



BUTLLETÍ OFICIAL DEL PARLAMENT DE CATALUNYA

XV legislatura · cinquè període · número 437 · dimarts 10 de març de 2026

TAULA DE CONTINGUT

1. Tramitacions closes amb text aprovat o closes en la formulació

1.10. Acords i resolucions

Resolució 572/XV del Parlament de Catalunya, de suport a models culturals de proximitat i d'economia social com el de l'Orquestra Simfònica del Vallès i la Fundació Òpera a Catalunya

250-00762/15

Adopció

9

Resolució 573/XV del Parlament de Catalunya, sobre l'equiparació de la Fira Trapezi de Reus a d'altres fires estratègiques d'arts en viu

250-00776/15

Adopció

9

Resolució 574/XV del Parlament de Catalunya, sobre el teatre auditori públic de Cambrils

250-00798/15

Adopció

11

Resolució 575/XV del Parlament de Catalunya, sobre la conservació dels molins paperers

250-00804/15

Adopció

11

Resolució 576/XV del Parlament de Catalunya, sobre la degradació de les voltes del circ romà de Tarragona situades a la plaça dels Sedassos

250-00807/15

Adopció

12

3. Tramitacions en curs

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.01. Projectes de llei

Projecte de llei de mesures urgents de suport al sector agrari i forestal

200-00019/15

Esmenes a l'articulat

14

3.01.02. Proposicions de llei

Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

202-00038/15

Informe de la Ponència de la Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior

17

Proposició de llei de les cambres oficials de comerç, indústria, serveis i navegació de Catalunya i del Consell General de les Cambres

202-00055/15

Pròrroga del termini de presentació d'esmenes a l'articulat

59

Pròrroga del termini de presentació d'esmenes a l'articulat

59

Proposició de llei de garanties del finançament del sistema educatiu català amb un mínim del 6% del producte interior brut per a l'educació

202-00058/13

Pròrroga del termini de presentació d'esmenes a l'articulat

60

Proposició de llei de protecció i promoció de la salut mental infantil i juvenil a Catalunya	
202-00070/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes a la totalitat	60
3.10. Procediments que es clouen amb l'adopció de resolucions	
3.10.25. Propostes de resolució	
Proposta de resolució sobre el reforçament dels consells de la gent gran	
250-00934/15	
Esmenes presentades	60
Proposta de resolució sobre el desallotjament dels residents de l'antic Institut d'Educació Secundària Badalona IX	
250-00936/15	
Esmenes presentades	61
Proposta de resolució sobre la situació crítica de la residència per a gent gran del barri de Palau, de Girona, i la necessitat d'un pla de xoc immediat	
250-00940/15	
Esmenes presentades	62
Proposta de resolució sobre el millorament del sistema català de dependència i l'atenció a les persones en situació de dependència	
250-00951/15	
Esmenes presentades	62
Proposta de resolució sobre la reducció dels temps de resolució per a valorar els expedients de dependència i discapacitat a la província de Lleida	
250-00971/15	
Esmenes presentades	62
Proposta de resolució sobre la modificació de l'Ordre EDU/67/2020, de 26 de maig, del procediment d'implantació dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil a les escoles rurals	
250-00994/15	
Esmenes presentades	63
Proposta de resolució sobre la retirada de vehicles a l'autopista AP-7	
250-01026/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	63
Proposta de resolució sobre la construcció d'una residència pública a Granollers	
250-01027/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	63
Proposta de resolució sobre la seguretat, el manteniment i la fiabilitat del servei ferroviari a Catalunya	
250-01029/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	64
Proposta de resolució sobre la reobertura de les urgències nocturnes i la millora de la unitat d'atenció a la salut sexual i reproductiva del Masnou	
250-01030/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	64
Proposta de resolució sobre la situació del subministrament elèctric a Vacarisses	
250-01031/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	64
Proposta de resolució sobre els recursos per a la construcció d'una nova sala a la seu de l'Institut d'Educació Física de Catalunya a Lleida	
250-01032/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	64
Proposta de resolució sobre les necessitats del partit judicial de Tremp	
250-01033/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	64
Proposta de resolució sobre la millora dels accessos al municipi de Menàrguens	
250-01034/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	65

Proposta de resolució sobre les polítiques d'habitatge i rehabilitació del parc residencial a Balaguer	
250-01035/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	65
Proposta de resolució sobre la situació de l'escola Col·legis Nous, de Mollet del Vallès	
250-01036/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	65
Proposta de resolució sobre la situació de Veneçuela	
250-01037/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	65
Proposta de resolució sobre la sobirania de Groenlàndia	
250-01038/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	65
Proposta de resolució sobre la substitució dels barracons de l'Institut Guillem de Berguedà, de Berga	
250-01040/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	66
Proposta de resolució sobre l'obra de Gaudí al santuari de Nostra Senyora del Sagrat Cor, a Tarragona	
250-01041/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	66
Proposta de resolució sobre el consum de carn de caça	
250-01042/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	66
Proposta de resolució sobre el millorament de l'atenció integral a les persones afectades per malalties minoritàries a Catalunya	
250-01044/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	66
Proposta de resolució sobre la destitució dels responsables de Rodalies	
250-01045/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	66
Proposta de resolució sobre la instal·lació de pantalles acústiques ferroviàries	
250-01046/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	67
Proposta de resolució sobre la conservació de Can Macià a Vallmanya, a Alcarràs	
250-01047/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	67
Proposta de resolució sobre la construcció d'una estació d'autobusos a Sant Sadurní d'Anoia	
250-01048/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	67
Proposta de resolució sobre la remodelació de l'estació de ferrocarril de Sant Sadurní d'Anoia	
250-01049/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	67
Proposta de resolució de condemna de l'atac al recinte jueu del cementiri de les Corts de Barcelona	
250-01050/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	67
Proposta de resolució sobre el millorament dels indicadors de bretxa digital en les enquestes del Centre d'Estudis d'Opinió	
250-01053/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	68
Proposta de resolució sobre el foment del conreu de plantes aromàtiques i medicinals	
250-01055/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	68
Proposta de resolució sobre el desplegament efectiu del Consorci Patrimoni Romà de Tàrraco i la protecció del patrimoni mundial de Tarragona	
250-01056/15	
Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	68

