades.

En l'elaboració del pressupost 2026 es segueix avançant en les millores que s'han treballat des del darrer projecte de pressupost aprovat, principalment en el marc de les actuacions per a la transformació feminista. En aquest àmbit el Departament d'Igualtat i Femisme, responsable d'aquesta informació, ha ampliat la quantificació de les actuacions per tal d'incloure les despeses d'estructura relacionades amb el personal associat a les actuacions i també s'ha ampliat el marc de petició d'informació sobre les actuacions amb impacte de gènere, per tal de recollir el conjunt d'actuacions que s'emmarcaven en la prioritat Equitat social, igualtat, feminisme i benestar del Pla de Govern de la XV legislatura.

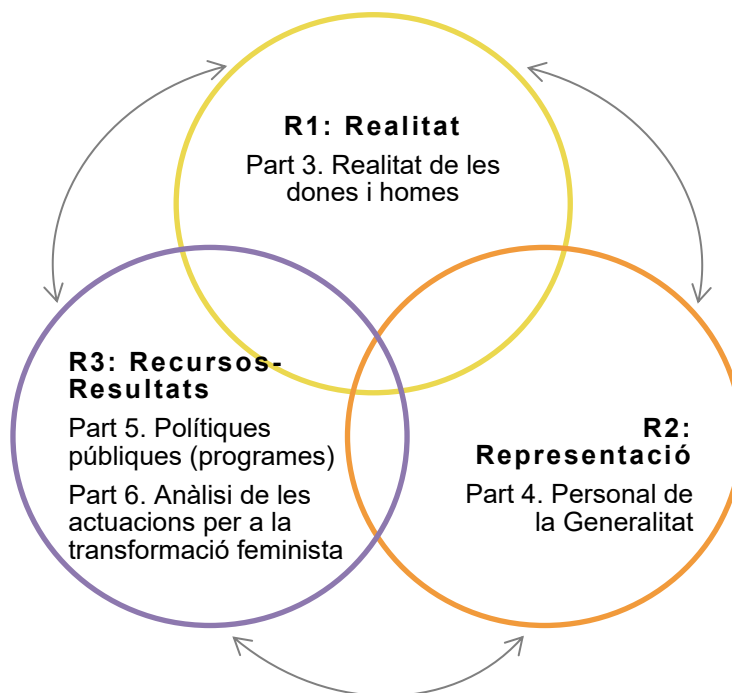
A més a més, s'ha volgut aprofundir des del punt de vista de la interseccionalitat. És a dir, posant atenció a com les diverses actuacions tenen en compte diferents eixos d'exclusió i discriminació, per enfrontar els sistemes d'opressió que generen, i contribuir a la transformació feminista. En aquest sentit, en el marc metodològic adoptat, els pressupostos s'organitzen al voltant de quatre eixos que orienten i permeten analitzar la transformació feminista: l'equitat de gènere i la corresponsabilitat, la lluita contra les violències masclistes, la garantia dels drets humans, de la igualtat de tracte i no-discriminació, i la transversalitat de gènere amb enfocament interseccional. Aquesta informació queda recollida amb un nou apartat de l'informe on s'analitzen les diferents actuacions per eixos de transformació feminsita.

Contingut de l'informe

L'estructura de l'informe de perspectiva de gènere del pressupost de la Generalitat de Catalunya, s'emmiralla en el mètode 3R, que va ser desenvolupat en el projecte suec JämKom sobre municipis i igualtat de gènere, liderat per Gertrud Åström. Les tres Rs fan referència a la Realitat, Representació i Recursos, tot i que sovint s'enllaça els Recursos amb els Resultats (Recursos-Resultats). El mètode 3R és una eina que facilita l'anàlisi amb perspectiva de gènere de les polítiques públiques i en aquest informe s'aplica aquest mètode al pressupost de la Generalitat de Catalunya. D'aquesta manera, els apartats de l'informe fan referència a cada una de les tres R.

El tercer apartat correspon a la R1: Realitat dels homes i les dones a Catalunya, on es fa un recull dels principals indicadors d'igualtat de gènere. En aquest apartat, s'utilitzen dades estadístiques oficials, desagregades per gènere, obtingudes de l'Idescat, l'Institut Nacional d'Estadística, dels diferents Departaments de la Generalitat i d'altres institucions públiques.

Quadre 1.2. Aplicació de la metodologia de les 3R en el contingut de l'informe de perspectiva de gènere del pressupost de la Generalitat de Catalunya



Elaboració pròpia

El quart apartat correspon a la R2: Representació, on s'analitza la situació de desigualtat pel que fa al personal de l'administració de la Generalitat, es mostra la presència de dones en els càrrecs directius i les reduccions de jornada. També s'analitza el percentatge de dones del personal segons el col·lectiu professional, la vinculació i la categoria, així com la bretxa salarial dels diferents col·lectius de la Generalitat.

Els apartats cinquè i sisè fan referència als R3: Recursos-Resultats. En el cinquè apartat s'inclou la quantificació de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista i es quantifica la dotació pressupostària prevista. També s'exposa l'impacte de gènere dels programes, on s'explica com amb els recursos assignats al programa es preveu contribuir a la reducció de les desigualtats entre homes i dones. En el sisè apartat es fa una anàlisi de les diverses actuacions que han identificat i quantificat els diferents Departaments, posant en

relleu aquelles actuacions en què es preveu major despesa i segons els eixos de transformació feminista.

A continuació s'exposa en els següents apartats, el marc normatiu i programàtic i es finalitza amb les conseqüents conclusions i recomanacions.

2. MARC NORMATIU I PROGRAMÀTIC

2. Marc normatiu i programàtic

La transversalització de gènere va ser assumida formalment per la Plataforma d'Acció, aprovada per la Quarta Conferència Mundial sobre la Dona que va tenir lloc a Beijing l'any 1995, on es va convidar els governs i la resta d'agents a integrar la perspectiva de gènere a totes les polítiques i els programes per analitzar-ne les conseqüències per a les dones i els homes, respectivament, abans de prendre decisions. Posteriorment, el febrer de 1996, la Comissió Europea va aprovar una comunicació sobre la transversalització com a primer pas cap a la realització del compromís de la Unió Europea d'integrar la perspectiva de gènere en el conjunt de les polítiques comunitàries.

En l'àmbit de l'Administració de la Generalitat, la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix a l'article 3, com principi primer, la transversalitat de la perspectiva de gènere i de les polítiques d'igualtat de gènere, per la qual els poders públics han d'aplicar la perspectiva de gènere i la perspectiva de les dones en les actuacions, a tots els nivells i a totes les etapes, reconeixent el valor que aporten dones i homes i aplicant de manera positiva els canvis necessaris per a millorar la societat i respondre a les realitats, les oportunitats, les necessitats i les expectatives dels dos sexes.

A l'article 17, sobre les Lleis de pressupostos, de la Llei 17/2015 prèviament esmentada, s'estableix en el punt 1 que els Departaments de la Generalitat, els organismes autònoms, les societats i els organismes públics vinculats o que en depenen han d'incorporar en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressupostos de la Generalitat les actuacions i els indicadors associats per a adequar la despesa a les necessitats específiques de dones i homes amb la finalitat d'avançar en l'erradicació de les desigualtats. En aquest sentit, han de fer visible l'impacte diferenciat dels pressupostos sobre els homes i les dones, i integrar els objectius propis de la perspectiva de gènere en els objectius dels pressupostos orientats a resultats. I, en el punt 2, estableix que l'Administració de la Generalitat, per a vetllar per la incorporació de l'impacte de gènere en les memòries dels programes pressupostaris que s'integren en els pressupostos de la Generalitat, ha d'impulsar la realització d'auditories de gènere sobre el compliment dels objectius incorporats en les memòries dels Departaments, els organismes i les entitats del sector públic que en depenen a la fi de cada exercici pressupostari.

La Generalitat de Catalunya elabora des de l'any 2006 un pressupost orientat a resultat, on per cada programa pressupostari s'identifica a més dels recursos pressupostaris i les dotacions de personal que s'hi destinen, el diagnòstic de la situació, la missió, els objectius estratègics i operatius i els indicadors que han de permetre valorar l'assoliment dels resultats.

Tal com estableix la Llei 17/2015, les memòries de programa han d'incorporar la perspectiva de gènere i tenen un apartat específic on els centres gestors valoren la perspectiva de gènere. Aquesta informació és objecte de valoració en l'informe anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere a l'Administració de la Generalitat de Catalunya elaborat per l'Institut Català de les Dones. A través d'aquest informe, es valoren els programes pressupostaris informats amb impacte de gènere i es realitzen recomanacions i observacions. També, s'identifiquen els projectes específics i les aportacions pressupostàries de gènere. A partir de l'any 2022, és obligatori emplenar aquest apartat de les memòries de programa i la seva informació es publica a l'informe de perspectiva de gènere.

A més a més, aquesta Llei estableix l'obligatorietat de garantir la integració efectiva de la transversalitat en la perspectiva de gènere en totes les estadístiques públiques produïdes a Catalunya. És a conseqüència de l'impacte d'aquestes normatives, que en l'actualitat es poden construir indicadors de gènere per poder avaluar l'impacte de les polítiques públiques desenvolupades pel Govern per assolir la igualtat afectiva.

Amb posterioritat, l'any 2020 s'aproven un conjunt de normatives que fan referència a la transversalitat de gènere, com ara la Llei 17/2020 que modifica l'article 7 de la Llei 5/2008, que resta redactat de la manera següent: "La transversalitat de les mesures, de manera que cada poder públic implicat ha de definir accions específiques i coordinades, des del seu àmbit d'intervenció, d'acord amb models d'intervenció globals, en el marc dels programes quadriennals d'intervenció integral contra la violència masclista a Catalunya".

Pel que fa a l'estadística oficial, la Llei 5/2016, del 23 de desembre, del Pla estadístic de Catalunya 2017-2020 i de modificació de la Llei 23/1998, d'estadística de Catalunya, estableix que la informació que s'incorpori a les estadístiques amb vista al desplegament, l'elaboració i la difusió de les estadístiques d'interès de la Generalitat ha d'incloure sistemàticament les variables de sexe i edat, d'acord amb el que estableix la normativa vigent. A Catalunya ja en la Llei 8/2001, de 14 de juny, del Pla Estadístic de Catalunya 2001-2004, s'instava que les estadístiques es desglossessin per gènere.

Per altra banda, la Llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, contempla a l'article 30, sobre estadístiques i estudis, la perspectiva de gènere i les dades desagregades per sexe i edat, i també, si s'escau, per tipologia de discapacitat, orientació sexual, origen i creences religioses, entre altres transversalitats.

A més, el Decret legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, en l'article 31 sobre el procediment d'elaboració del

pressupost de la Generalitat, estableix que cal adjuntar al projecte de llei de pressupostos, entre altra documentació, “un informe sobre la perspectiva de gènere”.

El pressupost de l'any 2020, incloïa per primera vegada els recursos del Pacte d'Estat contra la violència de gènere, que integra entre d'altres, la II Estratègia nacional per a l'erradicació de la violència sobre la dona 2018-2022, així com el Pla nacional de sensibilització i prevenció de la violència de gènere per a la seva implementació i desenvolupament de 2018 a 2022. El 22 de juliol de 2022 durant la celebració de la Conferència Sectorial d'Igualtat s'acorda prorrogar i millorar el finançament del Pacte d'Estat contra la violència de gènere (PEVG) i establir un marc de cooperació entre l'Administració General de l'Estat i les comunitats autònomes a través d'un pla conjunt de vigència inicial de 5 anys, prorrogable automàticament per períodes equivalents. Des que es va iniciar el finançament del PEVG l'any 2018, la Generalitat ha rebut un total de 121.120.072,89 €. El 2026 es preveuen ingressar 20.547.755,69 €, import superior als dels anys anteriors. La incorporació d'aquests recursos en el pressupost inicial, també és una mesura per facilitar la gestió i que els Departaments i entitats puguin gestionar-los sense necessitat d'esperar l'ingrés per part de l'Administració general de l'Estat que acostuma a produir-se a finals de l'exercici.

Així mateix, s'alinea amb les mesures establertes al II Pla d'Igualtat de Gènere de la Generalitat de Catalunya, vigent des d'octubre de 2023 per al conjunt del personal de l'Administració i dels seus organismes autònoms, que constitueix l'instrument estratègic per garantir la incorporació de la perspectiva de gènere i la no-discriminació en l'organització i la gestió pública. L'any 2025, l'Ordre ECF/121/2025, de 16 de juliol, per la qual es dicten les normes per elaborar els pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2026 incorpora a l'article 4.10.1.d sobre la documentació annexa i especifica l'obligatorietat d'elaborar un informe de perspectiva gènere que inclou entre d'altres, una descripció de l'estat de la situació de la igualtat de gènere a Catalunya i a la Generalitat, la vinculació dels programes pressupostaris amb les actuacions adreçades a garantir la igualtat de gènere, així com una classificació dels programes d'acord amb una metodologia que identifica el potencial transformador i el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere. Amb aquest objectiu es demana als Departaments ha emplenar la fitxa 9, “Actuacions per fer efectiva la transformació feminista”, d'acord amb les indicacions del Departament d'Igualtat i Feminisme.

3. REALITAT

3. Realitat

La presència dels indicadors de gènere és un requeriment fonamental per poder incorporar la perspectiva de gènere en les diferents fases de les polítiques públiques; des de la programació, el disseny i la implementació, fins al seguiment i l'avaluació, amb la finalitat de promoure la igualtat de gènere.

El tercer capítol de l'Informe de perspectiva de gènere del Pressupost presenta els indicadors més rellevants per a diferents àmbits socioeconòmics, així com un anàlisi i diagnòstic de les desigualtats presents a la societat catalana. Ja que els pressupostos de la Generalitat de Catalunya es formulen dins del marc dels ODS i el Pilar Europeu de Drets socials, aquest apartat posa èmfasi en les diferències que hi ha entre dones i homes en l'assoliment dels ODS i en els indicadors relacionats amb el mencionat Pilar Europeu. En el cas dels primers, es mostra l'evolució dels indicadors rellevants durant els últims deu anys o els anys disponibles. Al final del capítol es relacionen els indicadors de realitat amb les polítiques de despesa de la Generalitat que puguin tenir influència en l'àmbit de l'indicador.

Quan possible i rellevant, també s'ha calculat la "bretxa" per a cada indicador, definida com la diferència entre els valors dels homes i de les dones, i per tant prenent valor positiu quan la variable mostra una millor situació dels primers, i negatiu quan les dones es troben en una millor situació. Per exemple, en el cas d'una taxa d'atur major de les dones que dels homes la bretxa és positiva, mentre que la bretxa es considerarà negativa en casos com la menor taxa d'abandonament escolar de les dones que dels homes, ja que la situació de les dones és més favorable.

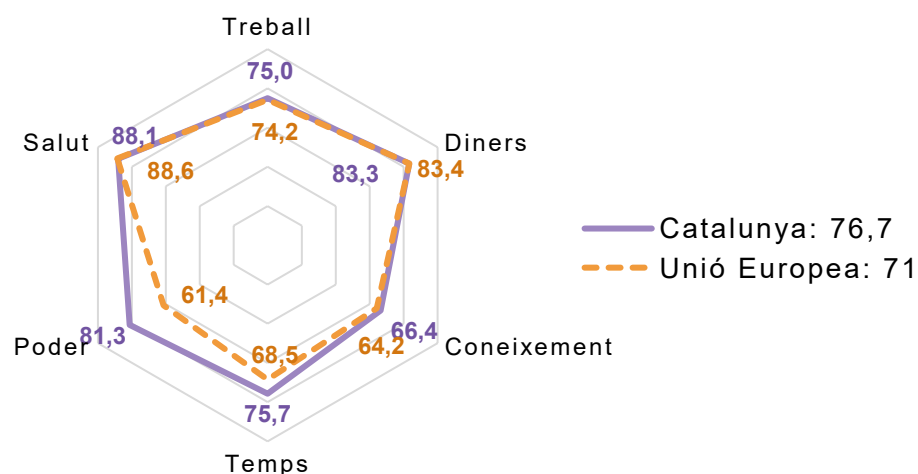
Els indicadors seleccionats s'agrupen en 9 àmbits: població, mercat de treball, corresponsabilitat i conciliació, condicions de vida: ingressos i pobresa, educació i formació, salut, coneixement i tecnologia, violència i delictes, i poder i representació. Aquestes àrees temàtiques es basen en els principals àmbits inclosos en l'Índex d'igualtat de gènere desenvolupat per l'Institut Europeu per a la Igualtat de Gènere (EIGE). L'Índex d'igualtat de gènere (GEI, per les seves sigles en anglès) ajuda a controlar el progrés de la igualtat de gènere a tota la Unió Europea al llarg del temps. Posa l'accent en les bretxes de gènere i els nivells d'èxit en sis àrees bàsiques: treball, diners, coneixement, temps, poder i salut. Des del 2019, inclou la possibilitat d'analitzar altres eixos de desigualtat com la discapacitat, l'edat, el nivell d'estudis, el país de naixement i el tipus de família. (EIGE, 2021).

Aquest Índex és un indicador compost que reflecteix la realitat d'una societat en aspectes relacionats amb el benestar i el desenvolupament de les persones i mesura la distància a la que es troba per assolir la plena igualtat de dones i homes. L'IDESCAT i l'Observatori de la

Igualtat de Gènere (OIG), adscrit a Institut Català de les Dones (ICD), elaboren aquest índex per a Catalunya, d'acord amb la metodologia establerta per l'EIGE. Els resultats de l'Índex d'igualtat de gènere i dels seus components prenen valors entre d'1 a 100, on 1 significa desigualtat total i 100, igualtat total.^{2 3} L'índex engloba 31 indicadors en 6 dimensions i 14 subdimensions.

Gràfic 3.0.1.

Índex d'igualtat de gènere. Any 2022.



Font Catalunya: IDESCAT i ICD. Font UE: EIGE.

L'any 2022, últim any de referència disponible, Catalunya obté una puntuació global de 76,7 punts (sobre 100), per sobre de la mitjana europea que és de 71. En totes les dimensions individuals, excepte "diners" i "salut", Catalunya exhibeix resultats superiors a la mitjana de la Unió Europea, destacant especialment en l'àmbit de poder amb una puntuació de 81,3. D'altra banda, els àmbits que presenten més oportunitats de millora són els de coneixement i treball, tot i que el primer presenta una tendència ascendent els últims anys i en ambdós casos la puntuació és superior a les puntuacions en el conjunt europeu.

L'Índex mostra que, al ritme actual, caldran gairebé tres generacions per assolir la igualtat de gènere, i a més és altament probable que la incidència de la pandèmia de la COVID-19 hagi alentit el progrés.

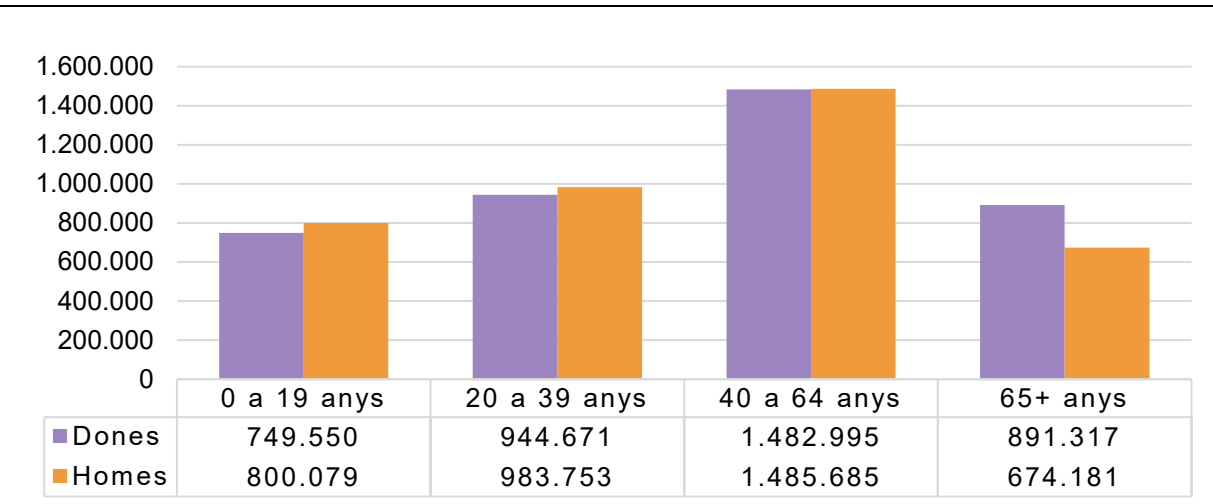
² Institut d'Estadística de Catalunya. *Índex d'Igualtat de Gènere*. Disponible a: <https://www.idescat.cat/pub/?id=iig>.

³ Institut Català de les Dones. *Índex d'Igualtat de Gènere*. Disponible a: <https://dones.gencat.cat/ca/ambits/Observatori-de-la-Igualtat-de-Genere/index-digualtat-de-genere/>.

3.1. Població

A 1 de gener del 2024, Catalunya comptava amb una població de 8.012.231 habitants, dels quals les dones representaven el 50,8% (4.068.533) i els homes el restant 49,2% (3.943.698). L'indicador 3.1.1 mostra la població per grups d'edat i sexe, i permet apreciar que la distribució és força igualitària en els trams centrals d'edat (de 20 a 39 anys i de 40 a 64 anys) però presenta majors diferències en els extrems: en el cas del tram de 0 a 19, la població masculina era superior que la femenina (+3,3%), mentre que en la franja que engloba la població major de 65 anys la presència de dones era majoritària, amb una diferència equivalent al 13,9% de la població d'aquest tram d'edat.

Gràfic 3.1.1.
Població de Catalunya, per grups d'edat i sexe. Any 2024.

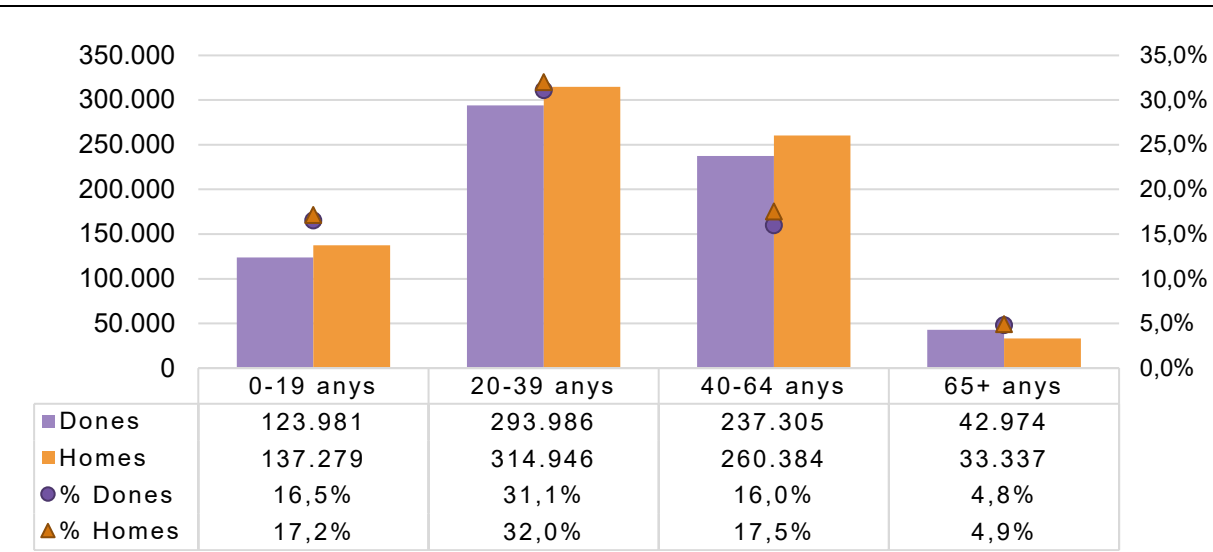


Font: IDESCAT, a partir del Padró continu de l'INE.

La població migrada (indicador 3.1.2), que el 2024 va ser de 1.444.192 persones (6% més que l'any 2023), presentava una distribució similar, malgrat que en aquest cas la proporció de dones sobre el total era menor que la d'homes (48,3% i 51,7% respectivament) i la diferència més notable entre els dos sexes es trobava en el tram de + 65 anys (un 12,6% a favor de les dones).

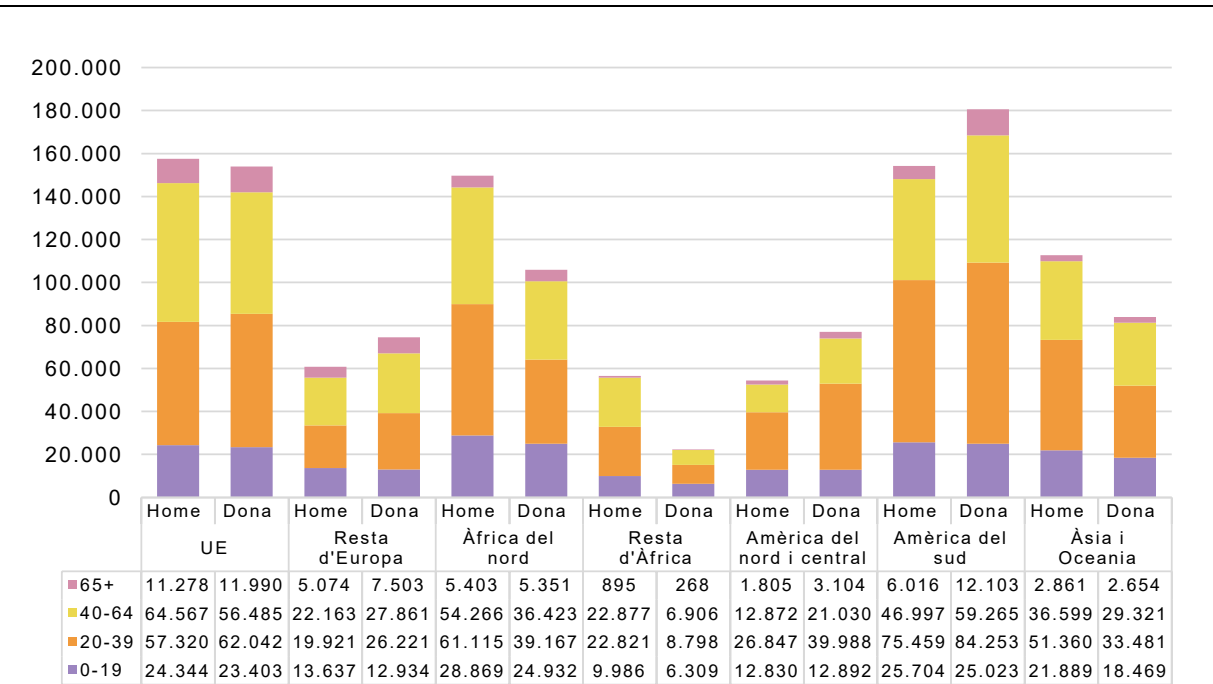
Pel que fa al pes de la població migrada sobre la població total de Catalunya, les dones migrades representaven un 17,2% de la població total de dones i els homes un 18,9% de la població total d'homes. És a dir, s'observava més presència d'homes migrats, especialment en el tram de 40-64 anys.

Gràfic 3.1.2.
Població migrada i percentatge sobre el total de població, per grups d'edat i sexe. Any 2024.



Font: IDESCAT, a partir del Padró continu de l'INE.

Gràfic 3.1.3.
Població estrangera segons l'origen geogràfic, per grups d'edat i sexe. Any 2024 (1 de gener).



Font: Idescat, a partir del Padró continu de l'INE.

L'indicador 3.1.3 descompon la població estrangera segons l'origen geogràfic, i permet observar que l'origen de les dones estrangeres era principalment Amèrica del sud, la Unió Europea, i Àfrica del nord, en aquest ordre. En el cas dels homes, els països europeus encapçalen la llista, seguits d'Amèrica del sud i Àfrica del nord, que implica que es va observar una major presència d'homes que de dones provinents d'Àfrica del nord, però una menor

presència d'homes en el cas d'Amèrica del sud. També els homes van predominar en la població provinent d'Àsia i Oceania, però no en la d'Amèrica del nord i central. Altres trets a destacar són el fet que el principal origen de la població infantil i juvenil (0-19 anys) és Àfrica del nord, mentre que la població entre 20 i 64 anys prové d'Amèrica del Sud i la població de +65 any prové majoritàriament de la Unió Europea.

El nombre de fills per dona (indicador 3.1.4), també anomenat indicador conjuntural de fecunditat, mostra el nivell de reemplaçament i influeix en el creixement natural de la població. Catalunya mostra una tendència decreixent pel que fa al nombre de fills per dona en edat fèrtil, i se situa a 1,08 fills per dona el 2024. Els nivells de Catalunya es troben lleugerament per sota de la mitjana d'Espanya, i força per sota de la mitjana de la Unió Europea, que és de 1,38 fills per dona. Cal mencionar que la sèrie per a 2024 no té dades publicades encara per Espanya i UE.

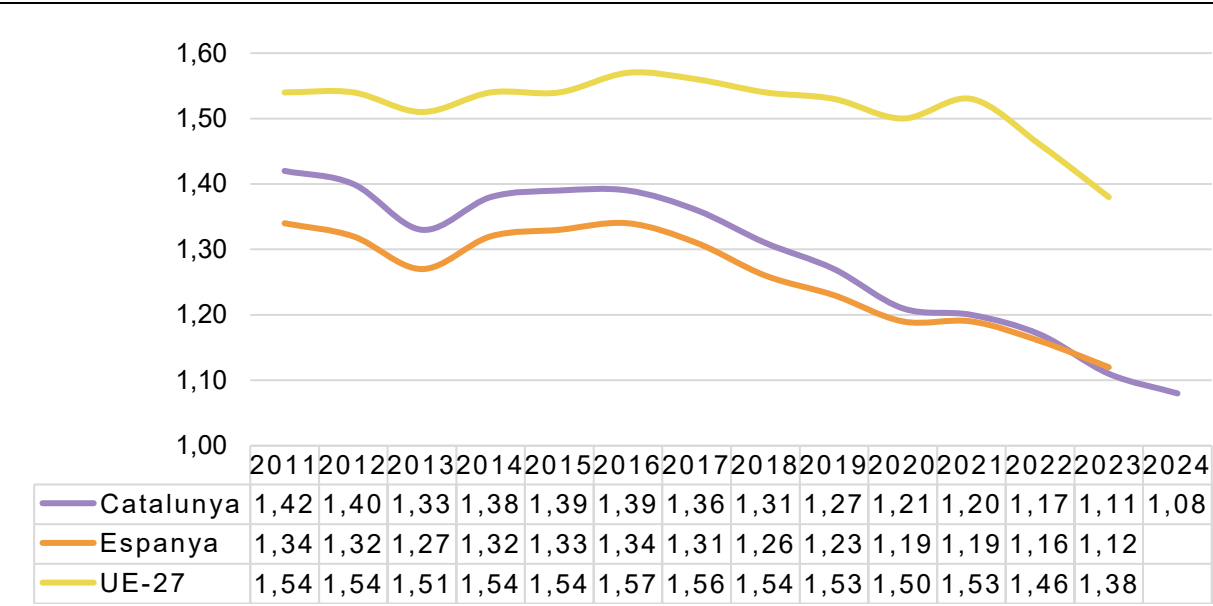
D'altra banda, l'indicador 3.1.5 mostra l'edat mitjana de la maternitat que presenta una tendència a l'alça a Catalunya, Espanya i la Unió Europea, tot i que en els tres darrers anys es manté en nivells estables. Per a 2024 només es compta amb dades de Catalunya i en els tres casos l'edat mitjana ha augmentat més d'un any respecte el 2011. El 2024 la mitjana d'edat de la maternitat a Catalunya que va ser de 32,6 anys, té un comportament semblant a la mitjana d'Espanya i es troba per sobre de la Unió Europea, que presenta una mitjana d'edat de 31,2 el 2023. L'augment de l'edat mitjana de la maternitat està molt influenciada per les condicions actuals del mercat laboral, per la bretxa salarial, pel sostre de vidre, per les càrregues de feina i les dificultats per la conciliació de la vida laboral i personal, entre d'altres. És per això què, analitzar-ho en clau de gènere ens pot aportar informació rellevant per entendre la complexitat del fenomen. La perspectiva de gènere, consisteix a identificar els efectes i l'impacte que tenen les construccions socials, tant en la manera com ens construïm com a dones i homes, com en la configuració de les realitats en què vivim. Atès els resultats dels indicadors, tant en el cas de l'edat mitjana de la maternitat com en els fills per dona, seria interessant poder realitzar la comparativa amb la situació dels homes, per veure si aquesta tendència també ha estat similar o diferent, en el cas d'ells. Cal mencionar que la sèrie per a 2024 no té dades publicades encara per Espanya i UE.

Per tant, els indicadors 3.1.4 i 3.1.5 que estan relacionats amb la maternitat mostren tendències lineals i no convergents, tant a Catalunya com a Espanya, que tendeixen a valors diferents dels Europeus.

Indicador
UE

Gràfic 3.1.4.

Fills per dona.

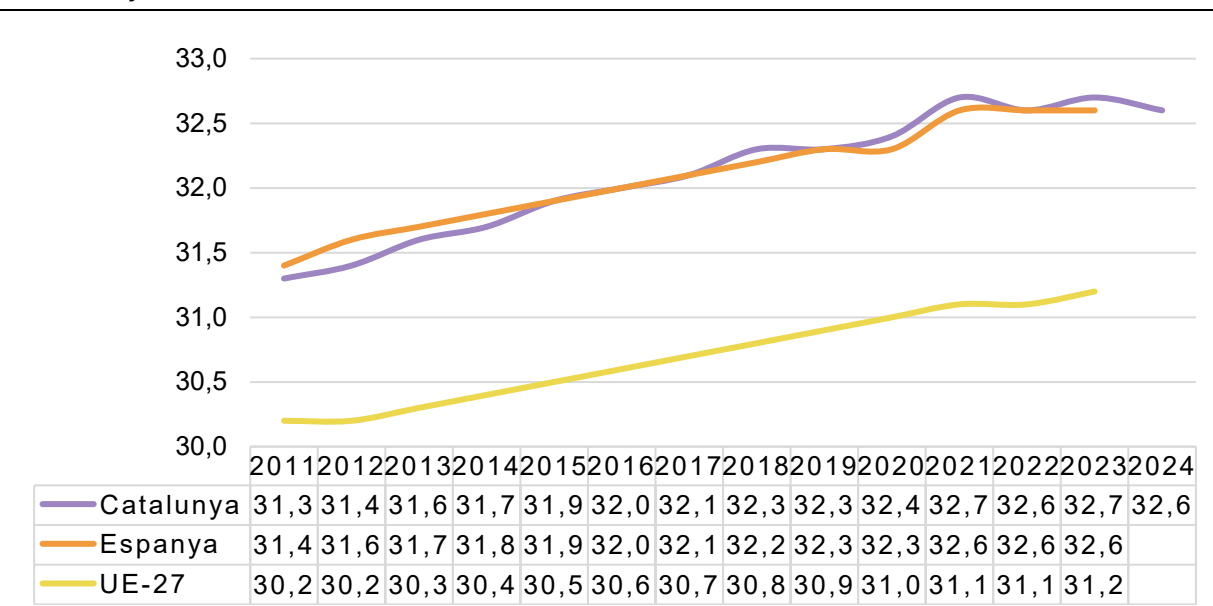


Font Catalunya: IDESCAT; INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Indicador
UE

Gràfic 3.1.5.

Edat mitjana de la maternitat.



Font Catalunya: IDESCAT; INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

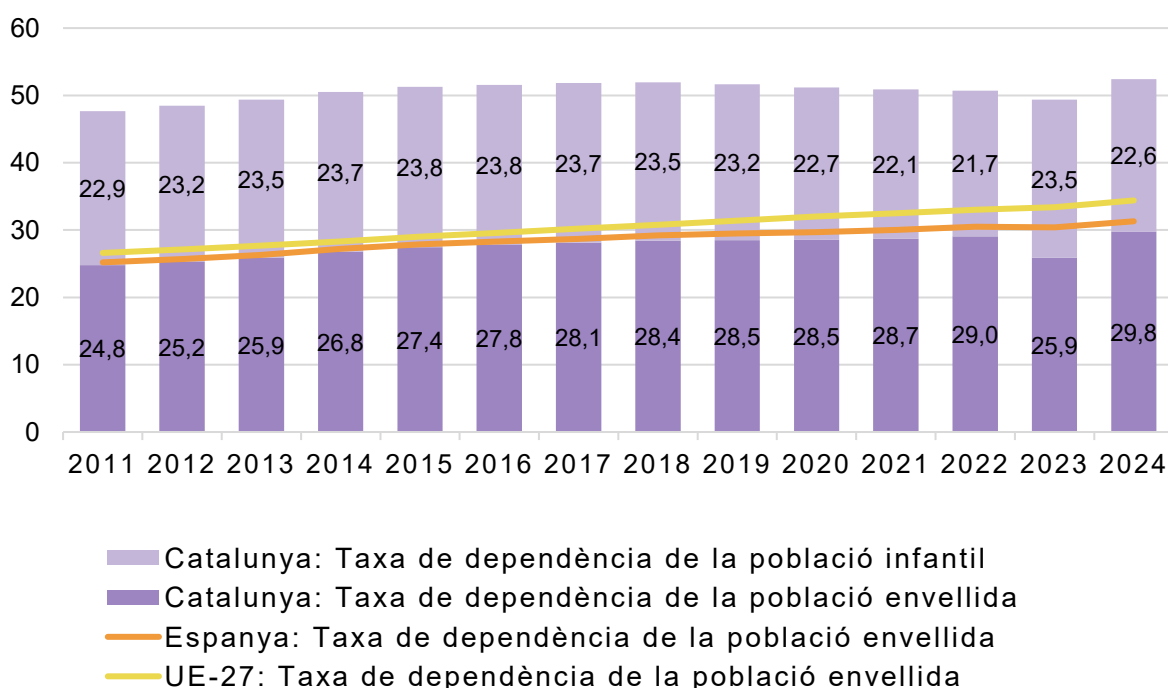
Per últim, cal considerar la taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil (indicador 3.1.6). La primera, que mostra el percentatge de persones majors de 65 anys sobre la població de 15 a 64 anys, presenta una tendència creixent per a Catalunya, Espanya i la Unió Europea. Resulta un indicador molt utilitzat per avaluar la sostenibilitat del sistema de pensions, ja que recull la proporció de persones en edat de treballar que financen una pensió, o, en altres paraules, la proporció de pensionistes que depenen de cada potencial cotitzant. En el cas català, aquest indicador demogràfic ha augmentat del 24,8% el 2011 al 29,8% el

2024, tot i que se segueix situant per sota de la mitjana espanyola (31,4%) i de la europea (34,4%). És a dir, a Catalunya per a cada 100 persones en edat de treballar hi ha gairebé 30 persones en edat de cobrar una pensió. L'augment de la taxa de dependència de la població envellida plasma el procés d'envelliment poblacional, en què la població major de 65 anys segueix augmentant, tan en número com en proporció. No obstant, cal destacar un repunt de 4 punts percentuals de la taxa de dependència l'any 2024 respecte l'any 2023.

Per la seva banda, la taxa de dependència de la població infantil mostra el percentatge de persones de menys de 15 anys sobre la població de 15 a 64 anys, i exhibeix una tendència creixent fins al 2015, any a partir del qual mostra un moderat declivi fins el 2023 on la taxa creix en gairebé 2 punts percentuals i torna a caure 1 punt percentual el 2024. El desplaçament de la població cap a edats majors és coherent amb un valor de taxa de població envellida cada cop major. L'índex de dependència global, que representa la relació entre els grups de població potencialment inactiva o dependent (menors de 15 anys i majors de 64 anys) i el grup de població potencialment activa (entre 15 i 64 anys), i que s'obté de la suma d'ambdues taxes de dependència, se situa per sobre del 50% des del 2014. Aquest índex avalua la càrrega socioeconòmica que suposa per a la població laboralment activa el fet d'haver de sostenir el segment de la població inactiva; a major taxa, major la càrrega per a la població activa. En aquest cas, s'observa que hi ha gairebé 50 dependents per cada 100 persones treballadores actives (la població de 16 a 64 no arriba a doblar la suma de població inactiva o dependent).

Gràfic 3.1.6.

Taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil.



Font Catalunya: IDESCAT, a partir del Padró continu de l'INE. Font Espanya i UE-27: Eurostat.

3.2. Mercat de treball

La participació en el mercat laboral té fortes influències sobre les condicions de vida de les persones, tant pel que fa als salaris, com en l'etapa subseqüent, la jubilació. És per això que conèixer les bretxes de gènere i la segregació, tant vertical com horitzontal, presents en el mercat laboral és de gran rellevància per conèixer les desigualtats existents entre els homes i les dones.

Cal prendre en consideració que l'actual definició d'activitat, ocupació i com a conseqüència també la definició de l'atur en el mercat laboral és androcèntrica i no incorpora altres formes de treball no remunerat, com el treball de cures, o el treball informal que es duu a terme sense contracte, com és el cas d'un gran nombre de treballadores domèstiques. Aquestes activitats no remunerades de cures i el treball informal recauen principalment en les dones i són essencials i necessàries per al sosteniment de la vida i per suportar la participació en el mercat de treball de terceres persones. Per tant, les desigualtats en el mercat de treball tal com s'entén en l'actualitat només incorporen una part de les realitats que succeeixen entre la societat catalana.

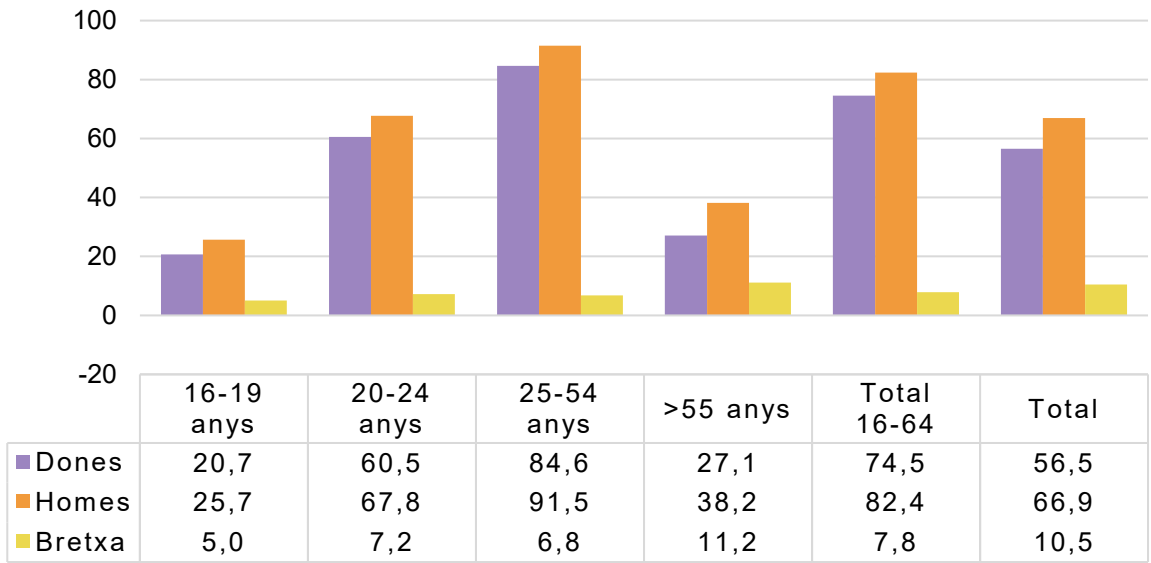
Activitat i ocupació

Es considera població activa les persones que treballen a canvi d'una retribució i les que no treballen però que estan en edat laboral i es troben disponibles per a treballar. El tercer trimestre de 2025, la població activa estava formada per aproximadament 2.035.800 dones i 2.266.900 homes. La taxa d'activitat mostra la població activa entre la població considerada en edat de treballar, de 16 a 64 anys. L'indicador 3.2.1 mostra la taxa d'activitat per sexe i pels diferents trams d'edat. S'observa que els homes tenen una major taxa d'activitat per a tots els grups d'edat. La taxa d'activitat de les dones en edat de treballar, de 16 a 64 anys, és de 74,5 i la dels homes és del 82,4 amb una diferència 7,8 punts percentuals.

La població ocupada es refereix a les persones de 16 anys o més que treballen, ja sigui per compte propi o per compte d'altri. El tercer trimestre de 2025 hi havia un total d'aproximadament 1.816.300 dones ocupades i 2.062.000 homes ocupats. La taxa d'ocupació mostra el percentatge de la població en edat de treballar, de 16 a 64 anys, que està ocupada. En aquest cas, tal com mostra l'indicador 3.2.2, s'observa que la taxa d'ocupació de les dones i homes presenta uns patrons semblants a la taxa d'activitat. Els homes tenen una taxa d'ocupació major per tots els grups d'edat. La taxa d'ocupació de les dones en edat de treballar, de 16 a 64 anys, és de 67,4 i la dels homes és del 75,4, amb una diferència 7,9 punts percentuals.

Indicador
UE 2.1.2

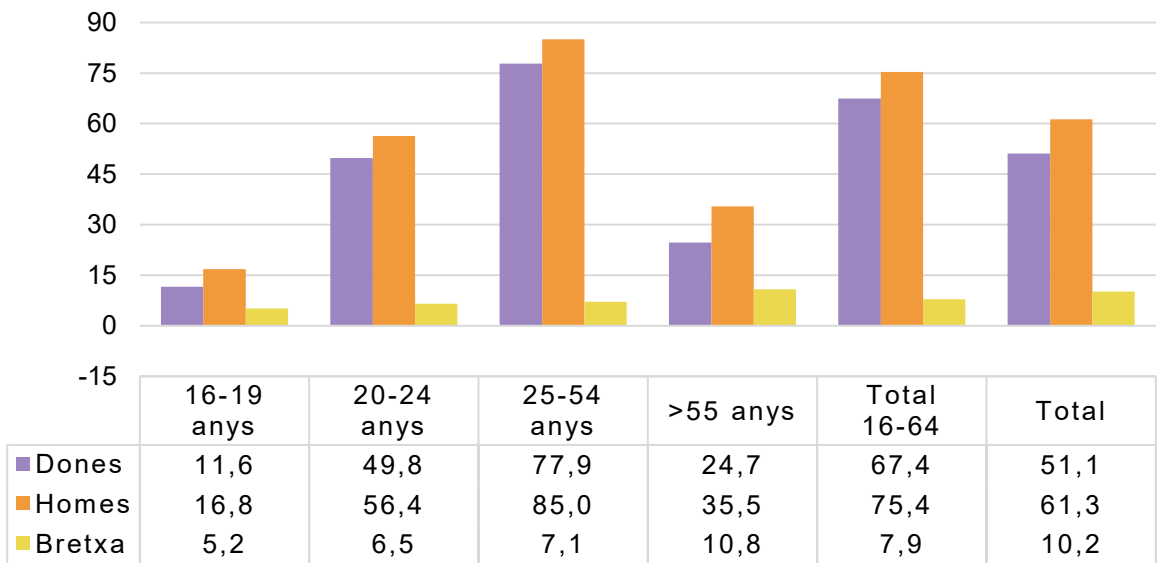
Gràfic 3.2.1.
Taxa d'activitat, per grups d'edat i sexe. Any 2024.



Font: INE, Enquesta de població activa.
Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

Indicador
UE 2.1.

Gràfic 3.2.2.
Taxa d'ocupació, per grups d'edat i sexe. Any 2024.



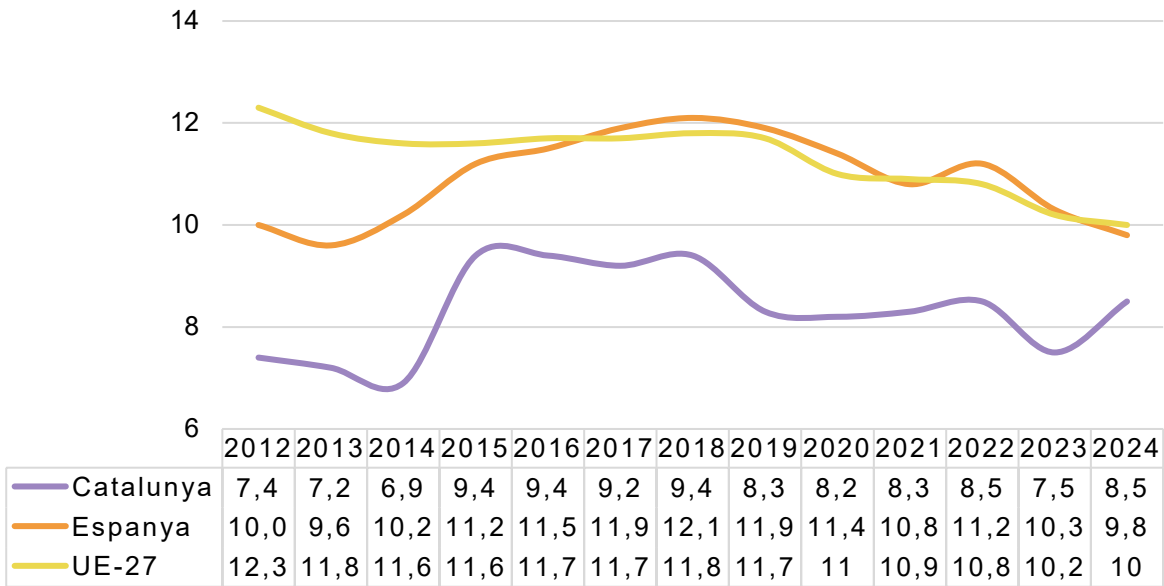
Font: INE, Enquesta de població activa.
Nota: No hi ha dades disponibles pel tram d'edat de 55-64 anys.

Des de l'anàlisi amb perspectiva de gènere és important visibilitzar que tant les taxes específiques d'atur, les d'ocupació i d'activitat, visibilitzen la situació laboral de les persones en edat de treballar (actives o potencialment actives), incloent les que es dediquen a les feines de la llar no remunerades, així com d'altres col·lectius que d'altra manera desapareixen de les estadístiques, com ara les persones que deixen de buscar feina per l'efecte desànim. Aquest

càlcul, té un impacte en el resultat que obtenim i per tant en l'anàlisi dels resultats en clau de gènere.

L'indicador 3.2.3 mostra la diferència entre les taxes d'ocupació d'homes i dones de 20 a 64 anys i fa referència a l'assoliment de l'objectiu ODS 5: Igualtat de gènere. Es pot observar que, per al període 2011-2024, Catalunya presenta una bretxa ocupacional de gènere inferior a les mitjanes europea i espanyola. El 2024 la bretxa a Catalunya es va recuperar el valor de 8,5% del 2022, la qual des del 2019 mostra una caiguda després d'uns anys d'estancament al voltant del 9,4%. En canvi els indicadors per a la Unió Europea i Espanya se situen per sobre del 9,8%.

Gràfic 3.2.3.
Bretxa ocupacional de gènere. Punts percentuals.



Font Catalunya: IDESCAT, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

No només és important observar quin percentatge de dones estan ocupades, sinó que també cal veure les diferències qualitatives pel que fa a l'ocupació, ja sigui pel que fa al tipus de jornada o el tipus d'ocupació. Els indicadors 3.2.4 i 3.2.5 mostren aquesta informació.

D'una banda, tal com mostra l'indicador 3.2.4 s'observa que el 20,3% de dones treballen a temps parcial, mentre que aquest és el cas de només el 8,1% d'homes. La major part de les dones que treballen a temps parcial ho fan per no haver trobat feina a jornada completa o perquè han de tenir cura d'algú a les seves llars. Les entrades i sortides del mercat laboral remunerat per qüestions com la impossibilitat de conciliació i altres situacions derivades de les desigualtats de gènere imperants en el model social i productiu actual, interrompen les carreres laborals i posen més entrebancs a la promoció professional de les dones; l'accés a complements salarials i plusos associats a la presència al lloc de treball; i entre altres causes,

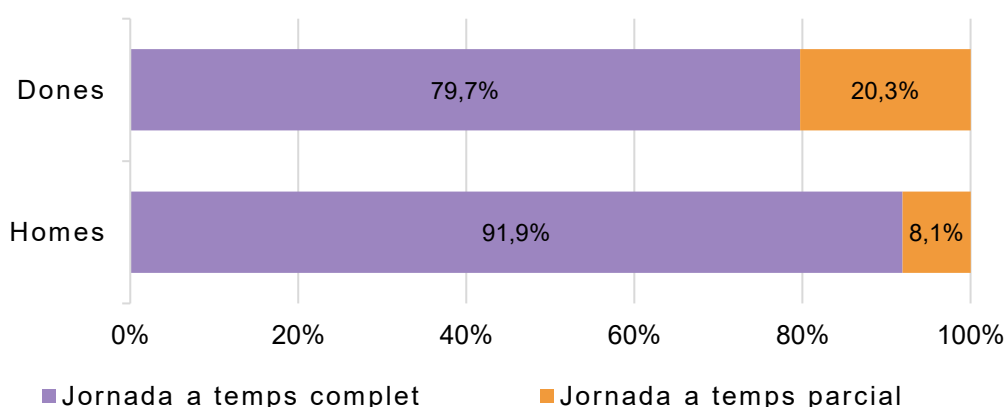
aquestes també contribueixen al menor salari percebut per part de les dones, de forma que la bretxa salarial present es transforma en una bretxa de prestacions futura. És a dir, aquesta bretxa prestacional futura tindrà efectes negatius que s'estendran fins el final del cicle de vida de les dones, en termes laborals des de l'inici de l'etapa de la jubilació fins el seu final.

D'altra banda, l'indicador 3.2.5 mostra com les categories professionals també presenten certa segregació de gènere, anomenada segregació vertical, com a conseqüència de l'impacte que tenen els estereotips i els rols de gènere en la nostra societat. Les professions de personal de comptabilitat, personal administratiu i personal d'oficina tenen la major presència de dones, qui representen el 66,8% d'ocupats d'aquesta categoria. Hi ha una presència de dones majoritària en les ocupacions de serveis de restauració, personals, protecció i venedors; en el personal de tècnics i professionals científics i intel·lectuals i en les ocupacions elementals. També cal destacar l'alta masculinització de les ocupacions militars; d'artesania i de personal qualificat de les indústries manufactureres i de la construcció, de les ocupacions amb personal qualificat del sector agrícola, ramader, forestal i pesquer i del personal de direcció i gerent.

Indicador
UE 1.2.1

Gràfic 3.2.4.

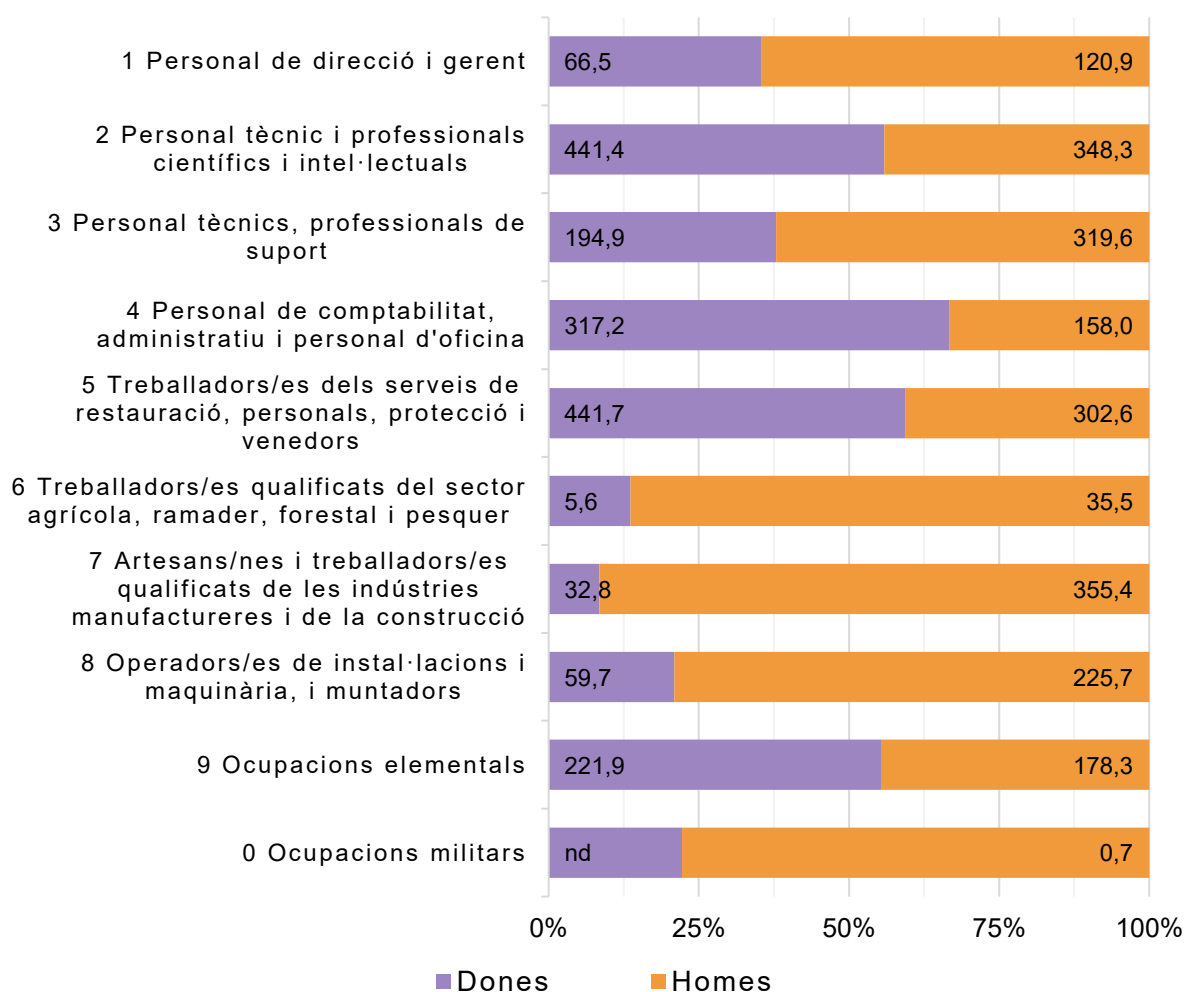
Persones ocupades segons tipus de jornada. Any 2024.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Gràfic 3.2.5.

Persones ocupades segons tipus d'ocupació. Any 2024. Milers.

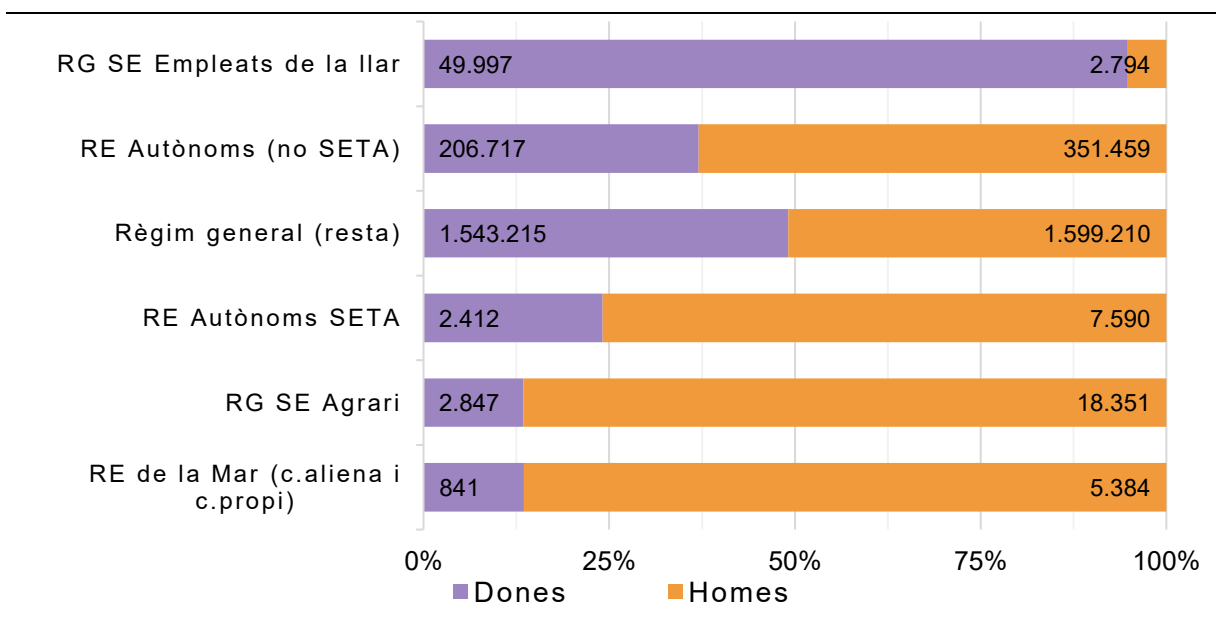


Font: INE, Enquesta de població activa.

L'indicador 3.2.6 mostra les afiliacions en alta segons el règim. El desembre de 2024, el 48% de les persones donades d'alta a la Seguretat Social eren dones. Entre les persones afiliades dins del Règim General, el Sistema Especial de Empleats de la llar és el que té una major proporció de dones, les dones representen un 95% del total de les afiliacions. Malgrat aquesta categoria només representa un 1,4% del total de persones afiliades o donades d'alta a la Seguretat Social, és destacable la baixa presència d'homes (un 5%). Per contra, la presència de dones és molt reduïda en el cas del Sistema Especial Agrari i el Règim Especial de la Mar, on les dones representen el 13% i el 14% respectivament. A més, les dones tenen una presència relativament baixa en les afiliacions en el Règim Especial d'Autònoms, tant els que formen part del Sistema Especial de treballadors agraris com la resta.

Gràfic 3.2.6.

Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i per sexe. Desembre 2024.



Font: Institut Nacional de la Seguretat Social.

Atur

Finalment, les diferències entre dones i homes en l'atur es mostren en els indicadors 3.2.7. i 3.2.8. La taxa d'atur es refereix a la proporció de les persones actives, que estan disposades a treballar, però que no tenen feina en el mercat laboral. En aquest cas, la bretxa de gènere és positiva si les dones tenen una taxa d'atur major que la dels homes i és negativa en cas contrari.

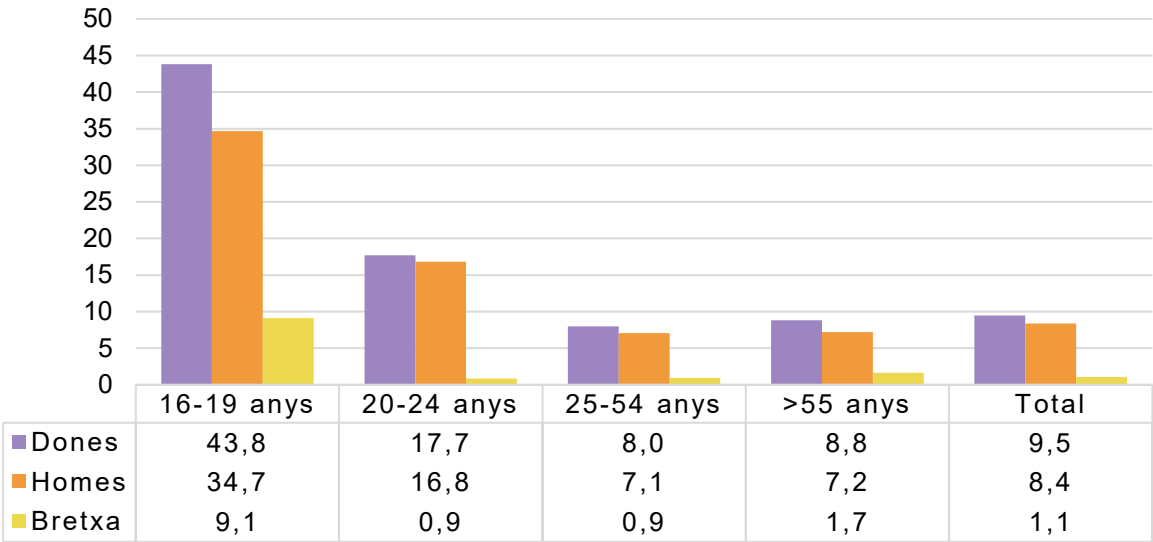
Cal destacar que quan es parla d'atur, la població de referència són les persones actives per la qual cosa queden excloses del càlcul les persones que declaren dedicar-se al treball reproductiu i de cures no remunerat, que són majoritàriament dones.

La taxa d'atur de les dones el 2024 va ser major que la dels homes en tots els trams d'edat. El tram d'edat de 16 a 19 anys és on la taxa d'atur de les dones és major amb un 43,8% mentre que la del homes va ser del 34,7%. Els trams d'edat de 20 a 24 anys i de 25 a 54 anys són els que presenten una menor bretxa de gènere que se situa al voltant del 0,9%; tanmateix les taxes d'atur són majors en el tram de 20 a 24 anys on per les dones és del 17,7% i pels homes del 16,8%, mentre que en el tram de 25 a 54 la taxa d'atur dels és del 8% per les dones i del 7,1% pels homes. El tram de majors de 55 anys presenta una bretxa de gènere positiva d'1,7 punts percentuals on la taxa d'atur de les dones va ser del 8,8%.

L'atur de llarga durada tant d'1 any a 2 anys com de 2 anys i més és major en dones que en homes. El 2024 el 19,2% de les dones aturades feia 2 anys o més que estaven a l'atur, en

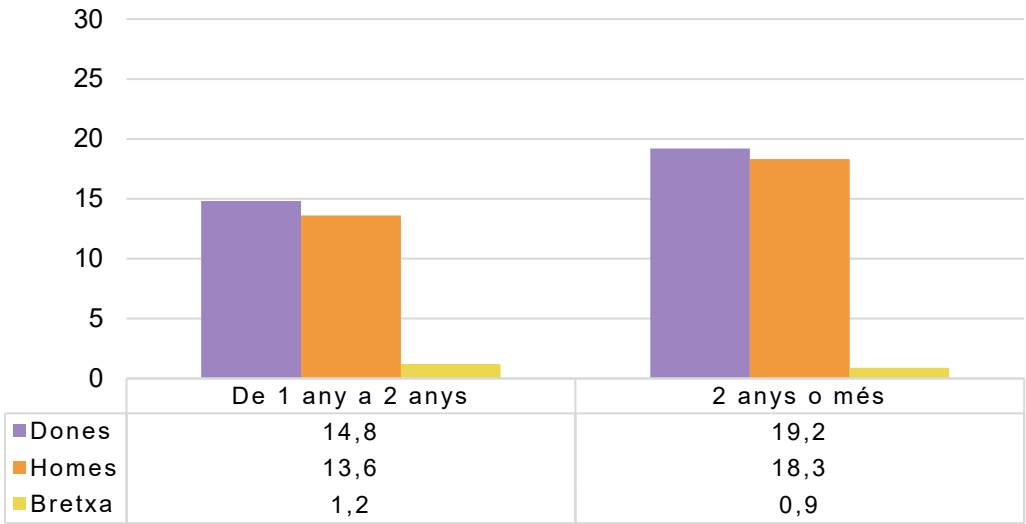
canvi en el cas dels homes aquest percentatge va ser del 18,3%. I el percentatge de dones aturades entre 1 i 2 anys va ser del 14,8% i el d'homes del 13,6%.

Gràfic 3.2.7.
Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe. Any 2024.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Gràfic 3.2.8.
Atur de llarga durada, per sexe i segons el temps. Percentatge sobre l'atur total. Any 2024.



Font: INE, Enquesta de població activa.

3.3. Corresponsabilitat i conciliació

Les cures són necessàries per sostenir la vida i són essencials per permetre la participació al mercat de treball de les persones ocupades.

Des de la perspectiva de l'economia feminista, s'anteposa al mercat i al benefici, la vida de les persones, el seu benestar i les seves condicions de vida. I en aquest benestar, situa la cura com a element central. L'economia feminista apel·la a la lògica de la vida enfront la lògica del capital (Carrasco, 2014). Per tant, l'economia feminista sorgeix com un nou paradigma de caràcter rupturista amb els anteriors que dona valor i posa les condicions de vida al centre i els treballs de cures com una qüestió essencial per al desenvolupament i el sosteniment de societat.

És important destacar que el treball de cures i de la llar, inclou una diversitat de tasques, des de la neteja fins atendre els assalariats; cobrir-ne les necessitats físiques, emocionals, sexuals; fer que estiguin a punt per treballar un dia darrere l'altre. És tenir cura dels nostres infants (els futurs treballadors), auxiliant-los des del naixement i durant el període escolar, assegurant-nos que també actuïn tal com s'espera d'ells sota el domini del capitalisme. Això significa que darrere de cada fàbrica, darrere de cada escola, darrere de cada oficina o de cada mina, hi ha el treball ocult de milers de dones que han dedicat la seva vida, el seu treball, a produir la força laboral que treballa en aquestes fàbriques, escoles, oficines o mines (Federici, 2018).

Corresponsabilitat

La corresponsabilitat té a veure amb el compromís de totes les persones que conviuen i formen part de la societat per cuidar i fer-se càrrec en igual mesura i valor d'allò reproductiu i productiu, d'allò domèstic i públic, de la cura i la manutenció⁴.

Els indicadors 3.3.1 i 3.3.2 exposen les diferències entre homes i dones pel que fa a la causa de la seva inactivitat en el mercat laboral, específicament la inactivitat per cura de terceres persones i la inactivitat per dur a terme tasques de la llar.

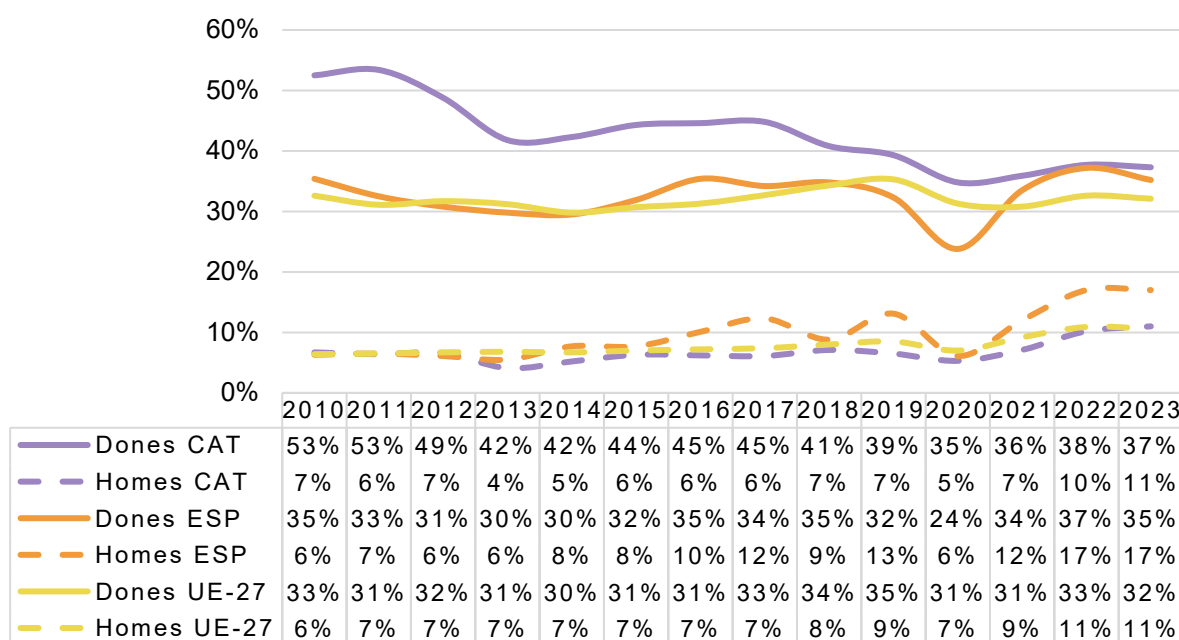
L'indicador 3.3.1 mostra el percentatge de dones i homes inactives per cura de terceres persones. És a dir, que no busquen treball de manera activa, ni tenen feina ni es troben a l'atur, principalment per tenir cura de fills o adults incapacitats, o per altres responsabilitats familiars o personals. Les dades mostren un biaix de gènere entre homes i dones. El 2024

⁴ Institut Català de les Dones. *Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya 2019-2022*. Barcelona: Institut Català de les Dones, 2019.

només el 9,8% dels homes de Catalunya formen part de la població inactiva per raons de cura, mentre que aquest va ser el cas del 35,8% de dones inactives. Si bé és cert que a Catalunya el percentatge de dones inactives per cura de terceres persones s'ha reduït al llarg del període considerat, tot i un cert repunt des de 2020, encara se situa per sobre de la mitjana de la UE. En canvi, el corresponent indicador per als homes de Catalunya (superior a la mitjana europea) presentava una tendència creixent fins l'any 2023 però ha experimentat una caiguda de més d'un punt percentual el darrer any, tot i així les diferències entre els dos sexes s'han anat reduint.

Gràfic 3.3.1.

Població inactiva per cura de terceres persones, per sexe. Percentatge sobre el total de població activa, per sexe.

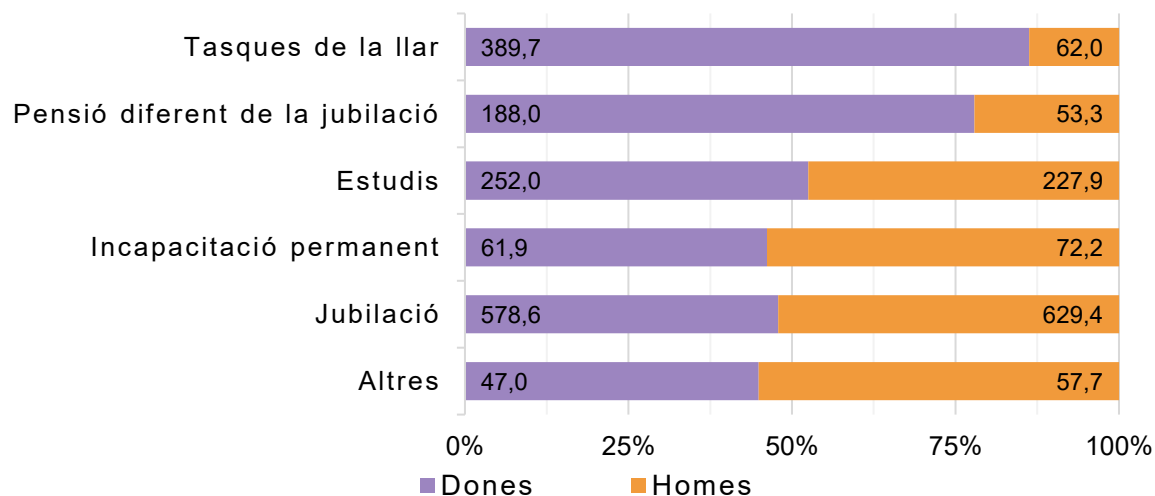


Font Catalunya: IDESCAT, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

L'indicador 3.3.2. exposa les persones inactives en funció del motiu principal. És especialment rellevant la desigualtat de dones i homes pel que fa a la inactivitat per raons relacionades amb les tasques de la llar i per pensió diferent a la jubilació, que recau específicament en les dones. D'entre les persones inactives per tasques de la llar, el 86,3% són dones, i d'entre les persones inactives per pensió diferent de la jubilació, les dones representen el 77,9%.

Gràfic 3.3.2.

Persones inactives, segons el motiu principal per no buscar treball.
Any 2024. Milers.



Font: INE, Enquesta de població activa.

Tot seguit, els indicadors 3.3.3, 3.3.4 i 3.3.5 resumeixen les diferències entre homes i dones pel que fa a la persona cuidadora de la llar, de les persones menors de 18 anys, de les persones amb alguna discapacitat i a les hores dedicades a tasques de la llar.

Les dades d'aquests tres indicadors s'obtenen de l'Enquesta de Salut de Catalunya, ja que és l'única enquesta de periodicitat anual que conté informació sobre el treball no remunerat, ja sigui la cura de terceres persones o les hores dedicades a les tasques de la llar. Les dades mostren les respostes segons el sexe de les persones enquestades, mentre que quan es fa referència a les parelles, es desconeix el sexe d'aquestes.

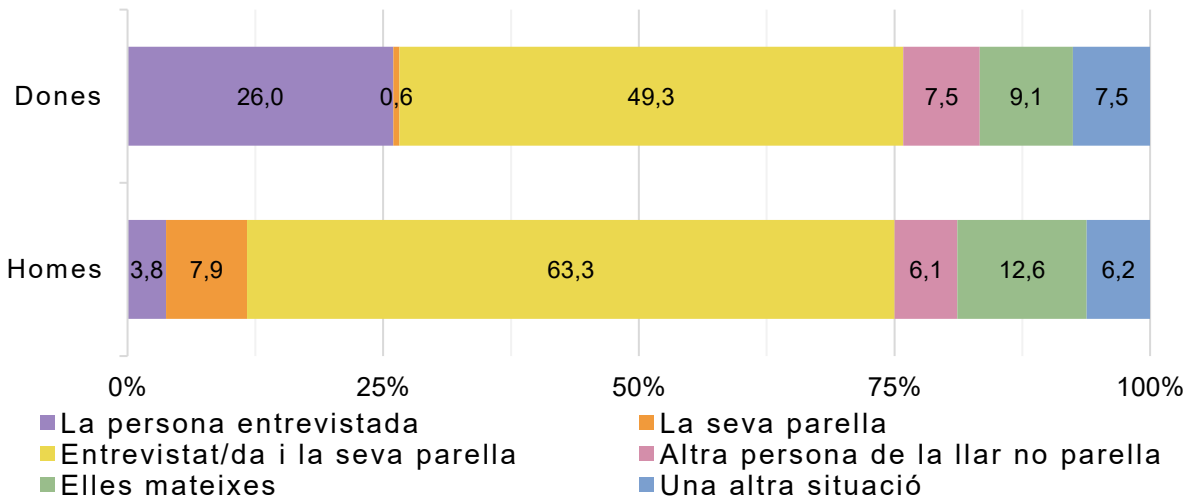
Tal com mostra l'indicador 3.3.3, el 2024 el 26% de les dones enquestades resultaven les principals cuidadores de les persones menors de 18 anys, mentre que només el 3,8% d'homes ho era. En ambdós casos, els principals cuidadors són els entrevistats conjuntament amb les seves parelles (49,3% de les dones i 63,3% dels homes). D'altra banda, un 7,9% dels homes declara que la responsabilitat de cura de les persones menors de 18 anys recau exclusivament en la seva parella, xifra que no arriba al 0,6% en el cas de les dones. Mancaria la informació sobre les hores dedicades a les cures d'aquestes persones, per poder valorar amb major profunditat la corresponsabilitat en aquest àmbit.

D'altra banda, el 28% de les dones entrevistades amb persones discapacitades a la llar eren les principals cuidadores i en el 13,9% dels casos ho eren les seves parelles (indicador 3.3.4). En el cas dels homes, el 19% indica que són els principals cuidadors i el 12,5% que ho són les seves parelles. S'observa que la proporció de les parelles que comparteixen les responsabilitats de cura de les persones discapacitades és molt inferior al cas dels menors de

18 anys, essent del 17,3% i 15,4%, respectivament, de les respostes de les dones i dels homes.

Gràfic 3.3.3.

Persona cuidadora dels menors de 18 anys de la llar. Any 2024.

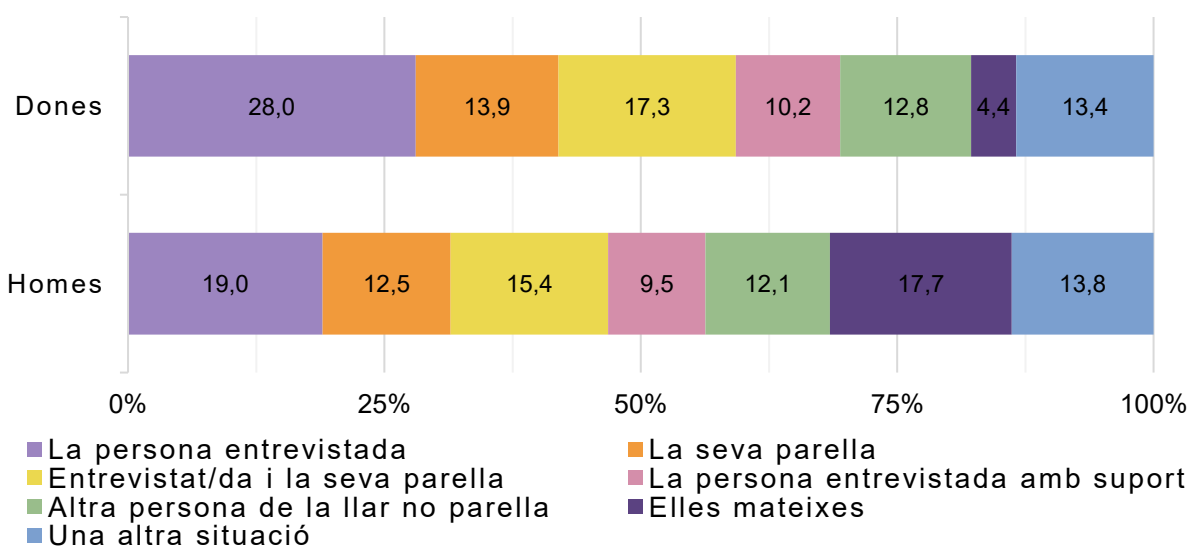


Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Enquesta de salut de Catalunya del Departament de Salut.

Nota: no inclou cuidadors/es de les persones amb discapacitat.

Gràfic 3.3.4.

Persona cuidadora de les persones discapacitades de la llar. Any 2024.



Font: elaboració pròpia a partir de les dades de l'Enquesta de salut de Catalunya del Departament de Salut.

Finalment, el gràfic 3.3.5 indica la distribució de les hores dedicades a les activitats domèstiques durant un dia feiner segons l'edat i el sexe. El 2024 les dones van dedicar més hores per a activitats domèstiques que els homes.

Prop del 71% d'homes d'entre 15 i 44 anys només van dedicar una hora a fer activitats domèstiques. Aquest és el cas del 47% de dones de 15 a 44 anys i del 35% i 17% de les dones de 45 a 64 i de 65 a 74 anys, respectivament. El grup d'edat de majors de 75 anys és el que presenta un menor percentatge d'homes que només han dedicat una hora a les activitats domèstiques (52%) mentre que en el cas de les dones el trobem en el grup de 45 a 74 (17%).

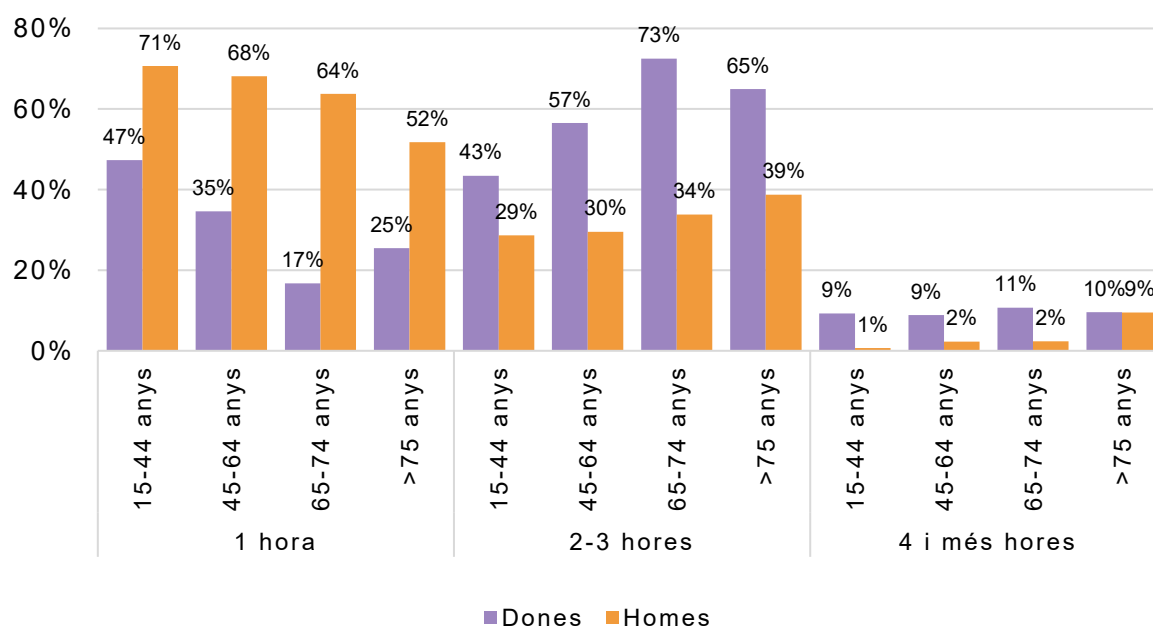
La majoria de dones per a tots els trams d'edat han dedicat entre 2 i 3 hores a les activitats domèstiques, especialment en el grup de 65 a 74 anys amb 73% respecte el 34% dels homes. Les diferències també són notables en els grups de 45 a 64 (57% de dones respecte 30% d'homes) i en majors de 75 anys (65% de dones respecte 39% d'homes).

Per últim, les persones que han dedicat més de 4 hores a les activitats domèstiques són principalment dones: poc més d'un 2% dels homes van dedicar quatre hores o més a les activitats domèstiques; d'entre les dones, ho van fer el 9% de les que tenen entre 15 i 44 anys, el 9% de les que tenen entre 45 i 64 anys, el 11% de les que tenen entre 65 i 74 anys i el 10% de les que tenen 75 anys i més.

Cal tenir en compte que la sèrie històrica d'aquets indicador és podria veure alternada per un canvi en la dada recollida en l'ESCA. Fins l'any 2023 aquets indicador contemplava l'opció de no dedicar cap hora a les activitats domèstiques, però amb l'edició de l'any 2024 aquesta resposta ha quedat eliminada.

Gràfic 3.3.5.

Població segons les hores dedicades a activitats domèstiques un dia feiner, per grups d'edat i sexe. Any 2024. Percentatge per grups d'edat.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Conciliació

Les polítiques públiques de conciliació són les mesures que es prenen per distribuir el treball domèstic i de cures de les persones, per promoure la corresponsabilitat familiar, social i laboral. La manca de corresponsabilitat, la divisió sexual del treball i les desigualtats de gènere en el mercat laboral (la bretxa salarial, el sostre de vidre, el terra enganxós⁵...) provoquen que el rol de cures recaigui principalment en les dones i influeixi negativament en la seva participació en el mercat laboral.

L'escolarització de la població infantil menor de 2 anys és una mesura de conciliació. L'escolarització d'aquestes edats no obligatòries, a més de tenir beneficis sobre el desenvolupament dels infants, és també una provisió formal de cures, i per tant és una possibilitat per a les dones d'externalitzar les responsabilitats de cures que recauen sobre elles per la manca de corresponsabilitat. Actualment, des del Departament d'Igualtat i Feminisme s'està impulsant polítiques públiques per avançar en la corresponsabilitat pública vers les cures.

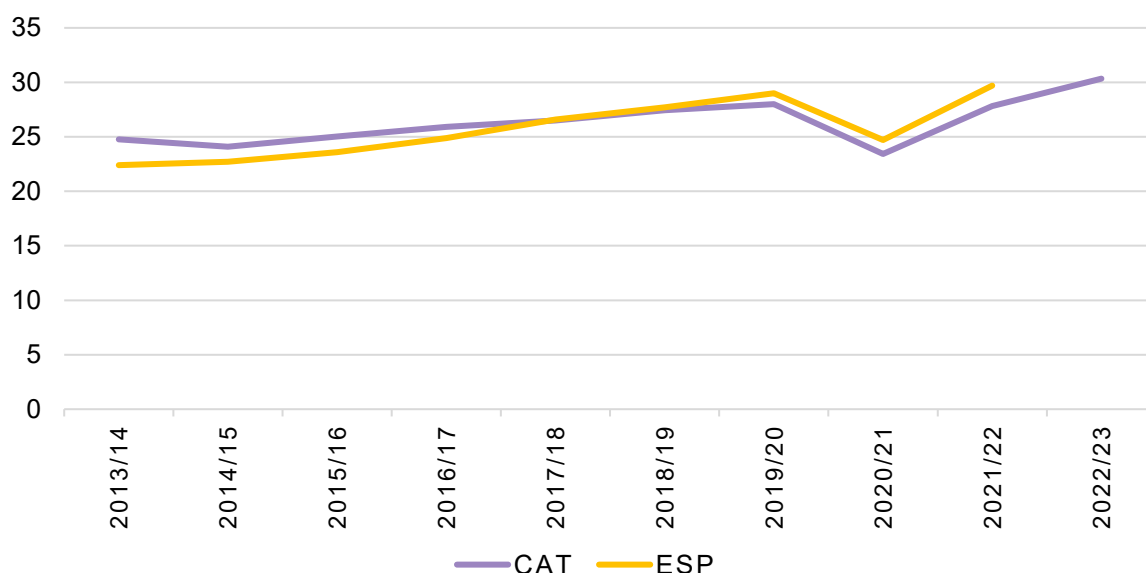
⁵ La problemàtica del "terra enganxós", tracta d'explicar com les dones queden atrapades en els nivells més baixos de l'escala ocupacional, en feines amb poc reconeixement i poc valorades, amb escasses o nul·les possibilitats de promoció professional, amb salaris baixos i, en general, amb condicions de treball precàries.

Pel que fa al curs 2022-2023 (l'últim curs amb dades disponibles) Catalunya ha augmentat en 5,6 punts la taxa neta d'escolarització dels alumnes menors de 2 anys des del curs 2013-2014, assolint una escolarització total del 30,3%. Durant la pandèmia de la COVID-19 es va produir una caiguda en la taxa d'escolarització que es va començar a recuperar a partir del curs 2021-2022 i situant-se en l'actualitat en els nivells màxims. Tot i l'augment de la taxa d'escolarització del sector públic, aquesta encara segueix sent inferior a la cobertura que es donen per altres nivells educatius que sí que són obligatoris. Catalunya mostra unes taxes lleugerament inferiors a Espanya a partir del curs 2017-2018.

Indicador
UE 3.2.

Gràfic 3.3.6.

Taxa neta d'escolarització dels alumnes de 2 anys, segons el sector.



Font: Departament d'Educació i Formació Professional i Eurostat.

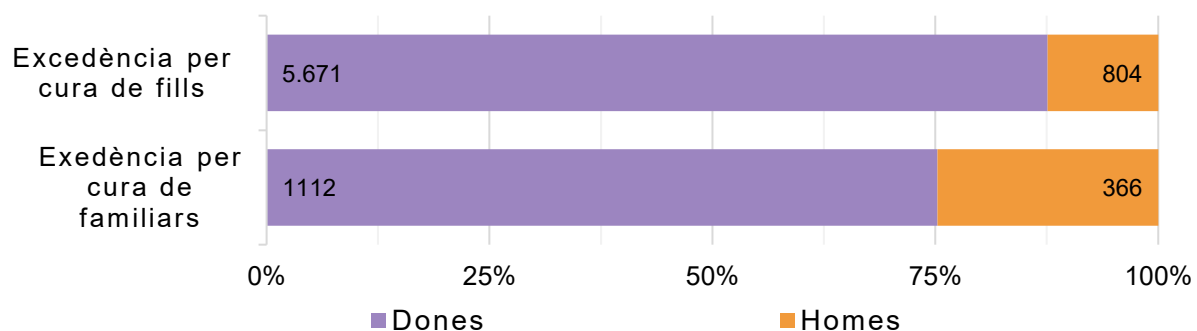
Nota: La taxa neta d'escolarització és la relació percentual entre l'alumnat de l'edat en qüestió i el total de població de la mateixa edat.

Les excedències per cura de fills i familiars són un altre exemple de les diferències entre homes i dones en l'àmbit de la conciliació, ja que són principalment sol·licitades per les dones. Les excedències més habituals són per cura de fills; en total el 2024 la van demanar 6.475 persones, de les quals 5.671 eren dones (un 87,6%). D'altra banda, de les 1478 excedències per cura de familiars, un 75,2% van ésser sol·licitades per dones (1.112).

Cal destacar que el nombre total d'excedències sol·licitades per homes ha augmentat un 16% respecte l'any anterior, especialment incrementen les excedències per cura de familiars (+28%). Les excedències sol·licitades per dones també han augmentat tant per la cura de fills (11%), com per la cura de familiars (30%).

Gràfic 3.3.7.

Excedències per cura de fills i familiars, per sexe. Any 2024.



Font: Institut Nacional de la Seguretat Social.

3.4. Condicions de vida: ingressos i pobresa

Les desigualtats del mercat de treball i en la corresponsabilitat i conciliació tenen un impacte directe sobre les condicions de vida de les dones, el seus ingressos i per conseqüència en la pobresa.

Salaris

Les principals causes de les desigualtats en el salaris són la menor participació de les dones en el mercat de treball, la segregació horitzontal i vertical del mercat de treball, la divisió sexual del treball remunerat i no remunerat i la discriminació o el sostre de vidre, entre d'altres factors^{6,7}. Els drets i obligacions adquirits en el mercat laboral al seu torn influeixen en les pensions. El sistema de pensions aprofundeix en aquests factors de discriminació de gènere generant una nova discriminació en l'accés a unes pensions, tant pel que fa al tipus com a les quanties mitjanes de les seves prestacions.

En l'anàlisi de gènere, es parla de segregació horitzontal quan es vol fer referència a la concentració de les dones en determinats sectors d'activitat i ocupacions pitjors remunerades que les ocupades de forma preponderant per homes. Per altra banda, quan es fa referència a la segregació vertical, s'expressa la concentració de bona part de l'ocupació femenina en les bandes més baixes de l'escala jeràrquica de llocs de treball, en tant que resultat de les dificultats que les dones tenen per poder ocupar llocs de responsabilitat o directius.

Els indicadors 3.4.1, 3.4.2 i 3.4.3 fan referència als guanys anuals per treballador/a. El 2023, els homes a Catalunya van guanyar de mitjana 32.722€ anuals, mentre que els guanys de les dones van ser de 27.241€ anuals. La diferència és de 5.481€, per tant, les dones perceben de mitjana un 16,7% menys que el salari dels homes. A més, el salari dels homes augmenta amb els grups d'edat: passant dels 17.365€ anuals pel grup de menys de 25 anys a assolir el màxim de 37.532€ entre els grups d'edat de majors de 55 anys; les dones, de mitjana, tenen el salari anual major entre el grup d'edat de 45-54 anys, amb 29.370€ anuals, però inferior al dels homes. Conseqüentment, la diferència en els salaris anuals augmenta amb els anys, passant de 3.382€ de diferència entre els joves de menys de 25 anys i arribant als 8.539€ anuals entre el grup d'edat major de 55 anys.

⁶ Comissió Europea. *The gender pay gap situation in the EU*. sense data. Disponible a: https://ec.europa.eu/info/policies/justice-and-fundamental-rights/gender-equality/equal-pay/gender-pay-gap-situation-eu_es.

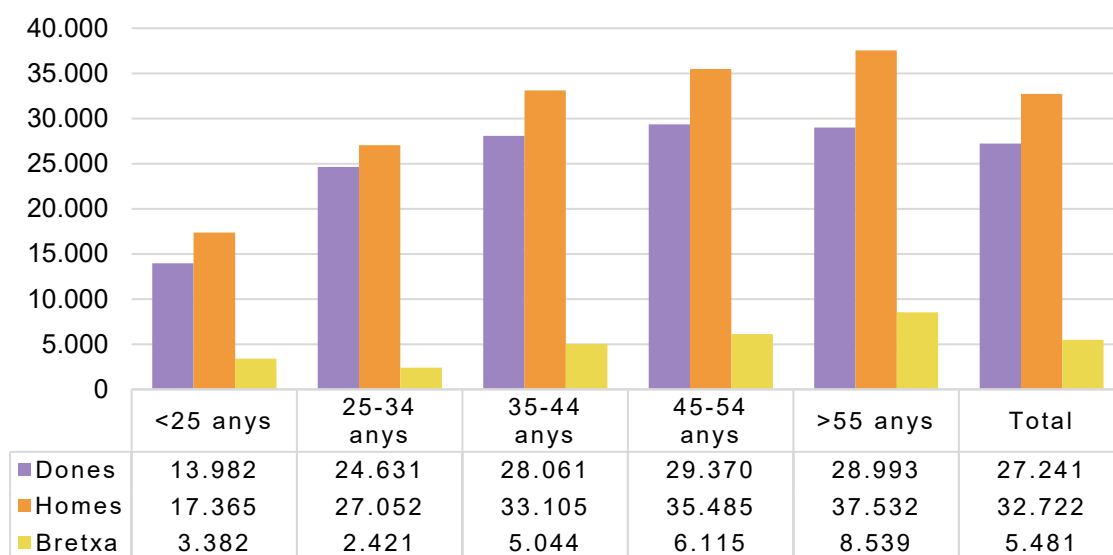
⁷ Boll, Christina, Julian Leppin, Anja Rossen, i André Wolf. *Magnitude and impact factors of the gender pay gap in EU Countries*. Luxembourg: Oficina de publicacions de la Unió Europea, 2016.

L'indicador 3.4.2 mostra els guanys mitjans anuals per treballador/a segons el grup d'ocupació. En aquest cas s'observa una gran diferència salarial entre grups, no obstant, amb les dades disponibles no es pot concloure que hi hagi una relació clara entre la feminització dels sectors, observada en l'indicador 3.2.4, i els guanys mitjans anuals de les treballadores. La bretxa de gènere és més gran en les ocupacions dels grups de baixa i d'alta qualificació. Els homes amb ocupacions del grup d'alta qualificació tenen uns guanys anuals mitjans de 44.137€ i les dones de 37.341€, per tant, la diferència és de 6.797€ entre homes i dones i equival al 15,43% del salari dels homes. Els homes del grup de baixa qualificació guanyaven de mitjana 24.472€ anuals mentre que les dones 16.121€, la diferència de 8.352€ i equival al 34,16% dels guanys del homes, la major diferència relativa d'entre els tres grups ocupacionals. Finalment, les dones del grup de mitjana qualificació tenien de mitjana uns guanys anuals de 21.380€, 6.362€ menys que els homes que van guanyar de mitjana 27.742€ anuals, la diferència equival al 22,9%.

L'indicador 3.4.3. mostra diferències substancials en els guanys mitjans anuals dels homes i dones de nacionalitat espanyola respecte les persones de nacionalitat estrangera. Els homes de nacionalitat espanyola guanyen de mitjana 34.114€ anuals, mentre que les dones de nacionalitat estrangera guanyen de mitjana 22.480€ anuals, un 34,1% menys que els homes de nacionalitat espanyola.

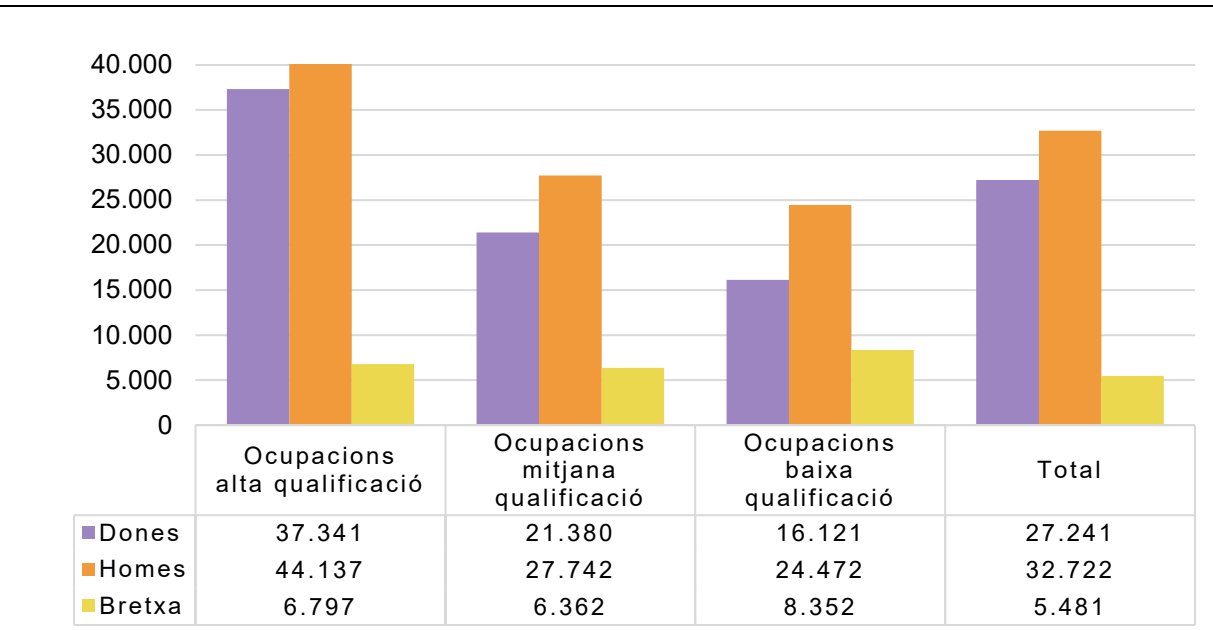
Gràfic 3.4.1.

Guanys mitjans anuals per treballador/a, per grups d'edat i sexe. En Euros.
Any 2023.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

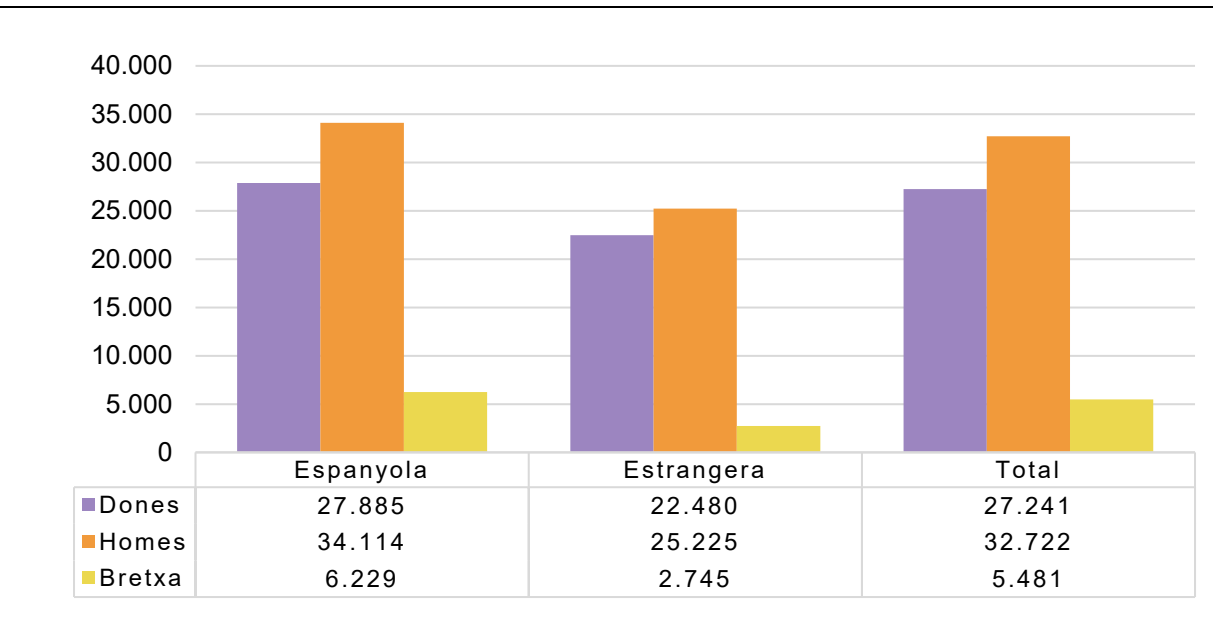
Gràfic 3.4.2.
Guanyos mitjans anuals per treballador/a, per grup d'ocupació i sexe. En Euros. Any 2023.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

Nota: El Grup d'alta qualificació inclou les professions de Directors/es i gerents; Tècnics/ques i professionals científics i intel·lectuals, i Tècnics/ques, professionals de suport. El Grup de mitjana qualificació inclou els empleats/des de comptabilitat, administratius i empleats/des d'oficina; treballadors/es dels serveis de restauració, personals, protecció i venedors; treballadors/es qualificats del sector agrícola, ramader, forestal i pesquer; artesans i personal qualificats de les indústries manufactureres i de la construcció, i ocupacions militars. El Grup de baixa qualificació inclou les professions d'operadors/es de instal·lacions i maquinària, i muntadors, i les Ocupacions elementals.

Gràfic 3.4.3.
Guanyos mitjans anuals per treballador/a, per nacionalitat i sexe. En Euros. Any 2023.



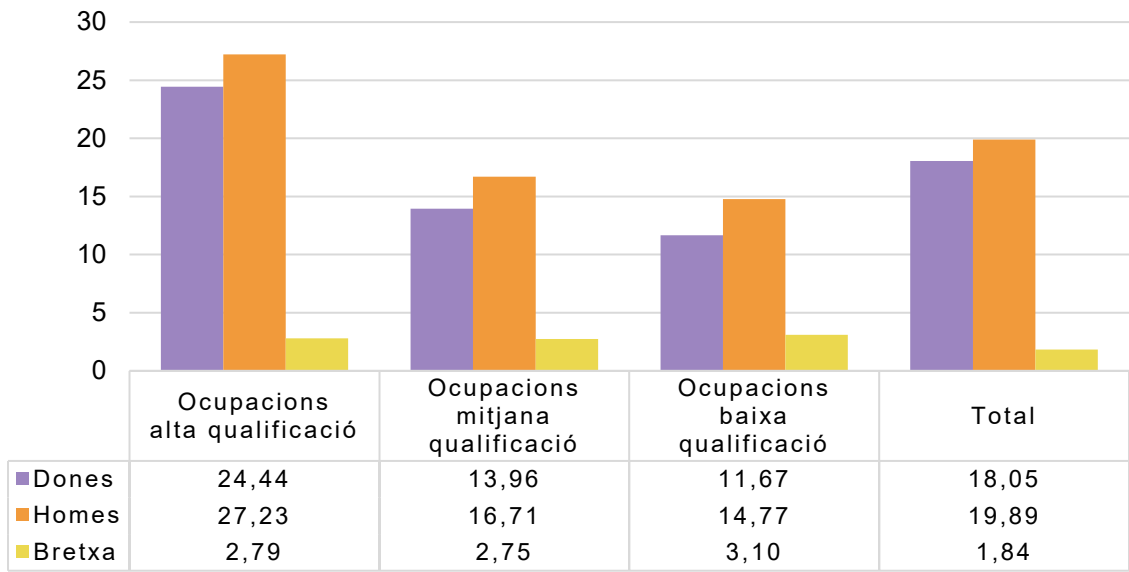
Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

D'altra banda, els indicadors 3.4.4 i 3.4.5 fan referència als guanys per hora de treball. Els guanys per hora per treballador/a segons el grup d'ocupació, representats en l'indicador 3.4.4, tenen un patró semblant als guanys mitjans anuals. Novament, s'observa una gran diferència salarial entre el grup de baixa qualificació i la resta, i si comparem les dades amb les de l'any anterior (2022), s'evidencia que la diferència salarial de les ocupacions de totes les qualificacions ha disminuït. La diferència entre els guanys per hora de treball de les dones respecte als homes és relativament menor i es troba al voltant dels 3€ l'hora pels tres grups d'ocupació. Les dones del grup d'alta qualificació guanyen 24,44€ l'hora mentre que els homes guanyen de mitjana 27,23€ l'hora, la diferència de 2,79€ l'hora equival al 10,2% dels guanys dels homes. En el cas del grup mitjanament qualificat, les dones guanyen 13,96€ l'hora, 2,75€ menys que els homes, que guanyen 16,71€ l'hora, i la diferència equival al 16,5% dels guanys dels homes. Finalment, les dones del grup de baixa qualificació guanyen 11,67€ l'hora, mentre que els homes d'aquest grup guanyen 14,77€ l'hora, la diferència de 3,10€ equival al 21% dels guanys dels homes d'aquest grup. La bretxa en termes de guanys anuals és superior a la bretxa dels guanys per hora de treball, perquè les dones també treballen un menor nombre d'hores.

Finalment, l'indicador 3.4.5 mostra la bretxa salarial entre homes i dones. Aquesta es defineix com la diferència entre la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes i de les dones com a percentatge de la mitjana del guany salarial brut per hora dels homes. El 2022 la bretxa salarial a Catalunya era del 12,6%, això significa que de mitjana les dones cobraven per hora un 12,6% menys que els homes. La bretxa engloba la diferència total en el salari per hora i per tant reflecteix també la influència de diversos factors, com les diferències en l'experiència, el tipus d'ocupació o les hores treballades, per tant, no es pot interpretar com la diferència "neta" dels salaris de les dones i els homes⁸. La bretxa salarial del 2022 és més alta que la de 2021, on es va registrar la segona dada més baixa des del 2010, tot i que l'augment de 0,7% trenca relativament la tendència decreixent iniciada el 2013. La bretxa de gènere de Catalunya es troba una mica per sobre del 3% respecte a la d'Espanya, tot i tenir uns patrons semblants, i té uns valors més propers als de la mitjana de la Unió Europea. La bretxa salarial de la Unió Europea, mostra per a l'any 2022 una reducció de magnitud semblant a l'increment a Catalunya, és a dir disminueix un 0,5%, passant d'un 12,7% el 2021 a un 12,2% el 2022.

⁸ A la Unió Europea la bretxa salarial (Gender pay gap) es coneix oficialment com la "bretxa de salarial de gènere no ajustada", ja que no té en compte tots els factors que tenen un impacte en la bretxa salarial, com per exemple les diferències en l'educació, l'experiència en el mercat laboral, les hores treballades, el tipus de feina, etc.

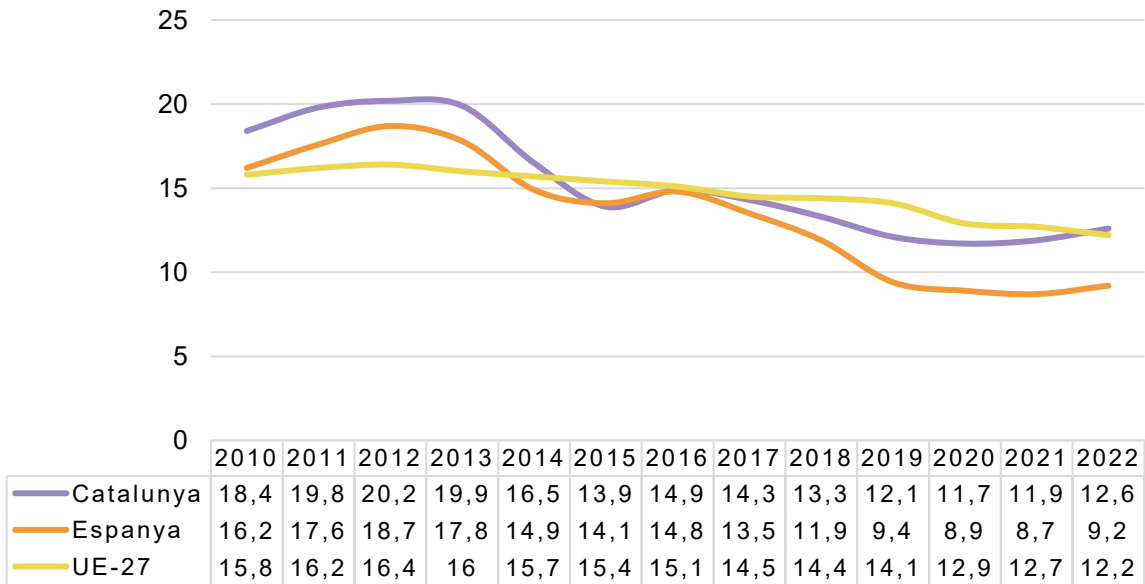
Gràfic 3.4.4.
Guanyos mitjans per hora de treball, per grups d'ocupació i sexe. En Euros.
Any 2023.



Font: INE, Enquesta anual d'estructura salarial.

Nota: Grups a l'indicador 3.4.2. "Guanyos mitjans anuals per treballador/a, per grup d'ocupació i sexe. En Euros. Any 2023".

Gràfic 3.4.5.
Brexia salarial entre homes i dones.