Proposta de resolució sobre el manteniment i la potenciació del programa de prevenció d'accidents <i>Game Over</i> 250-01057/15 Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	68
Proposta de resolució sobre la subvenció per a l'erradicació de l'amiant a Badia del Vallès 250-01058/15 Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	68
Proposta de resolució sobre l'establiment d'un protocol d'atenció als afectats per la síndrome de Turner 250-01063/15 Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	69
Proposta de resolució sobre la investigació dels abusos, les vexacions i les morts ocorreguts durant el servei militar obligatori 250-01064/15 Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	69
Proposta de resolució sobre la promoció i la consolidació de la igualtat entre dones i homes en la ciència i les professions CTEHM 250-01065/15 Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	69
Proposta de resolució sobre la mobilitat sostenible i digna durant el tall de l'R3 250-01066/15 Pròrroga del termini de presentació d'esmenes	69
4. Informació	
4.40. Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans del Parlament	
Acord de la taula de negociació de modificació de l'article 11 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament 395-00074/15 Acord de la taula de negociació de 3 de març de 2026	70
Acord de la taula de negociació sobre la formació dels treballadors de l'Administració parlamentària en cursos de llengües estrangeres preparatoris per a l'obtenció d'un nivell 395-00078/15 Acord de la taula de negociació de 3 de març de 2026	71
Ratificació dels acords de la taula de negociació del 3 de març de 2026 Ratificació	72
4.45. Composició dels òrgans del Parlament	
4.45.05. Comissions legislatives	
Composició de la Comissió d'Interior i Seguretat Pública 410-00010/15 Ratificació del president	72
4.53. Sessions informatives, compareixences, audiències i debats	
4.53.03. Sol·licituds de sessió informativa	
Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Política Lingüística amb el conseller de Política Lingüística sobre el compliment del Pacte Nacional per la Llengua i les actuacions concretes per al 2026 354-00305/15 Sol·licitud i tramitació	72
Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Política Lingüística amb el conseller de Política Lingüística sobre el grau de compliment, desplegament i execució del Pacte Nacional per la Llengua 354-00323/15 Sol·licitud i tramitació	73
Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Drets Socials i Inclusió amb la consellera de Drets Socials i Inclusió sobre l'impacte de la regularització massiva d'immigrants 354-00325/15 Sol·licitud i tramitació	73

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Política Lingüística amb el conseller de Política Lingüística sobre el desenvolupament del Pacte nacional per la llengua del 2025 i la planificació per al 2026

354-00329/15

Sol·licitud i tramitació

73

4.53.05. Sol·licituds de compareixença i propostes d'audiència

Proposta d'audiència en ponència d'una representació del Col·legi d'Economistes de Catalunya amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01565/15

Sol·licitud

73

Proposta d'audiència en ponència d'una representació de la Sindicatura de Comp-tes amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01566/15

Sol·licitud

74

Proposta d'audiència en ponència de Marc Esteve Laporta, director del Centre de Governança Pública d'ESADE, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01567/15

Sol·licitud

74

Proposta d'audiència en ponència d'Oriol Amat, economista i catedràtic de la Universi-tat Pompeu Fabra, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01568/15

Sol·licitud

74

Proposta d'audiència en ponència d'una representació de l'Associació Catalana de Municipis amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01569/15

Sol·licitud

74

Proposta d'audiència en ponència d'una representació de la Federació de Municipis de Catalunya amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Ca-talunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01570/15

Sol·licitud

75

Proposta d'audiència en ponència de Josep Maria Aguirre i Font, professor titular de dret administratiu de la Universitat de Girona, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01571/15

Sol·licitud

75

Proposta d'audiència en ponència de Marta Espasa Queral, professora titular d'hi-senda pública de la Universitat de Barcelona, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01572/15

Sol·licitud

75

Proposta d'audiència en ponència de Jaume Menéndez i Fernández, doctor en ciències econòmiques i empresarials, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les dispo-sicions generals

352-01573/15

Sol·licitud

75

Proposta d'audiència en ponència de Miquel Puig Raposo, economista i exsecreta-ri d'Afers Econòmics i Fons Europeus, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les dispo-sicions generals

352-01574/15

Sol·licitud

76

Proposta d'audiència en ponència del síndic major de la Sindicatura de Comptes de Catalunya amb relació al Projecte de llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals 352-01580/15 Sol·licitud	76
Sol·licitud de compareixença d'una representació d'Aliança contra la Pobresa Energètica davant la Comissió de Drets Socials i Inclusió perquè informi sobre l'experiència de defensa dels drets de les persones afectades per la pobresa energètica 356-01415/15 Sol·licitud	76
Sol·licitud de compareixença d'una representació del grup de treball del dret a l'energia de la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya davant la Comissió de Drets Socials i Inclusió perquè informi sobre l'experiència de defensa dels drets de les persones afectades per la pobresa energètica 356-01416/15 Sol·licitud	76
Sol·licitud de compareixença d'Òscar Escuder, president de Plataforma per la Llengua, davant la Comissió de Política Lingüística perquè informi sobre l'informe de queixes lingüístiques del 2025 356-01423/15 Sol·licitud	77
Sol·licitud de compareixença d'una representació de Correllengua Agermanat davant la Comissió de Política Lingüística perquè informi sobre el procés organitzatiu i les activitats d'aquesta iniciativa 356-01449/15 Sol·licitud	77
Sol·licitud de compareixença d'una representació de Correllengua Universitari davant la Comissió de Política Lingüística perquè informi sobre el procés organitzatiu i les activitats d'aquesta iniciativa 356-01450/15 Sol·licitud	77
Sol·licitud de compareixença del secretari general del Departament de Drets Socials i Inclusió davant la Comissió de Drets Socials i Inclusió perquè presenti l'Informe social de Catalunya 2025: diagnòstic d'un país en transformació 356-01460/15 Sol·licitud	77
4.53.15. Sessions informatives, compareixences i audiències d'autoritats, de funcionaris i d'altres persones	
Compareixença d'una representació de Barnahus Tarragona, en qualitat d'experts, davant la Comissió d'Investigació sobre l'Activitat de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència 357-01025/15 Decaïment	78
Compareixença de Bragi Gudbrandson, sociòleg, en qualitat d'expert en drets de la infància, davant la Comissió d'Investigació sobre l'Activitat de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència 357-01121/15 Decaïment	78
Compareixença d'una representació de la Plataforma d'Infància de Catalunya davant la Comissió de la Infància per a presentar l'informe sobre salut mental i benestar emocional en la infància i adolescència 357-01138/15 Acord de tenir la sessió de compareixença	78
Compareixença d'una representació de Save the Children davant la Comissió de la Infància per a informar sobre el seu nou projecte <i>Infància en joc</i> 357-01139/15 Acord de tenir la sessió de compareixença	78
Compareixença d'una representació de la Plataforma d'Infància de Catalunya davant la Comissió de la Infància per a presentar l'Informe sobre l'estat dels drets de la infància i adolescència a Catalunya 2025 357-01140/15 Acord de tenir la sessió de compareixença	78

Compareixença d'una representació d'Irídia davant la Comissió de la Infància per a informar sobre les propostes de millora de la protecció a la infància i l'adolescència sense referents adults

357-01141/15

Acord de tenir la sessió de compareixença

79

Compareixença d'una representació de Save the Children davant la Comissió de la Infància per a presentar l'informe *Quant mesura la infància a Catalunya?*

357-01142/15

Acord de tenir la sessió de compareixença

79

4.90. Règim interior

4.90.10. Càrrecs i personal

Jubilació d'un funcionari de carrera

Acord

79

Jubilació d'una funcionària de carrera

Acord

80

Aquesta publicació és impresa en paper ecològic (definició europea ECF), en compliment del que estableix la Resolució 124/III del Parlament, sobre la utilització del paper reciclat en el Parlament i en els departaments de la Generalitat, adoptada el 30 d'abril de 1990.

Els documents publicats en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya* (BOPC) són una reproducció fidel dels documents originals presentats al Registre General del Parlament.

La numeració del BOPC no està necessàriament vinculada a una sola data.

Imprès al Parlament

ISSN: 0213-7798

DL: B-20.066-1980

www.parlament.cat

1. Tramitacions closes amb text aprovat o closes en la formulació

1.10. Acords i resolucions

Resolució 572/XV del Parlament de Catalunya, de suport a models culturals de proximitat i d'economia social com el de l'Orquestra Simfònica del Vallès i la Fundació Òpera a Catalunya

250-00762/15

ADOPCIÓ

Comissió de Cultura, sessió 17, 18.02.2026, DSPC-C 472

La Comissió de Cultura, en la sessió tinguda el dia 18 de febrer de 2026, ha debatut el text de la Proposta de resolució de suport a models culturals de proximitat i d'economia social com el de l'Orquestra Simfònica del Vallès i la Fundació Òpera a Catalunya (tram. 250-00762/15), presentada pel Grup Parlamentari Comuns, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 65021).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

1. El Parlament de Catalunya expressa el reconeixement explícit a la tasca que duen a terme l'Orquestra Simfònica del Vallès i la Fundació Òpera a Catalunya, i dona valor a llur contribució a la difusió cultural arreu del territori, la singularitat de llur model en el marc de l'economia social i llur compromís amb la funció social de la cultura. En aquest sentit, manifesta que llur activitat hauria d'ésser considerada d'interès estratègic per a Catalunya.

2. El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

a) Prioritzar la descentralització dels serveis culturals, donant suport, en el marc del Pla d'equipaments i serveis culturals de Catalunya i en concertació amb les prioritats i voluntats de l'Ajuntament de Sabadell, a la creació d'un centre de producció musical a Sabadell, dotat de l'equipament tècnic i logístic necessari per a garantir el desenvolupament artístic, pedagògic i social de l'Orquestra Simfònica del Vallès i la Fundació Òpera a Catalunya, i d'altres entitats culturals del territori.

b) Estudiar fórmules per a l'estabilització del finançament de l'activitat de l'Orquestra Simfònica del Vallès i la Fundació Òpera a Catalunya, fomentar mecanismes de col·laboració publicoprivada que permetin de diversificar les vies de finançament i enfortir-ne la sostenibilitat econòmica, i reconèixer-ne el valor social i territorial.