Font Catalunya: IDESCAT. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Pensions

En aquest apartat es mostren les dades de les pensions contributives de règim general i les pensions no contributives. Les primeres depenen de les contribucions dels treballadors/es i

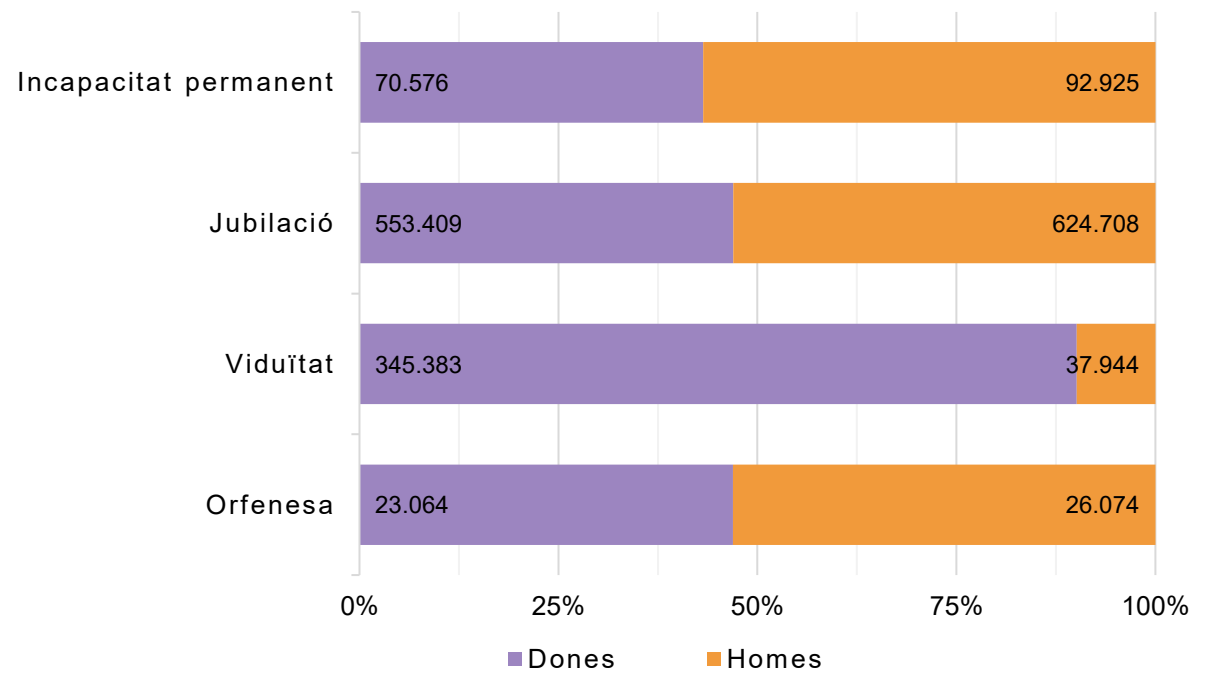
per tant de la participació en el mercat laboral, mentre que les pensions no contributives formen part del sistema de garantia de rendes i no estan subjectes a la participació en el mercat laboral.

Les desigualtats en les pensions contributives són conseqüència de la participació desigual en el mercat de treball. Les diferències són presents tant per la segregació de gènere del tipus de pensió com en la quantia que perceben les dones i els homes. L'indicador 3.4.6 mostra les diferències en les pensions contributives i l'indicador 3.4.7 mostra les diferències en les quanties percebudes.

A desembre del 2024, un total de 1.774.083 persones perceben pensions contributives, de les quals el 55,9% eren dones. Les pensions de jubilació van ser les més comunes, amb un total de 1.178.117 persones jubilades, però la proporció de dones que la perceben (47%) és inferior al total. En canvi, les pensions de supervivència, específicament la de viduïtat, són percebudes principalment per les dones (90,1%).

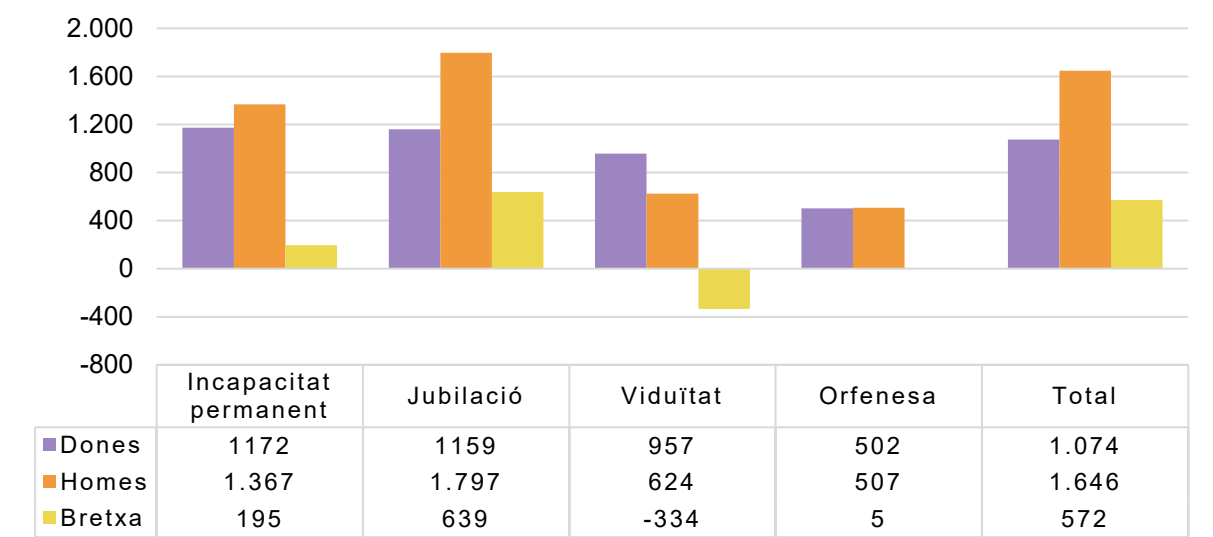
Les diferències entre les quanties percebudes per les dones i els homes també són notables, especialment en el cas de les pensions per jubilació, perquè depenen directament de les contribucions fetes durant la vida laboral. La pensió de jubilació de les dones és de mitjana de 1.159€ mensuals i la dels homes de 1.797€ mensuals, la diferència de 639€ equival al 35,57% de la pensió dels homes. La pensió de viduïtat depèn de la pensió de contribució del cònjuge o parella, és per això que en aquest cas les dones supervivents perceben una pensió més elevada que els homes supervivents. La pensió de les dones és de 957€ i la dels homes de 624€, ambdues són substancialment inferiors a les pensions de jubilació. La pensió d'incapacitat permanent també és superior en el cas dels homes, que perceben 1.367€ mensuals, mentre que en el cas de les dones, perceben 1.172€ mensuals. La diferència de 195€ correspon al 14,3% de la pensió dels homes. En canvi, la pensió d'orfenesa és pràcticament igualitària.

Gràfic 3.4.6.
Pensions contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Tots els règims. Desembre, 2024.



Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Gràfic 3.4.7.
Quantia de les pensions contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Tots els règims. Desembre, 2024.

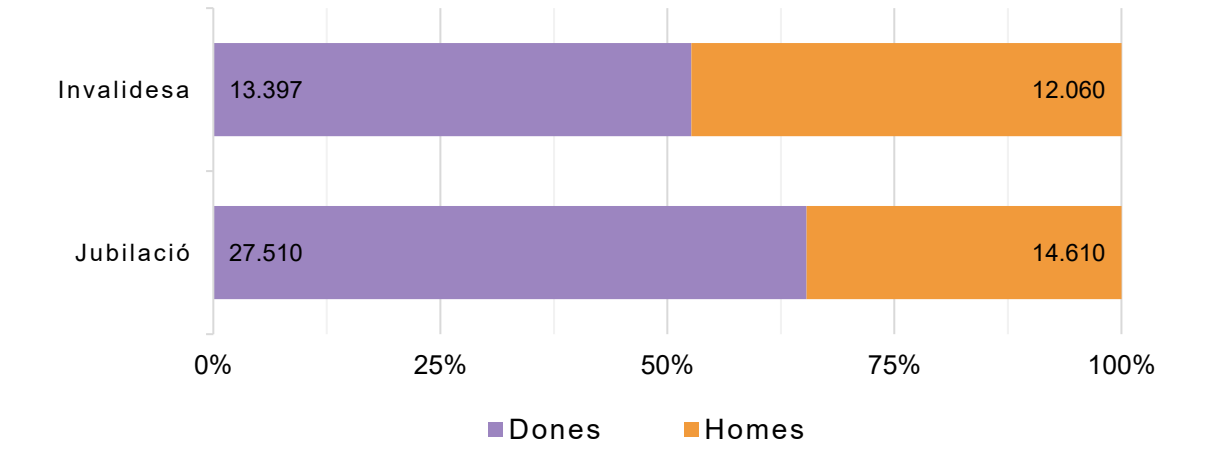


Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Institut Nacional de la Seguretat Social.

Nota: a partir del 2024 les pensions a favor de familiars s'inclouen dins les d'incapacitat permanent.

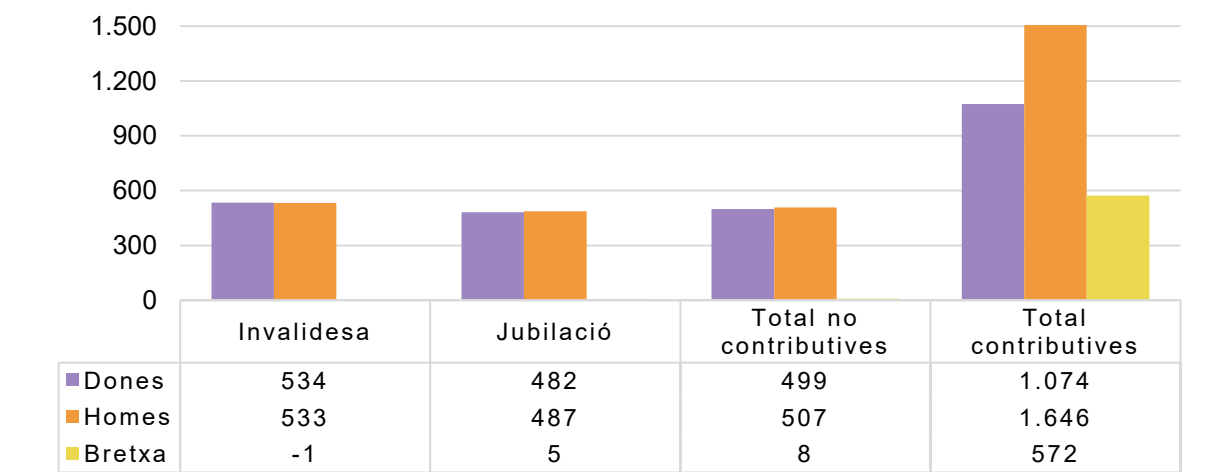
Pel que fa a les pensions no contributives (indicador 3.4.8.), aquestes formen part del sistema de garantia de rendes i estan deslligades de la participació del mercat laboral. El 2024, 25.457 persones van rebre prestacions no contributives d'invalidesa, el 52,6% de les quals van ser dones. D'altra banda, el 2024, 42.120 persones van rebre una pensió no contributiva de jubilació, el 65,3% de les quals van ser dones. Les quanties de les pensions no contributives (indicador 3.4.9.) no presenten grans diferències entre dones i homes, no obstant són molt més baixes que les pensions contributives. La quantia de les pensions no contributives d'invalidesa és aproximadament de 533€ mensuals tant en homes com en dones, mentre que en el cas de les pensions no contributives de jubilació les dones perceben 482€ mensuals i els homes 487€ mensuals.

Gràfic 3.4.8.
Pensions no contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe.
Desembre 2024.



Font: IDESCAT, a partir de dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Gràfic 3.4.9.
Quantia de les pensions no contributives de la Seguretat Social, per tipus i sexe. Desembre, 2024.



Font: IDESCAT, a partir de dades del Departament de Treball, Afers Socials i Famílies.

Pobresa

Els ingressos inferiors de les dones, ja sigui dels salaris com de les pensions, per la diferent participació del mercat de treball, comporten que la pobresa sigui més prevalent entre les dones que els homes. En aquest àmbit no només hi intervé la vessant del gènere, sinó que també la de l'edat.

És important destacar des de l'anàlisi de dades estadístiques en clau de gènere que els indicadors convencionals comptabilitzen a la baixa les desigualtats de gènere en la pobresa. La raó no té a veure amb la realitat, sinó amb la metodologia emprada. Per calcular el risc de pobresa de les persones en l'Enquesta de Condicions de Vida es calcula primer els ingressos conjunts de les llars enquestades; i posteriorment es divideix aquesta quantitat entre els seus membres, amb una correcció en funció del nombre d'adults i criatures de la mateixa. Aquesta forma de càlcul dona per suposat que en una mateixa llar tots els seus membres es reparteixen de forma igualitària els ingressos que hi entren. Per tant, quan mirem aquestes dades, no estem observant individus amb rendes per sota del llindar de la pobresa (comparats amb la resta d'individus), sinó individus que viuen en llars per sota del llindar de la pobresa – comparades amb la resta de les llars. En aquest sentit, l'atribució estadística als individus de les rendes de les seves llars invisibilitza les desigualtats econòmiques de gènere dins de les famílies, i aquest és un fenomen clau per a entendre les desigualtats socials en el seu conjunt. Tot i això, les dades mostren que les dones són més pobres que els homes.

Pel que fa a la taxa de risc a la pobresa, es construeix interpretant la situació de pobresa en el conjunt de la llar, ignorant la importància de l'autonomia econòmica individual, el repartiment desigual dels recursos a la llar i el treball no remunerat que s'hi presta (així com, el seu cost d'oportunitat). Quan es desagrega per sexe, invisibilitza la precarietat femenina, i atribueix estadísticament a les dones part de les rendes dels homes amb qui conviu. Igualment pot invisibilitzar la precarietat de les persones joves no emancipades o altres que són econòmicament dependents a les llars.⁹

En relació a la taxa AROPE, cal destacar que s'utilitza com a alternativa a la taxa de risc de pobresa i permet capturar dimensions no monetàries en identificar la població en llars amb baixa intensitat de treball i/o que es troben en privació material severa. Tot i la multidimensionalitat i la inclusió d'alguns elements individuals de privació, és una alternativa insuficient (a causa, entre d'altres, del pes de la renda familiar en el càlcul de la mesura)¹⁰.

⁹ Font: Introduint la perspectiva de gènere interseccional a les estadístiques. Guia teoricopràctica

¹⁰ Font: Introduint la perspectiva de gènere interseccional a les estadístiques. Guia teoricopràctica

Tot i això, es tenen en compte aquests indicadors ja que ens permeten aproximar-nos a les desigualtats existents entre homes i dones en la nostra societat.

Els indicadors 3.4.10, 3.4.11 i 3.4.12 mesuren tres dimensions de la pobresa.

La taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (3.4.10.) engloba la població en risc de pobresa després de transferències socials, o amb privació material severa o que viu en llars amb intensitat de treball molt baixa.

- Es considera que la població està en risc de pobresa després de transferències socials, si té una renda disponible equivalent per sota del llindar de risc de pobresa. El llindar de pobresa està fixat en el 60% de la renda mitjana disponible equivalent de la població. El 2023 el llindar era de 13.311,2 € anuals en les llars unipersonals.
- La població amb privació material severa té condicions de vida greument limitades per la manca de recursos. Experimenta un conjunt de privacions com per exemple no es pot permetre pagar el lloguer o les factures de serveis públics, mantenir la llar a una temperatura adequada, assumir despeses inesperades entre d'altres. Aquesta dimensió també es mostra en l'indicador 3.4.12.

La taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (Taxa AROPE) mesura el percentatge de persones que es veuen afectades per almenys una de les tres situacions anteriors, tot i que puguin veure's afectades per més d'una dimensió de la pobresa. La taxa AROPE ve en gran part determinada per la taxa de població en risc de pobresa. En primer lloc, la taxa AROPE (3.4.10) és major entre la població infantil i juvenil de menys de 18 anys i, en concret, és lleugerament major en el cas de les nenes i noies (34,4%) que entre els nens i nois (33,2%). En canvi, la taxa AROPE és inferior per als grups de població de 18-64 anys i 65 anys i més. Pel grup d'edat de 18 a 64 és de 24,8% entre les dones i del 23,5% pels homes, i en el cas de les persones majors de 65 anys i més, la taxa AROPE és de 18,3% entre les dones i del 14,8% entre els homes. Per tant, s'observa que les diferències de gènere també augmenten en els grups de major edat, especialment en el grup de 65 anys i més, que correspon majoritàriament als pensionistes.

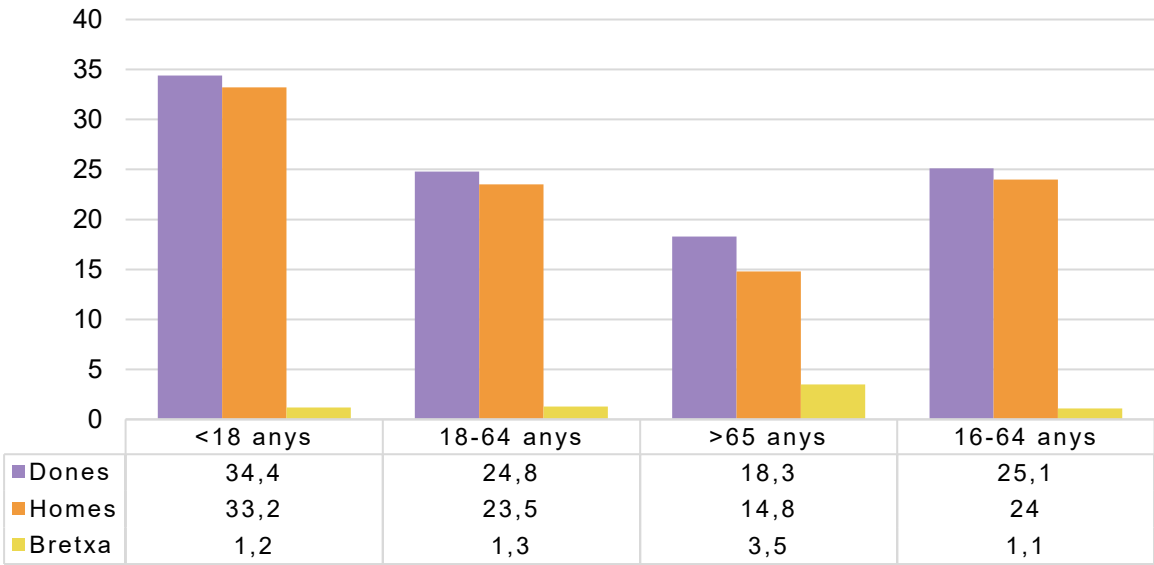
En segon lloc, la taxa de població en risc de pobresa (3.4.11) tant en el grup d'edat de 16 a 64 com en el de més de 65 anys és superior en el cas de les dones. Tanmateix la bretxa de gènere incrementa en el grup de 65 i més anys.

Gràfic 3.4.10.

Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE), per grups d'edat i sexe. Any 2024.

Indicador
ODS 1.1.

Indicador
UE 2.4.



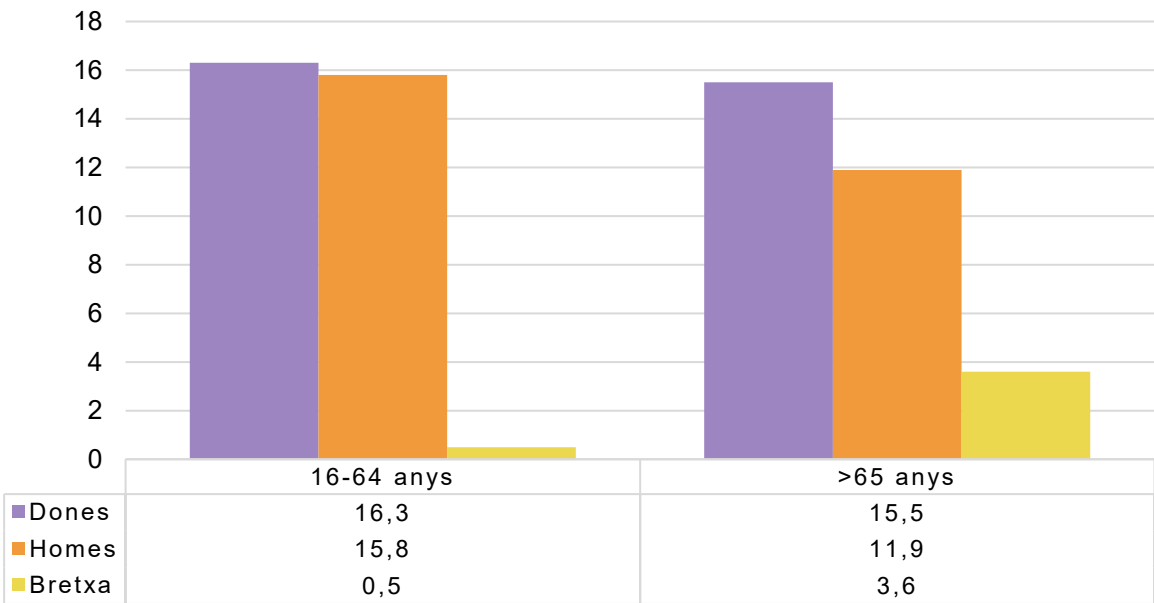
Font: IDESCAT, Enquesta de condicions de vida.

Gràfic 3.4.11.

Taxa de població en risc de pobresa, per grups d'edat i sexe. Any 2024.

Indicador
ODS 1.2.

Indicador
UE 2.4.1.



Font: IDESCAT, Enquesta de condicions de vida.

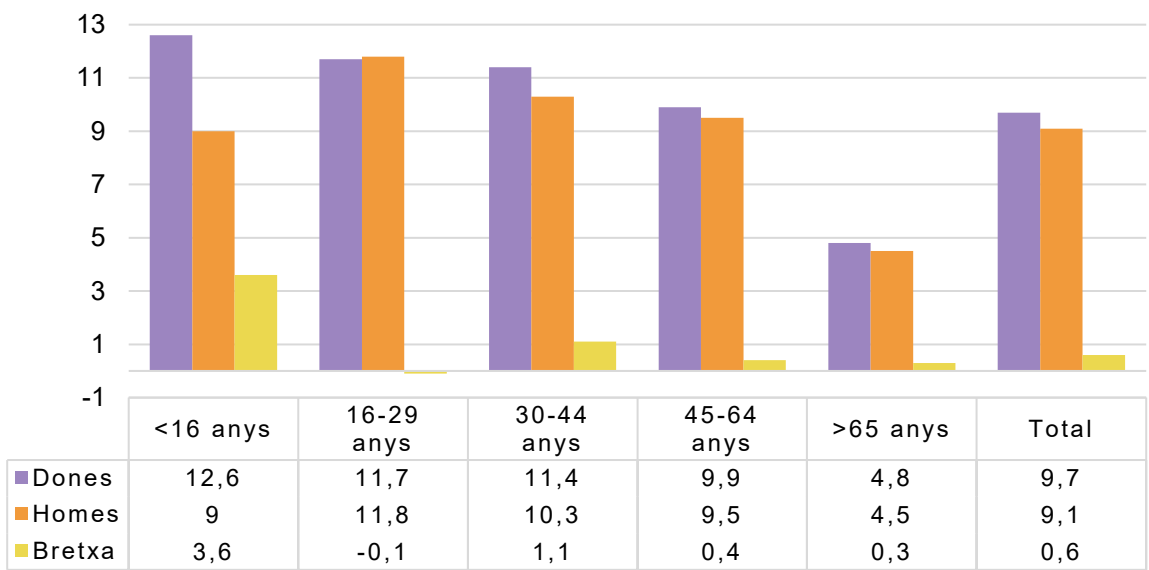
En tercer lloc, la taxa de població en privació material severa de les dones és lleugerament menor que la dels homes en el grups d'edat de 16 a 29 anys, mentre que en la resta de grups d'edat les dones es troben en una situació de privació material severa superior a la que estan els homes.

Pel grup de menys de 16 anys el 12,6% de nenes i el 9% dels nens es troben en una situació de privació material severa. L'11,7% de les noies joves de 16 a 29 anys i l'11,8% dels nois joves viuen amb una privació material severa. Al grup de 30 a 44 anys, la taxa de les dones és superior a la dels homes amb un 11,4%, mentre que la dels homes és del 10,3%. El grup de 45 a 64 anys, la taxa es redueix fins al 9,9% en el cas de les dones i el 9,5% en el cas dels homes. Finalment el grup d'edat de 65 anys i més és el que presenta una menor taxa de privació material severa tant per a les dones (4,8%) com per als homes (4,5%).

Gràfic 3.4.12.
Taxa de població en privació material severa, per grups d'edat i sexe.
Any 2024.

Indicador
ODS 1.3.

Indicador
UE 2.4.2.

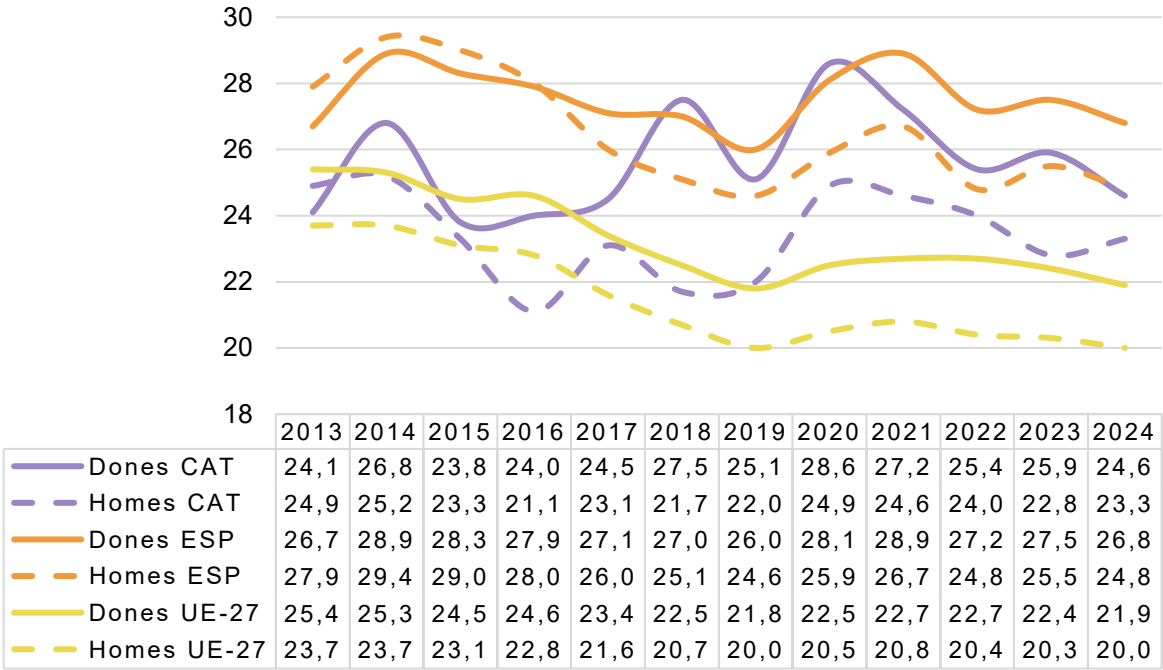


Font: IDESCAT, Enquesta de condicions de vida.

Finalment, l'indicador 3.4.13 mostra l'evolució de la taxa de població en risc de pobresa o exclusió social entre el 2013 i el 2024. A Catalunya, les dones tenen una taxa AROPE més alta que els homes des de 2014 i la distància s'amplia els anys següents, especialment l'any 2018. Els valors fluctuen entre el 24% i el 28% en el cas de les dones, i entre el 21% i 25% en el cas dels homes. A la UE la taxa de les dones és superior a la dels homes en tot el període i a Espanya des de 2017. Els darrers anys a Catalunya la taxa total s'ha reduït per la reducció de la taxa de risc de pobresa o exclusió social de les persones d'entre 16 i 64 anys i especialment en les dones.

Indicador
ODS 1.1.

Gràfic 3.4.13.
Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social, per sexe.



Font Catalunya: IDESCAT, Enquesta de condicions de vida. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

3.5. Educació i formació

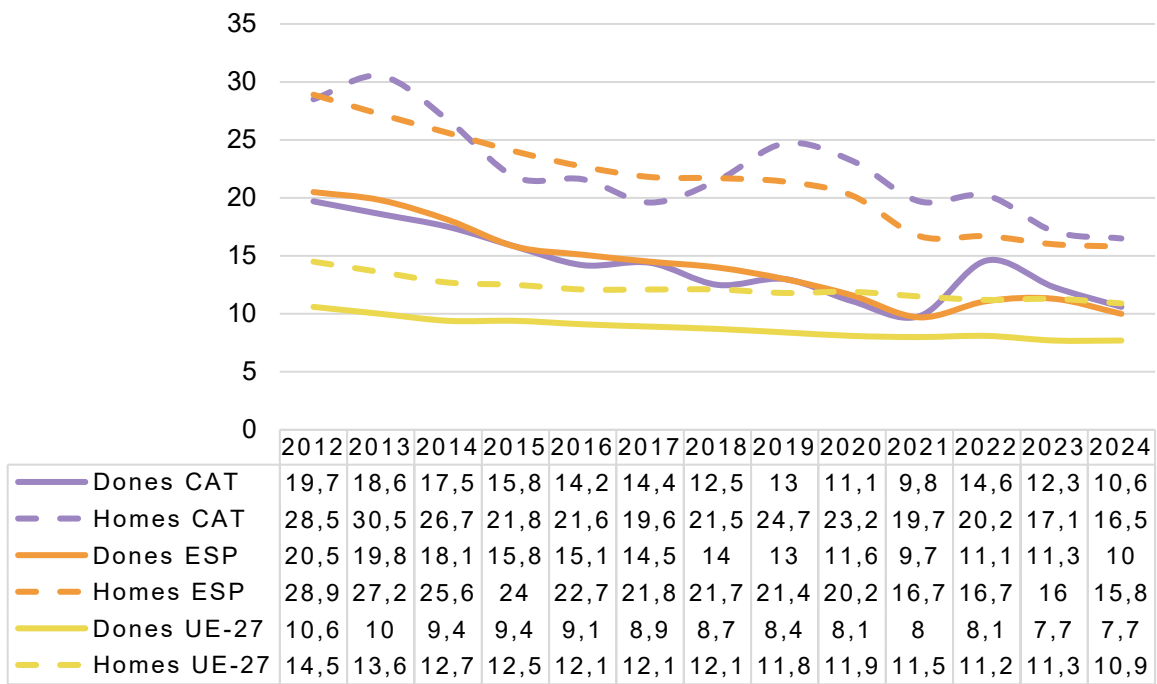
L'àmbit de l'educació i la formació són essencials per introduir-se al mercat de treball i avançar en la carrera laboral. Tant en l'àmbit de l'educació com en el de la formació, les dones tenen de mitjana uns millors resultats que els homes, no obstant, aquesta situació d'avantatge no es trasllada al mercat laboral. Un dels motius és la segregació en el tipus d'estudis escollits per les dones i els homes, condicionats per l'impacte dels estereotips de gènere i els rols de gènere que assumim durant els processos de socialització. Especialment, destaca la presència reduïda de dones en les carreres de ciències, tecnologia, enginyeria i matemàtiques (STEM).

Educació primària i secundària

Els indicadors 3.5.1. i 3.5.2 són indicadors d'assoliment del sistema educatiu. L'indicador 3.5.1 mostra el percentatge de la població d'entre 18 i 24 anys que ha assolit com a màxim la primera etapa de l'educació secundària respecte al total de població del mateix grup d'edat. Es considera que una persona ha abandonat prematurament els estudis quan el nivell d'estudis assolit correspon a l'ESO o menys i tampoc ha rebut cap educació o formació en les quatre setmanes precedents a l'entrevista.

Indicador
ODS 4.1.

Gràfic 3.5.1.
Taxa d'abandonament prematur dels estudis, per sexe.



Font Catalunya: IDESCAT. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

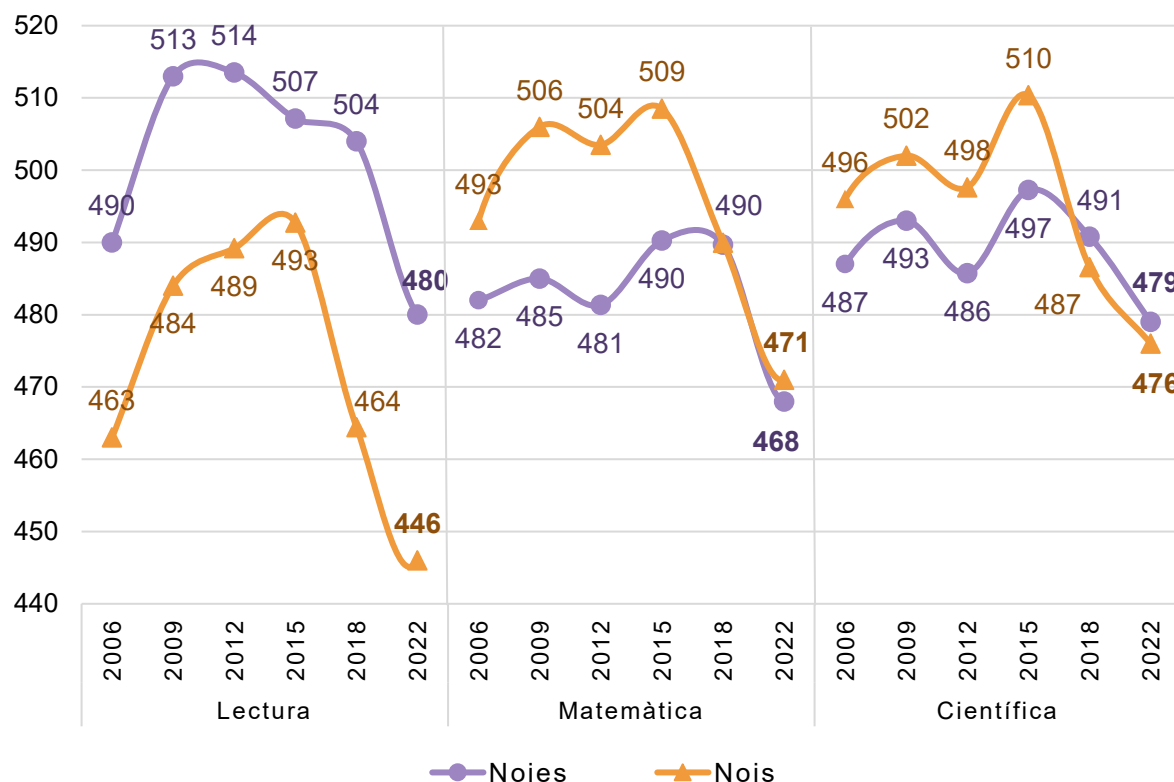
El 2024 la taxa d'abandonament prematur dels estudis de les dones va ser de 10,6% mentre que la dels homes va ser de 16,5%. La taxa d'abandonament prematur de les dones s'ha mantingut per sota de la dels homes des del 2012, així com s'ha reduït significativament, mentre que la taxa d'homes ha disminuït del 2011 fins al 2017, on ha augmentat durant els anys 2018 i 2019 per tornar a baixar a partir del 2020. Es percep una tendència convergent amb nivells de la mitjana de la UE que va ser del 7,7% per les dones i del 10,9% pels homes el 2024.

Les diferències entre noies i nois en els resultats de les proves PISA han anat desapareixent amb el temps. L'àrea de competències de comprensió lectora és on les noies mantenen de mitjana millors resultats que els nois. També és l'única àrea que presentava una reducció de les diferències entre noies i nois entre 2006 i 2015, que venia donada per un empitjorament de la nota mitjana de les noies i una millora en la dels nois. A partir de 2018 tant els nois com les noies empitjoren resultats, eixamplant les diferències per un empitjorament més acusat dels nois, que el 2022 van assolir la puntuació mínima de 446 mentre que la puntuació mínima de les noies va ser de 480, essent en ambdós casos els pitjors resultats des de 2006.

En les àrees de competències matemàtiques i de ciències els nois han obtingut millors resultats que les noies al llarg dels anys fins al 2018, quan aquests s'igualen. Cal dir que la igualació dels resultats es produeix en un context d'empitjorament, tant dels nois com de les noies. Fins al 2015 les diferències eren més significatives en el cas de les matemàtiques, encara que també es mantenien en les competències científiques. El 2022 en totes les competències Catalunya ha passat a estar per sota de la mitjana d'Espanya i de l'OECD dins de cada grup de gènere, excepte les noies en matemàtiques, que es situen en la mitjana d'Espanya i de l'OECD.

Gràfic 3.5.2.

Resultats de les proves PISA, per àrea de competència i sexe.

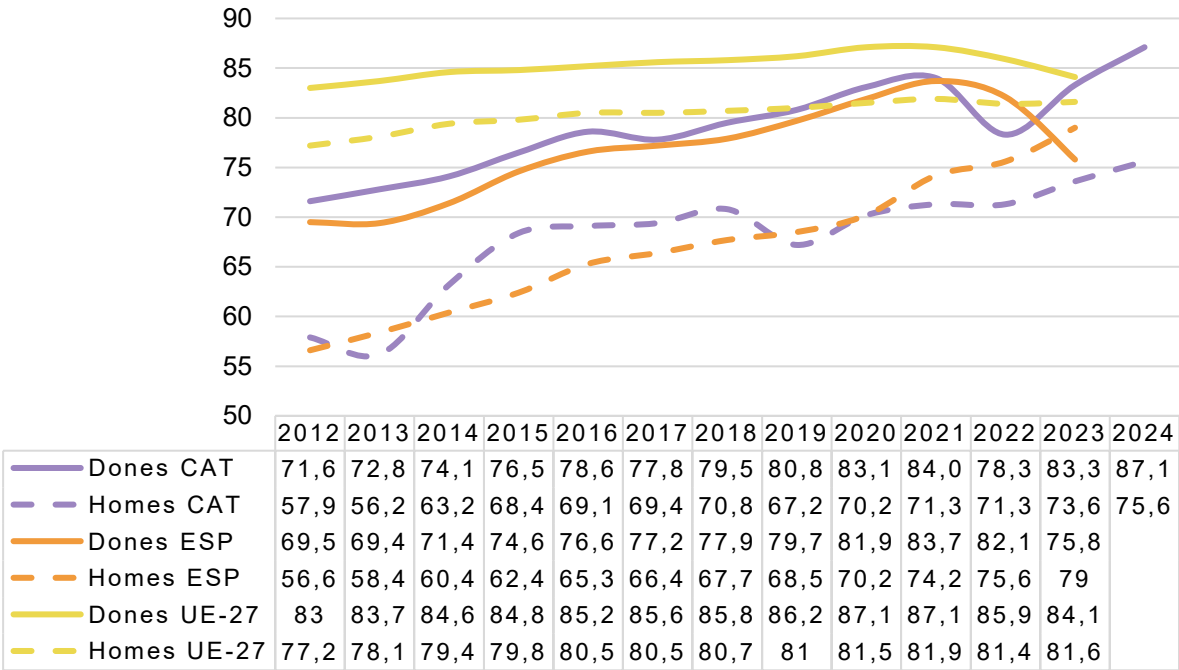


Font: Ministeri d'Educació, Formació Professional i Esports.

L'indicador 3.5.3 mostra el percentatge de població de 20 a 24 anys que ha completat com a mínim els estudis de nivell secundari. Aquest indicador té com a objectiu mesurar la proporció de la població que és probable que compleixi els requisits mínims necessaris per participar de manera activa en la vida social i econòmica.

Les diferències entre dones i homes pel que fa a la finalització dels estudis secundaris són presents i persistents en el temps. Tant el percentatge de dones com el d'homes que han completat els estudis secundaris ha augmentat els darrers anys a Catalunya, passant del 71,6% el 2012 al 87,1% el 2024 en les dones, i del 57,9% al 75,6% en els homes. La diferència entre la taxa dels dos sexes ha tendit a reduir-se tot i que segueix sent de 11,5 punts percentuals el 2024. Catalunya mostra un comportament semblant a la mitjana d'Espanya, tendint a convergir cap a la mitjana de la UE, que el 2023 va ser de 84,1% en les dones i del 81,6% en els homes, les últimes dades disponibles.

Gràfic 3.5.3.
Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari, per sexe.



Font: Font Catalunya: IDESCAT. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

Universitats

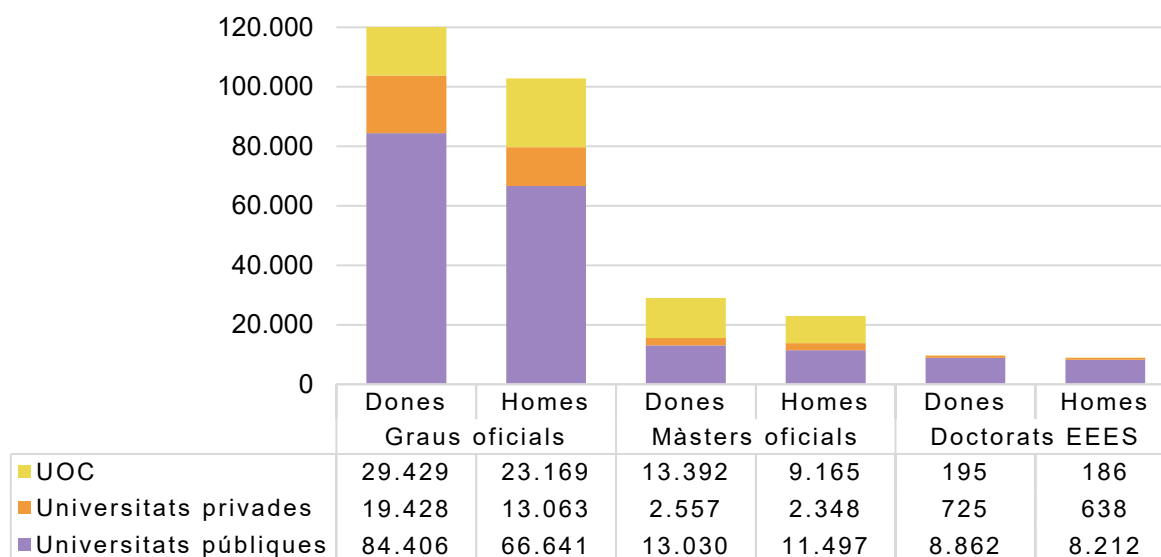
Les diferències entre dones i homes en l'àmbit universitari també son paleses. En aquest cas, les dones tenen millors resultats, especialment pel que fa a l'assoliment de graus oficials. D'altra banda, els homes tenen major presència en els estudis universitaris de branques de ciències, i d'enginyeria i arquitectura, mentre que les dones opten per carreres més relacionades amb les ciències de la salut, arts i humanitats, i ciències socials i jurídiques. Aquestes diferències s'expliquen, en part, per l'assumpció de rols i estereotips de gènere pel que fa als interessos i habilitats associades a cada sexe. Conseqüentment, aquesta segregació comporta diferències en el mercat laboral i en els ingressos.

L'indicador 3.5.4 mostra els alumnes universitaris matriculats segons el nivell d'estudis i el tipus d'universitat. El curs 2023-2024 van haver un total de 236.136 persones matriculades en graus oficials, 51.989 persones matriculades en màsters oficials i 18.818 persones matriculades en doctorats de l'Espai Europeu d'Ensenyament Superior (EEES). El curs 2023-2024 el 56,4% dels alumnes de grau matriculats van ser dones. El percentatge de dones es manté en un 55,7% entre els alumnes de màsters i s'equilibra en un 52% en el cas dels doctorats EEES. D'altra banda, no s'observen diferències notables entre dones i homes en la distribució dels alumnes segons el tipus d'universitat (públiques presencials, privades presencials i Universitat Oberta de Catalunya). Però per nivell dels estudis un percentatge

major dels homes cursen el màster oficial a les universitats públiques i les dones el cursen majoritàriament a la UOC.

Gràfic 3.5.4.

Alumnes universitaris matriculats, per nivell d'estudis, sexe i tipus d'universitat. Curs 2023-2024.

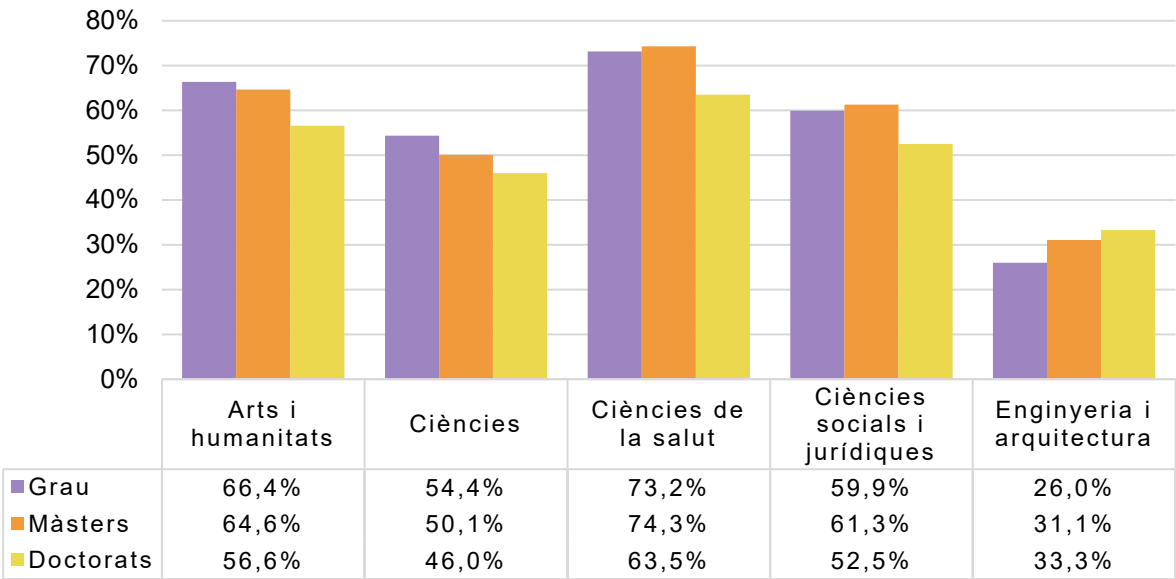


Font: Departament de Recerca i Universitats. Secretaria d'Universitats i Recerca.

Nota: Centres integrats i adscrits.

La segregació horitzontal també és present en l'àmbit universitari, tal com mostra l'indicador 3.5.5 amb el percentatge de dones matriculades de graus i màsters segons la branca d'estudis del curs 2023-2024. Les dones són el 73,2% de les alumnes matriculades de graus de ciències de la salut, el 74,3% dels màsters d'aquesta branca, i el 63,5% dels doctorats. La presència de dones també és majoritària en els graus i màsters d'arts i humanitats, amb un 66,4% i un 64,6% respectivament, mentre que la seva presència decau fins un 56,6% en el cas del doctorats. En el camp de les ciències socials i jurídiques, la presència de dones es troba entorn del 60% en graus i màsters i baixa al 52,5% pel que fa als doctorats. D'altra banda, en el camp de les ciències també s'observa segregació vertical, tot i que les dones són el 54,4% de les persones matriculades en graus, el percentatge disminueix en els màsters (50,1%) i en els doctorats (46%). Finalment, un 26% de les persones matriculades en enginyeries i arquitectura són dones i el percentatge augmenta fins un 31,1% en el cas dels màsters i fins un 33,3% en el cas dels doctorats.

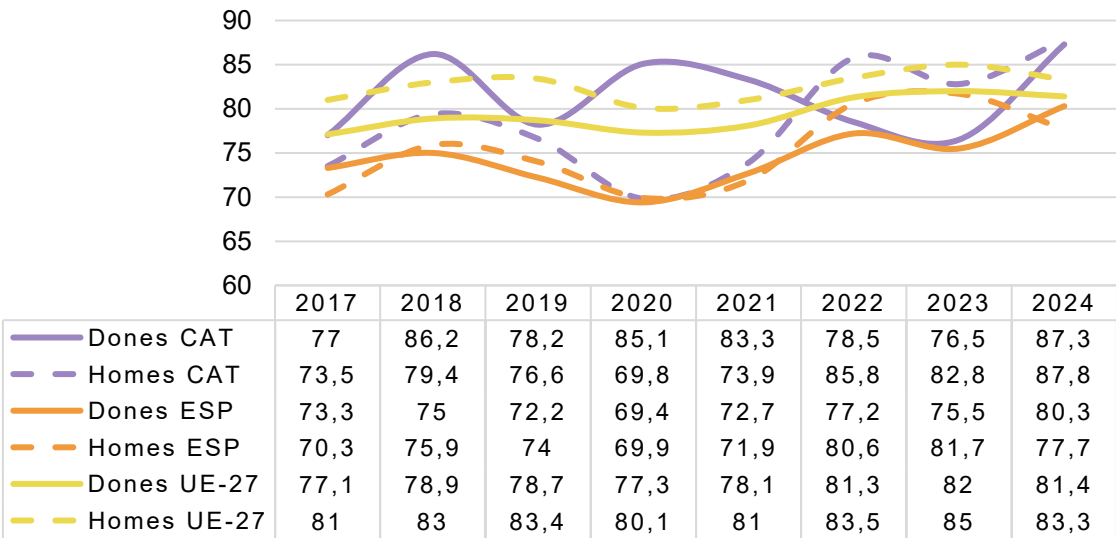
Gràfic 3.5.5.
Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats EEES, segons la branca. Curs 2023-2024



Font: Secretaria d'Universitats i Recerca.

La taxa d'ocupació dels graduats recents està representada en l'indicador 3.5.6. A Catalunya hi ha una major taxa d'ocupació de les dones graduades que dels homes fins al 2021. Per ambdós sexes es troba per sobre de la mitjana d'Espanya però per sota de la mitjana de la Unió Europea. El 2024 tant per homes com per dones la taxa d'ocupació de Catalunya i d'Espanya tendeix a igualar-se. En el cas de les dones la dada millora respecte de la mitjana europea el 2024, fet que no es donava des del 2021.

Gràfic 3.5.6.
Taxa d'ocupació dels graduats recents, per sexe.

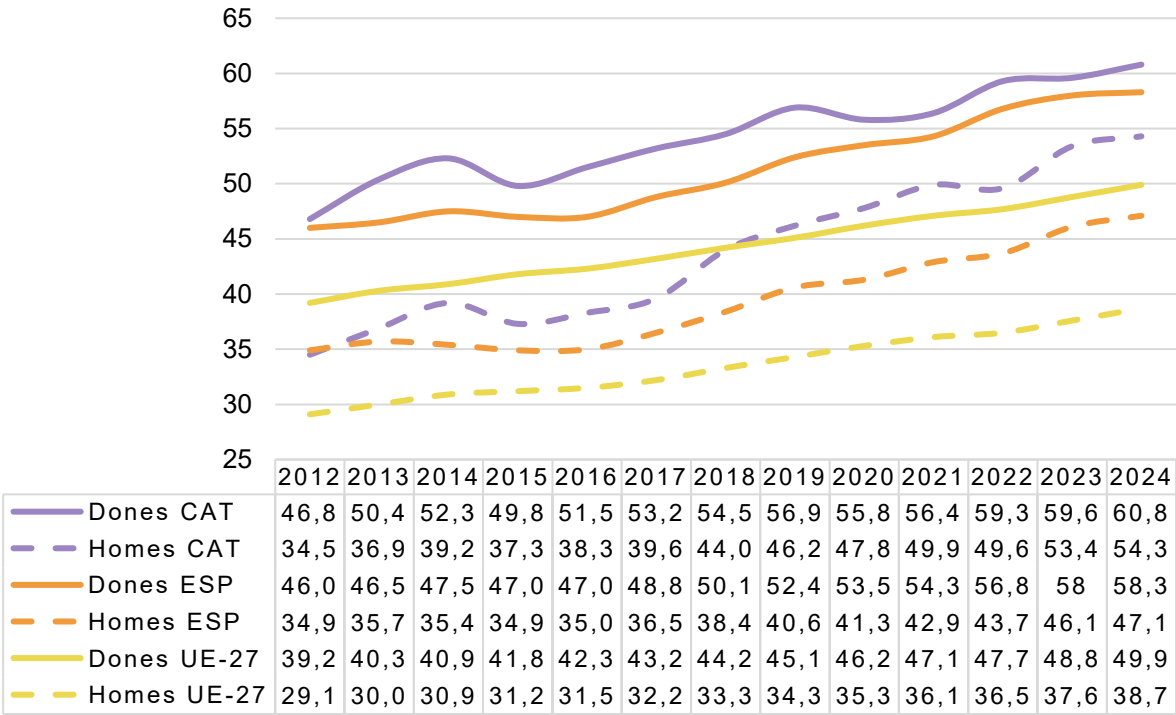


Font Catalunya: IDESCAT, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

Formació

L'indicador 3.5.7 mostra el percentatge de la població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari (estudis universitaris o d'escola tècnica superior). L'indicador forma part dels indicadors ODS, específicament l'objectiu 4: educació de qualitat. En aquest cas, Catalunya té un nivell d'assoliment superior a la mitjana de la Unió Europea i d'Espanya tant en el cas dels homes com de les dones. Les dones presenten una major proporció de població entre 30 i 34 anys amb estudis de nivell terciari que la corresponent població d'homes (tot i que aquesta darrera exhibeix un creixement més important), i en ambdós casos la xifra presenta una tendència creixent: en el cas de les dones ha passat del 46,8% el 2012 al 60,8% el 2024, i en el cas dels homes del 34,5% al 54,3%. És a dir, més de la meitat dels homes i les dones (entre 30 i 34 anys) a Catalunya presenten estudis de nivell terciari, fet que no s'observa ni a Espanya (dones 58,3%, homes 47,1%) ni a Europa (dones 49,9%, homes 38,7%).

Indicador
ODS 4.2.
Gràfic 3.5.7.
Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe.



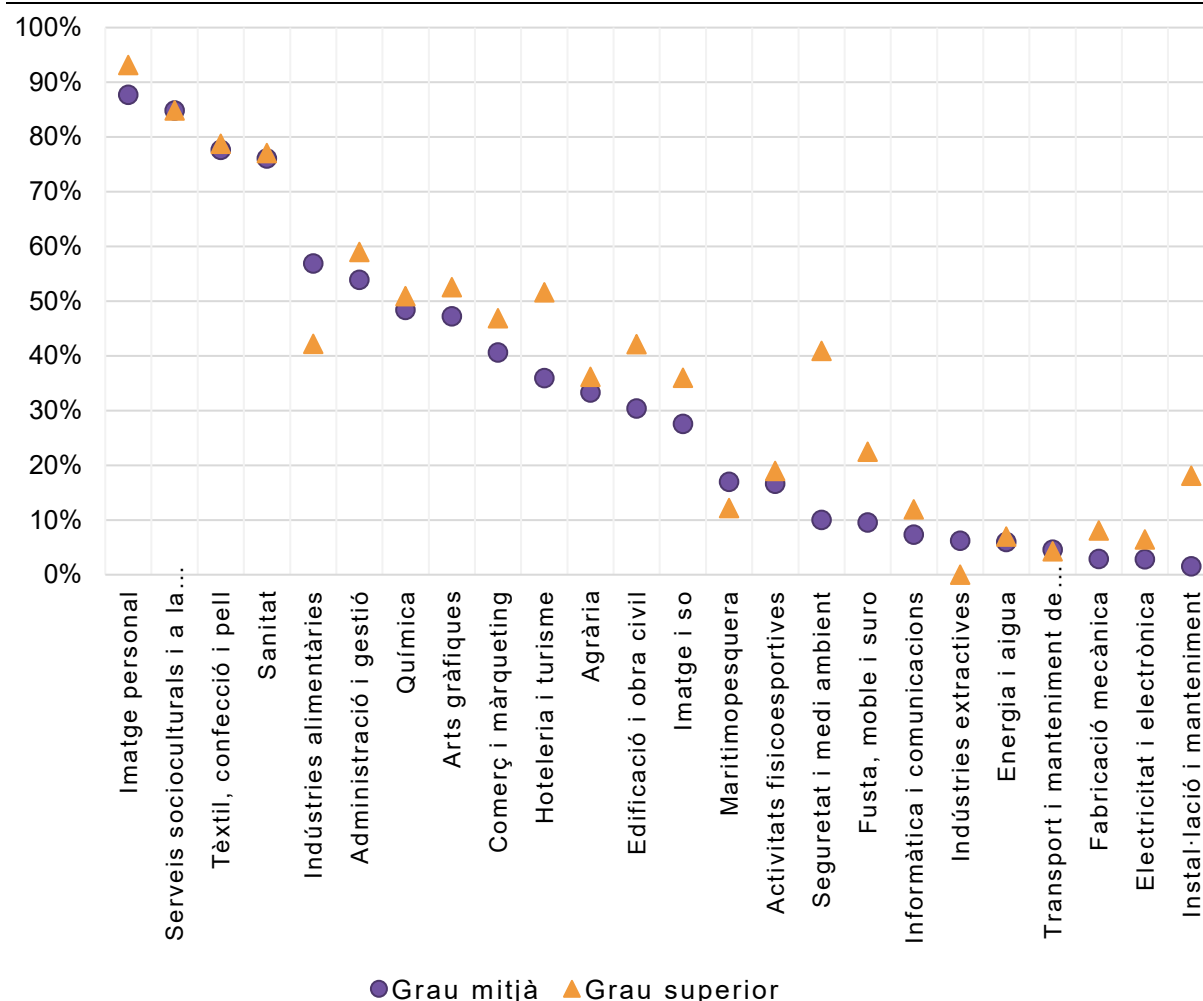
Font Catalunya: IDESCAT, a partir de l'Enquesta de població activa de l'INE. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

El curs 2024-2025 hi va haver un total de 174.708 persones matriculades de grau superior, el 47,9% de les quals eren dones, i 167.526 persones matriculades de grau mitjà, de les quals el 41,5% eren dones. Tal com mostra l'indicador 3.5.8. el percentatge de dones és més alt en les matrícules de grau superior que les de grau mitjà en la majoria de temàtiques. Les

temàtiques del grau amb un major percentatge de dones són el d'imatge personal, amb un 87,8% de dones en el grau mitjà i un 93,2% en el superior; els graus de serveis socioculturals i a la comunitat, amb prop del 85% de dones en els graus mitjans i superiors; els graus de tèxtil, confecció i pell, amb un 77,6% de dones en els graus mitjans i un 78,8% en els graus superiors; i els de sanitat, amb un 76,1% de dones en les graus mitjans i un 77,1% en els graus superiors. D'altra banda, les temàtiques amb una menor presència de dones són els de fusta, moble i suro, els d'informàtica i comunicacions, indústries extractives, energia i aigua, de transport i manteniment de vehicles, fabricació mecànica, electricitat i electrònica i instal·lació i manteniment. Aquestes temàtiques tenen menys d'un 10% de dones matriculades en els graus mitjans tot i que alguns casos el percentatge augmenten en els graus superiors. Les que presenten un percentatge equilibrat entre homes i dones, a prop del 50% de dones, són els graus de comerç o màrqueting, arts gràfiques, química, administració i gestió, indústries alimentàries. Per tant, es continuen detectant desigualtats que responen, en part, als rols i estereotips de gènere apresos en la socialització.

Gràfic 3.5.8.

Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica. Curs 2024-2025.

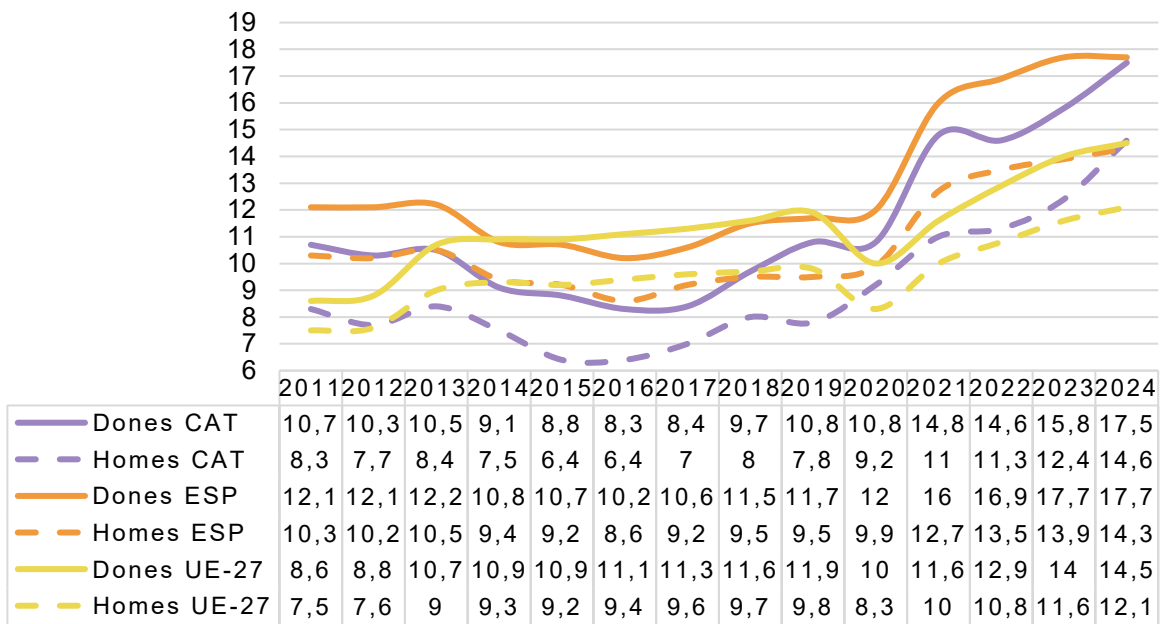


Font: Departament d'Educació

Finalment, l'indicador 3.5.9 mostra el percentatge de població que ha rebut formació. Específicament es refereix al percentatge de persones de 25 a 64 anys que han rebut educació o formació durant les quatre setmanes precedents a l'enquesta.

S'observa que al llarg del període 2011-2024 el percentatge de dones que reben formació permanent és major que el d'homes. Tant en els homes com en les dones s'observa una caiguda de tendència entre el 2011-2016. El 2024 el 17,5% de dones i el 14,6% d'homes van rebre formació permanent. Entre 2013 i 2019 Catalunya es troba per sota de la mitjana de la UE pel que fa al percentatge de dones i d'homes que van rebre formació permanent i es troba per sobre a partir d'aquell moment. El 2024 la dada a Catalunya és superior a la mitjana europea però inferior a la d'Espanya en el cas de les dones.

Indicador ODS 4.6.
Gràfic 3.5.9.
Formació permanent de la població de 25 a 64 anys, per sexe.



Font Catalunya: IDESCAT. Font Espanya, zona euro i Unió Europea: Eurostat.

3.6. Salut

Les desigualtats de gènere també són presents en l'àmbit de la salut. Els estereotips es reforcen i estenen a través de la socialització, que imposa normes sobre la identitat de gènere, l'orientació sexual i les relacions de gènere (Artazcoz et al., 2018). Aquest conjunt de normes i rols imposats tenen el seu impacte i expressió en diferents àmbits de les persones, també en el seu benestar, salut i cura que van més enllà de les diferències biològiques.

És a dir, degut a que l'estat i els patrons de salut estan relacionats amb les condicions de vida i aquestes alhora es veuen influïdes per múltiples factors (els anomenats determinants socials de la salut), les diferències de gènere es tradueixen en diferències en la distribució de malalties, causes de mort, factors de risc o altres aspectes relacionats amb la salut entre homes i dones. Els determinants socials de la salut, definits com les condicions en les quals les persones neixen, creixen, viuen, treballen i envelleixen, engloben tots aquells factors relacionats amb el context socioeconòmic i polític de l'estructura social, així com la distribució de poder i recursos, i també els factors relacionats amb els recursos materials (condicions d'ocupació i treball, càrrega de treball de cures, nivell d'ingressos i situació econòmica, àrea de residència...). La combinació i interacció d'aquests determinants socials pot acabar generant desigualtats en l'àmbit de la salut, ja que l'estructura social determina en gran part les desigualtats en els recursos materials, que incideixen directament sobre les desigualtats en salut. A més, aquests determinants socials defineixen els estils de vida i les conductes adoptades al voltant de la salut, com per exemple el fet de consumir aliments poc saludables o abusar de l'alcohol. Poques vegades la biologia actua sola en la determinació de les desigualtats en matèria de salut.

L'OMS defineix les desigualtats sanitàries com aquelles desigualtats sistemàtiques (que no es produeixen aleatòriament, sinó que afecten a certs grups socials) i evitables (no són conseqüència de processos biològics sinó socials) entre grups d'una població. Per tant, les desigualtats en salut no estan relacionades amb factors hereditaris, sinó amb el funcionament de la societat i els mencionats determinants socials de la salut.

Donat que les condicions socials i econòmiques i els seus efectes en la vida de la població determinen el risc d'emmalaltir i les mesures que s'adopten per evitar o tractar la malaltia, és necessari introduir la perspectiva de gènere per entendre i analitzar les desigualtats en salut, tant en relació a les seves causes (determinants i estil de vida i ús dels serveis sanitaris) com a les seves conseqüències (patrons de mortalitat i malaltia). Per lluitar contra aquestes desigualtats i assolir majors estàndards de salut de la població, les polítiques sanitàries han de considerar que les dones i els homes, a causa de les seves diferències biològiques i dels

seus rols de gènere, tenen necessitats, obstacles i oportunitats diferents¹¹. A més, també cal reconèixer que les desigualtats en salut no afecten a tots els homes o dones d'una població de la mateixa manera, ja que interaccionen amb altres factors com la classe social, l'origen geogràfic o la religió.

En aquest sentit, la comparació d'indicadors de salut entre homes i dones permet identificar les diferències entre els dos sexes, que a la llarga poden derivar en desigualtats sanitàries. En aquest informe s'identifiquen dos grups d'indicadors en l'àmbit de salut: els relacionats amb l'estat de salut de la població i els referents als hàbits de salut.

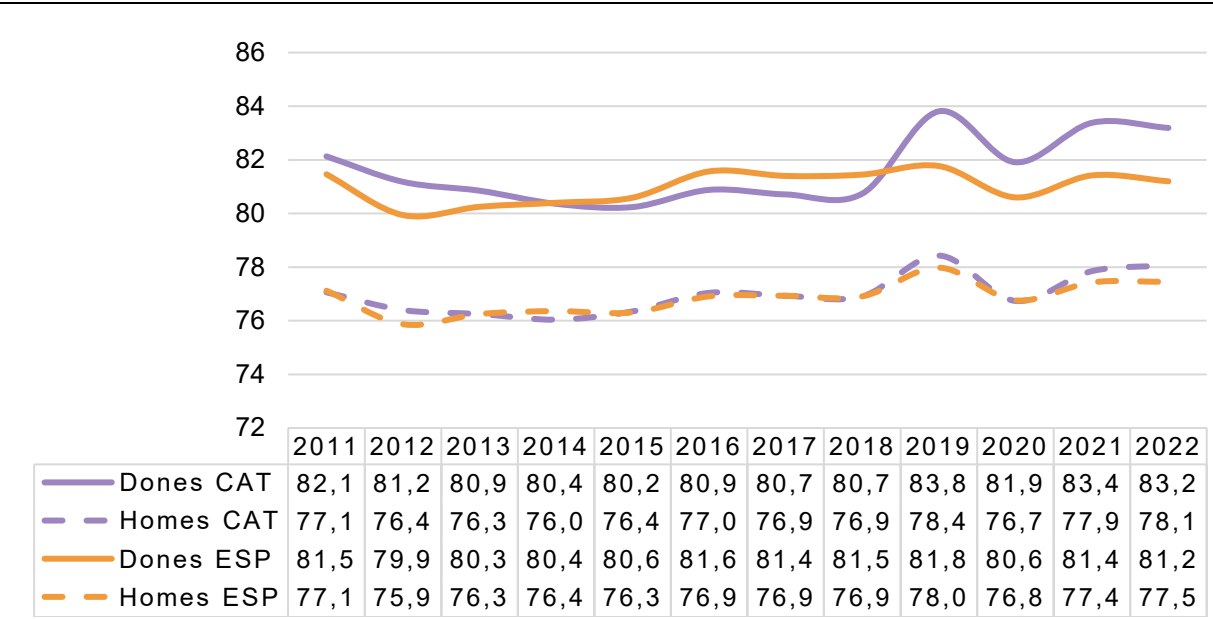
Estat de salut

L'indicador 3.6.1 mostra l'evolució dels anys de vida saludable de les dones i els homes a Catalunya i Espanya. Aquesta variable s'obté descomptant de l'esperança de vida els anys de vida amb discapacitat o mala salut, estimats a través d'una variable que mesura les limitacions funcionals a l'activitat¹². D'aquesta manera, permet incorporar informació sobre la qualitat de vida que no es recull en l'ús de l'esperança de vida com a indicador del nivell de salut de la població (les malalties cròniques, els problemes mentals i la discapacitat física augmenten la seva prevalença amb l'edat i redueixen la qualitat de vida de les persones que les pateixen). Tal i com es pot apreciar, tant a Catalunya com a Espanya les dones presenten una esperança de vida amb bona salut superior, tot i que la bretxa a Catalunya entre ambdós sexes, s'estava reduint fins al 2019, en què les diferències s'amplien de nou. A Catalunya, tot i una lleugera minoració des del 2011 fins 2018, l'any 2019 homes i dones presenten una tendència a l'alça, que implica que han augmentat els anys de vida lliures de discapacitat o malaltia, excepte al 2020, on per causa de la COVID baixa els anys de vida sense malalties, passant de 83,8 a 81,9 anys en el cas de les dones i de 78,4 a 76,7 anys en els homes. L'any 2021 es torna a recuperar els nivells abans de la COVID i es manté al 2022. La mitjana catalana l'any 2022, se situa per sobre de l'espanyola, concretament, 2 punts per sobre en dones i 0,6 punts en homes.

11 Gènere i Salut. Una visió global des d'experiències locals (2015). Farmacèutics Mundi Catalunya i Ajuntament de Barcelona. <https://farmaceuticosmundi.org/wp-content/uploads/2015/12/genere-salut.pdf>

12 Ministerio de Sanidad. *Esperanzas de vida en España, 2018*. Información y estadísticas sanitarias 2020, Madrid: Ministerio de Sanidad, 2020. Disponible a: www.mscbs.gob.es

Gràfic 3.6.1.
Anys de vida amb bona salut al néixer, per sexe.



Font: Ministeri de Sanitat.

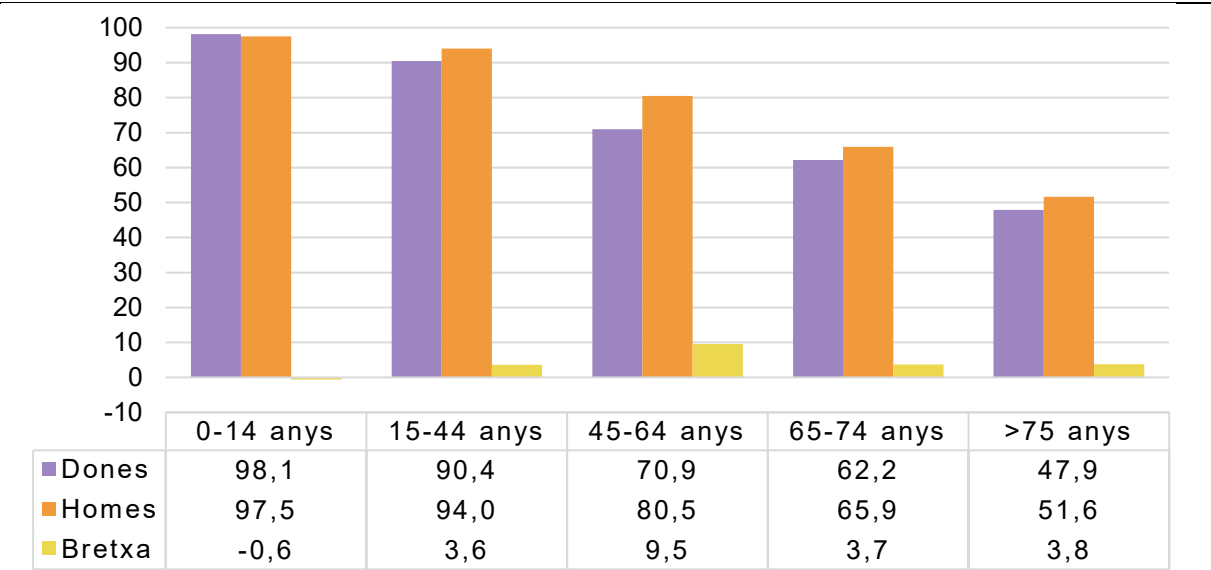
Tenint en compte que la salut no és tan sols l'absència de malaltia, sinó un estat complet, on s'inclou el benestar físic, mental i social, i que molts factors hi intervenen, la percepció que cada persona té sobre la pròpia salut es considera un bon indicador de l'estat de salut. Així, una salut autopercebuda positiva (Indicador 3.6.2) fa referència a les persones que perceben la seva salut com a bona, molt bona o excel·lent. Aquest indicador es veu altament influenciat per l'edat i inclou una vessant de gènere: en general, les dones declaren un pitjor estat de salut autopercebut i s'aprecia una tendència decreixent de bona salut autopercebuda amb l'edat en els dos sexes. L'any 2024 el grup poblacional de noies de 0 a 14 anys és el qui presenta un estat de salut autopercebut positiu més alt (98,1%), seguit dels nois de 0 a 14 anys (97,5%). Aquest és l'únic grup on les dones se situen per sobre dels homes (0,6 punts percentuals de diferència), ja que a mesura que augmenta l'edat la bretxa a favor dels homes s'amplia, excepte a la franja de 45 a 64 anys, a la vegada que es redueix el percentatge de població amb un estat de salut autopercebut positiu. En el grup més envellit (majors de 75 anys), la prevalença de bon estat de salut autopercebut és només del 47,9% de les dones i del 51,6% en el cas dels homes.

La població amb malalties o problemes de salut crònics (indicador 3.6.3.), mostra un patró invers a l'indicador anterior, amb una clara tendència creixent. El grup d'edat de 0 a 14 anys és el que presenta menys proporció de població amb malalties o problemes de salut crònics (un 11% de les nenes i un 12,3% dels nens), donant lloc a una bretxa negativa on la situació és més favorable per a les dones. Aquesta situació es dona en dos grups més: en la població de 45 a 64 anys existeix una diferència poc significativa que situa els homes que tenen una

malaltia crònica 0,1 punts percentuals per sobre de les dones; i en la població major de 75 anys un 73,5% dels homes pateix una malaltia crònica mentre que en les dones representa un 71,1%. Per a la resta, el percentatge de població amb problemes crònics és superior en el cas de les dones, essent el grup de 15 a 44 anys on la diferència és més notable (29,4% per les dones i 18,7% pels homes), seguit de la bretxa del grup d'edat de 65 a 74 anys (3,9%). De manera coherent amb el que caldria esperar, el màxim es troba en el grup de majors de 75 anys, tant pels homes com per les dones.

Gràfic 3.6.2.

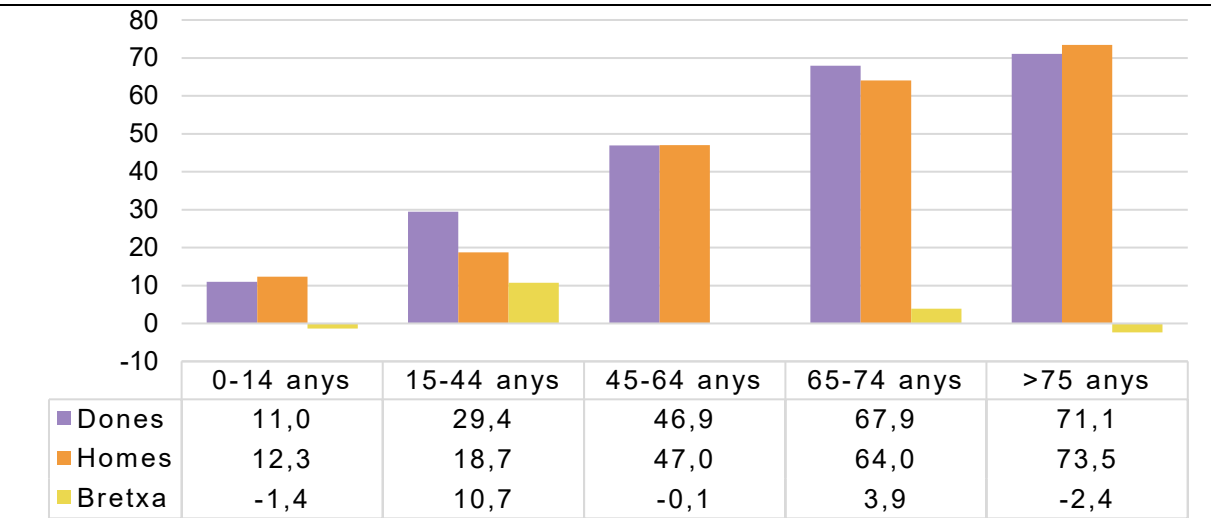
Percentatge de la població amb estat de salut autopercebut positiu, per grups d'edat i sexe. Any 2024.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Gràfic 3.6.3.

Percentatge de la població amb malaltia o problema de salut crònics, per grups d'edat i sexe. Any 2024.

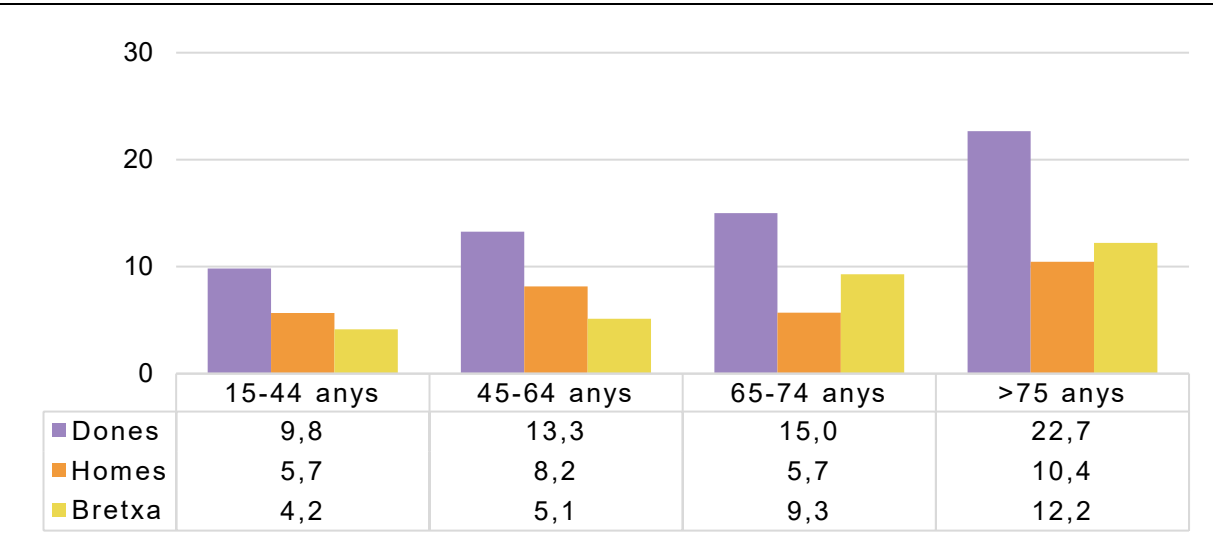


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

El benestar emocional té una major incidència en les dones que en els homes, així com entre les persones de major edat. L'indicador de 3.6.4 representa el percentatge de població amb un benestar emocional baix segons l'escala de benestar emocional WEMWBS que contempla aspectes com l'optimisme, la claredat mental, la capacitat de resoldre problemes, entre d'altres. Aquest indicador mostra que el 9,8% de les dones de 15 a 44 anys, el 13,3% de 45 a 64 anys i el 15% de 65 a 74 anys tenen benestar emocional baix. En el cas dels homes, el percentatge és substancialment menor: el 5,7% del grup de 15 a 44 anys, el 8,2% de 45 a 64 anys i el 5,7% de 65 a 74 anys. Per tant, i per a ambdós sexes, la prevalença de malestar emocional es manté prou estable amb l'edat, fins i tot disminuint una mica a l'arribar a la franja de 65 a 74 en el cas dels homes, i mantenint una tendència creixent, i després augmenta lleugerament en ambdós casos, associat a l'envelliment i les patologies associades. La diferència entre els sexes segueix també una tendència creixent, sent la franja de 15 a 44 anys la que presenta la menor bretxa (4,2%) i la de majors de 75 anys la major (12,2%).

Un altre indicador relacionat amb l'estat de salut que es considera és l'excés de pes (indicador 3.6.5), mesurat a través de l'Índex de Massa Corporal (IMC), que relaciona l'alçada amb el pes i estableix els llindars de sobrepès i obesitat. Es pot observar que l'excés de pes és més prevalent en nens i homes que en nenes i dones, i que augmenta amb l'edat. Així, l'obesitat infantil afecta el 33,2% dels nens i el 28,2% de les nenes, i l'obesitat en adults assoleix el màxim en el grup de 65 a 74 anys (el 68,5% dels homes i el 61,2% de les dones presenten sobrepès). D'altra banda, la major diferència entre els dos sexes es troba en la població de 45 a 64 anys, on hi ha un 14,5% més d'homes que de dones amb sobrepès.

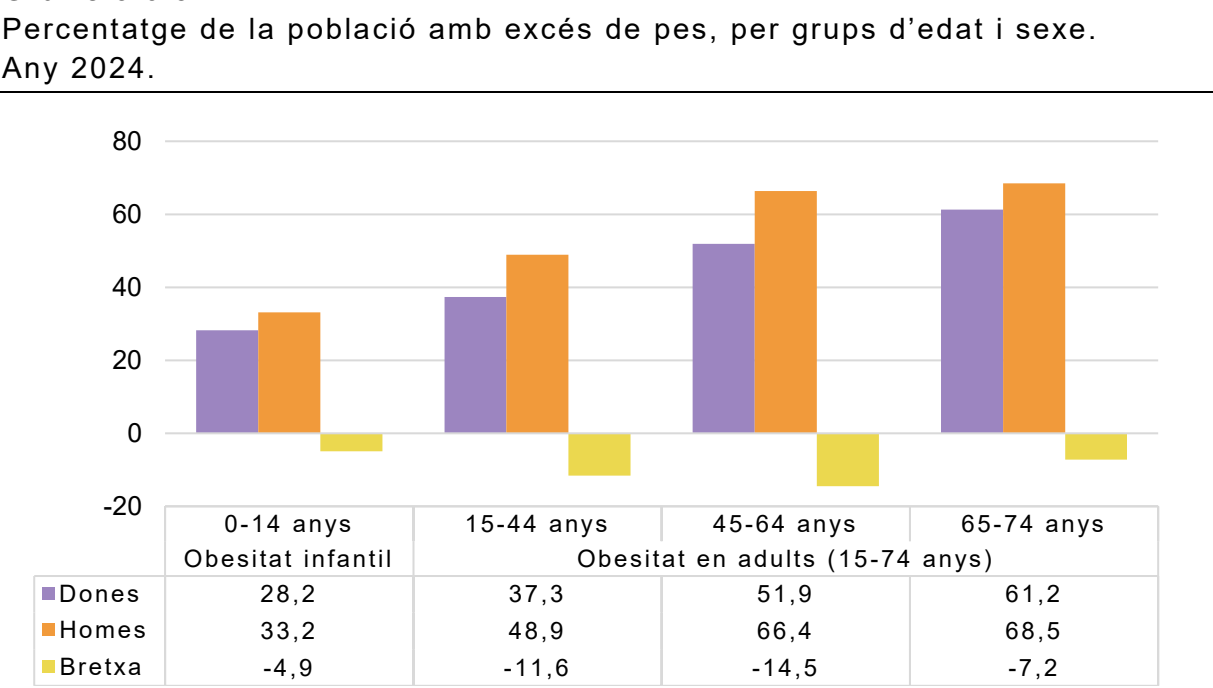
Gràfic 3.6.4.
Percentatge de la població benestar emocional baix, per grups d'edat i sexe.
Any 2024.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Nota: a partir del 2024 l'ESCA proporciona dades del benestar emocional baix en substitució de les dades de malestar emocional.

Gràfic 3.6.5.
Percentatge de la població amb excés de pes, per grups d'edat i sexe.
Any 2024.

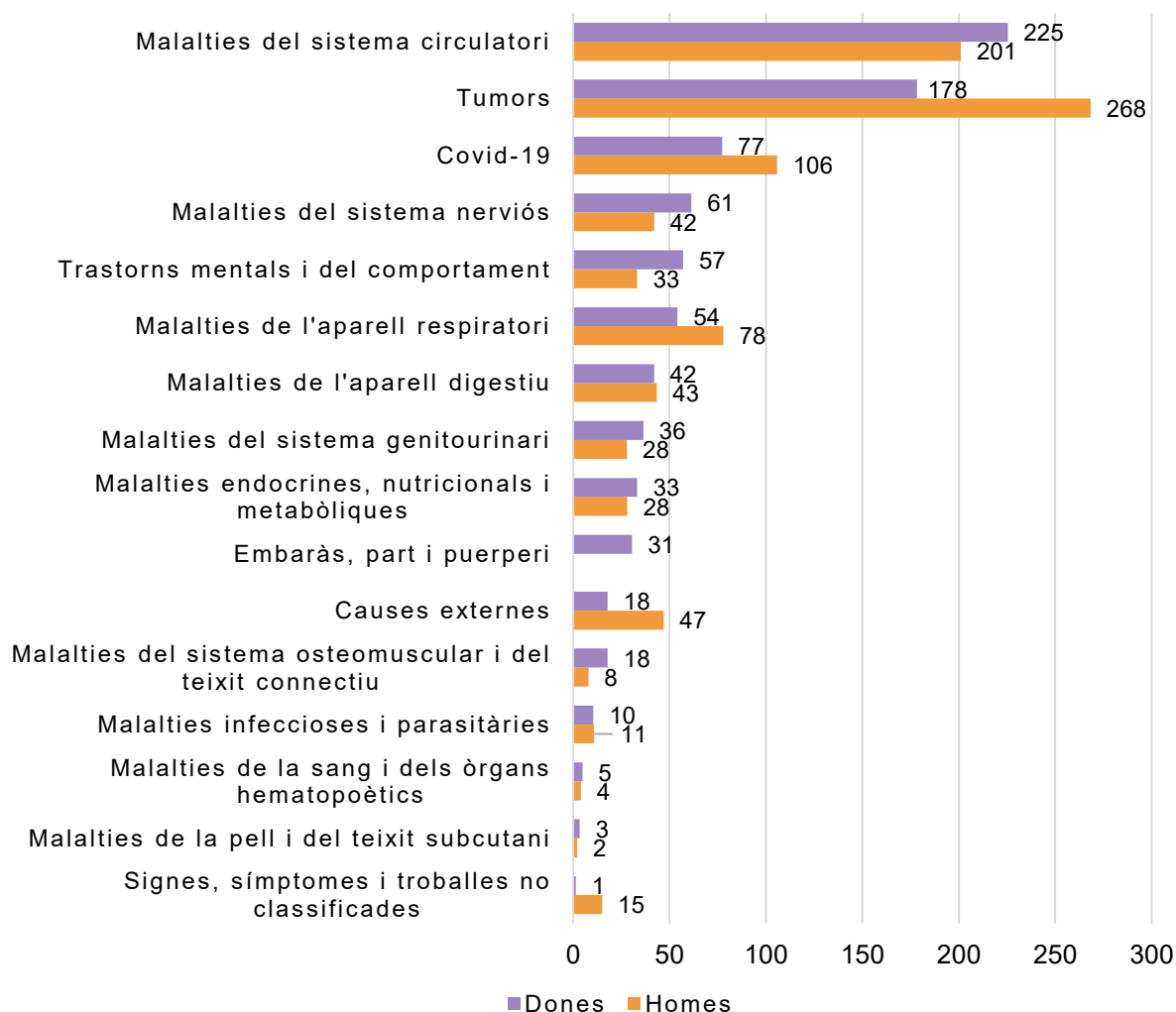


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Finalment, l'indicador 3.6.6. il·lustra la taxa específica de mortalitat per cada 100.000 habitants segons el grup de les causes i per cada sexe, i permet concloure que la principal causa de mort entre les dones són les malalties de l'aparell circulatori (que alhora representen la segona causa de mortalitat entre els homes), mentre que en el cas dels homes ho són els tumors (i alhora segona causa de mortalitat entre les dones). Destaca també el fet que la mortalitat deguda a malalties del sistema nerviós i per trastorns mentals i del comportament és significativament major entre les dones. En canvi, la mort per Covid-19 o per malalties de l'aparell respiratori és més freqüent en homes.

Gràfic 3.6.6.

Taxa específica de mortalitat per 100.000 habitants, per grup de causes i sexe. 2021.



Font: Agència de Qualitat i Avaluació Sanitàries de Catalunya.

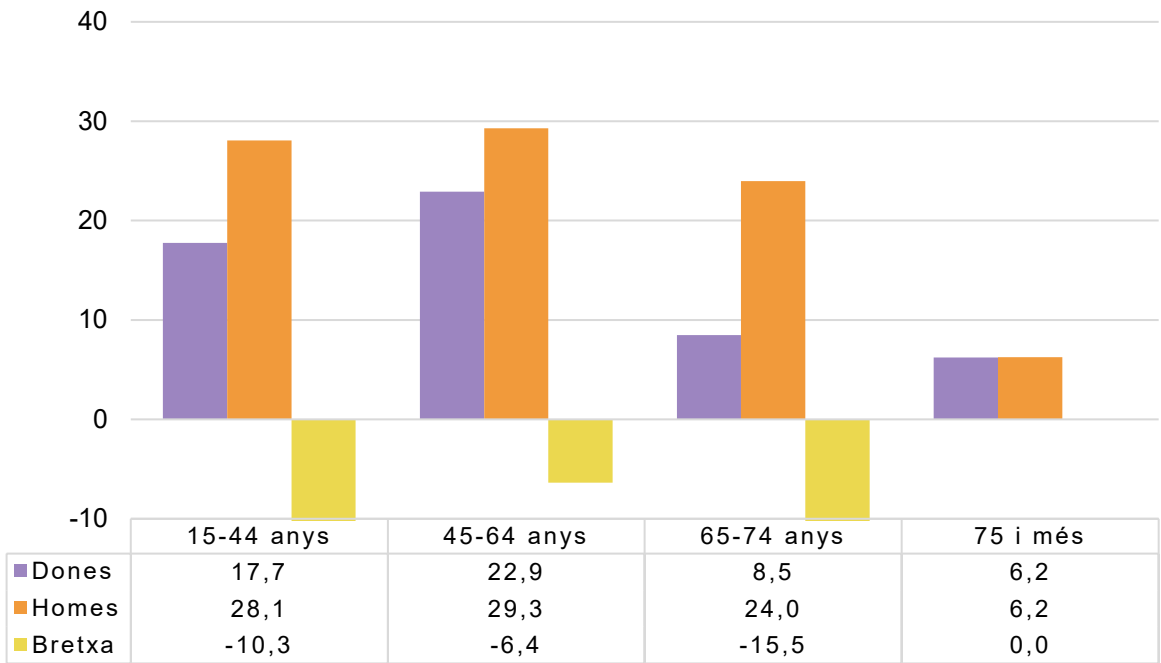
Determinants de salut

Els determinants de salut són aquells factors que, juntament amb les característiques individuals com l'edat i el sexe, afecten l'estat de salut de les persones. Engloben l'estil de vida, les xarxes socials i comunitàries, les condicions de vida i treball i també les condicions socioeconòmiques, polítiques, culturals i mediambientals. Aquestes condicions, estan influenciades pel gènere, els estereotips i els rols que assumim en la societat i per tant és essencial analitzar-les en clau de gènere. En general, les dones gaudeixen de millors determinants de salut, especialment per un estil de vida més saludable (menor consum de tabac i d'alcohol, malgrat que les diferències entre homes i dones no són significatives pel que fa a l'activitat física).

Tal i com mostra l'indicador 3.6.7, el consum de tabac en homes i dones exhibeix patrons lleugerament diferenciats, ja que el percentatge d'homes que consumeix tabac és major al de les dones per a tots els trams d'edat, excepte entre els majors de 75 anys que el consum s'igualen. La bretxa més gran entre ambdós sexes es troba en el grup de 65 a 74 anys (15,5 punts percentuals), que és també el segment on els homes mostren un consum màxim (30%). Per la seva banda, les dones assoleixen el màxim entre els 45 i 64 anys (29,3%). A partir dels 65 anys s'observa una gran davallada en la prevalença de tabaquisme entre la població (8,5% de dones fumadores i 24% d'homes fumadors), que s'accentua al sobrepassar els 75 anys on el percentatge de persones que fumen cau fins al 6,2% en ambdós casos.

Gràfic 3.6.7.

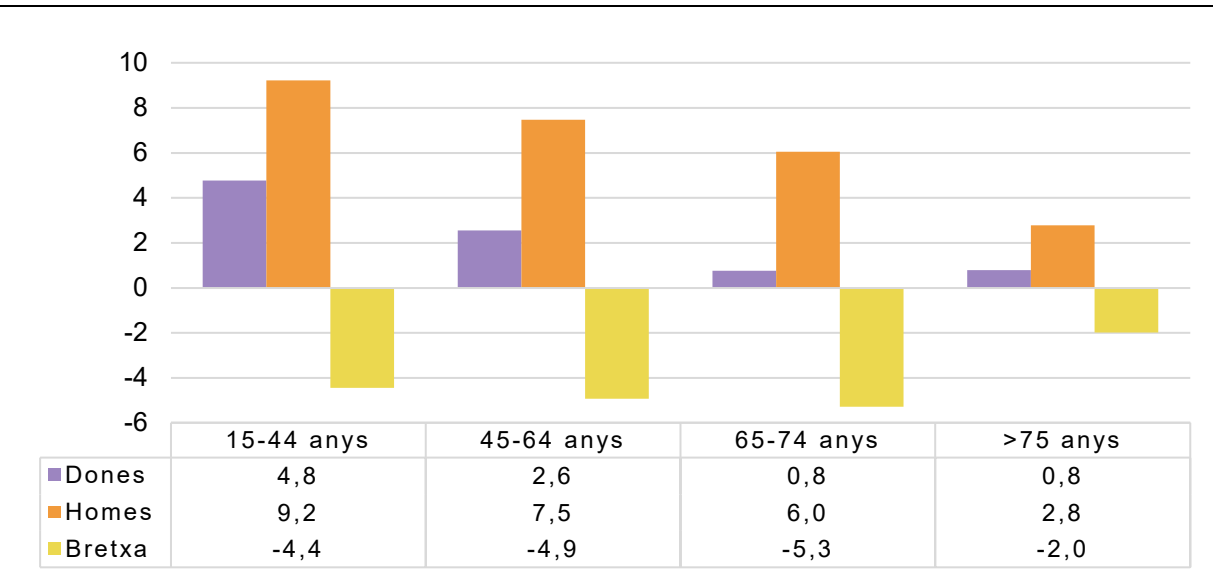
Percentatge de la població que consumeix tabac a diari i ocasionalment, per grups d'edat i sexe. Any 2024.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Pel que fa al consum d'alcohol (indicador 3.6.8), també té clarament una vessant de gènere i es veu fortament influït per l'edat. Altre cop, el consum per part dels homes és superior al de les dones, i decreixent en l'edat. Els homes de 15 a 44 anys representen el grup de població amb un percentatge més elevat de consum d'alcohol de risc (9,2%), mentre que només el 4,8% de les dones d'aquest grup d'edat fan un consum d'alcohol de risc. En el grup de 45 a 65 anys la diferència entre el consum d'homes i dones es redueix (7,5% i 2,6%, respectivament), i en els grups més envellits el consum per part del homes minora amb més èmfasi, fins al 2,8% pels homes i el 0,8% de les dones majors de 75 anys.

Gràfic 3.6.8.
Percentatge de la població que fa un consum d'alcohol de risc, per grups d'edat i sexe. Any 2023.

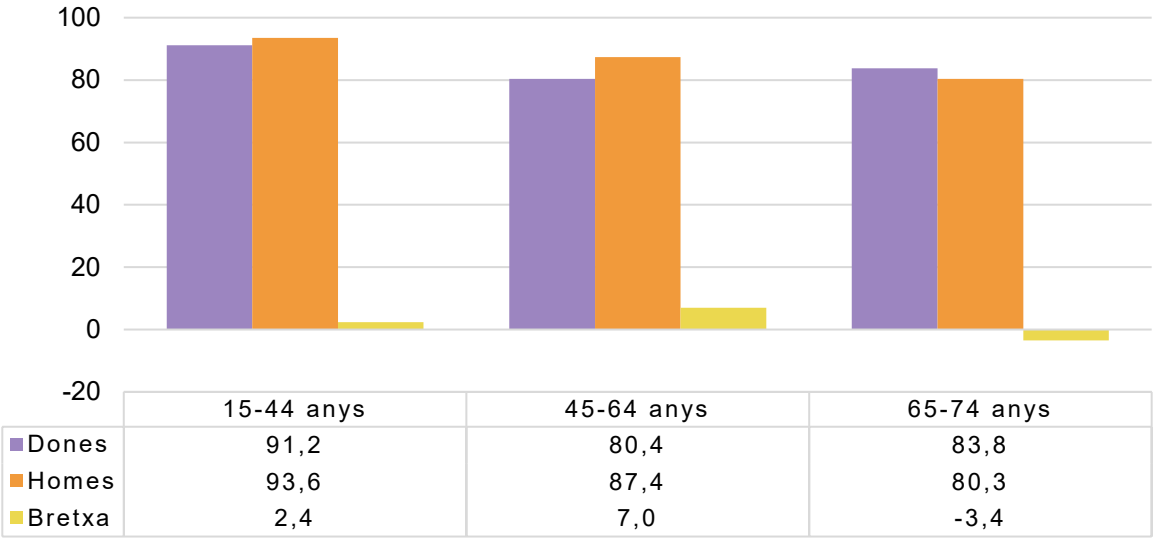


Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

Nota: L'any 2024 l'ESCA no ha recollit aquesta dada i s'han mantingut les xifres obtingudes el 2023 ja que es preveu que es recullin de nou el 2025.

Un últim component dels determinants de salut que s'analitza és la realització d'activitat física moderada i alta (indicador 3.6.9), i permet observar que una gran proporció de la població – tant masculina com femenina- fa activitat física saludable. A més, les diferències entre homes i dones són poc rellevants en els diferents trams d'edat, excepte en el de 45 a 64 anys, on la bretxa és de 7 punts percentuals a favor dels homes, (és a dir, més homes practiquen activitat física). En tots els grups d'edat i sexes el percentatge se situa per sobre del 80%, essent el màxim els homes de 15 a 44 anys (93,6%). No s'inclou com activitat física saludable el grup que realitza una activitat física baixa.

Gràfic 3.6.9.
Percentatge de la població que fa activitat física saludable. Any 2024.



Font: Departament de Salut, Enquesta de salut de Catalunya.

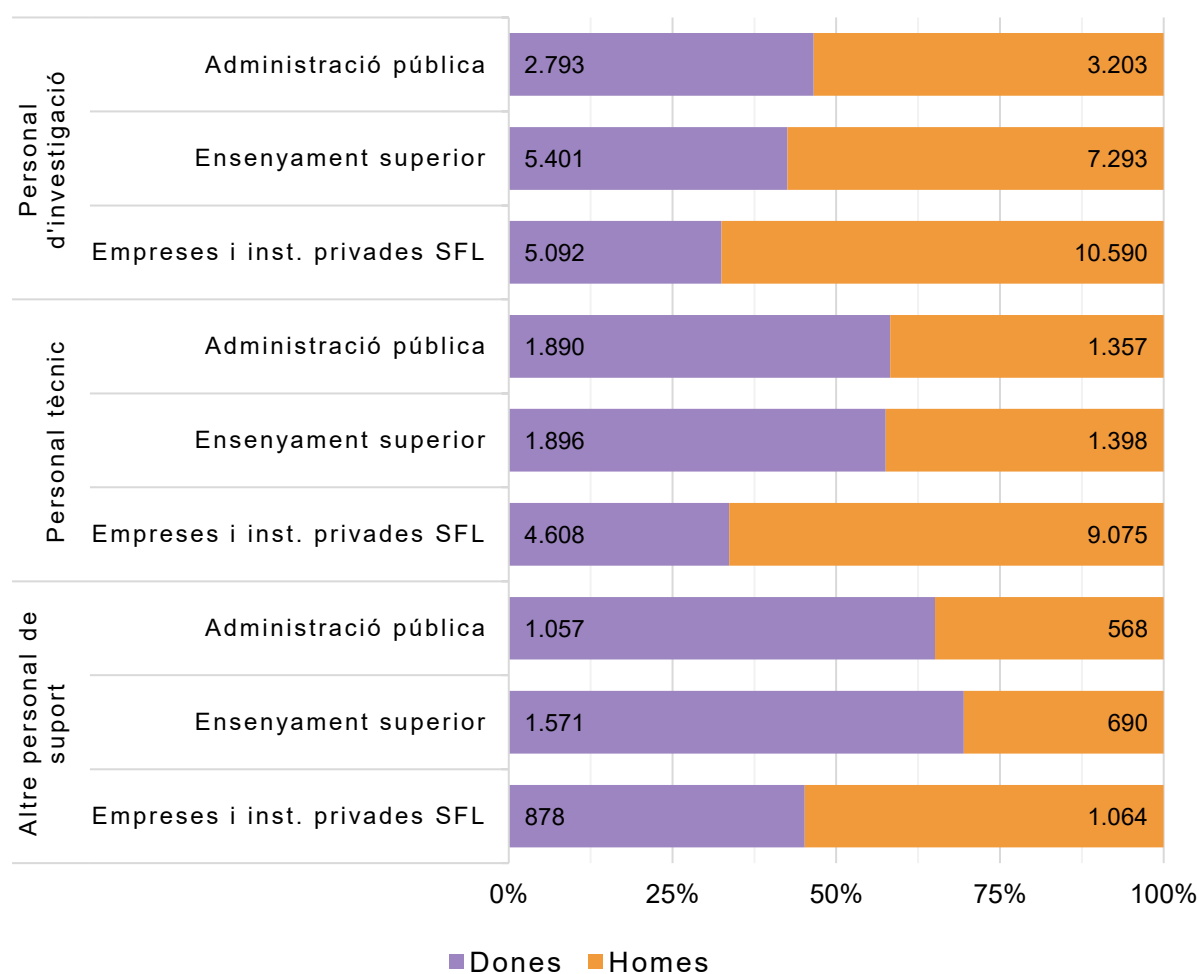
3.7. Coneixement i tecnologia

Recerca i coneixement

L'any 2023 (últim any amb dades disponible), la presència de dones entre el personal de recerca i desenvolupament va ser relativament menor al dels homes (indicador 3.7.1), especialment en l'àrea d'investigació, on la participació femenina no arriba al 50%. En termes relatius, l'ocupació de dones respecte a la dels homes predomina entre el personal de suport i tècnic. Cal destacar que en el sector privat s'accentua la bretxa d'ocupació entre homes i dones, i en l'administració pública és on hi ha més paritat. En termes absoluts, la gran part de les dones estan ocupades en l'àmbit de la investigació, majoritàriament en l'ensenyament superior i seguit de les empreses i institucions privades.

Gràfic 3.7.1.

Personal de recerca i desenvolupament, per ocupació, sectors d'execució i sexe. Any 2023.



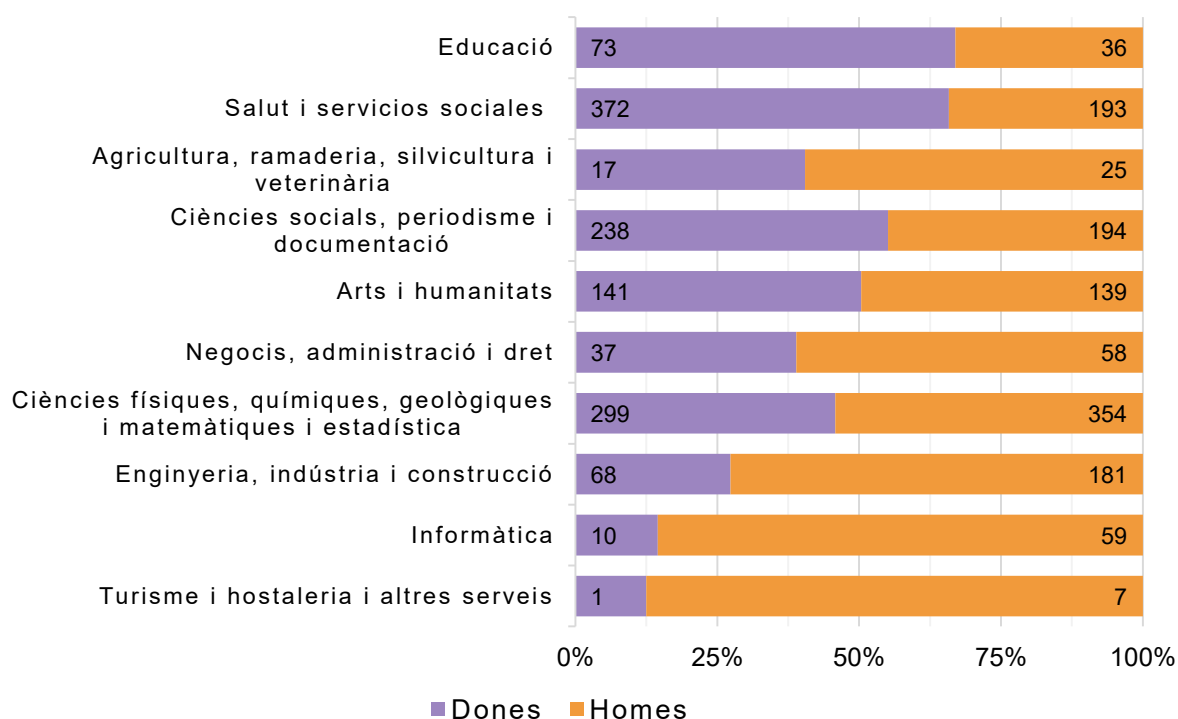
Font: IDESCAT, a partir de dades de l'Estadística sobre activitats en R+D de l'INE.

Nota: Persones en equivalència a jornada completa.

L'indicador 3.7.2 mostra l'àmbit de recerca de les tesis doctorals aprovades amb any de lectura del 2022, i permet apreciar que les dones van aprovar un major nombre de tesis que els homes en els àmbits d'educació, salut i serveis socials i arts i humanitats. En canvi, en les àrees d'informàtica, enginyeria i construcció, ciències físiques i negocis, administració i dret, agricultura i ramaderia, predominen els aprovats dels homes.

Gràfic 3.7.2.

Tesis doctorals aprovades, segons l'àmbit d'estudi de la tesis i el sexe. Any de lectura 2022.



Font: Base de dades de Tesis Doctorals (TESEO). Secretaria General de Universitats. Ministeri de ciència, innovació i universitats.

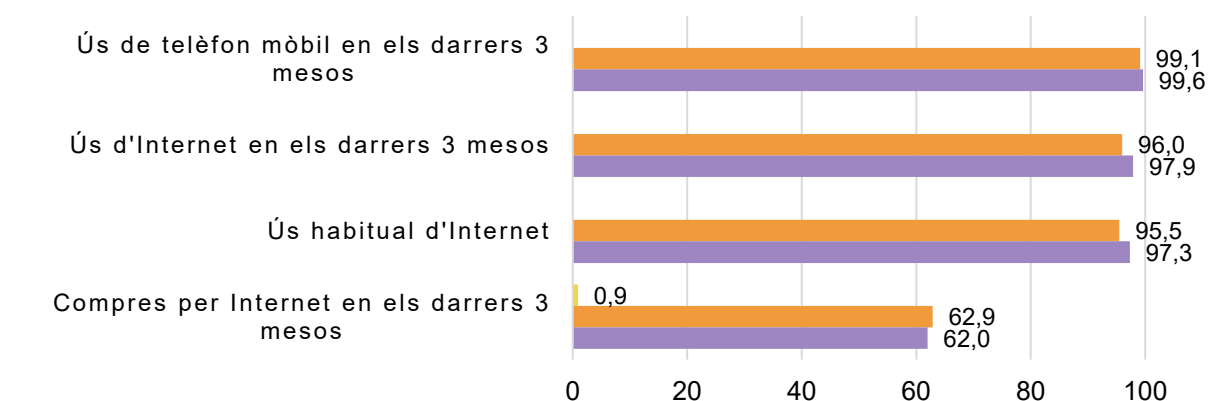
Ús i habilitats TIC

Tal i com mostren les dades, la bretxa digital (diferència entre dones i homes pel que fa al coneixement i ús de les tecnologies de la informació i la comunicació –TIC–), és present tant en l'ús d'internet com en els tipus de serveis utilitzats. És a dir, una major proporció de la població masculina que de la femenina es desenvolupa amb l'ús i compres a través d'internet. Al 2024 s'observa un canvi de tendència respecte anys anteriors i els homes superen a les dones en les compres en internet els darrers 3 mesos, amb una bretxa del 0,9%. La bretxa és negativa en l'ús d'internet i del telèfon mòbil. En concret, l'any 2024 un 95,5% dels homes va declarar fer un ús habitual d'internet, mentre que, per a les dones, el percentatge se situa en el 97,3%. En el cas de les tasques relacionades amb l'ús de telèfon mòbil els darrers tres mesos, el percentatge dels homes és del 99,1% front el 99,6% de les dones i l'ús d'internet

els darrer 3 mesos presenta una bretxa negativa de -1,9 punts, el percentatge dels homes és del 96% front els 97,9% de les dones. L'ús de les TIC va incrementant amb el pas dels anys i la bretxa existent entre dones i homes desapareix i fins i tot es situa a favor de les dones.

Gràfic 3.7.3.

Percentatge de la població que fa ús d'Internet (principals variables), per sexe. Any 2023.



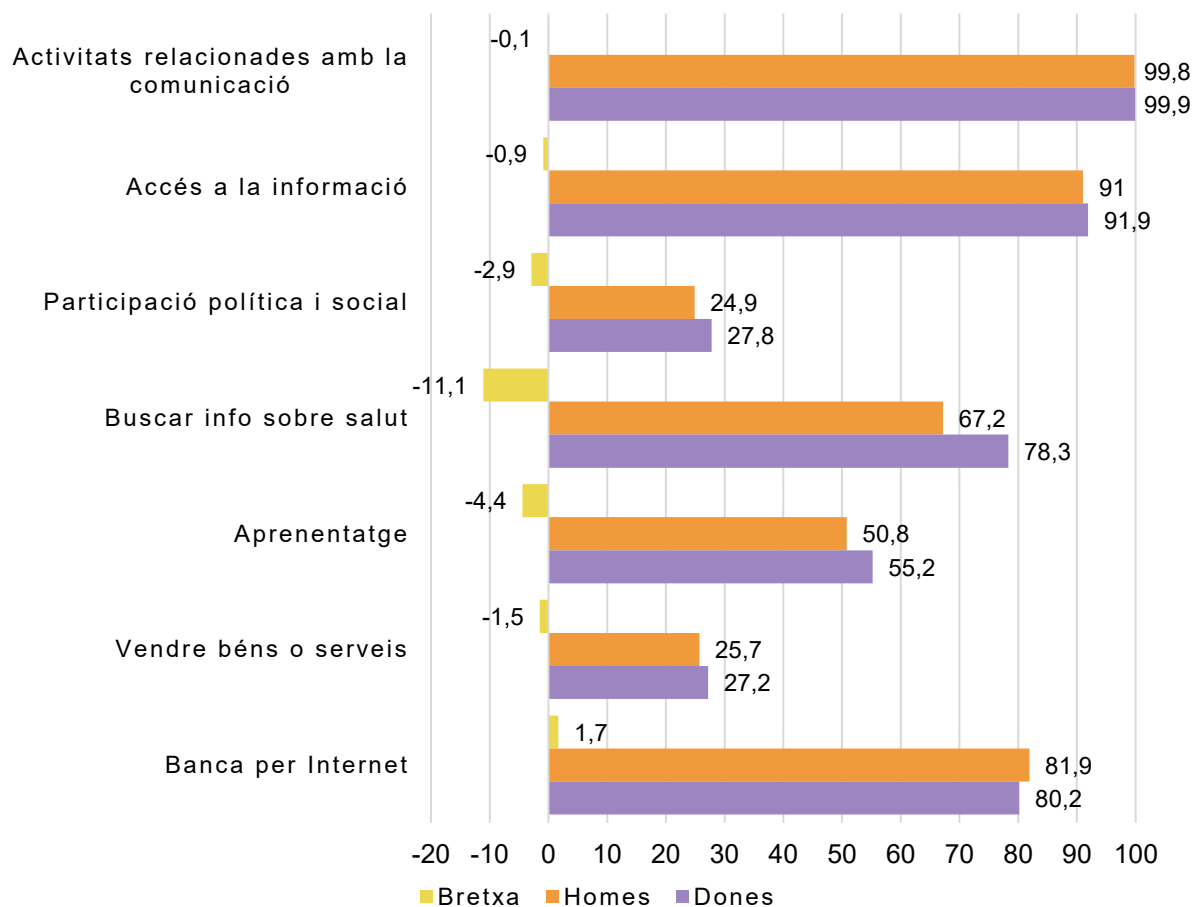
Font: IDESCAT, a partir de l'Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les Illes de l'INE.

Nota: Persones de 16 a 74 anys que han utilitzat Internet en els darrers 3 mesos. S'entén per ús habitual haver utilitzat o connectat a Internet almenys un cop per setmana els darrers 3 mesos.

L'indicador 3.7.4, mostra el percentatge de població que utilitza serveis per internet, segons el tipus d'activitat. S'observa que hi ha bretxa en la banca per Internet de 1,7 punts percentuals. En la resta d'àmbits el nombre de dones que utilitza aquests serveis és superior o molt semblant als homes. Destaca en la salut i l'aprenentatge el percentatge de dones que utilitzen serveis d'Internet per sobre dels homes en 11 i 4 punts percentuals respectivament. S'observa que la bretxa es va tancant, ja que només queda una activitat en què els homes fan més ús dels serveis d'Internet, mentre que els anys 2022 i 2023 n'eren 5 i 4 respectivament.

Gràfic 3.7.4.

Percentatge de la població que utilitza serveis per internet, segons el tipus d'activitat i sexe. Any 2024.



Font: IDESCAT, a partir de l'Enquesta sobre equipament i ús de tecnologies de la informació i la comunicació a les Illes de l'INE.

Nota: Persones de 16 a 74 anys que han utilitzat Internet en els darrers 3 mesos.