Palau del Parlament, 18 de febrer de 2026

El secretari de la Comissió, Ernesto Carrión Sablich; el president de la Comissió, Joan Ignasi Elena Garcia

Resolució 573/XV del Parlament de Catalunya, sobre l'equiparació de la Fira Trapezi de Reus a d'altres fires estratègiques d'arts en viu

250-00776/15

ADOPCIÓ

Comissió de Cultura, sessió 17, 18.02.2026, DSPC-C 472

La Comissió de Cultura, en la sessió tinguda el dia 18 de febrer de 2026, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre l'equiparació de la Fira Trapezi de Reus a d'altres fires estratègiques d'arts en viu (tram. 250-00776/15), presentada pel Grup Parlamentari de Junts, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar i el Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya (reg. 65019).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

a) Superar l'estigma històric que ha situat el circ en un lloc menor i inferior dins les arts escèniques, reconèixer-lo en plena igualtat de condicions amb la música, el teatre i la dansa, i dotar la Fira Trapezi de Reus, en l'exercici del 2026, per a la trentena edició, i en els següents, d'un pressupost equiparable a Fira Tàrrrega, de teatre, al Mercat de Música Viva de Vic, de música, i a la Fira Mediterrània de Manresa, d'espectacles d'arrel tradicional, atès que actualment la Fira Trapezi és una de les disciplines artístiques més innovadores i transversals, capaç d'integrar els llenguatges de la dansa, el teatre, la música i les arts visuals amb un alt nivell d'exigència física i creativa, més enllà de la seva capacitat d'emocionar i connectar amb públics molt diversos.

b) Contribuir a l'equilibri territorial del mapa cultural de Catalunya, per mitjà de l'equiparació dels recursos destinats a la Fira Trapezi de Reus, la fira estratègica més emblemàtica i històrica del Camp de Tarragona, amb els de les fires d'altres regions de Catalunya, per a anivellar les plataformes d'exhibició i contractació de la producció cultural catalana d'arts en viu, que són mercats fonamentals per a la dinamització de les diverses disciplines artístiques, atès que afavoreixen la contractació i impulsen la creació de públics.

c) Blindar un creixement pressupostari escalonat per a contribuir a situar la Fira Trapezi de Reus en la franja d'entre 1.000.000 i 1.200.000 euros d'aquí a tres exercicis, de manera que la Generalitat de Catalunya alineï la seva aportació amb la que destina a les altres fires estratègiques d'arts en viu, amb 360.000 euros el 2026, 445.000 euros el 2027 i 500.000 euros el 2028, de manera que es pugui augmentar l'excel·lència artística del certamen, descongestionar algunes franges horàries, incrementar l'efectivitat entre els programadors i millorar-ne el posicionament.

d) Continuar impulsant la dimensió internacional i professional de la Fira Trapezi de Reus, difonent-la encara més per mitjà de les delegacions internacionals de la Generalitat de Catalunya i de les oficines a l'estranger de l'Institut Català de les Empreses Culturals, per a consolidar-la com a mercat estratègic del circ sobretot a Europa i també en altres continents, amb l'objectiu d'optimitzar al màxim els recursos disponibles i augmentar l'efectivitat de les fires d'espectacles d'arts en viu.

e) Donar suport, per mitjà del Departament de Cultura, a les negociacions de la Fira Trapezi de Reus amb el Govern de l'Estat perquè l'aportació econòmica d'aquest a la Fira Trapezi augmenti i sigui proporcionada a altres grans esdeveniments, en consonància amb el rang que li pertoca després que el Ministeri de Cultura li atorgués el 2012 el Premi Nacional de Circ «pel compromís amb la nova creació, la importància per la projecció internacional de les arts del circ i l'apropament del gènere a tots els públics» i «pel paper com a fòrum d'intercanvi entre companyies i programadors d'àmbit nacional i internacional i per la contribució a l'economia i el turisme».

Palau del Parlament, 18 de febrer de 2026

El secretari de la Comissió, Ernesto Carrión Sablich; el president de la Comissió, Joan Ignasi Elena Garcia

Resolució 574/XV del Parlament de Catalunya, sobre el teatre auditori públic de Cambrils

250-00798/15

ADOPCIÓ

Comissió de Cultura, sessió 17, 18.02.2026, DSPC-C 472

La Comissió de Cultura, en la sessió tinguda el dia 18 de febrer de 2026, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre el teatre auditori públic de Cambrils (tram. 250-00798/15), presentada pel Grup Parlamentari Comuns, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya (reg. 69024) i pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 69035).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

1. El Parlament de Catalunya reconeix la importància del projecte públic del teatre auditori de Cambrils com a infraestructura cultural de caràcter estratègic per al Camp de Tarragona i per al conjunt del sistema públic d'equipaments culturals de Catalunya.

2. El Parlament de Catalunya manifesta el seu compromís amb la defensa del caràcter públic i cultural del teatre auditori de Cambrils, i rebutja qualsevol fórmula de gestió o concessió privada que n'alteri la finalitat o limiti l'accés de la ciutadania a la cultura.

3. El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

a) Incorporar el projecte del teatre auditori de Cambrils dins el Pla d'equipaments i serveis culturals de Catalunya 2025-2030, com a actuació prioritària, atès el criteri d'«oportunitat» per a la represa d'equipaments inacabats, i així poder destinar ajuts específics per a la redacció, l'execució i l'equipament tècnic del projecte.

b) Col·laborar amb l'Ajuntament de Cambrils i la Diputació de Tarragona, en el marc del Pla d'equipaments i serveis culturals de Catalunya 2025-2030, per a assegurar el finançament i la gestió pública del teatre auditori de Cambrils.

c) Explorar l'ús de fons europeus per a finançar les obres de construcció del teatre auditori de Cambrils i el millorament energètic de l'edifici.

d) Integrar el teatre auditori de Cambrils, un cop reprès i acabat el projecte, dins el Sistema Públic d'Equipaments Escènics i Musicals de Catalunya, i garantir-ne la programació estable i l'accés a circuits culturals professionals.

e) Facilitar que el teatre auditori de Cambrils esdevingui un equipament versàtil que permeti d'acollir convencions i congressos, i afavorir, així, la desestacionalització de l'activitat econòmica.

Palau del Parlament, 18 de febrer de 2026

El secretari de la Comissió, Ernesto Carrión Sablich; el president de la Comissió, Joan Ignasi Elena Garcia

Resolució 575/XV del Parlament de Catalunya, sobre la conservació dels molins paperers

250-00804/15

ADOPCIÓ

Comissió de Cultura, sessió 17, 18.02.2026, DSPC-C 472

La Comissió de Cultura, en la sessió tinguda el dia 18 de febrer de 2026, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre la conservació dels molins paperers (tram. 250-00804/15), presentada pel Grup Parlamentari de Junts, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 69037).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

- a) Constituir una comissió d'estudi, en el termini de dos mesos, amb la participació de tècnics especialitzats del Departament de Cultura, la Diputació de Barcelona i els ajuntaments afectats, per a elaborar un pla director per a la preservació dels molins paperers a l'Anoia i l'Alt Penedès que haurà d'indicar l'eventual classificació de cada element patrimonial.
- b) Estudiar la incoació d'un expedient de declaració de bé cultural d'interès nacional (BCIN) que inclogui tot el conjunt de molins paperers com una unitat coherent, en què els diversos elements que el componen s'entrellacin i es relacionin d'una manera clara i indissociable, i esdevinguin una mostra representativa de la Revolució Industrial a Catalunya, i específicament de la producció paperera.
- c) Treballar d'una manera immediata amb els ajuntaments de l'Anoia i l'Alt Penedès per a evitar l'enderroc d'elements patrimonials i, alhora, garantir la seguretat jurídica de llurs actuacions.
- d) Treballar conjuntament amb els ajuntaments de l'Anoia i l'Alt Penedès per a regular totes les activitats, culturals, econòmiques, turístiques o d'altre tipus, que es puguin desenvolupar en els molins paperers per a garantir-ne la sostenibilitat i, alhora, mantenir aquest patrimoni. Aquest treball ha de servir per a facilitar, ampliar i incentivar el desenvolupament d'activitats a l'interior dels molins paperers.
- e) Donar suport, en l'exercici del 2026, als municipis de l'Anoia i l'Alt Penedès interessats amb relació a les línies d'ajut i subvenció per a la protecció i conservació patrimonial i a les línies estratègiques d'actuació i intervenció en el patrimoni cultural immoble del Govern perquè s'hi puguin acollir per al manteniment i la conservació de llur patrimoni industrial.
- f) Garantir el suport tècnic i institucional a la candidatura europea que lidera el Museu Molí Paperer de Capellades per a incloure una selecció de molins paperers de l'Anoia a la llista del patrimoni mundial de la UNESCO i per a fer difusió del patrimoni industrial paperer.

Palau del Parlament, 18 de febrer de 2026

El secretari de la Comissió, Ernesto Carrión Sablich; el president de la Comissió, Joan Ignasi Elena Garcia

Resolució 576/XV del Parlament de Catalunya, sobre la degradació de les voltes del circ romà de Tarragona situades a la plaça dels Sedassos

250-00807/15

ADOPCIÓ

Comissió de Cultura, sessió 17, 18.02.2026, DSPC-C 472

La Comissió de Cultura, en la sessió tinguda el dia 18 de febrer de 2026, ha debatut el text de la Proposta de resolució sobre la degradació de les voltes del circ romà de Tarragona situades a la plaça dels Sedassos (tram. 250-00807/15), presentada pel Grup Parlamentari de Junts, i les esmenes presentades pel Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar (reg. 69036).

Finalment, d'acord amb l'article 168 del Reglament, ha adoptat la següent

Resolució

El Parlament de Catalunya insta el Govern a:

- a) Aplicar l'article 68 de la Llei 9/1993, de 30 de setembre, del patrimoni cultural català, sobre la reparació dels danys causats, que estableix «ordenar a les persones

o institucions responsables, sens perjudici de la sanció que correspongui, la reparació dels danys causats il·lícitament en béns culturals d'interès nacional [...], mitjançant ordres executives de reparació, reposició, reconstrucció o enderrocament o mitjançant les que siguin necessàries per restituir el bé al seu estat anterior», i, per tant, comunicar a l'Ajuntament de Tarragona l'obligació d'arreglar els danys causats en les voltes del circ romà situades a la plaça dels Sedassos, indicats en l'expedient núm. Q-01059/2025 de la Sindicatura de Comptes de Catalunya, en data 20 de maig de 2025, i informar del calendari detallat d'actuacions previstes per a resoldre la problemàtica exposada, amb la indicació dels terminis d'inici i finalització de cada acció i de les persones i les àrees tècniques designades i responsables de la planificació, l'execució i el seguiment de les actuacions corresponents.

b) Instar el Govern d'Espanya, en virtut de l'obligació de seguir les directrius de la UNESCO establertes en la Convenció per a la protecció del patrimoni mundial cultural, que estableix que cada estat ha de desenvolupar els estudis i la recerca tècnica i ha de perfeccionar els mètodes d'intervenció per afrontar els perills que amenacin el patrimoni, com és el cas dels perills del circ romà de Tarragona, a redactar un pla director d'humitats per a conèixer la traça de desguàs de les aigües subàlvies que circulen posteriorment als episodis de precipitació i, així, establir les bases per a solucionar les filtracions a la part alta d'aquesta ciutat, esdevingudes un problema d'alta complexitat en aquest espai urbanístic on hi ha situades les voltes del circ romà de Tarragona.