3.8. Violències masclistes

Les violències masclistes, és una violència que pateixen les dones pel sol fet de ser-ho, en el marc d'unes relacions de poder desiguals entre dones i homes. La Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, utilitza l'expressió violència masclista perquè el masclisme és el concepte que de forma més general defineix les conductes de domini, control i abús de poder dels homes sobre les dones i que, alhora, ha imposat un model de masculinitat que encara és valorat per una part de la societat com a superior. La violència contra les dones és l'expressió més greu i devastadora d'aquesta cultura, que no només destrueix vides, sinó que impedeix el desenvolupament dels drets, la igualtat d'oportunitats i les llibertats de les dones.¹³ Les diferències estructurals de poder entre homes i dones col·loquen a les dones i les nenes en una situació de risc i, com a conseqüència, s'enfronten a múltiples formes de violència.

Violències masclistes

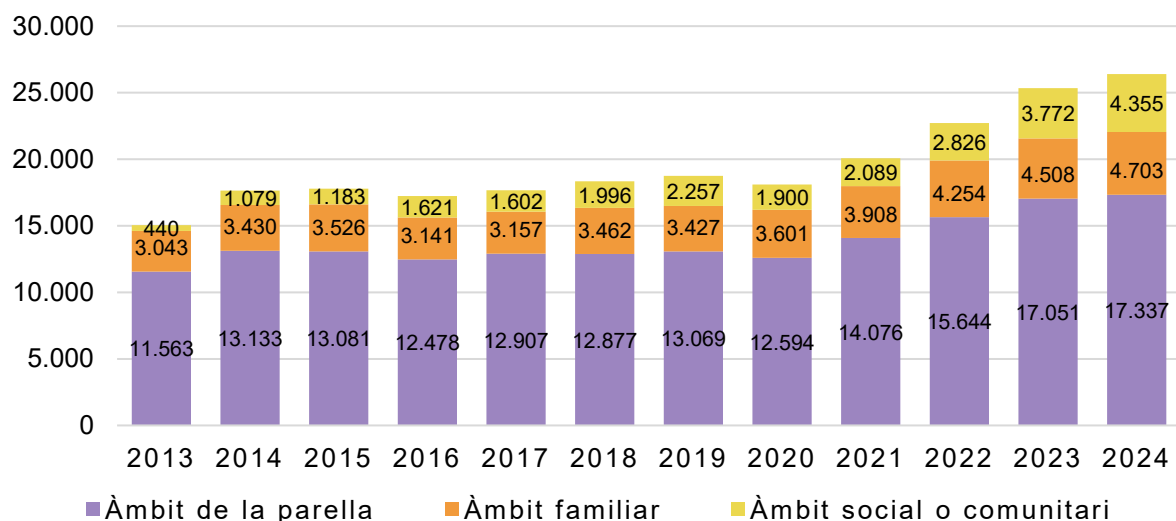
L'indicador 3.8.1 mostra les dones en situació de violència masclista en els diferents àmbits, de la parella, familiar i social o comunitari. Les dones en situació de violència masclista han augmentat, en general, des del 2013, amb l'excepció dels anys 2016 i 2020. En el període 2013-2024 les variacions s'expliquen principalment a l'àmbit de la parella. A partir del 2021, s'observa un fort augment de les dones que viuen violència masclista en l'àmbit social i comunitari. El 2024 hi va haver un total de 26.395 dones ateses, 17.337 en l'àmbit de la parella, que correspon al 65,7% del total; 4.703 en l'àmbit familiar, que correspon a un 17,8%, i 4.355 de l'àmbit social o comunitari, que correspon al 16,5% restant.

El nombre de femicidis ha tingut una tendència decreixent entre el 2014 i el 2016 (indicador 3.8.2), mentre que s'ha mantingut entre 2017 i 2022. Al 2023 s'ha produït un increment de dones assassinades, que s'ha mantingut el 2024 amb 16 víctimes en l'àmbit de la parella. El mínim s'observa el 2013 amb un total de 6 femicidis, 4 en l'àmbit de la parella i 2 en l'àmbit familiar.

¹³ LLEI 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista.

Gràfic 3.8.1.

Dones en situació de violència masclista, per àmbits.

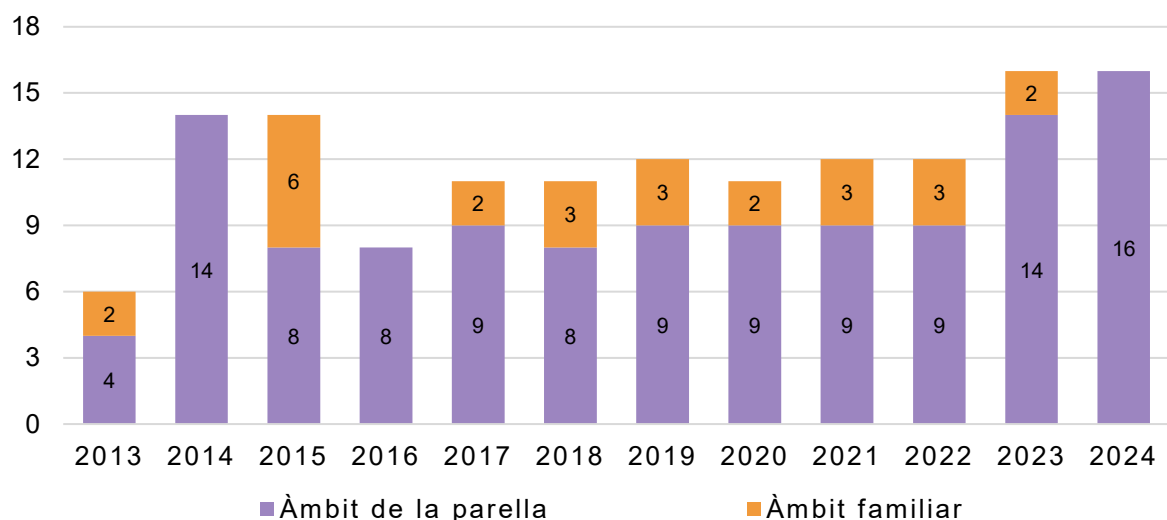


Font: Departament d'Interior

Nota: a partir del 2021 els matrimonis forçats s'inclouen dins l'àmbit familiar.

Gràfic 3.8.2.

Feminicidis en l'àmbit de la parella i àmbit familiar.

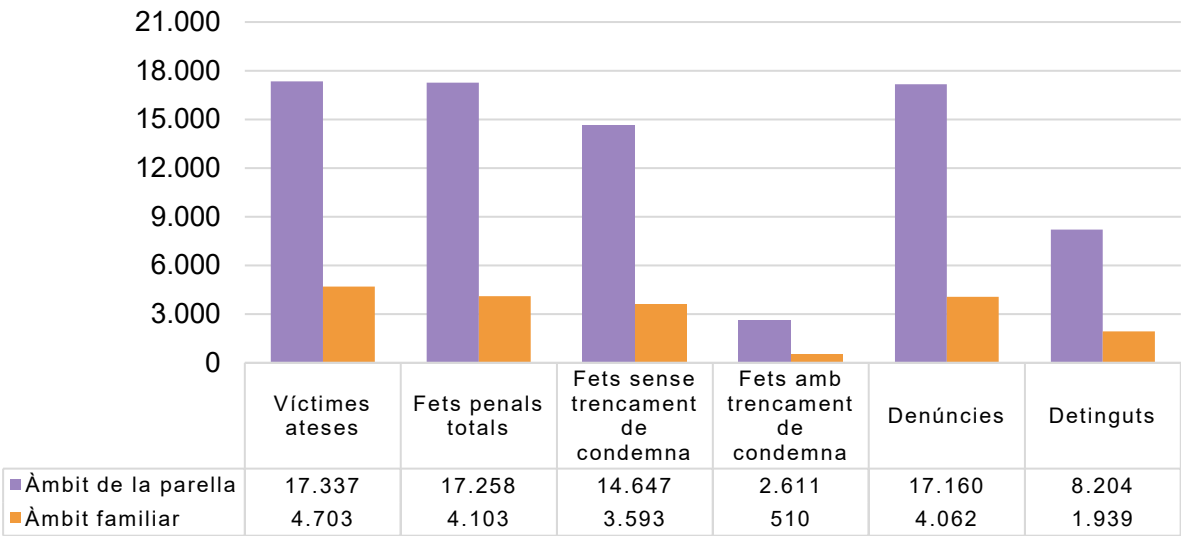


Font: Departament d'Interior

L'indicador 3.8.3 mostra les dones en situació de violència masclista, els fets, denúncies i agressors detinguts en l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar per a l'any 2024. D'entre les 17.337 dones ateses en l'àmbit de la parella, el 99,5% dels casos corresponen a fets penals (17.258), d'entre els quals 14.647 casos no hi va haver trencament de condemna i en 2.611 hi va haver trencament de condemna, el 15,1% dels casos penals. Hi va haver 17.160 denúncies, el que correspon a un 99% de les dones ateses, i 8.204 detencions. D'entre les 4.703 dones ateses en l'àmbit familiar, el 87,2% dels casos corresponen a fets penals (4.103), d'entre els quals 3.593 no va haver trencament de condemna i 510 va haver trencament de condemna, el 12,4%

dels casos penals. Hi va haver 4.062 denúncies, el que correspon al 86,4% de les dones ateses, i 1.939 detencions.

Gràfic 3.8.3.
Dones ateses, fets, denúncies i detinguts de violència masclista de l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar. Any 2024.

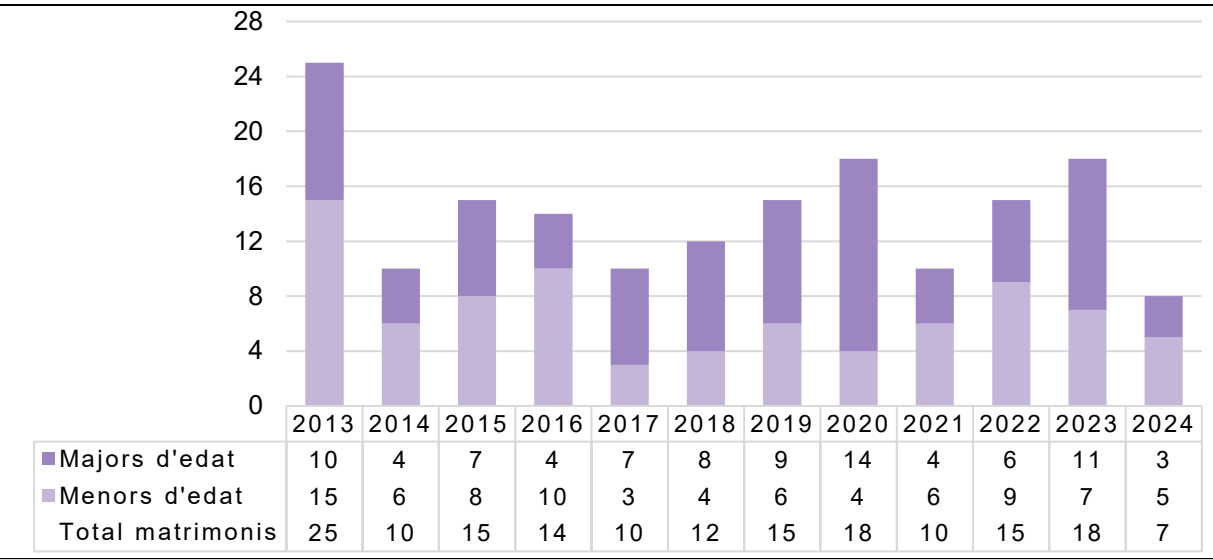


Font: Departament d'Interior

Dins l'àmbit familiar es troben els matrimonis forçats (indicador 3.8.4). El total s'ha mantingut al voltant dels 15 entre el 2013 i el 2023, amb l'excepció del 2013 en que s'observa el màxim de 25 i el 2014 i 2017 en que es situa en 10 casos. L'any 2024 s'assoleix el mínim amb 7 matrimonis forçats, dels quals 5 són menors d'edat. Els matrimonis forçats de menors d'edat mostren una tendència decreixent entre 2013 i 2021 i un posterior augment fins els 9 casos el 2022. D'altra banda, els matrimonis forçats de majors d'edat mostren major estabilitat entre 2011 i 2019, un augment el 2020 fins assolir el màxim de 14 i una posterior reducció fins a 6 el 2022 i 11 del 2023.

Gràfic 3.8.4.

Matrimonis forçats (àmbit familiar), per edats.

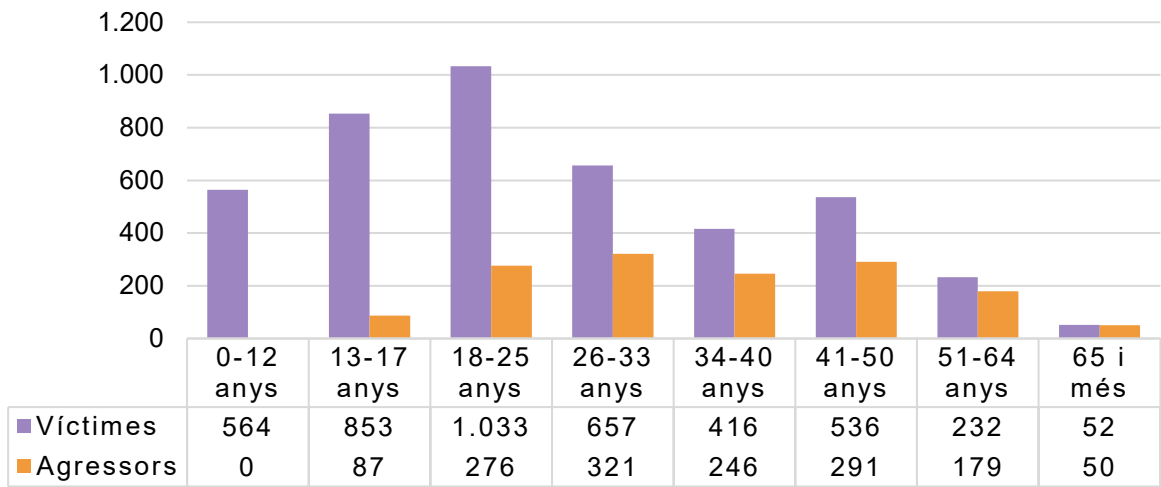


Font: Departament d'Interior

El 2024 va haver un total de 4.355 dones ateses de l'àmbit social i comunitari, de les quals 4.343 per agressions contra la llibertat i indemnitat sexual, un 15,5% més que l'any anterior. L'indicador 3.8.5 mostra les dones ateses i els agressors dels delictes contra la llibertat i indemnitat sexual per trams d'edat. El 2024 el 32,6% de les víctimes dones, eren menors d'edat (-1,1 pp respecte el 2023) i el 56,4% tenien 25 anys o menys (-3,5 pp respecte 2023). D'altra banda, l'any 2024 han hagut 1.450 agressors en aquest àmbit, un 50% menys que l'any anterior, el 75% dels agressors eren majors de 25 anys i el 94% eren majors d'edat. Com el nombre de víctimes ha esta superior al nombre d'agressors vol dir que alguns agressors han comès més d'un delicte. El 2023 els agressors menors d'edat han estat de 87, per tant, s'observa un decrement del 80% que canvia la tendència creixent dels darrers anys. El nombre d'agressors al 2024, han disminuït en tots els tram d'edat respecte el 2023.

Gràfic 3.8.5.

Dones ateses i agressors de l'àmbit social o comunitari de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual (àmbit social), per grups edats. Any 2024.

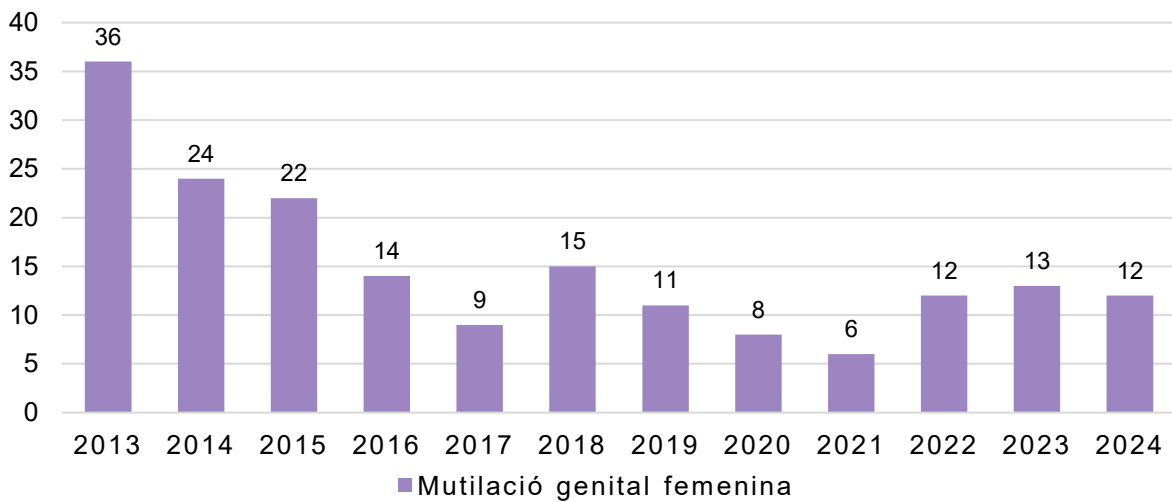


Font: Departament d'Interior

Finalment, la mutilació genital femenina també pertany a l'àmbit social o comunitari de les violències masclistes (indicador 3.8.6). Les mutilacions genitals femenines s'han reduït de forma considerable entre del 2011 i el 2021, any en que s'assoleix el mínim de 6, amb les excepcions del 2018 i 2019. A partir del 2021 han incrementat fins les 12 de l'any 2024.

Gràfic 3.8.6.

Mutilacions genital femenina (àmbit social).



Font: Departament d'Interior

Pel que fa els serveis per atendre les violències masclistes, cal destacar que la llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, va establir la creació de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones que pateixen violència masclista.

Aquesta està integrada per un conjunt de recursos i serveis públics per a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació o la reparació integral.

Per exemple, l'atenció telefònica de la línia 900.900.120 i de correu electrònic, 900900120@gencat.cat és un servei confidencial, les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, que atén les demandes relacionades amb qualsevol forma de situació de violència contra les dones.

Disposa de professionals, advocades i psicòlogues que poden contactar amb serveis d'emergència, si és necessari. Les persones que accedeixin al servei poden expressar-se en 124 llengües. Entre el 2021 i el 2025, el nombre de persones ateses ha oscil·lat, però amb una tendència general a l'alça. El 2021 se'n van atendre 14.228; el 2022 la xifra va baixar fins a 12.389, però el 2023 va tornar a pujar fins a 14.198. El 2024 es van registrar 14.853 atencions, i el 2025 es va arribar a 15.346 (l'equivalent a 42 trucades al dia).

A més, les dones de Catalunya també disposen dels Serveis d'informació i Atenció a les Dones (SIAD), de titularitat municipal o comarcal, que informen sobre qualsevol matèria, com ara salut, treball, habitatge, serveis i recursos per a les dones; i, quan cal, deriven cada cas cap als organismes o entitats competents. El 2021 van atendre 25.639 dones, una xifra que el 2022 va créixer fins a 30.274. L'any 2023 el nombre es va mantenir elevat amb 29.884 atencions, i el 2024 es va produir un nou increment fins a arribar a 35.337 dones ateses. Pel que fa al 2025, i amb dades només disponibles del primer semestre, els SIAD ja havien atès 19.735 dones.

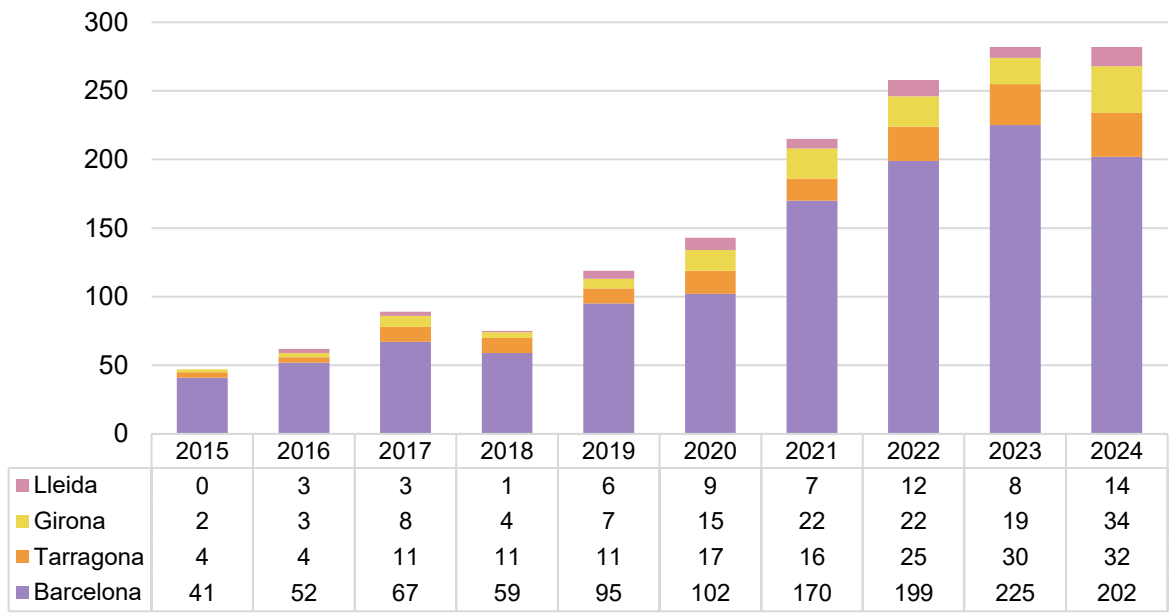
Violències lgtbi-fòbiques

Els indicadors 3.8.7, 3.8.8 i 3.8.9 recullen la situació de les violències lgtbi-fòbiques. L'indicador 3.8.7 mostra el nombre total de fets denunciats entre el 2015 i el 2024 per comarca, mentre que l'indicador 3.8.8 mostra el tipus d'agressions i l'indicador 3.8.9. les incidències segons el lloc on es produeixen

Els fets denunciats relacionats amb l'àmbit de la LGTBI-fòbia han augmentat des del 2015, passant de 47 fins a 282 el 2024 (Indicador 3.8.7), el que significa un augment del total del 500%, principalment per l'augment dels fets denunciats a la província de Barcelona. En termes relatius la província de Girona presenta el major creixement de fets denunciats, passant de 2 el 2015 a 34 el 2024. En termes absoluts el major increment es va produir l'any 2021, amb 72 denúncies més que l'any anterior i només un any, el 2018 es van reduir el nombre de casos denunciats (-14). Per comarques, Barcelona amb 202 infraccions (71,6% sobre el total) és la que més fets presenta.

Gràfic 3.8.7.

Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats). 2043

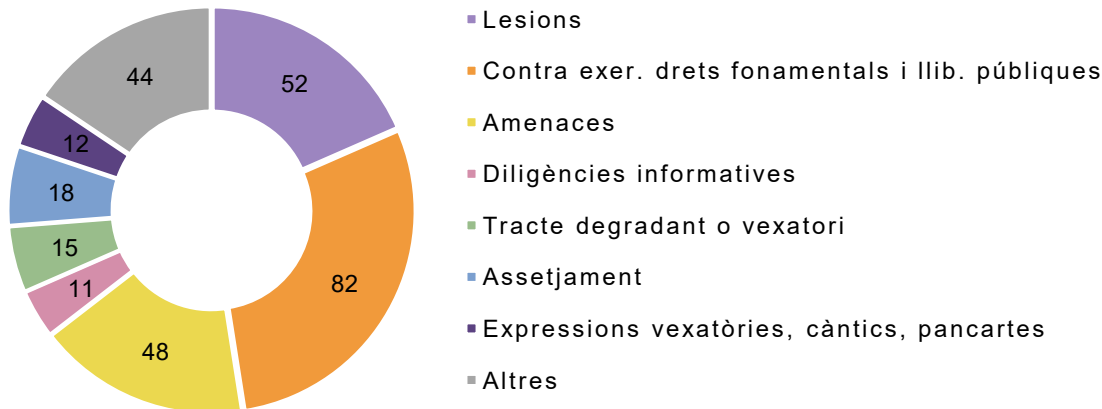


Font: Departament d'Interior.

Els següents indicadors mostren informació qualitativa dels fets. Tal com s'observa en l'indicador 3.8.8 els tipus que pateix més sovint el col·lectiu LGTBI són, els fets contra l'exercici dels drets fonamentals i llibertats públiques, les lesions i les amenaces. D'altra banda, l'indicador 3.8.9, mostra que el 91,1% dels fets denunciats de l'àmbit de la LGTBI-fòbia al 2024 van passar en l'àmbit presencial, mentre que el 8,9% restant corresponen a l'àmbit d'internet i les xarxes socials.

Gràfic 3.8.8.

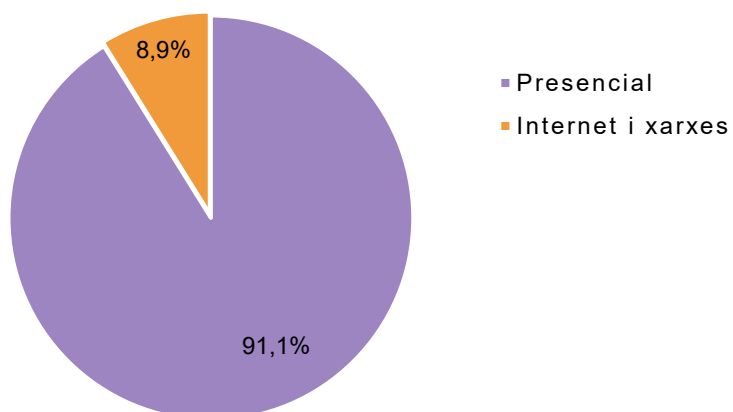
Tipus de fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2024.



Font: Departament d'Interior

Gràfic 3.8.9.

Ubicació dels fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2024.



Font: Departament d'Interior

3.9. Presa de decisions i representació

Tot i que les dones són la meitat de la població, es troben infrarepresentades en les posicions de presa de decisions i representació política. La presència de dones ha augmentat en termes generals tant en el sector públic com en el privat, no obstant en aquest darrer encara existeix una bretxa de gènere important. Cal tenir en compte que la presència de dones en els càrrecs de presa de decisions no garanteix que es duguin a terme canvis estructurals necessaris per promoure la igualtat de gènere i la incorporació de la perspectiva de gènere, tant en l'àmbit públic com en el privat.

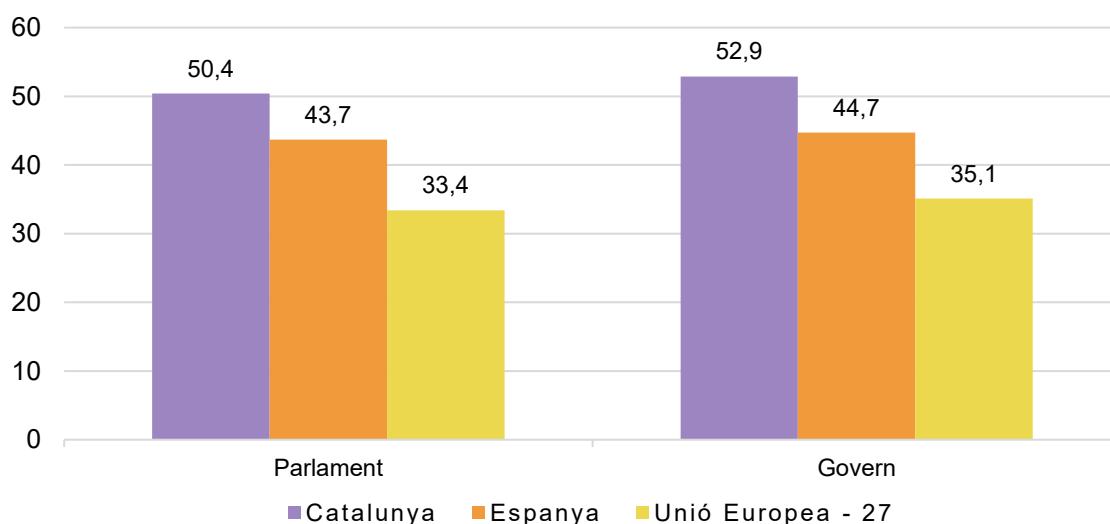
Institucions públiques

Els indicadors 3.9.1 i 3.9.2 mostren la presència de dones en posició de poder en les institucions públiques. L'indicador 3.9.1 mostra la proporció de dones que ocupen càrrecs al Parlament i al Govern. A Catalunya el 2024 hi ha un 50,4% de dones al Parlament, front el 43,7% d'Espanya i el 33,4% de la Unió Europea, per tant Catalunya té un percentatge superior a la Unió Europea i a Espanya. En el cas dels càrrecs ocupats al Govern, el 2024 a Catalunya hi ha un 52,9% de dones, front el 44,7% de l'Estat i el 35,1% de la UE. Catalunya es troba per sobre d'Espanya i de la mitjana de la Unió Europea tan pel que fa a la presència de dones en el govern com en el parlament.

Indicador
ODS 5.5.

Gràfic 3.9.1.

Càrrecs ocupats per dones al Parlament i Govern. Any 2024.



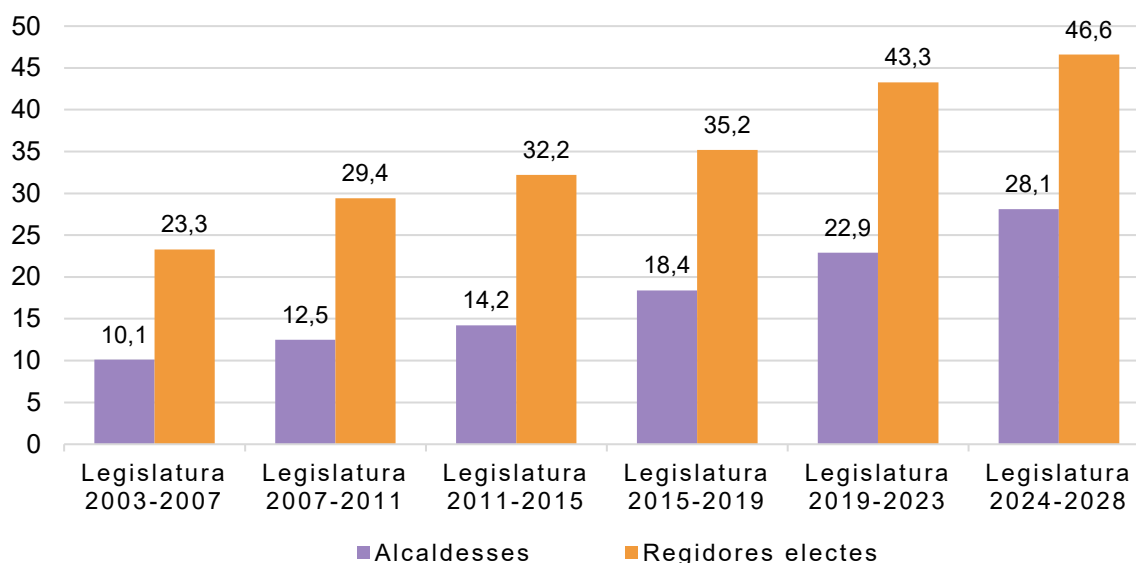
Font Catalunya: Observatori de la Igualtat de Gènere (ICD), a partir de dades de ICPS. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

L'indicador 3.9.2 mostra el percentatge de dones alcaldesses i regidores electes per diferents legislatures. Des de la legislatura del 2003-2007 fins l'actual del 2024-2028 hi ha hagut un

increment sostingut de les alcaldesses i especialment de les regidores electes. En l'actual legislatura de 2024-2028 hi ha un 46,6% de dones regidores electes, per tant trobem una presència equilibrada de dones i homes en les regidories que progressa cap a la paritat. D'altra banda, el nombre d'alcaldesses es troba encara molt lluny de la paritat, en l'actual legislatura del 2024-2028 hi ha tan sols un 28,1% de dones alcaldesses.

Gràfic 3.9.2.

Alcaldesses i regidores electes.



Font: ICD. Dossier estadístic Les dones a Catalunya, 2023.

Sector privat

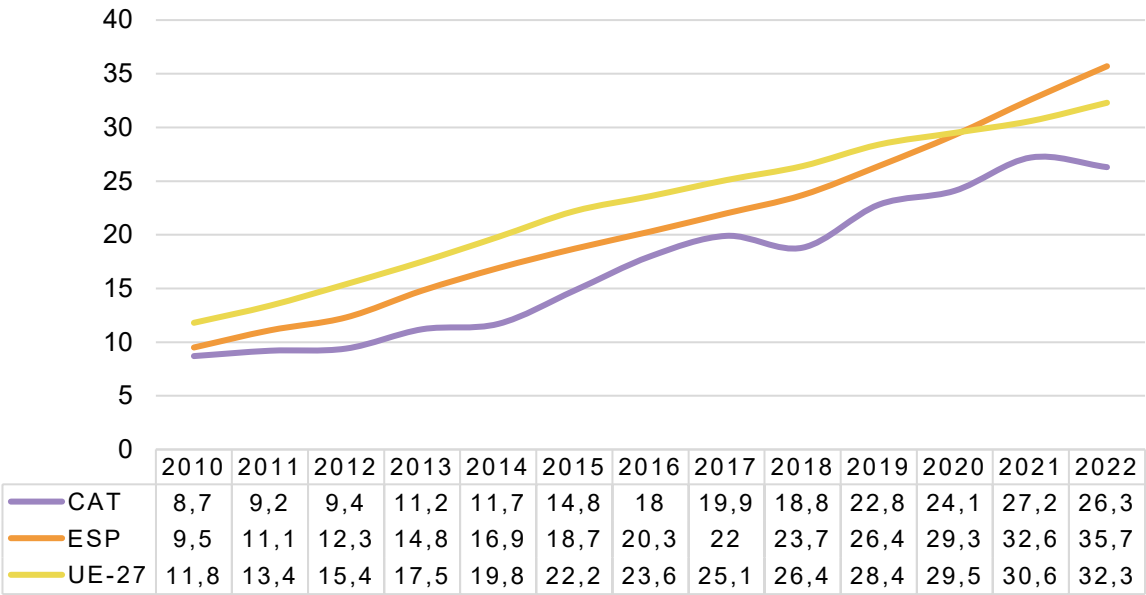
Tot i que les dones tenen de mitjana més formació que els homes i participen del mercat laboral més que mai, la seva presència en els càrrecs directius de les empreses segueix sent inferior al dels homes. Aquest fenomen s'anomena el sostre de vidre, de l'anglès *glass ceiling*, i es deu a diversos motius: com el fet que les posicions directives exigeixen disponibilitat total i incondicional, el que posa les dones en situació de desavantatge ja que segueixen maniobrant entre les responsabilitats familiars i les prioritats familiars; o al fet que les dones ocupen funcions de suport administratiu amb menys possibilitats d'ascens dins l'empresa, enlloc de gestió estratègica (parets de vidre).

Els indicadors 3.9.3. i 3.9.4 mostren la presència de dones en posició de poder en l'àmbit privat. L'indicador 3.9.3 mesura el percentatge de càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció. S'entén per alta direcció els consells d'administració de les empreses més importants que cotitzen a la borsa. Des del 2010 ha augmentat a Catalunya el percentatge de dones en els càrrecs d'altra direcció, assolint el 2022 un 26,3%, per sota d'Espanya amb un 35,7% i la Unió

Europea amb el 32,3%. Tot i l'augment en els darrers anys, les xifres de Catalunya, Espanya i la Unió Europea es troben per sota de la presència equilibrada i lluny de la paritat.

Indicador
ODS 5.6.

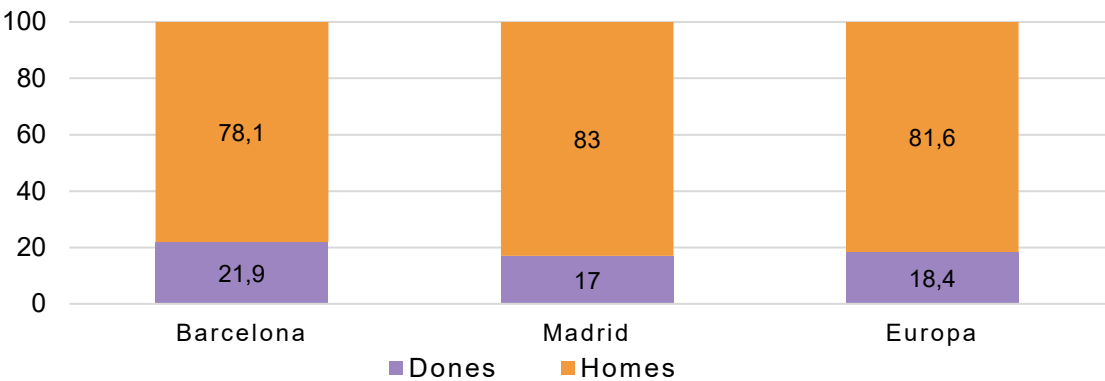
Gràfic 3.9.3.
Càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció.



Font Catalunya: IDESCAT, a partir de l'Observatori de la Igualtat de Gènere. Font Espanya i Unió Europea: Eurostat.

D'altra banda, l'indicador 3.9.4 mostra el percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents (Startups). En aquest àmbit, la presència de dones és encara més escassa. El 2024 en les empreses emergents fundades a Barcelona només el 21,9% d'empreses emergents alguna dona en l'equip fundador, per sobre de les empreses fundades a Madrid i de la mitjana europea, on la presència de dones en els equips fundadors ha estat d'un 17% i un 18,4% respectivament.

Gràfic 3.9.4.
Percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents
Startups. Any 2024.



Font: ACCIÓ, Anàlisi del Barcelona & Catalonia Startup Hub, 2024

4. ANÀLISI DEL PERSONAL EN RETROSPECTIVA

4. Anàlisi del personal en retrospectiva

El capítol 4 conté informació referent a l'estat d'igualtat de gènere dins de la Generalitat de Catalunya l'any 2024. En primer lloc es descriu, la presència de dones entre els càrrecs de comandament de la Generalitat, que inclou els alts càrrecs i els càrrecs intermedis, i també es presenta informació sobre les reduccions de jornada del personal de la Generalitat.

En segon lloc, es fa un anàlisi de la bretxa salarial, que mesura la desigualtat en els salaris anuals de dones i homes, i del percentatge de dones del personal de la Generalitat. L'anàlisi del personal es fa segons la vinculació, el col·lectiu, el nivell i la categoria. L'àmbit de l'anàlisi engloba el sector públic administratiu i l'ICS.

4.1. Sostre de vidre i reduccions de jornada

El sostre de vidre fa referència a les barreres i impediments invisibles que dificulten l'accés de les dones als càrrecs de direcció i de presa de decisions. Aquest fenomen s'observa, no només en les organitzacions privades, sinó que també té lloc entre les organitzacions públiques. S'utilitza el terme "vidre" ja que aquests impediments són aparentment invisibles i sovint se sostenen en el manteniment del status quo de les organitzacions, enlloc de fer possible la promoció professional de manera transparent i igualitària per a les dones i homes.

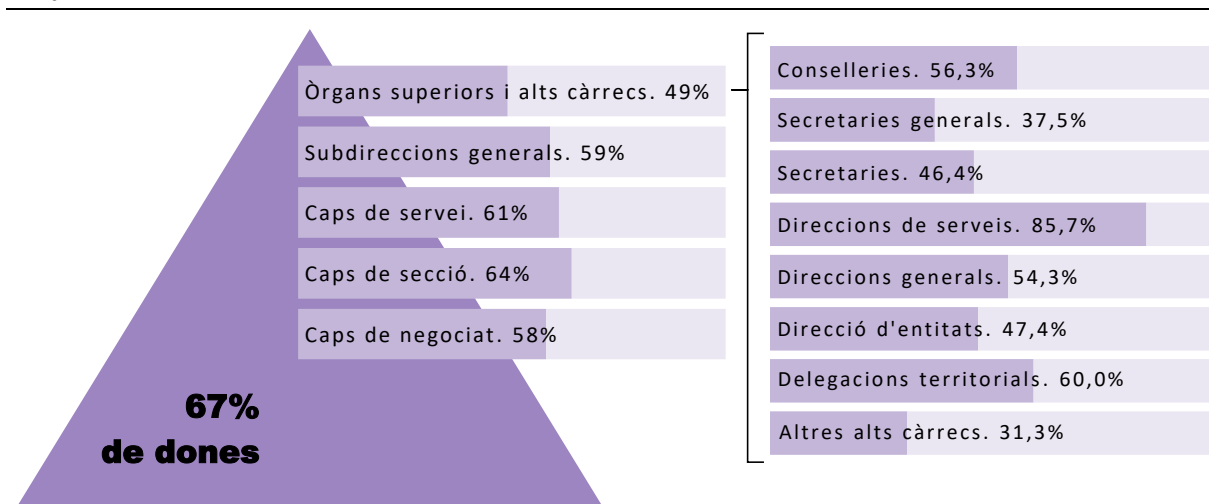
L'any 2024 el Govern de la Generalitat estava integrat per 16 conselleries dirigides per 9 conselleres i 7 consellers.

El 2024 el 67% del personal del sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'Institut Català de la Salut eren dones. No obstant, la proporció de dones és lleugerament inferior entre la majoria de càrrecs de comandament intermedis. S'assoleix una representació paritària en els caps de negociat (58,4%) i les subdireccions (58,9%) i les dones tenen major presència en els caps de secció (64,5%), i caps de servei (61,4%).

D'altra banda, les dones són el 52,1% dels òrgans superiors i alts càrrecs, un percentatge paritari però que es troba molt per sota de la proporció mitjana de dones al sector públic administratiu de la Generalitat. Entre els alts càrrecs, la representació de dones és superior al 50% en la Direcció de Serveis (85,7%), les Delegacions territorials (60%), les Conselleries (56,3%) i les Direccions Generals (54,3%). La representació paritària s'assoleix en la Direcció de les Entitats Autònomes Administratives (47,4%) i les Secretaries sectorials (46,4%). La presència de dones es troba per sota del llindar paritari en les Secretaries Generals (37,5%) i la resta d'alts càrrecs (31,3%).

Gràfic 4.1.1.

Percentatge de dones del personal de la Generalitat segons el càrrec.
Any 2024.



Font: Registre General de Personal de la Generalitat de Catalunya. Secretaria d'Administració i Funció Pública. Departament de la Presidència.

Nota: Els altres alts càrrecs inclou els del Gabinet del President, la Oficina del Govern, el Gabinet Jurídic de la Generalitat, l'Assessoria Jurídica, la Intervenció General, la Comissió de Garantia del Dret D'accés a la Informació Pública, l'Institut d'Estudis de l'Autogovern, l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació, el Comissionat d'Impuls de Polítiques Millora Barris, el Comissionat per al Foment de les Polítiques Transversals Relatives a les Relacions Interpirenques i el Comissionat per al Traspàs Integral de Rodalies.

Un dels motius pels quals les dones no aconsegueixen accedir a les posicions de comandament és la dificultat per compaginar la vida laboral amb la càrrega de les responsabilitats de cures que recauen sobre elles. Aquest fet queda reflectit en les reduccions de jornada, que són una mesura de conciliació de la vida laboral amb altres circumstàncies personals. Actualment, a la Generalitat es contemplen diversos motius per concedir la reducció de jornada, en tots els casos les reduccions de jornada són principalment gaudides per les dones i en una major proporció que la de dones del personal de la Generalitat (67%).

Entre els diferents motius n'hi ha 7 que corresponen a cures, que són la raó principal de les reduccions de jornada (87,2% del total de reduccions) i suposen una forma de conciliació de la vida familiar i laboral. Pel que fa a la cura de fills i filles, el 98% de reduccions de jornada per cura d'un fill o filla amb compactació de la jornada reduïda són dones, les dones també representen 91% de les persones beneficiàries de reduccions de jornada per cura d'un fill o filla menor de 6 anys són dones, el 88% per cura de fill de fins als 12 anys, el 88% de les reduccions per cura d'un fill o filla menor afectat per càncer o altra malaltia greu. Pel que fa a les reduccions per a la cura de familiars amb discapacitats, les dones són beneficiàries del 91% de reduccions de jornada per cura de discapacitats que no fan activitats retribuïdes i 81% de reduccions per tenir a càrrec a un familiar, fins a segon grau, amb incapacitat, discapacitat

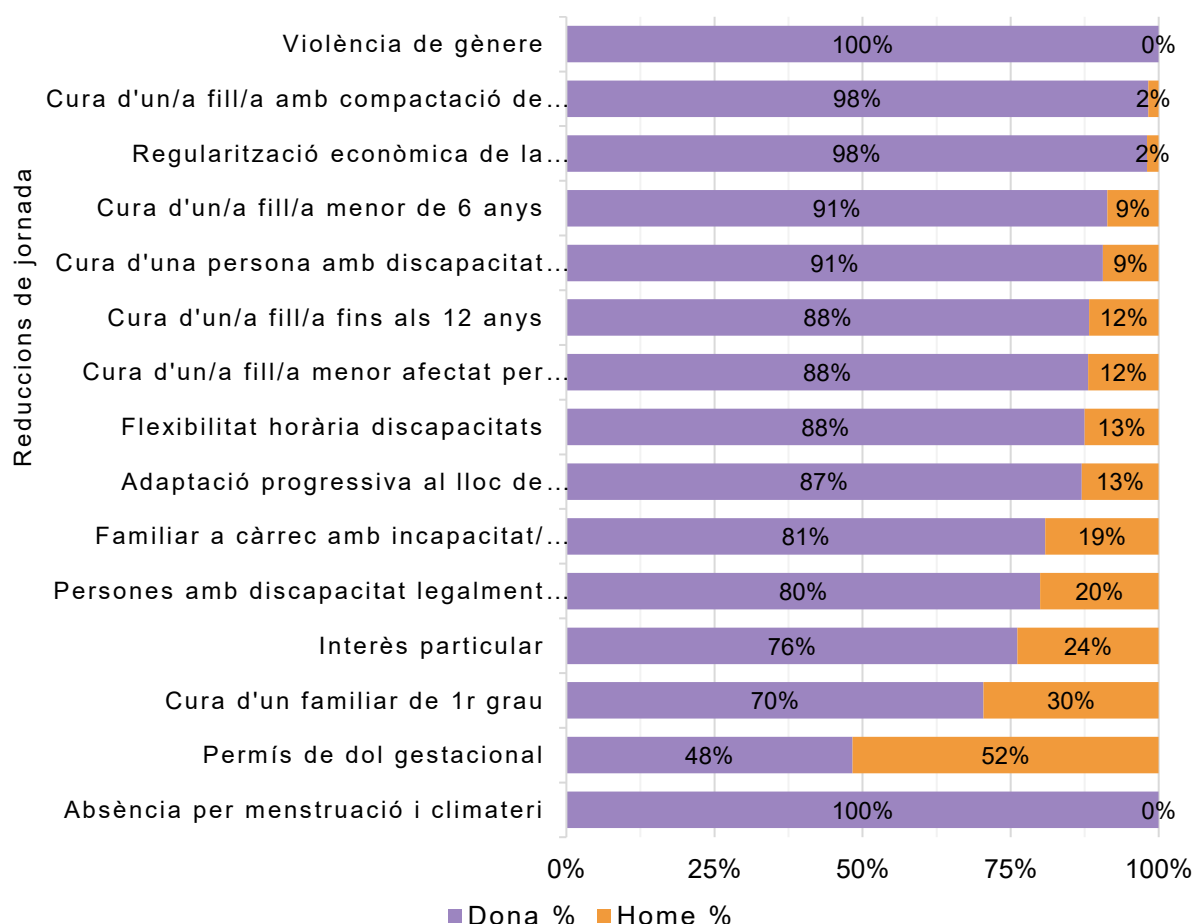
reconeguda o dependència. Finalment, pel que fa la cura de familiars de primer grau les dones gaudeixen del 70%, el motiu més proper a la proporció del total de la plantilla.

El 2023 s'afegeixen a les mesures de conciliació el permís de dol gestacional i l'absència per menstruació. Pel que fa al permís de dol gestacional, el 2024 els homes representen el 52% de les persones que el van sol·licitar. Les absències per menstruació les van gaudir només dones i es van sol·licitar 321 vegades.

Gràfic 4.1.2.

Reduccions de jornada, permís de dol gestacional i absència per menstruació del personal de la Generalitat per tipus i sexe.

Any 2024.



Font: Registre General de Personal de la Generalitat de Catalunya. Secretaria d'Administració i Funció Pública. Departament de la Presidència.

Nota: Reducció perquè tenen a càrrec un familiar, fins al segon grau de consanguinitat o afinitat, amb una incapacitat o disminució reconeguda igual o superior al 65% o amb un grau de dependència que li impedeix ésser autònom, o que requereix dedicació o atenció especial

4.2. Bretxa salarial anual i presència de dones entre el personal

La bretxa salarial i el percentatge de dones del personal són dos indicadors de l'estat de la igualtat de dones i homes en diferents aspectes.

En primer lloc, la bretxa salarial anual és la diferència mitjana entre el salari dels homes i el salari de les dones i es mostra en termes relatius al salari dels homes. La bretxa anual s'expressa en tant per cent i indica el percentatge de les retribucions dels homes que les dones no perceben. La bretxa pren valors positius quan les homes perceben de mitjana un salari superior al de les dones i pren valors negatius quan les dones perceben de mitjana un salari superior al dels homes. El valor 0 indica que no hi ha diferències en les mitjanes salarials de dones i homes.

En segon lloc, la representació es mostra com el percentatge de dones en un àmbit o organització. La Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes estableix que la representació paritària és aquella en que cap sexe té una presència superior al 60% ni inferior al 40%.

La informació que es fa servir per a elaborar aquest apartat prové del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP. Les dades que s'exploten són la despesa pressupostària anual dels llocs ocupats a 31 de desembre de 2024 incloent els complements de productivitat. No es disposa de dades vinculades a la carrera professional dels empleats, vinculats a l'antiguitat i per aquest motiu el càlcul que es presenta en aquest informe fa referència a la bretxa salarial teòrica. El perímetre pel qual es disposen de dades és el sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'Institut Català de la Salut (ICS), i addicionalment s'inclou la informació del personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona i de l'Entitat Autònoma Comercial i Financera del Diari Oficial i de Publicacions de la Generalitat de Catalunya (EADOP).

L'apartat s'organitza de forma que primer es presenten els resultats del conjunt del personal, i a continuació, es mostren els resultats per a diferents col·lectius o cossos dels quals es disposa d'informació addicional rellevant. Es fa l'anàlisi pel cos d'Administració i tècnic i el personal laboral, centres docents, Institut Català de la Salut, Mossos d'Esquadra, l'Administració de Justícia i el Personal Operatiu d'Incendis, que inclou el Cos de Bombers i el personal laboral de suport. Al final de l'anàlisi de cada col·lectiu es mostra l'evolució de la bretxa salarial i del percentatge de dones, per aquells anys en què es disposa d'informació.

Personal del sector públic administratiu de la Generalitat i ICS

La taula 4.2.1 i 4.2.2 mostra la retribució anual mitjana del personal del sector públic administratiu de la Generalitat i ICS, la bretxa i el percentatge de dones per agrupacions Departamentals i per tipus de vinculació.

El personal del Sector públic administratiu i l'ICS està conformat per 191.673 professionals dels quals el 67% són dones. El salari anual mitjà dels homes és de 39.361€ i el de les dones de 35.538€, la diferència és de 3.823€ i correspon a una bretxa del 9,7%, inferior a l'observada el 2023. La mediana dels homes és de 38.230€ i la de les dones és de 35.377€, amb una diferència de 2.853€.

La taula 4.2.1 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons agrupació Departamental i col·lectiu. De mitjana, les dones a la Generalitat tenen un salari més baix que els homes en gairebé totes les agrupacions Departamentals i col·lectius, amb l'excepció de l'agrupació d'Economia i Finances, Cultura, el Personal de Seguretat - Facultatiu i tècnic, del Departament d'Interior i Seguretat Pública i el personal d'administració i tècnic del Departament d'Educació i Formació Professional. La major diferència salarial es troba en els Departaments de nova creació, el Departament d'Esports, amb 34.027€ anuals i una bretxa del 35,4%, i el Departament de Política Lingüística, amb 13.874€ anuals i una bretxa del 14,8%. En ambdós casos es tracta de Departaments creats mitjançant el Decret 133/2024, d'11 d'agost i que durant l'exercici 2024 encara no disposaven d'una estructura Departamental definida.

La presència de dones també varia en funció de l'agrupació Departamental i més concretament del col·lectiu. El personal d'administració i tècnic del Departament d'Educació i Formació Professional és el que té una major proporció de dones, amb un 84%, seguit del personal de l'agrupació d'Igualtat i Feminisme, amb un 83%, i de l'agrupació de Drets Socials i Inclusió amb un 80%. D'altra banda, la presència de dones és menor entre el personal operatiu d'incendis - Bombers (3%) i els agents rurals (16%), ambdós de l'agrupació d'Interior.

Taula 4.2.1.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per agrupació dept. i col·lectiu. Desembre 2024.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Presidència	42.789	43.332	-543	1,3%	61%
Economia i Finances	43.482	43.073	409	-0,9%	61%
Interior i seguretat pública	38.587	43.606	-5.018	11,5%	26%
Administració i tècnic	31.331	32.561	-1.230	3,8%	70%
Agents rurals	42.603	43.358	-755	1,7%	16%
Personal de seguretat-Mossos	40.576	43.435	-2.859	6,6%	25%
Pers-seguretat-Facultatiu i tècnic	44.503	42.756	1.747	-4,1%	63%
Pers. oper. d'incendis-Bombers	47.612	48.131	-519	1,1%	3%
Pers. operatiu d'incendis-Suport	27.389	28.809	-1.420	4,9%	34%
Justícia i qualitat democràtica	34.014	39.162	-5.148	13,1%	64%
Administració de justícia	29.658	29.614	44	-0,1%	77%
Administració i tècnic	36.199	36.569	-370	1,0%	66%
Ctres. penit.- cossos penitenciaris	43.592	45.423	-1.831	4,0%	38%
Ctres. Penit.- cossos no peniten.	47.207	50.169	-2.963	5,9%	68%
Territori, habitatge i transició ecològica	35.183	35.250	-67	0,2%	53%
Salut	35.824	37.454	-1.630	4,4%	76%
Administració i tècnic	40.409	41.804	-1.395	3,3%	72%
Institut Català de la Salut	35.635	37.194	-1.560	4,2%	76%
Protecció de la Salut	42.864	42.886	-22	0,1%	76%
Veterinaris	48.669	48.718	-48	0,1%	59%
Educació i formació professional	35.314	36.994	-1.679	4,5%	75%
Administració i tècnic	25.397	24.876	522	-2,1%	84%
Centres docents	36.620	37.876	-1.256	3,3%	74%
Drets Socials i Inclusió	30.332	32.630	-2.298	7,0%	80%
Empresa i Treball	35.414	39.019	-3.604	9,2%	73%
Igualtat i Feminisme	41.829	42.174	-345	0,8%	83%
Unió Europea i Acció Exterior	42.641	52.580	-9.938	18,9%	74%
Recerca i Universitats	43.621	45.067	-1.446	3,2%	75%
Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	33.783	36.792	-3.009	8,2%	63%
Administració i tècnic	33.030	36.526	-3.495	9,6%	62%
Veterinaris	42.256	42.861	-605	1,4%	77%
Esports	62.106	96.133	-34.027	35,4%	50%
Cultura	35.678	35.393	285	-0,8%	67%
Política Lingüística	79.846	93.720	-13.874	14,8%	44%
Total general	35.538	39.361	-3.823	9,7%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

La taula 4.2.2 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons la vinculació i el col·lectiu. De mitjana, les dones a la Generalitat tenen un salari més baix que els homes en gairebé tots els tipus de vinculació, amb l'excepció del personal directiu de l'ICS i el personal funcionari de seguretat – facultatiu i tècnic i de l'administració de justícia, on les dones tenen un salari més alt. La major bretxa salarial es troba entre el personal funcionari amb un 9,5%, que es veu influenciada pel col·lectiu d'administració i tècnic que presenta la major bretxa entre tots els col·lectius (9,4%). Les dones d'aquest col·lectiu perceben una retribució 3.758€ inferior a la dels homes. D'altra banda, la bretxa entre els funcionaris és lleugerament inferior a l'observada l'any anterior. També destaca el personal laboral de l'Institut Català de la Salut i dels centres docents, on les dones de mitjana guanyen més que els homes. Tot i això, es tracta principalment de personal laboral temporal i té un pes poc significatiu respecte del total de personal laboral.

La presència de dones és clarament superior a la dels homes en la majoria de les vinculacions, però és menor en les vinculacions amb major rang, com els alts càrrecs i altre personal directiu on la presència de dones és del 51% i del personal eventual on les dones són el 57%. Els col·lectius amb major feminització són el personal de l'administració de justícia, tant el de substitució i eventual (87%) com el funcionari (77%), i el personal estatutari de l'Institut Català de la Salut (76%). D'altra banda, els col·lectius amb menor presència de dones es troben entre el personal funcionari: el personal operatiu d'incendis (3%), agents rurals (16%), els mossos (25%) i els cossos penitenciaris (38%).

Taula 4.2.2.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per tipus de vinculació i col·lectiu. Desembre 2024.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Alt càrrec i altre personal de direcció	97.141	97.344	-203	0,2%	51%
Administració i tècnic	98.221	99.525	-1.304	1,3%	52%
Institut Català de la Salut	89.147	85.632	3.515	-4,1%	44%
Eventual (administració i tècnic)	71.729	75.326	-3.597	4,8%	57%
Funcionari	35.921	39.680	-3.758	9,5%	67%
Administració de justícia	29.676	29.617	59	-0,2%	77%
Administració i tècnic	33.041	36.483	-3.442	9,4%	74%
Agents rurals	42.603	43.358	-755	1,7%	16%
Centres docents	36.618	37.889	-1.271	3,4%	74%
Ctres. penit.-cossos penitenc.	43.592	45.423	-1.831	4,0%	38%
Ctres. penitenc.-cossos no pen.	47.207	50.169	-2.963	5,9%	68%
Institut Català de la Salut	35.596	37.077	-1.481	4,0%	76%
Pers. Seguretat - Mossos	40.576	43.435	-2.859	6,6%	25%
Pers. Seguretat - Facult. i tècnic	44.503	42.756	1.747	-4,1%	63%
Pers. Oper. d'Incendis-Bombers	47.612	48.131	-519	1,1%	3%
Protecció de la salut	42.864	42.886	-22	0,1%	76%
Veterinaris	45.659	47.120	-1.461	3,1%	66%
Laboral	25.974	26.905	-931	3,5%	73%
Administració i tècnic	25.580	25.908	-327	1,3%	75%
Institut Català de la Salut	37.627	35.803	1.824	-5,1%	48%
Centres docents	52.456	51.854	601	-1,2%	60%
Pers. operatiu d'incendis-Suport	27.389	28.809	-1.420	4,9%	34%
Substitució i eventual (Admin. de justícia)	29.279	29.544	-265	0,9%	78%
Total general	35.538	39.361	-3.823	9,7%	67%

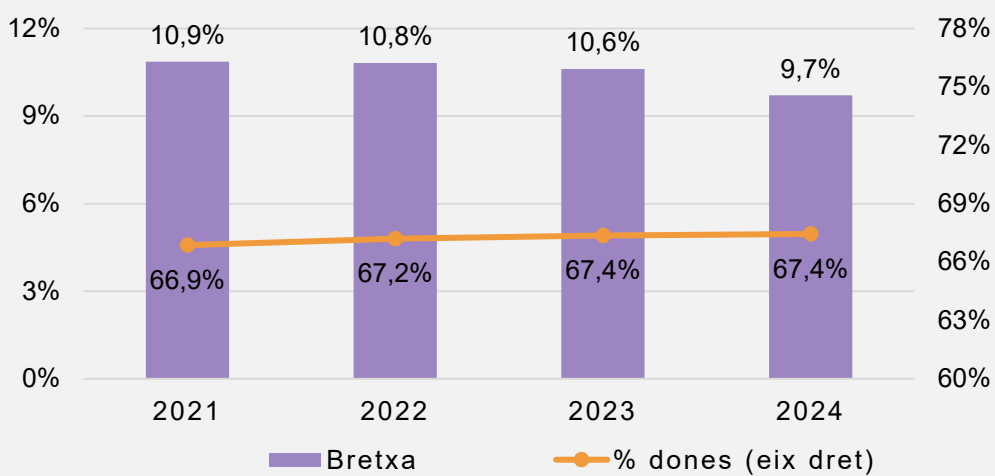
Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

El gràfic 4.2.1 mostra l'evolució de la bretxa salarial del personal d'administració i tècnic del sector públic administratiu des de l'any 2021, així com la presència de dones. D'acord amb aquesta informació s'observa com la bretxa salarial tendeix a reduir-se cada exercici mentre que la presència de dones, si bé augmenta, ho fa de forma poc significativa, i és manté estable al llarg d'aquest període.

Gràfic 4.2.1.

Evolució de la bretxa i percentatge de dones del personal d'Administració i tècnic del sector públic administratiu.



Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: No s'inclouen les dades del 2020 ja que no contenen la informació dels centres docents.

Àmbit del II Pla d'Igualtat de gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (2023-2027)

El Pla d'Igualtat es va aprovar per l'Acord de la Mesa General de Negociació dels Empleats i Empleades Públics de l'Administració de la Generalitat de Catalunya (MEPAGC), en la sessió del 11 d'octubre de 2023.

El Pla d'Igualtat s'aplica a diversos col·lectius. El col·lectiu Administració i tècnic agrupa els col·lectius de protecció de la salut, veterinaris, els cossos no penitenciaris del centres penitenciaris i el personal operatiu d'incendis que no són bombers. El pla també s'aplica als col·lectius d'agents rurals, els cossos penitenciaris i els bombers. D'altra banda, no s'inclouen el personal que ocupa els alts càrrecs, el personal eventual, el personal dels Centres docents, els Mossos d'Esquadra ni el personal de l'ICS.

Bretxa Pla d'Igualtat per col·lectius

	diferència dones/homes				
			en %		
	Dones	Homes	en euros	(bretxa)	% dones
Administració i tècnic	31.750	34.531	-2.780	8,1%	73%
Agents rurals	42.603	43.358	-755	1,7%	16%
Ctres.Penit.-Cossos penitenc.	43.592	45.423	-1.831	4,0%	38%
Personal operatiu d'incendis - Bombers	47.612	48.131	-519	1,1%	3%
Total general	32.532	39.317	-6.785	17,3%	64%

La bretxa del col·lectiu del Pla és molt superior al resultat obtingut pel conjunt del SPA+ICS. L'increment es deu a l'exclusió dels col·lectius de l'ICS i dels Centres docents, que contribueixen a reduir la bretxa salarial. S'observa que les dones d'aquests col·lectius tenen salaris per sobre de la mitjana del conjunt SPA+ICS, mentre que els homes tenen salaris per sota de la mitjana del conjunt. A més, cal tenir en compte que el personal dels Centres docents i l'ICS representen el 65,6% del personal total i per tant l'impacte que tenen al ser exclosos és considerable.

Bretxa Pla d'Igualtat per vinculació

	dones/homes				
			en %		
	Dones	Homes	en euros	(bretxa)	% dones
Funcionari	34.694	41.725	-7.031	16,9%	62%
Funcionari/a de carrera	36.458	43.884	-7.426	16,9%	59%
Funcionari/a interí	29.955	32.732	-2.777	8,5%	69%
Laboral	25.609	26.150	-541	2,1%	73%
Fix	25.605	26.091	-486	1,9%	73%
Indefinit no fix	22.604	24.929	-2.325	9,3%	79%
Temporal	25.734	26.338	-603	2,3%	74%
Total general	32.532	39.317	-6.785	17,3%	64%

Personal d'Administració i tècnic

En aquest apartat s'analitza només el personal d'administració i tècnic del Sector públic administratiu i l'ICS, tant del personal eventual, laboral com funcionari. L'any 2024 integren aquest personal 29.561 professionals i representen el 15,4% del personal total del Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'ICS, del qual el 74% són dones. El salari anual mitjà dels homes és de 35.050€ i el de les dones de 31.600€, la diferència és de 3.450€ i correspon a una bretxa del 9,8%, lleugerament superior a la mitjana global de tot l'SPA i l'ICS. La mediana salarial dels homes és de 30.323€ i la de les dones de 24.933€, amb una diferència de 5.390€, la major entre tots els col·lectius analitzats.

La taula 4.2.3 mostra la retribució anual mitjana del personal d'Administració i tècnic del Sector públic administratiu (SPA) de la Generalitat i l'ICS, la bretxa i el percentatge de dones segons la vinculació i les seves subcategories.

En totes les vinculacions el salari de les dones és menor que el dels homes. La bretxa d'aquest col·lectiu (9,8%) s'explica principalment per les diferències salarials del personal funcionari (9,4%), específicament del personal funcionari de carrera (11,8%), en aquest col·lectiu les dones perceben una retribució 4.700€ inferior a la dels homes.

D'altra banda, pel que fa a la presència de dones, representen el 74% del personal d'Administració i tècnic. En aquest cas també s'observen diferències entre les diferents vinculacions. Les dones són el 52% dels alts càrrecs, la seva presència és manté respecte l'any anterior, però segueix essent la categoria amb menor presència de dones. El percentatge de dones del personal eventual és del 57% i s'ha reduït 2 punts percentuals respecte el 2023 i segueix per sota la mitjana. El personal laboral és el que té una major presència de dones (75%), i la seva presència és superior entre el personal temporal (77%) i el personal amb contracte indefinit no fix (79%), que presenta la major bretxa dins el personal laboral (9,3%). Entre el personal funcionari (74%) la representació de dones en el personal funcionari de carrera (74%) és lleugerament superior que en el personal interí (72%).

Taula 4.2.3.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones d'Administració i tècnic del sector públic administratiu*, per vinculació. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Alt càrrecs (lliure nom.)	98.221	99.525	-1.304	1,3%	52%
Eventual (lliure nomenament)	71.729	75.326	-3.597	4,8%	57%
Funcionari	33.041	36.483	-3.442	9,4%	74%
Funcionari de carrera	34.814	39.515	-4.700	11,9%	74%
Interí	28.714	29.873	-1.158	3,9%	72%
Laboral	25.580	25.908	-327	1,3%	75%
Fix	25.571	25.937	-366	1,4%	74%
Indefinit no fix	22.604	24.929	-2.325	9,3%	79%
Temporal	25.719	25.857	-138	0,5%	77%
Total general	31.600	35.050	-3.450	9,8%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Les taules 4.2.4 i 4.2.5 mostren la bretxa salarial i la presència de dones de l'administració i tècnic segons el seu grup pel col·lectiu funcionaris i laboral respectivament. En el col·lectiu de funcionaris la bretxa salarial és superior en el grup més alt (A1), amb un 4%, i aquesta també s'explica pel fet que hi ha una major presència de dones en les categories amb salaris inferiors, com la C1, C1C2 i C2, en les quals es troba prop d'un terç del personal funcionari. Excepcionalment, destaca una presència relativament major d'homes en el grup E, tot i que la bretxa d'aquest grup és reduïda.

Pel que fa al col·lectiu de personal laboral, com en el cas dels funcionaris, s'observa una menor presència de dones en els grups més alts (A1 i A2). La presència de dones és especialment baixa en el grup C2, i és gairebé nul·la, en relació a la dels homes, en llocs de xofer/a de serveis de representació, conductor/a (carnet C), especialista d'oficis o tècnic/a d'obres públiques; dins aquest grup les dones es concentren en els llocs de Tècnic/a de centres per a persones amb discapacitat psíquica, on les retribucions són majors a la mitjana del grup C2, fet que explica la bretxa negativa del grup C2.

Taula 4.2.4.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal funcionari d'Administració i tècnic del sector públic administratiu*, per grup. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	47.155	49.097	-1.941	4,0%	67%
A1A2	49.924	50.018	-93	0,2%	66%
A2	33.420	34.661	-1.241	3,6%	74%
A2C1	33.855	32.959	896	-2,7%	68%
C1	25.544	25.519	25	-0,1%	81%
C1C2	29.397	28.101	1.297	-4,6%	85%
C2	22.982	22.866	116	-0,5%	85%
E	20.813	20.880	-67	0,3%	56%
Total general	33.041	36.483	-3.442	9,4%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Taula 4.2.5.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal laboral del sector públic administratiu*, per grup. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	35.366	35.264	103	-0,3%	56%
A2	34.074	32.338	1.736	-5,4%	60%
A3	30.822	31.467	-645	2,1%	66%
B1	31.300	32.549	-1.249	3,8%	82%
C1	24.587	25.061	-475	1,9%	84%
C2	27.912	26.676	1.235	-4,6%	22%
D1	22.522	21.824	698	-3,2%	67%
D2	19.989	20.040	-51	0,3%	86%
E	19.537	19.382	155	-0,8%	64%
ND	41.887	41.219	669	-1,6%	63%
Total general	25.580	25.908	-327	1,3%	75%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

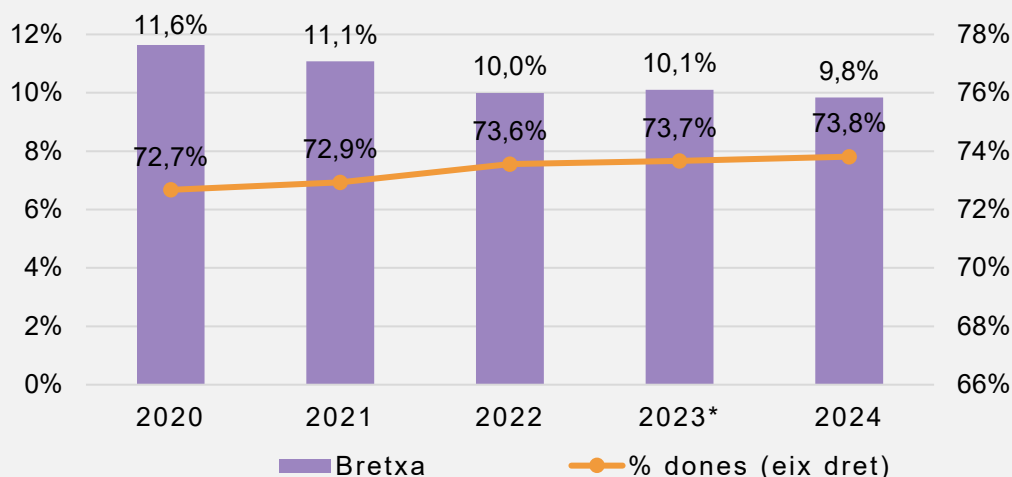
Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP, excloent el personal docent

El gràfic 4.2.2 mostra l'evolució de la bretxa salarial i la representació de dones entre el personal d'administració i tècnic. Els anys 2021 i 2022 el càlcul inclou el personal laboral d'operatiu d'incendis de suport, que el 2023 s'integra en el Personal operatiu d'incendis. Aquest canvi implica un increment de la bretxa salarial el 2023 en 0,2 punts percentuals, passant d'una bretxa de 9,8% a una de 10,1%. El 2024 la bretxa salarial es redueix, respecte el 2023, per la reducció generalitzada en totes les vinculacions, amb l'excepció del personal

laboral indefinit no fix. Pel que fa al percentatge de dones, el 2024 es manté la tendència lleugerament creixent.

Gràfic 4.2.2.

Evolució de la bretxa i percentatge de dones del personal d'Administració i tècnic del sector públic administratiu.



Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: A partir del 2023 el personal laboral no inclou el Personal Operatiu d'Incendis (POI) de suport i s'analitzen juntament amb el POI-Bombers.

Personal de Centres Docents

Les taules 4.2.6, 4.2.7 i 4.2.8 presenten la retribució anual mitjana del personal dels centres docents de la Generalitat, la bretxa i el percentatge de dones segons la vinculació, les categories docents i els grups, respectivament.

El personal de centres docents de la Generalitat està conformat per 61.308 professionals i representa el 43,2% Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'ICS, del qual el 74% són dones. En el cas del personal de centres docents, el salari anual mitjà dels homes és de 37.876€ i el de les dones de 36.620€, la diferència és de 1.256€ i correspon a una bretxa del 3,3%, notablement inferior a la del conjunt del SPA i ICS, major que la de l'any anterior. La mediana dels homes és de 37.868€ i la de les dones de 36.977€, amb una diferència de 891€.

La taula 4.2.6 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons la vinculació del personal. La bretxa salarial s'explica principalment pel personal funcionari, amb un 3,4%, que representen el 99,8% del personal del centres docents. Entre les categories de personal funcionari destaca que la bretxa salarial és major entre el personal funcionari de carrera i el

personal aspirant a funcionari/a en període de proves. Aquesta bretxa tan elevada s'explica per les categories professionals a les quals aspiren les persones candidates, hi ha més dones aspirants en la categoria de mestres que en la inspecció d'ensenyament on els salaris son més elevats (veure taula 4.2.7). Pel que fa al personal laboral, les dones tenen de mitjana un salari superior (-5,1%) i la diferència s'explica principalment en la categoria de laborals temporals. També destaca la menor presència de dones per aquest tipus de vinculació, que en cap cas arriba al 50%.

Taula 4.2.6.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal dels centres docents de la Generalitat, per vinculació. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Funcionari	36.618	37.889	-1.271	3,4%	74%
Funcionari de carrera	36.658	38.098	-1.440	3,8%	75%
En període de proves	35.754	37.405	-1.651	4,4%	80%
Interí	36.389	36.947	-557	1,5%	64%
Laboral	37.627	35.803	1.824	-5,1%	48%
Fix	37.752	36.213	1.538	-4,2%	49%
Temporal	36.966	34.025	2.941	-8,6%	44%
Total general	36.620	37.876	-1.256	3,3%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

La taula 4.2.7 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons la categoria professional de personal de centres docents. En aquest cas, no s'observen diferències significants pel que fa la bretxa salarial per les diferents categories professionals, excepte en el cas dels catedràtics amb una bretxa del 2,1%. No obstant, sí que existeixen diferències en la presència de dones, les quals tenen un impacte en la bretxa salarial conjunta. S'observa una concentració d'un 86% de dones en la categoria de mestres, mentre que s'observa una menor presència en les categories professionals amb salaris més elevats, representen el 49% del personal d'inspecció d'ensenyament i un 56% del cos de catedràtics; i són només el 8% del personal monitors de formació ocupacional.

La taula 4.2.8. també mostra aquestes diferències en la presència de dones. S'observa un major percentatge de dones en el grup A2, on els salaris són inferiors i la presència de dones és també inferior en els nivells més elevats dels dos grups: nivell 26 del grup A1 i nivell 24 del grup A2.

Taula 4.2.7.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal dels centres docents de la Generalitat, per categoria professional. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Inspectors d'ensenyament	60.616	59.949	667	-1,1%	49%
Catedràtics d'ensenyament	42.583	43.506	-924	2,1%	56%
Professors d'ensenyament secundari	38.823	38.669	154	-0,4%	64%
Professors tècnics formació	36.258	36.434	-176	0,5%	37%
Mestres	34.818	35.333	-515	1,5%	86%
Monitor formació ocupacional	29.463	29.463	0	0,0%	8%
Altres categories	37.808	37.119	689	-1,9%	52%
Total general	36.620	37.876	-1.256	3,3%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.8.

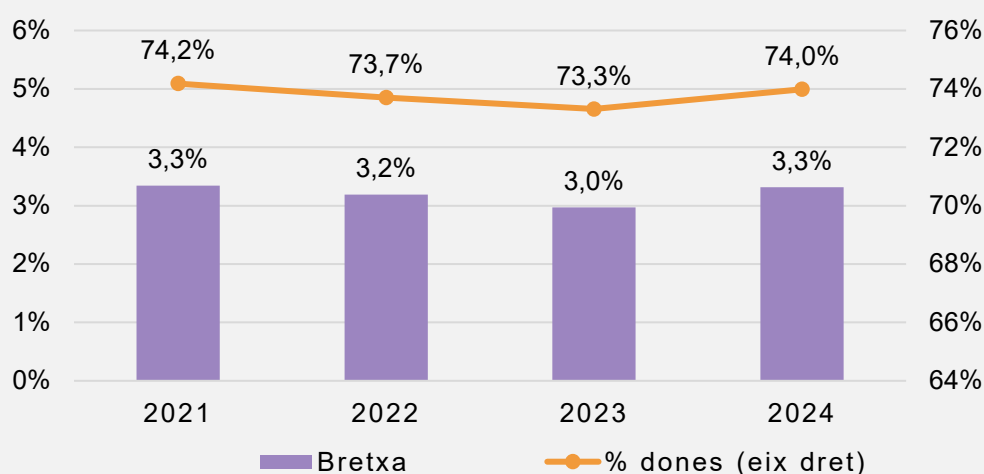
Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal dels centres docents de la Generalitat, per grup i nivell. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	38.957	38.895	63	-0,2%	63%
26	47.738	48.865	-1.127	2,3%	55%
24	38.814	38.662	151	-0,4%	64%
A2	34.821	35.372	-550	1,6%	85%
24	36.258	36.434	-176	0,5%	37%
21	34.808	35.268	-461	1,3%	86%
Total general	36.620	37.876	-1.256	3,3%	74%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Gràfic 4.2.3.

Evolució de la bretxa i percentatge de dones del personal dels Centres Docents.



Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Personal de l'Institut Català de la Salut

Les taules 4.2.9, 4.2.10 i 4.2.11 mostren la retribució anual mitjana del personal d'Institut Català de la Salut (ICS), la bretxa i el percentatge de dones segons el tipus d'atenció, la vinculació i el grup respectivament.

El personal de l'ICS està conformat per 32.758 professionals i representa el 22,4% Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'ICS, del qual el 76% són dones. En el cas del personal de l'ICS, el salari anual mitjà dels homes és de 37.194€ i el de les dones de 35.635€, la diferència és de 1.560€ i correspon a una bretxa del 4,2%, inferior a la del conjunt del SPA i ICS. La mediana dels homes i de les dones és igual, amb un import de 35.426€.

La taula 4.2.9 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons el tipus d'atenció i la categoria professional del personal. La bretxa salarial és superior en l'atenció especialitzada (6%) que en l'atenció primària (3,4%). Destaca la bretxa salarial del personal sanitari no facultatiu d'atenció primària de 4.838€, la més elevada entre les diferents categories professionals. Tot i que la presència de dones sembla similar en ambdós tipus d'atenció en el seu conjunt, s'observen diferències en la seva distribució en funció de la categoria professional, fet que explica part de les diferències en les retribucions. Les dones suposen el 86% del personal sanitari no facultatiu d'atenció especialitzada i tenen el mateix pes en l'atenció primària, els salaris mitjans d'aquestes categories són notablement inferiors als del personal facultatiu on el percentatge de dones és del 60% per l'atenció especialitzada i el 73% en l'atenció primària. La presència de dones és encara menor entre el personal

directiu de l'atenció especialitzada (40%), fet que contrasta amb l'alta feminització del personal de l'ICS.

La taula 4.2.10 mostra les diferències de la bretxa i la presència de dones segons el tipus de vinculació. S'observa que la bretxa salarial es concentra en gran mesura per les diferències salarials del personal estatutari amb una bretxa del 6,6%, que representa el 65,1% del personal de l'ICS i en menor mesura pel personal laboral indefinit, amb una bretxa de 1,8%, que representa el 0,03% del personal de l'ICS, en ambdós tipus de vinculacions les dones tenen una elevada presència, amb un 78% entre el personal estatutari i un 73% entre els interins. El personal amb vinculació laboral representa un 0,13% del total del personal de l'ICS, destaca la diferència salarial en la categoria alta direcció on les dones tenen de mitjana un salari superior al dels homes, amb una bretxa d'un -4,1%, aquest fet es deu a la presència de dones com a caps d'unitat de l'àmbit administratiu (no sanitari) que tenen aquest tipus de vinculació.

Pel que fa a l'anàlisi per grups (taula 4.2.11), s'observa una major concentració de la presència de dones en els grups A2 i C2 i destaca, com en el cas d'altres col·lectius, una major presència d'homes en el grup C1.

Taula 4.2.9.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per tipus d'atenció i categoria professional. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Atenció Especialitzada	33.689	35.824	-2.135	6,0%	74%
Alta direcció	84.207	79.798	4.408	-5,5%	40%
Facultatiu	54.053	53.854	199	-0,4%	60%
Sanitari no facultatiu	30.868	31.615	-747	2,4%	86%
No sanitari	25.526	24.249	1.277	-5,3%	54%
Atenció Primària	37.526	38.861	-1.336	3,4%	78%
Alta direcció	99.027	107.509	-8.482	7,9%	56%
Facultatiu	56.807	56.124	683	-1,2%	73%
Sanitari no facultatiu	36.431	41.269	-4.838	11,7%	86%
No sanitari	25.218	24.925	293	-1,2%	72%
Total general	35.635	37.194	-1.560	4,2%	76%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.10.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per vinculació. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Laboral alta direcció	89.147	85.632	3.515	-4,1%	44%
Laboral indefinit	42.860	43.638	-778	1,8%	63%
Laboral temporal	58.100	55.963	2.138	-3,8%	59%
Estatutari	36.657	39.250	-2.593	6,6%	78%
Interí	33.608	33.899	-291	0,9%	73%
Total general	35.635	37.194	-1.560	4,2%	76%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.11.

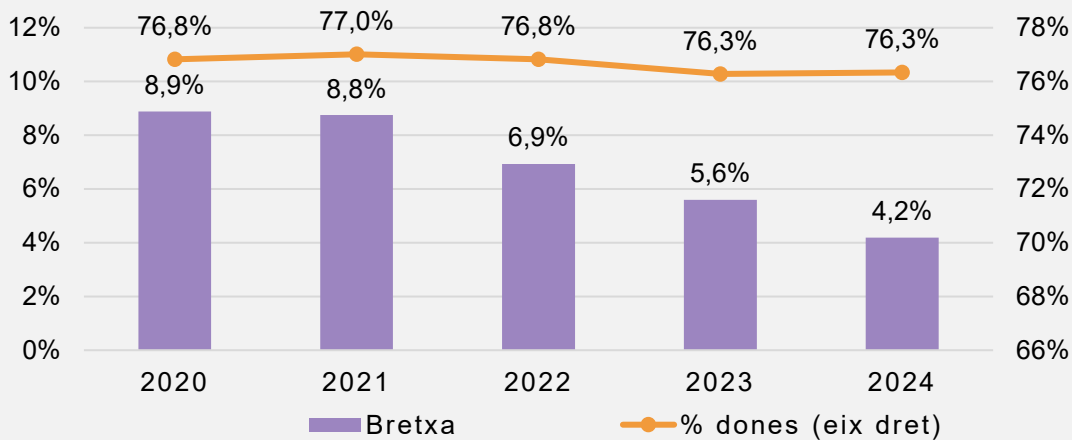
Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per grup. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
A1	54.110	53.875	236	-0,4%	66%
A2	36.693	36.337	356	-1,0%	86%
C1	25.501	25.953	-453	1,7%	73%
C2	22.639	22.600	40	-0,2%	80%
E	20.640	20.864	-224	1,1%	28%
Total general	35.635	37.194	-1.560	4,2%	76%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Gràfic 4.2.4.

Evolució de la bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS.



Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Personal de Mossos d'Esquadra

La taula 4.2.12 mostra la retribució anual mitjana del personal dels Mossos d'Esquadra, la bretxa i el percentatge de dones segons el tipus de personal i l'escala.

El personal dels mossos d'esquadra està compost per 5.078 persones, representen el 10,6% Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'ICS, del qual el 25% són dones. En el cas d'aquest col·lectiu, el salari anual mitjà dels homes és de 43.432€ i el de les dones de 40.652€, la diferència és de 2.780€ i correspon a una bretxa salarial de 6,4%, notablement inferior a la mitjana global del SPA i ICS. La mediana dels homes és de 42.416€ i la de les dones de 40.728€, amb una diferència de 1.688€.

En aquest cas, la bretxa salarial ve determinada per les diferències salarials en l'escala bàsica, on es concentra el 80% del personal, i pel fet que les dones tenen major presència en aquesta escala on els salaris són més baixos. Les dones són el 44% dels mossos en pràctiques mentre que representen el 12% en l'escala intermèdia i un 11% en l'executiva. Cal destacar, que en l'escala superior el salari mig de les dones és més elevat que el dels homes i presenten una bretxa del -2,8%.

Pel que fa al personal facultatiu i tècnic, la presència de dones s'assembla a la mitjana de SPA i especialment en el personal facultatiu, mentre que el personal tècnic mostra una presència de dones més semblant a la de la resta de personal dels mossos d'esquadra.

Taula 4.2.12.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de Mossos d'Esquadra, per tipus de personal i escala. Desembre 2024.

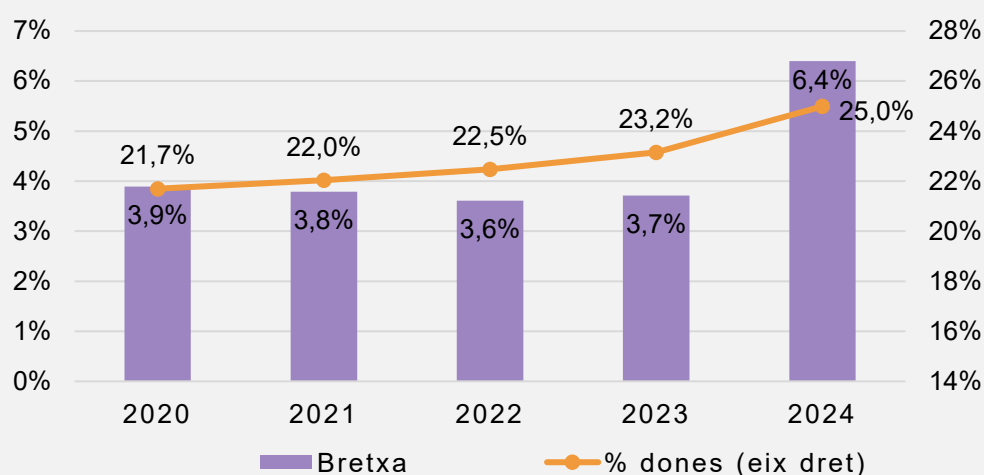
Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Mossos d'esquadra	43.005	44.533	-1.527	3,4%	23%
Escala superior (A1)	81.637	79.391	2.246	-2,8%	17%
Escala executiva (A2)	71.129	66.124	5.005	-7,6%	11%
Escala intermèdia (C1)	55.734	56.282	-548	1,0%	12%
Escala bàsica (C1)	42.233	42.999	-766	1,8%	24%
Mossos en pràctiques	38.290	38.308	-17	0,0%	44%
Escala bàsica (C1)					
Aspirants a Mosso	11.827	11.827	0	0,0%	44%
Escala bàsica (C1)					
Pers. facultatiu i tècnic	44.503	42.756	1.747	-4,1%	63%
Escala suport - Facultativa (A1)	44.886	44.815	71	-0,2%	66%
Escala suport - Tècnica (A2)	35.416	33.772	1.644	-4,9%	27%
Total general	40.652	43.432	-2.780	6,4%	25%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

La bretxa salarial del cos dels mossos d'esquadra augmenta del 3,7% al 6,4% respecte l'any 2023. Aquest augment es deu a la presència de dones en les noves promocions, que accedeixen a les escales inicials.

Gràfic 4.2.5.

Evolució de la bretxa i percentatge de dones del personal de Mossos d'Esquadra.



Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Personal de l'Administració de Justícia

La taula 4.2.13 i 4.2.14 mostra la retribució anual mitjana del personal de l'Administració de Justícia, la bretxa i el percentatge de dones la categoria i la vinculació respectivament.

El personal de l'administració de justícia està compost per 7.249 persones, representen el 3,8% del personal del Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'ICS, del qual el 77% són dones.

En el cas d'aquest col·lectiu, el salari anual mitjà dels homes és de 29.614€ i el de les dones de 29.658€, la diferència és de 44€ i correspon a una bretxa salarial gairebé nul·la, notablement inferior a la mitjana global del SPA i la més petita entre els col·lectius analitzats. La mediana dels homes i de les dones és de 29.071€, amb una diferència de 0€, i també la més petita entre els col·lectius analitzats.

Tal com mostra la taula 4.2.13, la bretxa salarial ve determinada pel fet que la presència de dones es concentra en el grup professional de tramitació (81%) amb salaris inferiors als grups de professionals forense (66%) i de gestió (76%).

Pel que fa a la vinculació (taula 4.2.14), és destacable que la bretxa salarial del personal de substitució i eventual és major que entre el personal funcionari de carrera i interí. La bretxa salarial també s'explica per la major presència de dones en les vinculacions que comporten salaris inferiors (interí i substitució i eventual).

Taula 4.2.13.
Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'Administració de Justícia, per categoria professional. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Forenses	24.471	24.445	26	-0,1%	66%
Gestió processal	33.858	33.982	-124	0,4%	76%
Tramitació processal	28.911	28.975	-63	0,2%	81%
Auxiliar judicial	26.284	26.558	-274	1,0%	71%
Total general	29.658	29.614	44	-0,1%	77%

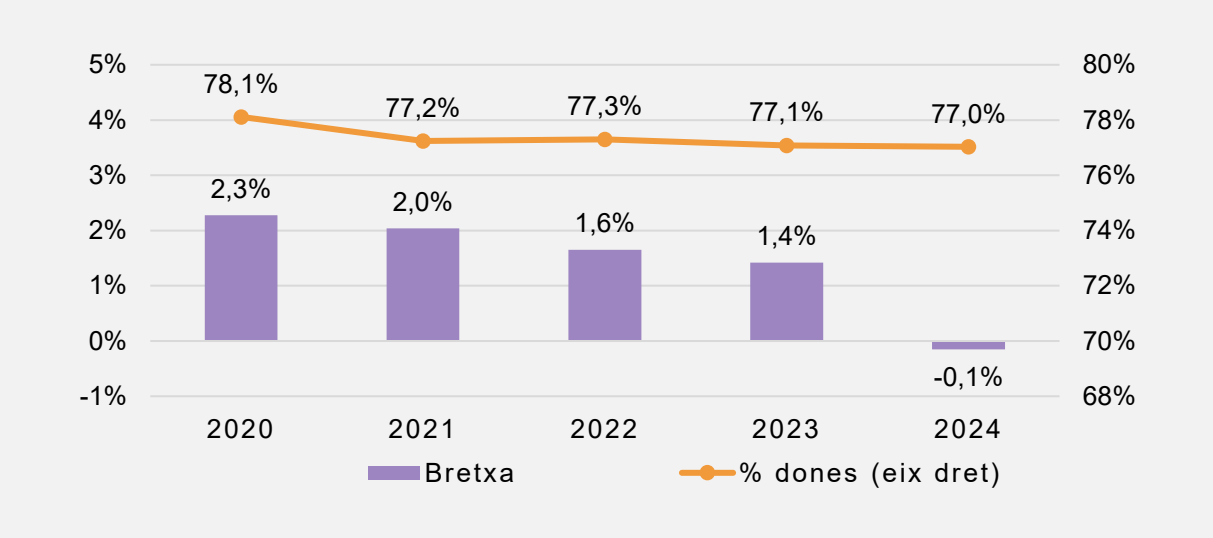
Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.14.
Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'Administració de Justícia, per vinculació. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Funcionari de carrera	30.018	29.983	35	-0,1%	74%
Interí	29.337	29.084	254	-0,9%	80%
Substitució i eventual	29.279	29.544	-265	0,9%	78%
Total general	29.658	29.614	44	-0,1%	77%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP

Gràfic 4.2.6.
Evolució de la bretxa i percentatge de dones del personal de l'Administració de Justícia.



Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Personal Operatiu d'Incendis

Les taules 4.2.15, 4.2.16 i 4.2.17 presenten la retribució anual mitjana del Personal Operatiu d'Incendis de la Generalitat, la bretxa i el percentatge de dones segons la vinculació, les categories docents i els grups, respectivament.

El Personal Operatiu d'Incendis està integrat pel Cos de Bombers i el personal de suport; està conformat per 3.027 professionals i representa el 1,6% del personal total del Sector públic administratiu de la Generalitat de Catalunya i l'ICS, del qual el 6% són dones. En el cas del Personal Operatiu d'Incendis, el salari anual mitjà dels homes és de 46.938€ i el de les dones de 37.100€, la diferència és de 9.838€ i correspon a una bretxa salarial del 21%, notablement superior a la del conjunt del SPA i la més gran entre els col·lectius analitzats. La mediana dels homes és de 29.633€ (46.454€ pel Cos de Bombers) i la de les dones de 26.976€ (46.426€ pel Cos de Bombers), amb una diferència de 2.657€, també una de les més grans entre els col·lectius analitzats.

Tal com mostra la taula 4.2.15, la bretxa salarial ve determinada pel fet que la presència de dones es concentra en el personal laboral de suport (34%), amb salaris inferiors als del cos de bombers integrat per personal funcionari.

Taula 4.2.15.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del Personal Operatiu d'Incendis, per vinculació. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Funcionari (Bombers)	47.612	48.131	-519	1,1%	3%
Funcionari de carrera	47.612	48.134	-522	1,1%	3%
Interí	0	41.880	-41.880	100,0%	0%
Laboral (Suport)	27.389	28.809	-1.420	4,9%	34%
Fix	27.511	28.549	-1.039	3,6%	44%
Temporal	26.976	29.074	-2.098	7,2%	19%
Total general	37.100	46.938	-9.838	21,0%	6%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Tal com mostra la taula 4.2.16, el cos de Bombers presenta una situació gairebé d'igualtat salarial amb una bretxa del 1,1%. En aquest col·lectiu destaca la baixa presència de dones, que és del 3% del total. Les dones tenen una major presència relativa en l'escala de Sotsinspector/a, amb salaris superiors a la mitjana, tot i que la gran majoria es troben en la categoria de Bombers/res de primera i Bombers/res de l'escala bàsica. Per contra, no hi ha cap dona entre els caps d'àrea, caps d'unitat i assimilats, caps de parc i responsables de suport, oficial/a ni sergent/a.

El personal operatiu d'incendis que dona suport al cos de Bombers (taula 4.2.17), presenta una bretxa salarial de 4,9%, superior a la del cos de Bombers però inferior del personal del sector públic administratiu (SPA). En aquest col·lectiu destaca la presència de dones en els llocs de Tècnic/a especialista- Operador/a de control, en que s'assoleix una presència paritària. Per contra, no hi ha cap dona entre els Tècnics/ques especialistes- Operadors/es de control. Aquest fet explica la bretxa salarial del col·lectiu ja que és el tipus de lloc amb el salari més elevat.

Taula 4.2.16.
Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del Personal Operatiu d'Incendis - Bombers, per escales i categoria professional. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Escala superior (A1) – Inspectors/res	0	93.687	-93.687	100,0%	0%
A1A2 (altres)	69.812	72.514	-2.702	3,7%	10%
Escala executiva (A2) – Sotsinspectors/res	63.564	63.564	0	0,0%	33%
Escala tècnica (C1)	47.684	48.611	-927	1,9%	2%
Escala Bàsica (C2)	41.801	41.811	-11	0,0%	6%
Total general	47.612	48.131	-519	1,1%	3%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taula 4.2.17.
Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del Personal Operatiu d'Incendis - Suport, per tipus de lloc. Desembre 2024.

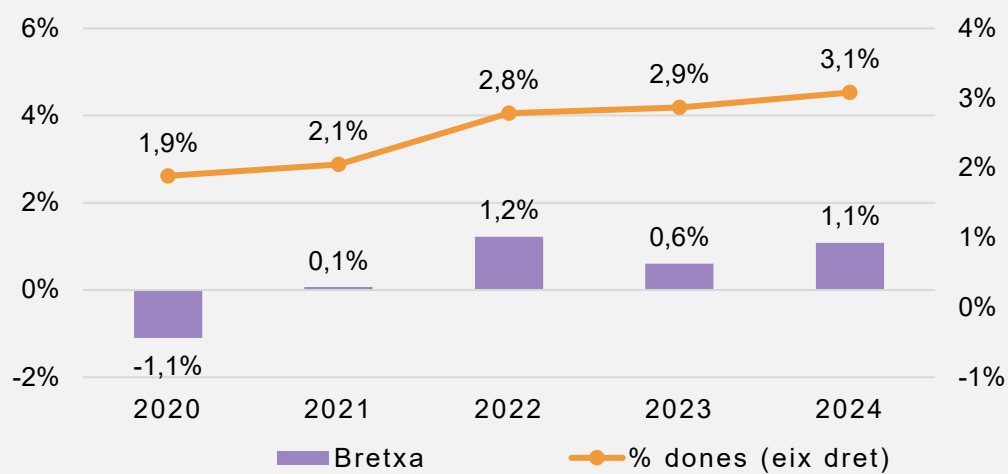
Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
C1 Tècnic/a especialista-Manteniment d'helicòpter	0	35.191	-35.191	100,0%	0%
C1 Tècnic/a especialista Operador/a de control	27.449	27.422	27	-0,1%	56%
C2 Conductor/a (carnet c)	22.503	22.503	0	0,0%	15%
D1 Oficial/a de 1a- Prevenció activa forestal	29.633	29.692	-59	0,2%	2%
Total general	27.389	28.809	-1.420	4,9%	34%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

El Cos de Bombers és l'únic col·lectiu en que la bretxa salarial ha augmentat al llarg dels anys, tot i que segueix mantenint-se a nivells reduïts. Aquest fenomen s'explica per les mesures que ha adoptat el Departament els darrers anys per incentivar l'entrada de dones al Cos. Les mesures han permès una major presència de dones en el Cos especialment en l'Escala Bàsica.

Gràfic 4.2.7.

Evolució de la bretxa i percentatge de dones del Personal Operatiu d'Incendis – Cos de Bombers



Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Taules annexes

Taula annexa 1

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per vinculació. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Alts càrrecs i altre personal de direcció	97.141	97.344	-203	0,2%	51%
Alt càrrec (lliure nomenament)	98.221	99.525	-1.304	1,3%	52%
Laboral alta direcció (ICS)	89.147	85.632	3.515	-4,1%	44%
Eventual (lliure nomenament)	71.729	75.326	-3.597	4,8%	57%
Funcionari	35.921	39.680	-3.758	9,5%	67%
Funcionari de carrera	36.650	40.869	-4.219	10,3%	66%
Interí	33.204	34.443	-1.240	3,6%	71%
Període prova/pràctiques	36.708	38.089	-1.381	3,6%	61%
Laboral	25.974	26.905	-931	3,5%	73%
Fix	25.935	26.812	-877	3,3%	72%
Indefinit no fix	23.072	24.662	-1.590	6,4%	79%
Temporal	26.182	27.212	-1.029	3,8%	73%
Substitució. i eventual (administració de justícia)	29.279	29.544	-265	0,9%	78%
Total general	35.538	39.361	-3.823	9,7%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Taula annexa 2

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu*, per agrupació dept. i col·lectiu. Desembre 2024.

Nivell	Retribució anual		Diferència Dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Presidència	42.789	43.332	-543	1,3%	61%
Departament	45.665	48.356	-2.691	5,6%	64%
A.P. de Formació i Qualificació Prof.	45.752	48.654	-2.902	6,0%	75%
Centre d'Estudis d'Opinió	41.956	43.955	-1.998	4,5%	53%
Consell Català de l'Esport	31.831	34.075	-2.244	6,6%	55%
EADOP (Diari Oficial)	35.668	37.261	-1.593	4,3%	71%
Escola d'Administració Pública Cat.	38.814	39.615	-801	2,0%	79%
Inst. Nac. d'Educació Física de Cat.	31.608	32.142	-535	1,7%	41%
Patronat Muntanya de Montserrat	23.578	23.044	534	-2,3%	24%
Economia i Finances	43.482	43.073	409	-0,9%	61%
Departament	43.603	42.482	1.121	-2,6%	61%
Idescat	42.038	48.290	-6.252	12,9%	54%
Interior i Seguretat Pública	38.587	43.606	-5.018	11,5%	26%
Departament	38.821	43.646	-4.825	11,1%	26%
Institut de Seguretat Pública de Cat.	38.461	39.400	-939	2,4%	78%
Servei Català de Trànsit	30.550	35.634	-5.085	14,3%	69%
Justícia i Qualitat Democràtica	34.014	39.162	-5.148	13,1%	64%
Departament	33.997	39.158	-5.161	13,2%	64%
Centre d'Estudis Jurídics i Form. Esp.	38.616	40.655	-2.038	5,0%	71%
Territori, Habitatge i Trans. Eco.	35.183	35.250	-67	0,2%	53%
Departament	35.118	35.256	-139	0,4%	53%
I. Desenv. i promo. Alt Pirineu i Aran	49.170	31.613	17.557	-55,5%	75%
Salut	35.824	37.454	-1.630	4,4%	76%
Departament	41.981	43.608	-1.627	3,7%	70%
Institut Català de la Salut	35.635	37.194	-1.560	4,2%	76%
Educació i Formació Prof.	35.314	36.994	-1.679	4,5%	75%
Drets Socials	30.332	32.630	-2.298	7,0%	80%
Departament	30.232	32.635	-2.403	7,4%	80%
Inst. Cat. de l'Acol·liment i de l'Adop.	34.540	31.987	2.552	-8,0%	91%
Empresa i Treball	35.414	39.019	-3.604	9,2%	73%
Departament	39.069	41.626	-2.557	6,1%	69%
Agència Catalana del Consum	36.353	39.653	-3.301	8,3%	68%
Autoritat Catalana de la Competència	50.240	55.341	-5.101	9,2%	56%
Inst. Desenv. Comarques de l'Ebre	28.400	62.026	-33.626	54,2%	67%
Servei Pub. d'Ocupació de Catalunya	31.883	34.407	-2.523	7,3%	79%
Igualtat i Feminisme	41.829	42.174	-345	0,8%	83%
Departament	42.448	43.931	-1.483	3,4%	83%
Institut Català de les Dones	37.677	31.634	6.043	-19,1%	82%
Unió Europea i Acció Exterior	42.641	52.580	-9.938	18,9%	74%
Recerca i Universitats	43.621	45.067	-1.446	3,2%	75%
Agricul., Ramad., Pesca i Alim.	33.783	36.792	-3.009	8,2%	63%
Departament	33.886	36.790	-2.904	7,9%	63%
INCAVI	27.597	36.921	-9.325	25,3%	65%
Esports	62.106	96.133	-34.027	35,4%	50%
Cultura	35.678	35.393	285	-0,8%	67%
Departament	36.426	37.271	-846	2,3%	67%
Biblioteca de Catalunya	32.071	26.444	5.627	-21,3%	66%
Institució de les Lletres Catalanes	36.725	37.343	-618	1,7%	62%
Política Lingüística	79.846	93.720	-13.874	14,8%	44%
Total	35.538	39.361	-3.823	9,7%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP.

Taula annexa 3.

Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu i ICS, per grups. Desembre 2024.

Nivell	Retribució		Diferència dones-homes		% Dones
	Dones	Homes	€	Bretxa	
Sense nivell (alts càrrecs)	98.221	99.525	-1.304	1,3%	52%
A1	42.848	42.764	84	-0,2%	64%
A1A2	50.441	53.133	-2.692	5,1%	63%
A2	35.286	36.014	-728	2,0%	84%
A2C1	49.200	54.029	-4.829	8,9%	29%
A3	30.822	31.467	-645	2,1%	66%
B1	31.300	32.549	-1.249	3,8%	82%
C1	31.717	41.583	-9.866	23,7%	43%
C1C2	29.397	28.188	1.209	-4,3%	85%
C2	23.095	25.544	-2.449	9,6%	78%
D1	22.535	22.809	-275	1,2%	64%
D2	19.989	20.040	-51	0,3%	86%
E	20.639	20.803	-164	0,8%	45%
No disponible	50.743	41.219	9.525	-23,1%	67%
Total general	35.538	39.361	-3.823	9,7%	67%

Font: elaboració pròpia a través de dades del Sistema Integral de Personal de la Generalitat de Catalunya GIP/SIP.

Nota: inclou el personal d'administració i tècnic del Consorci d'Educació de Barcelona (gestió) i el personal de l'EADOP

5. ANÀLISI DELS PROGRAMES

5. Anàlisi dels programes

En aquest apartat s'analitza per a cada programa pressupostari la següent informació:

- L'**impacte de gènere dels programes pressupostaris**. Es mostren els resultats de la Metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris, així com es recull l'anàlisi qualitatiu de l'impacte de gènere de les memòries de programes.
- Es detalla el volum d'**actuacions per la transformació feminista** identificades i quantificades en el pressupost.
- Es recopilen els **indicadors de gènere** de cada programa pressupostari.

En primer lloc es presenten els resultats globals del conjunt dels programes del pressupost. Seguidament, es mostra la informació detallada dels programes pressupostaris dotats en els pressupostos del 2026. La informació dels programes s'organitza d'acord amb la classificació funcional del pressupost i compta amb 9 apartats, corresponents a les àrees de despesa i es mostra un resum dels programes inclosos a cada política.

El perímetre d'anàlisi de la informació és el pressupost consolidat del Sector Públic de la Generalitat, és a dir els òrgans superiors, els fons no Departaments i els Departaments de la Generalitat i les 209 entitats que tenen adscrites i que gestionen els recursos i executen les polítiques del pressupost.

Impacte de gènere dels programes pressupostaris

Des del pressupost de 2023, els Departaments apliquen la Metodologia per avaluar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris, mitjançant l'autoavaluació dels seus propis programes (vegeu annex 1). Els resultats es determinen combinant la valoració del **poder transformador** dels programes amb el **grau d'incorporació efectiva de la perspectiva de gènere**. Paral·lelament, els Departaments analitzen qualitativament l'**impacte de gènere** en el marc de les memòries de programes. El detall de les puntuacions de tots els programes es pot consultar a l'apartat de resultats de l'annex 1.

En el pressupost del 2026 la metodologia s'ha aplicat a un total de 104 programes pressupostaris, dels 106 dotats en pressupost, ja que s'han exclòs de l'anàlisi els programes 712 Participació dels ens locals en els ingressos de l'Estat i 811 Fons de contingència.¹⁴ En el cas del programa 121 Direcció i administració generals on hi participen totes les

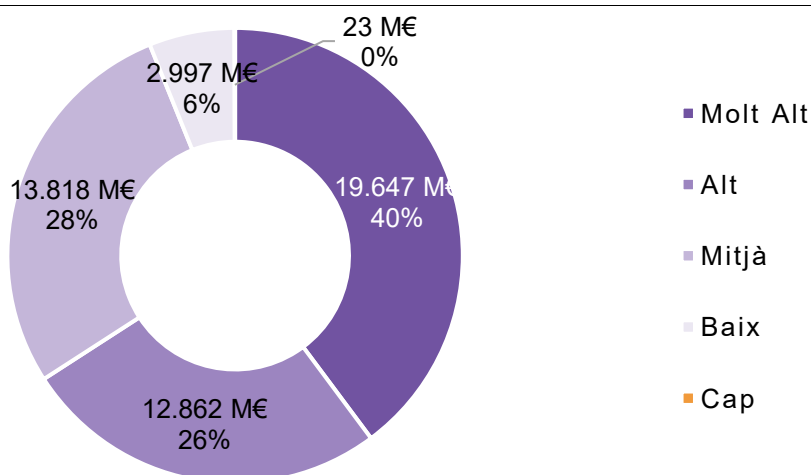
¹⁴ El programa 712 i el 811 representen, conjuntament, un 9,7% de la dotació total del pressupost del 2026.

agrupacions Departamentals, no es disposa de la valoració de l'impacte de gènere del programa 121 de l'agrupació d'Esports.

El gràfic 5.0.1 mostra la classificació de la despesa del pressupost del 2026 segons l'impacte de gènere (molt alt, alt, mitjà, baix i cap) d'acord amb els resultats obtinguts al qüestionari i ponderats pel pes pressupostari dels programes. D'acord amb els resultats obtinguts, el 94% de la despesa del pressupost té un impacte de gènere rellevant. S'observa que 29 programes pressupostaris, que representen el 61% de la despesa del pressupost, tenen un impacte de gènere alt o molt alt; 55 programes pressupostaris, que representen el 33% de la despesa, tenen un impacte de gènere mitjà, mentre que 17 programes, que representen un 6% de la despesa, tenen un impacte de gènere baix. Per contra, només 3 programes pressupostaris no tenen cap impacte de gènere, que representen el 0,05% del pressupost.

Gràfic 5.0.1.

Classificació de la despesa del pressupost de 2026 segons l'impacte de gènere. Àmbit Sector públic. Capítols 1 a 8.



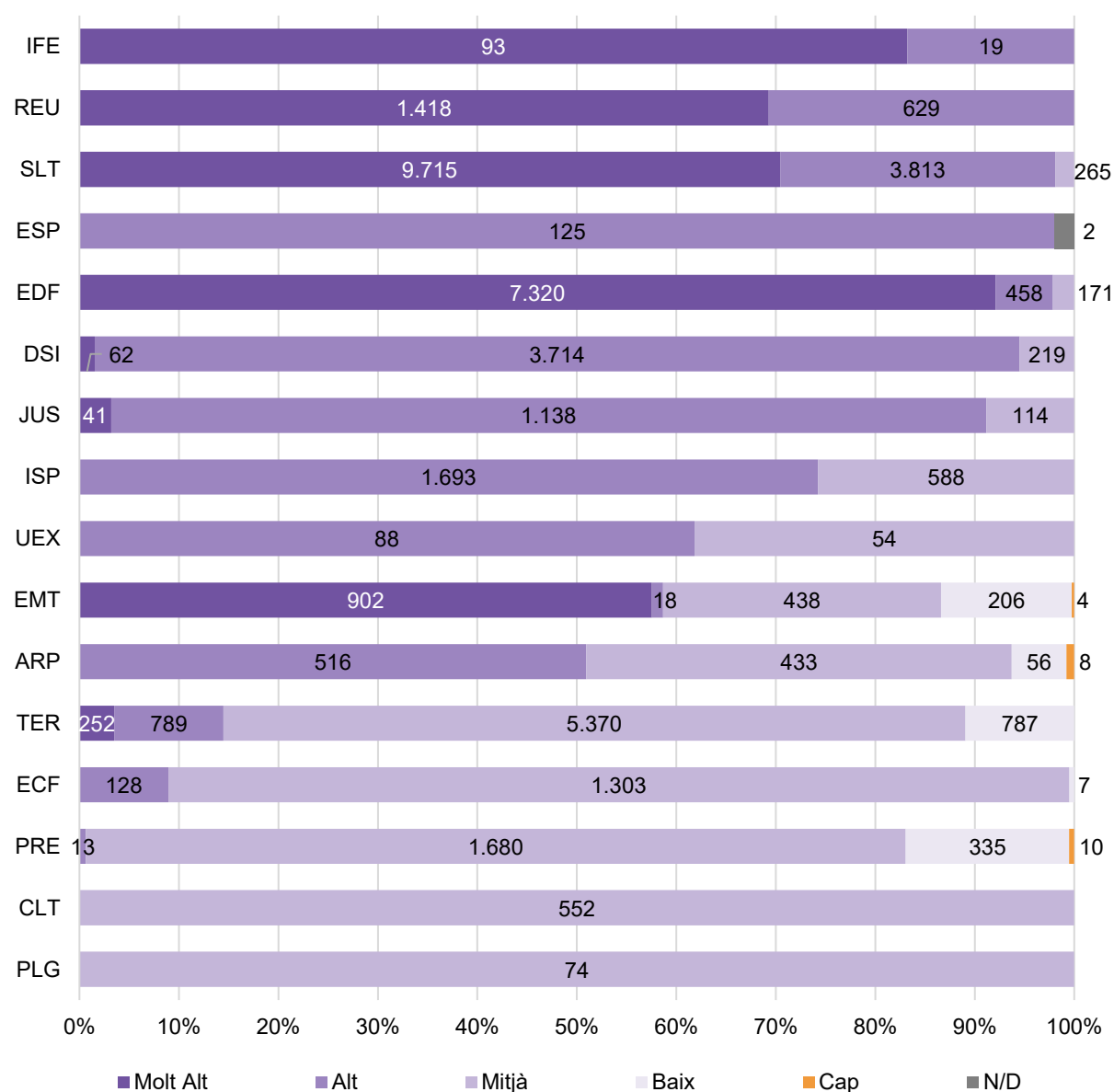
Font: elaboració pròpia.

En el gràfic 5.0.2 mostra la gradació de l'impacte de gènere de les despeses de les agrupacions Departamentals. Destaquen les agrupacions d'Igualtat i Feminisme i Recerca i Universitats ja que la totalitat de la despesa té un impacte alt i molt alt, seguit de l'agrupació de Salut, que el 98% de la seva despesa té impacte alt i molt alt. A més, Salut és l'agrupació amb el major pressupost del sector públic, fent que contribueixi en 9.715 M€ a les despeses amb impacte de gènere molt alt, gairebé la meitat d'aquesta categoria, i amb 3.813 M€ a la despesa amb impacte alt. El 98% de la despesa de l'agrupació d'Esport té un impacte alt, però no ha proporcionat dades pel 2% de despesa restant i aquesta no s'ha pogut classificar. Pel que fa a l'agrupació d'Educació i Formació Professional, és la que compta amb una major proporció de despesa amb impacte molt alt (92,1%) i contribueix a la despesa d'aquesta

categoria amb 7.320 M€. Les agrupacions Departamentals de Drets Socials i Inclusió, Justícia i Qualitat Democràtica, Interior i Seguretat Pública, Unió Europea i Acció Exterior, Empresa i Treball i Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació compten amb més d'un 50% de la despesa amb impacte alt i molt alt. En canvi, Territori, Habitatge i Transició Ecològica i Economia i Finances tenen un 51% i 14% de la despesa amb impacte alt i molt alt, valors força allunyats dels de Presidència, Cultura i Política Lingüística i les despeses de Diversos Departaments que compten amb un percentatge de despesa amb impacte rellevant inferior a l'1%.