Palau del Parlament, 18 de febrer de 2026

El secretari de la Comissió, Ernesto Carrión Sablich; el president de la Comissió, Joan Ignasi Elena García

3. Tramitacions en curs

3.01. Projectes i proposicions de llei i altres propostes de norma

3.01.01. Projectes de llei

Projecte de llei de mesures urgents de suport al sector agrari i forestal

200-00019/15

ESMENES A L'ARTICULAT

Reg. 80531; 80788 / Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació, 04.03.2026

GRUP PARLAMENTARI COMUNS (REG. 80531)

A la Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

David Cid Colomer, portaveu, Núria Lozano Montoya, diputada del Grup Parlamentari Comuns, d'acord amb el que estableix l'article 118 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat del Projecte de llei de mesures urgents de suport al sector agrari i forestal (tram. 200-00019/15).

Esmena 1

GP Comuns

De modificació de l'article 12 de Modificació de la Llei 6/1988, forestal de Catalunya que queda redactat de la manera següent

Article 12. Modificació de la Llei 6/1988, forestal de Catalunya

1. S'afegeix un article, el 39 *bis*, a la Llei 6/1988, amb el text següent:

39 bis. 5 Les persones titulars dels terrenys forestals tenen el deure de mantenir els terrenys en condicions adequades de prevenció, d'acord amb les determinacions dels plans i projectes aprovats. En cas d'incomplir aquestes obligacions, el departament competent en matèria de gestió forestal pot acordar l'execució subsidiària de les actuacions necessàries, i determinar-ne *el caràcter gratuït o oneros i, al seu cas, les modalitats de compensació* de l'execució subsidiària.

Esmena 2

GP Comuns

~~De supressió de l'article 14 de Modificació del Decret llei 5/2024, de 24 d'abril, pel qual s'estableixen mesures extraordinàries i urgents de suport al sector agrari afectat greument per la situació de sequera i s'adopten altres mesures urgents de caràcter econòmic i administratiu~~

~~14. Article 14. Modificació del Decret llei 5/2024, de 24 d'abril, pel qual s'estableixen mesures extraordinàries i urgents de suport al sector agrari afectat greument per la situació de sequera i s'adopten altres mesures urgents de caràcter econòmic i administratiu~~

~~1. Es modifica l'apartat 2 de l'article 14 del Decret llei 5/2024, que queda redactat de la manera següent:~~

~~2. Tenen la consideració de persones qualificades les persones majors d'edat, que compleixin els requisits establerts a la legislació en matèria de caça i que durant els darrers cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquest decret llei, o bé hagin rebut una formació amb els requisits mínims que s'estableixen a l'annex 3 o bé acreditin haver realitzat un mínim de 10 actuacions de control poblacional d'espècies cinegètiques en horari nocturn o amb mètodes de captura, instruments o armes prohibits amb caràcter general.~~

~~2. S'afegeix un apartat, el 3, a l'article 14 del Decret llei 5/2024, amb el text següent:~~

~~»3. S'eximeixen de complir el requisit de formació establert en l'apartat anterior les persones qualificades que, en els cinc anys a comptar de l'obtenció de la condició~~

~~de persona qualificada, hagin realitzat un mínim de 10 actuacions de control poblacional d'espècies cinegètiques en horari nocturn o amb mètodes de captura, instruments o armes prohibits amb caràcter general.»~~

3. ~~Es modifica la disposició transitòria del Decret llei 5/2024, que passa a tenir la redacció següent:~~

~~«Disposició transitòria Les persones que, durant els cinc anys anteriors a l'entrada en vigor d'aquest Decret llei, constin en un mínim de tres autoritzacions excepcionals per realitzar actuacions de control poblacional cinegètic en horari nocturn o amb mètodes de captura, instruments o armes prohibits amb caràcter general poden fer actuacions de control poblacional durant cinc anys des de l'entrada en vigor d'aquest Decret llei. Un cop transcorregut el període de cinc anys, només podran realitzar actuacions de control d'aquest tipus si han dut a terme la formació a la qual es refereix l'article 14.»~~

4. ~~Es modifica la disposició final quarta del Decret llei 5/2024, que passa a tenir la redacció següent:~~

~~«Disposició final quarta S'habilita la persona titular del departament competent en matèria cinegètica a modificar, mitjançant una ordre, els requisits mínims de formació de l'annex 3, per adequar-los als coneixements existents.»~~

5. ~~S'afegeix una disposició final, la cinquena, amb el text següent:~~

~~«Disposició final cinquena Aquest Decret llei entra en vigor el mateix dia de la seva publicació en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya»~~

Esmena 3

GP Comuns

~~De supressió de la lletra la c de l'apartat 1 de l'article 16 que modifica l'apartat 1 de l'article 631-23 de la subsecció vuitena de la secció I del capítol I del títol III del llibre sisè del Codi tributari de Catalunya~~

Article 16. Modificació del Decret legislatiu 1/2024, de 12 de març, pel qual s'aprova el llibre sisè del Codi tributari de Catalunya, que integra el text refós dels preceptes legals vigents a Catalunya en matèria de tributs cedits

1. Es modifica la subsecció vuitena de la secció I del capítol I del títol III del llibre sisè del Codi tributari de Catalunya, que passa a tenir la redacció següent:

«Subsecció vuitena. Reducció per adquisició d'explotació agrària

[...]

Article 631-23. Requisits

[...]

També es consideren activitats complementàries la participació i presència del titular, com a conseqüència d'elecció pública, en institucions de caràcter representatiu, així com en òrgans de representació de caràcter sindical, cooperatiu o professional, sempre que aquests estiguin vinculats al sector agrari.

b) Es considera unitat de treball agrari el treball que una persona a temps complet dedica a l'activitat agrària durant un any. L'aportació del treball agrari s'acredita sobre la base de la cotització a la Seguretat Social.

~~c) Per al còmput del 25% de la renda total, s'exclouen els rendiments obtinguts de l'exercici de l'activitat de turisme rural o agroturisme.~~

Esmena 4

GP Comuns

De modificació del punt 1 de l'article 19 Modificació del Decret 24/2013 de 8 de gener, sobre l'acreditació de la venda de proximitat de productes agroalimentaris que queda redactat de la manera següent

Article 19. Modificació del Decret 24/2013 de 8 de gener, sobre l'acreditació de la venda de proximitat de productes agroalimentaris

1. Es modifica la lletra f de l'article 2 del Decret 24/2013, que passa a tenir la redacció següent:

«f) Elaboració pròpia: el procés d'elaboració o de transformació que du a terme la persona productora o l'agrupació de productors agraris amb les matèries primeres principals procedents de l'explotació de la qual han de ser titulars tant els productors com els socis productors de l'agrupació. Aquest procés es pot dur a terme dins de l'explotació o fora, sempre que, en el primer dels dos supòsits, els productors disposin dels mitjans necessaris per poder fer aquesta elaboració o transformació i en aquells casos en què la normativa específica així ho determini.

En el cas que l'elaboració la realitzi una persona jurídica diferent de la persona productora, igualment es considera elaboració pròpia sempre que la persona jurídica estigui participada en més del 50% per la persona productora mateixa.

També es consideren elaboració pròpia la primera transformació i l'envasament efectuat per tercers, sempre que es mantingui la titularitat de la persona productora en relació amb el producte.

A efectes de que la venda es consideri de proximitat caldrà que el procés d'elaboració o de transformació amb les matèries primes principals de l'explotació, sigui dins de l'explotació o fora, es realitzi a Catalunya.

Palau del Parlament, 26 de febrer de 2026

David Cid Colomer, portaveu; Núria Lozano Montoya, diputada, GP Comuns

GRUP PARLAMENTARI DE SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR, GRUP PARLAMENTARI DE JUNTS, GRUP PARLAMENTARI D'ESQUERRA REPUBLICANA DE CATALUNYA, GRUP PARLAMENTARI DEL PARTIT POPULAR DE CATALUNYA, GRUP PARLAMENTARI DE LA CANDIDATURA D'UNITAT POPULAR - DEFENSEM LA TERRA (REG. 80788)

A la Mesa de la Comissió d'Agricultura, Ramaderia, Pesca i Alimentació

Elena Díaz Torrevejano, portaveu del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Salvador Vergés i Tejero, portaveu del Grup Parlamentari de Junts, Ester Capella i Farré, portaveu del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Juan Fernández Benítez, portaveu del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya, Dani Cornellà Detrell, portaveu del Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra, d'acord amb el que estableix l'article 118 del Reglament del Parlament, presenten les següents esmenes a l'articulat del Projecte de Llei de mesures urgents de suport al sector agrari i forestal (tram. 200-00019/15).

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar, GP de Junts, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP del Partit Popular de Catalunya, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra

De modificació a l'apartat 1 l'article 12

«39 bis.5 Les persones titulars dels terrenys forestals tenen el deure de *col·laborar amb l'Administració per a mantenir els terrenys en condicions adequades de prevenció, d'acord amb les determinacions dels plans i projectes aprovats, amb els ajuts tècnics i econòmics establerts per l'Administració.*

[...]

Palau del Parlament, 26 de febrer de 2026

Elena Díaz Torrevejano, GP PSC-Units; Salvador Vergés i Tejero, GP Junts; Ester Capella i Farré, GP ERC; Juan Fernández Benítez, GP PPC; Dani Cornellà Detrell, GP CUP-DT, portaveus

Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

202-00038/15

INFORME DE LA PONÈNCIA DE LA COMISSIÓ D'UNIÓ EUROPEA I ACCIÓ EXTERIOR

A la Mesa de la Comissió d'Unió Europea i Acció Exterior

El dia 24 de juliol de 2025 es va nomenar la ponència de la Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans, integrada pels diputats Alberto Bondesio Martínez, del Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar; Joan Canadell i Bruguera, del Grup Parlamentari de Junts; Ana Balsera i Marín, del Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya; Míriam Casanova Domènech, del Grup Parlamentari del Partit Popular de Catalunya; Alberto Tarradas Panque, del Grup Parlamentari de VOX en Cataluña; Susanna Segovia Sánchez, del Grup Parlamentari Comuns, que en va ser designada ponent relatora, Laura Fernández Vega, del Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra, i Rosa Maria Soberana i Bonet, del Grup Mixt.

El dia 28 d'octubre de 2025, de conformitat amb l'article 117.2 del Reglament del Parlament, s'han tingut audiències d'organitzacions, grups socials i experts en el marc de la ponència (BOPC 350, del dia 14 de novembre de 2025, pàgina 20).