Gràfic 5.0.2.

Classificació de la despesa de les agrupacions Departamentals segons l'impacte de gènere. Àmbit Sector públic. Capítols 1 a 8. Imports en M€.

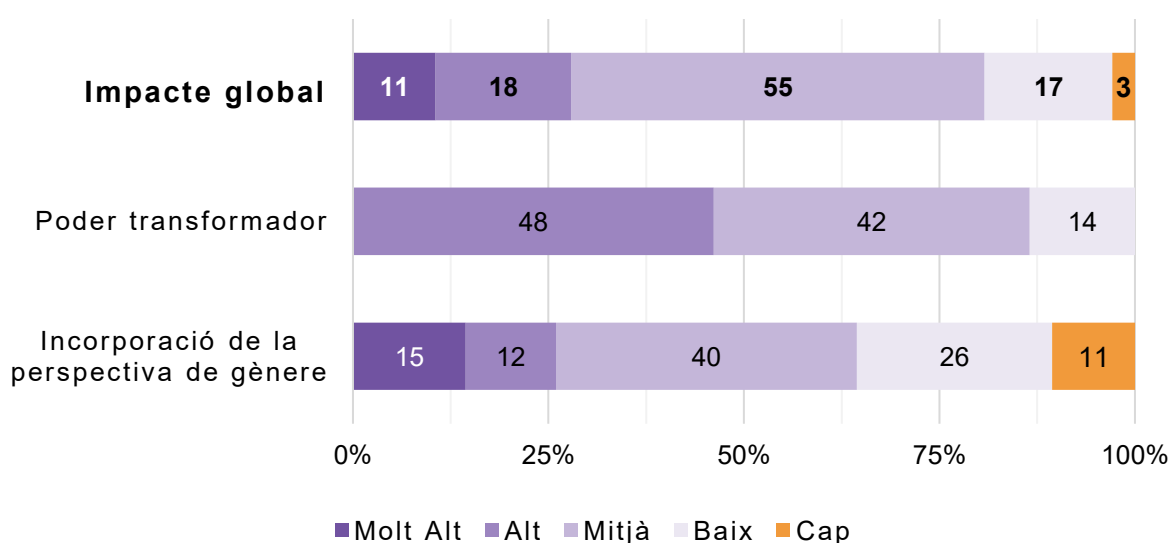


Font: elaboració pròpia.

A continuació es procedeix a l'anàlisi de la classificació en termes de programes pressupostaris per als dos apartats del qüestionari. Tal com mostra el gràfic 5.0.3. el 80,8% dels programes pressupostaris tenen un impacte molt alt, alt o mig, un 18,8% més que el pressupost de 2023. Destaca especialment la reducció dels programes classificats sense impacte, 12 menys que l'any 2023, mentre que destaca l'increment dels programes classificats amb impacte mitjà, 11 més que el 2023.

Gràfic 5.0.3.

Classificació dels programes pressupostaris, segons els resultats obtinguts a la metodologia. Pressupost 2026.



Font: elaboració pròpia.

Per mesurar el **poder transformador** d'un programa, es té en compte la seva capacitat d'incidir en les condicions de vida de les persones, el volum de població al qual es dirigeixen les seves polítiques i si els àmbits d'actuació en què actua el programa tenen, o poden tenir, un impacte directe en la igualtat de gènere.

D'acord amb aquests criteris, el 86,5% dels programes pressupostaris mostren un poder transformador alt i mig, i suposa un increment de 6,9% respecte el pressupost de 2023. S'identifiquen amb un poder transformador alt 48 programes pressupostaris, 42 amb un poder transformador mitjà, 14 amb un poder transformador baix i cap sense poder transformador. Respecte el pressupost del 2023, destaca l'augment de 9 programes classificats com a alts, mentre que la resta de categories es redueixen.

Aquests resultats son coherents amb els àmbits competencials de la Generalitat, que té assumides competències sobre matèries directament relacionades amb la ciutadania i el seu

benestar, entre les que destaquen: la sanitat, l'educació, les prestacions socials, l'administració de justícia, el medi ambient, la seguretat, la indústria, entre d'altres

Per valorar el grau d'**incorporació de la perspectiva de gènere** s'atén al disseny del programa, des del diagnòstic passant pels objectius, les actuacions i els indicadors.

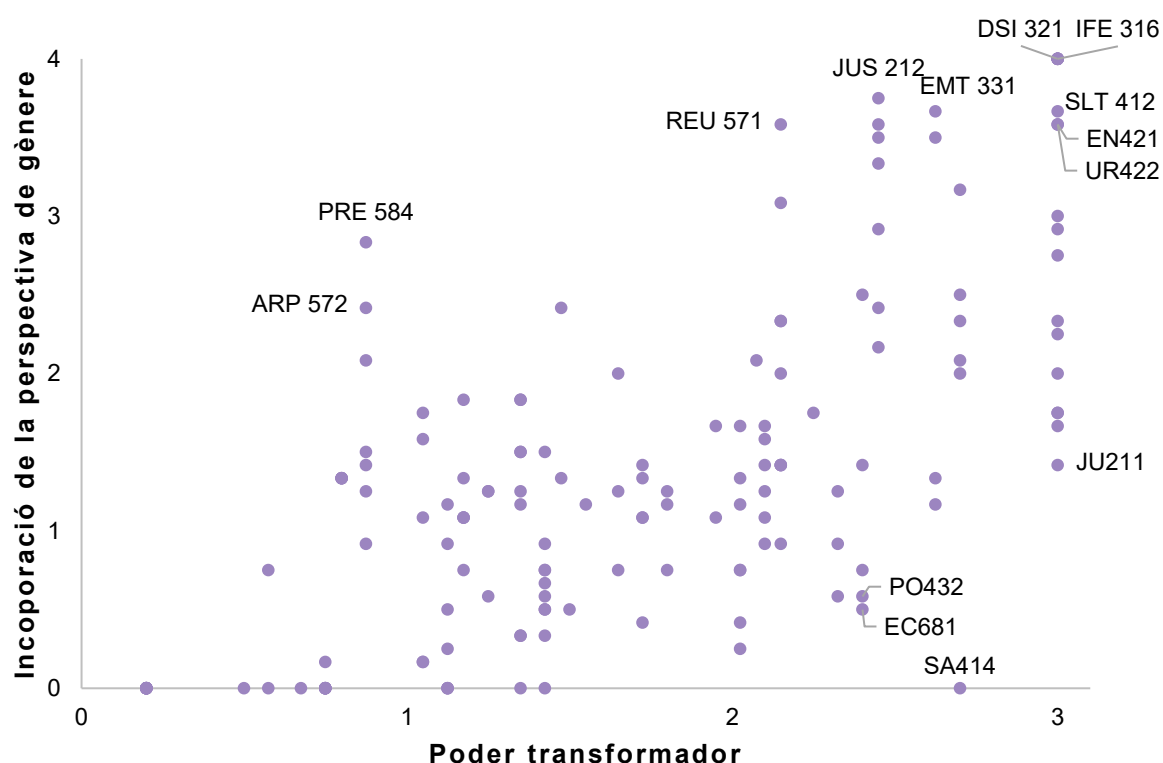
D'acord amb aquests criteris, el 64,4% dels programes pressupostaris presenten un nivell d'incorporació molt alt, alt i mitjà, i suposa un increment del 12% respecte el pressupost de 2023. Incorporen la perspectiva de gènere amb un grau molt alt i alt un total de 27 programes pressupostaris, 40 tenen un grau d'incorporació mitjà, 26 un grau d'incorporació baix i 11 no incorporen la perspectiva de gènere. Cal destacar l'augment de 5 programes pressupostaris classificats amb un grau d'incorporació alt, de 8 programes classificats amb un grau mitjà i de 7 programes classificats amb un grau baix, per contra, redueix la classificació sense perspectiva de gènere en 21 programes.

Aquests resultats, tot i que positius en tant que gairebé dos terços dels programes obtenen una classificació elevada, denoten que hi ha marge de millora en la definició dels programes i els seus objectius i actuacions, sobretot en programes en què el potencial transformador és elevat i en aquells que no incorporen la perspectiva de gènere en la seva definició.

Finalment, el gràfic 5.0.4 mostra una relació positiva entre el poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere dels programes pressupostaris. De manera que aquells programes amb un major poder transformador acostumen a incorporar millor la perspectiva de gènere.

Gràfic 5.0.4.

Distribució dels programes pressupostaris segons l'impacte de gènere. Pressupost 2026.



Font: elaboració pròpia.

Pel que fa a l'anàlisi qualitatiu de l'impacte de gènere dels programes pressupostaris, en el pressupost del 2026 s'observa de nou una millora en els programes pressupostaris que consolida els avenços observats amb els pressupostos anteriors.

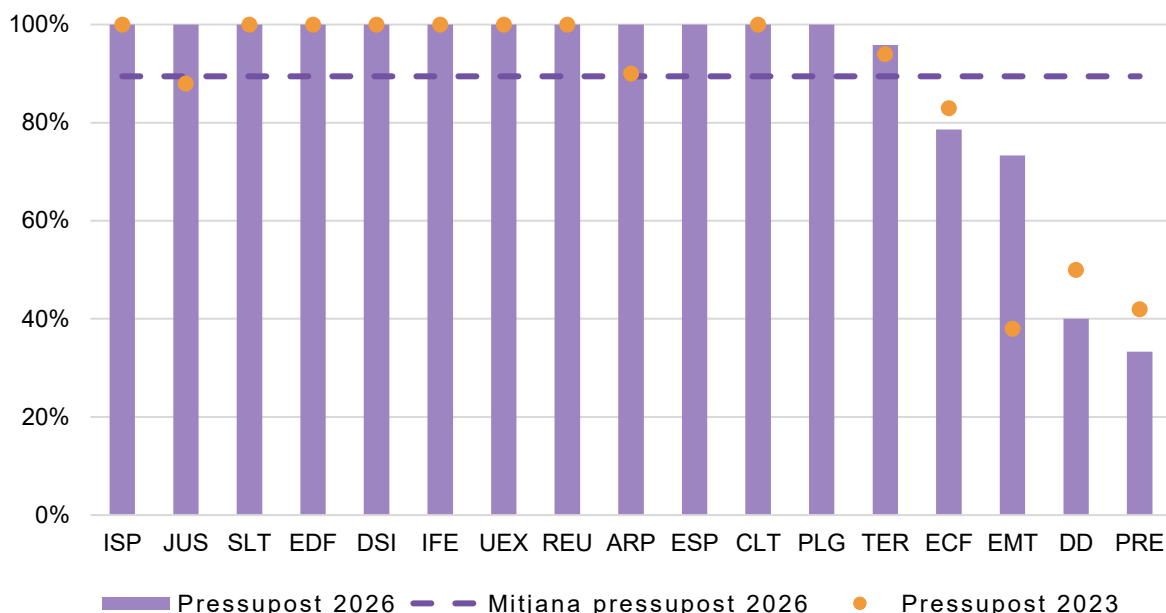
En els pressupostos del 2026 el 89% dels programes-agrupació han considerat i detallat l'impacte o perspectiva de gènere de la despesa consignada. En la majoria de Departaments s'ha observat una millora respecte el 2023, que incloïa informació sobre l'impacte de gènere del 77% dels programes-agrupació¹⁵. Són 12 les agrupacions Departamentals que han aportat informació rellevant sobre l'impacte de gènere de tots els seus programes, entre elles Justícia i Qualitat Democràtica i Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació assoleixen aquesta fita per primer cop. Al seu torn, les agrupacions Departamentals de Territori i Transició Ecològica

¹⁵ El % de programes que inclouen informació sobre l'impacte de gènere és un dels indicadors que aporta el Departament d'Economia i Finances a informe d'execució anual de la transversalitat de la perspectiva de gènere que elabora l'ICD.

i Empresa i Treball han ampliat i millora la informació aportada dels seus programes pressupostaris.

Gràfic 5.0.5.

Memòries de programes que consideren l'impacte o perspectiva de gènere, per agrupació Departamental. Pressupost 2026.



Font: elaboració pròpia.

Actuacions per a la transformació feminista

Els Departaments faciliten durant el procés d'elaboració pressupostaria el detall de les actuacions per a la transformació feminista que s'emmarquen en la Prioritat 3 "Equitat social, igualtat, feminisme i benestar" del Pla de Govern de la XV legislatura. A través de la Fitxa 9 es recullen aquestes actuacions quantificades i sempre que és possible es fa una estimació de les despeses de personal de cada actuació. A aquests efectes, s'han definit els criteris de quantificació que han de seguir els Departaments i entitats, per obtenir una estimació homogènia de les despeses de personal ([Instruccions de la Fitxa 9 Actuacions per fer efectiva la transformació feminista](#)).

Per cada actuació, en l'anàlisi de cada programa pressupostari, es mostra en dues columnes diferenciades l'estimació de les despeses de personal i l'estimació total de les despeses dotades. Una consideració, que cal tenir en compte, és que en molts casos les despeses de personal estan dotades en el programa 121 Direcció i Administració Generals i no en els programes finalistes on el personal executa les seves funcions.

En els Pressupostos per al 2026 s'han previst 561 actuacions per a fer efectiva la transformació feminista, de les quals 141 són noves actuacions.

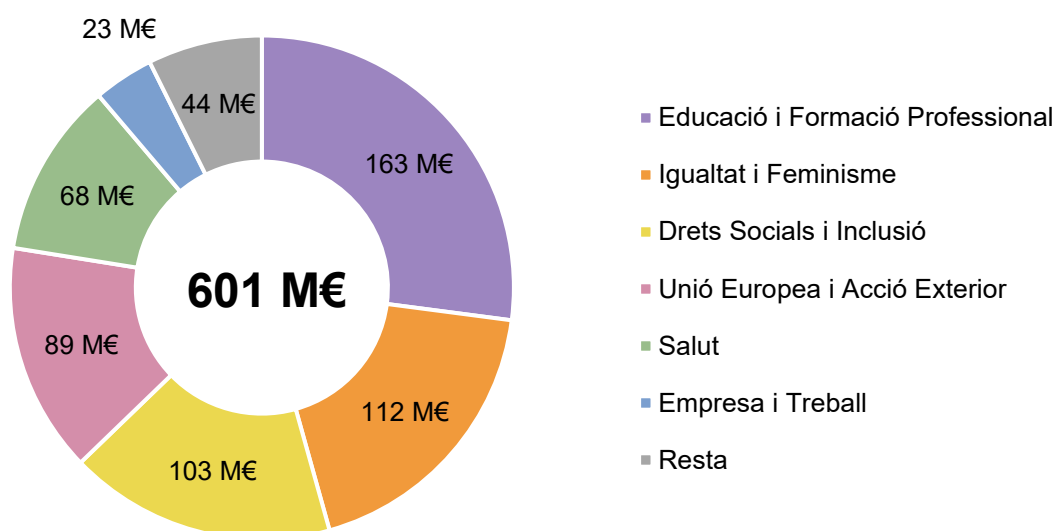
En total s'han pogut quantificar 540 actuacions, el 95,7% de les actuacions, el què suposa una millora substancial respecte el pressupost de 2023 en que es van quantificar al voltant de la meitat d'actuacions. Així mateix, les actuacions que han pogut ser estimades suposen una despesa de 601,1 M€, amb un increment de 247,5 M€ respecte el 2023, que representa un increment del 70% de la despesa identificada. Entre totes les actuacions s'ha estimat el càlcul de les despeses de personal associades a 383 actuacions, un 67,9% del total, per un import de 62,1 M€, que representa un 10,3% del volum de despesa total.

Pel que fa a les agrupacions Departamentals, la d'Educació i Formació Professional és la que ha quantificat una major despesa per a la transformació feminista, amb un total de 163 M€, seguit de la d'Igualtat i Feminisme, que destina 112 M€ que correspon a la totalitat del seu pressupost, i de Drets Socials i Inclusió amb 103 M€, que a més és l'agrupació amb el major increment de la despesa identificada (+79,3 M€).

En total hi ha 68 programes pressupostaris que compten amb actuacions específiques per fer efectiva la transformació feminista.

Gràfic 5.0.6.

Quantificació de les actuacions per a la transformació feminista per Agrupació Departamental. Pressupost 2026.



Font: elaboració pròpia.

Taula 5.0.1.

Actuacions per la transformació feminista per agrupacions Departamentals. Pressupost 2023 i 2026.

Agrupació	Total 2023	Total 2026	Dif. 23-26
Educació i Formació Professional	86,2	162,7	76,5
Igualtat i Feminisme	98,5	111,8	13,3
Drets Socials i Inclusió	23,5	102,8	79,3
Unió Europea i Acció Exterior	28,5	88,6	60,1
Salut	19,1	67,7	48,6
Empresa i Treball	47,2	23,2	-23,9
Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	6,9	9,5	2,6
Justícia i Qualitat Democràtica	2,0	9,1	7,1
Esports	2,7	7,2	4,5
Territori, Habitatge i Transició Ecològica	1,3	6,2	5,0
Interior i Seguretat Pública	0,9	4,5	3,6
Cultura	23,9	4,0	-19,9
Recerca i Universitats	12,7	2,7	-10,0
Economia i Finances	0,0	0,5	0,5
Política Lingüística	0,1	0,3	0,2
Presidència	0,0	0,2	0,1
Total	353,5	601,1	247,5

Font: elaboració pròpia.

*L'import de les actuacions del Departament de Recerca i Universitats del Pressupost 2023 s'ha revisat.

Indicadors de gènere

Finalment, la darrera informació recollida pels programes pressupostaris són els indicadors de gènere. En aquest cas, s'han informat 349 indicadors desagregats per sexe i indicadors de gènere de 65 programes pressupostaris. Això suposa un increment global de 97 indicadors, respecte el pressupost del 2023 i es disposa d'aquesta informació per a 4 programes més que en l'anterior pressupost.

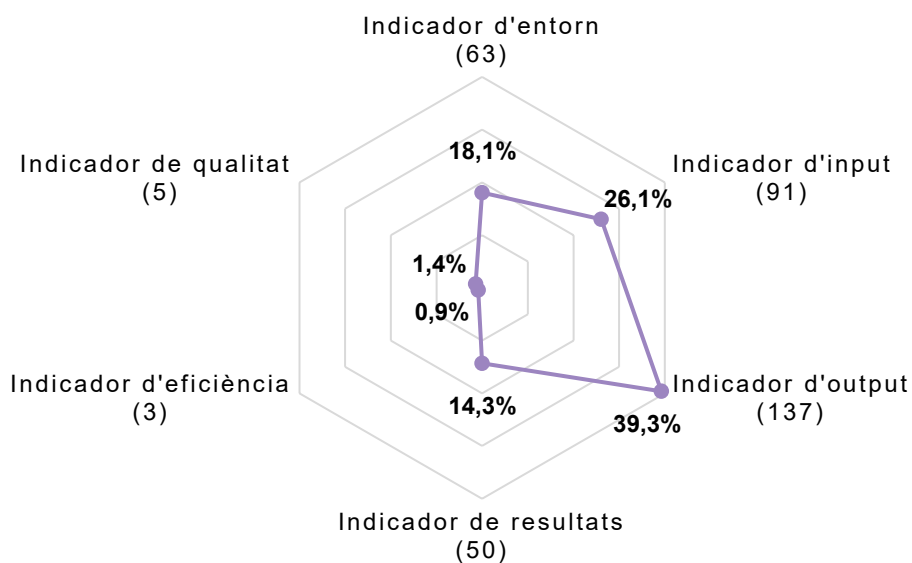
Les agrupacions Departamentals que han identificat un major nombre d'indicadors són la d'Empresa i Treball (59), la de Drets Socials i Inclusió (50) i la de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (50).

Pel que fa als indicadors segons la seva tipologia, tal com mostra el gràfic 5.0.8, s'observa una distribució poc homogènia entre les diferents categories. Destaquen les categories d'indicadors d'output amb 137 indicadors (39,3%) i els d'input amb 91 indicadors (26,7%),

seguides dels d'entorn amb 63 (18,1%) i els de resultats amb 50 (14,3%). Per contra, la presència d'indicadors de qualitat i d'eficiència és escassa, i només en disposa d'aquestes dues tipologies per a les agrupacions de Salut i Drets Socials i Inclusió, mentre que l'agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica disposa d'un indicador de qualitat.

Gràfic 5.0.7.

Indicadors de gènere o desagregats per sexe, per tipologia d'indicador. Pressupost 2026.



Font: elaboració pròpia.

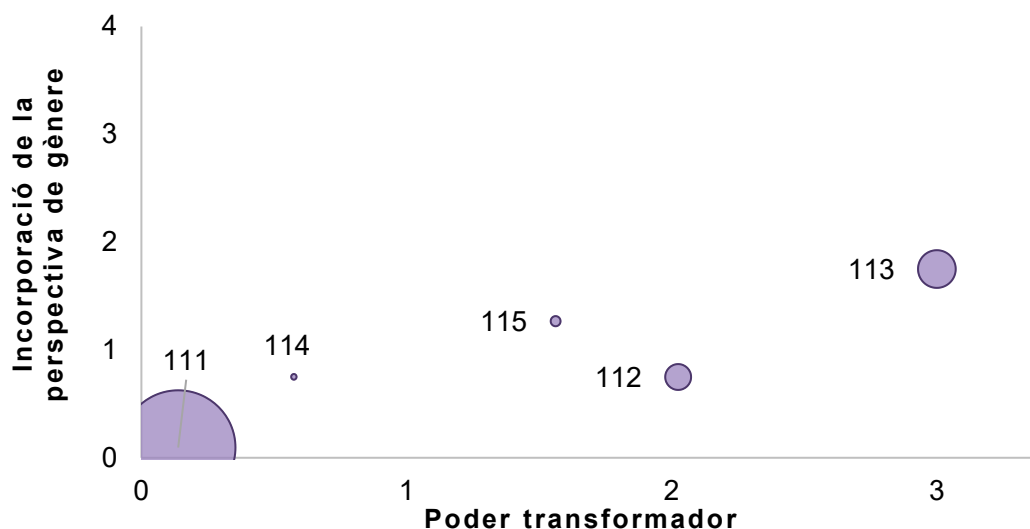
5.1. Funcionament de les institucions i Administració i general

Per a cada política de les diferents àrees de despesa es fa un resum dels resultats per a la política i dels diferents programes pressupostaris que la conformen. El gràfic de dispersió mostra la relació entre el poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere de cada programa i la mida de la bombolla representa el seu pes pressupostari dins la política.

Política 11. Alta direcció de la Generalitat i el seu govern

Els programes de la política d'Alta direcció de la Generalitat i el seu govern tenen un poder transformador baix perquè, excepte el programa 113 Atenció ciutadana i difusió dels serveis de la Generalitat, la resta no tenen una incidència directa sobre les condicions de vida, a més el programa 111 té un pes important dins aquesta política. Malgrat això, alguns programes tenen un àmbit amb capacitat transformadora i les actuacions de la majoria dels seus programes afecten una nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política també és baix, si bé destaca el programa 113 Atenció ciutadana i difusió dels serveis de la Generalitat, que compta amb actuacions que pretenen reduir les desigualtats de gènere i transformar els estereotips, i que han estat dissenyades amb la participació de les dones. Igualment, el programa 115 Transparència i Govern obert utilitza informació estadística per mostrar la situació d'homes i dones en l'àmbit del programa. La resta de programes tenen marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.1.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.9.1	Càrrecs ocupats per dones al Parlament i Govern.
3.9.2.	Alcaldesses i regidores electes.
4.1.1.	Percentatge de dones del personal de la Generalitat segons el càrrec.

Programa 111

Òrgans superiors de la Generalitat i control extern

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a finançar el funcionament del conjunt dels òrgans que configuren el sistema institucional de la Generalitat de Catalunya, d'acord amb el que estableix l'Estatut d'autonomia de Catalunya. Aquests òrgans exerceixen funcions reguladores, assessores i d'altres funcions específiques que tenen encomanades per mandat legal. El conjunt d'aquests òrgans són: el Parlament de Catalunya, el Síndic de Greuges, el Consell de Garanties Estatutàries, la Sindicatura de Comptes, l'Oficina Antifrau de Catalunya, la Comissió Jurídica Assessora, el Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, el Consell de l'Audiovisual de Catalunya i l'Autoritat Catalana de Protecció de Dades.

Impacte global del programa:	Cap	0,2
Poder transformador del programa:	Baix	0,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,1
	Pressupost	Actuacions TF
Òrgans Superiors	105.470.868 €	0 €
Agrupació de la Presidència	10.035.731 €	0 €
Agrupació d'Empresa i Treball	3.216.114 €	0 €
Total	118.722.713 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Empresa i Treball

Sobre l'evolució del nostre mercat de treball destaquem; la població activa femenina creix amb força i supera per primera vegada els 2 milions a Catalunya. L'ocupació femenina creix un 1,1% el primer trimestre, mentre la masculina retrocedeix. L'increment entre les dones es concentra en llocs de treball a temps complet, mentre que disminueix l'ocupació a temps parcial. Per sectors i en còmput anual, augmenta amb especial empenta l'ocupació femenina

en les activitats immobiliàries professionals i tècniques i el comerç. En canvi, les activitats culturals, esportives i altres serveis i l'hostaleria presenten els descensos interanuals més voluminosos. L'afiliació femenina creix un 1,2%, amb 21.613 afiliacions més que el març de 2024. L'atur registrat femení es concentra en dones de 45 anys o més (6 de cada 10), amb un 20% d'estrangeres i més de la meitat en atur de llarga durada. Les ocupacions més sol·licitades s treballadores de la restauració serveis personals i venedores, ocupacions elementals i empleades d'oficina, comptables i administratives. En el disseny de totes les actuacions es treballa per a que no tinguin cap efecte discriminatori i es garanteixi la igualtat entre homes i dones. Es té en compte la no utilització de l'ús androcèntric del llenguatge o de termes que comportin discriminacions per raó de gènere.

Programa 112

Impuls i coordinació de l'acció de govern

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'inclouen els recursos destinats a impulsar, coordinar, així com fer visible l'acció del Govern per tal de promoure una Administració més transparent, eficaç, coordinada i apropar-la als ciutadans. Les actuacions de proximitat entre Administració i ciutadà es plasmen en projectes de simplificació de les normes, en l'aplicació i l'ús de les noves tecnologies en les tramitacions administratives i en el manteniment i la gestió del catàleg de publicacions oficials de la Generalitat, entre elles de manera destacada la del Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Alt	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	6.570.809 €	12.000 €
Total	6.570.809 €	12.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE	EADOP	Edició de continguts, esdeveniments i/o biografies rellevants en la història de l'activisme feminista.	1.500	12.000

Presidència

Des d'una perspectiva transversal, el desplegament de l'acció de Govern fomentarà els valors de la igualtat real, l'eliminació dels estereotips de gènere i la promoció de relacions afectives igualitàries, respectuoses i segures.

En aquest sentit, totes les propostes polítiques del Govern (disposicions generals, actes, plans i programes) seran examinades des de la perspectiva de gènere amb l'objectiu d'eliminar els possibles efectes discriminatoris i garantir la igualtat entre dones i homes.

Programa 113

Atenció ciutadana i difusió dels serveis de la Generalitat

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa estan dirigits a potenciar la imatge institucional de Catalunya i a la vegada simplificar l'accés a la informació i la tramitació dels serveis que presta i gestiona la Generalitat, mitjançant l'establiment de canals de comunicacions adients que donin a conèixer i ajudin a la ciutadania a gestionar les seves demandes de serveis i d'informació de manera senzilla i al mínim cost possible. Dins d'aquest programa s'inclouen els recursos destinats a finançar el servei d'atenció ciutadana 012, així com els canals de comunicació derivats de les noves tecnologies com el gencat.cat.

Impacte global del programa:	Alt	4,8
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	13.464.718 €	107.884 €
Total	13.464.718 €	107.884 €

Nota: L'import de les polítiques d'igualtat de gènere (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE		Exposició Punts de fuga	0	50.551
PRE		Exposició Leonor Ferrer	0	40.102
PRE		Exposició Rojava	0	17.230

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Fons no Departamentals

El desenvolupament del programa garanteix el compliment de la metodologia d'anàlisi de les intervencions per promoure l'aplicació de la perspectiva de gènere en tots els àmbits.

Programa 114

Impuls de l'autogovern i del desplegament estatutari

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a impulsar, assessorar i negociar en els àmbits relacionats amb la posició institucional de la Generalitat, les seves competències, el seu finançament, i les seves relacions amb altres institucions, amb la finalitat de fer possible el desplegament estatutari i la millora de l'autogovern. D'altra banda, el programa també conté recursos destinats a la recerca, la difusió, la formació i la promoció del debat acadèmic i científic en relació a l'evolució del sistema autonòmic i als models d'organització territorial, per tal de donar a conèixer la realitat política i nacional de Catalunya.

Impacte global del programa:	Baix	1,3
Poder transformador del programa:	Baix	0,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	415.550 €	0 €
Total	415.550 €	0 €

Nota: L'import de les polítiques d'igualtat de gènere (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

Es tindrà en compte la perspectiva de gènere, quan escaigui, en les actuacions que impulsi l'Institut d'Estudis de l'Autogovern.

Programa 115

Transparència i Govern Obert

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per finalitat incrementar la legitimitat democràtica de les institucions representatives. En aquest sentit, el programa recull les despeses destinades desenvolupar i millorar les relacions del Govern de la Generalitat amb la ciutadania i les organitzacions civils. En concret es desenvolupen un conjunt d'actuacions destinades a reforçar el vincle bidireccional entre representants i representats, de forma que s'estableixi una comunicació fluïda i contínua que permeti conèixer les percepcions ciutadanes, reculli les seves propostes i permeti la justificació de les decisions polítiques en funció de les demandes expressades. Alhora, es persegueix que les percepcions ciutadanes siguin ajustades als fets objectius gràcies a la publicació d'informació i a permetre l'accés a la documentació en poder de l'Administració. Així mateix, el programa inclou les actuacions de millora de la contractació pública i de foment d'ús de les dades obertes.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	697.000 €	0 €
Agrupació d'Economia i Finances	426.355 €	0 €
Total	1.123.355 €	0 €

Nota: L'import de les polítiques d'igualtat de gènere (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

La perspectiva de gènere té un impacte diferenciat en cadascun dels àmbits estratègics en els que es treballa. En l'àmbit de la participació ciutadana consisteix a integrar la visió de gènere en tots els estadis del procés participatiu amb la finalitat de promoure la igualtat de les dones i els homes en els processos de participació. Posant èmfasi en l'aplicació d'actuacions de cures i organització dels temps per facilitar la participació.

Per altra banda, en l'àmbit de la transparència i l'activitat d'influència, cal garantir l'equitat de gènere en l'accés a informació d'interès públic. En l'àmbit de la integritat pública consisteix en

integrar la transversalització de la perspectiva de gènere interseccional en l'àmbit de l'adopció del Codi ètic i del seu pla d'acció.

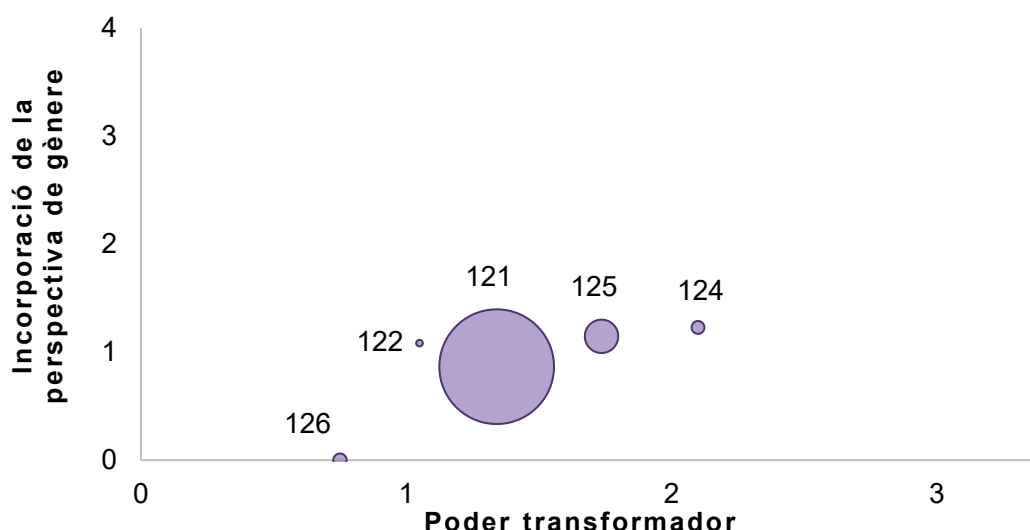
Economia i Finances

La perspectiva de gènere en la contractació pública consisteix a integrar la visió de gènere en tots els estadis del procés de contractació amb la finalitat d'utilitzar la contractació pública per promoure la igualtat de les dones i els homes en el mercat laboral. Amb l'Acord del Govern del 12/09/2018, es va aprovar La Guia per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics, que té com a objectius principals la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics i la inclusió de clàusules socials per a promoure la igualtat de tracte i d'oportunitats.

Política 12. Administració i serveis generals

Els programes de la política d'Administració i serveis generals tenen un poder transformador mitjà, perquè es considera un àmbit que afecta de forma indirecta en les condicions de vida de les persones, tot i que es detecten diferències i/o desigualtats de gènere. Alguns dels seus programes poden actuar com a palanca de canvi per assolir la igualtat de gènere, tot i que les actuacions no afecten a un nombre elevat de persones.

El grau global d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix. Destaquen els programes 122 Formació i selecció del personal i recerca, 124 Regulació, control i gestió del joc i 125 Administració de les finances de la Generalitat que tenen objectius d'igualtat de gènere, actuacions específiques encaminades a reduir les desigualtats i indicadors per fer-ne el seguiment. La resta de programes tenen marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.1.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
4.1.1.	Percentatge de dones del personal de la Generalitat segons el càrrec.
4.1.2.	Reduccions de jornada del personal de la Generalitat per tipus i sexe.
4.2.1.	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu de la Generalitat, per Departament i col·lectiu.
4.2.2.	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones d'Administració i tècnic del sector públic administratiu de la Generalitat, per vinculació.

Programa 121

Direcció i administració generals

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté les despeses vinculades als serveis interns de tipus administratiu i organitzatiu, que per raons d'economies de gestió i organitzatives són prestats de forma centralitzada i amb caràcter transversal en el si dels diferents Departaments. A aquest programa es consignen, amb caràcter general, les despeses relacionades amb el personal que no són directament imputables a programes finalistes específics i les despeses de funcionament de les unitats de caràcter transversal del Departament que donen suport a la resta d'unitats que gestionen programes de tipus finalista (direcció de serveis, àrea de recursos humans, gestió econòmica, etc).

Impacte global del programa:	Mitjà	2,2
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	172.742.578 €	0 €
Agrupació d'Economia i Finances	53.220.036 €	30.486 €
Agrupació d'Interior i Seguretat Pública	95.398.612 €	173.365 €
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	93.399.772 €	4.880.410 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	219.886.489 €	135.767 €
Agrupació de Salut	148.716.807 €	10.079.079 €
Agrupació d'Educació i Formació Professional	120.954.434 €	1.460.849 €
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	157.924.932 €	345.387 €
Agrupació d'Empresa i Treball	136.518.805 €	628.382 €
Agrupació d'Igualtat i Feminisme	18.738.923 €	18.732.445 €
Agrupació d'Unió Europea i Acció Exterior	40.928.827 €	158.609 €
Agrupació de Recerca i Universitats	30.229.886 €	197.504 €
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	134.257.701 €	309.450 €
Agrupació d'Esports	2.483.000 €	0 €
Agrupació de Cultura	67.476.170 €	0 €
Agrupació de Política Lingüística	10.460.470 €	29.812 €
Fons no Departamentals	1.852.344.666 €	0 €
Total	3.355.682.108 €	37.161.545 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	4.232.972 €
---	-------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECF		Toolkit sobre avaluació amb perspectiva interseccional	18.928	18.928
ECF		Anàlisi dels resultats de l'Enquesta de l'ús del temps (Idescat)	9.284	9.284
ECF		Seguiment de la inclusió de clàusules de gènere en la contractació pública per part de tots els Departaments.	2.274	2.274
ISP		Impuls de l'estratègia de feminització de les polítiques de seguretat i emergències en el marc de la Comissió d'Igualtat del Departament d'Interior	61.682	61.682
ISP		Seguiment del II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya del personal PAS per impulsar polítiques actives en matèria d'igualtat de gènere	33.548	33.548
ISP		Jornada anual en commemoració del dia internacional de les dones (8M)	9.378	29.378
ISP		Jornada sobre la cura i el benestar emocional (10-O)	9.378	29.378
ISP		Jornada anual per compartir experiències i crear xarxes entre les dones dels cossos de seguretat i emergències	9.378	19.378
JUS		Programa d'avaluació prèvia del model d'atenció als NNA víctimes de violències sexuals (Barnahus)	1.936.890	1.936.890
JUS		Programa d'atenció inicial en seu judicial a les víctimes de violències masclistes	1.712.140	1.712.140
JUS		Implementació del Pla de millora de les unitats de valoració forense integral	1.124.177	1.124.177
JUS		Projecte d'Igualtat de Gènere per a l'aplicació de la transversalitat en l'àmbit d'execució penal	74.683	74.683
JUS		Coordinació de la xarxa de referents de gènere de centres penitenciaris	27.000	27.000
JUS		Suport a la xarxa de persones referents de gènere i violències masclistes de justícia juvenil	2.254	2.254
JUS		Formació bàsica sobre gènere i violències masclistes a professionals de justícia juvenil	1.354	1.354
JUS		Difusió de la Guia per a l'aplicació del programa formatiu d'educació sexual i per la igualtat	721	721
JUS		Formació del protocol per garantir drets LGBTI per a comandaments i equips de justícia juvenil	614	614
JUS		Programa formatiu d'educació sexual i per la igualtat a menors i joves amb delictes sexuals	205	205
JUS		Seguiment i suport a l'aplicació del programa d'educació sexual i per la igualtat	205	205
JUS		Formació a professionals per aplicar la guia d'intervenció presentencial en delictes sexuals	168	168
TER		Assessorament, anàlisi i diagnòsi del litoral català des d'una perspectiva de gènere interseccional que permeti incorporar mesures per la transformació feminista al Pla de protecció i ordenació del litoral (PPOL).	53.053	53.053
TER		Desplegament del Pla Estratègic de Mobilitat i Gènere (PEMG): Implantació del botó lila.	36.913	36.913
TER		Actualització de l'Estratègia de Transversalitat de Gènere del Departament i el seu sector públic, incorporant les noves competències d'energia i medi ambient.	9.760	19.319
TER		Dinamització del Grup de Treball de Transversalitat de Gènere del Departament, constituït a l'empara de les previsions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya.	9.760	9.760
TER		Diagnòsi interna d'igualtat i gènere a les unitats de la SAC, projectes on s'incorpora la perspectiva de gènere i indicadors i base de dades de dones.	6.624	6.624
TER		Categoria Dona i Medi Ambient en els Premis Escoles Verdes	4.968	4.968

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

TER		Enquesta proporció de gènere en el sector portuari.	3.474	3.474
TER		Inclusió de clàusules de gènere en les convocatòries de subvencions.	1.656	1.656
TER		Impressió del llibre "Dones extraordinàries" (vol. 2 i vol. 3, catalanes).	-	0
TER		Actes de medi ambient i gènere en efemèrides clau: dia de la Dona, dia del Medi Ambient, Sant Jordi, etc.	-	0
TER		Assistència tècnica per al disseny de l'estratègia dels instruments de recollida d'opinió dels ports de la Generalitat on s'inclouen l'obtenció de dades per conèixer en quin punt es troba el conjunt del sector portuari i la ciutadania de Catalunya respecte l'equitat de gènere en el sector portuari i nàutic.	-	0
SLT	CatSalut	Cribatge de càncer de cèrvix	0	4.851.872
SLT		Desplegament Pla d'acció enfront del VIH i altres ITS 2021-2030	474.180	4.407.507
SLT		Subvencions per a la transformació feminista en l'àmbit de la salut	0	655.000
SLT	CatSalut	Referent d'igualtat del Servei Català de la Salut	60.028	60.028
SLT		Referent d'igualtat del Departament de Salut	55.722	55.722
SLT		Coordinació i impuls de les comissions clíniques de salut i gènere	48.951	48.951
EDF		Ampliació de les substitucions d'un terç de jornada per mitja jornada	500.000	500.000
EDF		Enfocament restauratiu global	199.507	199.507
EDF		Comunicació clara amb perspectiva de gènere interseccional	138.000	138.000
EDF		Substitució de personal d'atenció educativa (PAE) que gaudeix de llicències per assumptes propis sense retribució.	103.345	103.345
EDF		Unitat d'Atenció a Famílies i Suport a la Inclusió Educativa	101.513	101.513
EDF		Lideratge i seguiment del Pla d'igualtat de gènere dels treballadors i les treballadores als centres educatius	91.458	91.458
EDF		Transversalització de la perspectiva de gènere interseccional als sistemes d'informació	82.703	82.703
EDF		Programa d'innovació STEAMcat	46.225	46.225
EDF		Programa d'assistència psicològica i de suport emocional al personal treballador	0	30.000
EDF		Programa de mediació externa de conflictes interpersonals adreçat al personal treballador	0	30.000
EDF		Grup de treball d'interculturalitat intraDepartamental	29.631	29.631
EDF		Coordinació programa Centres en Dansa per la inclusió	22.434	22.434
EDF		Plans Educatius d'Entorn	13.970	13.970
EDF		Impuls a la prevenció de riscos laborals amb perspectiva de gènere i interseccional	13.696	13.696
EDF		Transversalització de la perspectiva de gènere interseccional des de la planificació estratègica	12.412	12.412
EDF		Manteniment i dinamització del fons bibliogràfic amb perspectiva de gènere interseccional	5.217	12.217
EDF		Formacions en igualtat de gènere i perspectiva interseccional per als diferents perfils professionals PAS i PAE	9.172	9.172
EDF		Projecte de decret de l'ordenació dels ensenyaments de l'ESO per a les persones adultes	8.003	8.003
EDF		Jornades, rutes literàries, xerrades, guies didàctiques sobre escriptors catalanes o obres	7.459	7.459
EDF		Impuls a la funció directiva i al lideratge pedagògic amb perspectiva de gènere interseccional	6.209	6.209

Informe de perspectiva de gènere 2026
5. Anàlisi dels programes

EDF	Curs de coeducació per a una educació no sexista a l'educació de persones adultes	2.894	2.894
DSI	Programes diversos de l'ACJ amb perspectiva de gènere adreces a les persones joves	162.580	162.580
DSI	Formació i supervisió a equips d'atenció primària amb perspectiva de gènere i violència masclista.	41.752	41.752
DSI	Elaboració del Protocol d'abordatge de violències masclistes a l'atenció primària de serveis socials	35.869	35.869
DSI	Fons de Garantia de Pensions i Prestacions	34.818	34.818
DSI	Seguiment del desplegament de la xarxa de referents de gènere i violències masclistes de regions socials i ABSS	18.030	18.030
DSI	Formació i sensibilització en l'àmbit de les migracions i el refugi	17.403	17.403
DSI	Formació especialitzada per a les professionals del Sistema català de Serveis socials amb perspectiva de gènere	0	17.000
DSI	Incorporació de la perspectiva de gènere i l'abordatge de les violències masclistes a l'e-social	11.956	11.956
DSI	Incorporació de la perspectiva de gènere i abordatge de les VM als plans locals de sensellarisme	5.978	5.978
EMT	Impuls de la vigilància per part de la Inspecció de Treball per garantir el compliment del principi d'igualtat retributiva de dones i homes, i per l'acompliment de les mesures d'igualtat de gènere i del protocol d'assetjament sexual; i Impuls del control i seguiment en matèria de conciliació en les actuacions de la Inspecció de Treball	519.752	519.752
EMT	Eix transversal sobre igualtat dins del Pla de suport a la negociació col·lectiva.	32.026	32.026
EMT	Fomentar la negociació de plans d'igualtat de les empreses i donar compliment a allò establert a la legislació vigent.	31.895	31.895
EMT	Premis Dona TIC (Pla Dona TIC)	24.425	24.425
EMT	Recursos i continguts pel talent femení i que actuen com a referents per a les dones emprenedores web Dona Emprèn	11.591	11.591
EMT	Revisió i difusió de les eines per abordar les violències sexuals en l'àmbit laboral.	5.795	5.795
EMT	Difusió d'una guia per a l'aplicació de la igualtat retributiva i de les Recomanacions per a la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat.	2.898	2.898
IFE	Personal adscrit als serveis centrals corresponent a l'estructura del Departament i personal pendent de traspasar.	9.454.140	9.454.140
IFE	Grans campanyes i comunicació	- €	1.693.090
IFE	Despeses vinculades al funcionament del Departament	- €	1.452.371
IFE	Pla de transformació digital i serveis TIC	- €	865.082
IFE	Xarxa pública d'atenció a les violències masclistes	818.405	818.405
IFE	Desplegament de les polítiques de cures i dret al temps i coeducació	457.831	457.831
IFE	Actuacions de prevenció de totes les formes de violències masclistes, incloses les violències sexuals	409.202	409.202
IFE	Altres despeses i projectes per desplegar les polítiques en matèria d'erradicació de les violències masclistes	306.902	306.902
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les cures, el temps i la igualtat en els treballs	228.915	228.915
IFE	Desplegament del programa de la igualtat en els treballs	228.915	228.915
IFE	Jornades, formacions i altres projectes en l'àmbit de les cures, el temps i la igualtat en els treballs	228.915	228.915
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les polítiques LGBTI+	216.642	216.642
IFE	Accions de representació institucional i activitats formatives	- €	207.000

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

IFE	Indemnitzacions i ajuts per a dones, nens i nenes víctimes de violències masclistes	204.601	204.601
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats sense ànim de lucre i ens locals per a la realització d'actuacions en l'àmbit de l'erradicació de les violències masclistes	204.601	204.601
IFE	Impuls del coneixement en matèria de drets humans i elaboració i seguiment del Pacte Nacional contra els discursos d'odi	160.168	160.168
IFE	Subvencions a entitats i convenis en matèria de drets humans	160.168	160.168
IFE	Convenis i altres projectes transversals del Departament	- €	159.902
IFE	Formacions i accions de sensibilització en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació	146.928	146.928
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació	146.928	146.928
IFE	Tramitació de les denúncies i atenció a les víctimes referents en l'àmbit de la igualtat de tracte i no-discriminació i altres projectes	146.928	146.928
IFE	Transferències als ens locals en matèria de polítiques LGBTI+ (SAIs)	144.428	144.428
IFE	Formacions i accions de sensibilització en l'àmbit LGBTI+	108.321	108.321
IFE	Servei d'acompanyament i assessorament a persones LGBTI i altres serveis i projectes	108.321	108.321
IFE	Transferències als ens locals per a l'articulació d'actuacions del sistema de resposta urgent per a víctimes de violències masclistes	102.301	102.301
IFE	Desplegament de polítiques antiracistes	88.157	88.157
IFE	Centre de documentació i memòria LGTBI	72.214	72.214
IFE	Pla Específic per a les Persones Grans LGBTI+	72.214	72.214
IFE	Actes commemoratius, formacions i altres accions de sensibilització en matèria de drets humans	60.063	60.063
IFE	Impuls del coneixement de gènere i de la igualtat de tracte i no-discriminació	58.771	58.771
IFE	Col·laboració amb els ens locals per a la promoció i defensa dels drets humans i contra els discursos d'odi	20.021	20.021
UEX	Desplegament de la política de cooperació al desenvolupament feminista als instruments de planificació, seguiment i avaluació.	80.177	80.177
UEX	Participació activa als espais internacionals de construcció i posicionament de l'agenda de cooperació feminista.	34.362	34.362
UEX	Inclusió de la perspectiva transversal de gènere a les bases de la convocatòria de subvencions a les comunitats catalanes a l'exterior com a criteri puntuable.	15.700	15.700
UEX	Participació i cooperació amb el grup de treball actual de la Unió per la Mediterrània (Working Group meeting of the UfM Regional Dialogue on Women Empowerment).	5.674	5.674
UEX	Participació en Conferències d'alt nivell sobre Dones a la Mediterrània (High Level Conference on Women for Mediterranean) en el marc de la Unió per la Mediterrània.	5.674	5.674
UEX	Assoliment de l'equilibri de gènere en la representació i la participació de ponents i assistents a les jornades MedCat Days.	5.674	5.674
UEX	Reforç de la influència del Govern i promoció de l'intercanvi de bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere mitjançant la participació en xarxes i espais de coordinació internacional.	5.674	5.674
UEX	Assoliment de l'equilibri de gènere en la representació i la participació de ponents i assistents a la jornada Conferència d'Inversions de la UE a Catalunya.	5.674	5.674
REU	Desplegament protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.	62.262	62.262

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

REU		Actuacions de les universitats i els centres de recerca en matèria de violència de gènere.	42.596	42.596
REU		Coordinació i desplegament de les accions de l'Estratègia d'Igualtat de Gènere en la Ciència en el marc d'actuació de la CDC.	42.596	42.596
REU		Ajuts projectes d'innovació per millora qualitat docent en matèria de violència de gènere (INDOVIG).	26.693	26.693
REU		Actualització de la informació d'universitats i centres desagregada per sexe	17.682	17.682
REU		Actualització de la informació de la publicació Dona i ciència	17.682	17.682
REU	AGAUR	Ajuts per projectes d'innovació per millora qualitat docent en matèria violència de gènere (INDOVIG).	12.789	12.789
REU		Coordinar la implementació, seguiment i avaluació a nivell Departamental del II Pla d'igualtat de la Generalitat	9.862	9.862
REU		Distinció a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent	5.894	5.894
REU		Exempcions en la matrícula universitària a les víctimes de violència masclista dins la parella	5.087	5.087
REU		Gratuïtat matrícula universitat en certs casos de víctimes de violència de gènere fora la parella	5.087	5.087
REU		Concurs "Científiks en joc", per dissenyar un videojoc inspirat en una investigadora catalana.	2.056	2.056
REU		Commemoració centenari naixement Maria del Tura de Bolòs i Capdevila (butlletí RECERCAT).	2.056	2.056
REU	AGAUR	Sessions de sensibilització en gènere	2.000	2.000
REU		Organitzar i realitzar la formació per al personal per implementar la gestió transversal de gènere al Departament.	1.738	1.738
REU		Participar en l'Oficina Tècnica per desplegar l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència	1.580	1.580
REU		Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic a l'espai web Dones i ciència.	1.369	1.369
REU	AGAUR	Comissió d'igualtat al nou Conveni col·lectiu de l'AGAUR.	1.337	1.337
REU	AGAUR	Elaboració del Pla d'igualtat de l'AGAUR.	1.337	1.337
REU		Seguiment dades desagregades per sexe i elaboració indicadors gènere específics de recerca .	912	912
REU		Seguiment del desplegament de l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC).	912	912
REU		Organitzar actuacions de sensibilització a nivell Departamental amb motiu del 8 de març i del 25N	869	869
ARP		Programa de dones del món rural i marítim: tancament del programa 2022-25 i elaboració del nou programa	67.155	77.155
ARP		Foment de l'activitat associativa de les dones del món rural	9.994	44.994
ARP		Estratègia per la igualtat de gènere dels sectors forestal, cinegètic i piscícola	40.000	40.000
ARP		Foment de l'activitat associativa de les dones forestals	30.000	30.000
ARP		Impuls de l'activitat associativa de les dones del mar	29.918	29.918
ARP		Foment de la creació i la continuació de noves empreses liderades per dones	20.930	20.930
ARP		Foment de l'activitat associativa de les dones del mar	9.994	19.994
ARP		Proposta educativa adreçada a escoles d'educació primària "Sembrant futur. Dones que marquen el camí"	7.468	12.868
ARP		Foment de la participació de dones en òrgans de direcció de cooperatives agràries	11.801	11.801
ARP		Grup de treball per introduir la perspectiva de gènere en els ajuts i les subvencions del DARPA	7.468	7.468
ARP		Accions formatives específiques per a dones de diferents sectors de l'àmbit marítim	6.021	6.021

ARP		Impuls de la presència de les dones en organismes dels sectors forestal, cinegètic i piscícola	5.000	5.000
ARP	IRTA	Dedicació de la Comissió d'Igualtat de l'IRTA	1.482	1.482
ARP		Organitzar una jornada de portes obertes adreçada a l'alumnat de 4rt de l'escola l'Olivera de Cabriels el dia de la dona científica.	1.325	1.325
ARP		Fomentar la competitivitat de les embarcacions pesqueres liderades per Dones en els Ajuts FEMPA	494	494
PLG	CPNL	Implementació i millora del Pla d'igualtat del CPNL	25.565	25.565
PLG		Participació al Consell Assessor de Drets Humans de Catalunya i al Grup de Treball de Discurs d'Odi	1.407	1.407
PLG		Difusió d'estudis i estadístiques sobre els usos lingüístics des d'una perspectiva de gènere	1.131	1.131
PLG	Termcat	Publicació d'una sèrie de vídeos curts sobre terminologia feminista	976	976
PLG	Termcat	Cicle de tallers: el poder transformador de les paraules i la terminologia feminista	732	732

Presidència

La transformació de l'administració prevista generarà un impacte positiu en la igualtat d'oportunitats entre dones i homes ja que s'integrarà la visió de gènere en totes les accions que es realitzaran. La revisió del marc de l'ocupació pública pot impactar de manera diferent homes i dones, i cal tenir en compte les diferències de cadascun dels sectors. Així, caldrà assegurar que els processos de selecció i promoció siguin transparents i afavoreixin la participació igualitària de dones en totes les categories laborals. La millora en la gestió dels recursos humans ofereix una oportunitat per integrar una perspectiva de gènere en la formació continuada, la retenció de talent i la incentivació de la carrera professional i les mesures que puguin ajudar a reduir la bretxa de gènere en l'administració. Les polítiques de relleu generacional i de captació i retenció del talent poden tenir un impacte positiu si es dissenya amb una perspectiva de gènere. És important que les polítiques de relleu generacional garanteixis la igualtat d'oportunitats en l'accés o la provisió.

Economia i Finances

Aplicació i seguiment del programa d'igualtat de gènere, que té com a objectius estratègics educar per a la igualtat efectiva de dones i homes, erradicar la violència masclista, aconseguir la igualtat de dones i homes en els drets i responsabilitats familiars, domèstiques, laborals, socials, econòmiques i polítiques, promoure l'apoderament personal, familiar, laboral, social, econòmic i polític de les dones i reivindicar que no és possible una societat avançada sense la igualtat efectiva entre dones i homes.

Interior i Seguretat Pública

El programa d'Administració i Direcció General contempla diferents actuacions per a la millora de la incorporació de la perspectiva de gènere en la transversalitat de les polítiques públiques

del Departament, així com la implementació de les actuacions derivades del Pla d'igualtat de gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Aquestes actuacions es produeixen tant en l'àmbit de la conciliació laboral, personal i familiar dels treballadors/es del Departament; en l'àmbit de contractació pública, incorporant clàusules de gènere en els plecs tècnics dels contractes administratius; en formació, oferint formació específica en perspectiva de gènere; com en campanyes de difusió i comunicació, que incorporin la perspectiva de gènere i l'ús d'un llenguatge inclusiu i no sexista.

El Departament d'Interior i Seguretat Pública impulsa la transformació feminista a través d'un dels eixos estratègics en que es realitzen accions per a la feminització dels cossos operatius que ha de permetre realitzar mesures que promoguin la igualtat de gènere i la diversitat en la representació dels diferents cossos de seguretat i emergències d'acord amb la societat actual. En aquest sentit serà clau realitzar accions que permetin incentivar la participació de dones als cossos operatius, incrementar la seva representació a totes les escales i categories i promoure accions de sensibilització per a promoure la igualtat i l'erradicació de les violències masclistes. En aquest sentit, un dels aspectes claus serà treballar per la promoció del bon tracte i l'abordatge de l'assetjament sexual i l'assetjament per raó de sexe. Així mateix, la feminització també ha posat al centre la cura dels i les professionals que d'acord amb el Pacte nacional per la salut mental i el benestar emocional, permetrà desenvolupar accions de sensibilització, formació i promoció del benestar emocional dels cossos de seguretat i emergències.

Justícia i Qualitat Democràtica

En relació amb el personal, el programa contempla la implementació de les mesures derivades del Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Aquestes mesures abasten aspectes com l'accés, la promoció, el desenvolupament professional, les condicions laborals i la salut en el treball, incloent-hi la prevenció de l'assetjament i les violències masclistes a la feina. A més, el programa posa un èmfasi especial en fomentar una cultura i gestió organitzativa que asseguri la transversalitat de la perspectiva de gènere. Per tal de facilitar l'accés a la informació, la intranet del Departament disposa d'un espai específic per a la difusió de normativa, recursos i actuacions en matèria d'igualtat de gènere. D'altra banda, en l'àmbit de la comunicació es dona suport a les diferents unitats en l'elaboració de materials de difusió específics, oferint assessorament en el disseny, la revisió lingüística i la publicació, tant interna com externa. Amb l'objectiu de promoure la incorporació efectiva de la perspectiva de gènere en tot el Departament, el programa també convoca i coordina el Grup de Treball de Transversalitat de Gènere.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Dins d'aquest programa, es recull l'actuació del Grup de Treball de Transversalitat de Gènere del Departament, constituït a l'empara de les previsions del Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya. Aquest Grup de Treball té com a missió aconseguir que el Departament incorpori la perspectiva de gènere a tots els nivells, tant intern, en relació amb el personal i la gestió del Departament i de les seves entitats, com en les polítiques públiques adreçades al conjunt de la ciutadania. Amb aquesta finalitat, s'ha redactat un Pla Estratègic de Transversalitat de Gènere del Departament, i el seu sector públic, el qual s'està adaptant a la nova estructura del Departament i que s'implantarà al llarg de la seva vigència mitjançant el desenvolupament de plans d'acció.

D'altra banda, des de diverses unitats del serveis centrals del Departament, s'impulsen actuacions específiques amb impacte de gènere. Així, des de la Subdirecció General de Recursos Humans i Relacions Laborals del Departament s'apliquen les directrius establertes al Pla d'Igualtat d'oportunitats de dones i homes de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Des del Servei de Prevenció de Riscos Laborals, s'aplica allò que es preveu en el Protocol per a la prevenció, detecció, actuació i resolució de situacions d'assetjament sexual, per raó de sexe, orientació sexual i/o identitat sexual, aprovat per la Mesa General de Negociació de l'Empleat Públic de l'Administració de la Generalitat i ratificat pel Govern el 4 d'agost de 2015. Des de la Subdirecció General de Gestió Econòmica, Contractació i Règim Interior, s'apliquen els criteris establerts per a la incorporació de la perspectiva de gènere en els contractes públics. Des de l'Àrea de Formació i Desenvolupament, s'impulsen cursos de Gestió transversal de gènere, organitzats conjuntament amb l'Institut Català de les Dones, adreçat al personal directiu i càrrecs de comandament, així com, diverses jornades i microcursos sobre aspectes puntuals vinculats a la violència de gènere o a la igualtat efectiva entre homes i dones.

Finalment, i en l'àmbit de la comunicació, remarcar que s'apliquen els criteris d'usos no sexistes de la llengua en els textos de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. Així mateix, es disposa d'un espai a la intranet, el qual conté publicacions, normativa, guies i tot un conjunt de recursos, en matèria d'igualtat de gènere, d'interès per a tot el personal del Departament.

Salut

Per mesurar l'impacte de gènere d'aquest programa és essencial tenir en compte les dades disponibles per part de la subdirecció general de recursos humans i salut laboral. Així, cal tenir en compte que el Departament de Salut és una estructura altament feminitzada (70% de la

plantilla), i per sobre de la mitjana de la Generalitat (64%). En contraposició, al Departament de Salut les dones són el 43% de la plantilla laboral.

En termes de salari, no hi ha una bretxa salarial per raó de gènere al Departament de Salut, ja que els salaris de les dones suposen al voltant del 70%. Cal tenir en compte, però, que la manca de registre de la identitat de gènere no permet saber si hi ha persones trans o no binàries prestant serveis al Departament de Salut. Cal tenir en compte que les dones tenen una representació menor (al voltant del 60%) entre el personal que té una jornada especial, inferior a la jornada normal, i superior a la jornada normal. Així mateix, cal destacar que al voltant del 2% d'homes i dones del Departament ha gaudit d'un permís de paternitat/maternitat.

El Departament de Salut ofereix formació al seu personal per acomplir amb el deure de transversalització de gènere. Així, durant el 2023 es van oferir cinc formacions en aquesta matèria, i el 85% de sol·licituds de participació foren de dones, mentre que en la resta de formacions és del 75%. El 57% del personal docent van ser dones.

Educació i Formació Professional

Totes les polítiques dutes a terme pel Departament generen un impacte de gènere, ja que la perspectiva de gènere s'aplica de manera transversal a totes les iniciatives. S'imparteixen formacions amb perspectiva de gènere i interseccional adreçada al personal PAS i PAE. Es treballa per una comunicació clara amb perspectiva de gènere i mirada interseccional, es difonen materials de Coeducació i perspectiva de gènere per als centres educatius i per a tota la comunitat educativa lligada a dies d'interès coeducatiu i útils per a tots els dies de l'any. L'anàlisi de dades del personal PAS i PAE mostra una forta feminització global del sector, amb un 84 % de dones. Aquesta tendència es manté, tot i que amb intensitats diferents, segons l'àmbit funcional.

L'àmbit d'atenció educativa és l'àmbit més feminitzat, amb ocupacions com educadores d'infantil, integradores socials i tècniques d'educació especial. En molts casos, la presència femenina supera el 95%. A serveis generals, tot i que encara hi ha una majoria femenina, és l'àmbit amb més presència masculina relativa, especialment en oficis com manteniment, jardineria, fusteria o cuina. Totes les mesures de prevenció de riscos laborals i seguretat s'han d'adaptar a les necessitats específiques de grup. El 2024, va haver-hi 3.853 adaptacions actives del lloc de treball (87,2% en dones i 12,8% en homes) i, concretament, per evitar el risc per a la reproducció, l'embaràs o per la protecció de la maternitat/lactància s'han dut a terme 298 accions (entre visites, informes i permisos) a dones embarassades.

La prevenció de riscos laborals posa el focus a facilitar els recursos de prevenció de situacions d'assetjament i violència i de desconexió digital i promoure la salut emocional. S'ofereix el programa que presta assistència psicològica dirigida al personal que pateix situacions estressants. Durant el curs 2024-2025 s'han derivat 74 persones al servei d'acompanyament, el 77 % de les quals són dones. D'aquestes persones han acceptat el servei d'acompanyament psicològic i suport emocional 36, el 78 % de les quals són dones. En total, el servei ofert és acceptat el 49 % de les vegades. S'estan construint lavabos amb pica inclosa per facilitar l'ús de la copa menstrual i intimitat als centres educatius.

Drets Socials i Inclusió

El caràcter orgànic del programa d'administració i direcció general situa la gestió dels recursos humans del Departament com un dels elements centrals. El Departament de Drets Socials i Inclusió es caracteritza per tenir una estructura professional altament feminitzada, amb un 76,3% de dones sobre el conjunt de treballadores i treballadors vinculats al Departament el 2024. Per unitats, l'Institut Català de l'Acolliment i l'Adopció (89,2%) i la Direcció General d'Accreditació i Provisió de Serveis (83,6%), àrees estretament vinculades a les cures i atenció a les persones dependents, són les que presenten els nivells de feminització més elevats. Per contra, la Direcció General de Serveis Socials i Inclusió (63,41%), la Direcció General de Joventut (64,1%) i la Secretaria General de Drets Socials i Inclusió (65,1%) són les que menor nivell de feminització presenten.

Aquesta feminització generalitzada de les professionals del Departament és un reflex del sector dels serveis socials i, especialment, de l'àmbit de les cures a les persones dependents, una tasca vinculada a la gestió de la vida reproductiva i que, històricament, ha recaigut en la dona i fora de l'estructura productiva. Amb dades d'agost de 2025, el perfil de cuidador no professional de l'entorn familiar és majoritàriament dona (65,2%), i en l'última edició de l'enquesta econòmica de serveis socials (2019), el 79,8% de personal remunerat i no remunerat en centres de serveis socials eren dones.

Aquesta forta feminització dels centres, però, topa amb un sostre de vidre important, doncs si ens fixem amb la relació contractual de les persones treballadores, els nivells relacionats amb la direcció i propietat dels centres (personal titular i propietari) la presència de les dones cau fins al 57,9%, mentre que en l'àmbit les professionals assalariades, la feminització es situa en el 81,5%. L'aportació social i econòmica del col·lectiu de professionals dels serveis socials, majoritàriament integrat per dones, és clau per revertir les desigualtats estructurals i garantir condicions dignes en la gestió de la vida reproductiva i de les cures. Analitzar les diferències salarials i impulsar mesures que millorin les condicions laborals del sector constitueix un pas

necessari que el Departament vol emprendre per avançar cap el reconeixement i dignificació dels professionals del sector social.

Empresa i Treball

El Departament fa anys que organitza activitats adreçades a comandaments i tècnics sobre perspectiva de gènere. La voluntat del Departament és tenir formades totes les persones que integren aquests dos col·lectius en els propers anys. Aquesta formació (per mitjà de programes elaborats per l'Institut Català de les Dones) té per objectiu la transferència del coneixement adquirit durant l'activitat en accions de millora de cada unitat. La voluntat pels propers anys és programar píndoles informatives per a la resta de col·lectius del Departament.

Igualtat i Feminisme

Aquest programa té un clar impacte de gènere, tant a nivell Departamental com interDepartamental, atès que el Departament d'Igualtat i Feminisme té entre les seves principals funcions les polítiques d'igualtat de gènere. Mitjançant la Secretaria General, es durà a terme un dimensionament adequat del nombre de professionals d'igualtat de gènere necessaris per impulsar i coordinar la incorporació transversal de la perspectiva de gènere. En coordinació amb la unitat competent en matèria de Funció Pública, es promourà la formació amb perspectiva de gènere, amb el suport dels recursos formatius especialitzats que ofereix l'Institut Català de les Dones, adreçada als alts càrrecs, consells de direcció, línies de comandament, subdireccions, serveis i seccions del Departament.

En el marc de la contractació pública, s'incorporaran clàusules socials d'igualtat, i es garantirà que les bases reguladores de subvencions, beques i qualsevol altre tipus d'ajut públic del Departament, incloguin la valoració del millor mitjà per a aconseguir la incorporació de la perspectiva de gènere, en els termes establerts a la Llei 17/2015, del 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes. De la mateixa manera, les actuacions i propostes normatives previstes incorporaran les mesures per a la igualtat i la no-discriminació per raons de gènere. També es duran a terme actuacions per impulsar la perspectiva de gènere en l'organització i funcionament del Departament, i per tal de garantir que tots els seus òrgans, unitats i entitats exerceixin les seves funcions amb aquesta perspectiva.

També s'impulsarà i es seguirà treballant per a la incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos de la Generalitat i en els criteris de selecció en els Fons Europeus. Per últim, es garantirà un ús no sexista ni estereotipat del llenguatge en tota la documentació escrita, gràfica i audiovisual, interna i externa, que generi el Departament.

Acció Exterior i Unió Europea

En atenció als objectius estratègics que estableix el Programa 121, no es preveu cap afectació al principi d'igualtat d'oportunitats entre homes i dones. Això no obstant, en el contingut de les convocatòries per a l'accés al cos d'acció exterior, no es farà un ús androcèntric del llenguatge, ni s'utilitzaran termes que comportin discriminacions per raó de gènere.

Recerca i Universitats

Les mesures derivades del programa incideixen en el foment de la igualtat de gènere, tant pel que fa a la política de recursos humans amb el seguiment de les mesures del Pla d'igualtat de la Generalitat i l'elaboració de l'Informe anual de transversalitat de gènere. A més a més de la formació realitzada en temes de gènere i també per l'aplicació de la transversalitat de gènere en la planificació, la gestió i l'avaluació de les polítiques del Departament.

El 2025 s'ha dut a terme la formació "Treballar amb perspectiva de gènere" adreçada a tot el personal i "Introducció a la gestió de persones amb perspectiva de gènere" adreçada als alts càrrecs i comandaments del Departament.

El personal del Departament, a setembre de 2025, és de 275 persones. Dels 268 efectius d'administració i serveis, 205 són dones (76,5%) i 63 són homes (23,5%). Respecte a la participació de les dones i els homes en els diversos nivells de l'activitat i la presa de decisions, dels 7 alts càrrecs 3 són dones (42,9%), i 4 (57,1%) són homes. També es realitza el seguiment de les persones que superen els processos de provisió provisional (71,7% dones-28,3% homes) i definitiva (75% dones-25% homes) desagregat per sexe.

El tractament de les dades de tot el sistema d'universitats i recerca (Uneix), i els informes que s'elaboren es desagreguen per sexe. En aplicació de l'"Estratègia per incorporar la referència al no-binarisme, al nom sentit i a la diversitat familiar en els documents administratius i en els sistemes d'informació" el projecte Uneix ha introduït un camp nou, el de gènere dels estudiants de grau, màster i doctorat, en el que es recull l'opció de no binari. I en les proves d'accés a la universitat (PAU) s'incorpora el nom sentit de la persona aspirant. La incorporació del nom sentit tot i que no té impacte en el tractament de les dades, sí que és un reconeixement important per l'alumnat.

Respecte a l'Agència de Gestió d'Ajuts Universitaris i de Recerca va publicar el Pla d'igualtat, i s'està treballant per implementar la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts, així com també en la contractació pública d'acord amb l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC). Es publiquen les dades desagregades per sexe de tots els ajuts, i s'apliquen mesures de no discriminació en l'accés a aquests. Es va crear una Comissió d'Igualtat en el

nou Conveni Col·lectiu de l'AGAUR i s'ha publicat el protocol per a la prevenció de l'assetjament laboral o de la violència sexual contra les persones.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Les zones rurals de Catalunya representen més del 85% del territori i acullen aproximadament el 25% de la població. Les comarques més rurals presenten un percentatge de dones més baix, inferior al 50%. Aquests territoris són actualment la base d'un ampli ventall d'activitats econòmiques, més enllà de les estrictament relacionades amb la pagesia. L'Idescat, a partir de dades de l'EPA de l'INE del 1T2025, quantifica l'ocupació en el sector de l'agricultura, ramaderia, silvicultura i pesca en un 21,4% de dones enfront d'un 78,6% d'homes.

En aquest marc, el DARPA va aprovar el Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025 (PDMRM), amb la finalitat d'impulsar les iniciatives de les dones i generar condicions d'igualtat en les activitats de producció agroalimentària i forestal a Catalunya, i en les activitats econòmiques relacionades amb el sector del mar, en el marc de sistemes agroalimentaris sostenibles. Per assolir aquesta finalitat, es plantegen 4 àmbits d'incidència, referits a: 1) visibilitat, reconeixement i dissolució d'estereotips; 2) foment de la l'ocupació i l'emprenedoria; 3) participació de les dones; i 4) transversalització de la perspectiva de gènere. Per a l'elaboració del PDMRM es va prendre com a base el PDMRM 2016-2020 i la seva avaluació, per donar resposta als nous reptes actuals, actualitzar els objectius i recollir i estructurar les actuacions a desenvolupar per donar resposta a les necessitats d'avui dia.

A més, el PDMRM 2022-2025 va ser el resultat d'un procés participatiu que en tres fases, una primera fase d'orientació i concreció del procés, una segona fase de diagnòstic de les desigualtats de gènere (en col·laboració de l'Observatori de la Igualtat de Gènere i d'Idescat); i una tercera fase d'identificació d'objectius, línies d'acció i actuacions prioritàries, en què s'ha comptat amb la col·laboració del Grup de Treball de Transversalitat de Gènere (DARPA), de referents territorials del propi DARPA, del Consell Assessor de Dones del Món Rural i Marítim, de dones associades a l'Associació de Dones del Món Rural i a l'Associació catalana de dones de la mar, de dones expertes en diversos sectors relacionats amb els àmbits inclosos al PDMRM i de la societat en general, a través d'una enquesta adreçada a la ciutadania al portal participa.gencat.cat. Aquesta és la tercera eina d'aquest tipus que impulsa el DARPA des de l'any 2013.

Departament d'Esports

La pràctica igualitària de l'esport és una de les actuacions present en tots els programes de la Conselleria d'Esports. Segons estudis com el dossier estadístic 2023 sobre Dones i Esport Català elaborat per l'Observatori Català de l'Esport i Observatori de la Igualtat de Gènere, ens cal incidir en sectors de l'esport on la paritat encara no està arrelada. En la formació i en l'esport federat són àmbits on les participacions masculines són molt més elevades que les femenines.

Els programes de subvencions discriminatoris per potenciar l'esport femení federat es continuaran incentivant, igual que les accions per facilitar l'accés de les dones als esports i la paritat en el sistema esportiu i lluitant contra l'abandonament de la pràctica esportiva i l'activitat física, especialment entre adolescents i joves, mitjançant el seguiment del Pla d'Impuls de l'Esport Femení i les actuacions que se'n deriven. També es tenen en compte les actuacions per la normalització de la pràctica d'esport i l'activitat física per tractar les diferències sexuals de la nostra societat, (mitjançant xerrades i campanyes. LGTBI), amb l'afavoriment d'una pràctica d'activitat física i esportiva segura.

Cultura

El programa 121 no té pressupostat directament polítiques d'impacte de gènere, però sí que integra la gestió dels recursos humans, en la qual ja s'avalua la presència de dones entre els treballadors del Departament, en funció de les classes de personal, dels cossos i grups, i també entre els beneficiaris de subvencions de caràcter individual (beques) que convoca l'Oficina de Suport a la Iniciativa Cultural. Així mateix, l'oferta d'informació mitjançant estadístiques, informes i treballs tècnics ha integrat progressivament la perspectiva del gènere, per exemple en l'anàlisi de les formes de consum i participació cultural per sexe.

Altrament, des de la Secretaria General, com a coordinadors de la participació del Departament en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere, exerceix un rol de facilitador i emplaça tots els serveis pressupostaris de l'agrupació a impulsar mesures i polítiques que tinguin en compte la perspectiva de gènere. A més, es promou la formació del personal de totes les entitats en el disseny de polítiques públiques des d'una perspectiva de gènere. Amb l'aprovació de nous projectes normatius es pretén actualitzar i afavorir la promoció, creació, participació i el gaudi de la cultura a les dones. Finalment, pel que fa a l'àmbit comunicatiu, s'ha habilitat un apartat web de polítiques d'igualtat on es fa difusió de les campanyes, informes, estudis i avaluació de les actuacions en aquesta matèria per tal d'incentivar l'aplicació de la perspectiva de gènere al sector.

Departament de Política Lingüística

El programa 121 no té pressupostat directament polítiques d'impacte de gènere, però sí que integra la gestió dels recursos humans, en la qual ja s'avalua la presència de dones entre els treballadors del Departament, en funció de les classes de personal, dels cossos i grups, i també entre els beneficiaris de subvencions de caràcter individual (beques) que convoca l'Oficina de Suport a la Iniciativa Cultural. Així mateix, l'oferta d'informació mitjançant estadístiques, informes i treballs tècnics ha integrat progressivament la perspectiva del gènere.

Altrament, des de la Secretaria General, com a coordinadora de la participació del Departament en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere, s'exerceix un rol de facilitador i s'emplaça tots els serveis pressupostaris de l'agrupació a impulsar mesures i polítiques que tinguin en compte la perspectiva de gènere. A més, es promou la formació del personal de totes les entitats en el disseny de polítiques públiques des d'una perspectiva de gènere.

Fons no Departamentals

La selecció i gestió dels recursos humans es realitza sota el criteri de no discriminació per raó de gènere.

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
JUS	Personal del Departament	2024	8.825	4.901	-	13.726	64,3%	35,7%	-
JUS	Personal interí del Departament	2024	3.380	1.206	-	4.586	73,7%	26,3%	-
JUS	Membres del Grup de transversalitat de gènere del Departament	2024	20	1	-	21	95,2%	4,8%	-
TER	Membres en els òrgans de governs del sector públic del Departament de Territori (entitats majoritàries)	2025	254	488	-	742	34,2%	65,8%	-
SLT	Plantilla equivalent a jornada completa (PPE) del SISCAT	2024	107.597	35.965	-	143.562	74,9%	25,1%	-
SLT	Professionals del SISCAT en comandament	2024	5.047	2.979	-	8.026	62,9%	37,1%	-
SLT	Professionals amb nivell de comandament de Gerència/Direcció General	2024	44	65	-	109	40,4%	59,6%	-
EDF	Participants a cursos formatius sobre perspectiva de gènere, coeducació i igualtat d'oportunitats adreçada a PAS i PAE	Curs 2024-2025	111	23	-	134	82,8%	17,2%	-
EDF	Nombre de participants al Mòdul de polítiques d'igualtat al Departament per al personal PAS, en la formació d'acollida	Curs 2024-2025	521	64	-	585	89,1%	10,9%	-
EMT	Plantilla del Departament per gènere	2025	1.085	493	-	1.578	68,8%	31,2%	-
EMT	Personal en llocs de comandament per gènere	2025	124	56	-	180	68,9%	31,1%	-
EMT	Alts càrrecs per gènere	2025	8	6	-	14	57,1%	42,9%	-
EMT	Personal funcionari per gènere	2025	1.054	466	-	1.520	69,3%	30,7%	-
EMT	Personal laboral per gènere	2025	19	17	-	36	52,8%	47,2%	-
EMT	Personal eventual per gènere	2025	4	4	-	8	50,0%	50,0%	-
EMT	Personal funcionari grup A per gènere	2025	456	215	-	671	68,0%	32,0%	-
EMT	Personal funcionari grup B per gènere	2025	194	129	-	323	60,1%	39,9%	-
EMT	Personal funcionari grup C per gènere	2025	232	59	-	291	79,7%	20,3%	-
EMT	Personal funcionari grup D per gènere	2025	183	59	-	242	75,6%	24,4%	-
EMT	Personal funcionari grup E per gènere	2025	20	31	-	51	39,2%	60,8%	-
EMT	Alumnes que han rebut formació en perspectiva de gènere	2024	134	27	-	161	83,2%	16,8%	-
EMT	Persones inscrites en les activitats formatives per gènere	2024	2.703	1.309	-	4.012	67,4%	32,6%	-
REU	Nombre de persones que han superat un procés de provisió provisional departamental	2024	81	32	-	113	71,7%	28,3%	-
REU	Nombre de persones que han superat un procés de provisió definitiva de l'estructural departamental	2024	12	4	-	16	75,0%	25,0%	-
ARP	Nombre de participants a les reunions d'impuls i dinamització dels òrgans de governança del Programa de Dones del Món Rural i	2024	36	3	-	39	92,3%	7,7%	-
ARP	Nombre de persones participants a les reunions del grup d'integració de la perspectiva de gènere en les convocatòries d'ajuts	2024	11	0	-	11	100,0%	0,0%	-
ARP	Nombre de persones assistents a les accions de visibilització de les dones del sector primari (Dia Internacional de les Dones)	2024	75	5	-	80	93,8%	6,3%	-
CLT	Commemoracions Departament de Cultura	2024	3	8	-	11	27,3%	72,7%	-
CLT	Personal de la plantilla del Departament de Cultura	2024	464	235	-	699	66,4%	33,6%	-
CLT	Personal en cultura dels ajuntaments de Catalunya	2024	3.108	1.839	-	4.947	62,8%	37,2%	-
CLT	Personal de l'Oficina de l'Iniciativa Cultural	2024	43	16	-	59	72,9%	27,1%	-
CLT	Població activa en el Sector Cultural a Catalunya (mitjana anual)	2024	82.500	118.400	-	200.900	41,1%	58,9%	-
CLT	Població ocupada en el sector Cultural (mitjana anual)	2024	78.500	112.300	-	190.800	41,1%	58,9%	-
CLT	Personal en cultura de les diputacions provincials	2023	285	403	-	688	41,4%	58,6%	-
CLT	Personals en cultura dels consells comarcals	2023	75	32	-	107	70,1%	29,9%	-

Programa 122

Formació i selecció del personal i recerca

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos destinats a la formació i selecció dels empleats públics i del personal directiu de les administracions públiques catalanes, amb l'objectiu de contribuir a la modernització d'aquestes i a la prestació d'uns serveis públics de qualitat. En aquest sentit, el programa recull les despeses destinades a la formació contínua de les administracions catalanes, al disseny de plans de formació a mida, al desenvolupament de guies, manuals, i recursos d'aprenentatge, a la millora de la qualitat de l'avaluació de la formació. També s'inclouen els recursos destinats a l'organització i la impartició de proves i cursos selectius del personal i els fons destinats a la recerca sobre temes propis de les administracions públiques i en col·laboració amb altres entitats i experts.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,1
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	15.579.566 €	53.520 €
Total	15.579.566 €	53.520 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
PRE	EAPC	Oferir activitats formatives sobre equitat de gènere	-	31.130
PRE	EAPC	Oferir activitats formatives sobre violències masclistes	-	10.600
PRE	EAPC	Oferir activitats formatives sobre LGTBI+	-	5.690
PRE	EAPC	Oferir activitats formatives sobre transversalitat de gènere interseccional	-	3.200
PRE	EAPC	Oferir activitats formatives sobre Drets humans, igualtat de tracte i no discriminació	-	2.900

Presidència

Les activitats formatives ofertes per l'Escola s'emmarquen dins les obligacions que estableix la Llei 17/2015 d'Igualtat efectiva de dones i homes. Aquestes activitats formatives, organitzades per l'Escola, faciliten eines i estratègies als treballadors públics de Catalunya per aconseguir la transformació feminista i amb transversalització de gènere de les administracions en les quals presten servei.

Programa 124

Regulació, control i gestió del joc

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a regular, controlar i gestionar el joc privat i públic que les disposicions legals reserven a la Generalitat de Catalunya, per tal de simplificar les càrregues administratives relacionades amb el joc i les apostes, millorar els processos de control del joc i consolidar el volum d'ingressos derivats dels jocs de la Generalitat.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,3
Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	22.027.359 €	0 €
Fons no Departamentals	28.486.000 €	0 €
Total	50.513.359 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Economia i Finances

Les actuacions del Programa de regulació, control i gestió del joc promouen la igualtat entre homes i dones, atès que són aplicables a ambdós gèneres i amb un tractament unificat i vetllant perquè no hi hagi cap tipus de discriminació per raó de gènere en la comercialització dels jocs de loteria ni en l'ús del llenguatge i de la imatge.

Loteries de Catalunya està treballant i negociant un pla d'igualtat que respon a la voluntat, més enllà de les exigències legals, de construir un entorn de treball productiu, segur i respectuós amb totes les persones que formen part de la companyia i amb les quals hi ha interrelació, que es preveu desplegar durant l'exercici 2026. És doncs compromís de Loteries de Catalunya, SAU, l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per a aconseguir la igualtat real en el si de la nostra organització, establint la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra Política Corporativa i de Recursos Humans, d'acord amb la

definició d'aquest principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes i les modificacions que estableix el Reial Decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per a garantia de la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en l'ocupació i l'ocupació i els RD 901/2020 pel que es regulen els plans d'igualtat i el seu registre, i el RD 902/2020 d'igualtat retributiva entre dones i homes, ambdós de 13 d'octubre.

D'altra banda, en totes les contractacions que licita Loteries de Catalunya s'incorpora una clàusula, dins les condicions especials d'execució dels contractes, que estableix que l'adjudicatària en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i de la imatge.

Fons no Departamentals

Les actuacions del Programa de regulació, control i gestió del joc promouen la igualtat entre homes i dones. D'altra banda, en totes les contractacions que licita Loteries de Catalunya s'incorpora una clàusula, dins les condicions especials d'execució dels contractes, que estableix que l'adjudicatària en l'elaboració i presentació de l'objecte del contracte ha d'incorporar la perspectiva de gènere i evitar elements de discriminació sexista de l'ús del llenguatge i de la imatge.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ECF	Persones inscrites en el Registre de Prohibits	2024	3.699	10.880	-	14.579	25,4%	74,6%	-

Programa 125

Administració de les finances de la Generalitat

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté les despeses destinades a administrar, gestionar i millorar els recursos financers de la Generalitat amb la màxima eficàcia i eficiència, per tal de contribuir a garantir el desenvolupament social i econòmic del país. En aquest sentit, el programa inclou les despeses destinades a desenvolupar una política fiscal adequada, adaptada a la conjuntura econòmica del moment, que respongui als principis d'estabilitat pressupostària i sostenibilitat financera. Així mateix, les despeses també es destinen a garantir una gestió tributària amb la qual obtenir els ingressos necessaris, tot perseguint la màxima transparència, eficàcia i eficiència.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,9
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	128.340.231 €	15.194 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	415.298 €	0 €
Fons no Departamentals	172.323.938 €	0 €
Total	1.092.552.674 €	12.288 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECF		Elaborar i publicar un Informe sobre perspectiva de gènere pel pressupost 2025	8.984	8.984
ECF		Difusió d'un apartat per a la incorporació de la perspectiva de gènere en el disseny i l'avaluació de polítiques públiques a la Guia de criteris per a la definició de plans i programes de la Generalitat de Catalunya.	1.675	1.675
ECF		Aprofundiment del model de transversalitat de gènere en les polítiques públiques de la Generalitat.	1.464	1.464
ECF		Càlcul de la bretxa de gènere i els sostres de vidre del sector públic administratiu més ICS i el detall per col·lectius	1.350	1.350
ECF		Facilitació de l'emplenament de les memòries de programa pressupostari pel que fa al seu impacte de gènere.	975	975
ECF		Extracció de la bretxa salarial.	747	747

Economia i Finances

La gestió pressupostària amb perspectiva de gènere possibilita l'assignació dels recursos econòmics i financers per desenvolupar les polítiques públiques que atenguin les necessitats diferenciades de dones i homes així com d'altres col·lectius, amb criteris de màxima transparència, eficàcia i eficiència. En el pressupost 2026 es quantifiquen les polítiques i actuacions dotades en pressupost per la transformació feminista i es valora la incorporació de la perspectiva de gènere del pressupost analitzant el potencial transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere dels programes pressupostaris. D'aquesta manera es facilita la planificació pressupostària de les polítiques d'igualtat de gènere.

En compliment de la normativa europea, es promou el finançament europeu de projectes que contribueixin a la igualtat entre homes i dones. En aquest sentit, es promou la participació en els programes europeus de les entitats que vetllen per la integració de la perspectiva de gènere al llarg de la preparació, execució, seguiment, justificació, presentació d'informes i avaluació dels documents dels programes europeus vinculats en la política de cohesió i a l'instrument europeu del Pla de recuperació.

La distribució de les rendes totals declarades el 2023 en l'impost sobre la renda de les persones físiques és del 52,7 % per als declarants homes, el 38,9 % per als declarants dones i el 8,3 % per a les declaracions conjunes. L'import mitjà per als homes és de 33.934 € i per a les dones 25.532 € (un 24,8% inferior al dels homes). L'import mitjà de les declaracions conjunes és de 30.464 €. Pel que fa a l'impost de patrimoni, la distribució del patrimoni no exempt declarat és del 54 % per als declarants homes i del 46 % per als declarants dones. L'import mitjà per als homes és 1.825.840 € i per a les dones 1.528.349 € (un 16 % inferior al dels homes). La població objectiva del programa és la població de Catalunya, l'organització administrativa, i les persones físiques, jurídiques i entitats sense personalitat jurídica, tant nacionals com estrangeres, sense distinció per raó de sexe, subjectes a obligacions tributàries a Catalunya. Ateses les enquestes de satisfacció 2024 de l'ATC, les persones que utilitzen els serveis presencials de l'ATC son un 47,5% dones, un 43,9% homes i un 1,7% no binaris; i les que utilitzen la seu electrònica de l'ATC son un 47% homes, un 43,1% dones i 1% un no binaris (no contesta un 8,9%), no existint per tant diferències considerables.

Fons no Departamentals

No s'ha pogut valorar l'impacte de gènere del programa.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ECF	Persones declarants de l'IRPF amb deducció autonòmica excloent declaracions conjunes	2023	180.012	170.600	-	350.612	51,3%	48,7%	-

Programa 126**Gestió d'equipaments i inversions públiques****Informació general del programa i pressupost**

A aquest programa s'assignen els recursos per finançar el serveis interns de tipus administratiu i de caire transversal que afecten les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya que gestionen la construcció, conservació i explotació de tota mena d'infraestructures, edificacions, equipaments i serveis que s'hi puguin instal·lar per tal de millorar l'eficàcia i l'eficiència amb què es gestionen les inversions públiques de la Generalitat de Catalunya.

Impacte global del programa:	Baix	0,8
Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	54.120.096 €	0 €
Total	54.120.096 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

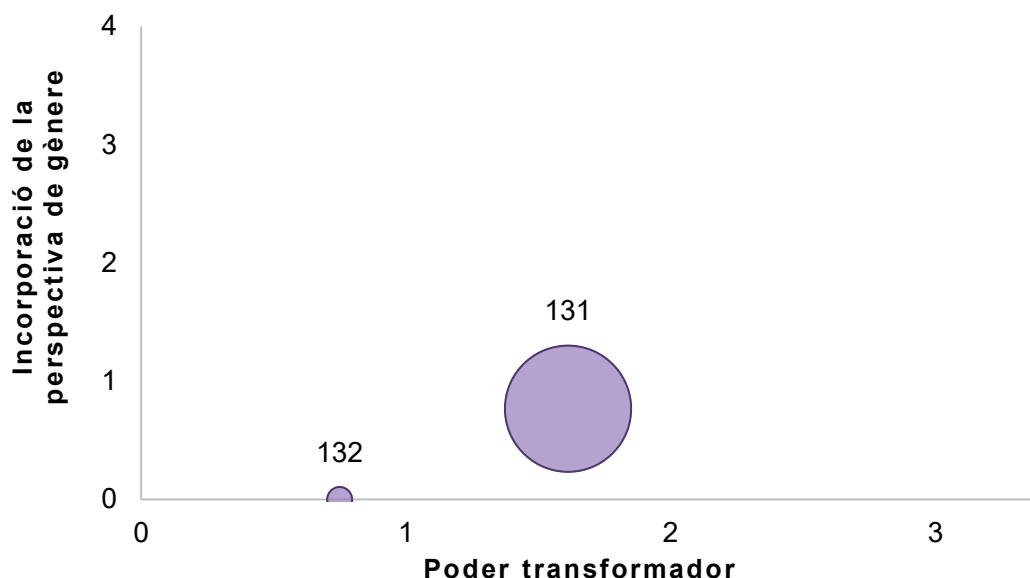
A aquest programa s'assignen els recursos per finançar el serveis interns de tipus administratiu i de caire transversal que afecten les entitats del sector públic de la Generalitat de Catalunya que gestionen la construcció, conservació i explotació de tota mena d'infraestructures, edificacions, equipaments i serveis que s'hi puguin instal·lar per tal de millorar l'eficàcia i l'eficiència amb què es gestionen les inversions públiques de la Generalitat de Catalunya.

Així doncs, per les característiques de les actuacions que es porten a terme, aquest programa no té un impacte de gènere directe i avaluable.

Política 13. Relacions institucionals i processos electorals

En el seu conjunt, la política de Relacions institucionals i processos electorals té un poder transformador alt. Incideixen de manera directa o indirecta en les condicions de vida, i incideixen en àmbits on hi ha diferències i/o desigualtats, amb capacitat transformadora i on els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant. Els seus programes també afecten a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix. Destaca el programa 131 Relacions institucionals, memòria, pau i drets humans, que incorpora la perspectiva de gènere en el diagnòstic, el disseny i el seguiment d'alguna de les actuacions.



Taula 5.1.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.9.1	Càrrecs ocupats per dones al Parlament i Govern.

Programa 131

Relacions institucionals, memòria, pau i drets humans

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a desenvolupar i coordinar les relacions institucionals del Govern i l'Administració de la Generalitat amb el Parlament, l'Estat, les comunitats autònomes i altres institucions. El programa també inclou els recursos destinats a impulsar i fomentar la participació ciutadana, millorant el sistema democràtic per fer-lo més eficaç i enfortir el seu vincle amb la ciutadania. Igualment, per tal de millorar la qualitat democràtica en la societat catalana, el programa destina recursos a la memòria democràtica. Finalment, a aquest programa també es consignen els recursos destinats a pagar les indemnitzacions a totes les persones afectades per les situacions de manca de llibertat per efectes de la guerra civil, d'acord amb els supòsits determinats per la Llei 46/1977, de 15 d'octubre, d'amnistia.

Impacte global del programa:	Alt	4,6
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	73.000 €	0 €
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	5.409.362 €	34.425 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	61.389 €	0 €
Total	5.543.751 €	34.425 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	Museu Memorial de l'Exili	Exposició temporal Rutes dels Maquis, especial referència al paper de les dones	15.000	20.000
JUS	COMEBE	Exposició "Invisibles però decisives. Dones presents a la batalla de l'Ebre i la Guerra Civil"	5.025	7.525
JUS	Museu Memorial de l'Exili	Reconeixement del paper de les dones a l'exposició del museu sobre el fenomen dels refugiats (36-39)	1.000	3.000
JUS	Museu Memorial de l'Exili	Dia Nacional de l'Exili i la Deportació, amb l'actuació d'un grup de dones artistes al Coll de Lli	1.000	1.500

JUS	Museu Memorial de l'Exili	Exposició a l'espai Art i Memòria "La Desbandá" de Diana Dowek	500	1.200
JUS	Museu Memorial de l'Exili	Exposició a l'espai Art i Memòria "Desplaçaments forçats de les guerres" d'Elena Font Rodà	500	1.200

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Justícia i Qualitat Democràtica

Les actuacions per a la recuperació i la difusió de la memòria democràtica van dirigides al conjunt de la ciutadania de Catalunya. En alguns dels àmbits d'actuació del Departament, com són la cerca de persones desaparegudes durant la Guerra Civil i la dictadura franquista, l'exhumació de fosses comunes o la indemnització de persones privades de llibertat, és evident que hi trobem situacions de desigualtat de gènere, ja que proporcionalment molt poques dones van lluitar directament en el conflicte bèl·lic, van perdre-hi la vida o van ser empresonades.

Un exemple d'això és que només un 2,3 % de les persones inscrites al Cens de persones desaparegudes durant la Guerra Civil i el franquisme són dones, i poc més d'un 2 % de les indemnitzacions concedides a persones ex preses polítiques són per a dones. Tanmateix, les dones van intervenir en molts altres rols i van patir els efectes de la guerra civil i de la postguerra, així com també de la repressió, no només per les seves activitats sinó també pels seus vincles familiars o relacionals. Aquesta participació, tan directa com indirecta, ha estat generalment invisibilitzada.

A banda de les desaparicions directes en el conflicte o de la privació de llibertat, hi va haver altres violències que van impactar directa o indirectament les dones. El desplegament d'una part de les actuacions previstes anualment cerquen pal·liar aquesta desconexió i constatar la participació i el paper de les dones, no només en la Guerra Civil i el franquisme, sinó també en la lluita antifranquista i, posteriorment, en la consecució de drets i llibertats democràtiques.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
JUS	Persones represaliades pel franquisme	2024	5.322	60.839	66.161	8,0%	92,0%
JUS	Persones desaparegudes durant la Guerra civil	2024	129	5.178	5.307	2,4%	97,6%

Programa 132

Organització, gestió i seguiment de processos electorals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a planificar, organitzar i gestionar els processos electorals que siguin competència de la Generalitat de Catalunya, així com els destinats a la recerca i a les relacions de col·laboració amb organismes i institucions que actuen en l'àmbit dels processos electorals. En aquest sentit, el programa inclou les despeses destinades a l'actualització del sistema de gestió electoral, a l'automatització de l'accés a les dades electorals per part de la ciutadania, a la millora de la tècnica de planificació electoral mitjançant l'ús d'eines informàtiques, i a l'estudi comparat de l'organització, la coordinació i la logística d'altres sistemes electorals.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,9
Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	9.181.247 €	0 €
Total	9.181.247 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Justícia i Qualitat Democràtica

Tot i que el programa no té vocació per incidir en la participació de la dona en la política, tangencialment es realitzen accions per difondre'n el seu paper en els processos electorals. Pel que fa a les persones candidates, a partir de la modificació de 2007 de la Llei orgànica 5/985, de 19 de juny, del règim electoral general (LOREG) s'estableix l'obligatorietat que, en el conjunt de cada candidatura, cadascun dels sexes suposi com a mínim un 40% de la llista electoral, obtenint així una composició de les llistes electorals és bastant equilibrada.

En aquest sentit, en les eleccions al Parlament de Catalunya de 2024, el 48,0% van ser de dones. Tanmateix, només en 24 de les 64 candidatures proclamades (un 37,5%) ocupaven la primera posició en les llistes. Així mateix, en les eleccions municipals de 2023, mentre que el

47,2% de les persones candidates eren dones, el percentatge de dones que ocupaven la primera posició es reduïa a un 31,4%.

En el cas dels consells comarcals i diputacions, organismes d'elecció de representants de segon nivell on no aplica la modificació de la Llei electoral general, els percentatge de dones conselleres i diputades ha estat en les darreres eleccions de 2023 d'un 40,6% i 35,7% respectivament. Aquestes dades fan palès que l'absència de normativa que garanteixi la igualtat de gènere en la participació electoral manté situacions de desigualtats reals, amb una menor presència de dones en posicions de poder. Amb la darrera modificació de la LOREG al 2024, encara no aplicada en un procés electoral, les candidatures han de tenir una composició paritària de dones i homes, i les llistes s'han d'integrar per persones d'un sexe i l'altre ordenats de forma alternativa.

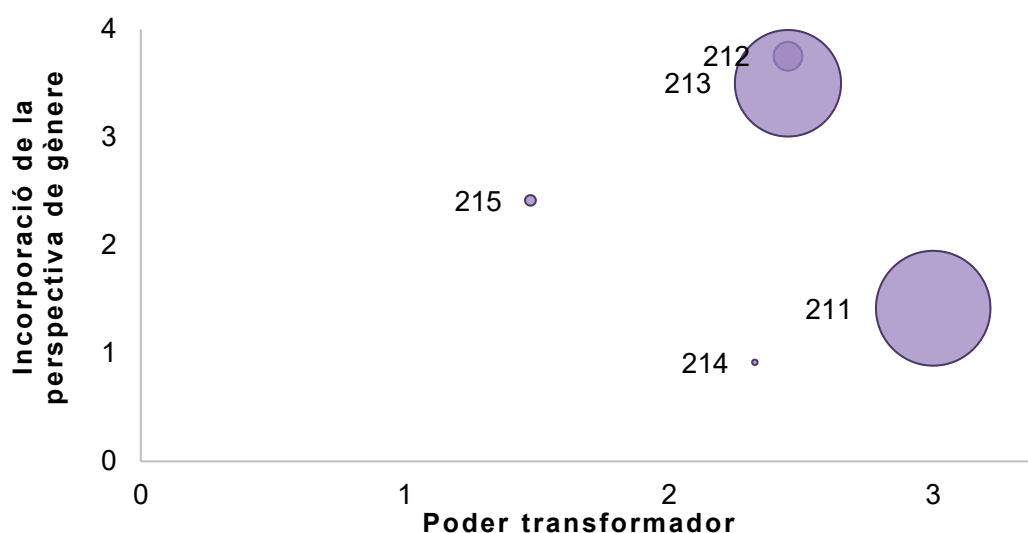
Les mesures per afavorir la transparència i aconseguir la màxima digitalització dels procediments electorals tenen com a objectiu que la ciutadania i els agents implicats tinguin accés a la informació precisa i detallada. Això també millorarà el processament i la publicació de la informació històrica de dades desagregades per sexe de les candidatures, permetent-ne l'explotació i ajudant a identificar les desigualtats existents. Aquestes dades han de contribuir a la sensibilització sobre la importància de l'equitat de gènere en la participació i representació política.

5.2. Serveis públics generals

Política 21. Justícia

Els programes de la política de Justícia tenen un poder transformador alt degut que es considera un àmbit que incideix directament en les condicions de vida de les persones. Les seves actuacions s'emmarquen en un àmbit amb desigualtats i/o diferències de gènere, té capacitat transformadora per assolir la igualtat de gènere, i és un àmbit on els estereotips juguen un paper rellevant. A més, la gran majoria dels programes s'adrecen a una població àmplia.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política també és alt. Els programes tenen en compte les diferències de gènere en el seu diagnòstic. Les seves actuacions estan dissenyades tenint en compte les diferències identificades en el diagnòstic i tenen per finalitat reduir-ne les desigualtats o bé prevenir o erradicar les violències masclistes. Addicionalment, els programes 212 Serveis de justícia juvenil i atenció a les persones afectades pel delictes, 213 Serveis penitenciaris i mesures penals alternatives i 215 Formació del personal de l'àmbit de justícia incorporen la interseccionalitat en el diagnòstic i disseny de les actuacions i el 212 Serveis de justícia juvenil i atenció a les persones afectades pel delictes i el 213 Serveis penitenciaris també tenen en compte la interseccionalitat en els seus indicadors d'avaluació.



Taula 5.2.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.8.1.	Víctimes de violència masclista, per àmbits.
3.8.7	Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats).
4.2.8.	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'Administració de Justícia, per vinculació i grup professional.

Programa 211
Administració de justícia i Ministeri Fiscal

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir el funcionament dels jutjats i tribunals de l'Administració de justícia i del Ministeri Fiscal, per prestar aquest servei a tots els ciutadans en el territori de Catalunya. Dins d'aquest programa es contemplen tots els serveis de suport a l'activitat judicial com són els serveis de traducció, interpretació, peritatge, arxiu, biblioteques, informàtica, normalització lingüística, etc. S'hi inclouen els recursos per a la renovació i manteniment dels equipaments i del personal al servei de l'Administració de justícia, així com les subvencions als ajuntaments de Catalunya on hi ha jutjat de pau per ajudar a sufragar les despeses d'aquests òrgans judicials. D'altra banda, també es consignen a aquest programa les despeses vinculades a assegurar el dret a l'assistència jurídica gratuïta, subvencionant les actuacions professionals d'advocats i procuradors, mitjançant els corresponents col·legis professionals.

Impacte global del programa:	Alt	4,4
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	617.924.871 €	624.034 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	21.559.127 €	0 €
Total	639.483.998 €	624.034 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	Implementació del Pla de millora de les unitats de valoració forense integral	151.710	151.710
JUS	Adequació d'espais d'atenció a la víctima en seus judicials	0	472.324

Justícia i Qualitat Democràtica

El Departament fa el seguiment de l'evolució de la cobertura de les plantilles i càrrega de treball dels jutjats de violència sobre la dona de Catalunya, els quals van rebre 41.651 assumptes durant el 2024, un 2,5% més que l'any anterior.

El Departament i el Consell dels 14 Il·lustres Col·legis d'Advocats de Catalunya (CICAC), han aprovat una addenda al protocol d'assistència a les dones víctimes de VM per als casos de víctimes ingressades en centres penitenciaris, que garanteix la seva assistència en les mateixes condicions d'urgència i prioritat que les víctimes no ingressades en CP. Es planteja la importància que des del CICAC s'unifiqui l'actuació dels col·legis d'advocats en aquest àmbit facilitant-los aquesta guia/protocol de referència, tot i que els diferents àmbits territorials de Catalunya presenten diferents problemàtiques que cal tenir en compte. El protocol estableix l'arribada dels lletrats/des a comissaria en una hora, per tant, l'autoritat policial o judicial haurà de requerir d'immediat a l'advocat/da que per torn correspongui a fi que comparegui a les dependències policials o judicials, en el moment previ a la interposició de la denúncia, per assessorar, assistir i defensar a la víctima en la tutela dels seus drets i interessos. Pel moment no s'ha dut a terme una diagnosi del protocol, en el qual també es destaca la importància de la immediatesa i la formació especialitzada.

Cal reajustar alguns aspectes com el temps d'espera i l'agilitat de Mossos en contactar amb el col·legi d'advocats corresponent. Les víctimes de violència masclista que no sigui considerada violència de gènere, com ara la víctima d'agressions o abusos sexuals, o assetjament sexual en l'àmbit laboral, tindran la possibilitat de sol·licitar davant del Col·legi de l'Advocacia o a la pròpia comissaria o Jutjat (art. 16 de la Llei 4/2015, de 27 d'abril, de l'Estatut de la víctima del delict) la corresponent sol·licitud del reconeixement del dret a l'Assistència Jurídica Gratuïta, que serà tramitada en la forma establerta per la legislació vigent. . Per tal de millorar en la qualitat pericial, el nou Reglament de l'IMLCFC, aprovat pel Decret 114/2024, que cal desplegar, preveu la creació d'un servei específic de Violència contra les Dones i Violències sexuals, així com la consolidació de les Unitats de Valoració Forense Integral (UVFI).

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
JUS	Personal de l'Administració de justícia (cossos de Gestió, Tramitació i Auxili judicial)	2024	5.434	1.600	-	7.034	77,3%	22,7%	-
JUS	Consultes ateses pel Servei d'Orientació Jurídica	2024	41.259	40.783	-	82.042	50,3%	49,7%	-
JUS	Demandes ingressades als Jutjats de violència sobre la dona	2024	0	0	-	41.554	-	-	-
JUS	Percentatge d'ordres de protecció adoptades pels Jutjats de violència sobre la dona	2024	0	0	-	48	-	-	-
JUS	Actuacions d'assistència jurídica gratuïta a víctimes de violència masclista	2024	0	0	-	26.309	-	-	-
JUS	Consultes ateses pel Servei d'Orientació Jurídica per violència masclista	2024	0	0	-	1.463	-	-	-
JUS	Reconeixement forense de lesions a víctimes de violència masclista (en la parella)	2024	0	0	-	5.832	-	-	-
JUS	Assessoraments tècnics en l'àmbit de família per violència masclista (en la parella)	2024	0	0	-	445	-	-	-
JUS	Valoracions forenses integrals	2024	0	0	-	368	-	-	-

Programa 212

Serveis de justícia juvenil i atenció a les persones afectades pel delictes

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per finançar l'aplicació de programes i actuacions socioeducatives que tenen per objectiu aconseguir la integració dels menors i joves que arriben a la jurisdicció de menors. Implica la gestió de mesures d'internament en centres d'acollida, mesures de medi obert i processos d'assessorament, mediació i reparació extrajudicial. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal que gestiona els centres d'acollida. D'altra banda, aquest programa també inclou els recursos destinats al suport i atenció directa a les persones afectades pel delictes, a través de les oficines d'atenció a les víctimes i el seguiment i coordinació de les ordres de protecció dictades pels jutges.

Impacte global del programa:	Molt alt	6,2
Poder transformador del programa:	Alt	2,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	41.212.241 €	0 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	2.077.554 €	0 €
Total	43.289.795 €	0 €

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Justícia i Qualitat Democràtica

Les trajectòries vitals del grup de menors i joves de justícia juvenil mostren situacions de desigualtats i/o violències que, si no es poden revertir, esdevenen factors de risc per a l'exclusió social. Dels diversos eixos de desigualtat, l'edat i el sexe/gènere són els més evidents.

L'enquesta sobre violències masclistes a Catalunya 2021 fereix que el 79,3% de dones manifesten haver patit algun tipus de violència masclista al llarg de la seva vida i des dels 15 anys, el 77,4%. De la població atesa en justícia juvenil el 2024, el 19,9% són noies. Pel que fa al programa pressupostari dels serveis de justícia juvenil, hi ha dues línies de treball per incorporar la perspectiva de gènere en la pràctica dels equips de treball i prevenir les violències masclistes. En primer lloc integrar les funcions de persones referents de gènere i

violències masclistes en totes les unitats de justícia juvenil. I en segon lloc, la implementació del programa d'educació sexual i d'educació en igualtat adreçat als nois amb delictes contra la llibertat sexual que estan a medi obert i a centres educatius.

En relació a les persones víctimes del delicte, les dades de l'Enquesta de Seguretat Pública de Catalunya (2020) assenyalen que l'índex de victimització és similar dones i homes. En canvi, en les Oficines d'Atenció a les Víctimes del Delicte, que atenen persones amb percepció de victimització traumàtica o amb necessitat de suport, el percentatge de dones augmenta fins al 91,6%. Un element que impacta de forma clara en aquesta sobrerrepresentació de dones entre les persones ateses per les OAVD, és que el 42% dels casos atesos ho són per delictes de violència de gènere i violència domèstica (atès que les OAVD són el punt de coordinació de les ordres de protecció). En aquests casos el 94% de les víctimes ateses son dones i gairebé el 6% homes, i 1 persona no binària. Per aquest motiu, les actuacions previstes reforcen l'atenció qualificada a les víctimes de violència masclista en les Oficines i en els acompanyaments a judici i a les compareixences. En aquest sentit, des de les OAVD es té especial cura en la formació dels professionals en perspectiva de gènere i transaccional, especialment a les persones que s'incorporen de nou. També té un paper molt rellevant aquesta perspectiva en la formació dels professionals d'assessorament tècnic penal. L'any 2026 caldrà fer especial incidència en aquesta formació per a les persones que s'incorporin en els diferents processos de concurs i d'oposició que estan en marxa.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
JUS	Persones ateses per l'Oficina d'Atenció a la Víctima del Delicte (OAVD)	2024	14.881	1.419	5	16.305	91,3%	8,7%	0,0%
JUS	Víctimes en processos finalitzats de Justícia restaurativa	2024	1.040	1.202	0	2.242	46,4%	53,6%	0,0%
JUS	Víctimes de violència masclista ateses per l'Oficina d'Atenció a la Víctima del Delicte	2024	6.924	0	-	6.924	100,0%	0,0%	-
JUS	Persones denunciades en processos finalitzats de Justícia restaurativa	2024	739	1.575	-	2.314	31,9%	68,1%	-
JUS	Població atesa a Justícia juvenil	2024	1.376	5.542	-	6.918	19,9%	80,1%	-

Programa 213

Serveis penitenciaris i mesures penals alternatives

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per finalitat garantir el compliment efectiu de les penes de presó i les mesures penals alternatives imposades pels jutges i tribunals. Aquests recursos es destinen a finançar la gestió i manteniment dels centres penitenciaris a Catalunya, per garantir el seu correcte funcionament, tant pel que fa a la seguretat i custòdia dels presos, com pel que fa a la prestació de tots els serveis a la població reclusa (alimentació, neteja, atenció sociosanitària, intervenció i tractament psicològic, treball, etc.). D'altra banda, el programa també inclou els recursos destinats a finançar i gestionar els programes formatius i educatius impartits als centres penitenciaris per facilitar la inserció sociolaboral de les persones sotmeses a mesures d'execució penal. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal especialitzat d'execució penal.

Impacte global del programa:	Alt	5,9
Poder transformador del programa:	Alt	2,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	514.496.990 €	3.149.083 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	37.188.979 €	0 €
Total	551.685.969 €	3.149.083 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS		Intervenció per la recuperació amb agressors en violència masclista	2.275.029	2.275.029
JUS		Professionals de l'Observatori creat per vetllar pel compliment de la Llei 19/2020	0	300.000
JUS		Implementació de la xarxa de referents de gènere de centres penitenciaris	150.000	150.000
JUS		Accions amb perspectiva de gènere per a dones i col·lectiu LGTBIQ+ en centres penitenciaris	0	111.500
JUS		Servei de mediació intercultural destinat a persones internes de determinats centres penitenciaris	0	62.600
JUS		Realitat Virtual Immersiva en rehabilitació de violència masclista als centres penitenciaris	0	54.000
JUS		Millora d'espais Dep. de Mares del CP Dones amb perspectiva de gènere en el disseny i intervenció	0	40.000

JUS	Reforma i millora de dutxes al CP Brians 1 amb perspectiva de gènere en disseny i intervenció	0	40.000
JUS	Reforma i millora de dutxes al CP Dones BCN amb perspectiva de gènere en disseny i intervenció	0	40.000
JUS	Realitat Virtual Immersiva en rehabilitació de violència masclista a mesures penals alternatives	0	31.460
JUS	Servei de gestió alternativa de conflictes a través de la mediació en centres penitenciaris	0	21.000
JUS	Servei de mediació per al CP Dones de Barcelona	0	15.000
JUS	Condicionament d'espai per habilitar una sala de lactància al CP Joves	0	5.000
JUS CIRE	Taller de sensibilització, igualtat i gestió de la diversitat	494	3.494

Justícia i Qualitat Democràtica

Històricament, les dones han estat infrarepresentades en el sistema penitenciari, fet que ha generat un model d'intervenció androcèntric, basat en referents masculins. Aquesta realitat invisibilitza les necessitats específiques de les internes i fa imprescindible una transformació estructural que incorpori la perspectiva de gènere de manera transversal.

Una de les actuacions clau és la proposta d'independitzar el mòdul de dones del Centre Penitenciari Brians 1, amb un equip directiu propi i una gestió adaptada a la realitat femenina. Aquesta mesura busca desvincular el model femení del patró masculí dominant i construir un espai penitenciari respectuós, ajustat i centrat en les necessitats reals de les dones. Les intervencions s'integren tenint en compte condicionants com la maternitat, les càrregues familiars o la violència masclista. Es promouen canvis culturals mitjançant la figura de referents de gènere i programes que qüestionen el model tradicional, amb l'objectiu de transformar valors i actituds dins dels equips professionals. S'elabora un pla d'execució penal específic per a dones, que permeti un abordatge integral i singularitzat, garantint una atenció institucional i psicosocial ajustada a la seva realitat vital. Aquest pla és clau per reduir les desigualtats existents i millorar l'eficàcia de les intervencions.

En l'àmbit de les mesures penals alternatives, s'actua en tres línies: formació i sensibilització del personal en perspectiva de gènere (amb suport del CEJFE), anàlisi de l'Enquesta de qualitat del servei des d'una mirada de gènere, i revisió del programa formatiu per a penats per violència de gènere, que s'implementarà el 2026 amb més hores d'intervenció i grups més petits. Des del CIRE, s'impulsa la igualtat d'oportunitats laborals entre dones i homes interns, garantint l'accés equitatiu al treball i a la retribució. Aquesta acció és essencial per a la reinserció social i professional de les internes.

En conjunt, aquestes actuacions representen un pas important cap a un sistema penitenciari més just, inclusiu i eficaç. La incorporació de la perspectiva de gènere en totes les fases del

procés penal permet avançar cap a un model que reconegui la diversitat i garanteixi els drets de totes les persones privades de llibertat.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
JUS	Població penada a mesures penals alternatives	2024	1.376	13.923	-	15.299	9,0%	91,0%	-
JUS	Personal de centres penitenciaris	2024	1.431	2.322	-	3.753	38,1%	61,9%	-
JUS	Població penitenciària	2024	937	13.099	-	14.036	6,7%	93,3%	-
JUS	Població penitenciària en règim obert	2024	143	1.253	-	1.396	10,2%	89,8%	-
JUS	Temps mitjà de pena efectiva (mitjana en dies)	2024	1.984	2.617	-	4.601	43,1%	56,9%	-
JUS	Persones ocupades pel Centre d'Iniciatives per a la Reinserció	2024	191	3.369	-	3.560	5,4%	94,6%	-
JUS	Persones formades pel Centre d'Iniciatives per a la Reinserció	2024	519	2.878	-	3.397	15,3%	84,7%	-

Programa 214

Dret civil, mediació i entitats jurídiques

Informació general del programa i pressupost

Els recursos d'aquest programa es destinen a garantir l'adequació i harmonització del dret civil a través dels òrgans creats per a l'estudi i impuls dels canvis legislatius. També s'assignen recursos per aconseguir una actuació eficient de les entitats jurídiques amb els mitjans tècnics que facilitin la tramitació telemàtica dels procediments i amb la supervisió inspectora del seu funcionament. D'altra banda, en el programa també s'inclouen els recursos destinats a gestionar, potenciar i difondre la mediació en l'àmbit familiar i del dret privat, com a mètode de gestió i resolució de conflictes.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,2
Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	2.241.642 €	0 €
Total	2.241.642 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Justícia i Qualitat Democràtica

Respecte a les actuacions de polítiques d'igualtat de gènere, es continua treballant en l'actualització, incorporació i modificació de determinats articles del Codi Civil de Catalunya per garantir el principi d'igualtat de gènere en l'àmbit civil, com la revisió del llenguatge jurídic per tal que sigui respectuós amb el gènere i doni visibilitat a la dona, substitució del llenguatge sexista per un de no discriminatori i l'obligació que s'imposa a les persones jurídiques sotmeses a dret privat que garanteixin el principi d'igualtat entre homes i dones en la seva representació orgànica, de gestió i de formació de la voluntat.

Amb idèntic objectiu d'assolir la igualtat en matèria de gènere, els treballs per tal d'elaborar l'Avantprojecte de llei de modificació de la filiació per tal d'adaptar la regulació vigent fins ara a la realitat de la societat actual, en la qual les formes possibles de filiació poc tenen a veure amb la classificació legal actual. La proposta de modificar l'article 51.2 de la Llei 7/2006, de

l'exercici de professions titulades i dels col·legis professionals, per tal que els estatuts dels col·legis hagin de garantir necessàriament que es respecti el principi de paritat entre home i dona en els òrgans de govern.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
JUS	Persones en càrrecs de presidència o deganat d'entitats incloses al Registre d'Entitats Jurídiques	2024	26.000	44.233	-	70.233	37,0%	63,0%	-

Programa 215

Formació del personal de l'àmbit de justícia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per gestionar i garantir la formació inicial obligatòria per als col·lectius específics en l'àmbit de la justícia i la formació contínua de qualitat, principalment per als col·lectius d'execució penal i d'Administració de justícia.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,9
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	6.813.053 €	373.204 €
Total	6.813.053 €	373.204 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	373.204 €
---	-----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
JUS	CEJFE	Actuació d'activitats de formació i recerca en violències masclistes	0	162.327
JUS	CEJFE	6a edició dels Premis de l'Observatori Català de la Justícia en Violència Masclista	13.582	46.164
JUS	CEJFE	Subvencions per a la recerca en la prevenció i abordatge de les violències masclistes	13.582	45.582
JUS	CEJFE	Curadoria fons bibliogràfic en l'àmbit de la violència masclista, ressenyes i difusió	2.118	14.118
JUS	CEJFE	Formació per a professionals de les Unitats de Valoració Forense Integral	4.194	13.264
JUS	CEJFE	Masculinitats i gènere en el Context Jurídic Penal: Intervenció amb Homes	1.879	10.783
JUS	CEJFE	Veus silenciades, justícia resistent: jornada amb dones juristes exiliades	3.529	7.551
JUS	CEJFE	4t Congrés de Justícia feminista	3.529	7.551
JUS	CEJFE	Jornada de commemoració del dia internacional 25N	3.529	7.551
JUS	CEJFE	Programa formatiu d'educació sexual i per la igualtat a menors i joves amb delictes sexuals	565	7.130
JUS	CEJFE	Jornades de commemoració del dia internacional 8M	1.521	5.543
JUS	CEJFE	Formació en violències masclistes per a intèrprets i professionals de suport judicial	1.293	4.866

JUS	CEJFE	Formació Com ens cuidem com a professionals en l'atenció a la víctima de violència masclista	565	4.430
JUS	CEJFE	Formació en igualtat i gènere en el marc del Pla d'Igualtat de Gènere de la Generalitat 2023-2027	1.174	4.097
JUS	CEJFE	Una aproximació a l'experiència trans i la seva interseccionalitat amb la violència masclista	706	3.843
JUS	CEJFE	La violència sobre la dona i contra la infància i adolescència d'acord amb la llei orgànica 1/2025	706	3.706
JUS	CEJFE	Formació del protocol per garantir drets LGBTI per a comandaments i equips de justícia juvenil	706	3.263
JUS	CEJFE	Formació Vincles afectius, entorn familiar i violència masclista.	565	3.030
JUS	CEJFE	Formació habilitats en l'atenció a la víctima de violència masclista	565	2.900
JUS	CEJFE	Intervenció amb dones migrants, violència masclista i xenofòbia	706	2.706
JUS	CEJFE	Formació bàsica en Violències Masclistes per al personal de l'àmbit de Justícia	706	2.706
JUS	CEJFE	Suport al personal dels equips de les oficines d'atenció a la víctima	706	2.706
JUS	CEJFE	Formació Aspectes victimològics i jurídics de la violència masclista	706	2.693
JUS	CEJFE	Formació en casos d'assetjament sexual, per sexe, orientació i identitat o expressió de gènere	1.764	1.764
JUS	CEJFE	Estatut de la Víctima del Delicte, especial atenció a les dones víctimes de violència de gènere	565	1.520
JUS	CEJFE	Formació en violències masclistes, masculinitats i corresponsabilitat parental	1.412	1.412

Justícia i Qualitat Democràtica

No es detecten diferències i desigualtats en l'accés a l'oferta formativa i de recerca, tot i que són les dones qui majoritàriament hi accedeixen. En el disseny de les estratègies que han de contribuir a la millora dels serveis a la ciutadania prestats pel Departament de Justícia s'ha de garantir la incorporació de la perspectiva de gènere. Tots els àmbits d'actuació del Departament són sensibles a aquesta necessitat, però en destaquen cinc d'especial rellevància en el que es pretén produir un impacte significatiu:

- a) La incorporació de la perspectiva de gènere en totes les intervencions que es portin a terme amb les persones amb una mesura d'execució penal, tant en l'àmbit de la jurisdicció ordinària, com en la de justícia juvenil.
- b) La consolidació de la mirada de gènere en totes les actuacions de suport i atenció a les víctimes del delicte.
- c) La millora de la mirada de gènere i igualtat en l'àmbit professional de l'execució penal, tant pel que fa referència a les relacions laborals, com a les establertes entre les persones sotmeses a mesures d'execució penal i les professionals de l'àmbit.
- d) La garantia que en totes les jurisdiccions de l'àmbit de l'administració de justícia s'actua amb perspectiva de gènere, molt en particular davant de casos de violència masclista.

- e) La consolidació de la gestió transversal de gènere, cal aprofundir en els fonaments teòrics necessaris per entendre què és la transversalitat de gènere i els fonaments normatius que justifiquen la seva necessitat. També, saber què implica treballar amb perspectiva de gènere i quins canvis s'han de realitzar en la feina quotidiana, les denominades obligacions transversals que afecten a totes les persones que treballen a l'administració.

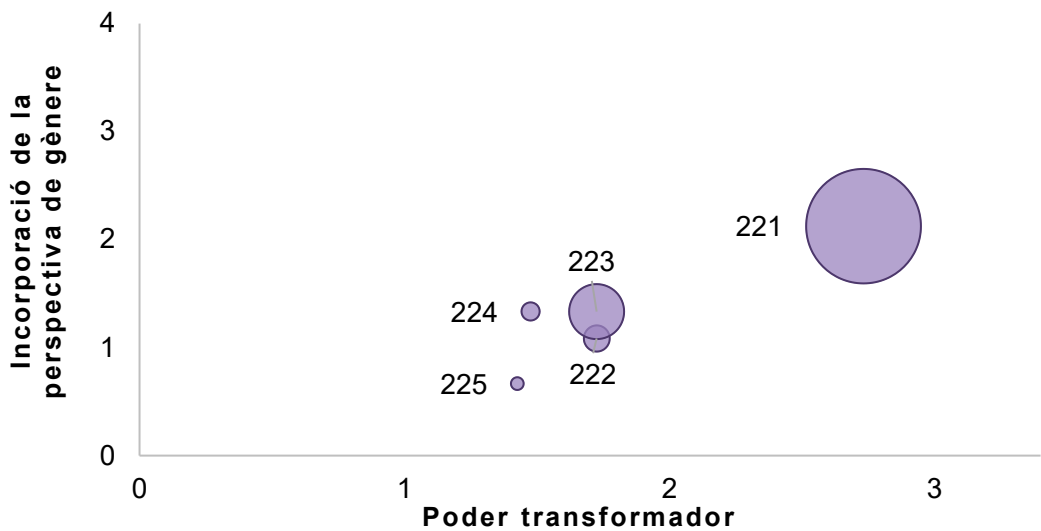
En aquest sentit, la formació al conjunt dels professionals del Departament ha de garantir la seva sensibilització prioritària en relació a aquesta matèria i l'adquisició de coneixements bàsics al respecte. Alhora, des de l'àmbit de la formació continua s'ha de proporcionar una alta capacitat especialitzada als professionals que intervenen directament amb els processos d'avaluació, intervenció i recuperació de persones especialment vulnerables en matèria de violència masclista.

Finalment, des de l'àmbit de la recerca aplicada, s'han d'aportar les evidències empíriques que orientin les polítiques públiques en matèria de gènere, en general, i de violència masclista, en particular, que es porten a terme al conjunt del Departament.

Política 22. Seguretat i emergències

Els programes de la política de Seguretat i emergències tenen un poder transformador alt, perquè despleguen les seves actuacions en un àmbit on existeixen diferències i desigualtats de gènere, i incideixen sobre un nombre elevat de persones. Destaca especialment el programa 221 Seguretat ciutadana, que incideix de manera directa en les condicions de vida.

Conjuntament, el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és mitjà, ja que 4 dels 5 programes participen en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern i tots ells compten amb actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere. Destaca, amb un grau d'incorporació alt, el programa 221 de seguretat ciutadana, amb actuacions adreçades a prevenir o erradicar les violències masclistes. La resta de programes de la política presenten marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.2.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.8.1.	Víctimes de violència masclista, per àmbits.
3.8.2.	Feminicidis en l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar parella i àmbit familiar.
3.8.3.	Dones ateses, fets, denúncies i detinguts de violència masclista de l'àmbit de la parella i l'àmbit familiar.
3.8.4.	Matrimonis forçats (àmbit familiar), per edats.
3.8.5.	Dones ateses i agressors de l'àmbit social o comunitari de delictes contra la llibertat i indemnitat sexual (àmbit social), per grups d'edat.
3.8.6.	Mutilació genital femenina (àmbit social).
3.8.7	Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats)
3.8.8	Tipus de fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2022
3.8.9	Ubicació dels fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Any 2022

Programa 221

Seguretat ciutadana

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a la protecció de les persones i béns, a garantir el lliure exercici dels drets i les llibertats i a assegurar la convivència pacífica en tot el territori de Catalunya. S'inclouen els recursos necessaris per al finançament de les despeses dels equipaments i efectius del cos de mossos d'esquadra i de les unitats d'administració que presten suport en l'àmbit de la seguretat ciutadana.

Impacte global del programa:	Alt	4,9
Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior i Seguretat Pública	1.597.353.561 €	1.203.456 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	36.366.822 €	0 €
Total	1.633.720.382 €	1.203.456 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 35.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ISP	Actualització dels instruments de seguiment de casos de violències masclistes en el Sistema integral d'atenció a les víctimes (SIAV)	-	-
ISP	Campanya per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al Cos de Mossos d'Esquadra	0	400.000
ISP	Enquesta de violències masclistes a Catalunya (EVMC26)	67.707	302.707
ISP	Campanya de sensibilització a la població contra les violències masclistes	18.756	168.756
ISP	Enquesta de satisfacció de l'atenció policial per part de les dones víctimes de violències masclistes	33.854	73.854
ISP	Habilitació de Sales de lactància als centres de treball de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra	0	51.548
ISP	Formacions en el marc de l'actualització del protocol de seguretat contra les violències sexuals en entorns d'oci, espai públic i transports	37.512	37.512

ISP	Seguiment del Pla d'Igualtat de la Policia de la Generalitat - Mossos d'Esquadra per impulsar polítiques actives en matèria d'igualtat de gènere	0	33.609
ISP	Disseny d'un projecte en l'àmbit educatiu per fomentar la integració de les dones en el sector de la seguretat privada	0	30.000
ISP	Jornada anual en commemoració del dia internacional contra l'erradicació de les violències masclistes (25N)	9.378	29.378
ISP	Edició i difusió de materials de sensibilització sobre violències masclistes	18.756	28.756

Interior i Seguretat Pública

L'Àrea d'Igualtat, Equitat i Diversitat de la PGME ha de garantir l'aplicació de la transversalitat de la perspectiva de gènere en els diferents àmbits organitzatius i l'impuls de les polítiques de gènere que contribueixin a assolir una igualtat real i efectiva entre dones i homes.

El 2022 es va aprovar el I Pla d'Igualtat d'oportunitats entre dones i homes a la PGME, i ja s'han implementat més del 90% de les actuacions previstes, que han consistit en fomentar l'accés de les dones al cos, impulsar l'increment del nombre de dones comandament i promoure l'augment del percentatge de dones a les especialitats.

Es continuarà impulsant la feminització mitjançant la reserva de places a les convocatòries d'accés i promoció i les campanyes mediàtiques per trencar estereotips de gènere.

Es continuarà amb la realització de l'Enquesta sobre igualtat als cossos operatius, l'informe anual de les dades policials de violència masclista i domèstica, l'habilitació de sales de lactància als diferents centres de treball de la PGME, i s'impartirà formació en matèria d'igualtat, perspectiva de gènere i prevenció de les situacions d'assetjament al conjunt d'efectius de la PGME. Per reforçar l'estratègia de prevenció de les violències masclistes es preveu continuar amb el Pla general de prevenció i atenció de les violències sexuals que permet articular totes les actuacions de prevenció, atenció, assistència, protecció i recuperació integral de les víctimes.

Es realitzaran estudis que permetin revisar el model de valoració policial del risc per a incorporar millores en el qüestionari i en el seguiment i es desenvoluparà un Qüestionari de satisfacció de l'atenció policial per part víctimes de violències masclistes per conèixer la qualitat dels serveis policials.

En l'àmbit de la seguretat privada, es durà a terme una campanya per impulsar i reforçar el paper de les dones en el sector de la seguretat privada, a través de vídeos explicatius i de material formatiu i altres eines d'aprenentatge i difusió a les escoles d'educació secundària.

En l'àmbit de les policies locals, es revisen totes les bases de processos selectius per garantir la introducció de la perspectiva de gènere, per garantir el dret d'igualtat de les dones i mesures d'acció positiva per facilitar la incorporació de les dones a les organitzacions policials. Així mateix, es dona suport a la inclusió de polítiques de seguretat amb perspectiva de gènere en l'elaboració dels plans locals de seguretat.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ISP	Nombre de mossos d'esquadra	2024	4.567	14.462	-	19.029	24,0%	76,0%	-
ISP	Percentatge de dones admeses convocatòries CME	2024	5.499	9.832	-	15.331	35,9%	64,1%	-
ISP	Víctimes ateses per violència masclista en l'àmbit de la parella	2024	17.337	0	-	17.337	100,0%	0,0%	-
ISP	Víctimes mortals per violència masclista en l'àmbit de la parella	2024	16	0	-	16	100,0%	0,0%	-
ISP	Víctimes ateses per violència domèstica, més grans de 65 anys	2024	1.014	495	-	1.509	67,2%	32,8%	-
ISP	Víctimes ateses per violència domèstica, menors d'edat	2024	1.361	868	-	2.229	61,1%	38,9%	-
ISP	Nenes ateses per mutilació genital femenina	2024	12	0	-	12	100,0%	0,0%	-
ISP	Dones i nenes ateses per matrimonis forçats	2024	7	0	-	7	100,0%	0,0%	-
ISP	Víctimes per delictes contra la llibertat i indemnitat sexual, violència masclista en l'àmbit social o comunitari	2024	4.343	0	-	4.343	100,0%	0,0%	-
ISP	Víctimes ateses per violència masclista en l'àmbit familiar	2024	4.703	0	-	4.703	100,0%	0,0%	-
ISP	Percentatge de dones treballadores, vigilants de seguretat, en el sector de la seguretat privada	2024	2.412	14.817	-	17.229	14,0%	86,0%	-
ISP	Percentatge de dones treballadores en el sector de la seguretat privada guardonades el Dia Català de la Seguretat Privada	2024	16	85	-	101	15,8%	84,2%	-
ISP	Percentatge de dones presentades a les proves per a l'habilitació de personal de control d'accés	2024	279	921	-	1.200	23,3%	76,8%	-
ISP	Percentatge de dones que han superat les proves per a l'habilitació de personal de control d'accés	2024	163	528	-	691	23,6%	76,4%	-

Programa 222

Trànsit i seguretat viària

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou els recursos destinats reduir la sinistralitat viària a Catalunya i aconseguir una mobilitat segura i sostenible. Amb aquest recursos es gestiona i controla el trànsit, s'instrueix i es resolen els expedients sancionadors per infraccions viàries, es promou l'educació viària, es desenvolupen projectes i estudis de seguretat viària, s'elaboren i difonen estadístiques sobre el trànsit, s'informa els usuaris i usuàries sobre el trànsit a les vies públiques, es planifiquen, dirigeixen i coordinen les actuacions per a la millora de la seguretat viària i s'impulsa l'elaboració, cada tres anys, del Pla de seguretat viària i els programes inclosos en aquest Pla.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior i Seguretat Pública	90.784.466 €	1.894 €
Total	90.784.466 €	1.894 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ISP	SCT	Incorporar la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc en la conducció	1.472	1.472
ISP	SCT	Incloure els coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en la formació del professorat de les autoescoles	422	422

Interior i Seguretat Pública

L'impacte de gènere es manifesta pel fet que el programa de Trànsit i seguretat viària té una incidència diferent en les conductores i conductors. En aquest àmbit, els homes i les dones tenen una conducta distinta, per tant, a partir de l'anàlisi de cadascun dels sectors poblacionals s'haurien d'establir els objectius i les activitats més adequats per millorar la seguretat viària de conductores i de conductors.

En aquest sentit, una de les accions que contempla el Pla de seguretat viària 2024-2026 és la incorporació de la perspectiva de gènere en l'estudi dels accidents i de les conductes de risc en la conducció. Així mateix, una altra acció a desenvolupar és la inclusió dels coneixements de perspectiva de gènere i de diferències culturals en l'educació i la formació viària en les pautes de conducció.

Respecte a l'anàlisi de la sinistralitat per gènere de les dades del 2024, convé destacar que el 86% de les víctimes mortals per accident de trànsit en Zona Interurbana a Catalunya són homes en front del 14% que són dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ISP	Nombre de víctimes mortals en accidents de trànsit, a 24 hores, en zona interurbana	2024	19	117	-	136	14,0%	86,0%	-
ISP	Nombre de persones donades d'alta al servei INVICTES	2024	29	45	-	74	39,2%	60,8%	-

Programa 223

Prevenió, extinció d'incendis i salvaments

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a gestionar i coordinar les accions destinades a l'extinció d'incendis, al salvament i rescat de persones en perill, al salvament d'animals i béns, així com a les actuacions relatives a la mobilitat en accidents de trànsit, ferroviaris i vaixells i l'assistència sanitària immediata en el lloc del sinistre. D'altra banda, en el programa també s'inclouen els recursos destinats a la prevenció (regulació, assessorament, inspeccions i controls, informació a la població, etc) amb l'objectiu de millorar la capacitat d'intervenció en sinistres i garantir una major seguretat en tots els àmbits. Amb els recursos consignats a aquest programa s'inclou el sosteniment del cos de bombers de la Generalitat i el manteniment dels equipaments d'aquest àmbit.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,1
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior i Seguretat Pública	368.580.728 €	2.832.859 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	18.323.366 €	0 €
Total	386.904.094 €	2.832.859 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ISP	Execució de les infraestructures per adaptar els parcs de bombers a la presència efectiva de dones i homes	0	2.334.135
ISP	Campanya publicitària dirigida a la convocatòria d'accés del cos de Bombers	0	399.240
ISP	Seguiment de les mesures d'igualtat del cos de Bombers en el marc del II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya per impulsar polítiques actives en matèria d'igualtat de gènere	50.861	50.861
ISP	Actualització del procediment per adaptar el lloc de treball de la dona bombera embarassada o en període de lactància a la seva situació i del Pla de reingrés	48.623	48.623

Interior i Seguretat Pública

Durant la vigent legislatura es continuarà impulsant l'objectiu del Departament d'Interior de feminitzar el Cos de Bombers de la Generalitat de Catalunya. Entre les accions previstes, per l'any 2026, es continuarà amb l'adaptació dels vestidors a la presència de personal d'ambdós sexes en parcs de bombers.

D'altra banda es continuarà adquirint vestuari amb patronatge diferenciat per homes i dones i implementant formació d'igualtat i perspectiva de gènere per a totes les escales del cos tant en la formació bàsica com en la continuada. Amb l'objectiu de fomentar l'accés de les dones al Cos de Bombers es continuarà realitzant la reserva del 40% de les places per a les dones en les convocatòries d'accés i promoció interna i es realitzaran campanyes publicitàries per fomentar la incorporació de dones al cos.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ISP	Nombre de bombers funcionaris	2024	178	2.813	-	2.991	6,0%	94,0%	-
ISP	Percentatge dones admeses convocatòries Cos Bombers	2024	629	2.662	-	3.291	19,1%	80,9%	-

Programa 224

Formació del personal de seguretat

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou els recursos destinats a la recerca, la selecció i la formació especialitzada dels membres dels serveis de seguretat públics i privats, de prevenció, extinció d'incendis i de salvaments, d'emergències, de protecció civil i de vigilància i de control i protecció ambientals.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior i Seguretat Pública	32.789.827 €	62.472 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	13.638.497 €	0 €
Total	46.428.323 €	62.472 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	25.000 €
--	-----------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ISP	ISPC	Formació a l'ISPC sobre violències masclistes i sexuals adreçada als cossos policials i vigilants municipals	6.194	44.515
ISP	ISPC	Formació en lideratge en l'àmbit de la perspectiva de gènere.	476	9.297
ISP	ISPC	Formació a l'ISPC en perspectiva de gènere adreçada a Agents Rurals	134	3.236
ISP	ISPC	Formació a l'ISPC en perspectiva de gènere adreçada als cossos policials.	645	2.657
ISP	ISPC	Formació a l'ISPC en perspectiva de gènere adreçada a Bombers Generalitat i Bombers voluntaris	545	1.883
ISP	ISPC	Formació en perspectiva de gènere per a formadors del Grau universitari en Seguretat	635	719
ISP	ISPC	Formació Oberta en l'àmbit de la perspectiva de gènere i l'assetjament sexual.	148	164

Interior i Seguretat Pública

La vocació formativa i de producció de coneixement de l'ISPC inclou una sensibilitat especial en la promoció de valors i models igualitaris, així com, en la prevenció i erradicació de les violències masclistes. En aquest sentit, l'ISPC forma la policia de Catalunya amb especial interès en millorar la detecció i identificació de situacions de risc i d'existència de violència masclista, així com, l'atenció a les dones en situació de violència masclista en el moment de les denúncies i al llarg de tot el procés judicial, per evitar revictimitzacions.

En l'àmbit de la formació policial, oferim formació específica en atenció i seguiment de víctimes, formació sobre primeres intervencions en violència masclista i domèstica, en tràfic d'éssers humans i formació en perspectiva de gènere en els cursos de Formació Bàsica Policial, en els cursos de promoció i en els de formació continuada.

L'any 2024, es va incorporar la perspectiva de gènere en la formació bàsica de bomber/res, així com en la formació contínua, per a formadors i de promoció d'aquests cossos operatius. A la vegada, també s'ha incorporat formació en aquest àmbit al Cos d'Agents Rurals.

En l'àmbit acadèmic, impartim la formació en el grau en seguretat que incorpora la perspectiva de gènere i l'estudi de la violència masclista en diverses de les seves assignatures i la formació en el màster universitari en Direcció Estratègica de Seguretat. L'any 2023 es va crear la Comissió d'Igualtat a l'ISPC, amb l'objectiu d'impulsar la política en matèria d'igualtat de gènere des d'una perspectiva interseccional.

En aquest sentit, es continua treballant per tal d'identificar les desigualtats i discriminacions per raó de gènere. A partir de la "Guia de recomanacions amb perspectiva de gènere per a la formació de l'ISPC", es treballa en propostes de millora en l'activitat docent de l'Institut. Finalment, es treballa per fer més paritaris els equips de formadors en matèria de procediments policials.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ISP	Nombre alumnat Curs Formació Bàsica Polícies	2024	501	823	-	1.324	37,8%	62,2%	-
ISP	Nombre alumnat Curs Formació Bàsica Bombers	2024	94	145	-	239	39,3%	60,7%	-
ISP	Nombre alumnat Curs Formació Bàsica Agents Rurals	2024	89	144	-	233	38,2%	61,8%	-
ISP	Nombre professorat Curs Formació Bàsica Polícies	2024	302	594	-	896	33,7%	66,3%	-
ISP	Nombre professorat Curs Formació Bàsica Bombers	2024	67	523	-	590	11,4%	88,6%	-
ISP	Nombre professorat Curs Formació Bàsica Agents Rurals	2024	60	255	-	315	19,0%	81,0%	-

Programa 225

Protecció civil

Informació general del programa i pressupost

Els recursos destinats a aquest programa tenen per objectiu reduir preventivament el risc a què estan sotmesos els ciutadans i el medi i millorar la coordinació i mobilització dels recursos en cas d'emergència. Els recursos es destinen a gestionar l'atenció de les trucades d'urgència al 112 i a aglutinar i coordinar la gestió de l'emergència. D'altra banda, també s'inclouen a aquest programa els recursos destinats a la prevenció del risc, a l'elaboració de plans de protecció civil i a la sensibilització de la població sobre riscos i mesures d'autoprotecció.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,1
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Interior i Seguretat Pública	23.649.839 €	6.300 €
Total	23.649.839 €	6.300 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ISP	112 emergències	Publicitat, difusió i campanyes per donar compliment a les accions del Pla d'igualtat del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya	5.500	5.500
ISP	112 emergències	Elaboració del Registre retributiu del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya	0	800

Interior i Seguretat Pública

D'acord amb el que preveu la Llei 17/2015, de 21 de juliol d'igualtat efectiva de dones i homes, es continua treballant amb l'objectiu d'introduir la perspectiva de gènere en les actuacions mitjançant els diferents grups de treball en els àmbits del Web, Sensibilització i informació a la població, Premsa i xarxes socials. La línia d'actuació principal és el "Llenguatge i imatge amb perspectiva de gènere", que es treballa de manera transversal i es desenvoluparà als diferents àmbits d'actuació de la Direcció General de Protecció Civil. Per assolir les diferents actuacions previstes al Pla estratègic de la Direcció General de Protecció Civil, envers la

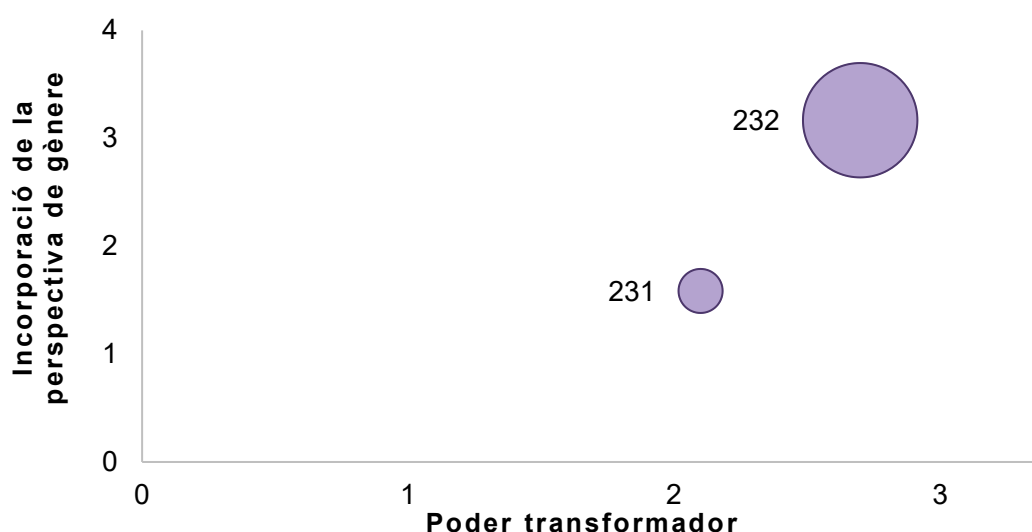
transversalitat de gènere, és imprescindible oferir formació a les persones d'aquesta direcció general, per incorporar la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les seves funcions.

L'any 2026 es preveu que es desenvolupi el registre retributiu del personal del Centre d'Atenció i Gestió de Trucades d'Urgència 112 Catalunya (CAT112), com una de les accions del Pla intern d'igualtat de gènere 2023-2026 del CAT112. Aquest pla està emmarcat en el Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere del Govern de la Generalitat de Catalunya, dins de l'eix 2, relatiu a la promoció de l'equitat en el treball i la corresponsabilitat en els usos del temps; i respon a l'objectiu estratègic de fomentar la implantació i millora de la qualitat dels plans i programes d'igualtat entre dones i homes a les empreses, ens locals i organitzacions; i més concretament a l'objectiu operatiu d'incrementar les accions per a la implantació de plans i mesures d'igualtat a les empreses i ens locals.

Política 23. Relacions exteriors i cooperació al desenvolupament

La política de Relacions exteriors i cooperació al desenvolupament té un poder transformador alt, atès que incideix en un àmbit en el qual els estereotipus de gènere juguen pes rellevant i les actuacions de la qual afecten a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és alt, especialment en el cas del programa 232 Cooperació al desenvolupament perquè contribueix a l'ODS d'Igualtat de gènere i la prioritat del nou Pla de Govern d'Equitat social, igualtat, feminisme i benestar, i incorpora un enfocament interseccional. També el programa 231 Relacions exteriors contempla les diferències de gènere en el diagnòstic i disseny de les actuacions. Tots dos programes disposen d'indicadors desagregats per sexe i d'actuacions que persegueixen reduir les desigualtats identificades.



Taula 5.2.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 231

Relacions exteriors

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou les despeses destinades a finançar les activitats dirigides a posicionar els interessos de Catalunya al món, tot reforçant les relacions amb altres governs, organismes multilaterals i xarxes de cooperació. L'objectiu és contribuir a garantir l'existència d'una política exterior pròpia de Catalunya, amb especial èmfasi en les relacions i la participació amb la Unió Europea. També s'assignen els recursos destinats a donar suport a les polítiques mediterrànies per tal de fomentar els intercanvis i la cooperació entre els països, societats i cultures mediterrànies.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,7
Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Acció Exterior i Unió Europea	13.532.294 €	194.451 €
Total	13.532.294 €	194.451 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
UEX		Participació i cooperació amb el grup de treball actual de la Unió per la Mediterrània (Working Group meeting of the UfM Regional Dialogue on Women Empowerment).	-	-
UEX		Participació en Conferències d'alt nivell sobre Dones a la Mediterrània (High Level Conference on Women for Mediterranean) en el marc de la Unió per la Mediterrània.	-	-
UEX		Assoliment de l'equilibri de gènere en la representació i la participació de ponents i assistents a les jornades MedCat Days.	-	-
UEX		Reforç de la influència del Govern i promoció de l'intercanvi de bones pràctiques en matèria d'igualtat de gènere mitjançant la participació en xarxes i espais de coordinació internacional.	-	-
UEX		Assoliment de l'equilibri de gènere en la representació i la participació de ponents i assistents a la jornada Conferència d'Inversions de la UE a Catalunya.	-	-
UEX		Inclusió de la perspectiva transversal de gènere a les bases de la convocatòria de subvencions per a la internacionalització d'entitats sense afany de lucre com a criteri puntuable.	0	100.000
UEX		Inclusió de la perspectiva transversal de gènere a les bases de la convocatòria de subvencions a les comunitats catalanes a l'exterior com a criteri puntuable.	0	62.500
UEX	PCM-DIPLOCAT	Intercanvi de bones pràctiques municipals sobre els usos del temps. (Time Use Initiative).	5.194	30.194

UEX	PCM- DIPLOCAT	Desplegament del Pla d'igualtat de gènere intern de l'entitat.	1.757	1.757
-----	------------------	--	-------	-------

Unió Europea i Acció Exterior

El programa incorpora una perspectiva de gènere transversal en totes les seves actuacions i s'alinea amb l'objectiu estratègic de la Generalitat de Catalunya d'impulsar la transformació feminista. L'impacte de gènere es manifesta en diversos nivells, començant per la participació de la Generalitat en les institucions de la Unió Europea i els organismes internacionals, on es promou activament la defensa de la igualtat de gènere i els drets de les dones. En aquest sentit, es fomenta la representació paritària en els espais de presa de decisions, assegurant que les veus femenines tinguin un paper central en la definició de polítiques i projectes.

El programa també incideix en la necessitat de defensar i promoure els drets de les dones i els col·lectius vulnerables en fòrums multilaterals, com a part de la seva contribució a la justícia global i els drets humans. Les polítiques de gènere es veuen reforçades a través de la participació en cimera internacional que impulsen l'equitat de gènere i la lluita contra totes les formes de discriminació. A més, la dimensió de gènere s'integra en la projecció econòmica de Catalunya, fomentant la igualtat d'oportunitats en sectors clau com l'economia digital, la innovació i la logística. Es treballa perquè les iniciatives de suport a les empreses catalanes incloguin mesures específiques per a l'emprenedoria femenina i la reducció de les bretxes salarials.

Així mateix, s'incorporen indicadors de gènere en el seguiment i l'avaluació del programa per garantir que les accions i els recursos assignats afavoreixin un impacte positiu en la igualtat de gènere, promovent la inclusió activa de dones en tots els àmbits del programa.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
UEX	Nombre de catalans i catalanes inscrits al Registre de catalans a l'exterior	2025	5.205	5.012	-	10.217	50,9%	49,1%	-
UEX	Nombre d'homes i dones catalans que resideixen a l'exterior	2025	198.993	207.686	-	406.679	48,9%	51,1%	-

Programa 232

Cooperació al desenvolupament

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa inclou les despeses destinades a finançar les activitats dirigides a posicionar els interessos de Catalunya al món, tot reforçant les relacions amb altres governs, organismes multilaterals i xarxes de cooperació. L'objectiu és contribuir a garantir l'existència d'una política exterior pròpia de Catalunya, amb especial èmfasi en les relacions i la participació amb la Unió Europea. També s'assignen els recursos destinats a donar suport a les polítiques mediterrànies per tal de fomentar els intercanvis i la cooperació entre els països, societats i cultures mediterrànies.

Impacte global del programa:	Alt	5,9
Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Acció Exterior i Unió Europea	88.182.447 €	88.254.739 €
Total	88.182.447 €	88.254.739 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
UEX	ACCD	Convocatòries de subvencions amb EGIBDH de l'ACCD	17.655	88.000.000
UEX		Desplegament de la política de cooperació al desenvolupament feminista als instruments de planificació, seguiment i avaluació.	0	120.177
UEX		Participació activa als espais internacionals de construcció i posicionament de l'agenda de cooperació feminista.	0	56.862
UEX	ICIP	Impuls de les convocatòries de subvencions a entitats i projectes de recerca en l'àmbit de la pau que prevegin l'enfocament de gènere.	0	24.000
UEX	ICIP	Foment de la participació i l'apoderament de les dones en espais d'incidència internacional; en el marc de l'acompanyament de diàspores de països en conflicte a Europa i en el marc de la cerca de persones desaparegudes.	2.500	17.500
UEX	ICIP	Suport a la Red Latinoamericana de Mujeres, Paz y Seguridad.	1.500	11.500
UEX	ICIP	Projecte de recerca sobre trauma col·lectiu en la violència sexual i polítiques de seguretat locals.	3.000	11.000
UEX	ICIP	Desenvolupament del nou Pla intern d'igualtat de gènere (2026-2030)	5.000	7.000
UEX	ICIP	Suport "Congreso Mundo Mujeres 2026".	1.500	4.500
UEX	ICIP	Formació "Com aplicar la interseccionalitat a les polítiques locals de seguretat".	1.200	2.200

Unió Europea i Acció Exterior

La perspectiva de gènere és un tret identificatiu de la política de cooperació al desenvolupament del Govern de Catalunya des de fa més de 15 anys, amb l'adopció d'una doble estratègia que combina accions específiques per a l'empoderament de les dones amb la transversalització al conjunt de la política.

A partir del 2015, l'adopció i el desplegament de l'enfocament de gènere i basat en drets humans va suposar un salt endavant en la prioritització i l'assignació de recursos a iniciatives que revertissin les desigualtats de gènere.

El Pla director 2023-2026 vol fer un nou impuls en aquesta direcció, capitalitzar l'experiència acumulada i transitar cap a una política de cooperació al desenvolupament feminista. Els seus objectius fonamentals són: transformar les relacions desiguals de poder en tots els àmbits (públics i privats), afrontant les causes estructurals socials, econòmiques, polítiques i culturals patriarcals que perpetuen les desigualtats de gènere entre les dones i els homes, i materialitzar els drets humans per a totes les persones, col·lectius i pobles, amb una perspectiva interseccional que tingui en compte tots els eixos de desigualtat i la forma com es relacionen, amb especial èmfasi en les dones i les nenes. S'estableix una prioritat sectorial específica per a la defensa de la justícia de gènere i els drets de les dones i les nenes, i es transversalitzen les agendes feministes a la resta de prioritats sectorials, com salut, educació, pau i seguretat, economies transformadores, etc.

El programa fomenta la participació i l'empoderament de les dones en espais d'incidència internacional, preveu instruments específics per donar suport a organitzacions de dones i feministes en països socis, prioritza les iniciatives amb un impacte de gènere rellevant a les convocatòries de subvencions i impulsa mesures organitzatives que permetin avançar en una política feminista que transformi les desigualtats de gènere.

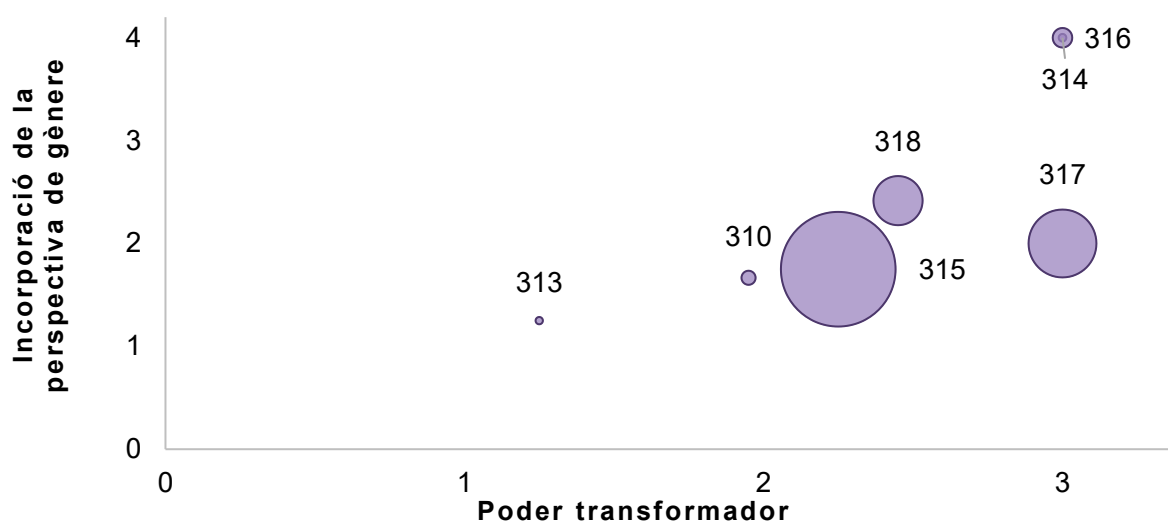
Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total	% dones	% homes
UEX	Execució del pressupost destinat a l'enfocament de gènere i basat en drets humans (EGIBDH), mitjançant convocatòries de subvencions. (€)	2023	-	-	39.491.807	-	-

5.3. Protecció i promoció social

Política 31. Protecció social

Els programes de la política de Protecció social tenen un poder transformador alt, perquè afecten de manera directa en les condicions de vida de les persones en àmbits on hi ha diferències i desigualtats de gènere rellevants. A més, en la majoria dels programes tenen capacitat transformadora i es detecta que és una política en què els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant

Pel que fa al grau d'incorporació de la perspectiva de gènere, és mitjà per a la política, ja que tots els programes contempen les diferències per raons de gènere en el diagnòstic, tenen objectius de gènere, actuacions que tenen en compte les diferències de gènere identificades al diagnòstic i indicadors desagregats per sexe. En aquesta àrea també destaca el programa 314 i 316 que incorporen la interseccionalitat en el diagnòstic i els indicadors.



Taula 5.3.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.1.2.	Població estrangera i percentatge sobre el total de població, per grups d'edat i sexe.
3.1.3.	Població estrangera segons l'origen geogràfic, per grups d'edat i sexe.
3.1.4.	Fills per dona.
3.1.6.	Taxa de dependència de la població envellida i de la població infantil.
3.3.1.	Població inactiva per cura de terceres persones, per sexe. Percentatge sobre el total de població activa, per sexe.
3.3.2.	Persones inactives, segons el motiu principal per no buscar treball. Milers.
3.3.3.	Persona cuidadora dels menors de 18 anys de la llar.
3.3.4.	Persona cuidadora de les persones discapacitades de la llar.
3.4.10.	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE), per grups d'edat i sexe.
3.4.11.	Taxa de població en risc de pobresa, per grups d'edat i sexe.
3.4.12.	Taxa de població en privació material severa, per grups d'edat i sexe.
3.4.13.	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social, per sexe.
3.8.1.	Víctimes de violència masclista, per àmbits.
3.8.6.	Total fets denunciats en l'àmbit de la LGTBI-fòbia (atestats).
3.8.7.	Ubicació dels fets de l'àmbit de la LGTBI-fòbia. Gener-setembre 2021.

Programa 310

Altres programes socials

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a projectes i programes que afecten a diverses polítiques. Els recursos més destacats són els transferits per l'Administració General de l'Estat en concepte de participació de Catalunya en l'assignació tributària del 0,7% de l'impost sobre a renda de les persones físiques i que s'han de destinar a subvencionar, en el marc de les polítiques socials de la Generalitat de Catalunya, programes d'interès general per atendre finalitats d'interès social. També s'hi assignen els recursos procedents d'herències intestades que es destinen a entitats socials sense ànim de lucre, així com diverses despeses que afecten a més d'una política d'actuació.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,6
Poder transformador del programa:	Mitjà	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	43.255.563 €	0 €
Total	43.255.563 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Drets Socials i Inclusió

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que les accions s'adrecen a població en situació de vulnerabilitat social i, en general, les dones són un col·lectiu més desfavorit en un percentatge més elevat. Efectivament, amb dades de l'Enquesta d'estructura salarial del 2022 a Catalunya el salari brut anual mitjà de l'home és de 31.878,42 euros, mentre que el salari brut anual mitjà de la dona és de 25.659,03 euros, un 19,5% inferior al de l'home.

Aquesta desigualtat es troba relacionada amb una taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROE) de les dones el 2024 era un 5,6% superior a la dels homes (24,6% les dones, 23,3% els homes). Si ens fixem en la composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 42,8%, una tipologia de llar que, l'any 2021 (última dada disponible), segons dades de l'estadística de característiques essencials de la població

i els habitatges de l'IDESCAT, estaven encapçalades per dones en el 78,6% dels casos. Així mateix, la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials és del 41,9% en les dones, 3,7 punts per sobre de la dels homes (38,2%).

Finalment, amb dades de l'enquesta Òmnibus del 2023 (2a onada), CEO, el 16,4% de les dones va necessitar rebre ajuda per tal de disposar d'aliments, roba o altres productes bàsics en els últims 12 mesos davant el 15,1% dels homes que s'han trobat en aquesta circumstància.

En el conjunt de polítiques per lluitar contra l'exclusió social, la pobresa i la desigualtat econòmica i material, les transferències socials tenen un fort impacte en les condicions de vida de les dones, fet que contribueix a millorar l'equitat de gènere tant en la distribució dels recursos com en les oportunitats generades.

Aquest programa no té indicadors de gènere.

Programa 313

Suport a les famílies

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a donar suport, protecció, assessorament i informació a les famílies, a prevenir les situacions de risc, i a promoure la parentalitat positiva, la conciliació de la vida personal, familiar i laboral així com l'envelliment actiu de la gent gran. Amb els recursos consignats es realitza el pagament de prestacions econòmiques i la concessió de subvencions a ens locals i entitats d'iniciativa social en els àmbits d'intervenció del programa.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,5
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	13.541.042 €	193.920 €
Total	13.541.042 €	193.920 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSI		Fons de Garantia de Pensions i Prestacions	0	193.920

Drets Socials i Inclusió

Les actuacions i programes de suport a la família es destinen al conjunt de les famílies i tenen especial importància les famílies integrades per només un progenitor, constituïdes en una gran majoria per una dona. En efecte, l'any 2021 hi havia 427.400 llars monoparentals (un 14,1% sobre el total de llars a Catalunya) de les quals, el 78,6% estaven encapçalades per dones.

Les accions de promoció de la conciliació personal, familiar i laboral i de l'impuls de la corresponsabilitat en la cura, educació i gestió de les tasques familiars tenen especial incidència en la dona, ja que l'estructura moderna de la divisió sexual del treball ha fet recaure històricament en la dona la gestió de la vida reproductiva i de cures a les llars. Les actuacions i programes de la Direcció General de Gent Gran es destinen al conjunt de les persones grans, el 56,9% de les quals són dones (dades població IDESCAT per l'any 2024).

En la prevenció i detecció de les violències, edat i gènere tenen especial importància. D'una banda, amb dades del Departament d'Interior i Seguretat Pública, l'any 2024 es van atendre 17.337 víctimes de violència masclista en l'àmbit de la parella i es van registrar 16 feminicidis; es van atendre 4.703 víctimes de violència masclista en l'àmbit familiar, i 4.343 víctimes de violència masclista en l'àmbit social o comunitari. Pel què fa als maltractaments a persones grans, amb les dades del Departament d'Interior i Seguretat Pública, l'any 2024 es van atendre 1.509 víctimes majors de 65 anys, el 67,2% de les quals eren dones (1.014 dones, 495 homes).

Així doncs, la intervenció del conjunt d'actuacions del programa té una especial incidència en un àmbit, el de la llar, on les desigualtats entre dones i homes es manifesten de manera estructural i tradicionalment invisibilitzades. La protecció, el suport i acompanyament de les famílies en la criança, la parentalitat positiva i les relacions saludables té una gran incidència en la qualitat de vida de les dones afavorint la corresponsabilitat en la conciliació de la vida reproductiva i productiva, i posa en valor l'àmbit de les cures a les llars.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
DSI	Percentage de persones inactives per cura de tercers persones	2024	36	10	-	46	-	-	-
DSI	Persones de 80 anys i més	2025	300.190	179.090	-	479.280	62,6%	37,4%	-
DSI	Percentatge de persones de 80 anys i més	2025	4	2	-	6	-	-	-
DSI	Víctimes de 65 anys i més ateses per la policia per violència domèstica	2024	1.014	495	-	1.509	67,2%	32,8%	-
DSI	Títols de família nombrosa vigents amb un ascendent segons sexe del progenitor	2T 2025	18.253	3.516	-	21.769	83,8%	16,2%	-
DSI	Títols de famílies monoparentals en vigor per ascendent	1T 2025	71.401	4.150	51	75.602	94,4%	5,5%	0,1%
DSI	Persones que reben la medalla centenària	2024	470	230	-	700	67,1%	32,9%	-

Programa 314

Atenció a la immigració

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a desenvolupar, promoure, coordinar i gestionar aquelles mesures necessàries per facilitar l'acollida i contribuir a la plena integració de les persones immigrades. En l'àmbit d'aquest programa es presten serveis d'assessorament especialitzat en matèria migratòria, serveis per a persones nouvingudes en situació de vulnerabilitat, s'ofereixen diversos tipus de cursos (formació ocupacional, coneixement de la llengua, etc.), es concedeixen subvencions i ajuts als ens locals i entitats que desenvolupen serveis de primera acollida, entre d'altres.

Impacte global del programa:	Molt alt	7,0
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	4,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	14.706.386 €	8.573.100 €
Total	14.706.386 €	8.573.100 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSI	Desplegament en l'àmbit local del nou model d'acollida incorporant la perspectiva feminista	0	5.683.735
DSI	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les migracions i el refugi	0	2.427.176
DSI	Abordatge de les violències masclistes en l'àmbit de la protecció internacional	0	436.249
DSI	Serveis d'atenció a les persones migrades	0	25.940

Dreta Socials i inclusió

Aquest programa aposta per un impacte de gènere transversal, partint del reconeixement de desigualtats estructurals per motius interseccionals com l'estrangeria, la racialització, la classe i el gènere. Té una atenció específica a la migració femenina, entenent els espais feminitzats on accedeixen majoritàriament les dones migrades, les barreres que troben per superar violències vinculades al masclisme o al tràfic d'éssers humans, així com el seu paper com a agents actives i protagonistes del canvi social. A Catalunya, el 2024 ja eren 1.906.682 les

persones nascudes fora de l'estat espanyol (gairebé un de cada quatre residents) i la meitat (49,9%) eren dones. El flux migratori és la principal força demogràfica del país, malgrat una baixa natalitat i un saldo vegetatiu negatiu.

El Govern impulsa programes per a agilitzar els tràmits d'estrangeria competència de la Generalitat de Catalunya i facilitar la regularització de les persones migrades, amb l'objectiu d'escurçar els terminis i promoure la seva inserció laboral. Les accions del programa inclouen una acollida especialitzada i centrada en la persona, que ofereix serveis públics, formació lingüística i ocupacional, entre altres, adaptada als col·lectius migrats i, de forma específica, a les dones migrades.

També impulsa i es coordina amb altres Departaments en la prevenció i atenció a la violència masclista, amb formació i suport en casos especialment vulnerables, com la mutilació genital femenina i els matrimonis forçats, per al conjunt de professionals i agents vinculats a la gestió de les polítiques d'acollida, migracions i antiracisme. Cal destacar l'atenció específica a dones amb necessitats de protecció internacional o humanitària, com les que arriben des de les Canàries o altres rutes migratòries, prioritzant recursos per a la seva salut mental i emocional.

Finalment, el programa es compromet a garantir la regularització administrativa i laboral, per permetre una participació plena i efectiva de les dones migrades en la societat catalana.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
DSI	Nombre d'expedients d'acompanyament al reconeixement d'estudis o titulacions amb serveis propis o recolzats per la DGMR	2024	-	-	-	1.015	-	-	-
DSI	Nombre de certificats emesos pel Servei de Primera Acollida	2024	5.099	4.343	-	9.442	54,0%	46,0%	-
DSI	Nombre de sol·licituds d'informes d'estrangeria	2024	16.899	8.973	-	25.872	65,3%	34,7%	-

Programa 315

Promoció de l'autonomia personal

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a dissenyar, regular i proveir els serveis i recursos assistencials i de promoció a l'autonomia personal amb l'objectiu de facilitar les condicions de vida que contribueixin a la conservació de les facultats físiques i psíquiques de les persones amb dèficits d'autonomia, ja siguin persones grans o persones amb discapacitat. Els recursos consignats a aquest programa es destinen a finançar les prestacions de serveis socials (bàsics, especialitzats i el personal que els presta) que s'ofereixen a través de la xarxa de serveis socials (atenció domiciliària, centres residencials, centres de dia, etc.), les prestacions tecnològiques i a realitzar el pagament de les prestacions econòmiques. Destaquen per l'important volum de recursos destinats els serveis i prestacions vinculats a la Llei 39/2006 de 14 de desembre de 2006, de promoció de l'autonomia personal i atenció a les persones en situació de dependència.

Impacte global del programa:	Alt	4,0
Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	41.447.013 €	0 €
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	2.393.355.205 €	53.897.531 €
Total	2.434.802.219 €	53.897.531 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 249.420 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSI		Increment de l'Atenció Domiciliària i la Teleassistència i impuls dels Serveis d'Entorn Domiciliari i Teleassistència Avançada	0	45.115.982
DSI		Agilitzar procediments d'atenció a la dependència i la discapacitat i reducció de llistes d'espera	0	7.901.936
DSI		Servei de banc de productes de suport per millorar l'accessibilitat de les persones amb discapacitat	48.122	810.294
DSI		Programes de suport a les persones cuidadores de persones en situació de dependència	0	69.320

Drets Socials i Inclusió

A Catalunya l'any 2024, les dones amb discapacitat superen en 25.952 el nombre d'homes, sent un 3,6 punts percentuals més. D'altra banda, les dones tenen major esperança de vida, gairebé 6 anys superior a la dels homes, la qual cosa fa que pateixin més les limitacions pròpies de l'envelliment i requereixin entorns accessibles i adaptats. Segons dades provisionals de l'IDESCAT, a 1 de gener de 2025, a Catalunya, hi ha 1.601.745 persones majors de 65 anys, de les quals el 57% són dones (911.072) i el 43% són homes (690.673).

Així mateix, el 2021 el 72,7% de les llars unipersonals de persones majors de 65 anys estaven encapçalades per dones. La divisió sexual del treball domèstic i reproductiu ha fet recaure històricament en la dona la gestió de la vida reproductiva, l'atenció i les cures a les persones dependents de la llar. I concretament, la desigualtat en el salari de les persones que es dediquen a les tasques de cura remunerades augmentava el 2018 fins a situar-se en una mitjana de 10.991,59€ les dones i de 18.964,36€ bruts els homes, un 72,5% més respecte les dones (Observatori de la Igualtat de Gènere, ICD).

El Departament analitzarà i aplicarà mesures per garantir que l'increment de tarifes previst per a diferents serveis del programa repercuteixi en la millora de les condicions laborals i retributives dels professionals del sector de serveis socials, que són majoritàriament dones, reduint les diferències salarials dins i amb altres sectors. A més, quan els entorns no són accessibles, s'incrementen els obstacles a l'hora de mantenir la cura i mobilitzar als familiars que requereixen cura, atenció o acompanyament. Segons dades d'agost de 2025, el perfil de cuidador de l'entorn familiar és majoritàriament dona (65,2%) amb una edat de 50 a 66 anys (43,8%).

La relació de parentiu més freqüent és la de fill/fila (38,6%), seguit de cònjuge (29,5%) i progenitor (20,5%). Per tant, la feminització de les cures suposa un suport d'atenció informal, i consegüentment invisible per a l'Administració, i un augment de càrrega física i mental per a la persona cuidadora. El desenvolupament de les polítiques d'atenció i suport a l'autonomia personal i l'accessibilitat té una especial incidència en la salut integral del conjunt de les dones, així com en el seu benestar, ja que intervé en un àmbit, el de la llar i l'atenció i les cures a les persones dependents, on les desigualtats entre dones i homes es manifesten de manera estructural i invisibilitzada.

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
DSI	Percentatge de persones de 75 i més anys amb dificultats greus per fer activitats quotidianes	2024	17	15	-	16	-	-	-
DSI	Percentatge de persones de 75 i més anys amb dificultats greus per fer activitats bàsiques de cura personal	2024	21	16	-	-	-	-	-
DSI	Persones entre 0-15 anys amb reconeixement de discapacitat per cada 1.000 habitants	2024	22	45	-	34	-	-	-
DSI	Persones amb 75 i més anys amb reconeixement de discapacitat per cada 1.000 habitants	2024	272	289	-	282	-	-	-
DSI	Infants atesos pels serveis d'atenció precoç amb finançament públic	2024	18.722	33.935	-	52.657	35,6%	64,4%	-
DSI	Nombre d'actuacions resoltes pels centres d'atenció a les persones amb discapacitat (CAD)	2024	78.201	76.480	-	154.681	50,6%	49,4%	-
DSI	Prestacions i serveis actius de les persones amb dependència	2024	182.812	101.687	-	284.499	64,3%	35,7%	-
DSI	Persones amb reconeixement de discapacitat	2024	373.109	347.157	-	720.266	51,8%	48,2%	-
DSI	Percentatge d'infants 0-5 anys atesos pels serveis d'atenció precoç sobre el total d'infants 0-5 anys	2024	10	18	-	14	-	-	-
DSI	Persones amb conveni especial amb la Seguretat Social com a cuidadores no professionals	2024	7.608	1.194	-	8.802	86,4%	13,6%	-

Programa 316

Igualtat i respecte a la diversitat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar pràctiques per a la igualtat efectiva entre les persones i de respecte a totes les formes de diversitat amb la finalitat de garantir la igualtat d'oportunitats de tota la ciutadania. Amb els recursos consignats al programa es financen els serveis de la Xarxa d'atenció i recuperació integral a les dones que pateixen violència masclista i els seus fills i filles. També es presta suport econòmic a ens locals i a entitats d'iniciativa social per a la implementació de plans d'igualtat, per a programes que garanteixin els drets de les persones lesbianes, gais, bisexuals, transgènere i intersexuals (LGBTI), així com la Promoció i Defensa dels Drets Humans.

Impacte global del programa:	Molt alt	7,0
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	4,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Igualtat i Feminisme	78.909.817 €	78.909.817 €
Total	78.909.817 €	78.909.817 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	9.858.617 €
--	--------------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
IFE		Xarxa pública d'atenció a les violències masclistes	0	29.362.817
IFE		Desplegament de les polítiques de cures i dret al temps i coeducació	0	19.308.926
IFE		Transferències als ens locals per a l'articulació d'actuacions del sistema de resposta urgent per a víctimes de violències masclistes	0	6.000.241
IFE		Desplegament del programa de la igualtat en els treballs	0	4.558.449
IFE		Convocatòria de subvencions a entitats sense ànim de lucre i ens locals per a la realització d'actuacions en l'àmbit de l'erradicació de les violències masclistes	0	4.405.000
IFE		Transferències als ens locals en matèria de polítiques LGBTI+ (SAIs)	0	4.104.288
IFE		Indemnitzacions i ajuts per a dones, nens i nenes víctimes de violències masclistes	0	3.154.023
IFE		Col·laboració amb els ens locals per a la promoció i defensa dels drets humans i contra els discursos d'odi	0	1.800.000

IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les cures, el temps i la igualtat en els treballs	0	1.075.000
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de la igualtat de tracte i la no-discriminació	0	798.549
IFE	Convocatòria de subvencions a entitats de l'àmbit de les polítiques LGBTI+	0	770.000
IFE	Actuacions de prevenció de totes les formes de violències masclistes, incloses les violències sexuals	0	612.670
IFE	Actes commemoratius, formacions i altres accions de sensibilització en matèria de drets humans	0	590.000
IFE	Impuls del coneixement en matèria de drets humans i elaboració i seguiment del Pacte Nacional contra els discursos d'odi	0	480.000
IFE	Tramitació de les denúncies i atenció a les víctimes referents en l'àmbit de la igualtat de tracte i no-discriminació i altres projectes	0	382.324
IFE	Subvencions a entitats i convenis en matèria de drets humans	0	350.000
IFE	Formacions i accions de sensibilització en matèria d'igualtat de tracte i no-discriminació	0	283.892
IFE	Servei d'acompanyament i assessorament a persones LGBTI i altres serveis i projectes	0	264.952
IFE	Formacions i accions de sensibilització en l'àmbit LGBTI+	0	177.688
IFE	Impuls del coneixement de gènere i de la igualtat de tracte i no-discriminació	0	130.000
IFE	Desplegament de polítiques antiracistes	0	126.000
IFE	Centre de documentació i memòria LGTBI	0	100.000
IFE	Altres despeses i projectes per desplegar les polítiques en matèria d'erradicació de les violències masclistes	0	60.000
IFE	Jornades, formacions i altres projectes en l'àmbit de les cures, el temps i la igualtat en els treballs	0	15.000

Igualtat i Feminisme

Totes les polítiques dutes a terme pel Departament d'Igualtat i Feminisme generen un impacte de gènere, ja que la perspectiva de gènere s'aplica de manera transversal a totes les iniciatives. La perspectiva de gènere permet visibilitzar les diferències entre dones i homes i, en conseqüència, trobar línies d'acció per a l'erradicació de les desigualtats. Les accions parteixen de la identificació d'aquestes desigualtats per tal d'abordar tant les violències masclistes com qualsevol tipus de discriminació sobre les dones pel sol fet de ser dones.

Aquest programa aborda aquesta desigualtat estructural de la cultura patriarcal millorant i consolidant la xarxa de serveis adreçats a l'atenció de les dones víctimes de violències masclistes i mitjançant la creació de nous protocols d'actuació. El programa també identifica la divisió sexual del treball, on la manca de corresponsabilitat en la cura de les persones i de la llar continua sent un factor clau de discriminació envers les dones. Per aconseguir la promoció de l'equitat en els treballs, la democratització de les cures i el foment de la corresponsabilitat, es duran a terme actuacions com el foment dels pactes locals del temps amb ens locals, els plans d'igualtat tant al sector públic com privat, i el desplegament del programa Temps per cures i la promoció d'accions per treballar la coeducació.

Les despeses associades a aquest programa es destinen a prevenir, detectar i reparar les violències masclistes; reforçar les polítiques d'igualtat entre dones i homes; així com garantir l'equitat en els treballs i fomentar la corresponsabilitat. També es destinen despeses a la promoció dels drets humans, mesures preventives, sancionadores i reparadores d'acord amb el dret a la igualtat i a la no-discriminació, lluitar contra els extremismes violents i els delictes d'odi, i a promoure els valors de la igualtat i la garantia dels drets de les persones LGBTI+, consolidant les polítiques públiques LGBTI+.

Pel que fa als serveis per atendre les violències masclistes, cal destacar que La llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, va establir la creació de la Xarxa d'atenció i recuperació integral per a les dones que pateixen violència masclista. Aquesta està integrada per un conjunt de recursos i serveis públics per a l'atenció, l'assistència, la protecció, la recuperació o la reparació integral.

D'una banda, l'atenció telefònica de la línia 900.900.120 i el correu electrònic que són serveis confidencials, disponibles les 24 hores del dia i els 365 dies de l'any, que atenen les demandes de dones en situació de violència. Aquests serveis disposen de professionals, advocades i psicòlogues que poden contactar amb els serveis d'emergència, en cas que sigui necessari. A més, les persones que accedeixen al servei poden expressar-se en 124 llengües. Durant l'any 2022 es van atendre 12.389 persones i durant el 2023 se n'han atès 14.198. El 2024 es van registrar 14.853 atencions, i el 2025 es va arribar a 15.346 (l'equivalent a 42 trucades al dia).

A banda d'aquests serveis, s'ha posat en marxa un Servei d'Atenció a les Violències Digitals, actuacions per promoure masculinitats antimasclistes i igualitàries, i el Pacte Català contra la Violència Masclista. A més, es treballa en l'enfortiment i ampliació del serveis públics per cobrir totes les necessitats derivades de les diferents formes i àmbits de les violències masclistes i per assegurar l'equitat territorial en l'accés a aquests serveis.

En l'àmbit de les polítiques públiques LGBTI, es desplegarà el servei d'acompanyament i assessorament a persones LGBTI+ i a les seves famílies, així com altres serveis i projectes per promocionar la igualtat i la no-discriminació. Pel que fa als drets humans, es desplegarà el Consell Assessor dels Drets Humans a Catalunya, se seguirà elaborant i fent el seguiment del Pacte Nacional contra els discursos d'odi i l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-Discriminació tindrà un paper cabdal com a ens de garantia de lluita contra les discriminacions, elaborant i executant el Pla integral per a la igualtat de tracte i no-discriminació. Perseguint aquest objectiu de lluitar contra les discriminacions, se seguirà treballant en la Reforma de la llei 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació.

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
IFE	Nombre de persones ateses per la Línia d'atenció a les dones en situació de violència	2024	14.466	377	1	14.844	97,5%	2,5%	0,0%
IFE	Nombre de persones formades a la formació en matèria de cures, organització del temps i equitat en els treballs	2024	1.559	578	11	2.148	72,6%	26,9%	0,5%
IFE	Nombre de persones formades a través del pla de formació LGBTI a personal de l'administració, empreses i entitats	2024	4.982	1.303	230	6.515	76,5%	20,0%	3,5%
IFE	Nombre de denúncies rebudes a l'Oficina d'Igualtat de Tracte i No-discriminació	2024	155	134	3	292	53,1%	45,9%	1,0%
IFE	Nombre d'atencions dels Serveis i oficines d'informació i atenció a les dones i Oficines de l'Institut Català de les Dones	2024	136.100	2.356	67	138.523	98,3%	1,7%	0,0%
IFE	Nombre de dones ateses als serveis i recursos de la Xarxa d'abordatge de les VM (L900, SIE, SAR, SSLL, SAAU)	2024	35.377	0	-	35.377	100,0%	0,0%	-

Programa 317

Inclusió social i lluita contra la pobresa

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar el benestar integral de les persones en situació de vulnerabilitat mitjançant serveis i recursos específics que els permetin millorar la seva integració familiar, social i comunitària. Els recursos consignats a aquest programa es destinen a finançar diverses prestacions, serveis i programes, entre els quals destaquen: les prestacions econòmiques (com per exemple la renda garantida de ciutadania, les prestacions a joves extutelats o les prestacions per al manteniment de les despeses de la llar per a determinats col·lectius); el cofinançament amb els ens locals dels serveis bàsics d'atenció social, el servei d'atenció domiciliària social, els ajuts d'urgència social, els ajuts per pobresa energètica, els plans d'inclusió social i els plans de desenvolupament comunitari; el programa Òmnia; les beques d'educació en el lleure per a infants i joves en situació de vulnerabilitat; els programes de suport als joves tutelats i extutelats per la Generalitat; el programa d'atenció a la comunitat gitana; els programes i serveis socials d'atenció a persones amb problemàtica social derivada de malaltia mental, a persones afectades per drogodependències i a persones afectades pel VIH-Sida; i els equipaments cívics com espais generadors d'inclusió social.

Impacte global del programa:	Alt	5,0
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	4.572.990 €	0 €
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	861.575.568 €	7.275.170 €
Total	866.148.558 €	7.275.170 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	29.054 €
--	-----------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSI		Contractes de neteja per a contractar dones en llocs de responsabilitat i amb especials dificultats	0	7.025.751
DSI		Formació i supervisió a equips d'atenció primària amb perspectiva de gènere i violència masclista.	0	249.420

Drets Socials i Inclusió

A Catalunya, el salari brut anual mitjà de l'home és de 32.721,58€, mentre que el salari brut anual mitjà de la dona és de 27.240,93€, un 16,7% inferior (Enquesta d'estructura salarial del 2023). Aquesta desigualtat es troba relacionada amb la taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE) la qual era un 5,6% superior a la dels homes (24,6% les dones, 23,3% els homes) el 2024. Pel que fa l'ús del temps, les dones dediquen de mitjana el doble d'hores diàries que els homes a les feines domèstiques i de cura no remunerada (2022). Al mateix any, el 89,3% d'excedències per a cures de criatures i el 78,3% per a cures de familiars dependents van ser demanades per dones.

Destaquen tres perfils feminitzats de pobresa: les dones de 65 anys i més (2024) tenen una taxa de risc de pobresa un 30,3% superior (15,5% les dones, 11,9% els homes). Per composició de les llars, el risc de pobresa d'una llar formada per un adult amb fills dependents és del 42,8%, una tipologia de llar que l'any 2021 (IDESCAT), estaven encapçalades per dones en el 78,6% dels casos. Pel que fa a les persones que es dediquen a les tasques de cura remunerades, l'any 2018 la desigualtat del salari es situava en una mitjana de 18.964,36€ bruts pels homes i de 10.991,59€ les dones (Observatori de la Igualtat de Gènere, ICD).

En l'àmbit del programa, el Departament analitzarà i aplicarà mesures per garantir que l'increment de tarifes previst per a diferents serveis del programa repercuteixi en la millora de les condicions laborals i retributives dels professionals del sector de serveis socials, que són majoritàriament dones, reduint les diferències salarials dins i amb altres sectors.

L'any 2024, la taxa de risc de pobresa abans de totes les transferències socials és del 41,9% en les dones, 3,7 punts per sobre de la dels homes. I el 16,4% de les dones ha necessitat rebre ajuda per tal de disposar d'aliments, roba o altres productes bàsics en els últims 12 mesos davant el 15,1% dels homes que s'han trobat en aquesta circumstància (Òmnibus 2023 2a onada, CEO). El 2024, de la mitjana mensual de destinataris de la Renda Garantida Ciutadana, un 55,9% varen ser dones i, en el cas de les Pensions no Contributives, eren un 60,5%. L'acció preventiva i comunitària, així com les transferències socials, són polítiques per

lluitar contra l'exclusió social, la pobresa i la desigualtat econòmica i material amb un fort impacte en les condicions de vida de les dones, fet que contribueix a millorar l'equitat de gènere tant en la distribució dels recursos com en les oportunitats generades.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
DSI	Nombre de persones beneficiàries de l'RGC	2024	85.638	67.378	-	153.016	56,0%	44,0%	-
DSI	Beneficiaris de pensions no contributives de jubilació	2024	27.510	14.610	-	42.120	65,3%	34,7%	-
DSI	Nombre total de joves atesos anualment a l'Àrea de suport als joves tutelats i extutelats	2024	1.069	1.683	-	2.752	38,8%	61,2%	-
DSI	Beneficiaris de prestacions per a joves extutelats segons la Llei 13/2006 de prestacions socials de caràcter econòmic	2024	1.069	1.683	-	2.752	38,8%	61,2%	-
DSI	Població en risc de pobresa per sexe	2024	719.100	661.900	-	1.381.000	52,1%	47,9%	-
DSI	Taxa de risc de pobresa per sexe (%)	2024	18	17	-	17	-	-	-
DSI	Població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE) per sexe	2024	993.700	910.400	-	1.904.100	52,2%	47,8%	-
DSI	Taxa de risc de pobresa o exclusió social (AROPE) per sexe (%)	2024	25	23	-	24	-	-	-
DSI	Població amb privació material i social severa	2024	349.400	323.400	-	672.800	51,9%	48,1%	-
DSI	Pensió de jubilació contributiva mitjana (€/paga)	2024	1.315	1.720	-	1.509	-	-	-
DSI	Persones beneficiàries de Prestacions de dret subjectiu: manteniment despeses de la llar, cònjuge supervivent i per atendre n	2024	13.978	447	-	14.425	96,9%	3,1%	-
DSI	Persones titulars de la RGC i dels complements de prestacions i pensions estatals	2024	29.084	18.879	-	47.971	60,6%	39,4%	-
DSI	Cobertura de la RGC sobre la població amb privació material severa (%)	2024	22	19	-	20	-	-	-
DSI	Pensió contributiva mitjana (€/paga)	2024	1.074	1.646	-	1.326	-	-	-

Programa 318

Atenció a la infància i l'adolescència

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a atendre i protegir els infants i adolescents que es troben en situació de risc i/o desemparament, així com als infants i adolescents emigrats sols, i a oferir-los suport i acompanyament fins a la seva plena autonomia, per tal de garantir la igualtat d'oportunitats i l'acompliment dels seus drets de ciutadania. Els recursos consignats en el programa es destinen fonamentalment a finançar els programes de suport a la protecció dels infants i adolescents en risc social, el funcionament dels equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA), a prestar els serveis en centres residencials i centres d'acolliment i a garantir el pagament de les prestacions econòmiques per acolliment i adopció.

Impacte global del programa:	Alt	4,9
Poder transformador del programa:	Alt	2,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	2.150.813 €	0 €
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	458.993.635 €	32.267.056 €
Total	461.144.449 €	32.267.056 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 1.131.357 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSI		Consolidar el Servei d'Intervenció Socioeducativa per a infants i adolescents en situació de risc	0	22.203.448
DSI		Desplegament a tot Catalunya de la unitat integrada d'abordatge dels abusos sexuals a infants.	635.091	6.257.064
DSI		Serveis de lluita contra la violència infantil: Infància Respon, EVAMI, SAUM	689.868	2.675.187
DSI		Centre d'acollida amb FPACTE	0	1.131.357

Drets socials i Inclusió

L'atenció a la infància en situació de risc correspon al sistema de Serveis Socials. En els casos en què aquesta situació s'agreuja, els Equips d'Atenció a la Infància i l'Adolescència (EAIA) intervenen proposant les mesures adients. Amb dades de la DGPPIA, el 44,4% de les atencions dels EAIA al setembre de 2025 van ser noies, mentre que en els expedients de risc amb intervenció de l'EAIA representaven el 49,5%. D'altra banda, la violència en menors en l'àmbit familiar té conseqüències traumàtiques que poden condicionar el seu desenvolupament. Una violència que no és aliena al gènere. Del conjunt d'infants i adolescents en mesura protectora a setembre de 2025, l'obertura d'un expedient per abús sexual afecta a un 81,0% a les noies.

Amb dades del Departament d'Interior i Seguretat Pública del 2024 relatives als delictes contra la llibertat i la indemnitat sexual, de les 4.343 víctimes, el 32,6% eren menors d'edat i el 12,98% eren menors de 12 anys. Amb dades del mateix Departament relatives a la violència domèstica a menors, el 61,1% de les víctimes ateses eren noies menors de 18 anys i, entre els 14 i els 17 anys, el 73,5% de les víctimes eren noies. Quan l'infant pateix la manca dels elements bàsics de desenvolupament de la seva personalitat, la xarxa pública de protecció intervé tutelant l'infant. De la població de 0 a 17 anys en mesura protectora vigents l'agost de 2025, les noies representaven el 39,3% i d'aquestes, el 44,9% estaven en institució. Pel que fa als processos migratoris, el flux en l'arribada d'infants i joves emigrats sols durant el 2025, té un component predominantment masculí i, amb dades del mes de setembre del 2025, les noies representen el 6,6%.

En aquest context, les actuacions en l'àmbit de la infància i l'adolescència impacten notablement en les desigualtats entre noies i nois menors d'edat, tant en el vessant preventiu, fomentant la convivència, la tolerància, el respecte als drets de la infància i la igualtat d'oportunitats, com en la protecció davant qualsevol situació d'abús, maltractament o privació dels seus drets i benestar.

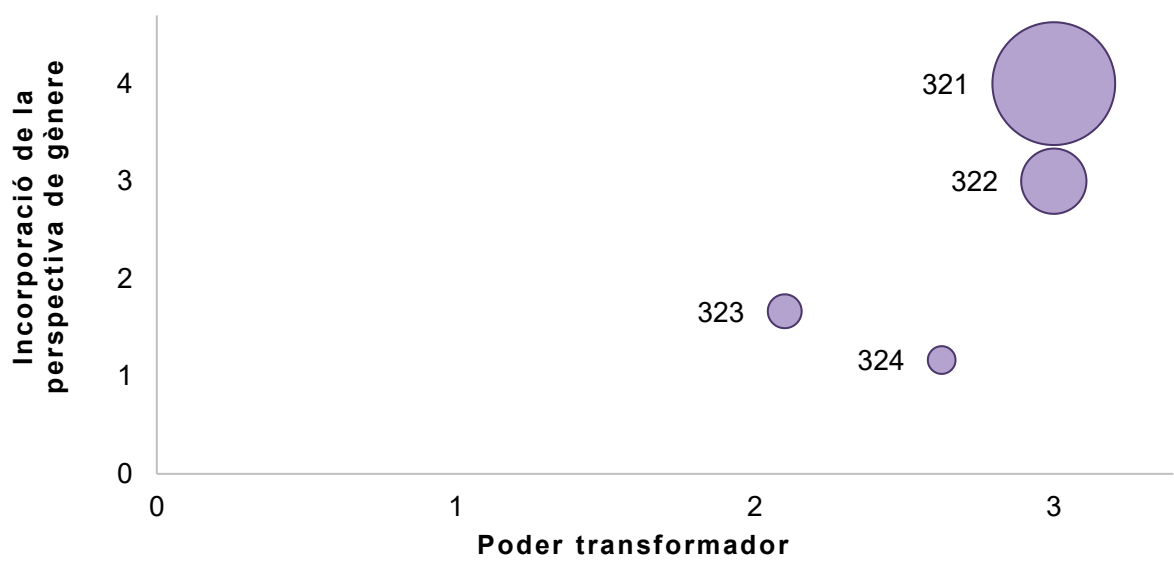
A més, el Departament analitzarà i aplicarà mesures per garantir que l'increment de tarifes previst per a diferents serveis del programa repercuteixi en la millora de les condicions laborals i retributives dels professionals del sector de serveis socials, que són majoritàriament dones, reduint diferències salarials dins i amb altres sectors.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
DSI	Infants i adolescents tutelats per la DGPPIA	2024	3.532	5.390	-	8.922	39,6%	60,4%	-
DSI	Infants i adolescents atesos pels equips d'atenció a la infància i l'adolescència (EAIA)	2024	7.724	9.722	-	17.446	44,3%	55,7%	-
DSI	Percentatge d'infants i adolescents en mesura protectora respecte dels que tenen expedient obert	2024	39	61	-	-	-	-	-
DSI	Divorcis i separacions segons el cònjuge que exerceix la custòdia, excepte la compartida	2023	2.670	189	-	2.859	93,4%	6,6%	-
DSI	Víctimes de violència domèstica menors 0-13 anys ateses per la policia	2024	663	616	-	1.279	51,8%	48,2%	-
DSI	Víctimes de violència domèstica menors 14-17 anys ateses per la policia	2024	698	252	-	950	73,5%	26,5%	-
DSI	Víctimes de violència domèstica menors 0-17 anys ateses per la policia	2024	1.361	868	-	2.229	61,1%	38,9%	-
DSI	Infants i adolescents tutelats per la DGPPIA segons sexe. Acol·liment en família	2024	1.891	1.792	-	3.683	51,3%	48,7%	-
DSI	Infants i adolescents tutelats per la DGPPIA. Acol·liment en centre	2024	1.641	3.598	-	5.239	31,3%	68,7%	-
DSI	Infants i adolescents estrangers atesos als serveis de la xarxa ordinària de protecció per la DGPPIA segons sexe	2024	622	2.527	-	3.149	19,8%	80,2%	-

Política 32. Promoció social

La política de Promoció social té un poder transformador alt, perquè els seus programes afecten de manera directa en les condicions de vida de les persones en àmbits on hi ha diferències i desigualtats de gènere rellevants, ja que els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant i afecten a un nombre elevat de persones. A més, els programes 321 Polítiques de joventut i 322 Polítiques de dones tenen capacitat transformadora.

A més, la política té un grau molt alt d'incorporació de la perspectiva de gènere, perquè els programes contemplen les diferències per raons de gènere i utilitzen estadístiques que mostren la situació d'homes i dones en el diagnòstic i tenen objectius de gènere. Gairebé tots els programes tenen amb actuacions que tenen en compte les diferències senyalades en el diagnòstic i disposen d'indicadors desagregats per sexe. En aquesta àrea també destaca que els programes 321 Polítiques de joventut i 322 polítiques de dones que també incorporen la interseccionalitat, en el diagnòstic i actuacions, i en el cas del 321 també en els indicadors.



Taula 5.3.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.3.1.	Població inactiva per cura de terceres persones, per sexe. Percentatge sobre el total de població activa, per sexe.
3.3.2.	Persones inactives, segons el motiu principal per no buscar treball. Milers.
3.3.3.	Persona cuidadora dels menors de 18 anys de la llar.
3.3.4.	Persona cuidadora de les persones discapacitades de la llar.
3.3.5.	Població segons les hores dedicades a activitats domèstiques un dia feiner, per grups d'edat i sexe. Percentatge per grups d'edat.

Programa 321

Polítiques de joventut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar i facilitar la realització del projecte de vida de les persones joves i a garantir les condicions per a una òptima transició a l'edat adulta, atenent a les dificultats específiques pròpies de l'etapa juvenil, tot impulsant el seu paper actiu com a ciutadans en el conjunt de la societat. Els serveis finançats en l'àmbit d'aquest programa són, entre d'altres, les oficines joves i punts d'informació juvenil, els camps de treball, la formació d'educadors en el lleure, la xarxa d'albergs, els serveis que promouen la mobilitat internacional i el conjunt de serveis vinculats al Carnet jove i al Consell Nacional de la Joventut de Catalunya.

Impacte global del programa:	Molt alt	7,0
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	4,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	2.082.834 €	0 €
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	46.870.208 €	284.000 €
Total	48.953.042 €	284.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
DSI	Ag. Cat. de la Joventut	Programes diversos de l'ACJ amb perspectiva de gènere adreces a les persones joves	0	230.000
DSI		Formació per a professionals de l'educació en el lleure amb perspectiva de gènere	0	29.000
DSI		Elaboració de materials didàctics i protocol de prevenció de violències per a professionals de l'educació en el lleure amb perspectiva de gènere	0	25.000

Drets Socials i Inclusió

Aquest programa té impacte transversal de gènere ja que el col·lectiu estructuralment més desfavorit en un percentatge més elevat és el de la dona. En l'articulació de les desigualtats en la joventut, els eixos estructurals i històrics de la desigualtat continuen tenint un pes

fonamental. El sexe, el lloc de naixement o l'origen social apareixen com les tres variables que determinen amb més força les oportunitats de les persones joves. La situació comparada entre homes i dones joves il·lustra que persisteixen les desigualtats de gènere en la transició laboral, domiciliària i familiar.

Efectivament, el projecte vital dels nois s'articula eminentment entorn de la transició laboral, mentre que el projecte vital de les noies es combina entre de la transició laboral i familiar. Una combinació que té conseqüències, doncs el pes de la transició familiar condiciona la transició laboral. I això passa malgrat que les dones tenen més èxit en la transició educativa i presenten nivells de formació més elevats que els nois. Efectivament, malgrat que el conjunt d'indicadors relatius als nivells d'instrucció i formació presenten sistemàticament valors més positius per les dones (2025: menor abandonament prematur dels estudis: 10,6% les dones davant el 16,1% els homes; el 2023 més dones de 25 a 34 anys titulades en ensenyament universitari: 59,6% les dones davant el 53,4% els homes) i la taxa d'atur de la població de 16 a 29 anys es va reduir progressivament (fins el 14,9% en el primer semestre de 2025). Amb dades de l'Estadística anual d'estructura salarial del 2023, a Catalunya el salari brut anual mitjà de les dones de menys de 25 anys és un 19,5% inferior al dels homes de la mateixa franja d'edat, diferència que en la franja d'edat de 25 a 34 anys disminueix al 8,9% i que s'eixampla en les franges d'edat superiors. En aquesta línia, la taxa d'atur de les dones augmenta el risc de pobresa i exclusió social en la franja d'edat dels 16 als 29 anys (taxa AROPE) va ser, el 2024, 2,6 punts superior en les dones (24,4% les dones; 21,8% els homes).

En aquest context, les polítiques de joventut tenen com a objectiu impulsar mesures de caràcter estructural que impactin en les relacions entre dones i homes i permetin un canvi generacional davant les desigualtats de gènere ja que com més a prop estan els joves i les joves d'assolir l'autonomia de la vida adulta, més augmenten les desigualtats de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
DSI	Nombre de joves atesos a les Oficines Joves i als Punts d'Informació Juvenil	2024	155.096	156.155	556	311.807	49,7%	50,1%	0,2%
DSI	Taxa d'emancipació juvenil (%)	2024	20	15	-	17	-	-	-
DSI	Població de 16 a 29 anys que no treballa ni estudia	2024	77.600	65.700	-	143.300	54,2%	45,8%	-
DSI	Taxa d'abandonament prematur dels estudis (%)	2024	11	17	-	14	-	-	-

Programa 322

Polítiques de dones

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar, fomentar i garantir la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques i actuacions del Govern de la Generalitat, per tal d'assolir la igualtat efectiva de dones i homes i a erradicar totes les formes de discriminació vers les dones i la violència masclista. Amb els recursos consignats al programa es financen els serveis d'informació i atenció a les dones, programes de sensibilització i prevenció de la violència masclista i altres programes i actuacions en l'àmbit de les polítiques de dones.

Impacte global del programa:	Alt	6,0
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	3,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Igualtat i Feminisme	14.121.279 €	14.127.757 €
Agrupació de Recerca i Universitats (encàrrec)	3.350 €	3.383 €
Total	14.124.629 €	14.131.140 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere 2.887.138 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
IFE		Transferència als ens locals adreçada als SIADs	0	7.068.532
IFE	ICD	Despeses generals i personal vinculat al funcionament de l'ICD	1.613.186	2.273.615
IFE		Convocatòria de subvencions a entitats per a la promoció dels drets de les dones i consolidació del teixit associatiu feminista.	- €	1.766.478
IFE	ICD	Impuls de jornades, commemoracions, formacions i accions de sensibilització en l'àmbit de la igualtat de gènere	382.423	1.251.764
IFE	ICD	Suport a premis i altres iniciatives d'impuls del coneixement de gènere	254.948	752.777
IFE	ICD	Convocatòria d'una subvenció per impulsar la recerca en l'àmbit de la igualtat de gènere	127.474	527.474
IFE	ICD	Desplegar les actuacions en l'àmbit de la transversalitat de gènere	127.474	265.623
IFE		Continuïtat del projecte La meva regla, les meves regles	- €	166.000

IFE	ICD	Conveni de col·laboració amb la Fundació Blanquerna per realitzar una Càtedra per a l'abordatge de les violències masclistes i polítiques d'igualtat	25.495	55.495
REU	AGAUR	Premi Regió pel foment de la recerca en gènere i dones a l'ensenyament secundari-Premi Recerca Jove	0	3.350
REU		Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts	0	33

Igualtat i Feminisme

Aquest programa és l'eina específica de desenvolupament de polítiques d'igualtat de gènere de la Generalitat de Catalunya. A més, promou la transversalització de la perspectiva de gènere com a metodologia d'elaboració i gestió de polítiques de les administracions públiques catalanes. Pretén, doncs, avançar en la consecució de l'equitat de gènere a Catalunya mitjançant el reforç dels mecanismes i els instruments que assegurin la transversalitat de gènere en les polítiques del Govern. Tots els estudis palesen que la igualtat de gènere en la vida quotidiana encara no és una realitat en tots els aspectes de la vida: polítics, econòmics, socials i culturals. Vivim en una societat patriarcal on no es garanteix la igualtat d'oportunitats de la meitat de la població.

Els indicadors mostren una clara situació de discriminació envers les dones: la bretxa salarial al 2022 se situa en un 19,5%, la taxa d'ocupació de les dones és 9,7 punts percentuals inferior a la dels homes, el 72,2% dels contractes amb jornada parcial es fan a dones i només el 36,4% dels càrrecs directius i de gerència estan ocupats per dones. Per tal de revertir aquesta situació, es durà a terme un pla de formació i capacitat del personal al servei de les administracions públiques en matèria de gènere i violència masclista per tal de disposar de personal qualificat en matèria d'igualtat.

Per potenciar la perspectiva de gènere en l'àmbit de la salut, s'implementarà l'Estratègia dels drets sexuals i reproductius, i es continuaran duent a terme actuacions per combatre la pobresa menstrual i per garantir el dret a l'equitat menstrual. D'altra banda, l'Institut Català de les Dones elabora els informes d'impacte de gènere, que són documents preceptius que acompanyen un projecte de norma, disposició o política que aprovi i executi el Govern, amb la finalitat de facilitar la incorporació de forma activa de l'objectiu de la igualtat de dones i homes en les intervencions públiques. Abans de l'aprovació d'una nova iniciativa, cal assegurar que aquesta inclou la perspectiva de gènere i la perspectiva de la diversitat de les dones, no incorpora discriminacions directes ni indirectes per raó de gènere, i té un impacte positiu en la igualtat efectiva de dones i homes.

Programa 323

Acció cívica i voluntariat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure el civisme, l'associacionisme, el voluntariat, la cohesió i la participació social del conjunt de la societat. Els recursos consignats en el programa es destinen a fomentar i impulsar el Model català d'associacionisme i voluntariat i a finançar les Oficines d'Afers Socials i Famílies d'atenció a la ciutadania i el Programa de valors i civisme.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,8
Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Drets Socials i Inclusió	3.938.976 €	0 €
Total	3.938.976 €	0 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	212.169 €
---	-----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Drets Socials i Inclusió

Segons el cens d'entitats de voluntariat de Catalunya (2021), la participació de les persones voluntàries es caracteritza per la seva feminització (el 62,11% són dones). No obstant aquesta realitat, el sostre de vidre és ben present a les juntes directives i presidències de les entitats, i la presència de les dones és inferior a la dels homes.

Per la seva banda, la segona onada de l'Òmnibus 2023 explora el nombre de llars que s'han trobat davant la necessitat efectiva de rebre ajuda per tal de disposar d'aliments, roba o altres productes bàsics, una circumstància que afectava més a les dones (16,4%) que als homes (15,1%). Alhora, les dones que es van trobar en aquesta circumstància van trobar en l'administració pública el suport per mitigar la carència en major proporció que els homes (menys del 16,0% el homes; més del 31,5% les dones).

Pel què fa a l'aïllament social, amb dades de la mateixa enquesta, el 10,6% de les dones se sent sola sovint o molt sovint davant el 7,2% dels homes). Les mesures que s'impulsen des de la DGACIS posen a l'abast de les entitats serveis que acompanyen les entitats de voluntariat en l'estratègia pel relleu generacional i la captació de persones voluntàries que fomenti la implicació de les dones en tots els àmbits de les entitats (actuació directa, gestió o juntes directives).

Les actuacions que de forma més global s'impulsen des de la DGACIS per la sensibilització ciutadana entorn del voluntariat, es dissenyen tenint en compte la paritat de gènere i les diferents franges d'edat per tal de promoure la identificació dels diferents perfils de persones en el voluntariat. D'altra banda, s'impulsa la formació en línia de voluntariat, com una estratègia que facilita la incorporació a la formació dels col·lectius que, per exemple, per conciliació familiar, no poden assistir a la formació presencial. Les dones, sobre les que històricament ha recaigut el pes de la vida reproductiva i familiar, tenen major dificultats per accedir a la formació presencial. Amb la formació en línia es facilita accedir-hi per garantir la igualtat d'oportunitats.

El programa també disposa de dades desagregades per gènere en actuacions concretes com són les Formacions de voluntariat (PFAVC i EEV) i les persones voluntàries de les entitats que es censen al Cens d'entitats del Voluntariat de Catalunya.

En general, doncs, les actuacions del programa d'acció cívica i voluntariat, tenen també per objectiu facilitar i fomentar la participació de les dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
DSI	Persones voluntàries de les entitats de voluntariat censades	2024	2.519	1.388	-	3.907	64,5%	35,5%	-
DSI	Alumnes del Pla de formació de l'Associacionisme i el Voluntariat	2024	2.828	1.138	-	3.966	71,3%	28,7%	-

Programa 324

Relacions amb les confessions religioses

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a facilitar les condicions adequades per garantir l'exercici del dret de llibertat religiosa de les persones i de les comunitats religioses. Amb els recursos consignats en el programa es mantenen diverses línies de subvenció amb les quals es vol millorar el diàleg interreligiós, adaptar els centres de culte als requisits legals i fomentar el rol integrador de les comunitats religioses per afavorir la cohesió social.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,8
Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Justícia i Qualitat Democràtica	2.683.536 €	0 €
Total	2.683.536 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Justícia i Qualitat Democràtica

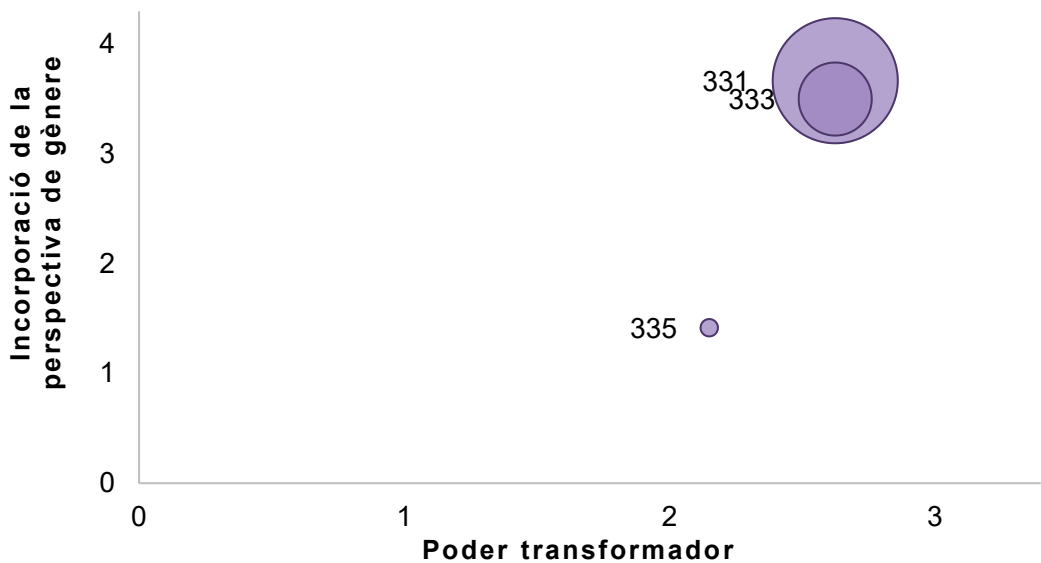
En la presència pública del fet religiós a través dels mitjans de la DGAR (butlletí, publicacions, jornades...) s'incrementarà la visualització del paper de les dones en aquest àmbit, tant des d'una perspectiva històrica com actual.

El Consell Assessor per a la Diversitat Religiosa ha elaborat un document sobre l'aportació i el paper de les dones dins de les diferents confessions i la perspectiva de gènere i formula algunes recomanacions. Aquest document es seguirà difonent al conjunt de la societat catalana. Es proposarà l'aprofundiment d'aquestes temàtiques a les entitats religioses i s'incorporarà a les activitats formatives de la DGAR.

Política 33. Foment de l’ocupació

La política Foment de l’ocupació té un poder transformador alt, perquè els seus programes afecten de forma directa a les condicions de vida de les persones, és un àmbit amb capacitat transformadora ja que es detecten desigualtats i diferències de gènere i els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant.

El grau d’incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt d’aquesta política és molt alt ja que tots ells contempen les diferències de gènere, utilitzen informació estadística per mostrar la situació dels homes i dones en el diagnòstic, i compten amb objectius de gènere, actuacions que persegueixen reduir les desigualtats i indicadors desagregats per sexe. A més, els programes 331 Ocupabilitat i autoocupació i 333 Igualtat, qualitat i integració laboral tenen en compte la interseccionalitat en el diagnòstic, les seves actuacions pretenen transformar els rols i estereotips de gènere, així com en alguns casos ajuden a prevenir o erradicar les violències masclistes. A més, el seu disseny ha comptat amb la participació de les dones.



Taula 5.3.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.1	Taxa d’activitat, per grups d’edat i sexe
3.2.2	Taxa d’ocupació, per grups d’edat i sexe
3.2.3	Bretxa ocupacional de gènere
3.2.4	Persones ocupades segons tipus de jornada
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d’ocupació
3.2.6	Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe
3.2.7	Taxa d’atur, per grups d’edat i sexe
3.2.8	Atur de llarga durada, per sexe i segons el temps. Percentatge sobre l’atur total
3.4.2	Guanys mitjans anuals per treballador, per grups d’edat i sexe
3.4.5	Bretxa salarial entre homes i dones

Programa 331

Ocupabilitat i autoocupació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a millorar les competències professionals dels treballadors per tal d'incrementar l'índex d'ocupació i contribuir a millorar la competitivitat de les empreses amb centre de treball a Catalunya. Els recursos consignats al programa es destinen a dur a terme tasques d'orientació i intermediació laboral, formació per a persones treballadores (ocupades i desocupades) i a promoure l'ocupació, l'autoocupació i el desenvolupament.

Impacte global del programa:	Molt alt	6,3
Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	4.910.373 €	0 €
Agrupació d'Empresa i Treball	668.571.946 €	21.744.317 €
Total	673.482.319 €	21.744.317 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	1.030.000 €
---	-------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	SOC	ESALS Programa Treball i Formació línia Dona, TRANS i violència masclista). EELL - Treball i Formació Línia Dona. TiF Vulnerables	34.818	18.000.000
EMT	SOC	Programa ADA	34.818	2.664.317
EMT	SOC	Xarxa d'atenció a dones en situació de violència masclista a les oficines de Treball (Xarxa DOT) i actuacions contra la Violència masclista	86.517	1.030.000
EMT	SOC	Implementació i avaluació del Pla de transversalitat de gènere de les polítiques d'ocupació	44.622	50.000

Empresa i Treball

Les dones pateixen un seguit de desigualtats, dins i fora del món del treball, que resulten en greuges comparatius respecte dels homes. La voluntat d'assolir la igualtat de gènere s'emmarca com un dels reptes prioritaris.

Si bé, les polítiques actives s'adrecen al conjunt de persones treballadores de Catalunya amb independència de la seva situació: aturades o ocupades. Aquestes polítiques potencien la igualtat d'oportunitats en l'ocupació, per la qual cosa es promouen aquells serveis o mesures que fomenten la igualtat d'accés i participació en el mercat de treball per a totes les persones treballadores, siguin dones o homes; o formin part de col·lectius que, de manera conjuntural o estructural, presenten dificultats evidents d'inserció laboral.

Es presta, però, una especial atenció al col·lectiu de dones en situació d'atur, i dins d'aquest col·lectiu a les dones amb baixa qualificació, per fomentar la seva inserció en determinats àmbits d'activitat, mitjançant el reconeixement i l'acreditació de les competències adquirides al llarg de la vida i la formació específica que es requereixi per normativa. A més a més, les polítiques de foment de l'economia social i solidària que es porten a terme ens permet avançar cap a una economia més democràtica, equitativa, solidària, sostenible i feminista.

Sobre l'evolució del nostre mercat de treball destaquem: la població activa femenina creix amb força i supera per primera vegada els 2 milions a Catalunya. L'ocupació femenina creix un 1,1% el primer trimestre, mentre la masculina retrocedeix. L'increment entre les dones es concentra en llocs de treball a temps complet, mentre que disminueix l'ocupació a temps parcial. Per sectors i en còmput anual, augmenta amb especial empena l'ocupació femenina en les activitats immobiliàries professionals i tècniques i el comerç.

En canvi, les activitats culturals, esportives i altres serveis i l'hostaleria presenten els descensos interanuals més voluminosos. L'afiliació femenina creix un 1,2%, amb 21.613 afiliacions més que el març de 2024. L'atur registrat femení es concentra en dones de 45 anys o més (6 de cada 10), amb un 20% d'estrangeres i més de la meitat en atur de llarga durada. Les ocupacions més sol·licitades són treballadores de la restauració, serveis personals i venedores, ocupacions elementals i empleades d'oficina, comptables i administratives.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Nombre de participants al Programa Consolida't '21-22	2024	464	342	0	806	57,6%	42,4%	0,0%
EMT	Perfil del treball autònom per sexe	2023	121.683	209.773	0	331.456	36,7%	63,3%	0,0%
EMT	Participants al Programa Autoocupació de joves	2024	416	530	0	946	44,0%	56,0%	0,0%
EMT	Participants en els programes de formació professional per a persones treballadores ocupades	2025	90.000	60.000	0	150.000	60,0%	40,0%	0,0%
EMT	Persones aturades registrades	2025	191.427	135.938	0	327.365	58,5%	41,5%	0,0%
EMT	Demandants d'ocupació no ocupats (DONO)	2025	201.040	143.793	0	344.833	58,3%	41,7%	0,0%
EMT	Demandants d'ocupació	2025	304.118	210.255	0	514.373	59,1%	40,9%	0,0%
EMT	Participants a Xarxa d'Ateneus	2022-2023	11.997	8.343	0	20.340	59,0%	41,0%	0,0%
EMT	Persones inserides mitjançant la Xarxa d'Ateneus	2022-2023	398	260	0	658	60,5%	39,5%	0,0%
EMT	Participants a Projectes Transversals	2023	1.184	713	0	1.897	62,4%	37,6%	0,0%
EMT	Llocs de treball mantinguts a Projectes Singualars	2023	11.956	6.175	0	18.131	65,9%	34,1%	0,0%
EMT	Llocs de treball creats a Projectes Singualars	2023	351	291	11	653	53,8%	44,6%	1,7%
EMT	Participants Comunalitats	2023	17.088	8.431	141	25.660	66,6%	32,9%	0,5%
EMT	Persones inserides mitjançant Comunalitats	2023	246	145	2	393	62,6%	36,9%	0,5%
EMT	Persones sòcies treballadores incorporades	2023	152	80	0	232	65,5%	34,5%	0,0%

Programa 333

Igualtat, qualitat i integració laboral

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar la igualtat d'oportunitats en l'àmbit laboral, ja sigui abordant les situacions de desigualtat i discriminació que es produeixen en el mercat de treball, com facilitant la inserció sociolaboral dels col·lectius amb més dificultats (principalment mitjançant els centres especials de treball i els Serveis d'inserció laboral per a persones amb discapacitat o trastorns de salut mental i les empreses d'inserció). D'altra banda, es destinen recursos a millorar la qualitat en el treball, per la via de millorar les condicions de treball (vetllant per la prevenció de riscos laborals i la seguretat i salut laboral) i per la via de la inspecció del treball (vetllant pel compliment de les normes, duent a terme tasques d'assistència tècnica i d'arbitratge, conciliació i mediació).

Impacte global del programa:	Molt alt	6,1
Poder transformador del programa:	Alt	2,6
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	233.480.046 €	262.650 €
Total	233.480.046 €	262.650 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	Fomentar la negociació de plans d'igualtat de les empreses i donar compliment a allò establert a la legislació vigent.	0	250.000
EMT	Eix transversal sobre igualtat dins del Pla de suport a la negociació col·lectiva.	0	7.013
EMT	Revisió i difusió de les eines per abordar les violències sexuals en l'àmbit laboral.	0	3.507
EMT	Difusió d'una guia per a l'aplicació de la igualtat retributiva i de les Recomanacions per a la negociació col·lectiva dels plans d'igualtat.	0	2.131
EMT	Fomentar la negociació de plans d'igualtat de les empreses i donar compliment a allò establert a la legislació vigent.	0	250.000

Empresa i Treball

Sobre l'evolució del nostre mercat de treball destaquem: la població activa femenina creix amb força i supera per primera vegada els 2 milions a Catalunya. L'ocupació femenina creix un 1,1% el primer trimestre, mentre la masculina retrocedeix. L'increment entre les dones es concentra en llocs de treball a temps complet, mentre que disminueix l'ocupació a temps parcial. Per sectors i en còmput anual, augmenta amb especial empenta l'ocupació femenina en les activitats immobiliàries professionals i tècniques i el comerç.

En canvi, les activitats culturals, esportives i altres serveis i l'hostaleria presenten els descensos interanuals més voluminosos. L'afiliació femenina creix un 1,2%, amb 21.613 afiliacions més que el març de 2024. L'atur registrat femení es concentra en dones de 45 anys o més (6 de cada 10), amb un 20% d'estrangeres i més de la meitat en atur de llarga durada. Les ocupacions més sol·licitades per les persones treballadores de la restauració serveis personals i venedores, ocupacions elementals i empleades d'oficina, comptables i administratives.

En el disseny dels programes es treballa per a que no tinguin cap efecte discriminatori i es garanteixi la igualtat entre homes i dones. Es té en compte la no utilització de l'ús androcèntric del llenguatge o de termes que comportin discriminacions per raó de gènere. Cal destacar que les actuacions incloses en el pla de treball del CRL, concretament les que afecten a l'àmbit de la seva Comissió d'Igualtat i del Temps de Treball, es planifiquen amb la missió d'impulsar la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, gestionar la diversitat i la conciliació de la vida personal i laboral per tal d'aconseguir una major equitat en l'àmbit laboral.

En aquest sentit, aquesta Comissió impulsa la participació institucional i el diàleg social sobre matèries laborals específiques en igualtat i temps del treball i facilita l'adopció d'acords. Les actuacions inspectores adreçades a empreses tenen en compte les condicions laborals de les dones, especialment en relació amb la no-discriminació per raó de sexe (també en l'accés a l'ocupació), els plans d'igualtat, la conciliació de la vida personal familiar i laboral, la bretxa salarial, el no-assetjament, el nombre d'altres a la Seguretat Social, el nombre de contractes convertits a indefinits per intervenció de la Inspecció, així com el nombre de contractes a temps parcial fraudulents en què s'ha incrementat el temps de treball a requeriment de la ITC, entre d'altres.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Delegats/des de prevenció a Catalunya	2025	4.878	6.556	5	11.439	42,6%	57,3%	0,0%
EMT	Accidents en jornada de treball amb baixa no mortals	2025	19.457	43.486	0	62.943	30,9%	69,1%	0,0%
EMT	Accidents en jornada de treball mortals	2025	1	55	0	56	1,8%	98,2%	0,0%
EMT	Malalties professionals amb baixa declarades a Catalunya	2025	425	362	0	787	54,0%	46,0%	0,0%
EMT	Contractes de treball temporals convertits en indefinits com a conseqüència de l'actuació inspectora	2024	1.849	2.317	0	4.166	44,4%	55,6%	0,0%
EMT	Participants en actuacions destinades al foment de la integració laboral de persones amb discapacitat contractades en centres	2024	7.038	11.191	0	18.229	38,6%	61,4%	0,0%
EMT	Participants en accions d'acompanyament especialitzat i de suport sociolaboral dirigides a les persones amb discapacitat dels	2024	5.106	8.911	0	14.017	36,4%	63,6%	0,0%
EMT	Participants dels serveis integrals d'orientació, acompanyament i suport a la inserció de les persones amb discapacitat o tra	2024	1.390	1.569	0	2.959	47,0%	53,0%	0,0%
EMT	Participants del Programa mesures actives d'inserció per a persones beneficiàries de la RGC o en situació d'exclusió social (	2024	3.522	2.447	0	5.969	59,0%	41,0%	0,0%
EMT	Nombre d'ajuts a les Empreses d'Inserció (L1 i L2)	2024	1.025	1.078	0	2.103	48,7%	51,3%	0,0%
EMT	Nombre de sol·licitants del Programa Tu+1	2025	269	393	0	662	40,6%	59,4%	0,0%
EMT	Alumnat a la tercera edició del Cicle Formatiu de Negociació Col·lectiva	2024	21	22	0	43	48,8%	51,2%	0,0%

Programa 335

Formació professional agrària i pesquera

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa conté els recursos vinculats a promoure i millorar els ensenyaments de formació professional agrària i pesquera que permetin la màxima capacitació dels professionals de l'agricultura, la ramaderia i la pesca i dels joves que vulguin incorporar-se a l'empresa agrària i pesquera. D'altra banda, també es destinen recursos a millorar la capacitació tècnica-professional, atenent a les necessitats de reciclatge i formació permanent, de la població rural d'acord amb les exigències tecnològiques. Amb els recursos consignats a aquest programa s'ofereixen fonamentalment cursos, tant d'ensenyaments reglats (cicles formatius de grau mitjà i superior) com de formació contínua, beques per a la formació dels joves que s'incorporen a les empreses del sector i es realitza el manteniment i equipament dels centres de formació públics.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,6
Poder transformador del programa:	Alt	2,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	14.830.910 €	622.475 €
Total	14.830.910 €	622.475 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ARP		Formació adreçada a les dones de zones rurals i marítimes	303.010	622.475

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

La majoria de persones amb estudis superiors entre els 30 i els 49 anys són dones, amb percentatges més alts a les zones rurals. En canvi, a la franja de 50 a 65 anys, la relació s'inverteix: són majoritàriament homes, especialment en àrees rurals. D'altra banda, les dones amb estudis superiors sovint resideixen en comarques urbanes, mentre que les dones joves del món rural presenten nivells de sobrequalificació superiors als dels homes. Tot i això, en l'àmbit estrictament agrari, es detecta un clar desequilibri de participació econòmica entre

sexes pel que fa a les explotacions agràries i estructures pesqueres, probablement derivat de l'origen històric del model econòmic de la propietat de la terra.

Per revertir aquesta situació, el DARPA impulsa el III Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025 (PDMRM), que té com a objectiu impulsar les iniciatives femenines i promoure la igualtat d'oportunitats en les activitats de producció agroalimentària i forestal, així com les del sector del mar.

L'Objectiu estratègic 2 (ocupació i emprenedoria) cerca incrementar la presència de les dones en les activitats productives del sector primari del món rural i marítim, mitjançant l'ampliació de l'oferta i orientació formativa, el reforç del servei de mentoria professional, l'atenció i orientació individualitzada i la millora de l'accés a la informació rellevant a través dels espais de comunicació digital, tot això adreçant-se específicament a les dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ARP	Nombre de dones inscrites en els cursos de formació inicial	2024	182	518	-	700	26,0%	74,0%	-
ARP	Nombre de dones inscrites en els cursos de formació contínua	2024	2.550	5.950	-	8.500	30,0%	70,0%	-
ARP	Nombre de dones inscrites en els cursos de formació e-learning	2024	980	2.520	-	3.500	28,0%	72,0%	-

5.4. Producció de béns públics de caràcter social

Política 41. Salut

Els programes de la política de Salut tenen un poder transformador alt, perquè afecten de manera directa en les condicions de vida de les persones. És un àmbit on hi ha diferències i/o desigualtats de gènere i on els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant. A més, actuen sobre la població general afectant un gran nombre de persones i algun dels seus programes tenen capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt de la política és molt alt, però amb un perfil heterogeni entre programes. Els programes 411 Atenció primària de salut, 412 Atenció especialitzada de salut i 419 Altres serveis de salut incorporen elements de diagnòstic de gènere mitjançant informació estadística desagregada per sexe i, en el cas dels programes 412 i 419, recollint també les necessitats diferenciades de dones i homes; alhora, disposen d'objectius específics d'igualtat, despleguen actuacions orientades a reduir les desigualtats de gènere, transformar rols i estereotips i prevenir les violències masclistes, i compten amb indicadors desagregats per sexe i indicadors de gènere, una part dels quals s'han dissenyat des d'un enfoc de gènere interseccional.



Taula 5.4.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.6.1.	Anys de vida amb salut al néixer per sexe
3.6.2.	Percentatge de la població amb estat de salut autopercebut positiu, per grups d'edat i sexe
3.6.3	Percentatge de la població amb malaltia o problema de salut crònic, per grups d'edat i sexe
3.6.4.	Percentatge de la població amb benestar emocional baix, per grups d'edat i sexe
3.6.5.	Percentatge de la població amb excés de pes, per grups d'edat i sexe
3.6.6.	Taxa específica de mortalitat per 100.000 habitants, per grup de causes i sexe
3.6.7	Percentatge de la població que consumeix tabac a diari i ocasionalment, per grups d'edat i sexe
3.6.8	Percentatge de la població que fa un consum d'alcohol de risc, per grups d'edat i sexe
3.6.9	Percentatge de la població que fa activitat física saludable
4.2.5	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per tipus d'atenció i tipus de personal
4.2.6	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal de l'ICS, per vinculació

Programa 411
Atenció primària de salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s’assignen els recursos destinats a garantir l’atenció sanitària a la població mitjançant els serveis assistencials d’atenció primària de salut, com a primer contacte amb el sistema de salut, que inclou l’atenció preventiva, curativa i de rehabilitació, en les diferents modalitats (atenció ordinària o urgent, al centre o al domicili). També s’inclouen els recursos destinats a finançar la prestació farmacèutica prescrita mitjançant recepta mèdica, així com d’altres prestacions complementàries (pròtesis externes, ajuts per transport no sanitari, etc.) dispensades a la població. Una part important dels crèdits d’aquest programa es destinen a finançar els recursos humans que presten serveis en els centres d’atenció primària.

Impacte global del programa:	Alt	5,0
Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	65.556.882 €	0 €
Agrupació de Salut	3.812.556.355 €	0 €
Total	3.878.113.237 €	0 €

Nota: L’import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Salut

La utilització dels serveis d’atenció primària presenten diferències de gènere destacables. Dels 52,92 milions de visites realitzades a l’atenció primària i comunitària el 2023, un 57,23% de dones i un 42,77% d’homes. Aquesta diferència en la utilització ve donada per diferents aspectes, entre els quals destaca una major esperança de vida en les dones (i un major nombre d’anys amb mala salut), una major prevalença de malalties cròniques entre les dones o una menor adopció d’hàbits i accions preventives en el cas dels homes.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
SLT	Receptes per persona atenció primària	2023	88.250.409	66.622.171	-	154.872.580	57,0%	43,0%	-
SLT	Despesa farmacèutica pública (euros)	2023	987.905.188	899.124.779	-	1.887.029.967	52,4%	47,6%	-
SLT	Prova de sang oculta en femta	2024	924.096	880.312	-	1.804.408	51,2%	48,8%	-

Programa 412

Atenció especialitzada de salut

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa financen l'atenció especialitzada de salut, que és aquella a la qual s'accedeix bàsicament per referència de l'atenció primària per tal de continuar l'atenció i resoldre i/o orientar els casos que requereixen un abordatge des d'una especialitat determinada (traumatologia, oftalmologia, dermatologia, etc) o bé un dispositiu específic (hospital, centre sociosanitari, centre de salut mental, centres de rehabilitació, etc.). L'atenció es presta a través dels recursos d'internament, consultes ambulatories especialitzades, hospitals de dia, urgències i hospitalització a domicili. Comprèn, tant l'atenció d'aguts, com l'atenció sociosanitària, l'atenció a la salut mental i les addiccions. Una part important dels crèdits d'aquest programa es destinen a finançar els recursos humans que presten serveis en els centres d'atenció especialitzada.

Impacte global del programa:	Molt alt	6,7
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	127.537.720 €	0 €
Agrupació de Salut	8.630.825.576 €	23.575.470 €
Total	8.758.363.296 €	23.575.470 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
SLT	CatSalut	Reproducció humana assistida	0	14.275.470
SLT	CatSalut	Profilaxis pre-exposició al VIH (PrEP)	0	9.300.000

Salut

El desplegament de diverses actuacions contribuirà a l'abordatge dels biaixos de gènere en la pràctica clínica, que existeixen tant en el diagnòstic com en el tractament mèdic tot i que no estan justificats per l'evidència científica. D'altra banda, es continuaran desplegant diverses actuacions dirigides als i les professionals de l'àmbit de l'atenció especialitzada per millorar l'atenció a la salut de les dones en situació de violència masclista. En aquest sentit, al llarg de

la legislatura, es continuaran desplegant actuacions per abordar la violència obstètrica en diferents àmbits de la salut sexual i reproductiva.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
SLT	Pacients en codi infart atesos en menys de 120 minuts (electrocardiograma/ECG-baló)	2023	488	1.642	-	2.130	22,9%	77,1%	-
SLT	Hospitalitzacions de salut mental d'adults de més d'un dia de durada	2022	7.182	8.664	-	15.846	45,3%	54,7%	-

Programa 414

Salut pública

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos del conjunt dels serveis de salut pública, entesa aquesta com el conjunt d'actuacions impulsades pels poders públics per prevenir els riscos que afecten la salut del conjunt de la població i promocionar hàbits de vida saludables. S'inclouen els serveis de protecció de la salut, els de seguretat alimentària, els de vigilància de la salut pública i els de promoció de la salut i prevenció de la malaltia, inclosa la salut laboral. Per tant, es recullen les despeses destinades a protegir i promoure la salut de les persones, mitjançant programes de promoció de la salut i els hàbits saludables, programes de vacunació de la població, incloent la compra de vacunes, programes de minimització dels riscos per a la salut existents en el medi (aire, aigua), així com programes per a la prevenció de les malalties, especialment les que causen una major càrrega sanitària i mortalitat. També inclou les activitats de vigilància de la salut pública, la resposta a brots epidèmics i la resposta a emergències en matèria de salut pública. Finalment, el programa inclou, igualment, les despeses relacionades amb l'exercici d'autoritat sanitària, a través de la vigilància i control sistemes de subministrament d'aigües de consum humà, establiments i indrets de pública concurrència, establiments amb risc de dispersió de legionel·la, productes químics, control de plagues, establiments de restauració, escorxadors i altres objectes de risc per a la salut. A aquest programa s'inclouen les dotacions del personal del col·lectiu de sanitaris locals.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,7
Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Salut	265.082.321 €	0 €
Total	265.082.321 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Salut

Les accions en relació a la salut pública són diverses. En aquest sentit, cal partir de l'evidència que l'estat de salut i els comportaments relacionats amb aquesta són diferents en dones i homes. La incorporació de la perspectiva de gènere en la vigilància epidemiològica permet prendre en consideració l'estat de salut de dones i homes per abordar les seves necessitats de manera específica. Així, es procura que les accions d'atenció a les addiccions i de promoció de la salut no reproduïxin estereotips de gènere i abordin les necessitats específiques de dones i homes, des d'una perspectiva de drets.

Des de Salut Pública, també s'incorpora la perspectiva de gènere de manera interseccional a l'abordar les necessitats de col·lectius vulnerabilitzats per múltiples motius: classe social, ètnia o sexualitat, entre d'altres. D'altra banda, les accions de promoció de la salut no tenen un impacte neutre al gènere. La promoció de la cultura de les cures posa en valor aspectes tradicionalment menystinguts per ser considerats de l'àmbit privat o individual. En aquest sentit, les accions que promouen hàbits saludables tenen un impacte major en els homes perquè a més afavoreixen un model de masculinitat alternativa i fomenten relacions interpersonals més igualitàries i lliures de violències.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
SLT	Persones amb sobrepes o obesitat	2024	1.907.390	2.317.041	-	4.224.431	45,2%	54,8%	-

Programa 419

Altres serveis de salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats majoritàriament a prestar el servei de transport sanitari i l'atenció a les emergències mèdiques, o d'altres serveis no inclosos en els programes anteriors en l'àmbit logístic i assistencial. Alhora s'inclouen els projectes d'àmbit relacional amb els agents del sistema, i per tant les accions adreçades a promoure la implicació i la corresponsabilització del ciutadà en la seva salut, a enfortir el paper dels professionals en la governança i la gestió del sistema, a reconèixer i posar en valor la complementarietat del sistema de sanitat privada, i a promoure la cooperació públic-privat (CPP) i el partenariat.

Impacte global del programa:	Molt alt	7,0
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	4,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Salut	595.281.544 €	34.056.463 €
Total	595.281.544 €	34.056.463 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
SLT	Desplegament del Pla de Salut Afectiva Sexual i Reproductiva	93.729	33.456.463
SLT	Accions d'intervenció en violències masclistes en l'àmbit de la salut	137.121	600.000

Salut

Existeixen diversos fenòmens relacionats amb el gènere que han de ser considerats i valorats en el disseny de les estratègies de planificació dels i les professionals sanitàries així com les mesures i instruments dirigits a millorar-ne les seves condicions laborals. La feminització de les professions sanitàries és un d'aquests fenòmens, especialment en el cas dels estudis de Medicina, tal com mostren les dades dels col·legis professionals. El 75% de recursos humans del sistema de salut són dones. D'altra banda, com succeeix en el conjunt del mercat laboral,

també cal considerar l'existència de segregació horitzontal i vertical. D'altra banda, la feminització no ha suposat una major presència de dones als càrrecs directius.

Actualment, només el 37% de les gerències o direccions generals del SICAT estan ocupades per dones. Pel que fa a les actuacions orientades a la millora de les condicions laborals dels i les professionals, la precarietat en les organitzacions que configuren el sistema de salut públic no afecta per igual a homes i dones, tal com mostren estudis dels col·legis professionals. Aquests elements de context són els que es tindran en compte en el desenvolupament dels diversos projectes en l'àmbit professional.

La integració de la perspectiva de gènere en la planificació en salut i en els nous models d'avaluació és crucial per garantir l'equitat en l'accés i l'eficàcia dels tractaments i medicaments. Les diferències biològiques i socials entre homes i dones poden influir en la resposta als tractaments, la dosificació òptima i els efectes secundaris. Això fa necessari que els assaigs clínics i les avaluacions de nous fàrmacs considerin dades desagregades per sexe. A més, la inclusió d'anàlisis de dades amb perspectiva de gènere millora l'efectivitat dels programes de planificació en salut, reduint les desigualtats i oferint solucions més adaptades a les necessitats de cada gènere.

En definitiva, doncs, cal abordar totes les desigualtats de gènere detectades, tant les que es perpetuïn com aquelles que no s'abordin

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
SLT	Persones amb depressió	2024	1.064.209	464.998	-	1.529.207	69,6%	30,4%	-
SLT	Persones que han patit infart de miocardi en els darrers 12 mesos	2024	40.931	103.333	-	144.264	28,4%	71,6%	-
SLT	Persones amb dolor o malestar extrem	2024	36.838	3.974	-	40.812	90,3%	9,7%	-
SLT	Morts per suïcidi	2024	142	396	-	538	26,4%	73,6%	-
SLT	Temptatives de suïcidi	2023	2.854	1.336	-	4.190	68,1%	31,9%	-
SLT	Cobertura pública i privada	2024	1.469.427	1.267.815	-	2.737.242	53,7%	46,3%	-

Política 42. Educació

Els programes de la política d'educació tenen un poder transformador alt, al considerar-se un àmbit que pot actuar com a palanca de canvi per assolir la igualtat de gènere: incideix de manera directa en les condicions de vida i es detecten diferències i desigualtats de gènere i els estereotips de gènere hi tenen un pes rellevant. A més, gran part de les actuacions dels seus programes afecten a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és molt alt. Destaquen els programes 421 Educació general i 422 Educació universitària, que contempen la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic i el disseny de les actuacions, disposen d'indicadors de seguiment i tenen incidència en un nombre elevat de persones.



Taula 5.4.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.3.6.	Taxa neta d'escolarització dels alumnes de 2 i 3 anys, segons el sector.
3.5.1.	Taxa d'abandonament prematur dels estudis, per sexe.
3.5.2.	Resultats de les proves PISA, total competències.
3.5.3.	Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari, per sexe.
3.5.4.	Alumnes universitaris matriculats, per nivell d'estudis, sexe i tipus d'universitat.
3.5.5	% de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats EEES, segons la branca.
3.5.7	Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe.
3.5.8	% de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica.

Programa 421

Educació general

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objecte mantenir i desenvolupar el servei d'educació de Catalunya en el seu nivell no universitari, entès com la suma de totes les etapes educatives que defineix la Llei d'educació de Catalunya (educació infantil de primer i segon cicle, primària, secundària obligatòria, programes de qualificació professional inicial, batxillerat, formació professional, ensenyaments d'idiomes, artístics, esportius, educació d'adults i formació a distància). Els recursos consignats en el programa engloben un conjunt ampli d'actuacions i serveis relatius al mapa escolar i l'escolarització, al règim lingüístic, a les associacions d'alumnes i de pares i mares, a la convivència escolar, a la programació de l'oferta educativa, al currículum, al calendari i jornada escolar. Una part molt important dels crèdits del programa es destinen a finançar els recursos humans i materials que permeten la prestació dels serveis educatius (la plantilla docent pública i concertada i la plantilla de personal d'administració i serveis). D'altra banda també s'inclouen els recursos destinats a finançar les despeses de funcionament dels centres (públics i concertats), els serveis educatius de suport als centres, el manteniment i reforma dels edificis escolars i administratius i la nova construcció i equipament de centres.

Impacte global del programa:	Molt alt	6,6
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	115.774.452 €	0 €
Agrupació d'Educació i Formació Professional	7.320.094.071 €	148.204.233 €
Total	7.435.868.523 €	148.204.233 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	73.823
--	---------------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EDF		Avançar per la gratuïtat de 0-3 anys	0	51.900.000
EDF		Transferència de recursos econòmics a centres privats concertats relativa a la igualtat d'oportunitats	0	40.045.700
EDF		Ampliació de les substitucions d'un terç de jornada per mitja jornada	16.826.118	16.826.118
EDF		Subvencions per dotar de finançament addicional als centres privats que presten el Servei d'Educació de Catalunya en entorns de característiques socioeconòmiques desfavorides	0	13.660.000
EDF		Subvenció per a l'escolarització d'infants de 0 a 3 anys a llars d'infants privades	0	13.000.000
EDF		Equips d'assessors i assessores en llengua i cohesió social (LIC)	5.402.527	5.402.527
EDF		Dinamitzadores de l'educació inclusiva (DEI)	1.480.649	1.480.649
EDF		Funcionament de la unitat de suport a l'alumnat en situació de violència (contractació de l'equip USAV, del Pla de Les escoles lliures de violències)	1.219.442	1.219.442
EDF		Integració de la perspectiva de gènere als espais escolars	0	1.000.000
EDF		Impuls a l'orientació i el benestar de l'alumnat. Programa de Benestar per estar Bé (BxB)	802.878	802.878
EDF		Promoció escolar del Poble Gitano	0	687.840
EDF		Abordatge de les violències per part de la Xarxa de referents del Pla les escoles lliures de violència	651.112	651.112
EDF		Disseny, desplegament i avaluació del Pla de Centres Coeducatius	601.487	601.487
EDF		Complement retributiu dels i les coordinadores de coeducació, convivència i benestar (COCOBE) als centres educatius	207.358	207.358
EDF		Programa innovació educativa AquíProuBullying	0	98.300
EDF		Creació i seguiment de seminaris territorials de coeducació, en el marc del Pla de Centres Coeducatius	0	78.000
EDF	APFQPC	Elaboració del Pla d'acció resultant de l'anàlisi de la Formació Professional a Catalunya amb perspectiva feminista	65.792	65.722
EDF		Assessoraments a centres educatius per part dels Equips Itinerants de Contenció i Assistència (EICA)	0	59.757
EDF		Traducció/interpretació en llengües d'origen: comunicació entre els centres educatius i les famílies d'alumnat	10.897	57.296
EDF		Programa d'innovació STEAMcat	55.709	55.709
EDF		Maquetació, impressió i enviament de materials diversos (adhesius UsApps, guia racisme, guia la bici de la Lola etc.)	0	44.500
EDF		Avaluació implementació Pla Les Escoles Lliures de Violències	0	40.000
EDF		Talent Creatiu i empresa	37.342	37.342
EDF	Consorci Edu. Bcn	Complement retributiu dels i les coordinadores de coeducació, convivència i benestar (COCOBE) als centres educatius	36.345	36.345
EDF		V Mostra d'Arts escèniques	20.461	20.461
EDF		Inclusió de projectes sensibles a qüestions de gènere i de diversitat en general en el primer contracte programa	0	15.000
EDF		Disseny d'activitats formatives vinculades a la coeducació, la perspectiva de gènere i la interseccionalitat, en el marc del Pla de centres coeducatius	0	15.000
EDF		Disseny del desplegament i implementació de la figura referent en violència 0 de l'alumnat	0	14.200

EDF	Elaboració del codi deontològic i del reglament de la nova Agència	10.218	10.218
EDF	Supervisió tècnica a l'equip USAV i a les referents en violències dels Serveis Territorials en matèria de VM	0	10.000
EDF APFQPC	Difusió dels resultats de l'anàlisi de la formació professional a Catalunya amb perspectiva feminista	9.361	9.361
EDF	Formació-actualització equip USAV i a les referents en violències als serveis territorials	0	8.000
EDF	Exposició Cartelleria LGBTI+ als Centres Cívics de Barcelona. Sigues tu! La diversitat ens enriqueix.	7.459	7.459
EDF	Representació equitativament distribuïda quant a gènere en el desplegament dels llocs de treball i espais	6.387	6.387
EDF	Desplegament del model d'educació afectivosexual als centres educatius	0	6.000
EDF	Revisió de formularis, manuals i lloc web de l'Agència	5.788	5.788
EDF	Jornada de Bones pràctiques en l'abordatge de les violències (25 de febrer)	0	5.000
EDF	Jornades, rutes literàries, xerrades, guies didàctiques sobre escriptores catalanes o obres	0	4.000
EDF	Implementació de la perspectiva de gènere al currículum de formació professional	3.730	3.730
EDF APFQPC	Actualització de l'anàlisi quantitatiu de l'informe de la formació professional amb perspectiva feminista	2.118	2.118
EDF APFQPC	Incorporació de la perspectiva feminista a les formacions per a les persones professionals del Sistema FPCAT	1.931	1.931
EDF	Curs de formació per al personal per a la igualtat de gènere en l'avaluació i la recerca educativa	0	1.500
EDF	Avançar per la gratuïtat de 0-3 anys	0	51.900.000
EDF	Transferència de recursos econòmics a centres privats concertats relativa a la igualtat d'oportunitats	0	40.045.700

Educació i Formació Professional

En la docència, l'àmbit educatiu està molt feminitzat (15 % d'homes a Educació Infantil de 2n cicle i primària respecte al 85 % de dones), les tutories estan feminitzades (el 78 % són dones i només el 22 % homes) i les mentories o coordinacions digitals estan masculinitzades (64 % homes i 36 % dones en mentories digitals; 54 % homes i 46 % dones en coordinacions digitals), segons dades del curs 2024-2025. Les juntes de personal docent tendeixen a la paritat de gènere (49,52% homes i 50,48% dones, eleccions 2023). Es treballa per garantir una educació i una orientació academicoprofessional no sexista, revertir la situació actual i tendir cap una societat igualitària.

Per altra banda, la implantació de la gratuïtat progressiva de l'Educació Infantil de 0-3 anys facilita el desenvolupament personal i professional de les dones. La incorporació de la perspectiva de gènere en el currículum afavoreix una intervenció més eficaç i eficient en l'alumnat en coeducació, educació afectivosexual i prevenció de les violències. Es potencia el desenvolupament personal integral, fent èmfasi a la necessitat de superar la masculinitat hegemònica per mitjà del foment de les masculinitats antimasclistes i igualitàries, que és bàsic per mitigar el fracàs escolar que té major prevalença en els nois. Des del sistema educatiu

s'ha de reconèixer la violència en l'àmbit educatiu i els fills i filles en situació de violència en l'àmbit familiar, donar suport i acompanyar la víctima. Moltes vegades es tracta de fer la derivació del cas als serveis especialitzats. La Unitat de suport a l'alumnat en situació de violència (USAV), vinculada al Pla les escoles lliures de violències, està formada per un equip de professionals que acull la comunicació, revelació o malestar, gestiona el cas de violència i en coordina l'abordatge, tot seguint els protocols establerts.

Durant el curs 2024-2025 la USAV ha tractat 6.037 casos, a més de dur a terme 402 assessoraments, formacions o coordinacions directament als centres educatius, donant resposta a les necessitats detectades en l'atenció dels casos. L'acompanyament als casos de violència ha crescut molt des de 2021, quan es va crear la unitat, perquè la unitat es coneix molt més.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EDF	Nombre d'alumnes d'Educació infantil de primer cicle	Curs 2024-2025	35.822	38.403	-	74.225	48,3%	51,7%	-
EDF	Nombre d'alumnes d'Educació infantil de segon cicle	Curs 2024-2025	87.944	91.667	-	179.611	49,0%	51,0%	-
EDF	Nombre d'alumnes d'Educació primària	Curs 2024-2025	216.404	227.736	-	444.140	48,7%	51,3%	-
EDF	Nombre d'alumnes d'Educació secundària obligatòria	Curs 2024-2025	166.422	178.495	-	344.917	48,2%	51,8%	-
EDF	Nombre d'alumnes a Programes de formació i inserció	Curs 2024-2025	2.296	5.474	-	7.770	29,5%	70,5%	-
EDF	Nombre d'alumnes de Batxillerat	Curs 2024-2025	55.935	45.887	-	101.822	54,9%	45,1%	-
EDF	Nombre d'alumnes matriculats a FP de grau mitjà	Curs 2024-2025	34.727	49.036	-	83.763	41,5%	58,5%	-
EDF	Nombre d'alumnes matriculats a FP de grau superior	Curs 2024-2025	41.846	45.508	-	87.354	47,9%	52,1%	-
EDF	Abandonament prematur dels estudis (18-24 anys)	2024	11	17	-	27	39,1%	60,9%	-
EDF	Població de 20 a 24 anys amb estudis de nivell secundari	2023	83	74	-	157	53,1%	46,9%	-
EDF	Taxa d'ocupació dels graduats recents (20 a 34 anys)	2024	87	88	-	175	49,9%	50,1%	-
EDF	Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari	2024	61	54	-	115	52,8%	47,2%	-
EDF	Formació permanent de la població de 25 a 64 anys	2024	18	15	-	32	54,5%	45,5%	-
EDF	Atenció de casos de violències als centres educatius, amb perspectiva de gènere i interseccionalitat	Curs 2024-2025	6.037	0	-	6.037	100,0%	0,0%	-
EDF	Plantilla Unitat de Suport a l'Alumnat en Situació de Violència (dins del Pla les escoles lliures de violències)	Curs 2024-2025	34	0	-	34	100,0%	0,0%	-

Programa 422

Educació universitària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objecte ordenar, planificar i garantir el correcte funcionament del sistema universitari català en totes les seves facetes, des del funcionament, infraestructures, ordenació territorial, etc., fins a l'accés a les universitats i la programació universitària. La major part dels recursos del programa es destinen al finançament de les universitats públiques catalanes i al suport a altres centres i programes d'ensenyament universitari. També s'inclouen els recursos per fomentar i garantir la qualitat del sistema universitari, d'acord amb les directrius de l'Administració central de l'Estat i de la Unió Europea, i a avaluar i acreditar aquest nivell de qualitat.

Impacte global del programa:	Molt alt	6,6
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	580.048 €	0 €
Agrupació d'Educació i Formació Professional	17.034.567 €	665.397 €
Agrupació de Recerca i Universitats	1.279.299.402 €	958.064 €
Total	1.296.914.017 €	1.623.461 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	260.000 €
---	-----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EDF	ESMUC	Revisió de les programacions d'assignatura amb perspectiva de gènere	456.246	456.246
EDF	ESMUC	Incorporació de l'indicador de sexe a les dades i implementació Pla d'Igualtat	104.805	104.805
EDF	ESMUC	Implementació pla d'igualtat	76.781	76.781
EDF	ESMUC	Suport revisió tècnica programacions d'assignatura	12.281	12.281
EDF	ESMUC	Formació alumnat, PAS, professorat i Direcció	0	10.000
EDF	ESMUC	Impartició assignatura Música i Gènere als estudis de Màster	2.885	2.885
EDF	ESMUC	Punt lila alumnat	0	2.400
REU		Gratuïtat matrícula universitat en certs casos de víctimes de violència de gènere fora la parella	0	500.000

REU		Exempcions en la matrícula universitària a les víctimes de violència masclista dins la parella	0	321.691
REU		Actuacions de les universitats i els centres de recerca en matèria de violència de gènere.	0	260.000
REU		Coordinació i desplegament de les accions de l'Estratègia d'Igualtat de Gènere en la Ciència en el marc d'actuació de la CDC	0	200.000
REU		Ajuts projectes d'innovació per millora qualitat docent en matèria de violència de gènere (INDOVIG).	0	194.940
REU	AGAUR	Ajuts per projectes d'innovació per millora qualitat docent en matèria violència de gènere (INDOVIG).	0	130.000
REU		Programa de coordinació i implementació de l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència (EIGEC).	0	71.029
REU		Desplegament protocol guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar violència masclista, assetjament sexual i assetjament per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere o expressió de gènere.	0	60.000
REU		Distinció a l'excel·lència en la inclusió de la perspectiva de gènere en la pràctica docent	0	40.000
REU	AQU Catalunya	Implantar les actuacions previstes en el Pla d'Igualtat d'AQU Catalunya.	3.000	3.000
REU	AQU Catalunya	Formació del personal d'AQU Catalunya en la competència transversal de perspectiva de gènere	1.600	1.600
REU	AQU Catalunya	Vetllar per la paritat en les comissions d'avaluació d'AQU Catalunya.	1.500	1.500
REU	AGAUR	Aplicar mesures de no discriminació en l'accés als ajuts	0	1.048
REU	AGAUR	Publicació de les dades desagregades per sexe de tots els ajuts	0	524
REU	AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts.	0	524
REU	AQU Catalunya	Participar en la Comissió Dones i Ciència del Consell Interuniversitari de Catalunya	300	300
REU	AQU Catalunya	Mantenir actualitzat els diferents espais de gènere del web d'AQU Catalunya.	200	200

Educació i Formació Professional

Els instruments i les professions de la música pateixen un biaix de gènere: el nombre de noies que superen les proves d'accés d'estudis masculinitzats (metalls, jazz i música moderna, composició i sonologia) són molt inferiors (33,59 %), respecte als nois (66,41 %).

La transformació d'aquesta situació requereix una aliança amb el sector de l'educació musical preuniversitària i d'adopció de polítiques d'igualtat com les que s'implanten a l'ESMUC, seguint Pla d'igualtat: mentoria d'alumnes i graduades a estudiants d'escoles de música i conservatoris per tal d'incentivar la incorporació de noies a les especialitats masculinitzades; acció positiva en l'accés de professores i alumnes noies (en igualtat de competències que els competidors masculins).

Així com donar continuïtat a les accions dutes a terme en els darrers anys: prioritzar la projecció de les dones i la música en la informació pública de l'ESMUC per tal que serveixi de model i referent; consolidar els espais de reconeixement de les dones i la música en les plataformes de recerca i la seva difusió; dotar el Centre de Recursos per a l'Aprenentatge i la

Investigació dels recursos necessaris per a la compra de fons de dones compositores; fer formació de promoció de la igualtat de gènere a la comunitat ESMUC (estudiants, professorat i PAS).

Aquestes accions contribuiran a transformar la societat perquè es compti amb les dones, i perquè les estudiants se sentin còmodes ocupant l'escena pública. Ara bé, segons la informació disponible del II Estudio de Género en la industria musical en España, elaborat per MIM (Mujeres en la Industria de la Música), de novembre de 2023, amb dades de 2022, la bretxa salarial segueix per damunt del 20%.

Recerca i Universitats

En l'accés a l'educació universitària no hi ha diferències significatives entre dones i homes. Per àmbits de coneixement, les dones graduades són majoria en tots excepte en el d'Enginyeries, on només representen un quart de la població graduada.

Les diferències per sexe són clares i estables durant almenys els últims deu anys, posant de relleu la segregació horitzontal, que descriu la tria de l'àmbit de la titulació com una funció del gènere, fet que comporta que les titulacions més lucratives siguin escollides principalment per homes.

Les exempcions de pagament al preu de matrícula inclouen situacions socioeconòmiques que afecten les dones i els seus fills a càrrec. El curs 2023-2024 es va ampliar la gratuïtat a les víctimes de determinats casos de violències masclistes fora de l'àmbit de la parella, mantenint-se per al curs 2025-2026 i 2026-2027 mitjançant un procediment específic d'acreditació gestionat per l'AGAUR.

El 2025, AQU-Catalunya a l'enquesta de satisfacció de les persones recent titulades inclou preguntes sobre la perspectiva de gènere. Aquest mateix any s'han introduït mesures per garantir la igualtat i la conciliació en l'avaluació del personal docent i investigador, per l'acreditació del professorat i en els criteris per a l'avaluació de la recerca del professorat. Les mencions M. Encarna Sanahuja Yll identifiquen i premien l'activitat docent del professorat, d'equips docents o grups d'innovació que desenvolupen una actuació remarcable en la inclusió en la pràctica docent de la perspectiva de gènere.

Els ajuts d'Innovació Docent en matèria de Violència de Gènere (INDOVIG), convocats amb l'AGAUR promouen la innovació en estratègies, metodologies i recursos didàctics sobre violència de gènere. També es continuen les formacions a les universitats sobre el Protocol

guia d'àmbit universitari per prevenir i reparar la violència masclista, assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EDF	Noies que superen les proves d'accés d'estudis masculinitzats: metalls, jazz i música moderna, composició i sonologia	Curs 2023-2024	43	85	-	128	33,6%	66,4%	-
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats (totes universitats, centres propis i adsc)	Curs 2023-2024	171.992	134.891	-	306.883	56,0%	44,0%	-
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca d'Arts i humanitats	Curs 2023-2024	21.560	11.446	-	33.006	65,3%	34,7%	-
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Ciències	Curs 2023-2024	9.413	8.567	-	17.980	52,4%	47,6%	-
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Ciències de la salut	Curs 2023-2024	45.669	17.426	-	63.095	72,4%	27,6%	-
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Ciències socials i jurídic	Curs 2023-2024	78.292	52.128	-	130.420	60,0%	40,0%	-
REU	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats en la branca de Enginyeria i arquitectura	Curs 2023-2024	17.058	45.324	-	62.382	27,3%	72,7%	-
REU	Percentatge de tesis doctorals llegides per dones	Curs 2023-2024	1.282	1.236	-	2.518	50,9%	49,1%	-
REU	Percentatge personal docent investigador (PDI) permanent de dones a les universitats públiques catalanes, centres integrats	Curs 2023-2024	2.525	3.959	-	6.484	38,9%	61,1%	-

Programa 424

Serveis complementaris a l'educació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que tenen per objectiu permetre que tot l'alumnat de Catalunya, i molt especialment el que es troba en situacions de dificultat o desavantatge, sigui escolaritzat en igualtat de condicions, pugui rebre un ensenyament de les mateixes característiques i pugui arribar a assolir els objectius educatius establerts amb caràcter general. Amb els recursos consignats a aquest programa es financen els serveis escolars complementaris als centres educatius per facilitar la tasca docent, a través dels centres educatius, es dona suport a les famílies prestant els serveis de menjador i de transport obligatori, es mantenen les unitats d'escolarització compartida per als alumnes amb especials dificultats per adaptar-se al medi escolar i es fomenten programes de cooperació territorial que afavoreixi la cohesió social, l'educació intercultural, el foment de la convivència i l'ús de la llengua catalana.

Impacte global del programa:	Alt	5,9
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Educació i Formació Professional	311.379.990 €	11.898.265 €
Total	311.379.990 €	11.898.265 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EDF		Plans Educatius d'Entorn	0	11.344.000
EDF	JONC	Fundació Jove Orquestra Nacional de Catalunya	0	548.265
EDF		Mercats de tecnologia al territori. Fires d'àmbit tecnològic per a l'alumnat	0	6.000

Educació i Formació Professional

L'atorgament de beques de menjador i de transport així com les mesures previstes en els plans educatius d'entorn i el pla de millora d'oportunitats educatives impacten directament en la reducció de la pobresa. A més, l'increment de beques i l'impuls de mesures d'educació a

temps complet són clau perquè les famílies puguin conciliar el món laboral i la cura de la família, fet que reverteix en la major ocupació de les dones.

L'escolarització de les noies d'ètnia gitana és una garantia d'ajornar un possible casament concertat que, encara que sigui acceptat, si més endavant el volen trencar, no sol ser possible. Durant el curs 2024-2025 dins del Projecte de promoció escolar del poble gitano s'han graduat en Educació Secundària Obligatoria 329 alumnes (176 nois i 153 noies). De fet, l'escolarització de les noies és una mesura molt efectiva per lluitar contra els matrimonis forçats, forma de violència exercida en l'àmbit familiar de determinades famílies per motius tradicionals de la mateixa família, ètnia o comunitat.

Els PEE es conceben com un instrument per donar una resposta integral i de tipus comunitària a les necessitats educatives de l'alumnat més enllà de l'àmbit acadèmic i esdevenen un element estratègic d'equitat. S'hi promou l'educació intercultural i s'hi detecten situacions de vulnerabilitat o necessitats educatives. Hi ha un total de 135 PEE en 118 municipis, amb un total de 1.478 centres.

Durant el curs 2023-2024 s'han atorgat 44.544 beques del servei de transport escolar i 200.932 ajuts del servei de menjador.

Programa 425

Beques i ajuts a l'estudi

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que permeten facilitar l'accés dels alumnes dels diferents nivells educatius a l'ensenyament, a activitats complementàries i a programes específics, mitjançant la concessió de beques i ajuts per tal de garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés al dret a l'educació. D'altra banda, també es destinen recursos a ajudar a conciliar la vida laboral i familiar, a incentivar la continuïtat en els estudis dels alumnes en els ensenyament no obligatoris i a facilitar la mobilitat transfronterera, per permetre que l'alumnat de l'ensenyament secundari postobligatori realitzi pràctiques en empreses o institucions ubicades en altres països, amb la finalitat que conegui la seva realitat sociolaboral i pugui practicar l'idioma del país d'acollida.

Impacte global del programa:	Alt	4,7
Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	852.183 €	0 €
Agrupació d'Educació i Formació Professional	170.560.064 €	0 €
Agrupació de Recerca i Universitats	138.860.000 €	524 €
Total	310.272.247 €	524 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
REU	AGAUR	Aplicar mesures de no discriminació en l'accés als ajuts	0	262
REU	AGAUR	Publicació de les dades desagregades per sexe de tots els ajuts	0	131
REU	AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts.	0	131

Economia i Finances

L'any 2025 el 71 % dels beneficiaris de les beques han estat noies i el 29 % nois. Totes les beques universitàries s'han adjudicat a noies estudiants. El programa de beques facilita l'excel·lència formativa de les noies i millora les seves oportunitats laborals futures.

Educació i Formació Professional

L'abandonament prematur dels estudis (18-24 anys) és més alt en homes que en dones i, en general, tendeix a disminuir. A 2024, l'índex a Catalunya d'abandonament prematur dels estudis és del 13,7 % (16,5 % en homes i 10,6% en dones); a Espanya és del 13 % (15,8 % en homes i 10 % en dones); i a la Unió Europea del 9,3 % (10,9% en homes i 7,7% en dones).

L'atorgament de beques impacta directament en la reducció de la pobresa i, molt especialment, en la pobresa feminitzada. El sistema de beques és clau de cara a la major presència de les dones en l'àmbit laboral i educatiu, ja que l'augment de beques té un impacte directe en l'accés de les dones a l'estudi postobligatori, més encara si tenen càrregues familiars. En situacions de violència masclista, l'administració educativa tindrà en compte únicament les rendes o els ingressos personals de què disposi la dona sol·licitant, tal com preveu l'article 48 de la Llei 5/2008, del dret de les dones a erradicar la violència masclista, modificada per la Llei 17/2020, del 22 de desembre.

Durant el curs 2023-2024 s'han concedit beques per a ensenyaments postobligatoris no universitaris a 18.511 a alumnes de Batxillerat, a 39.743 alumnes de Cicles formatius (FP, arts plàstiques i disseny) i a 1.092 alumnes d'altres estudis (artístics superiors, idiomes, estudis religiosos), cosa que significa un 53,49 % de beques concedides a dones. Pel que fa als ajuts per a l'alumnat amb necessitat específica de suport educatiu, s'han concedit un total de 41.051 ajuts per un import de 46.672,2 M€.

Recerca i universitats

L'objectiu del programa és finançar convocatòries de beques i ajuts, dotant-los dels recursos necessaris destinats a garantir a l'estudiantat universitari la igualtat d'oportunitats en l'accés i la continuïtat en els estudis universitaris.

L'AGAUR ha incorporat la perspectiva de gènere en la convocatòria dels ajuts, aplicant mesures de no discriminació en l'accés, i treballant en la composició dels seus tribunals avaluadors i les comissions d'avaluació i selecció de les sol·licituds de beques i ajuts perquè tinguin una representació equilibrada entre homes i dones. Fa públiques les dades desagregades per sexe de tots els ajuts.

Els "Ajuts per a l'estudiantat universitari de les comarques de l'Alt Pirineu, Berguedà, Garrotxa, Vall d'Aran, Ripollès i Solsonès (APA)" i els "Ajuts a l'estudiantat universitari de centres adscrits (ACA)", contenen clàusules per ponderar situacions imprevisibles d'excepcionalitat com la violència masclista dins i fora de l'àmbit de la parella, que hagin impedit a la persona

sol·licitant superar els requisits que preveuen les bases. Les beques Equitat preveuen atendre les peticions de les persones interessades que al·leguin causes sobrevingudes en les situacions econòmica i familiars, finalitzat el termini de presentació de sol·licituds i abans de la resolució del procediment.

Tots els ajuts anteriors tenen un tractament específic per a les famílies monoparentals, aplicant unes deduccions a la seva renda familiar. Des del curs 2023-2024, es publica un procediment específic d'acreditació, gestionat per l'AGAUR, per ampliar la gratuïtat dels preus fixats en el decret anual pel qual es fixen els preus dels serveis acadèmics a les universitats públiques de Catalunya i a la Universitat Oberta de Catalunya, en determinats casos de víctimes de violència masclista fora de l'àmbit de la parella.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ECF	Número de beques	2025	66	27	-	93	71,0%	29,0%	-
REU	Percentatge de dones sobre el conjunt d'estudiants amb beca a graus d'universitats públiques, centres propis	Curs 2023-2024	32.313	21.077	-	53.390	60,5%	39,5%	-

Programa 426

Formació del personal docent

Informació general del programa i pressupost

El programa recull les despeses de formació permanent del professorat per tal d'actualitzar la qualificació professional, millorar les pràctiques educatives i la gestió dels centres, perquè es pugui desenvolupar la pràctica docent amb eficàcia i efectivitat, davant dels reptes de la societat.

Impacte global del programa:	Alt	5,8
Poder transformador del programa:	Alt	2,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Educació i Formació Professional	8.361.636 €	502.740 €
Total	8.361.636 €	502.740 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EDF		Enfocament restauratiu global	0	331.000
EDF		Pla formatiu en el marc del Pla Les Escoles Lliures de Violències al personal docent i d'atenció educativa	0	139.890
EDF		Comunitats STEAMcat	0	19.000
EDF		Formacions en igualtat de gènere i perspectiva interseccional per als diferents perfils professionals PAS i PAE	0	10.150
EDF		Curs de coeducació per a una educació no sexista a l'educació de persones adultes	0	1.800
EDF		Formacions a les direccions de centres educatius amb perspectiva de gènere interseccional	0	900

Educació i Formació Professional

La formació en coeducació del professorat és clau per poder desenvolupar adequadament la comesa educativa en l'alumnat, cosa que implica treballar pel foment de les vocacions lliures d'estereotips de gènere, pel creixement personal saludable, amb unes relacions afectives igualitàries, i fer la detecció de les violències masclistes des d'una perspectiva interseccional.

El Govern ha incorporat l'educació sexual i afectiva al currículum educatiu, en el marc de la coeducació, a través dels decrets d'ordenació de l'educació infantil i de l'educació bàsica

(primària i secundària) aprovats a 2023. L'educació sexual integral és un projecte coliderat pel Departament d'Educació i Formació Professional i pel Departament d'Igualtat i Feminisme que ha comportat la creació d'un grup de treball amb persones expertes de l'àmbit universitari, la participació d'entitats feministes, de professionals de la docència, de famílies, d'infants i adolescents.

Des del curs 2023-2024, es compta amb la figura de coordinació de coeducació, convivència i benestar (COCOBE) a tots els centres de primària i secundària. Aquesta figura implementa les funcions en la línia del que estableix la Llei orgànica 8/2021, de 4 de juny, de protecció integral a la infància i l'adolescència enfront a la violència (LOPIVI), que correspon a l'acció prevista dins del Pla Les escoles lliures de violències (Pla LELV) com a referent al centre educatiu. Vetlla per la promoció de la igualtat de gènere i l'abordatge de les violències masclistes des del claustre dels centres educatius; en tractar-se ara d'una figura de coordinació, comporta a partir del curs 2023-2024 una reducció horària de la jornada i una remuneració monetària com a contrapartida per exercir la coordinació. La formació inicial (30 hores) per a COCOBE s'ha dut a terme en docents de primària, secundària, de les escoles de persones adultes, d'estudis postobligatoris, de l'educació especial i de les escoles oficials d'idiomes.

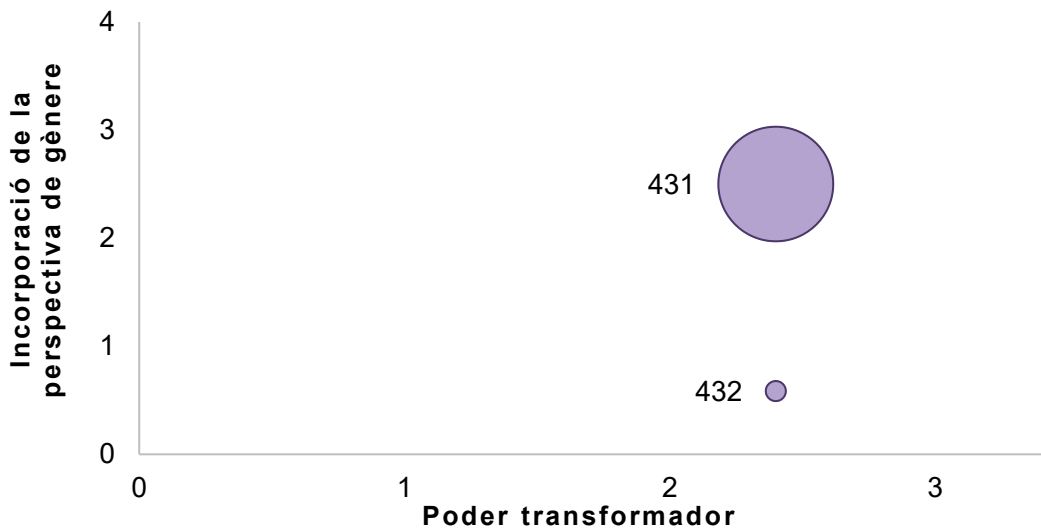
Durant el 2024-2025 s'ha ofert formació d'aprofundiment i seminaris. El Pla LELV dona resposta a les situacions de violència en l'àmbit educatiu, tractant la violència i la convivència des de plantejaments volgudament diferenciats, cosa que implica un abordatge clar i contundent davant la violència.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EDF	Nombre de docents que han rebut activitats formatives en coeducació (15h-30h)	Curs 2024-2025	1.639	332	-	1.971	83,2%	16,8%	-
EDF	Nombre de participants a activitats formatives complementàries a la Capacitació de l'abordatge de les violències masclistes	Curs 2024-2025	57	4	-	61	93,4%	6,6%	-
EDF	Nombre de participants a activitats formatives complementàries a la Capacitació de l'abordatge de les violències masclistes (	Curs 2024-2025	689	272	-	961	71,7%	28,3%	-
EDF	Nombre de participants del Curs de prevenció de la violència masclista en l'àmbit educatiu, en línia (20 hores)	Curs 2024-2025	98	28	-	126	77,8%	22,2%	-
EDF	Nombre participants a activitats formatives de pràctiques restauratives	Curs 2024-2025	1.856	406	-	2.262	82,1%	17,9%	-

Política 43. Habitatge i actuacions urbanes

Els programes de la política d’Habitatge i actuacions urbanes tenen un poder transformador alt, perquè es considera un àmbit que incideix de manera directa en les condicions de vida, detecta diferències i/o desigualtats de gènere i afecta a un grup elevat de persones.

El grau d’incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d’aquesta política és també alt. Destaca el programa 431 Habitatge, ja que té en compte la interseccionalitat en el seu diagnòstic de situació, contribueix a l’ODS 5 d’igualtat de gènere, té objectius i actuacions per implementar la perspectiva de gènere en el programa i indicadors de seguiment. Per la seva banda, el programa 432 Barris i nuclis antics no contempla les diferències per raons de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic, però sí té objectius d’igualtat de gènere i actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere.



Taula 5.4.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.1.1.	Població de Catalunya, per grups d'edat i sexe.
3.2.7.	Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe
3.4.10	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social (AROPE), per grups d'edat i sexe.

Programa 431

Habitatge

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos amb l'objectiu de garantir el dret a un habitatge digne al conjunt de la població, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables. Els recursos del programa es destinen a impulsar promocions d'habitatges de protecció oficial, cooperar amb promotors privats per incrementar l'oferta d'habitatge protegit, a rehabilitar el parc d'habitatges existent (especialment habitatges degradats o amb patologies estructurals) i a garantir una oferta de sòl residencial ajustada a la demanda i a l'entorn. També s'inclouen a aquest programa les línies d'ajut a la promoció d'habitatge (tant de compra com de lloguer), els ajuts per rehabilitació, els ajuts destinats a millorar l'eficiència energètica dels edificis i els ajuts a persones amb ingressos reduïts per al pagament de l'habitatge en cas que existeixi el risc de què el puguin perdre.

Impacte global del programa:	Alt	4,9
Poder transformador del programa:	Alt	2,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	569.354.112 €	5.270.574 €
Total	569.354.112 €	5.270.574 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	AHC	Inversió en nous habitatges disponibles per a persones en situació de violència de gènere (adjudicacions en habitatges ja gestionats per l'AHC (50) i nous habitatges adquirits en exercici del dret de tanteig i retracte (50)).	97.527	3.973.047
TER	AHC	Actuacions en matèria d'habitatge per a persones en situació de violència de gènere.	97.527	1.297.527

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Existeix una creixent evidència de les majors dificultats que pateixen les llars encapçalades per dones per accedir i mantenir el seu habitatge. El 2024, el 68% dels ajuts concedits

mitjançant les prestacions d'especial urgència per evitar el desnonament i de les adjudicacions d'habitatges a través de les meses d'emergència, han estat atorgats a dones.

La bretxa salarial i la major incidència del treball temporal i a temps parcial, així com d'altres condicionants per a la correcta integració de les dones en el mercat de treball com, per exemple, les majors càrregues familiars i de tasques domèstiques, incideixen directament en les dificultats de les llars encapçalades per dones per accedir a un habitatge, fer front al pagament de lloguer o hipoteca, o gaudir d'un habitatge digne i adequat.

En el cas particular de la violència de gènere, a més aquesta situació es veu agreujada per la necessitat de canviar de domicili a una altra localitat o municipi. Així, en els barems de valoració per a les adjudicacions d'habitatges protegits i per a la concessió d'ajuts al pagament de l'habitatge, es tenen en compte les situacions de violència de gènere i de famílies monoparentals majorment amb una dona al capdavant. La violència de gènere és una situació que incideix de forma especial en l'adjudicació d'habitatge protegit mitjançant les meses d'emergència, en considerar-se una situació d'especial urgència i vulnerabilitat per a les dones.

La major sobrerrepresentació de les dones com a persones beneficiàries en les prestacions d'especial urgència i en les adjudicacions d'habitatges a través de les meses d'emergència posa de relleu l'impacte positiu d'aquestes mesures en la reducció de la bretxa de gènere en habitatge.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	% de dones adjudicatàries d'un habitatge provinents de les Meses d'Emergència	2024	580	272	-	852	68,1%	31,9%	-
TER	% de dones que han rebut un ajut urgent per evitar un desnonament	2024	1.617	752	-	2.369	68,3%	31,7%	-

Programa 432

Barris i nuclis antics

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a impulsar projectes de rehabilitació integral en barris i àrees de les poblacions de Catalunya per tal de reduir les diferències socials i evitar que es produeixin bosses de marginalitat a les ciutats. Amb els recursos consignats al programa es porten a terme actuacions de millora en barris que presenten carències urbanístiques d'importància, sovint acompanyades d'altres problemàtiques de caire social (envelliment de la població, baix nivell de renda i educatiu, pèrdua de població i concentració de grups amb necessitats especials). Així mateix, s'inclouen actuacions puntuals als nuclis antics de les ciutats per recuperar el patrimoni arquitectònic i cultural en procés de degradació, així com actuacions per millorar les condicions de les urbanitzacions disperses, de baixa densitat, amb precarietat urbanística i manca notable de serveis.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,0
Poder transformador del programa:	Alt	2,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	19.434.879 €	0 €
Total	19.434.879 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

La Llei 11/2022, del 29 de desembre, de millorament urbà, ambiental i social dels barris i les viles té com a finalitat reduir les desigualtats socials i contribuir a l'equitat territorial. Aquesta nova normativa fa referència, al seu article 2 (a la voluntat de fomentar la igualtat de gènere i la desaparició de les desigualtats en l'ús de l'espai urbà, dels equipaments i dels serveis.

Així mateix, un altre dels objectius principals que esmenta la Llei és el d'erradicar la discriminació per raó d'origen o ètnia i les de qualsevol altre tipus, especialment la discriminació per edat i la que s'exerceix contra les persones amb diversitat funcional i contra les persones en situació de pobresa. Les polítiques de millorament dels barris i àrees d'atenció

especial, impulsades per la Llei 11/2022, pretenen aconseguir un impacte de gènere rellevant, contribuint a reduir les diferències i desigualtats, per mitjà del finançament d'actuacions transversals en els tres àmbits d'intervenció següents:

- a) Transformacions físiques: urbanisme, habitatge i eficiència energètica.
- b) Transició ecològica: emergència climàtica, infraestructura verda i economia circular.
- c) Acció sociocomunitària: reducció de les desigualtats, equitat de gènere, salut, educació i economia.

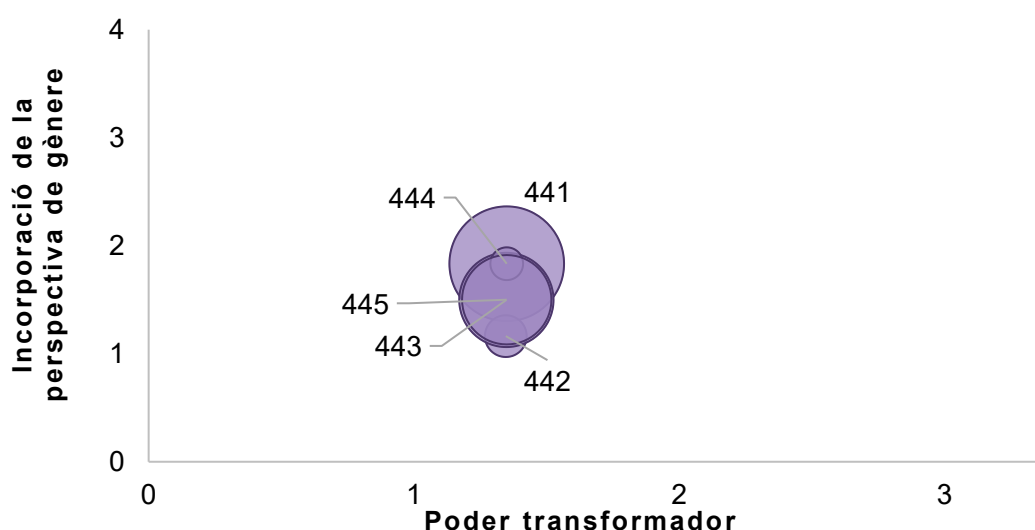
Concretament, les actuacions en l'àmbit de l'acció sociocomunitària inclusiva i amb perspectiva de gènere, d'acord a l'article 15 de la Llei, han d'incidir en el desenvolupament territorial de l'àrea en què s'intervé, amb una atenció especial en les polítiques de gènere, d'igualtat de tracte i no-discriminació, i en tots els aspectes de la vida de les persones i de la comunitat que permeten la capacitat, el desenvolupament i el millorament de l'autonomia personal, i també en el foment de la cohesió social, la participació, l'empoderament i els vincles comunitaris.

En el programa memòria és necessari incloure un apartat sobre l'impacte de gènere i en la igualtat de tracte i no discriminació. Així mateix, en la valoració dels programes memòria d'intervenció integral es tindrà en compte la promoció d'actuacions en aquest àmbit i transversalment en la resta d'àmbits als que caldrà donar compliment a la perspectiva de gènere en l'ús i el disseny de l'espai públic, l'accés als serveis i a l'habitatge, l'educació i la salut, les oportunitats laborals o l'accés a les tecnologies digitals, i combatre la violència masclista o de gènere.

Política 44. Cultura

Els programes de la política de Cultura tenen un poder transformador mitjà, perquè es considera que incideix de manera indirecta en les condicions de vida tot i que es tracta d'un àmbit amb diferències i/o desigualtats de gènere. A més les actuacions dels seus programes afecten a un nombre baix o mig de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és mitjà. Destaquen els programes 441 Creadors i empreses culturals, 442 Internacionalització de la cultura, 443 Patrimoni cultural, 444 Associacionisme i 445 Grans institucions culturals, que incorporen la perspectiva de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic i el disseny de les actuacions i disposen d'indicadors de seguiment.



Taula 5.4.4. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 441

Creadors i empreses culturals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a donar suport a la creació, a les empreses culturals i al model de cadena de valor que s'hi vincula (on hi estan presents xarxes, empreses i emprenedors, mercats nacionals i internacionals, consum i públics). Destaquen les actuacions que contribueixen al creixement econòmic i a la innovació, així com també a la dimensió social i educativa que representa l'augment del consum cultural i l'amplificació de públics.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,2
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Cultura	189.368.538 €	164.543 €
Total	189.368.538 €	164.543 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	100.000 €
---	-----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT	CoNCA	Paritat en la concessió dels Premis Nacionals de Cultura 2026	40.000	106.400
CLT	ILC	Pla nacional del llibre i la lectura, accions de foment de la diversitat en la literatura catalana i occitana amb l'objectiu de vetllar per la igualtat d'accés a la creació de la literatura catalana, mitjançant accions que reconguin i afavoreixin la diversitat de mirades i permetin que grups socials que fins ara hi participen menys, hi tinguin un paper actiu.	40.782	78.782
CLT	ILC	Lletres a les aules: dins dels criteris d'adjudicació de sol·licituds es té en compte el grau de complexitat del centre educatiu a partir de la informació de que disposa el Departament d'Educació per tal de garantir que aquests centres puguin tenir prioritat en l'assignació d'activitats.	8.980	72.454
CLT		Subvenció per l'assessorament de violències masclistes	0	50.000
CLT	ICEC	Establiment d'indicadors pel seguiment dels plans d'igualtat i dels protocols ja establerts	4.143	5.643
CLT	ICEC	Formació de sensibilització en assetjament laboral	1.536	2.500
CLT		Elaboració, en el marc de la Taula del Videjoc, d'un codi ètic de compromís de la indústria catalana del videojoc en l'àmbit de la	0	0

	igualtat de gènere, de la diversitat LGBTI i l'erradicació de les violències masclistes		
CLT	Desenvolupament d'iniciatives de sensibilització i foment de vocacions femenines en les etapes formatives de primària, secundària i batxillerat	0	0
CLT ICEC	Inclusió del gènere com a criteri de valoració en les línies de subvenció en què sigui possible	0	0

Cultura

Les línies d'ajuts a la formació, la recerca i la creació artística fa anys que presenten índexs de paritat en les persones beneficiàries de subvencions. El Departament de Cultura, a través de l'ICEC i l'OSIC, apliquen criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts, que tenen com a objectiu fomentar la presència de les dones, en un exemple clar d'incorporar la perspectiva de gènere en la concessió d'ajudes dirigides als sectors culturals, a fi de visibilitzar la tasca de les dones en la creació i la producció artística mitjançant una mesura de discriminació positiva per tal d'incrementar el % de presència femenina en autoria, creació cultural i programació d'activitats culturals en equipaments del Departament.

Així mateix, el Departament fomenta la formació i la sensibilització de les polítiques de gènere en els diversos sectors culturals, tant els agents públics i privats que programen activitats culturals. Finalment, amb l'elaboració d'un protocol de violència masclista es pretén sensibilitzar al sector cultural en la prevenció d'aquest tipus de violència i formar als responsables del sector cultural en aquest sentit.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
CLT	Personal companyies de teatre, circ i dansa de Catalunya	2023	626	751	-	1.377	45,5%	54,5%	-
CLT	Personal de sales de teatre, dansa i circ de Catalunya	2023	884	912	-	1.796	49,2%	50,8%	-
CLT	Personal estructural de l'Institut Català de les Empreses Culturals	2024	140	52	-	192	72,9%	27,1%	-
CLT	Personal estructural de la Institució de les Lletres Catalanes	2024	10	6	-	16	62,5%	37,5%	-
CLT	Personal estructural del Consell de Cultura i de les Arts	2024	9	5	-	14	64,3%	35,7%	-
CLT	Pràctiques culturals: assistència a concerts	2024	47	43	-	91	52,3%	47,7%	-
CLT	Pràctiques culturals: assistència a Arts escèniques	2024	35	29	-	64	54,8%	45,2%	-
CLT	Pràctiques culturals: assistència als cinemes	2024	45	42	-	87	51,8%	48,2%	-
CLT	Pràctiques culturals: assistència als continguts audiovisuals	2024	84	86	-	170	49,6%	50,4%	-
CLT	Pràctiques culturals: jugar als videojocs	2024	97	96	-	193	50,1%	49,9%	-
CLT	Pràctiques culturals: lectura de llibres	2024	38	40	-	78	48,4%	51,6%	-
CLT	Premis nacionals de la cultura	2024	3	1	-	4	75,0%	25,0%	-

Programa 442

Internacionalització de la cultura

Informació general del programa i pressupost

En aquest programa s'assignen recursos orientats a posicionar la cultura catalana al món i augmentar el seu prestigi i visibilitat. S'inclouen actuacions per donar suport a la internacionalització del conjunt de sectors/actors de la cultura i a la seva presència als principals fòrums culturals. També s'inclouen les actuacions de suport a la presència catalana en els principals mercats i esdeveniments internacionals.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,5
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	80.000 €	0 €
Agrupació de Cultura	26.082.039 €	50.556 €
Total	26.162.039 €	50.556 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT	Inst. Ramon Llull	Pla d'igualtat i conciliació IRL 2026–2029	6.241	18.000
CLT	Inst. Ramon Llull	Pla de comunicació interna i externa per igualtat i diversitat	7.421	12.421
CLT	Inst. Ramon Llull	Formació en igualtat, inclusió i perspectiva de gènere en contextos internacionals	5.308	10.308
CLT	Inst. Ramon Llull	Programa de benestar i conciliació internacional	5.224	10.224
CLT	Inst. Ramon Llull	Sistema de control i transparència salarial amb perspectiva de gènere	6.548	9.048
CLT	Inst. Ramon Llull	Protocol internacional d'inclusió i prevenció de discriminacions	5.700	8.200
CLT	Inst. Ramon Llull	Indicadors i seguiment	6.022	6.022
CLT	Inst. Ramon Llull	Programa de desenvolupament professional i relleu generacional amb perspectiva de gènere	4.418	5.000

Presidència

No aplica.

Cultura

El programa 442 fomentarà la presència de dones en esdeveniments culturals de caràcter internacional, festivals, fires i mercats. Al mateix temps, el Departament de Cultura promourà criteris de gènere en les convocatòries de les línies d'ajuts que tinguin com a objectiu la presència de dones en activitats de caràcter internacional, formació, universitats a l'exterior i en estades a l'estranger.

Política Lingüística

El programa 442 fomentarà la presència de dones en les seves activitats.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
CLT	Personal de la plantilla de l'Institut Ramon Llull	2024	61	24	-	85	71,8%	28,2%	-
CLT	Premis internacionals Ramon LLull	2024	0	2	-	2	0,0%	100,0%	-

Programa 443

Patrimoni cultural

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa concentra la despesa destinada a gestionar, preservar, documentar i difondre el patrimoni cultural de Catalunya. Dins d'aquest s'inclou tant el patrimoni arquitectònic, arqueològic, paleontològic, bibliogràfic i documental. Destaquen les actuacions destinades a facilitar el coneixement, l'accessibilitat, la recerca, la documentació i la col·laboració amb altres institucions i amb els sectors turístic, i educatiu.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	150.000 €	0 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	5.237.306 €	0 €
Agrupació de Cultura	123.308.050 €	11.617 €
Total	128.695.357 €	11.617 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT		Implementació del programa Museus i salut, conjuntament amb el Departament de Salut, per a millorar el benestar emocional de les persones diagnosticades amb alguna patologia o malaltia, en especial col·lectius de dones (fibromiàlgia, ansietat lleu o moderada, percepció del cos, solitud no volguda, etc.).		15.000
CLT		Adaptació de la guia "Repensar el museu. Una guia de reflexió i actuació amb perspectiva de gènere", elaborada pel grup de treball 'Museus i gènere' de la Xarxa de Museus d'Història i Monuments de Catalunya. Edició i publicació dins del Pla Editorial 2026 del Departament de Cultura.	0	5.000
CLT	Ag. Cat. Patrimoni Cult.	Formació continuada en matèria de sensibilització per la igualtat efectiva de dones i homes a l'empresa	2.617	3.617
CLT	Ag. Cat. Patrimoni Cult.	Sensibilitzar sobre el valor i el paper que juga la diversitat i la inclusió LGTBI posant focus en l'impacte que genera en la gestió empresarial. Curs diversitat i inclusió LGTBI	2.617	3.000
CLT		Organització de la vuitena edició del programa de foment de la lectura Biblioteques sense Fronteres sota el títol "Llegint gèneres: un món més just per a les dones", continuació de la de 2025 i dedicada a la justícia de gènere i els drets de les dones i les nenes	0	0
CLT		Itinerància de l'exposició sobre les dones Sepur Zarco en col·laboració amb UNWomen	0	0

CLT	Programació de tallers vinculats al 25 de novembre dia internacional contra la violència de gènere a biblioteques públiques	0	0
CLT	Actuacions del grup de treball 'Museus i Gènere' de la Xarxa de Museus d'Història i Monuments de Catalunya:	0	0
CLT	Actuacions de la comissió de 'Feminismes i Identitats' de la Xarxa de museus d'Art de Catalunya: - Revisió dels discursos dels museus amb perspectiva de gènere. - Identificació de les dones artistes dels fons i incorporació a les museografies i relats. - Continuació del cens de dones artistes i publicació d'entrevistes a dones artistes.	0	0
CLT	Aplicació del criteri de perspectiva de gènere en les adquisicions de béns culturals mobles de la Col·lecció Nacional, per tal de crear un relat equitatiu de la producció històrico-artística catalana.	0	0
CLT	Publicació d'un apartat sobre perspectiva de gènere al web del Servei de Museus, que reculli exemples de bones pràctiques en museus i recursos adreçats als professionals. Edició d'un butlletí monogràfic per donar-lo a conèixer al sector.	0	0
CLT	Elaboració i difusió de la bibliografia vinculada al programa Biblioteques sense Fronteres	0	0
CLT	Distribució a 42 biblioteques que formen part del programa de foment de la lectura Biblioteques sense Fronteres de llibres amb la temàtica del programa	0	0

Presidència

No aplica.

Cultura

El programa 443 es desenvolupa tenint en compte les polítiques d'igualtat home/dona en els diferents àmbits vinculats. Entre d'altres, preveu evitar qualsevol mena de discriminació en matèria de gènere en totes les actuacions que es desenvolupin; vetllarà en tot moment per evitar la utilització d'un llenguatge sexista o androcèntric en les seves accions, i promourà la presència equilibrada entre homes i dones en òrgans i comissions. D'altra banda, la programació d'exposicions en els equipaments museístics vinculats a aquest programa integra progressivament la perspectiva de gènere, amb la visibilització de les dones com a artífexs de la creació artística, amb la creació d'itineraris expositius en clau de dona, activitats específiques i formacions. Així com la creació de grups de treball específics per tal de promoure-ho.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
CLT	Personal dels arxius de Catalunya	2023	660	519	-	1.179	56,0%	44,0%	-
CLT	Personal de les Galeries d'art de Catalunya	2022	214	153	-	367	58,3%	41,7%	-
CLT	Personal de la plantilla Consorci del Museu de Lleida	2024	21	8	-	29	72,4%	27,6%	-
CLT	Personal estructural de l'Agència Catalana de Patrimoni	2024	198	105	-	303	65,3%	34,7%	-
CLT	Plantilla estructural Consorci Patrimoni de la Vall de Boí	2024	13	4	-	17	76,5%	23,5%	-
CLT	Pràctiques culturals: visites a museus, exposicions, monuments i galeries d'art	2024	54	50	-	104	51,8%	48,2%	-

Programa 444

Associacionisme

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa recull la despesa destinada a dinamitzar i promocionar la cultura popular i tradicional catalana i el teixit associatiu que la fan possible, així com altres entitats amateurs i cíviques que desenvolupen activitat cultural i artística. Inclou la cooperació amb els ens locals encaminada a donar suport i eines per a la planificació i gestió d'activitats d'arrel popular i associativa pel seu valor com a eina d'inclusió i cohesió social. També s'inclouen les actuacions destinades a facilitar el coneixement, l'accessibilitat, la recerca i la documentació del patrimoni etnològic.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,2
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Cultura	16.380.925 €	0 €
Total	16.380.925 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT		Organització d'una jornada de formació de la gestió de la cultura popular sobre drets culturals i participació, amb especial èmfasi en la diversitat i la interseccionalitat de la discriminació		

Cultura

L'associacionisme i la cultura popular a Catalunya continuen mostrant desigualtats en la participació i representació de les dones en alguns àmbits. Segons les dades disponibles sobre les entitats culturals catalanes, es constata que, tot i la participació significativa de dones

en aquestes associacions, el percentatge de dones en càrrecs de direcció i de coordinació continua sent inferior al dels homes. Tot i que en els últims anys s'ha fet un esforç per visibilitzar i potenciar la presència femenina, aquestes desigualtats es mantenen en funció del tipus d'activitat i els rols ocupats.

El programa 444 té com a objectiu fer front a aquestes desigualtats mitjançant l'aplicació de criteris de gènere en les convocatòries de subvencions i ajuts per a activitats de cultura popular i associacionisme. Així, s'impulsaran mesures específiques per fomentar la participació igualitària en la vida cultural i en el lideratge de les associacions, promovent que les dones tinguin més espais de decisió i representació. El programa inclourà també la formació de les entitats i dels seus membres en igualtat de gènere, per tal de sensibilitzar sobre la importància d'una cultura popular inclusiva, i la promoció d'actuacions de visibilització del paper de les dones en la cultura popular.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
CLT	Personal estructural Fira Mediterrània de Manresa	2024	5	1	-	6	83,3%	16,7%	-

Programa 445

Grans institucions culturals

Informació general del programa i pressupost

En aquest programa s'assignen els recursos destinats a les grans institucions culturals (de titularitat o amb participació del Departament competent en matèria cultural) que configuren el sistema cultural nacional. Aquestes institucions representen un pes específic per a la cultura nacional ja que encapçalen els respectius àmbits culturals i promouen la creativitat i el consum cultural.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	3.927.284 €	0 €
Agrupació de Cultura	111.939.661 €	3.553.952 €
Total	115.866.945 €	3.553.952 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
CLT	TNC	Programació d'espectacles i activitats en que es posa de relleu la figura de la dona	1.967.291	3.186.564
CLT	MNAC	Projecte de l'artista Nora Ancarola "Gae Aulenti: la força del display", per reivindicar la figura de l'arquitecta Gae Aulenti, pionera en el seu temps	7.500	100.000
CLT	MNAC	Implementació del Pla d'Igualtat	20.000	50.000
CLT	MNAC	Promoció de dones artistes emergents en la realització d'intervencions artístiques que complementen o dialoguen amb l'exposició permanent.	7.500	50.000
CLT	MNAC	Revisió de les sales 81 i 81 bis (dedicats a l'art de la postguerra) incloent noves artistes dones per generar un equilibri expositiu	7.500	50.000
CLT	MNAC	Redefinició de l'exposició permanent en clau de gènere interseccional	7.500	50.000
CLT	MNAC	Pla d'activitats: dins de les activitats educatives, culturals i familiars que fa diàriament el museu, n'hi ha algunes enfocades a col·lectius LGTBIQ+, també a fomentar la igualtat de gènere, el foment de l'accessibilitat, les arts i la salut orientat a pacients oncològics de la Vall d'Hebron, etc.	10.000	30.000
CLT	Biblioteca de Cat.	20 actes anuals aprox.: concerts, taules rodones, jornades, en les que es vetlla per una participació paritària de dones i homes	12.786	21.786
CLT	Biblioteca de Cat.	Comissariat d'una exposició sobre l'Institut Tècnic Eulàlia (una de les comissàries és una dona, és personal de la BC)	3.983	4.596

CLT	Biblioteca de Cat.	Comissariat d'una exposició sobre el pintor i gravador Ramon Llovet (la comissària és una dona, és personal de la BC)	3.983	4.596
CLT	Biblioteca de Cat.	Comissariat d'una exposició sobre Ricard Salvat (la comissària és una dona, és personal de la BC)	3.983	4.596
CLT	Biblioteca de Cat.	Comissariat d'una exposició sobre el llenguatge de les flors (la comissària és una dona)	1.607	1.813
CLT	TNC	Vetllar per la presència femenina en l'autoria de les obres de text i les coreogràfiques així com en les tasques de dramatúrgia, adaptació i direcció d'escena dels espectacles	0	0
CLT	TNC	Incorporació de clàusules de gènere en el marc de la contractació pública	0	0
CLT	TNC	Facilitació de l'accés al permís retribuït per dol gestacional i flexibilitat horària per menstruació o climateri amb afectació de la salut	0	0

Cultura

La perspectiva de gènere s'ha anat incorporant en els grans equipaments culturals, especialment des del punt de vista de les programacions d'espectacles i d'exposicions. Així, l'activitat escènica i la programació d'exposicions temporals han tingut en compte la visibilització de les autores i artistes, ja sigui a través de la recuperació d'obres creades per dones, com a través de la programació d'espectacles que incorporen dones en els respectius equips de direcció, guió, etc. Per tal de vetllar per la presència femenina en l'autoria de les obres de text i les coreogràfiques així com en les tasques de dramatúrgia, adaptació i direcció d'escena dels espectacles.

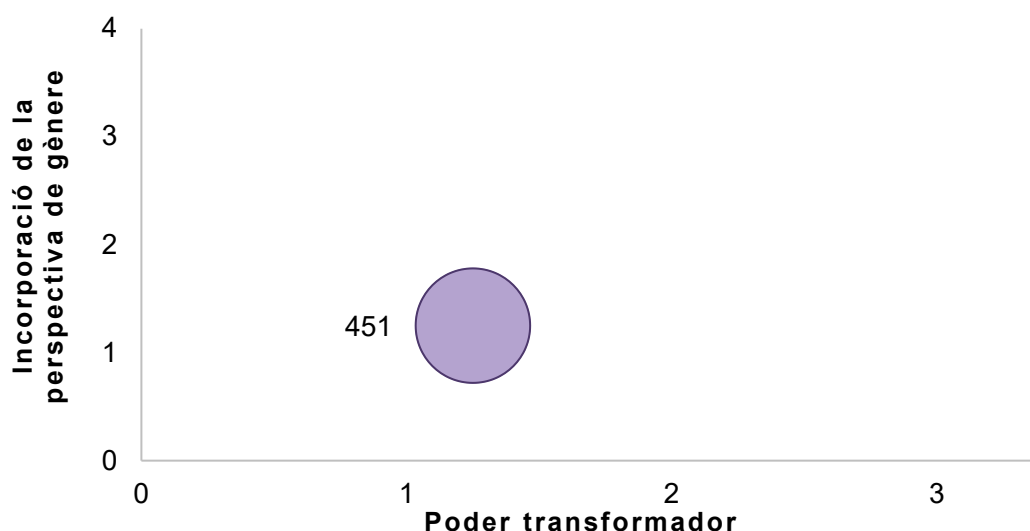
En l'àmbit museístic també s'ha iniciat una tasca de revisió de les col·leccions permanents per tal de fer emergir les obres de dones artistes, de la mateixa manera que s'han incrementat les exposicions temporals consagrades a les dones com a artífexs de la creació artística. D'altra banda, a nivell intern, alguns equipaments ja incorporen l'acompliment del Protocol per a la prevenció i l'abordatge de l'assetjament a la feina inclòs en el Programa de prevenció de delictes, així com la incorporació de clàusules de gènere en el marc de la contractació pública dels respectius.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
CLT	Personal plantilla del Museu Nacional d'Art de Catalunya	2024	98	37	-	135	72,6%	27,4%	-
CLT	Personal plantilla del Teatre Nacional de Catalunya	2024	74	75	-	149	49,7%	50,3%	-
CLT	Personal plantilla de la Biblioteca de Catalunya	2024	111	53	-	164	67,7%	32,3%	-

Política 45. Llengua catalana

El programa de la política de Llengua catalana té un poder transformador mitjà, perquè es considera un àmbit incideix de manera indirecta en les condicions de vida, es detecten diferències i/o desigualtats de gènere, actua sobre un àmbit on hi ha diferències i desigualtats de gènere i afecta a un nombre baix de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere del programa 451 Promoció de la llengua catalana és mitjà, perquè incorpora la perspectiva de gènere en el diagnòstic i el disseny de les actuacions, té en compte la interseccionalitat, contribueix a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 5 Igualtat de gènere i disposa d'indicadors seguit.



Taula 5.4.5. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 451

Promoció de la llengua catalana

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa es destinen a difondre el català (i l'occità a la Val d'Aran) entre la ciutadania per tal de millorar-ne el coneixement, incrementar el seu ús (tant entre qui té el català, com llengua habitual com els qui no el tenen) i incrementar el seu prestigi i reconeixement internacional. En aquest sentit, es destinen recursos a subvencionar aquelles entitats sense afany de lucre dedicades a la promoció del català, a incrementar les estrenes comercials de llargmetratges doblats i/o subtitulats al català i a impartir cursos de català. D'altra banda, també es promou l'existència d'una oferta adequada de serveis i productes en català en tots els sectors d'activitat, tant públics com privats, així com també al desenvolupament d'eines per a l'aprenentatge en línia del català i per a l'assessorament en qüestions terminològiques.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,5
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Cultura (encàrrec)	17.406.080 €	0 €
Agrupació de Política Lingüística	63.818.708 €	255.851 €
Total	81.224.788 €	255.851 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (en €)	Total pressupost (en €)
CLT		Consideració de les candidatures dels premis del Departament PLG des d'una perspectiva de gènere	0	0
CLT		Difusió d'estudis i estadístiques sobre els usos lingüístics des d'una perspectiva de gènere	0	0
CLT		Participació al Consell Assessor de Drets Humans de Catalunya i al Grup de Treball de Discurs d'Odi	0	0
PLG	CPNL	Cursos en dissabte a associacions de dones per compatibilitzar accés al català, feina i cures	221.234	221.234
PLG		Consideració de les candidatures dels premis del Departament PLG des d'una perspectiva de gènere	0	16.000
PLG	CPNL	Protocol per prevenir i actuar contra la violència masclista, l'assetjament sexual a les aules	0	15.000
PLG	Termcat	Publicació d'una sèrie de vídeos curts sobre terminologia feminista	0	1.120
PLG	Termcat	Creació de la Comissió de feminisme	976	976

PLG	Termcat	Acte sobre la constitució de la Comissió de feminismes	732	732
PLG	Termcat	Publicació d'un pòdcast sobre feminisme	488	488
PLG	Termcat	Cicle de tallers: el poder transformador de les paraules i la terminologia feminista	0	300
PLG		Difusió d'estudis i estadístiques sobre els usos lingüístics des d'una perspectiva de gènere	0	0
PLG		Participació al Consell Assessor de Drets Humans de Catalunya i al Grup de Treball de Discurs d'Odi	0	0

Política Lingüística

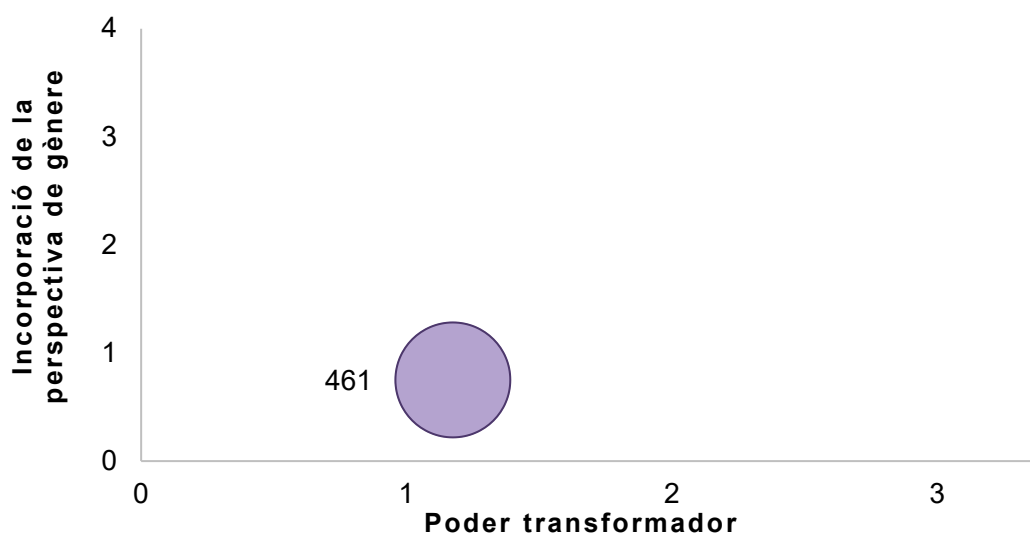
Totes les activitats de promoció de la llengua tenen en compte els usos no sexistes del llenguatge.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
PLG	Ponents dels actes organitzats pel Departament de Política Lingüística	2024	22	28		50	44,0%	56,0%	-
PLG	Membres dels jurats pels premis organitzats pel Departament de Política Lingüística	2024	9	5		14	64,3%	35,7%	-

Política 46. Consum

La política de Consum està integrada per un únic programa, el 461 Ordenació, control i informació sobre el consum. El programa té un poder transformador mitjà, perquè es considera que incideix indirectament en les condicions de vida i que actua en un àmbit que pot tenir capacitat transformadora. Les actuacions del programa afecten a un nombre reduït de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere del programa és baix, ja que té en compte la interseccionalitat en el diagnòstic i actuacions dissenyades amb perspectiva de gènere, però no té objectius d'igualtat ni indicadors de seguiment o avaluació de les actuacions.



Taula 5.4.6. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 461

Ordenació, control i informació sobre el consum

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a potenciar un model de consum responsable, a vetllar pel compliment de la normativa vigent en matèria de consum i a garantir els drets i la seguretat de les persones, com a consumidores de béns i productes i com a usuàries de serveis. Per assolir aquest objectiu es financen els serveis d'atenció de consultes i reclamacions dels consumidors i usuaris, els de difusió dels seus drets per diferents canals, l'arbitratge, la informació a les empreses per tal de donar compliment a les normatives en matèria de consum, i el seguiment i control de denúncies.

Impacte global del programa:	Baix	1,9
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	11.501.828 €	5.113 €
Total	11.501.828 €	5.113 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	Ag. Cat. de consum	Difusió de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum	5.113	5.113

Empresa i Treball

En les polítiques de consum no es fa cap distinció de gènere atès que es tracta per igual a totes les persones consumidores i usuàries. Tot i això es preveu que en un futur el nou sistema d'informació de Consum reculli informació de gènere en relació amb les reclamacions i consultes que es reben. Així mateix, també es fa difusió a través dels nostres perfils a xarxes socials de missatges per evitar la transmissió d'estereotips sexistes en el consum, i l'Escola de Consum de Catalunya duu a terme accions d'educació i formació en consum.

Política 47. Esports

El programa de la política d'Esports té un poder transformador alt, perquè es considera que incideix directament en les condicions de vida de les persones, és un àmbit on es detecten diferències i/o desigualtats i a més els estereotips de gènere juguen un paper important. A més, és un àmbit que afecta a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere del programa 471 Activitat física i esport també es alta. El programa incorpora la perspectiva de gènere en el diagnòstic i el disseny de les actuacions i disposa d'objectius amb perspectiva de gènere, així com indicadors de seguiment.



Taula 5.4.7. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.6.1	Anys de vida amb salut al néixer per sexe
3.6.2	Percentatge de la població amb estat de salut autopercebut positiu, per grups d'edat i sexe
3.6.5	Percentatge de la població amb excés de pes, per grups d'edat i sexe
3.6.9	Percentatge de la població que fa activitat física saludable

Programa 471

Activitat física i esport

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa destina els seus recursos a activitats orientades a promocionar i fomentar l'esport. Aquestes activitats es porten a terme mitjançant programes específics adreçats a l'esport ciutadà, l'esport escolar i l'esport federat de base i d'alt rendiment. D'altra banda també es destinen recursos a mantenir i millorar la qualitat dels recursos humans i dels equipaments esportius, per tal d'aconseguir una millora del benestar físic i psíquic de les persones, un enfortiment de la cohesió social i la promoció dels valors ciutadans i nacionals. Una part important dels recursos del programa es destinen a finançar el funcionament de l'educació superior en l'àmbit de l'esport.

Impacte global del programa:	Alt	5,7
Poder transformador del programa:	Alt	3,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica (encàrrec)	10.059.549 €	0 €
Agrupació d'Esports	124.718.081 €	7.194.656 €
Total	134.777.631 €	7.194.656 €

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Mantenir el suport econòmic a clubs (equips femenins a categories màximes, submàximes, equips femenins en competicions europees, convocatòria d'impacte, transport en el context rural per a entrenaments i competicions i suport a creació de serveis especialitzats en l'àmbit de la medicina esportiva i l'entrenament). Mantenir el suport econòmic a federacions (campanyes d'esport femení - Dones mentores en l'esport). Mantenir el suport econòmic a Consells Esportius que potencien l'esport femení. Mantenir el suport econòmic a l'esport universitari . Mesures que potenciïn la igualtat entre homes i dones en l'esport)	1.819	4.412.819
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Suport a programes de tecnificació i alt nivell femení. Programa A7- ARC. Total subvenció	3.529	2.303.529
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Organització del TOTESPORT 360, FIRA DE NADAL, espai lúdic que promou a referents femenines conjuntament amb els referents de l'esport masculins.	1.059	271.059
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Actuacions per aplicar l'estratègia per prevenir i combatre el racisme i els discursos d'odi en l'esport. (AdG) , Estudi racisme en l'esport	910	62.910

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

ESP	Consell Cat. de l'Esport	Reforçar el gabinet de gènere del Consell Català de l'Esport per tal de desplegar el Pla d'Impuls de l'Esport Femení	1.059	60.002
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Campanya de comunicació del Pla d'Impuls de l'Esport Femení a Catalunya 2024-2030	910	27.910
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Actuacions per aplicar la prevenció de les violències masclistes a l'esport. Esport Segur. Campanya Dia Internacional contra la violència masclista#25Novembre	910	15.910
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Formació per a delegats de protecció	910	10.910
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Formació sobre la sensibilització de la PROTECCIÓ DE MENORS D'EDAT DAVANT LES VIOLÈNCIES EN L'ÀMBIT ESPORTIU mitjançant l'ús d'una Plataforma virtual	1.819	6.819
ESP	INEFC	Formació als futurs i futures professionals de Ciències de l'AF i l'esport en violències sexuals i en protecció de menors en l'àmbit esportiu en el Grau de CAFE i Màsters dels tres centres de l'INEFC	2.274	2.274
ESP	INEFC	Formació als futurs i futures professionals de Ciències de l'AF i l'esport en perspectiva de gènere en el Grau de CAFE i Màsters dels tres centres de l'INEFC	2.274	2.274
ESP	INEFC	Formació als futurs i futures professionals de Ciències de l'AF i l'esport en igualtat de tracte i no-discriminació pel col·lectiu LGTBIQ+, col·lectius racialitzats i altres col·lectius vulnerats en l'AF, l'EF i l'esport	2.274	2.274
ESP	INEFC	Consolidació del Programa de Cooperació internacional de l'INEFC i impuls a la metodologia d'aprenentatge-servei (ApS) en la formació als futurs i futures professionals de l'AF, l'EF i l'esport	2.274	2.274
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Promoure els valors igualitaris en l'àmbit de l'esport mitjançant conveni La liga	1.819	1.819
ESP	INEFC	Impuls a la investigació en perspectiva de gènere i justícia social en l'àmbit de l'AF, l'EF i l'esport	1.819	1.819
ESP	INEFC	Col·laboració amb els agents del sector (administracions públiques, federacions, clubs, centres educatius, etc.) per l'impuls d'accions per a la igualtat de gènere i la no-discriminació en l'AF, l'EF i l'esport	1.819	1.819
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Convocar les comissions que regulen la violència en l'Esport. Comissió contra la violència en espectacles esportius i la Subcomissió contra el Racisme, la Xenofòbia i Intolerància a l'esport	1.412	1.412
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Revisió dels criteris de gènere establerts en les convocatòries de subvencions, contractes, licitacions i plecs de condicions i vetllar pel seu compliment	1.364	1.364
ESP	INEFC	Organització de jornades científiques i de transferència sobre equitat de gènere, diversitat sexual-afectiva, i anti-racisme en l'Activitat Física, l'Educació Física i l'esport	1.364	1.364
ESP	INEFC	Actualització del Protocol per a la prevenció, la detecció i l'actuació contra les situacions d'assetjament sexual per raó de sexe, identitat de gènere i orientació sexual, i altres conductes masclistes de l'INEFC	1.364	1.364
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Difondre les recomanacions per la sensibilització al voltant de la diversitat sexual i de gènere en espais esportius i per combatre la pressió estètica en l'àmbit esportiu	910	910
ESP	Consell Cat. de l'Esport	Campanya contra LGBTI fòbia a l'esport #19F - Dur a terme actes de sensibilització contra LGTBI-fòbia a l'esport a les unitats de la Secretaria General de l'Esport i de l'Activitat Física i convidar a tot el sector esportiu a sumar-se a aquesta reivindicació, i a promoció i a difondre aquesta jornada	910	910

ESP	Consell Cat. de l'Esport	Difusió de la Guia per introduir la perspectiva LGBTI+ en l'àmbit del lleure educatiu i esportiu	910	910
-----	--------------------------------	--	-----	-----

Esports

La pràctica igualitària de l'esport és una de les actuacions present en tots el programes de la Conselleria d'Esports. Segons estudis com el dossier estadístic 2023 sobre Dones i Esport Català elaborat per l'Observatori Català de l'Esport i Observatori de la Igualtat de Gènere, ens cal incidir en sectors de l'esport on la paritat encara no està arrelada. En la formació i en l'esport federat són àmbits on les participacions masculines són molt més elevades que les femenines.

Els programes de subvencions discriminatoris per potenciar l'esport femení federat es continuaran incentivant, igual que les accions per facilitar l'accés de les dones als esports i la paritat en el sistema esportiu i lluitant contra l'abandonament de la pràctica esportiva i l'activitat física, especialment entre adolescents i joves, mitjançant el seguiment del Pla d'Impuls de l'Esport Femení i les actuacions que se'n deriven.

També es tenen en compte les actuacions per la normalització de la pràctica d'esport i l'activitat física per tractar les diferències sexuals de la nostra societat, (mitjançant xerrades i campanyes. LGTBI), amb l'afavoriment d'una pràctica d'activitat física i esportiva segura.

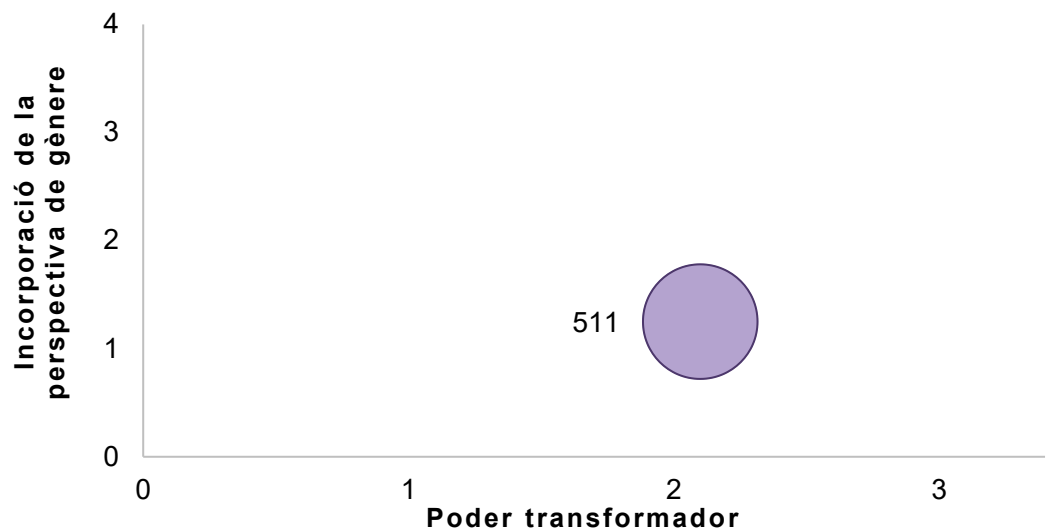
Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ESP	Nombre de llicències federatives	2026	200.000	500.000	-	700.000	28,6%	71,4%	-
ESP	Esportistes becats en el programa ARC	2026	2.645	2.925	-	5.570	47,5%	52,5%	-
ESP	Alumnes matriculats a grau i dobles graus de l'INEFC	2026	498	1.136	-	1.634	30,5%	69,5%	-

5.5. Producció de béns i serveis de caràcter econòmic

Política 51. Cicle de l'aigua

El programa de la política del Cicle de l'aigua té un poder transformador alt, perquè el programa d'aquesta política desplega els seus efectes sobre un nombre elevat de persones i les seves actuacions incideixen de manera directa en les condicions de vida de les persones, les seves actuacions no afecten àmbits que tinguin un impacte directe en la igualtat de gènere.

El programa d'aquesta política de despesa incorpora la perspectiva de gènere a un nivell mitjà atès que té objectius, actuacions i indicadors d'igualtat de gènere, mentre que només s'utilitzen dades estadístiques en el seu diagnòstic de situació.



Taula 5.5.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 511

Cicle de l'aigua

Informació general del programa i pressupost

El recursos d'aquest programa es destinen a garantir el compliment dels paràmetres establerts per la normativa vigent en relació amb la disponibilitat i la qualitat de l'aigua per als diferents usos (domèstics, productius i ambientals), a millorar els ecosistemes aquàtics i a prevenir riscos. Així, s'hi inclouen les despeses derivades de la prestació de serveis i les inversions en matèria d'abastament en alta d'aigua per a usos urbans i de sanejament d'aigües residuals urbanes, les destinades a la protecció i recuperació dels aqüífers i cabals fluvials, a la protecció contra les inundacions, a la millora dels sistemes aquàtics, a la conservació i millora de lleres i altres actuacions per a la millora de la disponibilitat i qualitat dels recursos hídrics. D'altra banda, també s'hi inclouen les despeses derivades de les actuacions corresponents a concessions d'aigua, d'autoritzacions d'abocaments d'aigües residuals, d'autoritzacions d'ús del domini públic hidràulic i del seguiment i control de l'estat quantitatiu i qualitatiu de les diferents masses d'aigua, així com la inspecció de les actuacions i activitats que puguin incidir en l'estat d'aquestes.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,4
Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	895.013.649 €	54.234 €
Total	895.013.649 €	54.234 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	ATL	Cursos de formació en igualtat de gènere.	2.015	17.015
TER	ACA	Realització de cursos sensibilització d'equitat de gènere.	9.500	12.500
TER	ATL	Campanyes de sensibilització sobre la igualtat.	1.869	11.869
TER	ACA	Pla d'igualtat.	8.500	8.500
TER	ACA	Sessió anual de conscienciació sobre igualtat de gènere per al personal de l'Agència el dia de la dona. CUS al 0,5%.	450	1.450
TER	ACA	Sessió anual de conscienciació sobre violència masclista per al personal de l'Agència.	450	1.450

TER	ACA	Sessió anual de conscienciació sobre LGTBI+ masclista per al personal de l'Agència.	450	1.450
-----	-----	---	-----	-------

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa 511_cicle de l'aigua s'adreça a la totalitat de la població de Catalunya (8.113.490 habitants: 50,69% dones i 49,31% homes, segons dades Idescat 2025). Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes ateses les seves necessitats i interessos.

En aquest programa hi participa la Direcció General de Transició Hídrica (DGTH), l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA) i Aigües Ter Llobregat (ATL). Es basa en 4 eixos: l'abastament a poblacions i a sectors productius, el sanejament de les aigües residuals, la prevenció de la inundabilitat i la gestió de l'aigua per a la protecció del medi ambient (restauració i recuperació fluvial, zones humides,...).

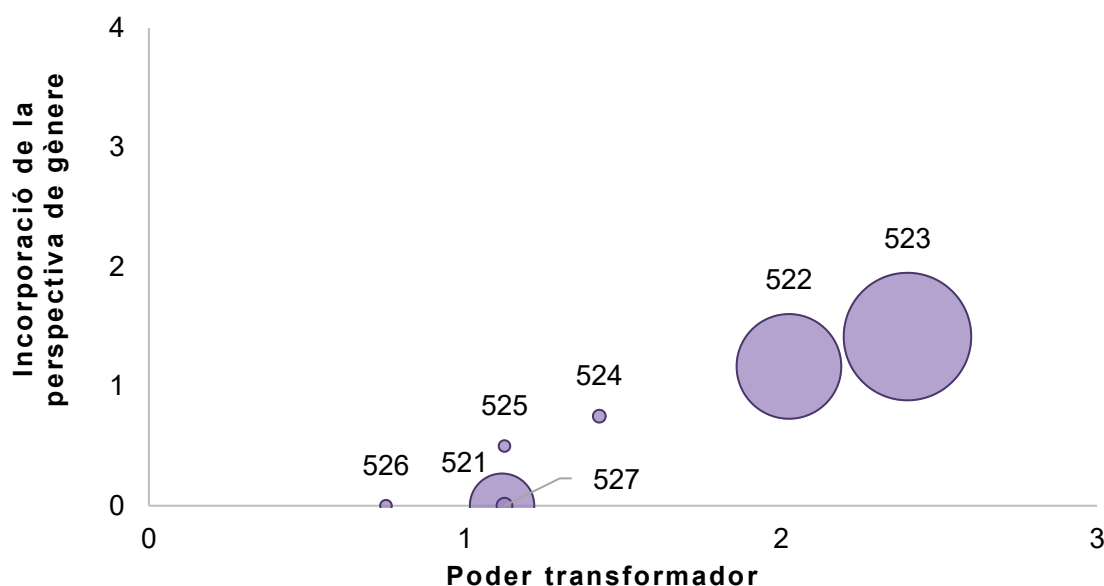
Tot i que el programa 511 no tingui un impacte directe en les polítiques de gènere impulsades pel Govern, aquest programa recull, en la mesura del possible, la implementació d'aquestes polítiques. En el diagnòstic de situació, per exemple, s'utilitza informació estadística per mostrar la situació d'homes i dones en l'àmbit del programa. Es realitzen actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere i prevenir o erradicar les violències masclistes, com cursos de sensibilització i de formació en igualtat de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Nombre de treballadors de l'Agència Catalana de l'Aigua (ACA)	2025	336	280	-	616	54,5%	45,5%	-
TER	Nombre de treballadors de l'ACA amb estudis universitaris	2025	225	195	-	420	53,6%	46,4%	-
TER	Composició del col·lectiu de comandaments de l'ACA (directors, comandaments i caps intermedis)	2025	71	68	-	139	51,1%	48,9%	-
TER	Composició del col·lectiu de personal tècnic especialista de l'ACA	2025	88	78	-	166	53,0%	47,0%	-
TER	Personal de l'Agència Catalana de l'Aigua de més de 45 anys	2025	265	214	-	479	55,3%	44,7%	-
TER	Personal de l'Agència Catalana de l'Aigua de menys de 45 anys	2025	67	70	-	137	48,9%	51,1%	-
TER	Personal de l'Agència Catalana de l'Aigua amb més de 15 anys d'antiguitat	2025	225	162	-	387	58,1%	41,9%	-
TER	Personal de l'Agència Catalana de l'Aigua amb menys de 15 anys d'antiguitat	2025	113	116	-	229	49,3%	50,7%	-
TER	Composició del col·lectiu del Consell d'Administració de l'ACA	2025	8	13	-	21	38,1%	61,9%	-

Política 52. Transport

Els programes de la política de Transport tenen un poder transformador alt, atès que tots despleguen els seus efectes sobre un nombre de persones elevat i gairebé tots incideixen de manera directa en les condicions de vida de les persones. Destaquen els programes 522 Infraestructures ferroviàries i 523 Suport al transport públic de viatgers, que addicionalment actuen en àmbits amb capacitat transformadora, mentre que el programa 526 Logística i altres actuacions de suport al transport de mercaderies té un poder transformador baix pel fet de no incidir en les condicions de vida de les persones ni cap àmbit amb capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política a nivell agregat és mitjà; cap dels programes assoleix el nivell alt. Només en el cas dels programes 522 Infraestructures ferroviàries i 523 Suport al transport públic de viatgers tenen un nivell mitjà per disposar d'objectius d'igualtat de gènere, actuacions i indicadors de seguiment, mentre que el 524 Ports i transport marítim i 525 Aeroports i transport aeri el tenen baix. Cap d'ells tenen en compte la perspectiva de gènere en el diagnòstic i a més els programes 521 Carreteres, 526 Logística i altres actuacions de suport al transport i 527 Infraestructures del transport de viatgers per carretera tampoc tenen objectius de gènere ni inclouen actuacions dissenyades en perspectiva de gènere.



Taula 5.5.2. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 521

Carreteres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a dotar el país d'una xarxa viària ben integrada, segura, sostenible, equilibrada territorialment i viable econòmicament, mitjançant una correcta planificació, programació i execució de les obres per tal de garantir l'accessibilitat a tot el territori i la connexió efectiva i eficaç amb les xarxes. Amb els recursos consignats a aquest programa es completa la xarxa viària, d'acord amb la planificació vigent i prioritzant aquelles infraestructures de major retorn econòmic i social, es realitza el manteniment de les carreteres (ferm, senyalització, etc.) amb uns estàndards òptims de qualitat i de servei. També es gestiona la mobilitat, mitjançant la implantació d'un model de bonificacions o descomptes en els peatges que premii els comportaments més eficients i que contribueixi a l'optimització de l'ús de les infraestructures.

Impacte global del programa:	Baix	1,1
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	522.949.141 €	0 €
Total	522.949.141 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa 521 s'adreça a la totalitat de la població de Catalunya. Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes ateses les seves necessitats i interessos.

Tot i això, l'objectiu és arribar a una visió, a llarg termini, de les infraestructures amb perspectiva de gènere. Per això són importants les veus de les dones en la presa de decisions d'infraestructura, així com tenir en consideració el gènere en l'avaluació, selecció, avaluació de riscos i disseny de projectes. No podem ignorar que existeixen infraestructures que no contemplen les qüestions de gènere. Per a aconseguir que la infraestructura beneficiï a totes

les persones, hem de modificar fonamentalment la manera de planificar-la, executar-la i gestionar-la. El canvi comença a partir d'un disseny inclusiu amb el qual es garanteixi que la infraestructura afavoreix a tothom per igual, incloses les dones, les nenes i altres grups desfavorits.

Programa 522

Infraestructures ferroviàries

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a augmentar la connectivitat interterritorial mitjançant l'optimització, la modernització i la millora de la xarxa ferroviària de Catalunya per tal d'augmentar la capacitat i la seguretat de les línies i millorar l'explotació de la xarxa. Amb els recursos del programa es gestiona el servei de les infraestructures ferroviàries competència de la Generalitat (xarxa de Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya i línia Lleida - la Pobla de Segur), es realitzen les obres de millora i ampliació de les esmentades infraestructures i també de la xarxa de ferrocarril metropolità de Barcelona. Així mateix, es promou la intermodalitat mitjançant la construcció d'intercanviadors que permetin l'estructuració en xarxa dels serveis ferroviaris i impulsar el transport de viatgers per ferrocarril. D'altra banda, a aquest programa també s'hi inclouen els recursos per a l'execució de les competències assumides relatives al servei de transport de viatgers per ferrocarril de rodalies i als serveis ferroviaris regionals.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,2
Poder transformador del programa:	Alt	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	1.357.233.115 €	316.721 €
Total	1.357.233.115 €	316.721 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	FGC	Formació en prevenció de l'assetjament de forma obligatòria i per a tota la plantilla (LMT, ASF i TM).	169.848	169.848
TER	FGC	Formació sostinguda en el temps en comunicació inclusiva i amb perspectiva de gènere i interseccional al personal de l'àrea de comunicació i gestió de persones (LMT, ASF i TM).	32.352	42.352
TER	FGC	Formació en igualtat a comandaments i col·lectius de lideratge i supervisors/es (LMT, ASF i TM).	20.608	21.288
TER	FGC	Formació en prevenció de l'assetjament de forma obligatòria i per a tota la plantilla (LMT, ASF i TM) - desenvolupament mòdul en línia.	0	20.000
TER	FGC	Vetllar perquè les persones promocionades disposin de formació en igualtat (LMT, ASF i TM).	12.941	12.941

TER FGC	Jornada de sensibilització en igualtat.	0	10.000
TER FGC	Campanya externa de llarga durada de tolerància 0 a l'assetjament en el transport públic.	0	9.000
TER FGC	Formació en comunicació no sexista en format en línia i d'autoavaluació (LMT, ASF i TM).	8.088	8.088
TER FGC	Assessorament i elaboració d'un pla específic i d'una agenda feminista pels homes d'FGC.	0	8.000
TER FGC	Campanyes específiques d'igualtat i tolerància 0 amb organismes, entitats i Departaments (vinilat de dos trens i suports i tertúlies).	0	6.000
TER FGC	Servei de seguiment i suport en la implantació del III Pla d'Igualtat, incloent la valoració anual del grau d'implantació.	0	5.800
TER FGC	Formació continuada i sostinguda i obligatòria en el temps a tota la plantilla sobre igualtat i perspectiva de gènere (LMT, ASF i TM).	0	3.000
TER FGC	Campanya interna de sensibilització en igualtat en les pantalles internes.	404	404

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

La planificació de la mobilitat ha de tenir en compte les necessitats de totes les persones per igual. En aquest sentit, la perspectiva de gènere és essencial per garantir que el transport sigui equitatiu i assequible, proporcioni accés als recursos i oportunitats necessaris i identifiqui oportunitats laborals i participatives on les dones podrien jugar un paper en la planificació i implementació de les operacions de transport, tenint en compte, a més, i pel que fa al sector del transport ferroviari que, en termes d'ocupació, és un sector molt masculinitzat.

Amb aquesta visió, el Departament ha elaborat el Pla estratègic de mobilitat i gènere que contempla, en relació amb les infraestructures ferroviàries, entre d'altres mesures:

- Dissenyar una infraestructura de mobilitat segura per a la prevenció de violències sexuals que inclogui la implementació de millores en la il·luminació, càmeres de vigilància i una adequada vigilància policial en les infraestructures (entre elles les ferroviàries).
- Desenvolupar serveis, infraestructures (entre elles les ferroviàries) i polítiques públiques que atenguin les necessitats dels desplaçaments de les dones.
- Incloure la transversalitat de gènere en el disseny de plans, programes i projectes d'infraestructures (entre elles les ferroviàries).

Pel que fa al sector públic, i en el cas concret d'FGC (empresa depenent del Departament) que administra i opera serveis de transport ferroviari tant de viatgers com de mercaderies, es treballa activament en la prevenció de violències sexuals en totes les xarxes que opera aquesta empresa i, internament, es continua treballant en la incorporació de dones a totes les àrees de la companyia, així com amb el foment del lideratge en clau femenina per assolir la paritat així com el foment de la corresponsabilitat en l'àmbit de la cura.

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Composició de la plantilla d'FGC (LMT)	2024	563	1.166	-	1.729	32,6%	67,4%	-
TER	Composició del col·lectiu de comandaments d'FGC	2024	44	105	-	149	29,5%	70,5%	-
TER	Bretxa salarial (retribució total) FGC (%)	2024	-	-	-	6	-	-	-
TER	Bretxa salarial (retribució /hora) FGC (%)	2024	-	-	-	4	-	-	-

Programa 523

Suport al transport públic de viatgers

Informació general del programa i pressupost

L'objectiu d'aquest programa és augmentar el nombre de viatgers del transport públic per tal d'assolir una mobilitat més sostenible. La major part dels recursos es destinen a la gestió i l'ampliació de l'àmbit dels sistemes tarifaris integrats a través dels consorcis de transport. Així mateix, amb la finalitat de millorar l'oferta dels serveis de transport de viatgers (augment de la velocitat comercial i de la cobertura i la qualitat del servei) s'assignen recursos per subvencionar els consells comarcals que desenvolupen projectes de transport de viatgers, es fan aportacions vinculades als contractes-programa amb empreses de transport, i es concedeixen ajuts a empreses de transport per a la renovació del material mòbil. Finalment, una part dels recursos d'aquest programa, es destina a l'elaboració dels plans directors de mobilitat previstos a la llei de mobilitat i dels plans comarcals de millora de transport públic.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,2
Poder transformador del programa:	Alt	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	1.357.233.115 €	316.721 €
Total	1.357.233.115 €	316.721 €

Fons finalistes del Pacte d'Estat contra la violència de gènere	50.000 €
---	----------

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	ATM	Desplegament del Pla de mesures contra l'assetjament sexual al transport públic.	2.200	127.200
TER		Desplegament del Pla Estratègic de Mobilitat i Gènere (PEMG): Implantació del botó lila.	0	50.000
TER	ATM	Desenvolupament de l'actuació de càmeres digitals de videovigilància a la xarxa d'autobusos interurbans.	32.000	32.000
TER	ATM	Enquesta de Mobilitat en dia Feiner (EMEF) 2026	10.000	10.000
TER	ATM	Desplegament del Pla d'igualtat de l'ATM	3.100	6.100
TER	ATM	Integració de la perspectiva de gènere en els Plans de Mobilitat Urbana i els Estudis d'Avaluació de la Mobilitat Generada.	1.300	1.300

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Les dones, en comparació amb els homes, presenten patrons de mobilitat diferents, realitzant viatges més curts i sovint amb motius vinculats a la cura de la família. També són més vulnerables a patir assetjaments en el transport públic, amb dades que mostren que un 91,6% de les dones joves ha patit alguna forma d'assetjament. Aquestes desigualtats afecten l'accés igualitari a les oportunitats laborals, d'educació i salut, limitant la seva llibertat de moviment i seguretat en l'espai públic. A més, les dones estan infrarepresentades en el sector del transport.

El programa contribuirà a reduir les desigualtats de gènere en l'accés i ús del transport públic. Està alineat amb el Pla Estratègic de Mobilitat i Gènere de Catalunya aprovat pel Govern de Catalunya, que té com a objectiu avançar en la reducció de les desigualtats de gènere en la mobilitat i erradicar les violències masclistes en el transport públic.

Aquest programa també contribueix als objectius de l'Agenda 2030 per al Desenvolupament Sostenible, especialment en relació amb l'ODS 5 (Igualtat de gènere) i l'ODS 10 (Reducció de les desigualtats), que reconeixen la importància de garantir la igualtat d'oportunitats i la mobilitat equitativa per a totes les persones. A més, el primer programa d'actuacions del Pla estratègic de mobilitat i gènere configura les accions de l'eix "Mobilitat feminista" del Pla nacional de prevenció de les violències masclistes, aprovat pel Govern de Catalunya, i per tant, segueix les línies marcades en l'àmbit de la transformació feminista, que inclou la integració de la perspectiva de gènere en totes les polítiques públiques.

El programa també està vinculat al Pla de mesures contra l'assetjament sexual al transport públic, un projecte conjunt del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica i l'ATM de Barcelona, que té com a objectiu implementar mesures concretes per combatre l'assetjament sexual.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Persones beneficiàries del programa d'actuacions del Pla Estratègic de Mobilitat i Gènere	2025	4.112.131	4.001.359	-	8.113.490	50,7%	49,3%	-
TER	Nombre total de directors d'àrea a l'ATM de Catalunya	2025	3	4	-	7	42,9%	57,1%	-
TER	Càrrecs d'alta direcció a l'ATM de Catalunya	2025	0	1	-	1	0,0%	100,0%	-
TER	Treballadors de l'ATM de Catalunya (no personal de direcció)	2025	20	26	-	46	43,5%	56,5%	-
TER	Càrrec d'alta direcció a l'ATM de Girona	2025	1	0	-	1	100,0%	0,0%	-
TER	Treballadors ATM de Girona (no alt càrrec)	2025	5	1	-	6	83,3%	16,7%	-
TER	Càrrec d'alta direcció a l'ATM de Lleida	2025	1	0	-	1	100,0%	0,0%	-
TER	Treballadors ATM de Lleida (no alt càrrec)	2025	2	2	-	4	50,0%	50,0%	-

Programa 524

Ports i transport marítim

Informació general del programa i pressupost

Els recursos d'aquest programa es destinen a dinamitzar els sectors comercial, turístic i pesquer dels ports que són competència de la Generalitat i, per tant, de les poblacions on estan ubicats, per tal d'aconseguir unes infraestructures i instal·lacions modernes i competitives, eficients energèticament i ambientalment. Els recursos s'adrecen a potenciar les instal·lacions portuàries, a racionalitzar l'espai portuari per garantir una oferta adequada de serveis, a cercar nous mercats i captar nous tràfics de mercaderies i a millorar l'operativitat i seguretat en els ports.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,2
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	24.119.435 €	50.715 €
Total	24.119.435 €	50.715 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER		Assistència tècnica per al disseny de l'estratègia dels instruments de recollida d'opinió dels ports de la Generalitat on s'inclouen l'obtenció de dades per conèixer en quin punt es troba el conjunt del sector portuari i la ciutadania de Catalunya respecte l'equitat de gènere en el sector portuari i nàutic.	0	40.000
TER	Ports de la Generalitat	Acció formativa, del Departament d'Igualtat i Feminisme, en matèria d'igualtat d'oportunitats a tota la plantilla de Ports de la Generalitat.	7.309	7.309
TER	Ports de la Generalitat	Revisió de l'ús del llenguatge (verbal i no verbal) inclusu a la comunicació interna/externa vinculada als processos de selecció/promoció.	1.356	1.356
TER	Ports de la Generalitat	Campanya de sensibilització sobre igualtat d'oportunitats entre homes i dones.	833	833
TER	Ports de la Generalitat	Activitats de Ports de la Generalitat en el Saló Nàutic 2026 dirigides per dones treballadores de PG.	416	416
TER	Ports de la Generalitat	Seguiment anual de la mitjana retributiva per categoria i família professional.	271	271
TER	Ports de la Generalitat	Formacions específiques al personal sobre procediments de selecció i avaluació no sexista.	181	181
TER	Ports de la Generalitat	Redacció d'un procediment de selecció/promoció que incorpori criteris neutres i objectius per evitar que es donin biaixos inconscients de gènere.	181	181

TER	Ports de la Generalitat	Campanyes de commemoració en dies assenyalats durant l'any.	167	167
TER		Enquesta proporció de gènere en el sector portuari.	-	-

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

D'enquestes realitzades a les entitats gestores dels ports de la Generalitat, afloren la necessitat d'impulsar accions per tal de mitigar la desigualtat de gènere observada tant en la distribució de gènere de persones treballadores com els llocs de treball ocupats per dones.

Així mateix, i en el cas de la distribució de gènere de les persones titulars d'un dret d'ús d'amarrador (16% dones i un 83% homes) s'observa clarament la gran diferència entre el nombre de dones titulars i el nombre d'homes titulars sent molt superior el nombre d'homes titulars d'un amarrament als ports de la Generalitat. S'ha de revertir aquesta tendència en el sector portuari i en la nàutica d'esbarjo de la major presència del gènere masculí, clara influència encara dels rols patriarcals i de factors socioculturals.

A nivell de planificació estratègica, en el Pla de Ports de Catalunya. Horitzó 2030 es contemplen les polítiques de gènere en connexió amb el Programa de dones del món rural i marítim de Catalunya 2016-2020, entre d'altres.

A nivell de prestació de serveis que els ports ofereixen a la ciutadania, es contempla que s'han de recollir en una oferta global de serveis diversificats en un entorn d'igualtat social on aspectes com les polítiques de gènere representen un rol principal. En matèria de personal i organitzatiu, la llei portuària que regeix l'empresa pública Ports de la Generalitat contempla que s'ha de vetllar per garantir l'eliminació d'estereotips de gènere amb relació a la promoció i l'atribució de tasques laborals (art. 26.3 L10/2019). Entre els principis establerts per a la selecció de personal consta la igualtat d'oportunitats de dones i homes (art. 26.2 L10/2019).

Així mateix, pel que fa als òrgans de govern, es preveu que la composició del Comitè Executiu ha de respondre a criteris de representació equilibrada de dones i homes amb relació a les persones que no en siguin membres per raó de càrrec (article 21.3 L10/2019).

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Distribució de gènere de les persones treballadores en gestió dels ports de la Generalitat	2023	295	682	-	977	30,2%	69,8%	-
TER	Distribució de gènere de les persones titulars d'un amarrament als ports de la Generalitat	2023	1.394	6.875	-	8.269	16,9%	83,1%	-

Programa 525

Aeroports i transport aeri

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos per a la planificació, coordinació i execució de la política general d'aeroports, així com per a la planificació d'aeroports a l'àmbit de Catalunya, l'adequació de determinats aeròdroms, la gestió operativa dels aeroports de competència de la Generalitat i per actuacions de promoció de les destinacions catalanes en els mercats exteriors i per augmentar la presència de companyies i rutes aèries en els aeroports catalans.

Impacte global del programa:	Baix	1,6
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	20.129.769 €	7.744 €
Total	20.129.769 €	7.744 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
	Aeroports			
TER	Públics de Cat.	Elaboració del pla d'igualtat de gènere i formació als treballadors.	2.744	7.744

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa s'adreça a la totalitat de la població (8.113.490 habitants: 50,69% dones i 49,31% homes, segons dades Idescat 2025). Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes, ateses les seves necessitats i interessos. D'altra banda l'empresa Aeroports Públics de Catalunya està treballant per tal de disposar d'un pla d'igualtat propi i formar els treballadors en matèria d'igualtat de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Composició de la plantilla d'Aeroports Públics de Catalunya, S.L.U.	2024	11	10	-	21	52,4%	47,6%	-
TER	Llocs de treball de comandaments d'Aeroports Públics de Catalunya, S.L.U.	2024	5	6	-	11	45,5%	54,5%	-

Programa 526

Logística i altres actuacions de suport al transport de mercaderies

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a dotar les empreses implantades a Catalunya d'una xarxa d'infraestructures i serveis de transport i de logística integrada, multimodal, segura i sostenible, amb la finalitat de millorar la competitivitat del nostre teixit empresarial i afavorir el desenvolupament econòmic del conjunt del territori. En concret els recursos s'utilitzen per planificar, construir i gestionar centres logístics per tal de garantir una oferta en els emplaçaments idonis i ajustada a les característiques de producte que en cada moment demanda el sector.

Impacte global del programa:	Baix	0,8
Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	20.234.269 €	0 €
Total	20.234.269 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El Pla Estratègic de mobilitat i gènere de Catalunya, elaborat pel Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica, i aprovat pel Govern, es considera un pla específic de mobilitat, d'acord amb l'article 8 de la Llei 9/2003, de 13 de juny, de la mobilitat, en l'àmbit de la perspectiva de gènere en els desplaçaments, contra la desigualtat, la perspectiva androcèntrica i les violències masclistes, tant en el cas de transport de persones com també en el cas de transport de mercaderies i la logística.

Així, el Pla contempla un conjunt d'actuacions, entre d'altres, vinculades a l'àmbit de la logística: analitzar el mercat laboral en el sector del transport amb perspectiva de gènere, realitzar campanyes per a modificar actituds respecte a les violències sexuals en el transport i per a informar sobre els passos a seguir davant casos de violències sexuals, promoure la paritat de gènere i la cultura institucional en el sector transport, implementar processos per a

avançar cap a la paritat de gènere en aquelles àrees on les dones representin menys del 30% del personal, incloure la transversalitat de gènere en el disseny de plans, programes i projectes d'infraestructures.

Programa 527

Infraestructures del transport de viatgers per carretera Carreteres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a inversions en infraestructures del transport públic de viatgers que permetin disminuir el temps de recorregut i augmentar l'atractiu i competitivitat del transport públic en front del vehicle privat i assolir una mobilitat més sostenible. Més concretament, dins del programa destaquen les inversions per a la construcció de carrils segregats d'ús exclusiu per a autobusos i vehicles d'alta ocupació (carrils VAO), així com les actuacions per a la millora de les estacions d'autobusos existents.

Impacte global del programa:	Baix	1,1
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	35.576.427 €	0 €
Total	35.576.427 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

En aquest programa s'inclou, entre d'altres infraestructures de transports de viatgers per carretera, el desenvolupament de tot un conjunt de vies ciclistes en el marc de la Estratègia Catalana de la bicicleta 2025. Aquesta estratègia té com a finalitat establir eines de planificació i desenvolupament, promoció i formació per a impulsar l'ús de la bicicleta com a mode de transport actiu i sostenible, tant per motius de mobilitat quotidiana com pel lleure, l'esport i el turisme.

Pel que fa a aquest mode de transports i en relació amb les dones, diversos estudis han demostrat que el 59% de les dones ha viscut situacions desagradables mentre utilitzava aquest mitjà de transport i no vol tornar a creuar per certes zones, la qual cosa demostra que una sola agressió pot tenir un fort impacte en la persona i tenir un impacte durador en els seus hàbits de mobilitat. És per aquesta raó que l'Estratègia Catalana de la Bicicleta 2025 estableix que la perspectiva de gènere s'ha d'incloure en la seguretat i la resta d'àmbits de la mobilitat

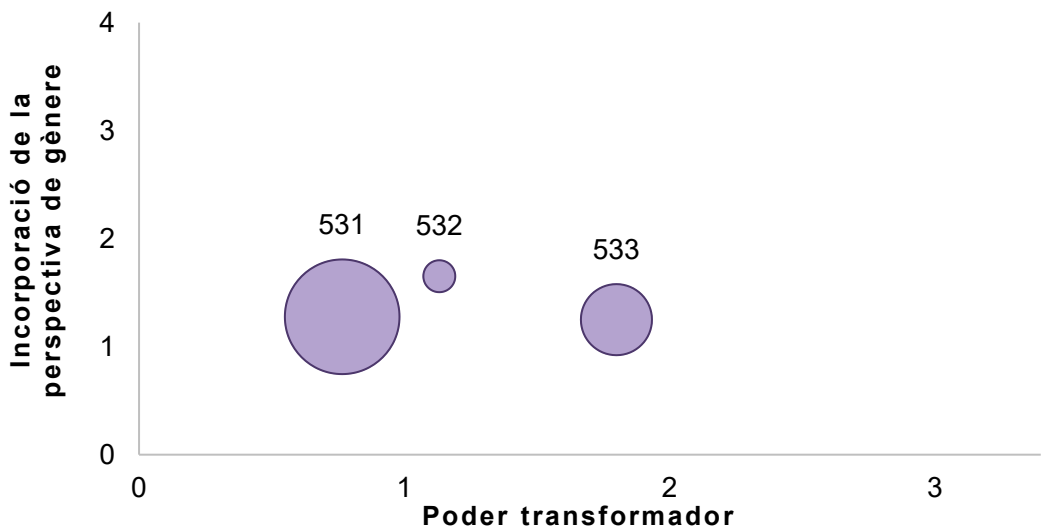
en bicicleta. Es preveuen actuacions per impulsar la redacció de projectes i la licitació d'obres de nous trams de vies ciclistes, en què es tindrà en compte la visió de gènere.

Pel que fa a d'altres infraestructures de transport per carretera, cal tenir en compte les previsions del Pla Estratègic de mobilitat i gènere de Catalunya, elaborat pel Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica, el qual contempla la inclusió de la transversalitat de gènere en el disseny de les infraestructures.

Política 53. Societat de la informació i el coneixement i telecomunicacions

Els programes de la política Societat de la informació i el coneixement i telecomunicacions tenen un poder transformador mitjà, atès que, els seus programes actuen en àmbits on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere, i en alguns del programes es considera que la seva incidència en les condicions de vida es directa. Tot i això, les actuacions de la major part de programes, no tenen impacte en un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en el conjunt dels programes d'aquesta política és mitjà. Tots les actuacions dels programes tenen actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere i disposen d'indicadors de gènere. No obstant, en el cas del programa 532 Societat digital, aquest grau d'incorporació és alt, ja que incorpora un enfoc de gènere interseccional en l'anàlisi de la realitat i en el disseny de les actuacions i algunes de les seves actuacions treballen per a transformar els rols i estereotips identificats.



Taula 5.5.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.7.1	Personal de recerca i desenvolupament, segons ocupació, sectors d'execució i sexe
3.7.3	Percentatge de la població que fa ús d'internet (principals variables), per sexe
3.7.4	Percentatge de la població que utilitza serveis per internet, segons el tipus d'activitat i sexe

Programa 531

E-infraestructures

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos per contribuir a consolidar la societat de la informació com a factor clau per millorar la competitivitat i la internacionalització de les empreses. En concret els recursos es destinen a estendre i facilitar l'accés de les xarxes de telecomunicacions al conjunt del teixit residencial, empresarial i públic, i a impulsar el desplegament d'infraestructures de telecomunicacions (fibra òptica, torres de radiocomunicacions, etc.), per tal d'afavorir que els ciutadans, les empreses i les administracions públiques puguin gaudir dels serveis de comunicacions electròniques més avançats. També s'assignen a aquest programa els recursos destinats a la gestió transversal i coordinada de les tecnologies de la informació (TIC) de tota la Generalitat de Catalunya.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,0
Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	984.471.748 €	0 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	45.509.868 €	0 €
Fons no Departamentals	45.761.029 €	0 €
Total	1.075.742.645 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Encàrrec dels Departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya.

Fons no Departamentals

El programa de reestructuració del CTTI s'orienta a garantir la igualtat d'oportunitats en l'accés i ús de les TIC. Cal evitar que el nou model agreugi la bretxa digital de gènere, assegurant que les dones de l'administració pública tinguin plena participació en el disseny i ús dels serveis digitals. Això implica incloure perspectiva de gènere en la formació digital i en la planificació de les solucions tecnològiques (p.ex. el servei "Teletreballem" fomenta la conciliació). D'altra banda, es vetllarà perquè els processos de contractació i planificació del CTTI no reproduïxin discriminacions laborals o salarials de gènere a l'empresa. En resum, l'impacte de gènere és neutre, però amb un efecte positiu potencial en la reducció de la bretxa digital i en l'impuls de la participació femenina en l'àmbit tecnològic públic.

Programa 532

Societat digital

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per avançar en la plena extensió dels instruments i els serveis de la societat digital com a mesura per a impulsar el desenvolupament social i econòmic del país. En aquest sentit, s'inclouen activitats de recerca i innovació en l'àmbit de les tecnologies de la informació (TIC), els serveis preventius, reactius i de formació i sensibilització pel que fa a la seguretat a internet, la posada a disposició de la ciutadania de centres d'accés públic a internet i els projectes estratègics d'impuls de les TIC en l'àmbit de la salut. També s'assignen a aquest programa els recursos per impulsar i col·laborar en l'ús dels mitjans electrònics a les administracions públiques catalanes amb la finalitat d'oferir uns serveis públics més àgils i accessibles a ciutadans, empreses i organitzacions.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	70.735.226 €	0 €
Agrupació d'Empresa i Treball	17.832.291 €	550.000 €
Total	88.567.517 €	550.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT		Actuació de finançament per a la sèrie Dona TIC de la CCMA, juntament amb el Departament de Presidència	0	500.000
EMT		Premis Dona TIC (Pla Dona TIC)	0	50.000

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Empresa i treball

Aquest programa té un impacte transversal de gènere, a través del Pla Dona TIC especialment, a través del foment de les vocacions científiques i tecnològiques, així com dinamitzar el talent digital femení donant-li visibilitat i oferint espais de creació de comunitats. Així mateix, s'incorpora la perspectiva interseccional per tal de treballar no només els impactes de gènere, sinó també atenent a la diversitat i la inclusió en termes d'edat, capacitats i orígens.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Nombre d'empreses liderades per dones que reben la subvenció d'emprenedoria digital femenina	2025	46	0	-	46	100,0%	0,0%	-
EMT	Nombre d'empreses liderades per dones ateses pel servei (subvencions emprenedoria digital femenina)	2025	176	0	-	176	100,0%	0,0%	-
EMT	Nombre de candidatures presentades als premis DonaTIC (ateses pel servei)	2025	88	0	-	88	100,0%	0,0%	-
EMT	Nombre de candidatures presentades als premis DonaTIC (guanyadores)	2025	9	0	-	9	100,0%	0,0%	-
EMT	Persones graduades a carreres STEM	2023-2024	3.300	5.701	-	9.001	36,7%	63,3%	-
EMT	Persones certificades en ACTIC	2024	23.513	13.047	-	36.560	64,3%	35,7%	-
EMT	Nombre de persones graduades en l'àmbit TIC respecte al total de persones graduades en aquest àmbit	2023-2024	499	1.914	-	2.413	20,7%	79,3%	-
EMT	Nombre de persones ateses pel servei de capacitació i d'inclusió	2025	7.500	2.500	-	10.000	75,0%	25,0%	-

Programa 533

Mitjans de comunicació social

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'inclouen els recursos destinats a fomentar i ordenar els mitjans de comunicació catalans amb l'objectiu de garantir el dret a la informació i a la lliure expressió de la ciutadania i fomentar un espai català de comunicació on enfortir l'ús social de la llengua catalana i la cultura pròpia. S'hi inclouen els recursos destinats als mitjans de comunicació propis, és a dir públics, i l'impuls dels mitjans de comunicació privats per tal d'aconseguir una oferta comunicativa diversa, plural i equilibrada.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,1
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	419.353.049 €	0 €
Total	419.353.049 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

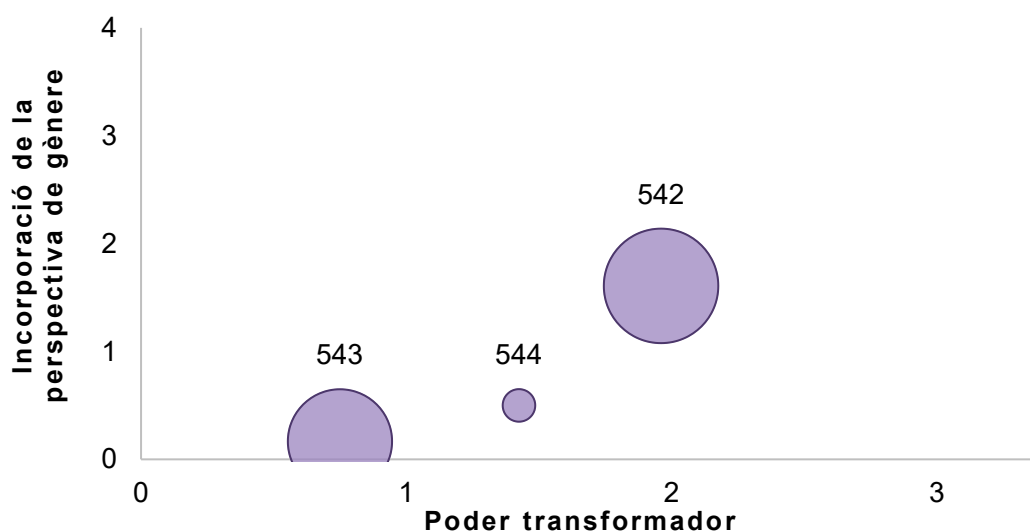
Presidència

És molt rellevant la posició dels mitjans de comunicació en la difusió i normalització de llenguatge i comportaments no sexistes i de foment de la igualtat entre gèneres així com la no discriminació d'identitats, podent afermar tendències socials col·lectivament desitjables.

Política 54. Ordenació del territori i urbanisme

Els programes de la política d'ordenació del territori i urbanisme tenen, de mitjana, un poder transformador mitjà. Els programa 542 Ordenació del territori i urbanisme i 544 Actuacions a la costa tenen un poder transformador mitjà ja que incideix directament sobre les condicions de vida de les persones per tractar-se d'un àmbit on s'identifiquen diferències de gènere i actua en algun àmbit del amb capacitat transformadora i despleguen els seus efectes sobre un nombre elevat de persones. Per contra, el programa 543 Ordenació i promoció de sòl i edificis industrials i serveis s'identifica com un programa amb un poder transformador baix perquè no incideix en les condicions de vida de les persones ni en cap àmbit amb desigualtats o diferències de gènere rellevants.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en els programes d'aquesta política és en conjunt baix, tanmateix cal destacar el programa 542 que el té mitjà per contemplar les diferències per raons de gènere i la interseccionalitat en el diagnòstic, per contribuir a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 5 Igualtat de gènere i per contenir actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere i indicadors de gènere. Els altres dos programes, el 543 i 544, tenen de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques ja que no la tenen en compte ni en el diagnòstic de situació ni tenen objectius d'igualtat de gènere.



Taula 5.5.4. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	No es disposa d'indicadors

Programa 542

Ordenació del territori i urbanisme

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a ordenar la transformació i el conjunt d'intervencions en el territori, mitjançant la planificació i la gestió tant d'escala territorial com urbanística o sectorial, per tal de garantir un desenvolupament econòmic eficient, competitiu, sostenible i socialment equilibrat, amb un medi ambient de qualitat i que no comprometi els actius territorials que poden necessitar les generacions futures.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,6
Poder transformador del programa:	Mitjà	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	64.888.658 €	0 €
Agrupació d'Empresa i Treball	2.367.820 €	0 €
Total	67.256.478 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Els espais urbans i els espais oberts solen ser utilitzats i viscuts de manera diferent per homes, dones, persones amb discapacitat o persones vulnerables, i també en totes les etapes vitals de l'ésser humà, des de la infantesa fins a la vellesa. Tots tenim necessitats i rutines diferents quan es tracta d'accedir a l'entorn construït o a l'entorn rural o natural.

La percepció del nostre entorn depèn de la pròpia realitat de cada individu i per tant de les variables que intercedeixen amb el gènere (raça, situació econòmica, orientació sexual, immigració, etc). Al tractar-se d'un programa pressupostari que afecta a la totalitat de la població de Catalunya les diferències i desigualtats existents en la societat actual, són les mateixes que afronta el programa. És necessària la participació en condicions d'igualtat de totes les persones, incloses les persones en risc d'exclusió social, econòmica, cultural, etc, en les activitats que succeeixen en l'entorn físic existent i en el territori on viuen, amb independència dels recursos i els rols dels que disposin, per tal de garantir un major nombre

d'oportunitats per que Catalunya com a territori assoleixi el seu màxim potencial en termes econòmics, socials, mediambientals, de governança i de cohesió social. La desigualtat i l'exclusió no només afecten la qualitat de vida de les persones, sinó també de la societat en el seu conjunt, a causa de la influència que les normes socials, les creences, els costums i els hàbits tenen sobre els rols socials i les persones individuals i en el cas concret del gènere, els rols patriarcalss tradicionals establerts.

L'ordenació del territori i l'urbanisme, com a elements principals d'aquest programa pressupostari, són els encarregats, mitjançant el planejament territorial i urbanístic, de promoure un model de territori i de ciutat inclusiu, cohesionat i accessible per a totes les persones i els diversos territoris que formen part de Catalunya, amb una especial atenció als territoris de muntanya i zones rurals.

Es tracta, per tant, d'una política transversal que fomenta la igualtat tant territorial com individual a través de les diferents estratègies implementades des de la Secretaria de Territori, Urbanisme i Agenda Urbana. Alhora, el disseny d'aquests plans inclou engegar processos participatius per conèixer les necessitats de la ciutadania respecte el disseny de la ciutat o sobre el territori.

Empresa i treball

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Percentatge de participació en els processos participatius d'introducció de la perspectiva de gènere en els planejaments terr	2024	354	760	-	1.114	31,8%	68,2%	-
TER	Persones beneficiàries del desplegament de l'Agenda Urbana de Catalunya: Pla d'Implementació de l'Agenda de Pobles i Ciutats.	2025	4.112.131	4.001.359	-	8.113.490	50,7%	49,3%	-
TER	Distribució de gènere de les persones treballadores de l'Observatori del Paisatge	2026	5	3	-	8	62,5%	37,5%	-
TER	Distribució de gènere de les persones ponents a les jornades i seminaris de l'Observatori del Paisatge	2025	19	19	-	38	50,0%	50,0%	-

Programa 543

Ordenació i promoció de sòl i edificis industrials i serveis

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure una oferta de sòl industrial que afavoreixi la competitivitat, mitjançant l'establiment d'un preu ajustat, proporcionant serveis que afegixin valor (subministrament elèctric, ample de banda de qualitat, transport públic, etc.), i que s'adapti a les necessitats de la demanda per tal de facilitar la implantació d'empreses i activitats econòmiques, tant nacionals com internacionals. Amb la finalitat d'impulsar l'activitat econòmica i fomentar l'ocupació, es prioritzen aquelles intervencions que permetin donar resposta a la demanda, amb fórmules flexibles i adaptades a la conjuntura econòmica, així com aquelles lligades a les grans infraestructures que vertebrin i articulen el territori.

Impacte global del programa:	Baix	0,9
Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	55.848.647 €	0 €
Total	54.871.721 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa s'adreça a la totalitat de la població (8.113.490 habitants: 50,69% dones i 49,31% homes, segons dades Idescat 2025). Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes ateses les seves necessitats i interessos.

La finalitat del programa 543 és facilitar la implantació d'empreses i activitats econòmiques, tant nacionals com internacionals, així com la dinamització de les oportunitats de negoci mitjançant el disseny i la gestió de polítiques que permetin oferir sòl industrial qualitatiu i logístic amb més valor afegit, i més competitiu i ajustat a les necessitats de la demanda per tal de contribuir al creixement econòmic, així com, a la dinamització de l'economia i a la

generació d'ocupació que es produirà amb l'impuls d'actuacions d'especial rellevància social o econòmica.

Pel que fa a la introducció de la perspectiva de gènere, l'Institut Català del Sòl (INCASÒL), entitat urbanística especial de la Generalitat amb competències urbanístiques en matèria de planejament i gestió, té previst l'actualització del tercer Pla d'igualtat de l'INCASÒL incorporant LGTBI+, tal com marca la normativa vigent.

Programa 544

Actuacions a la costa

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure la utilització racional, ordenada i coherent de l'espai costaner, per tal de garantir un ús social i econòmic sostenible i ambientalment respectuós d'aquest recurs. Les despeses del programa es destinen a l'establiment de criteris i l'autorització d'usos i activitats al domini públic marítimo-terrestre i a la zona de servitud (establiment de plans d'usos de temporada, autoritzacions i concessions). També s'hi inclouen recursos per a la promoció de camins de ronda i passejos marítics, per a subvencions a ens locals per la gestió del sòl no urbanitzable del sistema costaner, per tal de conservar-lo, així com per a la realització d'estudis sobre els espais costaners i la seva dinàmica per poder establir criteris d'actuació per preservar-los.

Impacte global del programa:	Baix	1,9
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	5.761.399 €	0 €
Total	5.761.399 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	Assessorament, anàlisi i diagnòstic del litoral català des d'una perspectiva de gènere interseccional que permeti incorporar mesures per la transformació feminista al Pla de protecció i ordenació del litoral (PPOL).	-	-

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Aquest programa afavoreix directament els ciutadans dels 76 municipis del litoral català, que són el 42,32 % de la població catalana, dels quals un 48,51% són homes i un 51,49% són dones. Tot i això, afecta indirectament al conjunt de la ciutadania per la gran dimensió econòmica i turística d'aquest territori. Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries,

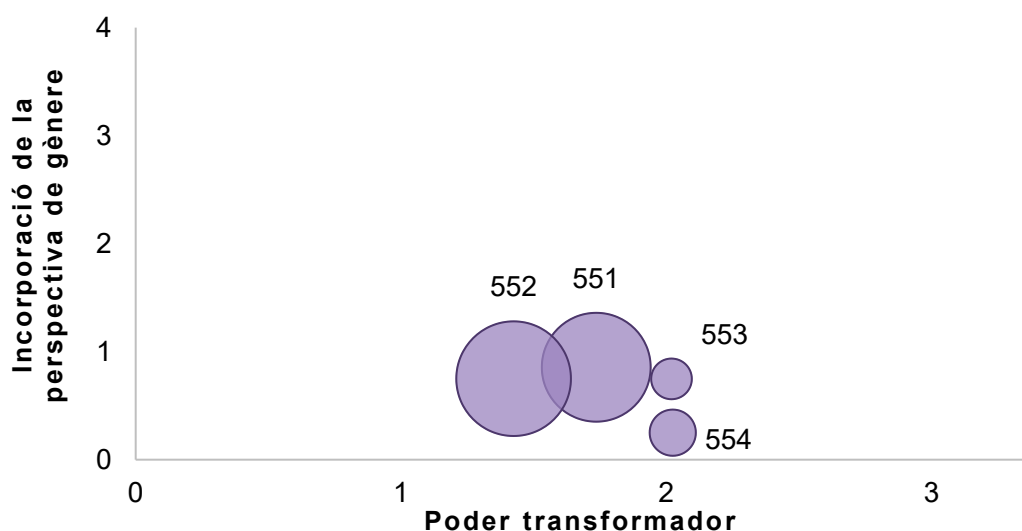
els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes, ateses les seves necessitats i interessos.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Població dels municipis que conformen el litoral català	2024	1.758.200	1.656.336	-	3.414.536	51,5%	48,5%	-

Política 55. Actuacions ambientals

Els programes de la política d'Actuacions ambientals tenen un poder transformador mitjà perquè en general afecten de manera directa i indirecta sobre les condicions de vida d'un nombre elevat de persones. Destaquen els programes 553 Polítiques i sensibilització ambientals i 554 Prevenció i control ambiental, que tenen un poder transformador alt, ja que incideixen en un àmbit on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere i amb capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix. Només el programa 551 Protecció i conservació del medi natural i la biodiversitat utilitza informació estadística en el seu diagnòstic de situació i és l'únic que contribueix a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 5 Igualtat de gènere. Els programes 552 Infraestructura i gestió de tractament de residus i 553 Polítiques i sensibilització ambientals compten amb objectius d'igualtat de gènere i amb actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere. I el programa 554 Prevenció i control ambiental té marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.5.5. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
4.2.1	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu de la Generalitat, per Departament i col·lectiu

Programa 551

Protecció i conservació del medi natural i la biodiversitat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a protegir, conservar i millorar el patrimoni natural i la biodiversitat del territori català i a gestionar els recursos forestals, la caça i la pesca en aigües continentals sota els criteris de sostenibilitat i servei públic. Les actuacions principals incloses en el programa fan referència a la planificació i gestió dels terrenys forestals per la seva protecció, conservació i millora. També destaca el foment dels usos econòmics sostenibles, el recolzament de la propietat forestal, la lluita contra l'erosió, la protecció i gestió dels espais naturals i la protecció i gestió de la fauna. Així mateix es desenvolupen activitats preventives destinades a combatre els incendis forestals a través de l'adequació de les masses forestals, l'accessibilitat a la forest, la disponibilitat d'estructures per atacar el foc i el foment de la participació rural en la defensa dels boscos i el seu entorn. S'inclouen els recursos per a la millora i el manteniment dels equipaments i per al sosteniment del cos d'agents rurals.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,6
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	4.460.305 €	0 €
Agrupació d'Interior i Seguretat Pública	71.799.311 €	249.574 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	23.681.419 €	0 €
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	113.688.857 €	0 €
Total	213.629.892 €	249.574 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ISP		Campanya per incentivar la participació de les dones en les convocatòries d'accés al Cos d'Agents Rurals	0	150.000
ISP		Consolidació d'espais de trobada per a les dones del Cos d'Agents Rurals per generar debat i propostes	39.722	39.722
ISP		Implementació i seguiment del Pla de comunicació amb perspectiva de gènere	32.367	32.367

ISP	Planificació de noves infraestructures del Cos d'Agents Rurals amb perspectiva de gènere.	15.836	15.836
ISP	Seguiment de les actuacions del Cos d'Agents Rurals establertes en el II Pla d'Igualtat de Gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya	11.649	11.649

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Interior i Seguretat Pública

L'any 2026 es farà el seguiment de les actuacions del cos d'Agents Rurals establertes en el II Pla d'igualtat de gènere de l'Administració de la Generalitat de Catalunya. En el marc del pla d'igualtat vigent, s'aplicaran mesures rellevants com la implantació d'espais de trobada per a les dones del Cos d'Agents Rurals per generar debat i propostes, i la planificació de les noves infraestructures del Cos d'Agents Rurals amb perspectiva de gènere. També es continuarà mantenint la reserva del 40% de places convocades per a dones de la nova convocatòria d'accés d'agents d'escala bàsica, així com la previsió de canvi de dates de les proves físiques en diagnòstics de menstruacions doloroses, per continuar amb el compliment de la paritat d'acord amb el Pla d'igualtat de l'administració de la Generalitat.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa 551, de Protecció i conservació del medi natural i la biodiversitat, s'adreça a la totalitat de la població de Catalunya (8.113.490 habitants: 50,69% dones i 49,31% homes, segons dades Idescat 2025). Tota intervenció afecta per igual les activitats diàries, els recursos disponibles, les funcions i responsabilitats de les dones i els homes ateses les seves necessitats i interessos. El programa incideix, principalment, en la millora de la biodiversitat i el patrimoni natural amb mesures de protecció i conservació de tot el medi natural. Els objectius principals són gestionar la biodiversitat i els espais naturals, protegir el benestar dels animals de companyia i impulsar projectes de recuperació i creació d'infraestructura verda.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ISP	Nombre d'efectius del Cos d'Agents Rurals	2024	111	480	-	591	18,8%	81,2%	-
ISP	Percentatge dones admeses convocatòries CAR	2024	828	1.328	-	2.156	38,4%	61,6%	-
TER	Càrrec d'alta direcció del Consorci per a la Protecció i la Gestió dels Espais Naturals del Delta del Llobregat	2025	1	0	-	1	100,0%	0,0%	-
TER	Resta de treballadors i treballadores del Consorci per a la Protecció i la Gestió dels Espais Naturals del Delta del Llobrega	2025	1	5	-	6	16,7%	83,3%	-
ARP	Nombre de propietàries i propietaris que estan donats d'alta al cens del CPF	2024	2.165	3.158	-	5.323	40,7%	59,3%	-

Programa 552

Infraestructura i gestió de tractament de residus

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a aconseguir una adequada protecció del medi ambient, mitjançant una priorització de les actuacions de revisió i planificació de la gestió de residus de Catalunya, de prevenció i valorització de residus, la generalització de la recollida selectiva, el control dels abocaments, la implantació de l'ecodisseny en els processos productius, així com, la regeneració dels espais degradats, per tal d'incidir en la millora de la salut i la qualitat de vida de les persones. Un volum molt important dels recursos del programa es destinen al finançament d'infraestructures de gestió de residus municipals.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,2
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	236.674.859 €	39.822 €
Total	236.674.859 €	39.822 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	ARC	Difusió, comunicació i promoció d'una Guia explicativa per incorporar la perspectiva de gènere en la contractació de serveis de neteja viària i recollida de residus municipals.	6.202	36.202
TER	ARC	Difusió, comunicació i ampliació de l'eina d'autoavaluació: índex d'igualtat de gènere a les empreses del sector residus. Per a millorar-ne la seva usabilitat i adaptabilitat des del web de l'Arc.	620	3.620

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

L'Agència de Residus de Catalunya (ARC) gestiona el programa 552. L'any 2019 va constituir la Comissió d'igualtat per prevenir i reparar les conductes d'assetjament i garantir la igualtat i dignitat de totes les persones treballadores a l'entitat. L'any 2020 es va signar el Protocol per a la detecció, actuació i resolució de conflictes davant d'assetjament dins l'entorn laboral. D'acord amb aquest protocol, es declara la tolerància zero i el rebuig absolut a les conductes d'assetjament. Totes les persones treballadores tenen dret a rebre un tracte digne, respectuós i cortès conforme amb els principis de la igualtat i no discriminació, i per tant, tota situació o

conducta que impliqui falta de respecte o desigualtat haurà de ser previnguda i erradicada. Aquest protocol pretén ser una eina preventiva, però si existeixen indicis d'assetjament o malauradament aquest es produeix, aquest protocol és una via de solució extrajudicial o autònoma del conflicte, que tampoc impedeix el recurs de la víctima a les vies judicials o administratives que consideri oportunes. Les conductes d'assetjament no seran permeses ni tolerades.

Des del 2021 es comença a treballar per incorporar la transversalitat de la perspectiva de gènere en l'àmbit dels residus i la promoció d'accions específiques per a les dones dins el seu marc d'acció. En aquesta línia, l'Agència compta amb l'Observatori de Residus i de perspectiva de gènere, amb atribucions d'avaluació i d'anàlisi de la realitat del sector perquè sigui un referent en l'aplicació de polítiques d'igualtat, i l'adopció d'una visió general de la perspectiva de gènere.

Alhora l'Agència s'ha compromès a desenvolupar un pla estratègic integral per introduir la perspectiva de gènere en el sector de la gestió dels residus a Catalunya, conjuntament amb el Departament d'Igualtat i Feminisme. L'ARC també disposa d'una diagnosi de la perspectiva de gènere en el sector de la gestió dels residus a Catalunya que inclou una proposta d'actuacions per incloure en un futur un Pla estratègic d'igualtat de gènere en la gestió de residus. Aquesta diagnosi es va presentar a final de 2022. L'Agència fa difusió, comunicació i ampliació de l'índex d'igualtat de gènere a les empreses del sector residus, com a eina d'autoavaluació. També fa formació per promoure la igualtat de gènere i la inclusió en el sector residus, així com anàlisi i recerca per tal d'estudiar com influeixen els biaxos de gènere en la gestió dels residus.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Nombre de treballadors a l'Agència de Residus de Catalunya (ARC)	2024	155	82	-	237	65,4%	34,6%	-

Programa 553

Polítiques i sensibilització ambientals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar polítiques ambientals en matèria de canvi climàtic, de planificació de l'entorn natural i promoció de la custòdia del territori, d'informació i educació ambiental, així com el desenvolupament d'un pla d'economia verda i l'aplicació i la divulgació de l'avaluació ambiental per tal de promoure el desenvolupament sostenible.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Alt	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,7
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	80.000 €	0 €
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	31.003.815 €	47.500 €
Total	31.083.815 €	47.500 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER		Diagnosi interna d'igualtat i gènere a les unitats de la SAC, projectes on s'incorpora la perspectiva de gènere i indicadors i base de dades de dones.	0	25.000
TER		Impressió del llibre "Dones extraordinàries" (vol. 2 i vol. 3, catalanes).	0	15.000
TER		Actes de medi ambient i gènere en efemèrides clau: dia de la Dona, dia del Medi Ambient, Sant Jordi, etc.	0	6.000
TER		Categoria Dona i Medi Ambient en els Premis Escoles Verdes	0	1.500

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa s'adreça a tota la població de Catalunya. Algunes actuacions fan un especial èmfasi en determinats col·lectius, com la infància, a través de l'educació ambiental, les

persones que treballen en empreses, institucions i entitats d'ocupació verda, o el propi personal públic que es dedica a tasques de caràcter ambiental.

Pel que fa al sector de l'ocupació verda, aquest ja no es pot considerar emergent perquè ja està consolidat a Catalunya, però és de creació recent (no fa més d'unes quantes dècades que hi és present) i encara s'està a temps d'introduir millores i d'evitar pràctiques negatives en matèria d'igualtat de gènere que es quedin enquistades al llarg del temps. I existeix un compromís ferm de la Generalitat per incloure la perspectiva de gènere en les polítiques de sostenibilitat. Es tracta doncs d'un escenari on encara es poden fer grans avenços.

A més, és un sector que encara no ha arribat al seu màxim desenvolupament, no suficientment gran com per ser inabastable però suficientment gran com per poder ser un sector pilot en matèria d'inclusió de la perspectiva de gènere i servir com a model per altres sectors. Es tracta d'un sector que és d'interès per la població més jove, pel fet de què la franja d'edat majoritària en què es troben les persones que hi treballen és de 30 a 44 anys, i que es tracta d'una franja d'edat amb més coneixements en matèria d'igualtat i amb possibilitats d'accedir a càrrecs de comandament ara i en el futur.

En aquest context, el programa s'orienta a:

- Incloure la perspectiva de gènere en el desenvolupament de les polítiques ambientals de l'administració de la Generalitat
- Destacar el vincle directe entre l'educació ambiental i l'educació en matèria d'igualtat de gènere
- Posar en valor el treball femení passat i futur en el sector de l'ocupació verda
- Conscienciar la població en general, i les persones professionals de l'ocupació verda (del sector públic i del privat) de la importància de la perspectiva de gènere en l'àmbit ambiental.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Afiliacions a la Seguretat Social a Catalunya en sectors d'ocupació	2021	48.772	127.259	-	176.031	27,7%	72,3%	-

Programa 554

Prevenició i control ambiental

Informació general del programa i pressupost

Aquest programa destina recursos a promoure la qualitat ambiental mitjançant la prevenció i el control de la contaminació atmosfèrica, acústica, lluminosa i odorífera així com la responsabilitat ambiental, per tal de millorar la salut i la qualitat de vida dels ciutadans de Catalunya. Així mateix, es fomenta la prevenció i el control ambiental de les activitats amb incidència ambiental mitjançant la implantació de procediments administratius àgils i simples i donant suport tècnic en la implantació de les millores tècniques disponibles.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,3
Poder transformador del programa:	Alt	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	39.726.249 €	0 €
Total	39.726.249 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El canvi climàtic no és neutre des d'una perspectiva de gènere, sent les dones i nenes qui acostumen a patir més les conseqüències negatives dels fenòmens meteorològics extrems arreu del món. Altrament, les dones són minoria en els òrgans de presa de decisions polítiques pel que fa a qüestions climàtiques. Així doncs, la transició energètica cap a una economia climàticament neutra ha d'anar acompanyada d'una transformació social amb un enfocament d'igualtat entre dones i homes.

Arran de la realització, l'any 2022, de l'estudi "Dona i Ocupació verda: el rol de la dona a l'ocupació verda a Catalunya ", que pretén donar un marc de referència per garantir la plena participació de les dones en els processos de planificació i execució de les polítiques d'acció climàtica i canvi climàtic, i incorporar la perspectiva de gènere en les actuacions en aquest àmbit, es va veure la necessitat de desplegar un seguit d'actuacions com ara la creació d'un Equip de Gènere, la creació d'una base de dades de dones referents de l'àmbit del medi

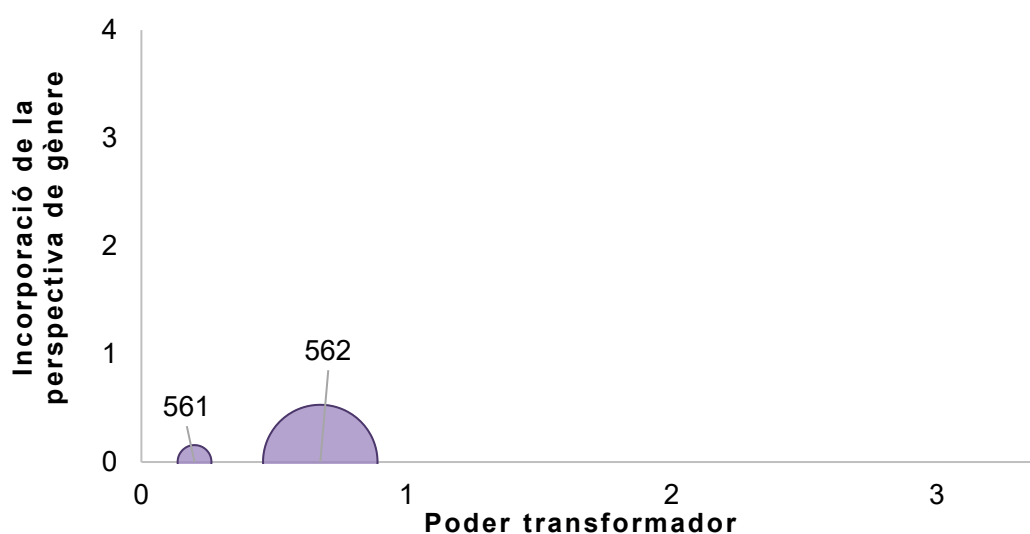
ambient, la creació d'una xarxa de dones que treballen en ocupació verda, i altres activitats adreçades a les dones que treballen a l'ocupació verda en el sector públic.

En el marc de la creació del Pla Integrat d'Energia i Clima de Catalunya 2030 (PINECCAT30), una de les sis dimensions del Pla incorporarà i abordarà actuacions de caràcter transversal, on està inclosa la perspectiva de gènere. Al mateix temps, dins l'àrea d'actuació "Social" s'inclou una línia estratègica que té com a objectiu aconseguir la igualtat de gènere en l'àmbit de la transició energètica i la neutralitat climàtica.

Política 56. Infraestructures agràries i rurals

Els programes de la política d'Infraestructures agràries i rurals tenen un poder transformador baix, ja que es considera que no incideixen en les condicions de vida. Malgrat això, el programa 562 Infraestructures de regadius i ordenació parcel·lària, impacta en un àmbit on les desigualtats i/o diferències de gènere juguen un paper rellevant.

Aquesta política no incorpora la perspectiva de gènere a cap dels seus programes, per tant presenten marge de millora per a incloure-la en l'anàlisi i disseny de les actuacions, així com incorporar objectius i indicadors de gènere.



Taula 5.5.6. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.4	Ocupació per categoria professional
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació

Programa 561

Infraestructures per al desenvolupament rural

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per a la realització d'obres destinades a pal·liar el dèficit d'infraestructures rurals i aconseguir un major desenvolupament dels nuclis rurals. L'objectiu és potenciar la inversió en les infraestructures viàries rurals per tal de millorar la competitivitat de les explotacions agràries, les inversions alternatives al món rural (com l'artesanía, agroindústria, el turisme rural, etc) i en definitiva millorar les condicions de vida al món rural i la pagesia, afavorint el reequilibri territorial i la cohesió social.

Impacte global del programa:	Cap	0,2
Poder transformador del programa:	Baix	0,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	8.000.000 €	0 €
Total	8.000.000 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Les infraestructures viàries rurals són determinants per garantir l'accessibilitat i, per tant, la igualtat d'oportunitats al territori rural. Tot i això, aquest programa no incorpora actuacions específiques amb perspectiva de gènere, atès que les intervencions s'executen sobre infraestructures físiques amb criteris tècnics i territorials. Malgrat això, la millora de la connectivitat pot afavorir indirectament la participació de les dones en activitats econòmiques al món rural, reduint l'aïllament i facilitant l'accés a serveis bàsics, formació i mercats. Actualment, el Departament manté el compromís d'integrar accions positives per incrementar la presència femenina en àmbits on és infrarepresentada, en línia amb el III Programa de Dones del Món Rural i Marítim (2022-2025).

Programa 562

Infraestructures de regadius i ordenació parcel·lària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure l'ús sostenible de l'aigua de regadiu a través del foment de nous regadius d'alta eficiència, la modernització dels regadius tradicionals i la reutilització d'aigua regenerada procedent de les depuradores per a reg amb l'objectiu de millorar la competitivitat de les explotacions agràries, mantenir l'equilibri territorial i assegurar la disponibilitat d'aliments a la població. Complementàriament s'inclouen en l'àmbit d'aquest programa actuacions de concentració parcel·lària (agrupació de parcel·les) que en augmentar la dimensió mitjana de les finques de conreu incrementen la rendibilitat de les explotacions, tant de secà com de regadiu.

Impacte global del programa:	Baix	0,7
Poder transformador del programa:	Baix	0,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	40.341.112 €	0 €
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	46.447.883 €	0 €
Total	86.788.995 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori

Encàrrec dels Departaments que participen al programa a Infraestructures de la Generalitat de Catalunya. Gestió de construcció de infraestructures en matèria de regadiu; servei de manteniment, consum i explotació.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

El regadiu incrementa la viabilitat, actualment força compromesa, de les explotacions agràries. La transformació de secà en regadiu ha estat tradicionalment el principal motor pel desenvolupament rural. Segons estudis d'implantació del regadiu del Segarra- Garrigues, el

factor multiplicador del valor de les àrees de regadiu en relació a les de secà oscil·la entre 4,8 - pitjor escenari a 8,4 - millor escenari (Font: Dades DARPA). Per aquest motiu, en les zones irrigades s'han desenvolupat multitud d'activitats econòmiques que han permès mantenir a la població rural en el territori; per contra en moltes zones de secà la població en general ha anat disminuint per la manca d'oportunitats.

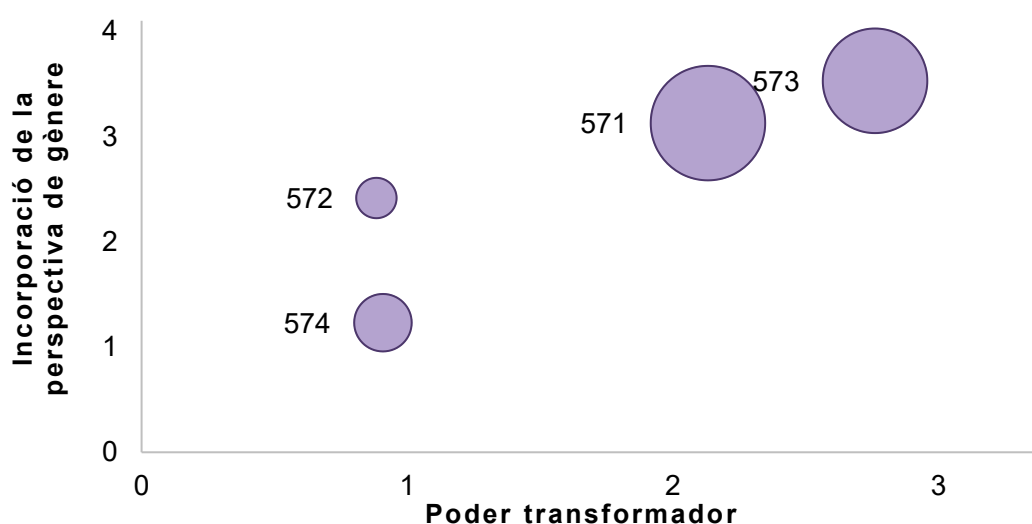
L'Agenda Rural de Catalunya estableix les línies del desenvolupament rural dels propers anys que possibilitin una transició social, econòmica i ecològica amb la col·laboració de les organitzacions signatàries de l'Acord Nacional per l'Agenda 2030 de Catalunya. Entre altres de les línies englobades dins de l'Agenda Rural de Catalunya es troben els aspectes de la millora de la connectivitat i les infraestructures del territori. És en aquest sentit que es pot afirmar que aquest programa pressupostari té una afectació indirecta sobre l'eliminació de desigualtats de gènere i la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats i de tracte entre dones i homes. Per al període 2023-27, la PAC es construeix al voltant de deu objectius clau, entre els quals s'inclou: 8. Zones rurals vibrants. Promoure l'ocupació, el creixement, la igualtat de gènere, inclosa la participació de les dones en l'agricultura, la inclusió social i el desenvolupament local a les zones rurals, així com la bioeconomia circular i la silvicultura sostenible.

Mitjançant el Programa de desenvolupament rural de Catalunya 2023-2027 es financen inversions per a l'aplicació de noves tecnologies que augmentin l'eficiència en el transport, la distribució i l'aplicació del reg als conreus amb l'objectiu d'aconseguir l'estalvi de factors de producció mitjançant una gestió eficient d'aigua i energia. Les persones beneficiàries són en tot cas comunitats de regants o altres comunitats d'usuaris d'aigües vinculades al regadiu que siguin corporacions de dret públic. Per tot això, el programa té una afectació indirecta però significativa en l'eliminació de desigualtats de gènere i la consecució dels objectius d'igualtat d'oportunitats per a dones i homes en el medi rural.

Política 57. Recerca, desenvolupament i innovació

Els programes de la política de Recerca, desenvolupament i innovació tenen, de mitjana, un poder transformador alt, perquè afecten de forma directa o indirecta les condicions de vida de les persones i actuen en d'un àmbits on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere. Destaca el programa 571 Recerca i Desenvolupament i 573 Recerca i Desenvolupament biomèdics i en ciències de la salut per la seva capacitat transformadora, ja que a banda d'incidir en un àmbit en què els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant i tenen capacitat transformadora, despleguen els efectes d'aquestes polítiques sobre un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és molt alt, ja que la majoria dels programes contemplen les diferències per raons de gènere o utilitzen informació estadística sobre la situació d'homes i dones en el diagnòstic del programa. Similarment, el disseny de les actuacions té en compte les diferències de gènere identificades en el diagnòstic i es compta amb indicadors desagregats per sexe. De nou destaquen els programes 571 i 573, que a més d'incorporar la interseccionalitat en l'anàlisi del diagnòstic i en el disseny de les actuacions; tenen actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere i d'altres que persegueixen prevenir o erradicar les violències masclistes.



Taula 5.5.7. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.5.4	Alumnes universitaris matriculats, per nivell d'estudis, sexe i tipus d'universitat
3.5.5	Percentatge de dones matriculades en graus oficials, màsters oficials i doctorats EEES, segons la branca
3.5.7	Població de 30 a 34 anys amb estudis de nivell terciari, per sexe
3.7.1	Personal de recerca i desenvolupament, segons ocupació, sectors d'execució i sexe
3.7.2	Tesis doctorals aprovades, segons l'àmbit d'estudi de la tesis i el sexe

Programa 571

Recerca i Desenvolupament

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure la recerca i el desenvolupament, que s'adrecen a finançar actuacions per incentivar i impulsar la carrera investigadora en les seves etapes pre i post doctorals, per incorporar investigadors de màxim nivell al sistema català d'R+D, per fomentar un perfil més emprenedor i per a la mobilitat i la internacionalització del personal investigador. Així mateix, s'impulsen grans infraestructures científiques i centres de recerca, la recerca a les universitats, així com també xarxes, programes i altres activitats orientades a la recerca i actuacions destinades a la transferència de coneixement a la societat.

Impacte global del programa:	Alt	5,3
Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	80.488.630 €	30.695 €
Agrupació de Recerca i Universitats	478.969.833 €	432.086 €
Total	559.458.463 €	462.781 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	CREAF	Dissenyar i implementar formació en prevenció de l'assetjament sexual i per raó de sexe/gènere accessible 24/7.	7.155	10.155
TER	CREAF	Dissenyar i implementar un campanya de sensibilització amb motiu del dia de la nena i la dona en la ciència.	4.770	6.770
TER	CREAF	Formar les persones de referència del protocol d'assetjament.	2.385	3.385
TER	CREAF	Crear una guia d'ús de llenguatge inclusiu.	2.385	3.385
TER	CIMNE	Programa de sensibilització LGBTQ+.	0	3.000
TER	CIMNE	Programa de sensibilització gènere.	0	3.000
TER	CREAF	Revisar els criteris de promoció i selecció del personal investigador amb perspectiva de gènere.	500	500
TER	CREAF	Vetllar per incorporar la perspectiva de gènere del nou conveni laboral.	500	500
REU		Convocatòria d'ajuts en concurrència a projectes d'Impacte del Coneixement en la Societat (en l'àmbit de l'ODS 5 sobre	0	364.502

		Igualtat de Gènere) adreçat al sistema de coneixement de Catalunya		
REU		Sessions de contacontes de la Laura i en Joan i maleta pedagògica.	0	63.000
REU		Ficcions sonores: relats pel foment de vocacions científiques i visibilitzar especialment les dones de ciència.	0	50.000
REU		Concurs "Científiks en joc", per dissenyar un videojoc inspirat en una investigadora catalana.	0	40.000
REU	Fundació I-CERCA	Accions del Pla contra la Violència de gènere	0	35.597
REU		Commemoració centenari naixement Maria del Tura de Bolòs i Capdevila (Recerkids i conte Tria la Recerca)	0	34.800
REU	Fundació I-CERCA	Recollida d'indicadors de gènere dels centres CERCA	0	15.888
REU	Fundació I-CERCA	Dinamització, coordinació i continguts de la comunitat de gènere d'i-CERCA	0	7.296
REU	Fundació I-CERCA	Coordinació programa de mentories CERCA-REMA	0	3.648
REU	Fundació I-CERCA	Difusió, seguiment i avaluació del model de Protocol d'assetjament sexual i per raó de sexe pels centres de recerca	0	3.648
REU		Commemoració centenari naixement Maria del Tura de Bolòs i Capdevila (punt de llibre) .	0	2.800
REU	AGAUR	Evitar el biaix de gènere en els processos d'avaluació.	0	1.375
REU	AGAUR	Afavorir l'equilibri de gènere en els panells d'avaluació i grups d'experts.	0	1.375
REU	AGAUR	Aplicar mesures de no discriminació en l'accés als ajuts	0	917
REU	AGAUR	Publicació de les dades desagregades per sexe de tots els ajuts	0	458
REU	AGAUR	Inclusió de la perspectiva de gènere en les convocatòries dels ajuts.	0	458
REU	Fundació I-CERCA	Campanya comunicació a xarxes 28J dia de l'orgull LGTBI	0	300
REU	Fundació I-CERCA	Campanya comunicació a xarxes 8març dia de la dona	0	300
REU	Fundació I-CERCA	Campanya comunicació a xarxes 25nov dia contra la violència contra les dones	0	300

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa de recerca i desenvolupament té per objectiu fomentar la recerca, la innovació i el desenvolupament tecnològic en camps que són competència del Departament de Territori. S'articula per mitjà de transferències que contribueixen a sostenir l'activitat dels centres de recerca propis i participats. El món de la recerca científica de les carreres CTEM (ciència, tecnologia, enginyeria, matemàtiques) està altament masculinitzat. Encara avui l'accés de les dones a aquestes carreres és marcadament menor que el dels homes, com a conseqüència de fenòmens socials i culturals interrelacionats i influïts tant per factors personals (les mateixes dones perceben que no són vàlides en alguns camps), com per factors de l'entorn (basats en estereotips) o de l'educació. L'accés i la progressió professional de les dones en els centres de recerca vinculats a temes de CTEM, per tant, també són menors.

La pràctica totalitat dels centres de recerca objecte del programa han impulsat mesures per reduir les desigualtats de gènere de manera activa. A partir d'una anàlisi de la situació interna,

es fixen el doble objectiu d'integrar el principi d'igualtat de tracte i d'oportunitats i de garantir l'absència de discriminació. En forma de plans de gènere o protocols de prevenció i actuació enfront l'assetjament sexual, les accions previstes són específiques de cada centre i tenen un horitzó temporal a diversos anys.

En el cas del CIMNE, compta amb un Pla d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes 2022-2026, que tracta de reduir les desigualtats i la bretxa salarial, segons dades del Pla les dones representaven, el 2022, el 30% de la plantilla total i tenien una bretxa salarial efectiva del 6,97%. En el cas del CIIRC les diferències o desigualtats es valoren anualment per l'empresa Conversia que segueix el Servei de Mesures per a la Igualtat. L'ITeC compta amb el Pla d'Igualtat de l'ITeC (2020- 2023), que pretén ser una eina estratègica per treballar la igualtat de gènere. L'Observatori de l'Ebre, com a membre de la Universitat Ramon Llull, s'adhereix al Pla d'igualtat de gènere de la Universitat. L'IREC té un pla d'oportunitats d'igualtat de gènere, aprovat el 2019, amb normes van més enllà de les establertes per la normativa general i ja han beneficiat moltes dones, que van poder negociar acords específics que reflectissin les seves circumstàncies personals.

Recerca i Universitats

A Catalunya el 2024 hi ha un 48% de dones investigadores predoctorals i postdoctorals a universitats i centres integrats. La baixa presència de dones en les escales superiors de la carrera científica es pot veure en la distribució del professorat de recerca d'excel·lència ICREA. De les 299 persones investigadores contractades per ICREA el 2024, un 24 % (72) eren dones. En canvi el 2024 els ajuts de la convocatòria ICREA sènior que inclouen diverses clàusules de gènere, es van concedir un 63,64% (14 ajuts) a les dones i un 36,36% (8 ajuts) als homes.

Per assolir la igualtat de gènere en la ciència, el 2024 s'aprova l'Estratègia d'igualtat de gènere en la ciència, per desplegar la incorporació de la perspectiva de gènere en el sistema de recerca. Altres accions són els contes de la Laura i en Joan per fomentar les vocacions científiques; el concurs "CientífiKs en joc"; Premis Regió al millor treball de recerca sobre gènere; i els guardons Narcís Monturiol al mèrit científic i tecnològic que per a les 2 candidatures es vetlla perquè siguin paritàries.

L'AGAUR ha implementat dins dels ajuts predoctorals una prioritització en cas d'empat per a l'adjudicació d'ajuts a dones que desenvolupen el seu treball en els àmbits STEM molt masculinitzats. També s'atorga en el programa de grups de recerca SGR una puntuació

addicional als grups de recerca integrats per un 40 % o més de dones i als grups on la persona coordinadora del grup és una dona.

En la contractació de personal investigador s'ha implementat mesures transversals que tenen en compte l'impacte de les maternitats i les cures de familiars, per avaluar l'activitat curricular i executar els contractes finançats. Pel que fa a les persones avaluadores de les convocatòries d'AGAUR es manté la tendència a l'alça en valors propers a la paritat.

La Institució CERCA, que coordina els 42 centres de recerca del sistema CERCA de Catalunya, el 2025 ha impulsat la campanya "Recerca amb respecte" en format gràfic i audiovisual que té per objectiu identificar i prevenir l'assetjament sexual i per raó de sexe, orientació sexual, identitat o expressió de gènere en l'àmbit de la recerca. I també aborda les resistències al canvi i promou bones pràctiques per avançar cap a una ciència més feminista i inclusiva. I pel 2026 desenvoluparà el programa de mentoria feminista "CERCA-REMA", que compta amb la participació de més de cent dones dels centres de recerca. El programa té com a objectiu impulsar les seves carreres professionals mitjançant un acompanyament i tallers de lideratge feminista i transformador.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

El programa promou la recerca i el desenvolupament en el nostre Departament a través del Centre de Recerca Ecològica i Aplicacions Forestals (CREAF). En aquest, es realitzen accions positives d'igualtat de gènere principalment en la promoció d'una major participació de les dones com a Investigadores sènior que actuïn com a "Investigadores Principals de projectes". Alguns dels assoliments en matèria d'igualtat venen reflectits en el personal que treballa en aquests centres de recerca. Concretament, al CREAF el 46% del total del personal són dones destacant el 47% de dones candidates a doctorat que treballen o el 47% de dones tècniques en el Centre.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Composició del personal investigador sènior del CREAM	2024	18	40	-	58	31,0%	69,0%	-
TER	Composició del personal investigadorpostdoctoral del CREAM	2024	24	20	-	44	54,5%	45,5%	-
TER	Composició del personal investigador predoctoral del CREAM	2024	26	38	-	64	40,6%	59,4%	-
TER	Composició del total de la plantilla del CREAM	2024	137	145	-	282	48,6%	51,4%	-
TER	Persones formades en temes d'assetjament al CREAM	2023	40	27	-	67	59,7%	40,3%	-
TER	Persones contractades pel Cimne	2024	53	126	-	179	29,6%	70,4%	-
REU	Nombre d'investigadors/es en procés de formació a empreses del Pla de Doctorats Industrials	2024	478	704	-	1.182	40,4%	59,6%	-
REU	Percentatge d'ajuts ICREA Sènior concedits	2024	14	8	-	22	63,6%	36,4%	-
REU	Percentatge de dones investigadores predocs i postdoc universitats i centres integrats	2024	2.383	2.602	-	4.985	47,8%	52,2%	-
REU	Percentatge de dones investigadores postdoc universitats i centres integrats	2024	678	765	-	1.443	47,0%	53,0%	-
REU	Percentatge d'investigadores en procés de formació (predoc) universitats i centres integrats	2024	1.705	1.837	-	3.542	48,1%	51,9%	-

Programa 572

Recerca i Desenvolupament en ciència i tecnologia agroalimentària

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a fomentar les actuacions de recerca i desenvolupament per contribuir a la modernització, la millora de la competitivitat i el desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari i aquícola. En aquest sentit, les actuacions principals consisteixen en el recolzament als centres de recerca d'aquest àmbit per tal de promoure nous avenços tecnològics en el sector agroalimentari i, en particular, en les explotacions agràries per tal d'incrementar la seva productivitat i rendibilitat.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,3
Poder transformador del programa:	Baix	0,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Recerca i Universitats	504.051 €	0 €
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	72.034.854 €	16.900 €
Total	72.538.905 €	16.900 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ARP	IRTA	Programació d'una campanya de formació i sensibilització en igualtat de gènere i diversitat	0	8.000
ARP	IRTA	Formació de totes les persones que integrin processos i comitès o processos de selecció en igualtat de gènere	0	4.000
ARP	IRTA	Realització d'una diagnosi de situació de gènere a la junta directiva	0	2.500
ARP	IRTA	Disseny d'un pla de comunicació i divulgació de la Comissió d'Igualtat al personal de l'IRTA	0	1.500
ARP	IRTA	Foment de la presència de les dones com a expertes	0	600
ARP	IRTA	Foment de l'equitat de gènere en esdeveniments públics	0	300

Recerca i Universitats

El percentatge de dones que treballen en els centres de recerca adscrits al Departament de Recerca i Universitats de l'àmbit agroalimentari (Institut de Recerca i Tecnologia Agroalimentàries-IRTA, Centre de Recerca en Agrigenòmica-CRAG i Centre de Ciència i Tecnologia Forestal de Catalunya-CTFC) el 2023 és d'un 54,4% .

Un dels objectius del DREU és incrementar la participació de les dones en el sistema català de recerca, i concretament també en l'àmbit agroalimentari. El Departament de Recerca i Universitats s'ha implicat de manera decidida en aquest aspecte, incorporant mesures específiques per afavorir la implantació de la perspectiva de gènere en els centres de recerca d'excel·lència a Catalunya de l'àmbit agroalimentari.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Aquest programa, participat principalment per l'IRTA com a institut d'investigació de la Generalitat de Catalunya, adscrit al Departament d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, contribueix a la modernització, a la millora i l'impuls de la competitivitat; al desenvolupament sostenible dels sectors agrari, alimentari, agroforestal, aquícola i pesquer, i també dels directament o indirectament relacionats amb el proveïment d'aliments sans i de qualitat als consumidors finals; a la seguretat alimentària i a la transformació dels aliments, i, en general, a la millora del benestar i la salut de la població.

De manera complementària a la seva vocació eminentment investigadora, l'IRTA, assumeix també el compromís amb la igualtat de gènere i la transformació feminista, tot integrant aquesta perspectiva en la seva activitat institucional i organitzativa.

Entre les actuacions destacades s'inclouen:

- Fomentar l'equitat de gènere en la distribució de rols i responsabilitats en esdeveniments públics, evitant l'assignació sistemàtica de certs rols a dones i promovent la inclusió d'homes en aquests rols. -Fomentar la presència de les dones com a veus expertes i representants institucionals als mitjans de comunicació.
- Elaboració d'una diagnosi transversal sobre la representació de les dones a la junta directiva.
- Disseny d'un pla de comunicació i divulgació de la Comissió d'Igualtat, adreçat al conjunt del personal de l'empresa.
- Programar una campanya de formació i sensibilització en igualtat de gènere i diversitat dirigida a tota la plantilla.
- Capacitar a totes les persones que formin part de processos i comitès o processos de selecció, en aspectes que afavoreixin la igualtat de selecció i evitin les discriminacions per estereotips o prejudicis relacionats amb qüestions de gènere.
- Seguiment actiu de la Comissió d'Igualtat IRTA, per vetllar per l'aplicació efectiva de les mesures establertes.

Informe de perspectiva de gènere 2026

5. Anàlisi dels programes

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
REU	Percentatge de dones treballen en centres de recerca adscrits DREU àmbit agroalimentari (IRTA, CRAG, CTFC)	2023	1.020	856	-	1.876	54,4%	45,6%	-
ARP	Plantilla de l'IRTA	2024	517	416	-	933	55,4%	44,6%	-
ARP	Composició del comitè Executiu de l'IRTA	2024	3	6	-	9	33,3%	66,7%	-
ARP	Persones presentades a ofertes de feina i preseleccionades per passar a fase d'entrevista	2024	334	307	-	641	52,1%	47,9%	-
ARP	Persones seleccionades per llocs de treball on s'han presentat i entrevistat a persones dels dos sexes	2024	116	108	-	224	51,8%	48,2%	-

Programa 573

Recerca i Desenvolupament biomèdics i en ciències de la salut

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure la recerca i el desenvolupament biomèdics i en ciències de la salut. Amb aquests recursos es financen instituts i centres de recerca, investigadors del sistema de salut, programes i altres actuacions per tal d'incrementar els coneixements en aquest àmbit de la ciència amb l'objectiu de protegir i millorar la salut dels ciutadans.

Impacte global del programa:	Molt alt	6,3
Poder transformador del programa:	Alt	2,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Molt alt	3,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	7.926.385 €	0 €
Agrupació d'Economia i Finances	235.125 €	0 €
Agrupació de Salut	340.473.664 €	0 €
Agrupació de Recerca i Universitats	119.167.065 €	0 €
Total	467.802.238 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
REU	PRBB	Campanya de comunicació #Be Respectful relativa a no-discriminació per gènere.	5.106	5.106
REU	PRBB	Seguiment del Pla d'Igualtat.	4.189	4.189
REU	PRBB	Coordinació Grup EDI - Equality, Diversity and Inclusion del PRBB.	1.399	3.570
REU	PRBB	Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Podcasts.	1.748	1.748
REU	PRBB	Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Web divulgativa del PRBB	1.748	1.748
REU	PRBB	Visibilització de dones destacades en l'àmbit científic i tecnològic. Activitats divulgatives a l'Open Day.	1.748	1.748
REU	PRBB	Campanya de comunicació 11F Dia Internacional de la dona i la nena a la ciència.	1.748	1.748
REU	PRBB	Campanya de comunicació i taula rodona 8M Dia Internacional de la dona.	1.748	1.748
REU	PRBB	Dimarts de Ciència: Xerrades científiques per a estudiants.	1.748	1.748
REU	PRBB	Programa de formació: Leadership programme for junior women in science.	1.314	1.314
REU	PRBB	Vetllar per la paritat en els panells d'avaluació.	825	835
REU	PRBB	Tractament dades desagregades de gènere específiques al Programa Intervals.	571	571

Presidència

L'agrupació Departamental no disposa d'informació per poder valorar l'impacte de gènere d'aquest programa.

Economia i Finances

El programa 573 participa al Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere a través de les actuacions següents: Foment de la recerca sobre patologies que afecten especialment les dones. Foment de recerques científiques sobre morbiditat diferencial entre dones i homes. Foment de recerques científiques que tinguin en compte les diferències biomèdiques, i també les diferències i condicionaments socials, culturals i educacionals que afecten la salut, aplicant criteris i paràmetres no androcèntrics. Dins de l'ecosistema de la BioRegió, un 30% de les startups més joves tenen una dona en llocs d'alta direcció.

Salut

Els Centres de Recerca de Catalunya (CERCA) que tenen una governança participada pel Departament de Salut, han desenvolupat la seva política de gènere. Actualment, molts dels centres de recerca disposen de l'acreditació de la HRS4R, que a més de garantir la transparència en el procés de contractació també té en compte de manera proactiva la perspectiva de gènere. La tisora de gènere demostra que malgrat el nombre superior de dones entre investigadors doctorats i en formació, la proporció s'inverteix quan es contempla des de la posició d'investigadores principals o caps de grup.

Per tant, s'han de desplegar mesures per incrementar el nombre d'investigadores principals i especialment el nombre de dones que actuïn com a caps de grup. Així mateix, cal promoure la presència de dones en els consells científics externs i interns dels centres de recerca amb l'objectiu d'arribar a l'equilibri de gènere a nivell global, però també a nivell particular de tots els centres i instituts de recerca biomèdica de Catalunya. Instruments com la Carta Europea de l'Investigador i el Codi de conducta per a la contractació d'investigadores aplicada a través de l'estratègia HRS4R i la Carta per a la Igualtat de Gènere, coneguda com a Hipàtia d'Alexandria, donen impuls a aquestes actuacions.

Aquesta perspectiva també orienta la visió del PERIS 2022-2027 a través del Programa d'optimització del talent, igualtat de gènere i lideratge femení considerat un dels objectius del Pla estratègic anual d'ajuts i Subvencions del Departament de Salut. Tot i els avenços, l'abordatge a partir de la perspectiva de gènere dels projectes de recerca ha de continuar millorant. En les convocatòries per a la concessió de subvencions del PERIS es continuarà incorporant la perspectiva de gènere en tots els àmbits. L'objectiu és consolidar la inclusió de

la perspectiva de gènere en els plantejaments dels projectes de recerca que contribueixi a la superació de desigualtats, i amb caràcter més específic, contribuir a la millora de la salut del conjunt de la població a través d'abordatges específics de determinades patologies, però amb especial incidència en relació amb les dones.

D'altra banda, cal tenir en compte que alguns dels projectes finançats versen específicament sobre l'abordatge del sexe i el gènere com a condicionants clau de la salut humana cosa que permet també abordar les desigualtats persistents en aquest sentit. El 2026 està previst realitzar, conjuntament amb l'AQuAS, la 3a Cimera de Gènere dels Centres de Recerca en salut de Catalunya.

Recerca i Universitats

El percentatge de dones que treballen en els centres de recerca adscrits al Departament de Recerca i Universitats de l'àmbit biomèdic i de la Salut (Institut de Recerca Biomèdica de Barcelona-IRB, Centre de Regulació Genòmica-CRG i Institut de Bioenginyeria de Catalunya-IBEC) el 2023 és del 57% . Un dels objectius del Departament és incrementar la participació de les dones en el sistema català de recerca, concretament també en l'àmbit biomèdic i de la salut. El Departament de Recerca i Universitats s'ha implicat de manera decidida en aquest aspecte, incorporant mesures específiques per afavorir la implantació de la perspectiva de gènere en els centres de recerca d'excel·lència a Catalunya de l'àmbit biomèdic i de la salut.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
REU	Percentatge de dones treballant en centres de recerca adscrits DREU àmbit biomèdic i salut (IRB, CRG, IBEC)	2023	967	729	-	1.696	57,0%	43,0%	-

Programa 574

Innovació

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar dins de l'àmbit empresarial la recerca, el desenvolupament i la innovació. Amb aquesta finalitat els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses un conjunt d'instruments de suport i assessorament que facilitin la incorporació de coneixement científic i tecnològic a les empreses per millorar la competitivitat del teixit empresarial català.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,1
Poder transformador del programa:	Baix	0,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,2
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	128.246.181 €	0 €
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	16.121.706 €	0 €
Total	144.367.887 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista

Empresa i Treball

ACCIÓ ha incorporat la perspectiva de gènere als criteris de valoració de totes les línies d'ajut de concurrència competitiva publicades. Es valorarà que el resultat objectiu que es persegueix en el projecte pugui contribuir a reduir les bretxes de gènere i, en especial, haurà d'estar relacionat amb la capacitat del projecte per promoure la igualtat efectiva de dones i homes.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

El programa promou la transferència, la innovació i l'emprenedoria en l'àmbit empresarial, amb l'objectiu de posar a disposició del sector un conjunt d'instruments que facilitin la incorporació de coneixement científic i tecnològic. El Departament planifica les seves actuacions d'innovació a través del Pla Innova, els valors del qual són: sostenibilitat, cogestió, col·laboració, valor compartit, circularitat, transformar la manera de consumir i produir, socialment inclusiu, contribuir al desenvolupament rural, accions de gènere, relleu

generacional, innovació responsable, qualitat, excel·lència i competitivitat, visibilitat, orientació de resultats, territorialitat i alineació amb estratègies europees.

Tanmateix, en les actuacions realitzades (jornades, seminaris, visites, ...) es fomenta la participació de la dona; durant l'any 2024 el percentatge de dones que van assistir a alguna activitat del PATT arriba al 42%. Destaca sobretot la seva presència en activitats dels sectors de la indústria alimentària, la traçabilitat i seguretat alimentària i la pesca i aqüicultura on superen el 60% de les persones assistents.

Cada any, en el marc del Dia de la Dona del Món Rural, el PATT organitza anualment una jornada tècnica en la temàtica dones del món Rural, amb l'objectiu de retre homenatge i reconèixer el paper cabdal de les dones en el sector agroalimentari i rural.

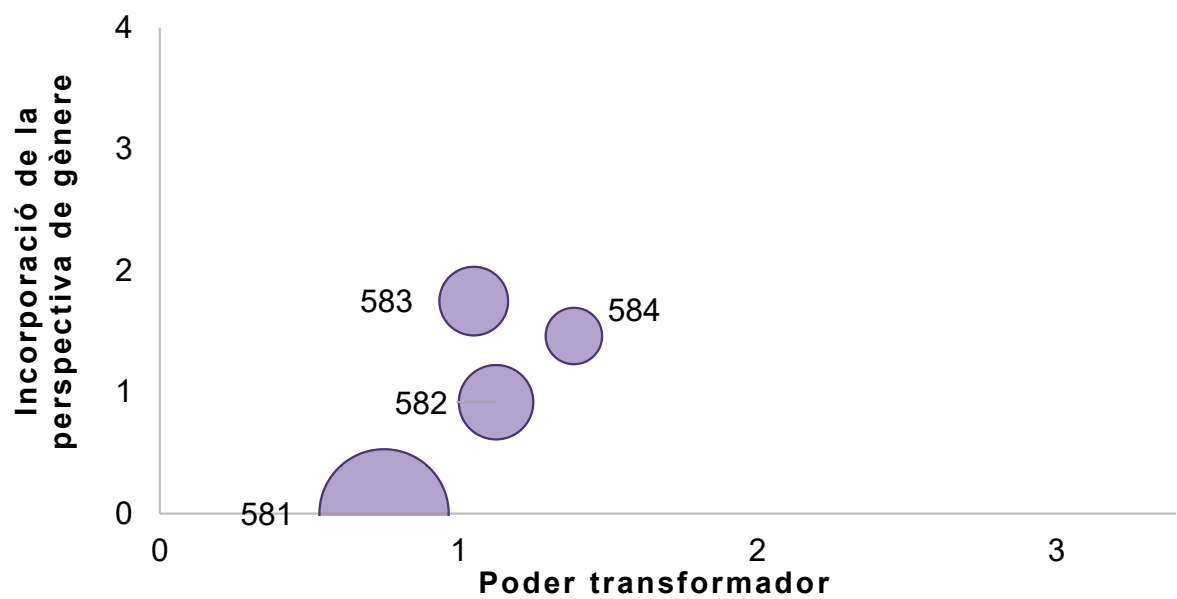
També destacar que el Departament compta amb un espai de transferència dels Projectes R+D+I d'àmbit agroalimentari: la Xarxa-i.cat i d'una oficina virtual de suport als joves i a l'emprenedoria: El Planter – Joves al camp. Totes dues es troben dins la plataforma de RuralCat en la qual, del total de 75.600 persones registrades, el 27% són dones. La previsió per l'any 2026 es continuar incidint en la promoció de la participació de les dones en les accions que realitza el Departament.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Percentatge de dones que integren els òrgans de direcció i administració de les empreses sol·licitants	2024	30	70	0	100	29,5%	70,5%	0,0%
ARP	Nombre de dones que assiteixen al PATT	2024	10.000	15.000	-	25.000	40,0%	60,0%	-
ARP	Dones registrades al RuralCat	2024	28.000	42.000	-	70.000	40,0%	60,0%	-

Política 58. Altres actuacions de caràcter econòmic

Els programes de la política d'Altres actuacions de caràcter econòmic tenen un poder transformador baix, al considerar-se un àmbit que incideix de forma indirecta en les condicions de vida de les persones. Destaquen els programes 583 Estadística i 584 Avaluació de polítiques i estudis d'opinió, amb poder transformador mitjà, atès que els estereotips de gènere hi juguen un paper rellevant.

Similarment, el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, i alguns dels seus programes no tenen en compte la perspectiva de gènere ni inclouen actuacions dissenyades amb perspectiva de gènere. De nou, destaquen els programes 583 i 584 que incorporen un enfoc de gènere interseccional en l'anàlisi de la realitat i en el disseny de les actuacions. Ambdós programes, i també el 582 Meteorologia disposen d'indicadors desagregats per sexe.



Taula 5.5.8. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.7.1	Personal de recerca i desenvolupament, segons ocupació, sectors d'execució i sexe
3.7.2	Tesis doctorals aprovades, segons l'àmbit d'estudi de la tesis i el sexe
4.2.1	Retribució anual, bretxa i percentatge de dones del personal del sector públic administratiu de la Generalitat, per Departament i col·lectiu (Idescat, Institut Cartogràfic i Geològic)

Programa 581

Cartografia, geologia i geofísica

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promoure el coneixement i l'anàlisi de les característiques del territori, mitjançant la producció i difusió de geoinformació i d'estudis geològics per proporcionar a les administracions públiques i als particulars informació adequada per actuar-hi. Les despeses financen, entre d'altres, actuacions destinades a mantenir la xarxa geodèsica de Catalunya, a elaborar i actualitzar models digitals del terreny i cartografia a diferents escales, a l'estudi i investigació del sòl i del subsòl, al manteniment de la xarxa sísmica de Catalunya i als serveis públics d'informació sísmica, de predicció d'allaus i d'informació geològica en general.

Impacte global del programa:	Baix	0,8
Poder transformador del programa:	Baix	0,8
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	32.325.299 €	0 €
Total	32.325.299 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Totes les actuacions que es contempen en aquest programa es realitzen mitjançant l'Institut Cartogràfic i Geològic de Catalunya (ICGC), entitat vinculada al Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica. Des d'una perspectiva interna, aquesta entitat, compta amb un Pla d'igualtat entre dones i homes que estableix els objectius per afavorir la incorporació, la permanència i el desenvolupament professional de les persones, i garanteix una participació equilibrada entre dones i homes en tots els llocs de treball i en tots els nivells de responsabilitat de l'entitat. A més, l'ICGC mostra un paper actiu en la visibilitat de les dones en els seus àmbits d'actuació, amb l'organització, en els darrers anys, de jornades i exposicions, tant físiques com virtuals, que permeten destacar el paper de les dones en l'àmbit de la cartografia i la geologia com són: "Geologia en femení", "Dones de Ciència", "Les dones en el món de la cartografia", "El món amb ulls de dona", "Leonor Ferrer, una vida entre línies", "Editores de

mapes. Dones al capdavant de les grans editorials cartogràfiques", "GEAS. Dones que estudien la Terra".

Així mateix, desenvolupa instruments que faciliten cartografiar i analitzar dades per ajudar a la presa de decisions. Aquest és el cas del "visor d'anàlisi de la població de Catalunya" una eina que permet l'anàlisi de la població a Catalunya per variable: global, edat, segons nacionalitat o lloc de naixement i també per gènere. Amb aquest visor es pot visualitzar gràficament, interactuar i analitzar les dades que es mostren, com és el cas de la distribució de la població en el territori segons el gènere, d'una forma més comprensiva, la qual cosa pot ajudar al disseny de polítiques i actuacions. Un altre instrument és el "nomenclàtor de Catalunya de carrers amb nom de dona", realitzat a instància del Departament d'Igualtat i Feminisme.

Programa 582

Meteorologia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir la disponibilitat per a tota la població, empreses i institucions públiques o privades d'una informació meteorològica de qualitat, per tal d'ajudar en les activitats vinculades al clima, a lluitar contra el canvi climàtic i a contribuir a la sensibilització i educació ambiental del conjunt de la ciutadania. En aquest sentit, les despeses del programa financen la gestió i manteniment de la xarxa d'equipaments meteorològics de la Generalitat de Catalunya, l'explotació i divulgació de les dades procedents d'aquests equipaments, el manteniment de les bases de dades meteorològiques i la gestió i explotació d'un sistema de predicció i seguiment de fenòmens meteorològics.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,0
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	10.889.404 €	23.192 €
Total	10.889.404 €	23.192 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	Meteocat	Dissenyar protocol d'assetjament (laboral, sexual, per raó de gènere).	13.644	13.644
TER	Meteocat	Formació i campanya de sensibilització del protocol d'assetjament.	0	5.000
TER	Meteocat	Adequació i revisió de les DLTs (Descripció de llocs de treball) amb perspectiva de gènere.	4.548	4.548

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El Servei Meteorològic de Catalunya (SMC) ha publicat la seva Carta de compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre dones i homes, sense discriminar directa o indirectament per raó de sexe, així com l'impuls i foment de mesures per aconseguir la igualtat real en el sí de l'SMC, establint la

igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la Política Corporativa i de Recursos Humans.

El Pla d'igualtat de l'SMC s'aprova en el quart trimestre del 2025 i s'inclouen una sèrie d'accions destinades a promoure la igualtat real en el SMC incloent també la perspectiva LGTBI, així com, integrar els principis d'igualtat i perspectiva de gènere en el Pla Estratègic de l'SMC i a totes les seves polítiques. Algunes de les accions del nou Pla d'Igualtat promouen la comunicació i relacions amb perspectiva de gènere tant internament a dins de l'organització com externament a través del seu rol en la nostra societat. El nou Pla d'Igualtat permet definir nous protocols d'assetjament i mesures per la seva prevenció, així com fomentar el llenguatge inclusiu i promoure l'absència d'estereotips en el món científic. També s'inclou accions per promoure la participació i lideratge de les dones en els diferents òrgans de decisió i gestió de l'SMC. Aquest nou pla d'igualtat de l'SMC permet desenvolupar i millorar les actuals polítiques de gènere incloent la perspectiva LGTBI en els propers 4 anys.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Plantilla del Servei Meteorològic de Catalunya (SMC)	2024	31	45	-	76	40,8%	59,2%	-
TER	Llocs de comandament al Servei Meteorològic de Catalunya (SMC)	2024	9	11	-	20	45,0%	55,0%	-

Programa 583

Estadística

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per programar, produir, gestionar i difondre la informació estadística de base, transversal i estratègica (detallada en els programes anuals d'actuació estadística), per promoure la màxima accessibilitat a les dades estadístiques i per donar suport a la presa de decisions dels agents econòmics i socials i impulsar la utilització de l'estadística oficial catalana en l'avaluació de les polítiques públiques.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,8
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	9.397.711 €	349.453 €
Total	9.397.711 €	349.453 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECF	Idescat	Enquesta de Condicions de vida 2026 (ECV)	5.000	200.000
ECF	Idescat	Enquesta Econòmica de Serveis Socials	6.000	130.000
ECF	Idescat	Conveni amb el Centre d'Estudis Demogràfics	4.640	4.640
ECF	Idescat	Enquesta sobre els orígens i les trajectòries de la població resident a Catalunya	4.640	4.640
ECF	Idescat	Formació estadística	2.546	2.546
ECF	Idescat	Cooperació educativa (estudiants en pràctiques)	2.546	2.546
ECF	Idescat	Implementar llenguatge no sexista als Programes Anuals d'Actuació Estadística	2.510	2.510
ECF	Idescat	Índex de confiança del consumidor	2.000	2.000
ECF	Idescat	Edició revista SORT	573	573

Economia i Finances

La Llei 5/2016, del 23 de desembre, del Pla estadístic de Catalunya 2017-2020 i de modificació de la Llei 23/1998, en el seu article 6, apartat 5 recull que la informació que s'incorpori a les estadístiques amb vista al desplegament, l'elaboració i la difusió de les estadístiques d'interès

de la Generalitat ha d'incloure sistemàticament les variables sexe i edat, d'acord amb el que estableix la normativa vigent.

En la proposta de Programa anual d'actuació estadística 2025, el 42,3% de les actuacions estadístiques incorpora la variable sexe, i si es consideren aquelles referides a la població, el percentatge és del 90,7%. També, ressaltar les funcions de coordinació en l'elaboració de la proposta d'aquest Programa per a l'aplicació del llenguatge no sexista en les fitxes de les actuacions estadístiques.

Finalment, destacar la mesura de la distància en què es troba una societat per assolir la plena igualtat entre dones i homes a partir d'una actuació estadística específica: "l'Índex d'igualtat de gènere". Aquest índex és un indicador compost a partir d'una bateria de 31 indicadors estructurats en 6 dimensions que alhora es divideixen en 14 dimensions, d'acord amb la metodologia establerta per l'Institut Europeu de la Igualtat de Gènere (EIGE).

Programa 584

Avaluació de polítiques i estudis d'opinió

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a portar a terme i promoure l'avaluació de les polítiques públiques en l'àmbit de la Generalitat per tal de millorar l'eficàcia i eficiència amb la que es gasten els recursos públics i de garantir el compliment de l'objectiu d'equilibri pressupostari de les finances públiques de Catalunya. D'altra banda, també s'assignen a aquest programa els recursos destinats a oferir un servei d'informació rigorosa i de qualitat sobre l'evolució de l'opinió pública catalana, mitjançant la realització d'estudis d'opinió dirigits al conjunt de la societat catalana, que plasmin la realitat del país d'una forma crítica i objectiva.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	2.178.160 €	0 €
Agrupació d'Economia i Finances	4.204.087 €	40.589 €
Total	6.382.247 €	40.589 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECF	Ivàlua	Avaluació del Pla d'Escoles Lliures de Violència. Avaluació de la implementació per valorar la contribució del Pla a la reducció de les violències al sistema educatiu, considerant la perspectiva de gènere	0	19.800
ECF	Ivàlua	Avaluació del Pla d'Igualtat 2023-2025 i Elaboració del Pla d'Igualtat d'Ivàlua 2026-2028	0	7.405
ECF	Ivàlua	Avaluació LLEI 19/2020, del 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació. Difusió dels resultats de l'avaluació	4.320	4.320
ECF	Ivàlua	Formació interna en antiracisme i anticapacisme	0	4.000
ECF	Ivàlua	Avaluació del Sistema de copagaments del servei de residències. Avaluació del disseny del sistema de copagaments de serveis residencials de gent gran per identificar elements que generin regressivitat, i s'analitzarà com varia la regressivitat en funció del gènere utilitzant dades quantitatives	3.564	3.564
ECF	Ivàlua	Implementació de la Guia sobre interseccionalitat en l'avaluació. Difusió i aplicació del protocol.	0	1.500

Presidència

Les enquestes del CEO proporcionen informació rellevant sobre les desigualtats de gènere, les diferències entre homes i dones en actituds, opinions i comportaments, així com sobre els estereotips, normes i valors socials. A més, la inclusió de preguntes específiques sobre identitat de gènere, percepció de discriminació, etc. permet posar de manifest aquestes dimensions de la realitat social, amb una perspectiva de gènere i interseccional, ja que es tenen en compte en els qüestionaris altres dimensions i eixos de discriminació (origen, racialització, orientació sexual, etc). El fet de conèixer aquestes realitats és un pas previ necessari per a la seva transformació.

En les enquestes que elabora el CEO sempre s'incorpora la variable sexe, i en l'explotació estadística dels resultats es presenten les dades desagregades per aquesta variable en compliment, entre d'altres, del que disposa la Llei 17/2015, de 21 de juliol, d'igualtat efectiva de dones i homes i anteriorment, entre d'altres, l'Acord de 14 de març de 2006, del Govern de la Generalitat, relatiu a la producció i el desenvolupament d'estadístiques desagregades per sexes. D'altra banda, el Decret 14/2010, de 9 de febrer, d'organització i funcionament del Centre d'Estudis d'Opinió i del Registre d'Estudis d'Opinió, que regula la documentació que cal incorporar en el Registre també estableix que les taules estadístiques del estudis han d'incloure els encreuaments per sexe i edat.

Des de l'any 2020 s'ha incorporat un apartat específic en els informes que s'emeten al CEO abans de la incorporació d'un estudi al Registre d'Estudis d'Opinió, que indica de forma expressa el compliment d'aquest aspecte. També es té en compte aquesta variable en els treballs d'anàlisi que es duen a terme al CEO sobre les enquestes.

Economia i Finances

No es pot identificar a les dones, altres col·lectius o subconjunts dins de la població objectiu.

No obstant això, l'avaluació de les polítiques públiques sí que pot tenir un impacte transversal de gènere i contribuir a la reducció de desigualtats i analitzar-les abans, durant i una vegada finalitzada la intervenció. De fet en els informes d'impacte econòmic i social es fa èmfasi en la identificació dels impactes amb perspectiva de gènere. L'avaluació amb perspectiva de gènere és necessària per assegurar que la presa de decisions es du a terme amb informació rigorosa que tingui en compte les diferències de gènere i d'altres col·lectius, de forma que afavoreixi una assignació més eficient d'aquests recursos tenint en compte les seves necessitats diferenciades. Cal incorporar el gènere en els diferents tipus d'avaluacions (de disseny, de implementació, d'impacte i avaluació econòmica), per tal que les millores de les polítiques

s'adrecin als diferents col·lectius i maximitzin el benestar social de tots ells. El sistema democràtic exigeix que es dugui a terme l'avaluació, ja que no hi pot haver democràcia de qualitat sense rendiment de comptes.

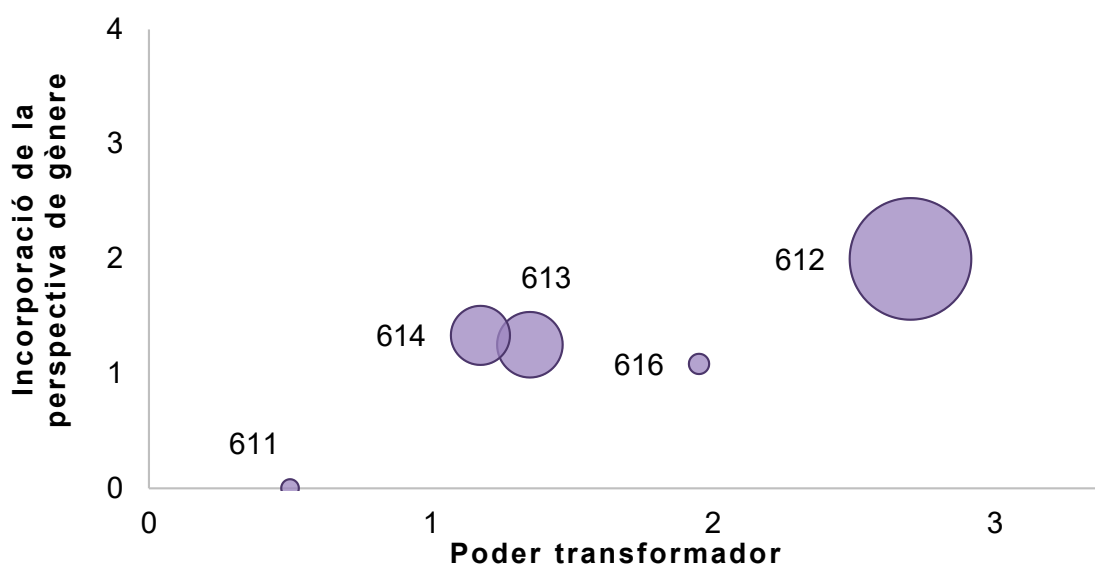
Per tant, l'avaluació de les polítiques públiques cal que incorpori la perspectiva de gènere perquè el rendiment de comptes no sigui l'androcèntric i tingui en compte els resultats obtinguts per als diferents col·lectius de la població, entre ells les dones. Per tal de garantir i fomentar que la perspectiva de gènere s'incorpori en totes les polítiques, en tots els nivells i en totes les etapes, en el 2021 s'ha publicat la "Guia d'avaluació econòmica de polítiques públiques" on s'exposa com introduir la perspectiva de gènere de manera transversal en l'avaluació. Aquesta guia segueix la línia ja marcada a la "Guia de criteris per l'elaboració de plans i programes de la Generalitat de Catalunya" (2019) on també es donen recursos i orientacions per a incloure la transversalitat de gènere en les diferents fases d'elaboració d'un pla o programa.

5.6. Foment i regulació de sectors productius

Política 61. Agricultura, ramaderia i pesca

Els programes de la política d'Agricultura, ramaderia i pesca tenen un poder transformador alt, ja que incideixen en àmbits on existeixen diferències i/o desigualtats de gènere i on els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant, si bé la seva incidència sobre les condicions de vida és indirecta i sobre un nombre reduït de persones. Destaca el programa 612 Ordenació, reconversió i suport als subsectors agraris i pesquers i d'activitats marítimes, amb incidència directe en les condicions de vida i en àmbits amb capacitat transformadora, que alhora és el programa amb dotació econòmica d'aquesta política.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és mitjà perquè la majoria, en el diagnòstic, utilitzen informació estadística per mostrar la situació d'homes i dones, tenen objectius d'igualtat i/o equitat de gènere i compten amb indicadors desagregats per sexe. Addicionalment, els programes 612 recull les necessitats diferenciades per raons de gènere en el diagnòstic i té actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere. Per la seva banda, el programa 611 Sanitat vegetal, animal i control de les produccions té marge de millora en quant no incorpora la perspectiva de gènere en l'anàlisi, disseny i seguiment de les seves actuacions.



Taula 5.6.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.2.6	Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica

Programa 611

Sanitat vegetal, animal i control de les produccions

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a garantir la qualitat sanitària de la producció vegetal, que impedeixi la introducció i difusió d'organismes nocius, i a prevenir, controlar i erradicar les malalties dels animals i les seves possibles implicacions en l'àmbit de la salut pública. L'objectiu és vetllar per unes produccions sanes, segures i de qualitat i per això s'estableixen i s'implementen criteris, mesures i normes relatives a la sanitat, la higiene, la profilaxi i el benestar animal en els processos productius, de transformació i de comercialització. D'altra banda el programa també inclou els recursos destinats a l'avaluació de riscos, la informació científica, l'assessorament i suport tècnic a les administracions competents, incloses les administracions locals, i la coordinació amb les administracions estatal, europea i internacional.

Impacte global del programa:	Baix	0,5
Poder transformador del programa:	Baix	0,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	9.327.874 €	0 €
Total	9.327.874 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

La missió del programa consisteix en vetllar que les produccions, tant agrícoles com ramaderes, siguin sanes, segures i de qualitat per a les persones consumidores. El Pla Estratègic de la PAC 2023-2027 posa especial èmfasi en els compromisos ambientals i de benestar animal: compromisos en conreus sostenibles, pastures sostenibles, apicultura sostenible, protecció de l'avifauna, millora i manteniment d'hàbitats, sistemes alternatius a la lluita química, producció agrària ecològica, millora del benestar animal i conservació de recursos genètics. Totes aquestes ajudes tindran per objectiu compensar el lucre cessant i majors costos per a la realització de pràctiques que incrementin la sostenibilitat, la lluita contra el canvi climàtic, la reducció d'emissions de GEH i la protecció a la biodiversitat. Per tant, les

actuacions del programa aniran adreçades a les persones titulars de les explotacions agrícoles i ramaderes de Catalunya.

Pel que fa a la titularitat de les estructures productives agràries que segons dades recollides pel Departament anualment mitjançant la DUN el percentatge de dones titulars d'explotacions agràries és del 27%, mentre que els homes representen el 58% i la resta corresponen a persones jurídiques. En aquest sentit el III Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025 (PDMMR), inclou un objectiu específicament dedicat a facilitar l'accés de les dones als factors productius, establint per una banda mecanismes que facilitin l'accés de les dones a la titularitat de les terres agrícoles, ramaderes i forestals, i per altra banda facilitant l'accés de les dones a espais i infraestructures de transformació (obradors, escorxadors,...).

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ARP	Nombre persones tècniques d'ADV's	2024	62	84	-	146	42,5%	57,5%	-
ARP	Nombre de presidents/es d'ADV's	2024	8	114	-	122	6,6%	93,4%	-

Programa 612

Ordenació, reconversió i suport als subsectors agraris i pesquers

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a recolzar el sector agrari amb l'objectiu d'ordenar i racionalitzar les produccions agrícoles, ramaderes i pesqueres, i garantir la producció responsable, la conservació del medi i la seguretat alimentària. Entre les principals actuacions incloses en el programa destaquen les mesures d'ordenació i reconversió sectorial, el seguiment i control dels mitjans de producció, l'obtenció de dades (edàfiques, climàtiques, de sòls, fertilitat i sectorials) per a la posada en marxa de mesures específiques atenent a les necessitats i particularitats que se'n derivin i les mesures de suport a la renda dels productors a través del pagament únic i d'altres ajuts directes, d'acord amb les directrius de la Unió Europea i la normativa internacional en matèria de mercats.

Impacte global del programa:	Alt	4,7
Poder transformador del programa:	Alt	2,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Alt	2,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	382.059.121 €	207.756 €
Total	382.059.121 €	207.756 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ARP		Foment complementari de la incorporació específicament de joves agricultores	0	207.756

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Per conèixer amb detall la situació de les dones en el sector agrari català, s'analitza la titularitat de les explotacions segons el gènere, a partir de les dades de la Declaració Única Agrària (DUN), gestionada pel DARPA. Les dones van representar el 27% de les persones titulars d'explotacions agropecuàries l'any 2022.

Tanmateix, s'ha observat una tendència creixent cap a la titularitat jurídica en detriment de la física: el 2013 representaven un 9,77%, el 2020 un 12% i el 2024 un 14%. Aquest fet s'està

treballant en el III Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025 (PDMRM), que inclou un objectiu específicament dedicat a facilitar l'accés de les dones als factors productius, establint per una banda mecanismes que facilitin l'accés de les dones a la titularitat de les terres agrícoles, ramaderes i forestals, i per altra banda facilitant l'accés de les dones a espais i infraestructures de transformació (obradors, escorxadors,...).

Per altra banda, aquest programa té un fort impacte en altres que desplega el Departament en tant que les línies de suport van adreçades, precisament, a les persones titulars de les explotacions i, en tant que aquestes són les persones beneficiàries, l'impacte de gènere vindrà marcat pel desenvolupament i assoliment dels objectius de gènere derivats del present programa pressupostari. L'Estratègia marítima de Catalunya fomenta el reconeixement social de la dona en l'àmbit marítim i la seva implicació en els sectors de l'economia blava. Pel sector pesquer i d'acord amb el cens electoral del 2022 (les darreres eleccions convocades a les confraries de pescadors i les seves federacions), el cens total d'electors és 1.850, dels quals 46 són dones, el que suposa 2,4% d'electores.

En quant als mariscadors, el percentatge de dones mariscadores és inferior a l'1% en mariscadors de 1a classe i 2,18% en mariscadores de 2a classe. En el cas del sector aquícola, hi ha 103 explotacions aquícoles registrades de les que són titulars persones físiques, 40 són homes i 17 són dones, que representen un 16,5%. Les 46 explotacions restants, que són de titularitat societària, 2 gerents són dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ARP	Nombre de dones alumnes de curos de formació nauticopesquera i certificats d'especialitat	2024	166	1.028	-	1.194	13,9%	86,1%	-
ARP	Nombre de dones que obtenen titulacions de nàutica d'esbarjo	2024	2.800	10.250	-	13.050	21,5%	78,5%	-
ARP	Nombre de dones que han participat en el programa de mentoratge amb dones de diferents sectors de l'àmbit marítim	2024	8	0	-	8	100,0%	0,0%	-
ARP	Ajuts Assegurances Agràries	2024	2.910	26.196	-	29.106	10,0%	90,0%	-
ARP	Membres de Confraries de Pescadors	2024	46	1.804	-	1.850	2,5%	97,5%	-

Programa 613

Suport a l'agroindústria, la comercialització i la regulació de mercats

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a finançar un conjunt d'actuacions en matèria d'agroindústries i comercialització, amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector agroalimentari. S'inclouen actuacions destinades a promoure la creació de noves indústries agroalimentàries i a millorar les ja existents, fomentant aquelles que ofereixen nous productes comercials i obrint noves sortides a les produccions primeres del sector. També es pretén facilitar la creació d'estructures eficaces de comercialització de productes agraris i pesquers, mitjançant la millora de les xarxes comercials internes i externes, així com la normalització i tipificació dels productes en funció de la seva qualitat, impulsant i promocionant la denominació de qualitat, les marques de qualitat alimentària i les denominacions comarcals de productes de qualitat com a distintiu d'uns productes tradicionals de Catalunya i de garantia de la seva qualitat.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,6
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	112.807.010 €	715.458 €
Total	112.807.010 €	715.458 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ARP		Foment de la creació i la continuació de noves empreses liderades per dones	0	622.258
ARP		Foment de la participació de dones en òrgans de direcció de cooperatives agràries	0	93.199

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

El programa inclou actuacions en matèria d'agroindústria i comercialització amb l'objectiu de millorar la competitivitat del sector agroalimentari. Moltes d'aquestes actuacions tenen

implicació positiva per a la igualtat de gènere en el sector, com ara: - Foment i increment de la presència de les dones en el teixit associatiu del món rural i marítim i en els seus òrgans de decisió. - Promoció de la cotitularitat de dones i homes a les petites empreses agroalimentàries. - Incentivació d'iniciatives empresarials de desenvolupament rural promogudes per dones. - Adaptació de l'oferta de subvencions actual per cobrir les necessitats específiques de les dones que presenten dificultats per al desenvolupament d'activitats productives en l'àmbit rural i marítim, a causa de les seves condicions de vida.

Programa 614

Modernització i millora de les estructures empresarials agràries i pesqueres

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos que es destinen a donar suport a les explotacions agràries i a les empreses pesqueres per tal de millorar la seva competitivitat. En el marc de la política comunitària agrària i pesquera, i de forma complementària a les actuacions d'ordenació i regulació sectorial, es vol fomentar, des d'una òptica integral, l'adaptació de les empreses agràries i pesqueres a les condicions dels mercats, garantir la sostenibilitat mediambiental i, en darrer terme, preservar l'equilibri territorial mitjançant el suport a les inversions per a la seva modernització, el relleu generacional i la professionalització del sector.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,5
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	91.621.365 €	7.630.350 €
Total	81.965.254 €	22.917.466 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ARP		Foment de la competitivitat de les explotacions liderades per dones	0	3.319.671
ARP		Foment de la mitigació del canvi climàtic de les explotacions liderades per dones	0	1.995.828
ARP		Foment de la incorporació específicament de joves agricultores	0	1.205.950
ARP		Foment de la diversificació agrària de les explotacions liderades per dones	0	1.108.902

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

El programa incorpora mesures específiques per promoure la igualtat de gènere i afavorir la participació i el lideratge de les dones en el sector primari. Segons dades de l'Institut d'Estadística de Catalunya (IDESCAT), el 24,3% de les persones ocupades en el sector agrari són dones (2024), una xifra que va en augment aquests darrers anys. Per mantenir aquesta

tendència a l'alça, el programa estableix requisits i criteris de priorització amb perspectiva de gènere.

En el marc del PDR.CAT, es prioritzen les sol·licituds d'ajut presentades per dones titulars d'explotacions (persones físiques) o per empreses on més del 50 % del capital social sigui en mans de dones i aquestes formin part dels òrgans de govern. Aquesta priorització pot suposar un increment de fins a 5 punts en la valoració dels expedients. A més, les empreses de més de 50 treballadors han de disposar d'un pla d'igualtat, d'acord amb el Reial decret llei 6/2019. En el cas del sector pesquer, les empreses amb 25 o més persones treballadores han de disposar de protocols per prevenir i detectar l'assetjament sexual, segons la Llei 5/2008, i no poden haver estat sancionades per pràctiques discriminatòries.

Finalment, el III Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025 estableix accions per facilitar l'accés de les dones als factors productius, com ara la titularitat de terres i l'ús d'infraestructures de transformació (obradors, escorxadors, etc.), contribuint així a una major equitat i inclusió en el sector.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ARP	Ajuts agroambientals	2024	2.262	6.992	-	9.254	24,4%	75,6%	-
ARP	Ajuts a la producció agrària ecològica	2024	589	3.076	-	3.665	16,1%	83,9%	-
ARP	Ajuts a les zones amb limitacions naturals	2024	508	2.621	-	3.129	16,2%	83,8%	-
ARP	Ajuts a la conservació de recursos genètics	2024	167	967	-	1.134	14,7%	85,3%	-
ARP	Ajuts llavor certificada arròs	2024	87	776	-	863	10,1%	89,9%	-
ARP	Ajuts a les zones amb limitacions naturals	2024	24	200	-	224	10,7%	89,3%	-
ARP	Ajuts a la Primera instal·lació de joves agricultors i agricultores	2024	97	286	-	383	25,3%	74,7%	-
ARP	Ajut a la millora de la competitivitat agrària	2024	45	395	-	440	10,2%	89,8%	-
ARP	Ajut a la mitigació del canvi climàtic	2024	29	313	-	342	8,5%	91,5%	-
ARP	Dones del sector pesquer (pesca extractiva, aquicultura, comercialització i transformació de productes pesquers) promotores d	2024	15	800	-	815	1,8%	98,2%	-
ARP	Persones armadores d'embarcacions de pesca	2024	18	489	-	507	3,6%	96,4%	-
ARP	Persones Propietàries d'embarcacions de pesca	2024	92	543	-	635	14,5%	85,5%	-

Programa 616

Diversificació econòmica i qualitat de vida al món rural

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a aconseguir que el món rural sigui un entorn econòmic viable de manera que, mitjançant actuacions per millorar la competitivitat i de desenvolupament sostenible, es garanteixi el nivell de renda adequat per mantenir la població en l'entorn rural, contribuint així a l'equilibri territorial de Catalunya. En concret, s'inclouen despeses destinades a diversificar l'activitat econòmica, dinamitzar els agents socials i econòmics del territori i millorar la qualitat de vida i la creació d'ocupació a través del foment d'activitats econòmiques principals o complementàries a l'agricultura.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,0
Poder transformador del programa:	Mitjà	2,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	12.101.777 €	0 €
Total	12.101.777 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

L'objectiu principal d'aquest programa és fomentar la realització d'inversions que generin activitat econòmica en les zones rurals. Gestionada mitjançant la metodologia LEADER, amb la col·laboració dels grups d'acció local. Tenen com a finalitat la reactivació econòmica i la creació i/o manteniment de llocs de treball, principalment de dones i joves.

Estan adreçades principalment a actuacions per la millora dels processos de transformació i comercialització dels productes agraris, la creació i desenvolupament de microempreses i pimes, el foment d'activitats turístiques, i la conservació i millora del patrimoni rural.

El Departament estableix tant una sèrie de requisits previs obligatoris per ser persona beneficiària com criteris de prioritització en les sol·licituds d'ajuts a resoldre positivament per part de l'Administració. Entre els primers esmentar, per exemple, que en el cas d'empreses

de més de 50 persones treballadores, a més, disposar d'un pla d'igualtat entre dones i homes d'acord amb l'article 1 del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març. Quant a la prioritització, per la creació d'ocupació de dones s'obté 40 punts d'un màxim de 60 o bé quan la tipologia de l'emprenedor siguin dones/empreses constituïdes per més del 50% dels socis per dones, 20 punts com a màxim. Quant a criteris de desempat, s'estableix que tindran prioritat actuacions promogudes per a dones en expedients privats i actuacions adreçades a dones en expedients públics.

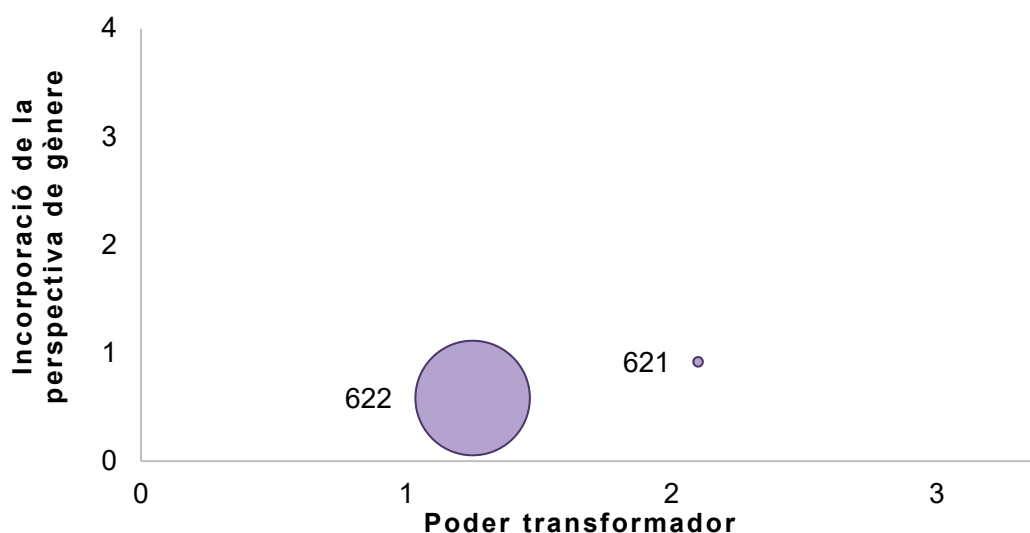
Finalment afegir que el III Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025 (PDMRM), inclou un objectiu específicament dedicat a facilitar l'accés de les dones als factors productius, establint per una banda mecanismes que facilitin l'accés de les dones a la titularitat de les terres agrícoles, ramaderes i forestals, i per altra banda facilitant l'accés de les dones a espais i infraestructures de transformació (obradors, escorxadors,...).

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
ARP	Ajut a la diversificació agrària	2024	3	17	-	20	15,0%	85,0%	-

Política 62. Indústria

Els programes de la política d'Indústria tenen, a nivell agregat, un poder transformador mitjà perquè incideixen de forma directa sobre les condicions de vida de les persones i es traca d'un àmbit on els estereotips juguen un paper rellevant. A més, el programa 621 Seguretat i prevenció del risc amb afecta a un nombre elevat de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, i ambdós programes presenten marge de millora en quant a l'anàlisi i disseny de les actuacions des d'un enfocament de gènere, així com a la consideració d'objectius i indicadors de gènere.



Taula 5.4.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.1	Taxa d'activitat, per grups d'edat i sexe
3.2.2	Taxa d'ocupació, per grups d'edat i sexe
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.2.6	Afiliacions en alta de la Seguretat Social per règims i altes de cuidadors no professionals, per sexe
3.4.2	Guanyos mitjans anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe
3.4.5	Bretxa salarial entre homes i dones
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitja i grau superior, segons temàtica
3.5.5	Títols universitaris, per branca
3.5.6	Població amb estudis de nivell terciari 30-34 anys
3.9.3	Càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció

Programa 621

Seguretat i prevenció del risc

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a reduir el risc d'accidentalitat a les instal·lacions industrials i domèstiques, als productes industrials i al parc d'automòbils de Catalunya, tant pel que fa a reduir la probabilitat d'accidents, com a limitar i mitigar les seves conseqüències per a particulars, empreses, tècnics i organismes de control que operen dins del camp de la seguretat industrial. S'inclouen els recursos per dur a terme actuacions preventives de seguretat, actuacions destinades a vetllar pel compliment dels reglaments i l'aplicació de bones pràctiques i actuacions per garantir la liberalització regulada del mercat que faciliti una competència lleial entre els operadors, sense reduir la qualitat del servei i potenciant el desenvolupament professional dels agents.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,0
Poder transformador del programa:	Alt	2,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	1.376.245 €	0 €
Total	1.376.245 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Empresa i Treball

En els concursos per adjudicar els diferents contractes de la Subdirecció General de Seguretat Industrial, com per exemple les inspeccions periòdiques i la verificació de comptadors de metrològica, es valora la paritat de gènere en els equips de treball que executen els contractes.

Pel que fa al número de persones que es presenten a l'habilitació professional en els àmbits reglamentaris en matèria de Seguretat Industrial, es comptabilitza el percentatge de dones sobre el total de persones presentades.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Percentatge de dones presentades a l'habilitació professional en els àmbits reglamentaris en matèria de seguretat industrial	2025	14	936	0	950	1,5%	98,5%	0,0%

Programa 622

Suport a la indústria

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a reforçar la competitivitat de la indústria catalana, incidint majoritàriament en la petita i mitjana empresa, per afavorir el seu posicionament en un mercat globalitzat. Amb aquesta finalitat, els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses d'aquest sector un conjunt de serveis i instruments adaptats a les seves necessitats: instruments de transformació empresarial i millora del model de negoci, programes i/o projectes d'impuls a sectors estratègics, serveis d'enginyeria, gestió de projectes d'inversió i programes de suport al reforçament empresarial.

Impacte global del programa:	Baix	1,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,6
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	154.946.375 €	0 €
Total	154.946.375 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Empresa i Treball

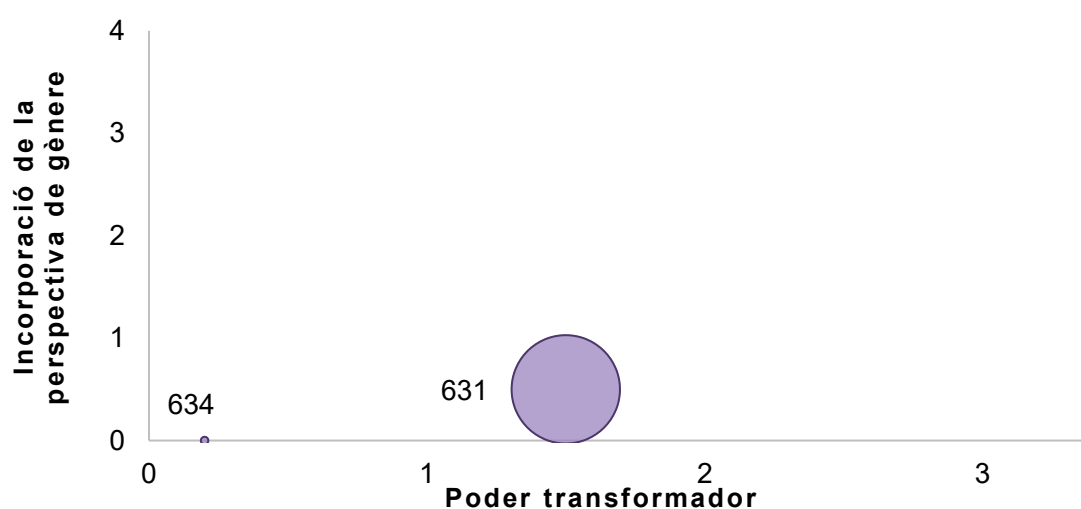
En quant al programa 622, s'incorporaran a totes les línies d'incentius de concurrència competitiva adreçades al sector industrial i incloses en aquest programa aspectes com el pes de les dones en l'ocupació total, en els òrgans de direcció o en l'ocupació que es generarà o mantindrà, i/o altres criteris relacionats amb la perspectiva de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Nombre de persones ocupades al sector industrial	2024	200.500	436.300	0	636.800	31,5%	68,5%	0,0%

Política 63. Energia i mines

Els programes de la política d'Energia i mines tenen, globalment, un poder transformador mitjà. Destaca el programa 631 Energia, que actua de manera directa en les condicions de vida d'un elevat nombre de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix, i ambdós tenen marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'anàlisi i disseny de les actuacions, i especialment en aquells aspectes on es detecten majors diferències i/o desigualtats de gènere.



Taula 5.6.3. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica
3.4.10	Taxa de població en risc de pobresa o exclusió social, per grups d'edat
3.4.12	Taxa de població en privació material severa, per grups d'edat i sexe

Programa 631

Energia

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per vetllar per la millora de la qualitat i la garantia del subministrament energètic a les empreses i famílies d'arreu de Catalunya, conscienciar els ciutadans de la importància d'un consum responsable d'energia, aconseguir la màxima implantació de les energies renovables i apostar per l'eficiència, l'estalvi energètic i la gestió de la demanda, en el marc d'un model competitiu econòmicament i amb menys dependència exterior que sigui coherent amb la política energètica de la Unió Europea. En aquest sentit es duen a terme accions de difusió i comunicació en l'àmbit energètic, de foment de criteris d'estalvi i eficiència energètica, s'efectuen inspeccions d'una mostra significativa d'instal·lacions de la xarxa elèctrica i es controlen els combustibles expeditos per les benzineres. D'altra banda, en l'àmbit de les infraestructures es destinen recursos a donar ajudes a projectes d'electrificació rural i a projectes d'extensió de les xarxes de distribució de gas.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,0
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,5
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	213.296.225 €	28.000 €
Total	213.296.225 €	28.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
TER	ICAEN	Formació de lideratge femení per a tècniques de l'ICAEN	0	15.000
TER	ICAEN	Pla d'igualtat de Gènere ICAEN.	3.000	13.000

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

El programa desenvolupa accions orientades tant a la transformació energètica cap a les energies renovables distribuïdes com a la necessitat de garantir el funcionament de totes les tecnologies fòssils i nuclears existents que suposen el 92% de l'energia que consumim atès

que, durant molts anys caldrà que convisquin ambdós models per garantir el subministrament energètic a preus competitius que no es puguin veure alterats per situacions d'escassetat per manca de recurs energètic en desequilibrar-se l'oferta respecte a la demanda.

Des de principis d'agost de l'any 2021 aquesta escassetat s'ha vist reflectida en els preus del gas i l'electricitat. Aquest increment del 100% del preu, d'acord amb l'Agència Internacional de l'Energia, es produeix pel desequilibri entre oferta i demanda. Una oferta on ja no s'inverteix en recursos fòssils i les inversions en renovables no van prou ràpid. En aquest sentit, es desenvolupen les polítiques que han de garantir el subministrament energètic i de qualitat a les famílies, als serveis i a les activitats econòmiques. Aquestes polítiques inclouen el foment de criteris d'estalvi i eficiència energètica, la inspecció, control i autorització d'instal·lacions de la xarxa elèctrica i de les xarxes de gas fòssil i gasos renovables així com el control dels combustibles expedits per les benzineres i l'autorització de les infraestructures elèctriques necessàries per garantir el funcionament del subministrament de vehicles elèctrics.

Cal indicar que l'aposta per l'impuls de les polítiques de transició energètica i justa té un caràcter transversal i integral, per això, el present programa no estableix objectius específics en matèria d'igualtat de gènere tanmateix, la vulnerabilitat de les dones i les famílies monoparentals en matèria de pobresa energètica és major que per al gènere masculí pel que considerem que el programa sí contribueix a reduir les desigualtats de gènere.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Nombre de treballadors de l'ICAEN	2025	35	24	-	59	59,3%	40,7%	-

Programa 634

Actuacions en mineria i protecció radiològica

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per conèixer els recursos minerals del país i posar-los a disposició de ciutadans i empreses amb les garanties adequades de seguretat (tant laboral, com de les instal·lacions) i amb protecció al medi ambient. També es destinen recursos a garantir als ciutadans una protecció radiològica adequada, evitant el risc radiològic del personal exposat i del medi natural, mitjançant el control dels límits màxims permesos de radiació.

Impacte global del programa:	Cap	0,2
Poder transformador del programa:	Baix	0,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	1.399.495 €	0 €
Total	1.399.495 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

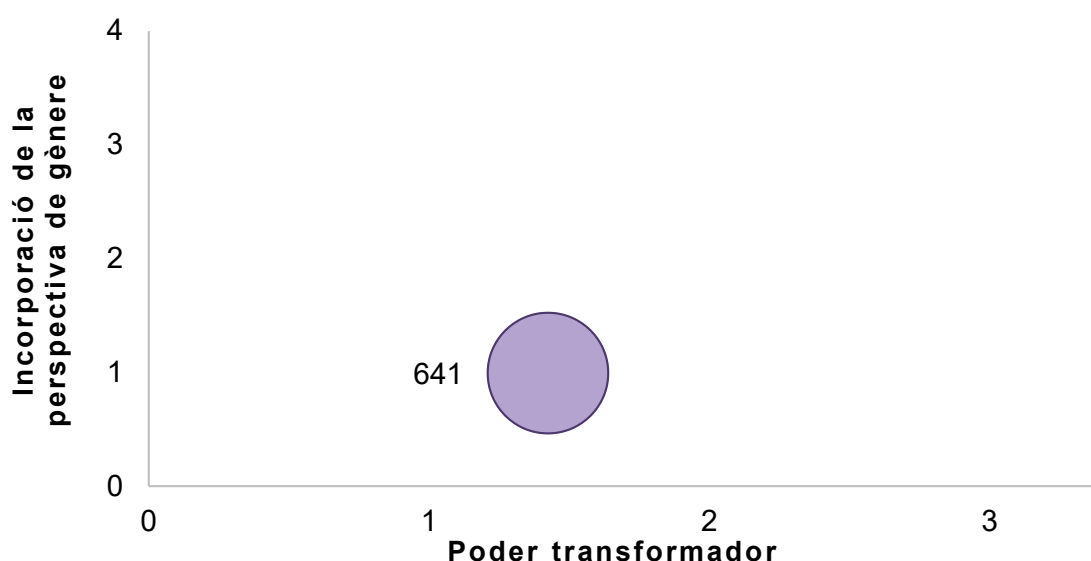
Empresa i Treball

L'execució d'aquest programa no preveu una incidència especial en l'àmbit de les polítiques de gènere.

Política 64. Comerç

El programa de la política de comerç té un poder transformador mitjà, al tractar-se d'un àmbit on hi ha diferències i/o desigualtats de gènere i on els estereotips de gènere juguen un pes rellevant. A més, les actuacions del programa afecten a una població àmplia.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere dels programes d'aquesta política és baix perquè, tot i comptar amb indicadors desagregats per sexe, hi ha marge de millora per avançar en el procés d'incorporació de la perspectiva de gènere en la totalitat del cicle de les seves polítiques.



Taula 5.6.4. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.4.2	Guanys mitjans anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe

Programa 641

Ordenació i promoció del comerç i l'artesanaria

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a fomentar i promoure el model català del comerç, mitjançant la seva ordenació, el foment de l'activitat de les petites i mitjanes empreses i el control de l'aplicació de la normativa. Amb aquesta finalitat els recursos del programa s'assignen a tasques d'inspecció, a oferir línies d'incentius a les activitats comercials i firals, a dur a terme actuacions per augmentar el prestigi de la moda catalana a nivell nacional i internacional, així com a facilitar la modernització i ampliació de les infraestructures i serveis disponibles per a l'organització de salons i fires internacionals.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,4
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	1,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	125.142.876 €	15.000 €
Agrupació de d'Empresa i Treball	19.216.816 €	12.938 €
Total	144.359.692 €	27.938 €

Nota: L'import de les per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECF	Fira 2000	Elaboració i seguiment del Pla igualtat i aplicació de la perspectiva de gènere a l'entitat	0	12.000
ECF	Fira 2000	Seguiment en l'activitat de formació de les treballadores i treballadors de FIRA 2000, S.A. en matèria de polítiques d'igualtat de gènere i prevenció d'assetjament sexual i laboral.	0	3.000
ECF	Fira 2000	Creació del registre salarial anual, per tal de donar màxima transparència a les retribucions percebudes pel personal que presta serveis a FIRA 2000, S.A.	0	0
ECF	Fira 2000	Seguiment en la implementació de la Guia per incorporar la perspectiva de gènere en els contractes de FIRA 2000, S.A	0	0
ECF	Fira 2000	Realitzar periòdicament una anàlisi sobre l'impacte de gènere a FIRA 2000, S.A. de les quanties retributives que perceben les treballadores i els treballadors de FIRA 2000, S.A. Fer proposta de mesures correctores.	0	0
ECF	Fira 2000	Negociació i aprovació del conveni laboral de l'entitat amb perspectiva de gènere	0	0
EMT	CCAM	Acció de sensibilització envers la neutralitat corporal i la diversitat en el marc del 080 Barcelona Fashion	5.798	5.798
EMT	CCAM	Promoure la presència de dones en els oficis artesans i trencar estereotips de gènere	1.392	1.392

EMT	CCAM	Treball amb les marques 080 per a l'ampliació del tallatge mostrari i incorporació d'un percentatge de mínim de cossos diversos en el càsting 080	1.160	1.160
EMT	CCAM	Acord amb les principals marques de moda per al foment de la neutralitat corporal i la diversitat de tallatge	1.160	1.160
EMT	CCAM	Incorporació del llenguatge no sexista en tots els tràmits administratius de l'àmbit de comerç	1.080	1.080
EMT	CCAM	Promoure la formació feminista en el sector comerç	900	900
EMT	CCAM	Incentivar en el pla anual de subvencions del CCAM les actuacions que promoguin la igualtat efectiva de dones i homes	870	870
EMT	CCAM	Incentivar en les subvencions la presència de dones i en les estructures directives de les entitats del comerç	580	580

Economia i Finances

No es disposa d'indicadors per valorar l'impacte de gènere del programa, com per exemple la participació de dones i homes als congressos de la Fira, tant per assistents com pel que fa a organitzadors i ponents.

Empresa i Treball

El programa preveu, en l'àmbit de la moda, impulsar accions per assegurar que en la moda catalana no s'inciti, directament o indirectament, a la pressió estètica. Les bases reguladores per a la concessió de subvencions en l'àmbit del comerç, dels serveis, l'artesania i la moda del CCAM, inclouen la perspectiva de gènere en els criteris d'atorgament.

Fons no Departamentals

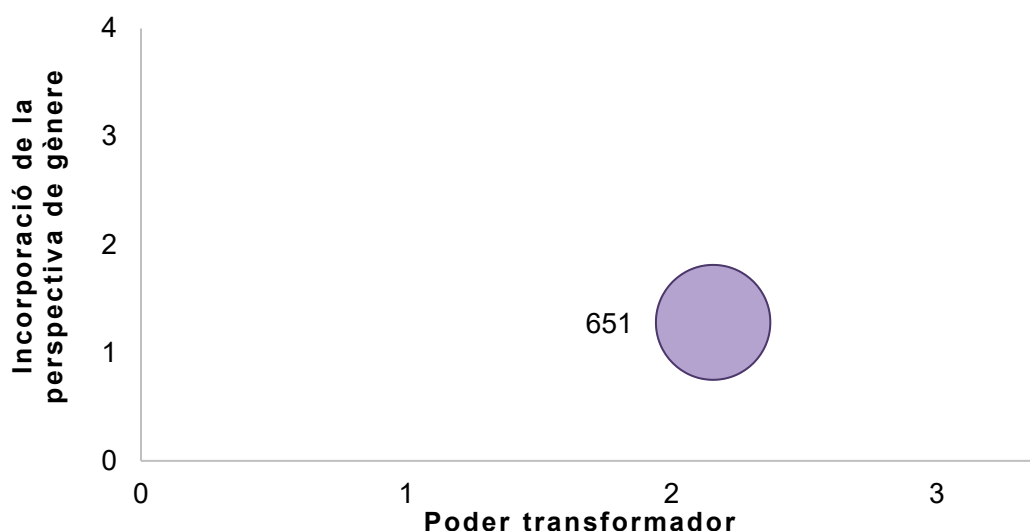
No es disposa d'indicadors per valorar l'impacte de gènere del programa, com per exemple la participació de dones i homes als congressos de la Fira, tant per assistents com pel que fa a organitzadors i ponents.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Nombre de persones acreditades amb el carnet d'artesà/ana	2025	4.181	4.409	0	8.590	48,7%	51,3%	0,0%
EMT	Nombre de persones ocupades al sector del comerç al detall	2025	206.700	147.500	0	354.200	58,4%	41,6%	0,0%

Política 65. Turisme

El programa de la política de Turisme té un poder transformador alt, perquè afecta de manera indirecta en les condicions de vida d'un nombre elevat de persones i incideix en àmbits amb important capacitat transformadora.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és mitjà, ja que el disseny de les actuacions contempla diferències per raons de gènere, contribueix a l'ODS 5 Igualtat de Gènere i compta amb indicadors de gènere per a l'avaluació.



Taula 5.6.5. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
3.2.4	Persones ocupades per categoria professional
3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.4.2	Guany mitjà anuals per treballador, per grup d'ocupació i sexe
3.4.4	Guany mitjà per hora de treball, per grups d'ocupació i sexe
3.5.8	Percentatge de dones matriculades de grau mitjà i grau superior, segons temàtica

Programa 651

Ordenació, foment i promoció turística

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per fomentar i promoure una oferta d'establiments, recursos i productes turístics competitiu, sostenibles, incorporant els criteris d'equilibri territorial i de qualitat, i oberts tant al mercat intern com al mercat mundial, perquè Catalunya esdevingui una destinació turística de referència internacional. Amb aquesta finalitat es destinen recursos a impulsar la diversificació i millora de la qualitat de l'oferta turística per tal de contribuir a la seva desestacionalització i així incrementar la riquesa que aquest sector genera. El programa també inclou els recursos per a la promoció exterior de l'oferta turística i per al funcionament de les oficines turístiques, així com totes aquelles actuacions adreçades a garantir un nivell òptim dels serveis, de les instal·lacions i dels mitjans de transport vinculats al sector turístic.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,4
Poder transformador del programa:	Alt	2,2
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de Territori, Habitatge i Transició Ecològica	61.773.217 €	0 €
Agrupació d'Empresa i Treball	136.057.191 €	4.450 €
Total	197.830.408 €	4.450 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT	Circuits de Catalunya	Realització del pla de comunicació externa contra la utilització sexista de la imatge de les dones, dirigit tant als organitzadors de les principals curses com a l'empresa adjudicatària del contracte d'arrendament d'indústria	0	4.450

Territori, Habitatge i Transició Ecològica

Les estacions de muntanya generen un conjunt d'impactes significatius tant en els territoris que les acullen com en el conjunt del país. El Llibre blanc de les estacions de muntanya és l'instrument que fa l'anàlisi de la situació i en proposa les actuacions a desenvolupar per

garantir els beneficis que aquestes infraestructures proporcionen. L'eix d'actuació 10 del "Llibre blanc de les estacions de muntanya" està dedicat a l'educació i la igualtat de gènere.

Pel que fa a Ferrocarrils de la Generalitat de Catalunya (FGC), la divisió de Turisme i Muntanya d'aquesta entitat, gestiona i opera serveis ferroviaris turístics, explotacions de muntanya així com el Parc Astronòmic del Montsec. El sector del turisme en què s'emmarca és un sector masculinitzat, per les seves pròpies característiques, i per la seva tecnificació. Tot i que FGC ha treballat per incrementar la incorporació de dones al sector, encara ara no s'ha assolit la paritat, amb un 35,47% de participació femenina. A més, hi ha una important segregació vertical donat que en el col·lectiu de lideratge les dones representen un 17,86%, el que és poc més de la meitat del seu pes en l'equip humà.

Les polítiques del programa incideixen en la cultura d'FGC, com a empresa feminista, afavorint la integració de la perspectiva de gènere en tots els processos de la companyia en base, especialment, a la formació i sensibilització de tots els col·lectius i promovent la corresponsabilitat en l'àmbit de la cura. Es pretén fomentar la incorporació de dones en tots els llocs de treball i en totes les àrees de la companyia, fomentant també el lideratge femení i afavorint el disseny dels serveis incorporant la perspectiva de gènere.

Empresa i Treball

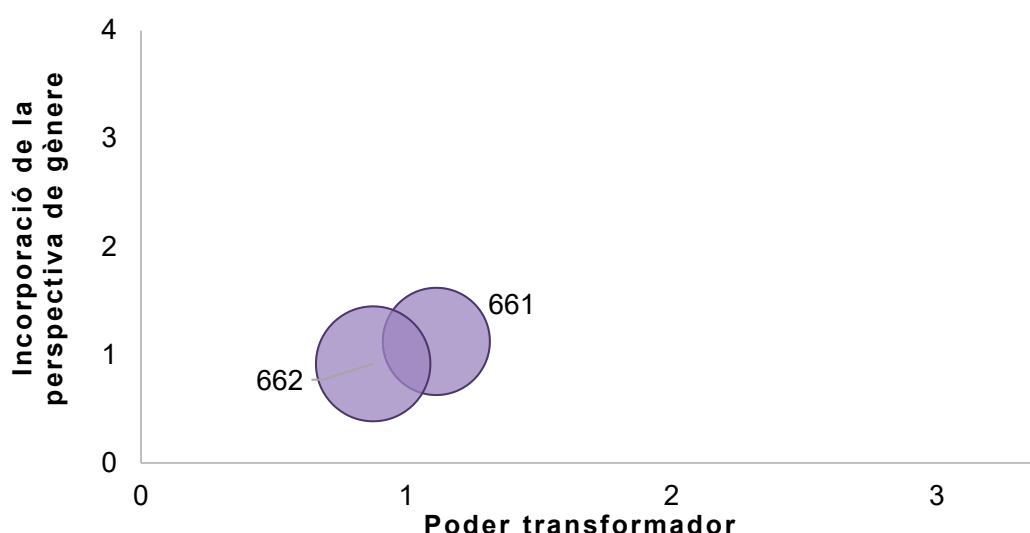
En l'execució d'aquest programa no s'hi identifiquen elements d'impacte de gènere, tret de l'elaboració d'un Pla de comunicació externa dirigit als organitzadors i a les empreses vinculades a Circuits de Catalunya, SL contra la utilització sexista de la imatge de les dones.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
TER	Composició de la plantilla d'FGC (LMT)	2024	563	1.166	-	1.729	32,6%	67,4%	-
TER	Composició del col·lectiu de comandaments d'FGC	2024	44	105	-	149	29,5%	70,5%	-
TER	Bretxa salarial (retribució total) FGC (%)	2024	-	-	-	6	-	-	-
TER	Bretxa salarial (retribució /hora) FGC (%)	2024	-	-	-	4	-	-	-
EMT	Nombre d'incorporacions	març 2024-març 2025	13	3	0	16	81,3%	18,8%	0,0%
EMT	Nombre de canvis a contracte laboral fix	març 2024-març 2025	16	3	0	19	84,2%	15,8%	0,0%
EMT	Nombre de desvinculacions	març 2024-març 2025	8	3	0	11	72,7%	27,3%	0,0%
EMT	Nombre de persones ocupades al sector turístic	2025	248.200	287.800	0	536.000	46,3%	53,7%	0,0%

Política 66. Desenvolupament empresarial

Els programes de la política de Desenvolupament empresarial té un poder transformador baix perquè, si bé les seves actuacions es despleguen en un àmbit amb elevada capacitat transformadora, on existeixen encara importants estereotips i desigualtats de gènere, la seva incidència és sobre un grup de població reduït.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és mitjà en el programa 662 Internacionalització, promoció i foment del comerç exterior, però millora en el programa 661 Emprenedoria i foment empresarial, que presenta un grau d'incorporació lleugerament més avançat, ja que parteix d'un diagnòstic que recull les necessitats diferenciades de dones i homes, participa en plans específics de polítiques d'igualtat, formula altres objectius d'equitat de gènere i complementa els indicadors desagregats per sexe amb indicadors de gènere que permeten analitzar amb més profunditat l'impacte de les seves actuacions.



Taula 5.6.6. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

3.2.5	Persones ocupades segons tipus d'ocupació
3.2.7	Taxa d'atur, per grups d'edat i sexe
3.4.5	Bretxa salarial entre homes i dones
3.9.3	Càrrecs ocupats per dones en l'alta direcció
3.9.4	Percentatge de dones en els equips fundadors d'empreses emergents Startups

Programa 661

Emprenedoria i foment empresarial

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a impulsar l'activitat econòmica i afrontar els reptes estratègics del país des d'una perspectiva social i econòmica. Amb aquesta finalitat els recursos assignats al programa es destinen a fomentar l'esperit emprenedor i el treball autònom, a posar a disposició de les petites i mitjanes empreses i les persones treballadores autònomes instruments financers que facilitin l'adopció de projectes d'inversió, a impulsar un canvi de model de relació entre les empreses i l'Administració que faciliti l'activitat econòmica i promogui la creació i consolidació de les empreses, així com totes aquelles actuacions orientades a facilitar la creació i consolidació de les empreses cooperatives i altres fórmules d'economia social i a donar visibilitat als valors inherents a aquestes empreses.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,2
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	6.701.945 €	0 €
Agrupació d'Empresa i Treball	16.315.336 €	30.000 €
Fons no Departamentals	9.160.000 €	0 €
Total	32.177.281 €	30.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
EMT		Recursos i continguts pel talent femení i que actuen com a referents per a les dones emprenedores web Dona Emprèn	0	30.000

Economia i Finances

No s'ha pogut valorar l'impacte de gènere del programa.

Empresa i Treball

El creixement esperat no serà possible si no ve acompanyat d'un ecosistema inclusiu en temes d'igualtat de gènere i diversitat, i d'empreses que donin resposta als problemes i reptes socials

i mediambientals. Per tant, el programa d'emprenedoria es desenvolupa en clau de gènere, i en concret als efectes de reduir la bretxa de gènere que determinats informes manifesten respecte al creixement i consolidació de les empreses creades per dones, el Grup de Treball Dona i Empresa va impulsar un seguit d'actuacions que vetllen pel foment de l'emprenedoria femenina a través de l'Àrea d'Emprenedoria i Formació, i la consolidació de les empreses creades per dones.

Entre aquestes iniciatives destaca el portal Dona Emprèn, plataforma d'emprenedoria femenina a iniciativa del Departament, com a resposta a una de les necessitats identificades en el Grup de la manca d'un canal de comunicació que agrupi tots els recursos existents per al talent femení a l'ecosistema emprenedor.

Fons no Departamentals

No es disposa de dades per avaluar l'impacte de gènere dels ajuts atorgats.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Nombre de persones que participen als programes EmprenCat i Primer	2025	3.178	2.969	0	6.147	51,7%	48,3%	0,0%

Programa 662

Internacionalització, promoció i foment del comerç exterior

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a cobrir tot l'espectre de necessitats d'internacionalització del teixit empresarial de Catalunya i oferir solucions específiques per a totes les fases del procés d'internacionalització, tant a aquelles empreses que encara no han començat i volen fer el primer pas, com de les que estan implantades a l'exterior i busquen oportunitats concretes d'inversió o diversificació. Amb aquesta finalitat els recursos es destinen a potenciar programes d'iniciació a l'exportació, programes de consolidació i expansió internacional i a oferir serveis d'orientació integral a través de la xarxa d'oficines pròpies en diverses destinacions comercials (Centres de promoció de negocis).

Impacte global del programa:	Baix	1,8
Poder transformador del programa:	Baix	0,9
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,9
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Empresa i Treball	36.727.750 €	0 €
Total	36.727.750 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Empresa i Treball

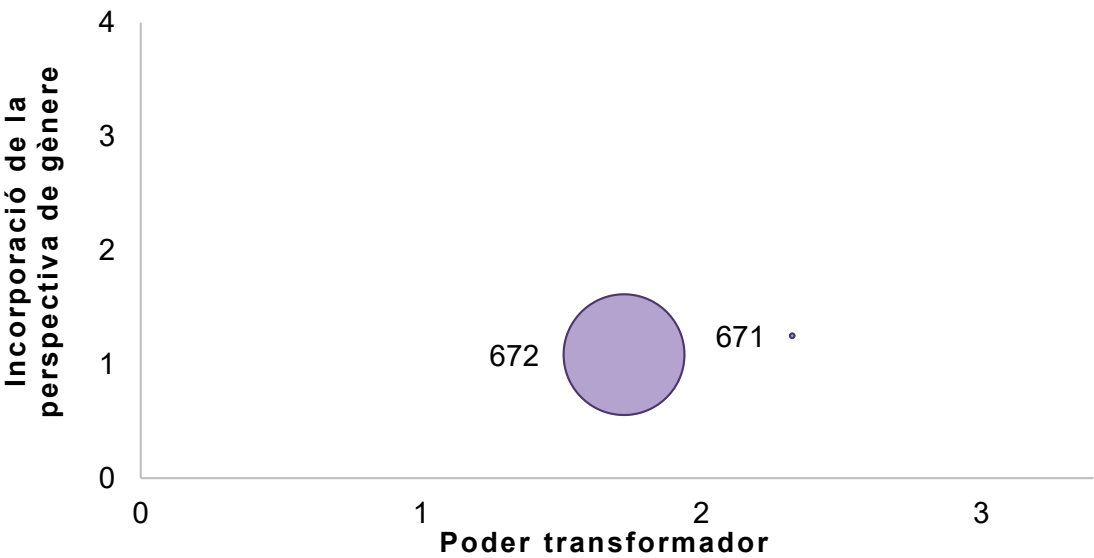
ACCIÓ ha incorporat la perspectiva de gènere als criteris de valoració de totes les línies d'ajut de concurrència competitiva publicades al 2023. Es valorarà que el resultat objectiu que es persegueix en el projecte pugui contribuir a reduir les bretxes de gènere, i en especial haurà d'estar relacionat amb la capacitat del projecte per a promoure la igualtat efectiva de dones i homes.

Agr.	Indicador de gènere	Any de referència	Total dones	Total homes	Total no binari	Total	% dones	% homes	% no binari
EMT	Percentatge de dones que integren els òrgans de direcció i administració de les empreses sol·licitants	2024	29	71	0	100	29,0%	71,0%	0,0%

Política 67. Crèdit oficial i sector financer

Els programes d'aquesta política (671 Foment i regulació del sector financer i tutela financera dels ens locals i 672 Crèdit oficial) tenen un poder transformador mitjà perquè actuen en àmbits on prevalen les diferències i desigualtats de gènere, i que incideixen de manera directa en les condicions de vida de les persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en els dos programes és mitjà ja que ambdós tenen en compte la interseccionalitat del gènere en l'anàlisi del diagnòstic de la situació i el posterior disseny d'actuacions. El marge de millora es troba en intentar disposar d'indicadors de gènere per avaluar les actuacions.



Taula 5.6.7. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 671

Foment i regulació del sector financer i tutela financera dels ens locals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per analitzar la situació financera, la qualitat de gestió i les perspectives d'evolució de les caixes d'estalvis i de les altres entitats de crèdit subjectes a competències de supervisió de la Generalitat. També s'assignen els recursos per supervisar i vetllar per l'equilibri financer i la solvència, tant de les entitats de crèdit com de les entitats i agents que actuen en els mercats financers (bancari, mediadors d'assegurances, mercats de valors i mutualitats de previsió social). També s'assignen els recursos destinats a la tutela financera de les seccions de crèdit de les cooperatives i dels ens locals i a potenciar la interconnexió de bases de dades sobre operacions financeres efectuades per les corporacions locals.

Impacte global del programa:	Mitjà	3,6
Poder transformador del programa:	Alt	2,3
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	2.905.233 €	35.000 €
Total	2.905.233 €	35.000 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr. Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECF	Educació financera per a dones de col·lectius en situació de vulnerabilitat	0	35.000

Economia i Finances

El Programa EFEC ha adaptat els tallers des d'un perspectiva de gènere, per exemple, professions com les referides amb la mecànica en què la protagonista era un noi ara és una noia, o referències a la major o menor aversió al risc associat al gènere, de manera que en el taller d'inversió intel·ligent la persona arriscada ara està representada per una noia i la persona conservadora és un noi. També s'han repassat en la darrera edició els textos per incloure llenguatge inclusiu, per exemple, a les enquestes que es realitzaran a les persones participants.

Programa 672

Crèdit oficial

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen recursos destinats a facilitar el finançament al sector públic i al sector privat, per tal de completar l'oferta financera del sector bancari, amb l'objectiu de promoure activitats econòmiques que contribueixin al creixement econòmic. Amb aquesta finalitat els recursos del programa es destinen a posar a l'abast de les empreses, els autònoms i el sector públic un conjunt d'instruments financers de capitalització, de circulat o per a projectes d'internacionalització, d'innovació, de suport a la industrialització, al turisme o al sector agroalimentari. El paper de l'Administració en aquestes línies de finançament pot ser directe (a través de projectes de capitalització o amb la participació temporal en fons de capital risc) o d'intermediació amb les entitats financeres privades (a través de línies d'aval que facilitin l'accés al finançament).

Impacte global del programa:	Mitjà	2,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,7
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Mitjà	1,1
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	1.081.767.169 €	12.150 €
Total	1.081.767.169 €	12.150 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

Agr.	Entitat	Actuació	Estimació capítol 1 (€)	Total pressupost (€)
ECF	ICF	Realitzar una anàlisi anual de la bretxa salarial de gènere amb informació salarial equiparada, amb l'objectiu de poder aprofundir en les millores per reduir la bretxa salarial de gènere.	0	2.900
ECF	ICF	Elaboració del Pla LGTBI i Formació sobre la inclusivitat i recomanacions per a tot el personal (LGTBI)	0	2.250
ECF	ICF	Celebració Dia de la Dona - 8 març	0	1.500
ECF	ICF	Celebració Dia Orgull - 28 juny	0	1.500
ECF	ICF	Continuar amb l'estratègia de comunicació del Pla d'Igualtat	0	1.000
ECF	ICF	Accions formatives en matèria d'Igualtat	0	1.000
ECF	ICF	Valorar la presentació de l'empresa a l'obtenció de certificacions i distintius que reconeixen el compromís amb la igualtat de gènere.	0	1.000
ECF	ICF	Aprofundir en l'anàlisi amb relació al benestar emocional / salut mental de la plantilla.	0	1.000

Economia i Finances

No es disposa de dades per avaluar l'impacte de gènere del finançament de projectes per part d'ICF.

Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

L'objectiu principal d'aquest programa és fomentar la realització d'inversions que generin activitat econòmica en les zones rurals, i la creació i/o manteniment de llocs de treball, principalment de dones i joves. Estan adreçades principalment a actuacions per la millora dels processos de transformació i comercialització dels productes agraris, la creació i desenvolupament de microempreses i pimes, el foment d'activitats turístiques, i la conservació i millora del patrimoni rural.

El Departament estableix tant una sèrie de requisits previs obligatoris per ser persona beneficiària, com criteris de prioritització per a les sol·licituds d'ajuts. Per exemple, en el cas d'empreses de més de 50 treballadors, se'ls demana disposar d'un pla d'igualtat entre dones i homes d'acord amb l'article 1 del Reial decret llei 6/2019, d'1 de març, de mesures urgents per garantir la igualtat de tracte i d'oportunitats entre dones i homes en el treball i l'ocupació. Quan a la prioritització, per la creació d'ocupació de dones s'obté 30 punts d'un màxim de 80 o bé quan la tipologia de l'emprenedor siguin dones/empreses constituïdes per més del 50% dels socis per dones, 20 punts com a màxim. Quan a criteris de desempat d'expedients públics s'estableix que aquelles actuacions adreçades a dones tindran prioritat.

Finalment afegir que el III Programa de dones del món rural i marítim 2022-2025 (PDMRM), inclou un objectiu específicament dedicat a facilitar l'accés de les dones als factors productius, establint per una banda mecanismes que facilitin l'accés de les dones a la titularitat de les terres agrícoles, ramaderes i forestals, i per altra banda facilitant l'accés de les dones a espais i infraestructures de transformació (obradors, escorxadors,...).

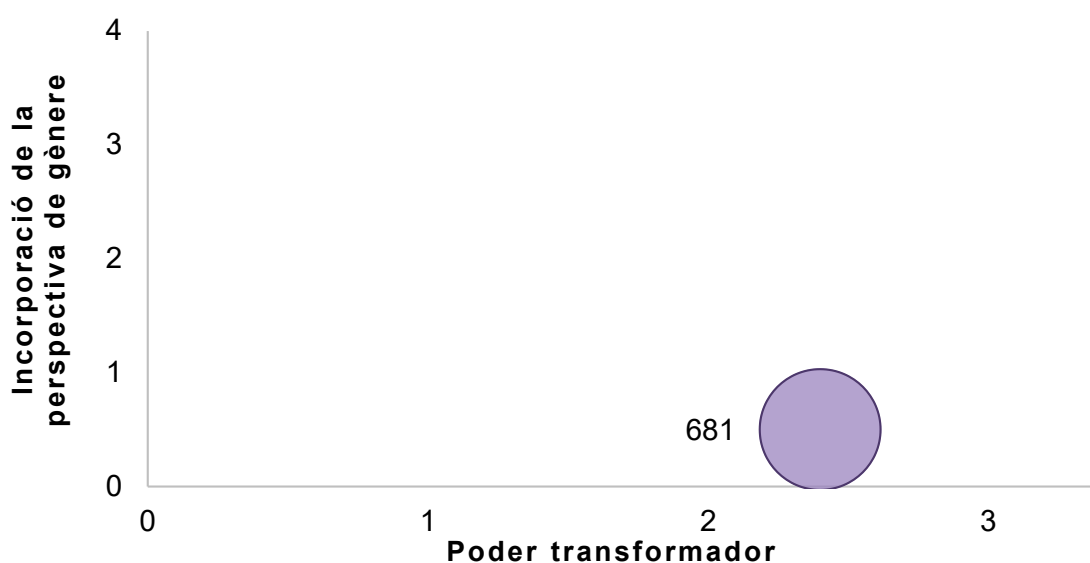
Fons no Departamentals

No es disposa de dades per avaluar l'impacte de gènere del finançament de projectes per part d'ICF.

Política 68. Promoció i defensa de la competència

El programa 681 Promoció i defensa de la competència, l'únic d'aquesta política, té un poder transformador alt ja que es desplega en un àmbit en què els estereotips de gènere juguen un paper important i la seva incidència sobre les condicions de vida és directa.

Si bé hi ha algunes actuacions dissenyades des d'un enfoc de gènere interseccional, es considera que el grau global d'incorporació de la perspectiva de gènere és baix, i hi ha marge de millora per a fixar objectius d'igualtat de gènere, així com utilitzar indicadors per fer-ne el seguiment.



Taula 5.6.8. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 681

Promoció i defensa de la competència

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a promocionar i millorar la defensa de la competència efectiva en tots els mercats de béns i serveis de Catalunya, tant en la faceta reactiva (defensa de la competència), davant les conductes anticompetitives prohibides o amb el control previ de les concentracions empresarials notificables, com en la faceta proactiva (promoció de la competència), amb actuacions d'anàlisi, informe, recomanació i difusió, per tal d'aconseguir els guanys d'eficiència o benestar econòmic.

Impacte global del programa:	Mitjà	2,9
Poder transformador del programa:	Alt	2,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,5
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	2.610.682 €	0 €
Total	2.610.682 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Economia i Finances

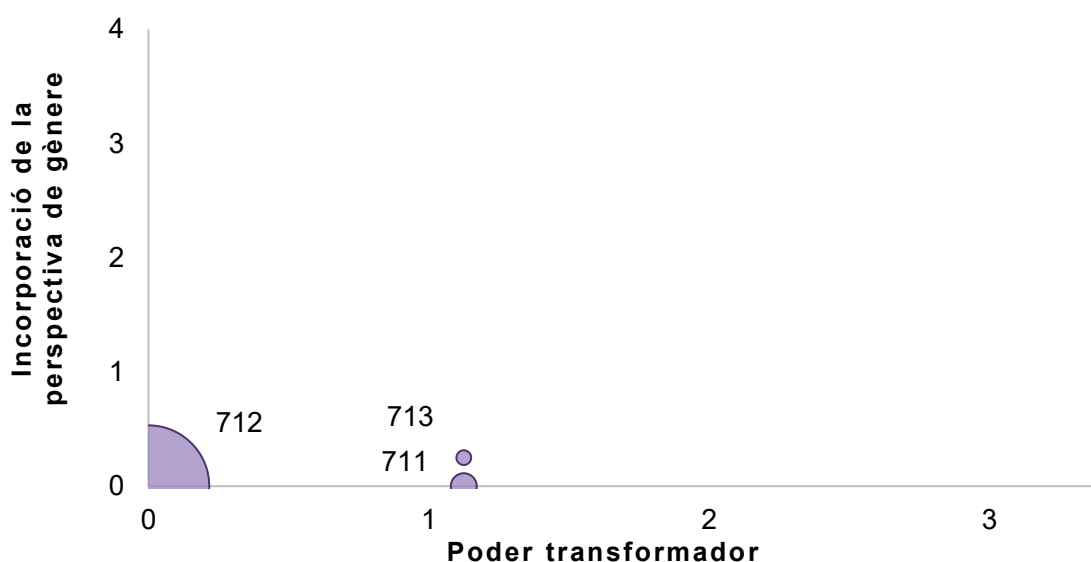
No es preveu impacte de gènere associat a aquest programa tret d'un informe/estudi d'anàlisi de la perspectiva de gènere en el dret de la competència.

5.7. Suport financer als ens locals

Política 71. Suport financer als ens locals

Els programes de la política Suport financer als ens locals tenen un poder transformador baix, ja que, tot i que incideixen indirectament en les condicions de vida d'un nombre elevat de persones, no incideixen en àmbits amb importants desigualtats o diferències de gènere.

Els programes d'aquesta política de despesa no incorporen la perspectiva de gènere en l'anàlisi de la situació ni en el disseny de les actuacions, i per tant presenten marge de millora en aquest sentit.



Taula 5.7.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 711

Suport financer de la Generalitat als ens locals

Informació general del programa i pressupost

L'objectiu d'aquest programa és dotar els ens locals dels recursos necessaris perquè puguin exercir les seves competències i mantenir un nivell de prestacions que contribueixi a la qualitat de vida del conjunt dels ciutadans de Catalunya. Els recursos d'aquest programa estan constituïts pel Fons de cooperació de Catalunya, en concepte de participació dels ens locals en els ingressos de la Generalitat, i per les subvencions als ens locals perquè abonin retribucions a determinats càrrecs electes locals. També s'inclouen els recursos destinats al finançament del Conselh Generau de l'Aran.

Impacte global del programa:	Baix	1,1
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	244.922.151 €	0 €
Total	244.922.151 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

El programa no té impacte de gènere, atès que el Fons de Cooperació Local és una transferència incondicionada de recursos per al finançament dels ens locals, per tant no està destinat a cap finalitat específica i les compensacions per a càrrecs electes convocatòria i el suport tècnic i jurídic en la gestió de projectes són un ajut als ajuntaments de municipis petits amb recursos limitats per abonar les retribucions dels càrrecs electes.

Programa 712

Participació dels ens locals en els ingressos de l'Estat

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a gestionar i realitzar els pagaments als ajuntaments i diputacions de Catalunya provinents de l'Administració general de l'Estat en concepte de participació dels ens locals en els tributs de l'Estat, per tal que aquests ens puguin dur a terme les seves competències.

Impacte global del programa:	Cap	0,0
Poder transformador del programa:	Cap	0,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Fons no Departamentals	4.992.457.588 €	0 €
Total	213.052.022 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Fons no Departamentals

No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no Departamentals.

Programa 713

Suport a obres i serveis dels ens locals

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos per donar suport al finançament d'obres i serveis municipals amb la finalitat de pal·liar els dèficits d'infraestructures en l'àmbit municipal i contribuir a l'equilibri territorial de Catalunya. En aquest sentit, mitjançant el programa es planifica la cooperació econòmica en les inversions locals i es col·labora en el restabliment de les obres i la prestació de serveis locals afectats per situacions de catàstrofe, urgents o excepcionals. Els recursos estan constituïts pel Pla únic d'obres i serveis de Catalunya (PUOSC) i pels Fons Europeu de Desenvolupament Regional (FEDER).

Impacte global del programa:	Baix	1,4
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,1
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,3
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació de la Presidència	85.425.000 €	0 €
Total	85.425.000 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Presidència

El programa no té cap impacte de gènere específic, atès que està destinat a millorar les infraestructures i els equipaments dels ens locals per tal d'afavorir el desenvolupament de l'activitat econòmica, millorar la qualitat de vida de la ciutadania i fomentar la cultura del manteniment de les inversions realitzades.

5.8. Fons de contingència

Política 81. Fons de contingència

El programa de la política de Fons de contingència té un poder transformador baix, ja que no incideix en les condicions de vida de les persones i desplega els seus efectes sobre un nombre reduït de persones.

El grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és baix, tant pel que fa a l'anàlisi i el disseny de les actuacions, com a la consideració d'objectius i indicadors de gènere.



Taula 5.8.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 811

Fons de Contingència

Informació general del programa i pressupost

Els recursos assignats a aquest programa tenen per finalitat atendre les necessitats inajornables no discrecionals que puguin sorgir al llarg de l'exercici i que no es poden preveure en el pressupost inicialment aprovat pel Parlament.

Impacte global del programa:	Cap	0,0
Poder transformador del programa:	Cap	0,0
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Cap	0,0
	Pressupost	Actuacions TF
Fons no Departamentals	300.000.000 €	0 €
Total	300.000.000 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Fons no Departamentals

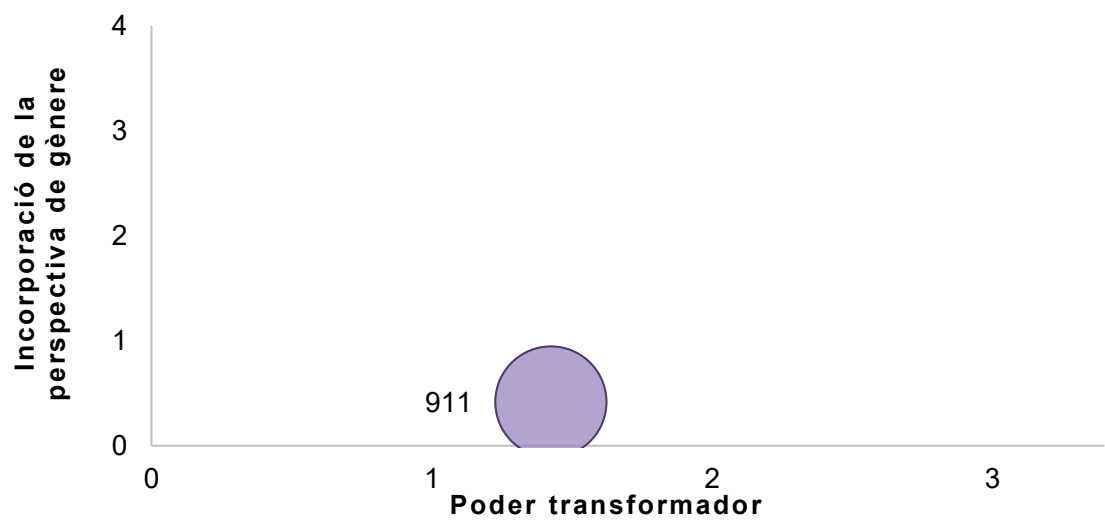
No es disposa d'informació de l'impacte de gènere dels fons no Departamentals.

5.9. Deute públic

Política 91. Deute públic

El programa 911, l'únic de la política 91 de deute públic té un poder transformador mitjà ja que incideix en les condicions de vida de les persones d'una manera indirecta.

Tot i que en el seu conjunt el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere és baix, destaca que el Departament d'Economia i Finances té en compte la interseccionalitat en el diagnòstic de les seves polítiques i du a terme actuacions dissenyades des d'un enfoc de gènere interseccional.



Taula 5.9.1. Relació amb els principals indicadors de realitat (apartat 3)

Codi	Indicador
	Actualment no es disposa d'indicadors

Programa 911

Deute públic

Informació general del programa i pressupost

A aquest programa s'assignen els recursos destinats a atendre el pagament dels interessos, d'altres despeses corrents associades a les emissions de deute (comissions, etc.) i de les amortitzacions del deute de la Generalitat de Catalunya. Les despeses destinades a atendre el servei del deute de les entitats del sector públic de la Generalitat estan assignades als respectius programes finalistes en el marc dels quals les entitats despleguen la seva activitat.

Impacte global del programa:	Baix	1,8
Poder transformador del programa:	Mitjà	1,4
Incorporació de la perspectiva de gènere:	Baix	0,4
	Pressupost	Actuacions TF
Agrupació d'Economia i Finances	30.000 €	0 €
Fons no Departamentals	1.619.611.687 €	0 €
Total	1.619.641.687 €	0 €

Nota: L'import de les actuacions per a la transformació feminista (TF) inclou només les actuacions que han pogut ser quantificades.

Actuacions per a la transformació feminista i impacte de gènere

El programa no té identificades actuacions per fer efectiva la transformació feminista.

Economia i Finances

Un dels objectius del programa és reduir el període mig de pagament i millorar la gestió dels pagaments a proveïdors. Les dones acostumen a tenir més presència en llocs de responsabilitat en empreses petites, que tenen més impacte pels retards en els pagaments. Per tant, l'assoliment d'aquests objectius té un impacte positiu en la igualtat entre dones i homes.

Fons no Departamentals

Un dels objectius del programa és reduir el període mig de pagament i millorar la gestió dels pagaments a proveïdors. Les dones acostumen a tenir més presència en llocs de responsabilitat en empreses petites, que tenen més impacte pels retards en els pagaments. Per tant, l'assoliment d'aquests objectius té un impacte positiu en la igualtat entre dones i homes.

6. ANÀLISI DE LES ACTUACIONS PER A LA TRANSFORMACIÓ FEMINISTA

6. Anàlisi de les actuacions per a la transformació feminista

En el present apartat s'analitzen les diverses actuacions per a la transformació feminista que han identificat les diverses agrupacions Departamentals de la Generalitat de Catalunya, en el marc de l'elaboració dels pressupostos a través de la fitxa 9 de la documentació annexa. En aquesta fitxa es recullen les actuacions identificades per a la transformació feminista i es quantifiquen, a través de les dotacions pressupostàries dels programes.

Pel que fa a la informació que es recull a la fitxa, d'una banda es troben els imports previstos a destinar a les actuacions per a la transformació feminista. Per definir aquests imports, cal posar atenció als objectius i les mesures previstes per cada actuació, per tal de valorar si aquestes tenen impacte en la transformació feminista. En cas que l'impacte sigui directe, s'haurà d'informar el 100% de l'import de la política. Seria l'exemple d'actuacions que estan enfocades específicament a un col·lectiu de dones. En canvi, en altres casos en què aquest efecte és més indirecte però igualment rellevant, també s'hauria de fer constar a la fitxa i, si s'escau, ponderant la part d'import previst que tindria aquest efecte.

D'altra banda, en l'elaboració de la fitxa també es demana a les agrupacions que facin un esforç per fer un càlcul aproximat de les despeses associades al capítol 1, és a dir, de les despeses de personal implicat en les actuacions de transformació feminista previstes al projecte de pressupost.

6.1. Actuacions segons els eixos de transformació feminista

L'objectiu principal a l'hora d'analitzar aquests diversos eixos és aprofundir en l'anàlisi interseccional de les actuacions per a la transformació feminista previstes als pressupostos. És a dir, posant atenció a com les diverses actuacions tenen en compte les diverses variables d'exclusió i discriminació, per enfrontar les desigualtats i contribuir a la transformació feminista.

D'aquesta forma, no només s'identificaran i quantificaran les actuacions per a la transformació feminista a nivell general, sinó que també es disposarà del desglossament segons diversos eixos temàtics.

La interseccionalitat implica entendre que les formes de violència i exclusió no actuen de forma independent, sinó que estan interrelacionades i creen opressions concretes fruit de la intersecció de múltiples formes de discriminació com podrien ser el masclisme, el racisme o

la lgbtifòbia, entre d'altres. En aquest cas concret, s'analitza com les actuacions previstes als pressupostos estan encaminades a la transformació feminista des d'aquest punt de vista.

A més, a nivell de normativa, al Decret Legislatiu 3/2002, de 24 de desembre, pel qual s'aprova el Text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya, s'estableix a l'article 31 apartat d) que s'ha d'adjuntar al projecte de llei de pressupostos "un informe sobre la perspectiva de gènere interseccional." Per tant, aquesta anàlisi complexa de la transformació feminista també es recull a nivell legislatiu.

S'analitzen quatre **eixos temàtics de transformació feminista** en relació a les diverses actuacions:

- 1. Equitat de gènere i corresponsabilitat:** actuacions que reconeguin les diferències de gènere i tinguin l'objectiu de garantir l'equitat per acabar amb les desigualtats, així com mesures en l'àmbit de les cures i el foment de la corresponsabilitat.
- 2. Violències masclistes:** actuacions amb la finalitat de prevenir i erradicar les violències masclistes per garantir el dret a viure lliures d'aquestes.
- 3. Drets humans, igualtat de tracte i no discriminació:** actuacions referents a la promoció i defensa en matèria de drets humans, així com mesures destinades a prevenir, eliminar i corregir les diverses formes de discriminació i que vetllin per la igualtat de tracte. S'hi inclouen també les accions per garantir els drets de les persones LGBTI+ i el respecte a la diversitat, així com per posar fi a la vulneració de drets provocada pel racisme estructural.
- 4. Transversalitat de gènere interseccional:** actuacions per impulsar la transversalització de la perspectiva de gènere interseccional en l'àmbit de la gestió interna de l'Administració de la Generalitat, en totes les polítiques sectorials i també en l'àmbit local. Com eina principal per aconseguir la transformació feminista, que permet la transformació del sistema, de l'estructura, la millora de procediments, millora de l'organització, etc.

A continuació, es presenten els resultats fruit d'aquesta anàlisi segons cada eix, tenint en compte altres variables com el Departament.

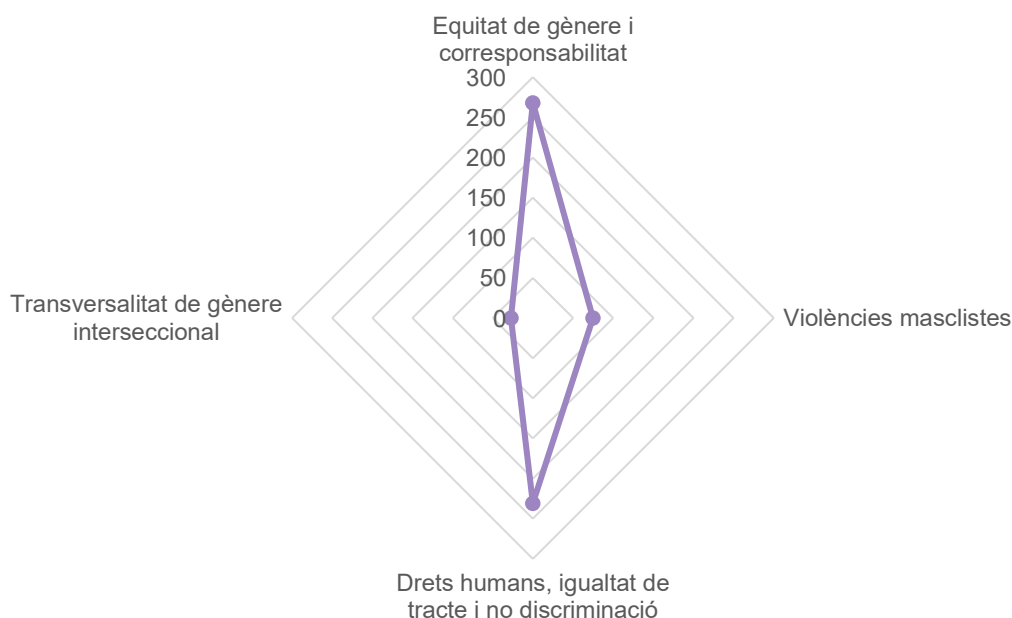
Anàlisi general per eixos de transformació feminista

Pel 2026 es preveuen un total de 561 actuacions per a la transformació feminista amb una dotació pressupostària prevista de 601,1 M€, d'acord amb la informació de les fitxes dels Departaments. A continuació s'analitza la dotació destinada, així com la proporció del pes de l'eix en relació al total d'actuacions previstes a la fitxa 9.

En primer lloc, pel que fa a l'eix d'equitat de gènere i corresponsabilitat, el pressupost destinat a actuacions d'aquest àmbit és 268,1 M€, que representa el 42% del total, i s'identifiquen 233 actuacions. A l'eix de violències masclistes, s'identifiquen un total de 100 actuacions i el pressupost destinat a aquestes amb la finalitat de prevenir i erradicar les violències masclistes és de 74,7 M€, el 18% del total. Respecte a l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no discriminació, s'han identificat un total de 92 actuacions i s'hi ha destinat 230,7 M€, el 16% del total. Per últim, 136 actuacions es relacionen amb l'eix de transversalitat de gènere interseccional i amb un pressupost associat de 27,4 M€, que representa el 24% del total identificat a la fitxa 9.

Gràfic 6.1.1

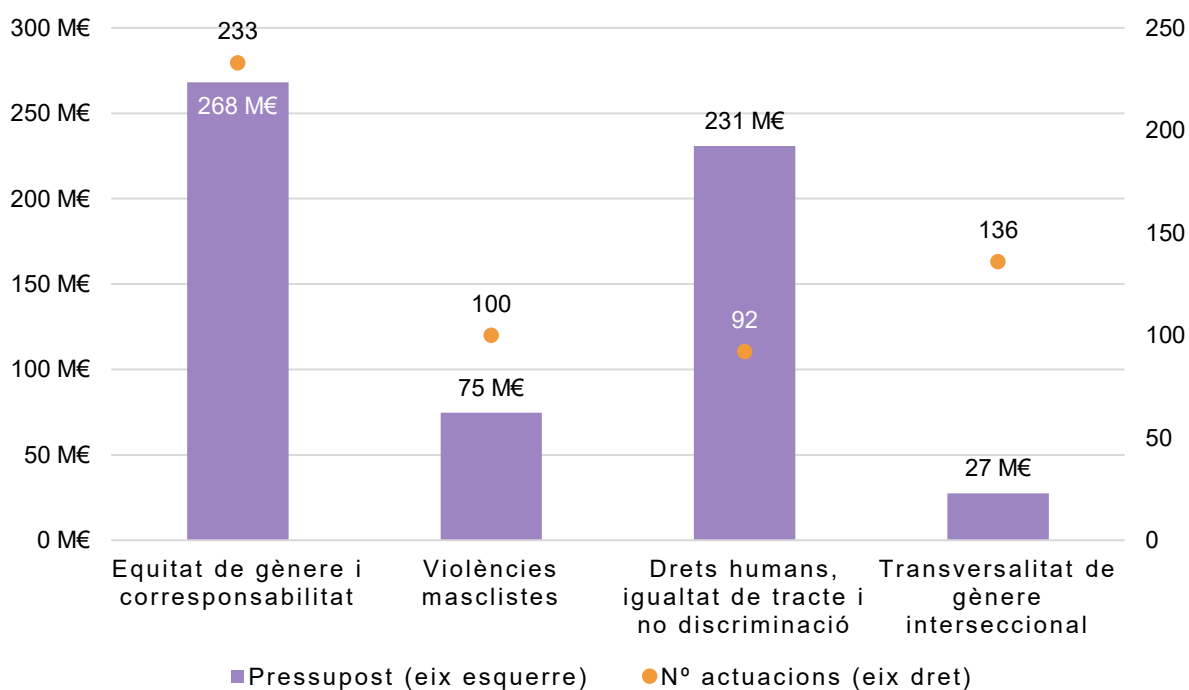
Dotació pressupostària de les actuacions previstes pel 2026 segons eixos per a la transformació feminista. Import en milions d'euros



Font: elaboració pròpia a través dades Fitxa 9 del 2026.

Gràfic 6.1.2

Dotació pressupostària i nombre d'actuacions, segons eixos per a la transformació feminista. Pressupost 2026.



Font: elaboració pròpia a través dades Fitxes 9 del 2026.

Anàlisi per agrupacions Departamentals

En primer lloc, les agrupacions Departamentals que han previst major pressupost pel 2026 per a actuacions per a la transformació feminista, són Educació i Formació Professional (162,7 M€), Igualtat i Feminisme (111,7 M€), i Drets Socials i Inclusió (102,8 M€), per sobre dels 100M.

En endavant, s'analitza el detall de pressupost i nombre d'actuacions previst per a cadascuna de les agrupacions, seguint l'ordre d'aquelles que preveuen major import a menys.

Taula 6.1.3

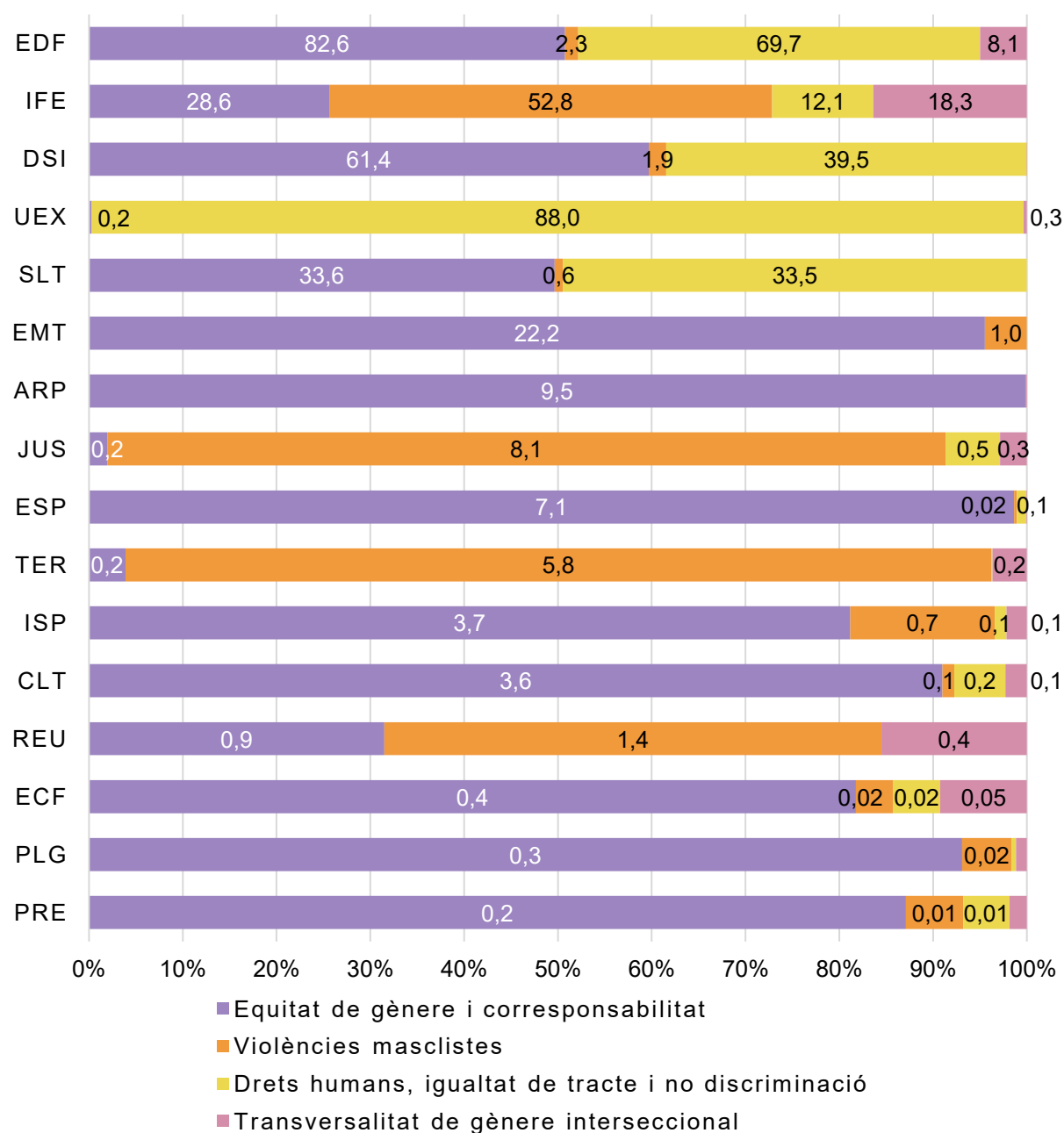
Detall del pressupost i les actuacions previstes pel 2026 per cada agrupació

Agrupació	Pressupost 2026	Nombre d'actuacions
Educació i Formació Professional	162.731.484 €	72
Igualtat i Feminisme	111.770.019 €	40
Drets Socials i Inclusió	102.836.164 €	24
Unió Europea i Acció Exterior	88.607.799 €	19
Salut	67.711.013 €	10
Empresa i Treball	23.237.850 €	22
Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació	9.502.388 €	27
Justícia i Qualitat Democràtica	9.061.157 €	57
Esports	7.194.656 €	23
Territori, Habitatge i Transició Ecològica	6.231.564 €	62
Interior i Seguretat Pública	4.529.920 €	41
Cultura	3.975.571 €	46
Recerca i Universitats	2.707.394 €	59
Economia i Finances	497.873 €	39
Política Lingüística	285.663 €	11
Presidència	173.404 €	9
Total	601.053.920 €	561

Font: elaboració pròpia a través dades Fitxa 9 del 2026.

Gràfic 6.1.4

Dotació pressupostària 2026 segons eixos per a la transformació feminista



Font: elaboració pròpia a través dades Fitxa 9.

Nota: Imports en milions d'euros.

Des de l'agrupació Departamental d'**Educació i Formació Professional** s'han identificat setanta-dues actuacions amb una previsió de 162,7 M€. Destaquen els 82,6 M€ previstos en divuit actuacions per a l'eix d'equitat. El segueixen les setze actuacions previstes per l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació amb 69,7 M€. D'altra banda, es preveuen vint-i-sis actuacions i 8,1 M€ per transversalitat, i dotze actuacions referents a violències masclistes amb 2,2 M€.

Igualtat i Feminisme ha identificat un total de quaranta actuacions amb una previsió de 111,7 M€. L'eix al que s'ha destinat el major import és el de violències masclistes amb 52,7 M€ en vuit actuacions, seguit de l'eix d'equitat de gènere i corresponsabilitat amb 28,6 M€ en set actuacions. El tercer eix de transformació feminista amb major pressupost és el de transversalitat de gènere interseccional, que amb deu actuacions suma un total de 18.303.300 €. Per últim, es troba l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació amb quinze actuacions i una previsió de 12,1 M€.

L'agrupació Departamental de **Drets Socials i Inclusió** preveu per al 2026 un total de 102,8 M€ distribuïts en vint-i-quatre actuacions per a la transformació feminista. La major part es preveu destinar a vuit actuacions d'equitat i corresponsabilitat (61,3 M€) i vuit a actuacions en matèria de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació (39,5 M€). Analitzant la previsió pressupostària, el segueixen l'eix de violències masclistes amb 1,9 M€ distribuïts en set actuacions i 17.000 € per una actuació de transversalitat de gènere interseccional.

Pel que fa a **Unió Europea i Acció Exterior**, s'han previst 88,6 M€ en dinou actuacions. D'una banda, destaca que la major part d'aquesta previsió (88 M€) es destina a sis actuacions en l'àmbit de l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació. En l'eix de transversalitat es preveuen cinc actuacions amb 305.126 €, per equitat i corresponsabilitat es preveuen set actuacions amb 0,2 M€ i, per últim, una actuació de violències masclistes amb 11.000 €.

Salut ha identificat un total de deu actuacions dotades amb 67,7 M€. D'aquests, 33,6 M€ està previst destinar-los a quatre actuacions de l'eix d'equitat de gènere i corresponsabilitat, 33,5 M€ a cinc actuacions de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació; i 0,6 M€ a una actuació de violències masclistes.

Per la seva part, **Empresa i Treball** ha previst un total de vint-i-dos actuacions per a la transformació feminista i 23,2 M€. D'aquestes, vint s'emmarquen en l'eix d'equitat i corresponsabilitat amb 22,2 M€ i dues a l'eix de violències masclistes amb 1 M€.

L'agrupació Departamental d'**Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació** ha identificat un total de vint-i-set actuacions per a la transformació feminista i es preveu un pressupost de 9,5 M€. L'eix per al que es preveu una major dotació pressupostària és el referent a l'equitat de gènere i la corresponsabilitat amb 9,5 M€ per a vint-i-tres actuacions. L'altre eix al que s'han destinat 16.000 € és el de transversalitat de gènere interseccional amb quatre actuacions.

L'agrupació Departamental de **Justícia i Qualitat Democràtica** ha identificat un total de cinquanta-set actuacions dotades amb 9,1 M€. L'eix per al que es preveu el major pressupost és violències masclistes amb 8,1 M€ distribuïts en vint-i-nou actuacions. Amb una previsió de 0,5 M€ i deu actuacions es troba l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació. El segueix l'eix de transversalitat amb sis actuacions i 0,3 M€, i a aquest el d'equitat amb dotze actuacions i una previsió de 0,2 €.

Esports, per la seva part, ha identificat un total de 23 actuacions per a la transformació feminista amb un pressupost previst de 7,2 M€. D'aquests, 7,1 M€ es preveu destinar-los a nou actuacions de l'eix d'equitat de gènere i corresponsabilitat; 72.508 € a set actuacions de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació; per a l'eix de violències masclistes es preveuen quatre actuacions amb 20.458 € i, per a l'eix de transversalitat tres actuacions i 5.003 €.

Pel que fa a **Territori, Habitatge i Transició Ecològica** ha identificat seixanta-dues actuacions per a la transformació feminista i preveu 6,2 M€. L'eix amb major pressupost previst és el de violències masclistes amb 5,8 M€ en catorze actuacions. Amb 19 actuacions i 0,2 M€ previstos el segueix l'eix d'equitat. Per a l'eix de transversalitat hi ha previstes vint-i-sis actuacions i 0,2 M€. I, per últim, es preveuen tres actuacions per l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació amb 4.950 €.

L'agrupació Departamental d'**Interior i Seguretat Pública** ha identificat un total de quaranta-una actuacions per a la transformació feminista i hi ha destinat un pressupost de 4,5 M€. L'eix per al que es preveu una major dotació pressupostària (3,7 M€) és el referent a equitat de gènere i corresponsabilitat amb dinou actuacions. Per a l'eix de violències masclistes es preveuen deu actuacions i 0,7 M€. En tercer lloc, amb una previsió de 98.314 € es troba l'eix de transversalitat de gènere interseccional amb nou actuacions, seguit del de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació amb tres actuacions i 56.945 €.

Cultura, es preveuen un total de quaranta-sis actuacions amb una dotació de 3,9 M€. L'eix amb major pressupost previst és el d'equitat amb vint-i-vuit actuacions i 3,6 M€. El segueixen l'eix de drets humans amb 0,2 M€ (vuit actuacions), el de transversalitat amb 91.475,32 € (vuit actuacions) i les dues actuacions de violències masclistes amb 50.000 €.

Quant a l'agrupació Departamental de **Recerca i Universitats**, es preveu un pressupost total de 2,7 M€ i cinquanta-nou actuacions. L'eix amb major pressupost previst és el de violències masclistes amb 1,4 M€ en 7 actuacions. Quant a l'eix d'equitat i corresponsabilitat, es preveuen 30 actuacions i 0,9 M€. El segueixen les vint-i-dues actuacions de transversalitat previstes amb 0,4 M€.

L'agrupació Departamental d'**Economia i Finances** ha identificat un total de trenta-nou amb un pressupost previst de 0,5 M€ en actuacions per a la transformació feminista. Destaca l'eix d'equitat de gènere i corresponsabilitat amb un pressupost de 0,4 M€ i dinou actuacions. El segueixen les onze actuacions de l'eix de transversalitat interseccional amb 45.990 €. L'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació preveu 24.950 € en 8 actuacions i el de violències masclistes una actuació de 19.800 €.

Per últim, l'agrupació Departamental de **Política Lingüística** identifica onze actuacions amb un import previst de 0,3 M€. La major part d'aquest import (265.928 €) es preveu destinar-la a cinc actuacions dins l'eix d'equitat de gènere i corresponsabilitat. D'altra banda, es preveuen destinar 15.000 € a una actuació de violències masclistes i 3.328 € a quatre de transversalitat. A l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació es preveu una actuació amb 1.407 €.

L'agrupació Departamental de la **Presidència** ha identificat un total de nou actuacions per a la transformació feminista i preveu un pressupost de 173.404 €. L'eix per a la transformació feminista amb major dotació pressupostària prevista és el d'equitat de gènere i corresponsabilitat amb 151.014 € en cinc actuacions. En segon lloc, es troba l'eix de violències masclistes amb una actuació de 10.600 € prevista. La segueixen les dues actuacions previstes en l'eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació amb un pressupost previst de 8.590 €. Per últim, una actuació en el marc de transversalitat de gènere interseccional amb 3.200 €.

Actuacions amb major dotació

Tot seguit, s'enumeren les actuacions recollides a les fitxes amb major pressupost per cada eix, indicant el pes que representen respecte el total de l'eix i, també, a quina agrupació Departamental corresponen.

En primer lloc, per l'eix d'**equitat de gènere i corresponsabilitat**, les tres actuacions amb major dotació prevista són:

1. *Avançar per la gratuïtat de 0-3 anys* (51,9 M€) d'Educació i Formació Professional, que representa el 19% del total de l'eix.
2. *Increment de l'Atenció Domiciliària i la Teleassistència i impuls dels Serveis d'Entorn Domiciliari i Teleassistència Avançada* (45,1 M€) de Drets Socials i Inclusió, que representa el 17% de l'eix. En què s'ha imputat el 52,8% del pressupost total de l'actuació (85,4 M€) a impacte de gènere.
3. *Desplegament del Pla de Salut Afectiva Sexual i Reproductiva* (33,4 M€) de Salut, que representa el 12% del total de l'eix.

Pel que fa a l'eix de **violències masclistes**, les actuacions amb major dotació prevista són:

1. *Xarxa pública d'atenció a les violències masclistes* (30,2 M€) d'Igualtat i Feminisme, que representa el 40% del total de l'eix.
2. *Transferència als ens locals adreçada als SIADs* (Serveis d'Informació i Atenció a les Dones) (7,1 M€) d'Igualtat i Feminisme, que representa el 9% del total de l'eix.
3. *Transferències als ens locals per a l'articulació d'actuacions del sistema de resposta urgent per a víctimes de violències masclistes* (6,1 M€) d'Igualtat i Feminisme, que representa el 8% del total de l'eix.

En tercer lloc, les actuacions amb major pressupost previst de l'**eix de drets humans, igualtat de tracte i no-discriminació** són:

1. *Convocatòries de subvencions amb enfocament de gènere i basat en drets humans (EGiBDH) de l'Agència Catalana de Cooperació al Desenvolupament (ACCD)* (88 M€) d'Unió Europea i Exteriors, que representa el 38% del total de l'eix.
2. *Transferència de recursos econòmics a centres privats concertats relativa a la igualtat d'oportunitats* (40 M€) d'Educació i Formació Professional, que representa el 17% del total de l'eix. Aquesta actuació compensa les desigualtats d'origen social o econòmic en l'accés a activitats educatives i materials escolars, amb impacte positiu sobre famílies monoparentals (sovint encapçalades per dones) i en situació de vulnerabilitat.

3. *Consolidar el Servei d'Intervenció Socioeducativa per a infants i adolescents en situació de risc* (22,2 M€) de Drets Socials i Inclusió, que representa el 10% del total de l'eix. S'ha imputat el 62,9% referent a impacte de gènere del total previst per a l'actuació (35,3 M€).

Per últim, respecte l'eix de **transversalitat de gènere interseccional**, les tres actuacions amb major dotació prevista pel 2026 són:

1. *Personal adscrit als serveis centrals corresponent a l'estructura del Departament d'Igualtat i Feminisme i personal pendent de traspasar* (9,5 M€), que representa el 34% del total de l'eix.
2. *Equips d'assessors i assessores en llengua i cohesió social (LIC)* (5,4 M€) d'Educació i Formació Professional, que representa el 20% del total de l'eix.
3. *Despeses generals i personal vinculat al funcionament de l'Institut Català de les Dones (ICD)* (2,3 M€) d'Igualtat i Feminisme, que representa el 8% del total de l'eix.

7. CONCLUSIONS

Els pressupostos per al 2020 van suposar la primera passa en la introducció de la perspectiva de gènere en els pressupostos de la Generalitat de Catalunya, el pressupost 2022 va incorporar un seguit de destacades millores, a part de la pròpia elaboració d'un informe de perspectiva de gènere, com una major associació de la situació actual quant a igualtat de gènere a Catalunya amb el les polítiques públiques incloses en el pressupost, la quantificació pressupostària de les actuacions del PEPIG (Pla estratègic de polítiques d'igualtat de gènere) dins dels programes pressupostaris i, la publicació per primera vegada de la descripció de l'impacte de gènere esperat de les actuacions incloses en els programes pressupostaris. El pressupost del 2023 va anar un pas més enllà aplicant per primera vegada la metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris, que va permetre establir una primera radiografia de l'estat d'incorporació de la perspectiva de gènere als pressupostos públics i obrir un camí per, a partir de l'avaluació del resultats, a establir un full de ruta per avançar en la incorporació de la perspectiva de gènere i l'aplicació de la transversalitat de gènere als pressupostos públics.

En l'elaboració del pressupost de 2026 s'han consolidat i ampliat aquestes millores, incloent la quantificació de despeses estructurals relacionades amb el personal, i recollint totes les actuacions vinculades a la prioritat d'equitat social, igualtat, feminisme i benestar del Pla de Govern de la XV legislatura. A més, s'aprofundeix en la interseccionalitat, considerant diversos eixos d'exclusió i discriminació per afrontar sistemes d'opressió i contribuir a la transformació feminista.

Pel que fa a la situació general Catalunya obté una puntuació global de l'índex d'igualtat de gènere de 76,7 punts sobre 100 l'any 2022, l'últim disponible, per sobre de la mitjana de la Unió Europea que és de 71 i amb una lleugera millora respecte l'any anterior. En el nivell de les dimensions Catalunya obté també uns resultats per sobre o prop de la mitjana de la Unió Europea, excepte en l'apartat diners i salut, on obté puntuacions inferiors en menys d'un punt percentual. Els àmbits de coneixement i treball són els que presenten més oportunitats de millora, tot i que en els dos Catalunya se situa per sobre de la mitjana de la Unió Europea.

Pel que fa a la situació del personal de la Generalitat de Catalunya, les principals conclusions són que la bretxa salarial i el sostre de vidre també són presents entre el personal del Govern de la Generalitat de Catalunya, tot i que el 67% de la plantilla està conformada per dones. La bretxa a la Generalitat és del 9,7%, amb una lleugera millora respecte l'any anterior, entre els alts càrrecs el 51% són dones. La bretxa salarial de Catalunya és del 19,5% amb les últimes dades disponibles de 2022, significativament superior a la de la Generalitat, però amb una tendència decreixent al llarg dels anys. La bretxa salarial prové de la segregació vertical entre

el personal així com la major utilització de mesures de conciliació per part de les dones, com per exemple les reduccions de jornada.

També s'observa un grau de segregació horitzontal dins la Generalitat, destaca l'alta presència de dones entre el personal sanitari no facultatiu (el 86% a l'atenció primària i especialitzada), també entre el personal docent funcionari i el personal laboral i funcionari d'administració i tècnic. En sentit contrari, la presència de dones és molt reduïda entre el personal operatiu d'incendis, els agents rurals i el personal de seguretat dels Mossos si bé amb una tendència creixent.

Enguany també s'ha aplicat de nou la metodologia per contribuir a millorar la transversalització de gènere en les polítiques públiques i per primera vegada s'ha quantificat el volum de despesa associada als programes segons el seu impacte de gènere. En total han estat avaluats 104 programes pressupostaris dels quals el 80,8% tenen un impacte molt alt, alt o mig i aquests programes concentren el 94% de la despesa del pressupost. Pel que fa al potencial transformador un 86,5% dels programes presenten un potencial transformador molt alt, alt o mitjà i un 64,4% presenta un grau d'incorporació de la perspectiva de gènere molt alt, alt o mitjà. En tots els casos s'observa una millora respecte els resultats assolits en els pressupostos 2023. També s'observa una relació positiva entre poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere, de manera que aquells programes amb un major poder transformador acostumen a incorporar millor la perspectiva de gènere.

Pel que fa a la informació qualitativa sobre l'impacte de gènere dels programes pressupostaris es segueix observant una millora de la informació aportada pels Departaments respecte els anys anteriors, el què denota un avenç en la transversalització de gènere de les polítiques públiques. El percentatge de programes de cada agrupació que expliciten l'impacte de gènere en la memòria ha augmentat, passant del 77% en el pressupost del 2023 fins al 89% en el pressupost del 2026.

Els Departaments han identificat 561 actuacions per a la transformació feminista i se n'ha estimat la dotació econòmica de 540. En concret els Departaments han estimat que hi ha 601,1 M€ dotats al pressupost per dur a terme aquestes actuacions, dels quals 62,1 M€ son despeses de personal. És en l'eix d'equitat de gènere i corresponsabilitat on hi ha el nombre més elevat d'actuacions previstes (233), seguit de les de l'eix de transversalitat de gènere interseccional (136), el de violències masclistes (100) i finalment el de Drets humans, igualtat de tracte i no discriminació (100).

També s'han recopilat un total de 349 indicadors de gènere dels diferents programes pressupostaris, 97 indicadors més que en els pressupostos del 2023 i addicionals als que

s'incorporen tradicionalment a les memòries de programa. El que ha de permetre analitzar en més profunditat l'impacte de gènere del polítiques públiques i poder detectar i corregir desigualtats.

Aquest exercici 2026 s'observa una millora significativa en la informació qualitativa aportada per tots els Departaments. Són 12 les agrupacions Departamentals que han aportat informació rellevant sobre l'impacte de gènere de tots els seus programes, entre elles Justícia i Qualitat Democràtica i Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació assoleixen aquesta fita per primer cop. Al seu torn, les agrupacions Departamentals de Territori i Transició Ecològica i Empresa i Treball han ampliat la informació aportada dels seus programes pressupostaris.

Catalunya es situa doncs al capdavant des del reconeixement que sense una transformació estructural i sense eines i sistemes sòlids, no és possible pressupostar, assignar i executar recursos per responguin al mandat de les lleis i a la prioritat de país de desenvolupament de les polítiques d'igualtat i feminismes; inclosa la obligatorietat d'incorporar aquesta perspectiva transversalment a tota l'acció de Govern i, sectorialment, assignant recursos específics com els de prevenció de les violències masclistes, els serveis per a les dones supervivents de la violència masclista, la creació de marcs per eliminar la discriminació al treball o establir disposicions que tractin el biaix de gènere en l'atenció sanitària, entre moltes altres.

ANNEX 1:
METODOLOGIA PER VALORAR
L'IMPACTE DE GÈNERE DELS
PROGRAMES PRESSUPOSTARIS

Metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris

La metodologia proposada per valorar l'impacte de gènere del pressupost consisteix en un qüestionari que avalua els programes pressupostaris segons una doble perspectiva: el seu **poder transformador** i la **incorporació de la perspectiva de gènere**.

La finalitat és poder avaluar i analitzar la incorporació del gènere en els programes pressupostaris i poder fer propostes de millora per avançar en la gestió transversal del gènere en les polítiques públiques. La doble visió del qüestionari permet prioritzar els programes amb major potencial per promoure la igualtat de gènere i que cal que incorporin la perspectiva de gènere en les seves actuacions de forma més urgent.

A través dels resultats s'espera proveir millor informació per avançar en la transversalització de gènere de les polítiques públiques; facilitar informació rellevant al gestors públics de la Generalitat; millorar la transparència, i millorar la informació de la documentació annexa al pressupost (memòries de programa, indicadors, etc).

El qüestionari es compon de dos blocs, el primer bloc (A) mesura el potencial transformador del programa, és a dir la capacitat del programa per incidir en les desigualtats de gènere, ja sigui per la seva capacitat d'impacte com perquè els àmbits en els quals actua es consideren palanca de canvi. El segon bloc (B) mesura la incorporació de la perspectiva de gènere en la definició del programa pressupostari, per tal de determinar quina és la incidència que té el programa pressupostari per reduir les desigualtats amb el seu disseny actual.

El qüestionari compta amb 7 preguntes: 3 en el bloc A i 4 en el bloc B. Per tal de facilitar una comprensió unívoca de les preguntes, s'ha optat per incloure, majoritàriament preguntes amb respostes múltiples, que permetin acotar al màxim la resposta dels usuaris i afegir crides explicatives en aquells conceptes o preguntes susceptibles de generar més confusió.

La puntuació màxima del bloc A és de 3 punts i del bloc B de 4 punts i en funció del resultat obtingut s'ha establert el següent criteri de classificació dels programes. La puntuació de l'impacte de gènere correspon al sumatori dels dos blocs (A+B):

	MOLT ALT ALT MITJÀ BAIX CAP				
					
IMPACTE DE GÈNERE (A+B)	7	6	4	2	0
(A) POTENCIAL TRANSFORMADOR		3	2	1	0
(B) INCORPORACIÓ DE LA PERSPECTIVA DE GÈNERE	4	3	2	1	0

Tot seguit es mostren els barems de puntuacions que s'han establert per a les diferents respostes del qüestionari:

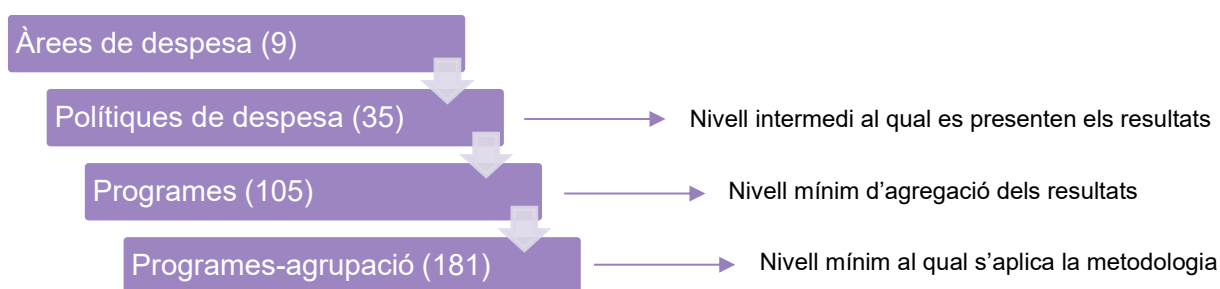
Puntuació de les respostes						Criteri	Total	
A) Poder transformador							0-3 punts	
1.	a) 0,75	b) 0,375				Excloent	0,75 punts	
2.	a) 0,3	b) 0,3	c) 0,6	d) 0,3		Additiu	1,5 punts	
3.	a) 0,2	b) 0,375	c) 0,75			Excloent	0,75 punts	
B) Incorporació de la perspectiva de gènere							0-4 punts	
1.	a) 0,25	b) 0,25	c) 0,25	d) 0,25		Additiu	1 punt	
2.	a) 0,25	b) 0,25	c) 0,25	d) 0,25		Additiu	1 punt	
3.	a) 0,166	b) 0,166	c) 0,166	d) 0,166	e) 0,166	f) 0,166	Additiu	1 punt
4.	a) 1,33	b) 1,33	c) 1,33				Additiu	1 punt

Aquest qüestionari, compartit i consensuat prèviament amb els Departaments per mitjà d'un grup de treball, s'aplica a nivell de programa agrupació, és a dir, cada Departament ha contestat un qüestionari per cada un dels programes en què participa, amb independència del nombre de gestors que hi participen.

A efecte que les respostes del qüestionari siguin un reflex el més fidel possible de l'impacte de gènere del programa, s'estableix la seva aplicació com la darrera fase del procés pressupostari. D'aquesta forma es garanteix que els Departaments tenen al seu abast tota la documentació pressupostària relativa al gènere:

- Memòria de programa agrupació i gestor
- Impacte de gènere del programa pressupostari
- Fitxa 11 d'actuacions per la transformació feminista
- Fitxa 12 d'indicadors de gènere

Finalment, i per poder presentar els resultats a nivell de les polítiques de despesa del sector públic de la Generalitat cal construir el resultat global de cada programa i política. Per fer-ho s'agreguen per cada programa els resultats obtinguts per cada agrupació, ponderant els resultats pel seu pes pressupostari dins el programa.



Els resultats obtinguts de l'aplicació d'aquest qüestionari en els programes pressupostaris dels Pressupostos del 2024, es poden consultar a l'apartat 5 d'aquest informe.

Qüestionari per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris

Aquest qüestionari pretén avaluar el poder transformador i la incorporació de la perspectiva de gènere dels programes pressupostaris. Les qüestions que s'hi plantegen han de quedar recollides de forma explicativa en l'apartat d'anàlisi de l'impacte de gènere de les memòries de programa, per aquest motiu es recomana la realització del qüestionari després d'elaborar aquest apartat.

1. Agrupació departamental

Selecciona una resposta



2. Programa pressupostari

Selecciona una resposta



A) Poder transformador del programa

3. El programa incideix en les condicions de vida de les persones *

Es considera que hi incideix, si les seves polítiques tenen impacte o actuen en relació amb:

- La participació social i política de dones i homes en la vida pública i privada
- La distribució dels recursos (temps, informació, diners, educació, ocupació, accés a la tecnologia, accés als serveis públics)
- Les normes i valors socials (divisió sexual del treball remunerat i no remunerat, estereotips i rols socials que afecten les actituds, comportaments, oportunitats i/o expectatives de dones i homes)
- Els drets (en l'exercici dels drets humans; amb atenció als biaixos de gènere de les administracions i del sistema legal, judicial o socioeconòmic)

- ☐ a) De manera directa
- ☐ b) De manera indirecta
- ☐ No

4. Les polítiques públiques del programa incideixen en un o més àmbits amb impacte directe en la igualtat de gènere? (selecció múltiple) *

- ☐ a) És un àmbit on hi ha diferències i/o desigualtats de gènere
- ☐ b) És un àmbit en què els estereotips de gènere hi juguen un pes rellevant
- ☐ c) El programa actua en un àmbit amb capacitat transformadora
- ☐ d) El programa actua en algun Pla de polítiques d'igualtat de gènere o en la prioritat Equitat social, igualtat, feminisme i benestar del nou Pla de Govern
- ☐ No incideix

5. El programa desplega els efectes de les seves actuacions sobre un nombre elevat de persones *

- ☐ a) <150.000
- ☐ b) 150.000 - 500.000
- ☐ c) >500.000

B) Incorporació de la perspectiva de gènere en la memòria de programa

6. En el diagnòstic de situació s'ha inclòs l'anàlisi de gènere?

(selecció múltiple) *

- ☐ a) Es contemplen les diferències per raons de gènere (es recullen les necessitats diferenciades entre dones i homes per raons biològiques o de caràcter social)
- ☐ b) S'utilitza informació estadística per mostrar la situació d'homes i dones en l'àmbit del programa
- ☐ c) Es té en compte la interseccionalitat en l'anàlisi de la realitat (com altres vectors socials de diferència i desigualtat interactuen amb el gènere, per exemple: edat, identitat de gènere, discapacitat, pobresa, classe social, estatus migratori, origen, nivell educatiu, ètnic o color de pell, etc.)
- ☐ No es té en compte la perspectiva de gènere

7. El programa té objectius per implementar la perspectiva de gènere (art 3.1 Llei 17/2015)?

(selecció múltiple) *

- ☐ a) Participa en algun Pla de polítiques d'igualtat de gènere
- ☐ b) Contribueix a l'Objectiu de Desenvolupament Sostenible (ODS) 5 Igualtat de gènere
- ☐ c) Participa en la prioritat Equitat social, igualtat, feminisme i benestar del nou Pla de Govern
- ☐ d) Té altres objectius d'igualtat/equitat de gènere
- ☐ No té objectius d'igualtat/equitat de gènere

8. El programa té actuacions dissenyades des de la perspectiva de gènere?

*(selecció múltiple) **

- ☐ a) Hi ha actuacions que tenen en compte les diferències de gènere identificades al diagnòstic
- ☐ b) Hi ha actuacions que persegueixen reduir les desigualtats de gènere identificades al diagnòstic
- ☐ c) Hi ha actuacions dissenyades des d'un enfoc de gènere interseccional (com altres vectors socials de diferència i desigualtat interactuen amb el gènere, per exemple: edat, identitat de gènere, discapacitat, pobresa, classe social, estatus migratori, origen, nivell educatiu, ètnic o color de pell, etc.)
- ☐ d) Hi ha actuacions que persegueixen transformar els rols i els estereotips de gènere
- ☐ e) Hi ha actuacions que persegueixen prevenir o eradicar les violències masclistes
- ☐ f) El disseny de les actuacions/polítiques del programa ha comptat amb la participació de les dones i dels òrgans que engloben el teixit associatiu que treballa a l'àmbit de que es tracti (participació)
- ☐ No inclou cap actuació dissenyada amb perspectiva de gènere

9. Es disposa d'indicadors de gènere per avaluar el grau d'incorporació de la perspectiva de gènere en l'àmbit del programa i l'impacte en l'erradicació de les desigualtats de gènere?

*(selecció múltiple) **

- ☐ a) Hi ha indicadors desagregats per sexe
- ☐ b) Hi ha indicadors de gènere (aquells que permeten conèixer millor les diferències en els rols socials, les necessitats, les condicions, els valors i les aspiracions de dones i homes, art 56 Llei 17/2015)
- ☐ c) Hi ha indicadors que inclouen la interseccionalitat (per a millorar el coneixement de la incidència d'altres variables que són generadores de discriminacions múltiples)
- ☐ No hi ha indicadors d'aquests tipus

Resultats dels qüestionari per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris

Programa	Puntuació PT	Puntuació PG	Puntuació global	Poder transformador (PT)	Perspectiva de gènere (PG)	Impacte global
111 Òrgans superiors Generalitat i control extern	0,1	0,1	0,2	Baix	Baix	Cap
112 Impuls i coordinació de l'acció de govern	2,0	0,8	2,8	Alt	Baix	Mitjà
Generalitat	3,0	1,8	4,8	Alt	Mitjà	Alt
114 Impuls de l'autogovern i del desplegament estatutari	0,6	0,8	1,3	Baix	Baix	Baix
115 Transparència i Govern Obert	1,6	1,3	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
121 Direcció i administració generals	1,3	0,9	2,2	Mitjà	Baix	Mitjà
122 Formació i selecció del personal i recerca	1,1	1,1	2,1	Mitjà	Mitjà	Mitjà
124 Regulació, control i gestió del joc	2,1	1,2	3,3	Alt	Mitjà	Mitjà
125 Administració de les finances de la Generalitat	1,7	1,1	2,9	Mitjà	Mitjà	Mitjà
126 Gestió d'equipaments i inversions públiques	0,8	0,0	0,8	Baix	Cap	Baix
131 Relacions institucionals, memòria, pau i drets humans	3,0	1,6	4,6	Alt	Mitjà	Alt
132 Organització, gestió i seguiment de processos electorals	2,3	0,6	2,9	Alt	Baix	Mitjà
211 Administració de Justícia i Ministeri Fiscal	3,0	1,4	4,4	Alt	Mitjà	Alt
212 Serveis de Justícia juvenil i atenció a les persones afectades pel delictes	2,5	3,8	6,2	Alt	Molt Alt	Molt Alt
213 Serveis penitenciaris i mesures penals alternatives	2,5	3,5	6,0	Alt	Molt Alt	Alt
214 Dret civil, mediació i entitats jurídiques	2,3	0,9	3,2	Alt	Baix	Mitjà
215 Formació del personal de l'àmbit de Justícia	1,5	2,4	3,9	Mitjà	Alt	Mitjà
221 Seguretat ciutadana	2,7	2,1	4,9	Alt	Alt	Alt
222 Trànsit i seguretat viària	1,7	1,1	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
223 Prevenció, extinció d'incendis i salvaments	1,7	1,3	3,1	Mitjà	Mitjà	Mitjà
224 Formació del personal de seguretat i emergències	1,5	1,3	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
225 Emergències i protecció civil	1,4	0,7	2,1	Mitjà	Baix	Mitjà
231 Relacions exteriors	2,1	1,6	3,7	Alt	Mitjà	Mitjà
232 Cooperació al desenvolupament	2,7	3,2	5,9	Alt	Molt Alt	Alt
310 Altres programes socials	2,0	1,7	3,6	Mitjà	Mitjà	Mitjà
313 Suport a les famílies	1,3	1,3	2,5	Mitjà	Mitjà	Mitjà
314 Atenció a la immigració	3,0	4,0	7,0	Alt	Molt Alt	Molt Alt
315 Promoció de l'autonomia personal	2,3	1,8	4,0	Alt	Mitjà	Alt
316 Igualtat i respecte a la diversitat	3,0	4,0	7,0	Alt	Molt Alt	Molt Alt
317 Inclusió social i lluita contra la pobresa	3,0	2,0	5,0	Alt	Alt	Alt
318 Atenció a la infància i l'adolescència	2,5	2,4	4,9	Alt	Alt	Alt
321 Polítiques de joventut	3,0	4,0	7,0	Alt	Molt Alt	Molt Alt
322 Polítiques de dones	3,0	3,0	6,0	Alt	Alt	Alt
323 Acció cívica i voluntariat	2,1	1,7	3,8	Alt	Mitjà	Mitjà
324 Relacions amb les confessions religioses	2,6	1,2	3,8	Alt	Mitjà	Mitjà
331 Ocupabilitat i autoocupació	2,6	3,7	6,3	Alt	Molt Alt	Molt Alt
333 Igualtat, qualitat i integració laboral	2,6	3,5	6,1	Alt	Molt Alt	Molt Alt
335 Formació professional agrària i pesquera	2,2	1,4	3,6	Alt	Mitjà	Mitjà
411 Atenció primària de salut	2,7	2,3	5,0	Alt	Alt	Alt
412 Atenció especialitzada de salut	3,0	3,7	6,7	Alt	Molt Alt	Molt Alt
414 Salut pública	2,7	0,0	2,7	Alt	Cap	Mitjà
419 Altres serveis de salut	3,0	4,0	7,0	Alt	Molt Alt	Molt Alt
421 Educació general	3,0	3,6	6,6	Alt	Molt Alt	Molt Alt
422 Educació universitària	3,0	3,6	6,6	Alt	Molt Alt	Molt Alt
424 Serveis complementaris a l'educació	3,0	2,9	5,9	Alt	Alt	Alt
425 Beques i ajuts a l'estudi	2,3	2,4	4,7	Alt	Alt	Alt
426 Formació del personal docent	2,5	3,3	5,8	Alt	Molt Alt	Alt
431 Habitatge	2,4	2,5	4,9	Alt	Alt	Alt
432 Barris i nuclis antics	2,4	0,6	3,0	Alt	Baix	Mitjà

Informe de perspectiva de gènere 2026

Annex 1. Metodologia per valorar l'impacte de gènere dels programes pressupostaris

Programa	Puntuació PT	Puntuació PG	Puntuació global	Poder transformador (PT)	Perspectiva de gènere (PG)	Impacte global
441 Creadors i empreses culturals	1,4	1,8	3,2	Mitjà	Mitjà	Mitjà
442 Internacionalització de la cultura	1,3	1,2	2,5	Mitjà	Mitjà	Mitjà
443 Patrimoni cultural	1,3	1,5	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
444 Associacionisme	1,4	1,8	3,2	Mitjà	Mitjà	Mitjà
445 Grans institucions culturals	1,4	1,5	2,9	Mitjà	Mitjà	Mitjà
451 Promoció de la llengua catalana	1,3	1,3	2,5	Mitjà	Mitjà	Mitjà
461 Ordenació, control i informació sobre el consum	1,2	0,8	1,9	Mitjà	Baix	Baix
471 Activitat física i esport	3,0	2,8	5,8	Alt	Alt	Alt
511 Cicle de l'aigua	2,1	1,3	3,4	Alt	Mitjà	Mitjà
521 Carreteres	1,1	0,0	1,1	Mitjà	Cap	Baix
522 Infraestructures ferroviàries	2,0	1,2	3,2	Alt	Mitjà	Mitjà
523 Suport al transport públic de viatgers	2,4	1,4	3,8	Alt	Mitjà	Mitjà
524 Ports i transport marítim	1,4	0,8	2,2	Mitjà	Baix	Mitjà
525 Aeroports i transport aeri	1,1	0,5	1,6	Mitjà	Baix	Baix
526 Logística i altres actuacions de suport al transport de mercaderies	0,8	0,0	0,8	Baix	Cap	Baix
527 Infraestructures del transport de viatgers per carretera	1,1	0,0	1,1	Mitjà	Cap	Baix
531 E-infraestructures	0,8	1,3	2,0	Baix	Mitjà	Mitjà
532 Societat digital	1,1	1,7	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
533 Mitjans de comunicació social	1,8	1,3	3,1	Mitjà	Mitjà	Mitjà
542 Ordenació del territori i urbanisme	2,0	1,6	3,6	Mitjà	Mitjà	Mitjà
serveis	0,8	0,2	0,9	Baix	Baix	Baix
544 Actuacions a la costa	1,4	0,5	1,9	Mitjà	Baix	Baix
biodiversitat	1,7	0,9	2,6	Mitjà	Baix	Mitjà
552 Infraestructura i gestió de tractament de residus	1,4	0,8	2,2	Mitjà	Baix	Mitjà
553 Polítiques i sensibilització ambientals	2,0	0,7	2,8	Alt	Baix	Mitjà
554 Prevenció i control ambiental	2,0	0,3	2,3	Alt	Baix	Mitjà
561 Infraestructures per al desenvolupament rural	0,2	0,0	0,2	Baix	Cap	Cap
562 Infraestructures de regadius i ordenació parcel·laria	0,7	0,0	0,7	Baix	Cap	Baix
571 Recerca i Desenvolupament	2,1	3,1	5,3	Alt	Molt Alt	Alt
572 R+D en ciència i tecnologia agroalimentària	0,9	2,4	3,3	Baix	Alt	Mitjà
573 R+D Biomèdics i en ciències de la salut	2,8	3,5	6,3	Alt	Molt Alt	Molt Alt
574 Innovació	0,9	1,2	2,1	Baix	Mitjà	Mitjà
581 Cartografia, geologia i geofísica	0,8	0,0	0,8	Baix	Cap	Baix
582 Meteorologia	1,1	0,9	2,0	Mitjà	Baix	Mitjà
583 Estadística	1,1	1,8	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
584 Avaluació de polítiques i estudis d'opinió	1,4	1,5	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
611 Sanitat vegetal, animal i control de produccions	0,5	0,0	0,5	Baix	Cap	Baix
612 Ordenació, reconversió i suport als subsectors agraris i pesquers	2,7	2,0	4,7	Alt	Alt	Alt
613 Suport a l'agroindústria, la comercialització i la regulació de mercats	1,4	1,3	2,6	Mitjà	Mitjà	Mitjà
614 Modernització i millora de les estructures empresarials agràries i pesqueres	1,2	1,3	2,5	Mitjà	Mitjà	Mitjà
616 Diversificació econòmica i qualitat de vida al món rural	2,0	1,1	3,0	Mitjà	Mitjà	Mitjà
621 Seguretat i prevenció del risc	2,1	0,9	3,0	Alt	Baix	Mitjà
622 Suport a la indústria	1,3	0,6	1,8	Mitjà	Baix	Baix
631 Energia	1,5	0,5	2,0	Mitjà	Baix	Mitjà
634 Actuacions en mineria i protecció radiològica	0,2	0,0	0,2	Baix	Cap	Cap
641 Ordenació i promoció del comerç i l'artesania	1,4	1,0	2,4	Mitjà	Baix	Mitjà
651 Ordenació, foment i promoció turística	2,2	1,3	3,4	Alt	Mitjà	Mitjà
661 Emprenedoria i foment empresarial	1,1	1,1	2,2	Mitjà	Mitjà	Mitjà
662 Internacionalització, promoció i foment del comerç exterior	0,9	0,9	1,8	Baix	Baix	Baix
671 Foment i regulació del sector financer i tutela financer dels EL	2,3	1,3	3,6	Alt	Mitjà	Mitjà
672 Crèdit oficial	1,7	1,1	2,8	Mitjà	Mitjà	Mitjà
681 Promoció i defensa de la competència	2,4	0,5	2,9	Alt	Baix	Mitjà
711 Suport financer de la Generalitat als ens locals	1,1	0,0	1,1	Mitjà	Cap	Baix
713 Suport a obres i serveis dels ens locals	1,1	0,3	1,4	Mitjà	Baix	Baix
911 Deute públic	1,4	0,5	1,9	Mitjà	Baix	Baix

ANNEX 2:
METODOLOGIA PER QUANTIFICAR LES
ACTUACIONS PER LA
TRANSFORMACIÓ FEMINISTA

La metodologia proposada pel Departament d'Igualtat i Feminisme s'ha enfocat a millorar la capacitat d'identificació i la valoració de la quantificació de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista, així com, a analitzar i actualitzar els mecanismes, les eines i els criteris per facilitar la transversalitat de gènere en l'elaboració del pressupost.

Aquesta metodologia ha inclòs actuacions a diversos nivells:

- Participació en la segona sessió del Curs sobre l'elaboració de les memòries de programa i el seu impacte de gènere celebrat aquest any 2025 a l'Escola d'Administració Pública. Aquest curs s'organitza en el marc de la formació estratègica de l'EAPC i s'adreça al personal dels Gabinetes Tècnics dels Departaments, amb responsabilitats en la coordinació del procés d'elaboració de les memòries de programa.
- L'actualització de les eines per la recollida de la informació i de valoració de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista, revisant el contingut de la fitxa de recollida de dades alineada amb l'ampliació del marc d'anàlisi (Fitxa 9)
- La creació de criteris de quantificació per millorar el dimensionament o la ponderació de les despeses, inclosa una estimació de les despeses de personal associades a les diferents actuacions per obtenir una estimació homogènia.
- El triple contrast per millorar la identificació i valoració de les actuacions per fer efectiva la transformació feminista que ha inclòs un primer contrast partint de les actuacions encara sense quantificar per identificar mancances d'identificació, un segon contrast amb les actuacions quantificades i un tercer contrast amb els ajustaments proposats segons els criteris establerts en relació a la quantificació i ponderació de la despesa. Cadascun d'aquests contrastos ha motivat un retorn a cadascun dels Departaments per tal d'assessorar i acompanyar en aquest canvi metodològic. Aquest retorn s'ha fet mitjançant comunicacions electròniques i reunions per a la clarificació i la resolució de dubtes.

Aquest assessorament i acompanyament del Departament d'Igualtat i Feminisme, per mitjà d'aquest procés de triple contrast de la informació, ha augmentat la capacitat dels Departaments per l'anàlisi de gènere ex-ante i la quantificació de les despeses vinculades a la transformació feminista i gràcies a l'intensiu treball interDepartamental ha permès garantir i validar que la informació facilitada fos adequada i complís amb els criteris establerts.

Fitxa 9: Actuacions per fer efectiva la transformació feminista (2026)

L'objecte de la fitxa és recollir la informació per identificar totes les actuacions que desenvolupa la Generalitat per fer efectiva la transformació feminista. Identificant-ne les actuacions que corresponen a cada programa pressupostari i quantificant els imports partint de les actuacions incloses al Pla de Govern de la XV legislatura quan sigui possible. Si s'escau, també caldria incloure les actuacions de nova creació que s'han inclòs en els Plans Departamentals.

Aquesta informació s'integrarà en l'Informe de gènere del projecte de pressupostos de la Generalitat de Catalunya per a l'any 2026. Cada Departament haurà de presentar una única fitxa amb les actuacions pròpies i les de les entitats que en depenen en termes consolidats, és a dir sense incloure actuacions en relació al flux de recursos entre el Departament i les seves entitats.

La unitat de referència d'aquesta fitxa és l'actuació i l'import per quantificar-les són les dotacions pressupostàries dels programes dels serveis i les entitats del sector públic consolidat de la Generalitat. Per tant, les mesures del Departament no poden incloure els imports de transferències i aportacions a les entitats del sector públic, atès que aquesta despesa ja quedarà recollida en les actuacions informades per les respectives entitats.

Quan una actuació està dotada econòmicament en més d'un programa pressupostari, caldrà incloure en la fitxa l'actuació per cada programa pressupostari, mantenint la mateixa numeració de l'actuació. L'import que s'indicarà en cada cas, serà el dotat en el programa pressupostari corresponent.

Pel que fa als imports previstos (columnes M, N), cal tenir en compte que s'han d'incloure en la fitxa només aquells imports referents a la part de pressupost dedicat específicament a la transformació feminista. És a dir, cal quantificar les accions en relació amb la despesa dotada al pressupost i associada a la mesura identificada. Per tant, cal posar atenció als objectius i les mesures previstes per cada actuació, per tal de valorar si aquestes tenen impacte en la transformació feminista. En cas que l'impacte sigui directe, s'haurà d'informar el 100% de l'import de la política. Seria l'exemple d'actuacions que estan enfocades específicament a un col·lectiu de dones. En canvi, en altres casos aquest efecte és més indirecte però igualment rellevant, també s'hauria de fer constar a la fitxa indicant la justificació en la columna d'observacions i, si s'escau, ponderant la part d'import previst que tindria aquest efecte.

Contingut dels diferents camps

Codi agrupació (columna A): Informar el codi pressupostari de l'agrupació Departamental (per exemple, PR per Presidència).

Codi servei entitat (columna B): Indicar el codi del servei pressupostari (codificació de 4 dígits alfanumèrica) o entitat (4 dígits numèrics) del gestor del programa pressupostari que duu a terme l'actuació. Es pot consultar la codificació a l'estructura orgànica de les despeses.

Nom Departament/Entitat (columna C): aquesta columna s'autoemplena amb el codi de la columna B.

Codi Programa pressupostari (columna D): Seleccionar el codi del programa pressupostari on estan dotats els crèdits per a dur a terme l'actuació.

Codi Prioritat al Pla de Govern (columna E): indicar la prioritat del Pla de Govern en què s'emmarca l'actuació que s'identifica.

Codi Objectiu específic del Pla de Govern (columna F): indicar a quin objectiu específic del Pla de Govern contribueix l'actuació identificada

Eix de transformació feminista (columna G): Seleccionar del desplegable l'eix temàtic principal de transformació feminista de l'actuació, s'ha de seleccionar aquell eix que impliqui major impacte per a la transformació feminista.

Núm. Actuació (columna H): Cal numerar l'actuació amb un codi alfanumèric, en què els dos primers dígits son els de l'agrupació (per exemple: EC1). Aquest codi és a proposta del Departament i ha de ser únic per a cada actuació.

Hi poden haver algunes excepcions en què caldria duplicar el nombre d'actuació:

1. En el cas de les actuacions en què les dotacions de personal estiguin dotades a un programa pressupostari diferent del que executa l'actuació, caldrà que el número d'actuació sigui el mateix. Per exemple:
2. En el cas que una mateixa actuació es dugui a terme en el marc de més d'un programa, el número d'actuació serà el mateix. Per exemple:
3. També han de tenir el mateix número d'actuació en cas que l'actuació sigui compartida entre diferents serveis o entitats. Per exemple:

Nom de l'actuació (columna I): Identificar l'actuació amb un màxim de 100 caràcters. Si és una actuació inclosa al Pla de Govern, el nom ha de ser el mateix que consta en el pla. El nivell de concreció ha de ser homologable a una mesura del Pla de Govern. És important que

s'identifiqui i indiqui les accions amb independència del mecanisme de finançament. És a dir, el nom ha de permetre veure clarament de quina actuació es tracta; per tant, no s'hi han de posar els objectius, sinó la descripció de l'actuació i la finalitat que es persegueix en relació amb l'impacte de gènere. Es pot, a més, especificar a quin àmbit, personal de l'administració o grup de població s'adrecen.

Nova actuació (columna J): Indicar a través del desplegable si es tracta d'una nova actuació.

Dotació capítol 1 (columna K): Cal indicar si el programa pressupostari té dotacions pressupostàries de capítol 1 (Sí) o, en sentit contrari, les despeses de personal associades a l'actuació estan dotades en un altre programa pressupostari (No), com per exemple el Programa 121 Direcció i administració Generals. Aquesta columna s'informarà automàticament depenent del codi d'entitat i agrupació informat.

Despeses associades al capítol 1 (columna L): Sempre que sigui possible cal estimar l'import de les despeses del personal que participa en les actuacions de transformació feminista interseccional, associades a la mesura i previstes al projecte de pressupost. Aquesta estimació és especialment rellevant en el cas de les actuacions que impliquin major impacte quant a gènere del Departament. Es tracta d'una estimació de l'impacte en el capítol 1 del Departament o entitat, de les persones que duen a terme tasques associades a les mesures informades (Consultar Annex 1).

Projecte pressupost 2026 (columna M): Estimar l'import total per a la transformació feminista previst per dur a terme l'actuació al projecte de pressupost del 2026 en el programa pressupostari corresponent, incloent l'estimació de despeses de capítol 1. En el cas de les actuacions amb recursos d'estructura, sempre que sigui possible, caldrà fer-ne una estimació. Com s'ha esmentat anteriorment, cal tenir present que en alguns casos s'haurà d'informar el 100% de l'import per ser actuacions amb un efecte directe en la transformació feminista, mentre que en altres s'haurà de valorar si cal ponderar una part d'aquest segons la casuística.

Observacions (columna N): S'informarà de la justificació/ponderació en cas de les actuacions amb efectes indirectes en la transformació feminista.

Criteris per quantificar les despeses de personal associades a la transformació feminista

Un cop es disposa de les actuacions vinculades a la transformació feminista i interseccional, s'ha de realitzar el càlcul sobre el cost de personal. La metodologia que s'exposa a continuació està inspirada en la que es fa servir per elaborar les [memòries d'avaluació d'impacte regulatori](#).

Per calcular el cost de cada actuació, en primer lloc cal identificar el nombre d'hores del personal (tècnic, administratiu, alt càrrec) que es destina per dur a terme l'acció. Un cop es disposa del nombre d'hores, es multiplicarà pel cost/hora.

En cas que sigui difícil identificar el nombre d'hores o si es tracta d'una actuació recurrent o contínua al llarg de l'any, per facilitar aquesta tasca, es pot fer el càlcul a partir d'un percentatge de la jornada laboral del personal que es dedica a aquesta actuació; aplicant el percentatge al còmput total de la jornada, que correspon a 1.642 hores,¹⁶ obtenim el nombre d'hores.

Per exemple, en relació amb l'actuació: *Establiment de paràmetres comuns per a l'elaboració i el seguiment dels plans d'igualtat i dels protocols de les universitats*. La unitat informa que disposa d'un tècnic superior A24 que dedica el 50% del seu temps a aquesta tasca. Així, obtenim que $(50\% \times 1.642) = 821$ hores. Caldrà imputar 821 hores d'un tècnic a l'actuació.

En segon lloc, per calcular el cost del personal de l'Administració, s'han de consultar les [Taules retributives](#). En el cas del sector públic, a l'efecte de calcular el preu per hora, cal utilitzar la taula retributiva corresponent a cada entitat, d'acord amb el seu règim jurídic.

Seguidament, per calcular el cost unitari total caldrà afegir el cost no salarial,¹⁷ que consisteix principalment en el cost de la Seguretat Social i altres despeses inherents al cost salarial. Posteriorment, caldrà calcular el cost ocasionat per les despeses generals¹⁸ (subministraments, lloguers...). En aquest cas, s'imputa un 25% del cost total.

¹⁶ **El còmput total d'hores anuals és de 1.642 hores/any**, corresponents a una jornada laboral de 37,5 hores setmanals, tal com indica la Resolució de 28 de febrer de 2019, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es dicten instruccions sobre jornada i horaris de treball del personal al servei de l'Administració general de l'Estat i els seus organismes públics.

¹⁷ **Cost no salarial:** s'obté aplicant el percentatge del 33,16% al cost salarial. Aquest percentatge correspon a la Seguretat Social a càrrec de l'empresa més altres despeses inherents a la nòmina. És un xifra elaborada per l'Àrea de Millora de la Regulació de la Secretaria del Govern, que obté a partir de les dades de l'Enquesta anual de cost laboral de l'INE, que proporciona els costos laborals desagregats per components i per seccions. Concretament, s'han utilitzat les dades corresponents a la Secció O "Administració Pública i Defensa; Seguretat Social Obligatoria" CNAE-09/Divisió 84.

¹⁸ **Costos generals:** s'obté aplicant el percentatge del 25% sobre el cost total laboral, segons indica el Manual de costos estàndard. Aquests costos generals inclouen, segons la definició de l'OCDE: "Els costos de lloguer, equipament d'oficina, subministraments i altres inputs utilitzats pel personal que es dedica a les activitats de

A continuació, podem veure l'exemple en relació amb l'actuació: *Elaboració d'un pla de país d'impuls de l'esport femení en coordinació amb tots els agents*. La unitat informa que es destinarà un tècnic superior A24 durant 100 hores; així doncs, el resultat serà el següent:

	Preu (p) € / h						Hores vinculades a l'actuació (h)	Total cost = (p) * (h)
	Cost salarial/any (a)	Seguretat Social i altres (33,16% cost salarial) (b)	Costos laborals totals (cost salarial+cost no salarial) (a)+(b)= (c)	Costos generals (25% dels costos laborals) (d)	Hores treballades/ any (e)	Preu/hora (a)+(b) /(c)=(p)		
Tècnic superior A24	43.563,06	14.445,51	58.008,57	14.502,14	1.642	44,16	100	4.416,00 €

El cost de l'actuació esmentada correspondrà a 4.416 euros.

compliment normatiu, així com despeses generals corporatives com les tasques de gestió imputables al compliment de les activitats”.