La ponència, de conformitat amb l'article 120.1, 2 i 3 del Reglament del Parlament, s'ha reunit els dies 10 i 25 de febrer de 2026. Han assessorat la ponència la lletrada Mercè Arderiu i Usart i els assessors lingüístics Jaume Clapés Pedreny i Raquel Craviotto Arnau, i l'ha assistida la gestora parlamentària Anna Andreu Argente del Castillo.

Una vegada tingudes les audiències i després d'haver estudiat la Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans (tram. 202-00038/15) i les esmenes presentades, la ponència ha establert l'Informe següent, que s'estructura en tres parts.

La primera part, «I. Ordenació d'esmenes i recomanacions de la ponència», inclou totes les esmenes a la proposició de llei presentades pels grups, ordenades per articles, i reporta les recomanacions de la ponència amb relació a cada esmena presentada. La segona part, «II. Resum de les recomanacions de la ponència», és una síntesi de les esmenes i les transaccions que la ponència recomana, i de les manifestacions i els anuncis fets pels ponents. A la tercera part, «III. Predictamen», es facilita el text que resultaria si la Comissió adoptés totes les recomanacions de la ponència i ja incorpora les correccions lingüístiques i de tècnica normativa.

I. Ordenació d'esmenes i recomanacions de la ponència

TEXT PRESENTAT

Article 1. Creació, naturalesa jurídica i relacions amb el Govern

1. Es crea el Centre Català d'Empresa i Drets Humans (CCEDH) com a entitat de dret públic dotada de personalitat jurídica pròpia, amb plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic com en el privat, i que, en l'exercici de les seves funcions, actua amb plena independència de les administracions públiques, de les entitats privades i de les organitzacions sense ànim de lucre.

2. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per les disposicions d'aquesta llei, pel seu reglament orgànic i per la resta de normes d'organització interna i funcionament.

3. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'adscriu al departament competent en matèria d'acció exterior, sens perjudici de les relacions que pugui tenir amb el departament competent en matèria d'empresa i amb altres organismes i departaments.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 1

Esmena 1

GP de Junts (1)

D'addició a l'apartat 1 de l'article 1

1. Es crea el Centre Català d'Empresa i Drets Humans (CCEDH), *en endavant, el Centre*, com a entitat de dret públic dotada de personalitat jurídica pròpia, amb plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic com en el privat, i que, en l'exercici de les seves funcions, actua amb plena independència de les administracions públiques, de les entitats privades i de les organitzacions sense ànim de lucre.

Apartat 2

Esmena 2

GP de Junts (2)

~~De supressió a l'apartat 2 de l'article 1~~

2. ~~El Centre Català d'Empresa i Drets Humans~~ es regeix per les disposicions d'aquesta llei, pel seu reglament orgànic i per la resta de normes d'organització interna i funcionament.

Apartat 3

Esmena 3

GP de Junts (3)

De modificació i supressió a l'apartat 3 de l'article 1

3. ~~El Centre Català d'Empresa i Drets Humans~~, *per tal de garantir la seva plena independència, depèn orgànicament del Parlament de Catalunya i actua amb plena autonomia organitzativa, funcional i pressupostària.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 1, 2 i 3.

TEXT PRESENTAT

Article 2. Principis i finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix pels principis de foment dels drets humans i del desenvolupament sostenible en l'àmbit de les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, a fi que siguin un referent internacional en el respecte dels drets humans, del dret internacional i dels instruments internacionals per al respecte dels drets humans, del dret internacional del treball i de les normes internacionals en matèria de medi ambient, promoció de la pau i desenvolupament humà sostenible.

2. La finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és prevenir, investigar, avaluar i supervisar les actuacions a l'exterior de les empreses públiques i privades que operen a Catalunya que poden atemptar contra els drets humans o el medi ambient.

3. Els àmbits d'actuació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans resten definits de la manera següent:

a) Els drets humans internacionalment reconeguts, incloent en particular aquells referits a la garantia del treball digne, així com dels drets de caràcter col·lectiu.

b) El medi ambient, incloent en aquest concepte, entre altres aspectes, els recursos hídrics de qualsevol naturalesa; els recursos marins i de les costes; l'atmosfera,

el clima i la qualitat de l'aire; el sòl; la biodiversitat, amb els ecosistemes corresponents; els drets relatius a la natura, i els drets que deriven dels instruments internacionals per a afrontar el canvi climàtic.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 1

Esmena 4

GP de Junts (4)

~~De supressió i~~ *addició* a l'apartat 1 de l'article 2

1. El Centre ~~Català d'Empresa i Drets Humans~~ es regeix pels principis de foment dels drets humans i del desenvolupament sostenible en l'àmbit de les actuacions ~~a l'exterior~~ de les empreses que operen a Catalunya, a fi que siguin un referent internacional en el respecte dels drets humans, del dret internacional i dels instruments internacionals per al respecte dels drets humans, del dret internacional del treball, de les normes internacionals en matèria de medi ambient, ~~promoció de la pau i desenvolupament humà sostenible i de la normativa relativa a la diligència deguda.~~

Apartat 2

Esmena 5

GP de Junts (5)

~~De modificació i~~ *supressió* a l'apartat 2 de l'article 2

2. La finalitat del Centre ~~Català d'Empresa i Drets Humans~~ és *assessorar i avaluar* les actuacions ~~a l'exterior~~ de les empreses públiques i privades que operen a Catalunya, *per tal de prevenir possibles atemptats* contra els drets humans o el medi ambient, *així com difondre i promoure les bones pràctiques pel respecte i defensa d'aquests àmbits.*

Per assumir aquesta finalitat el centre promourà estudis, avaluacions, actuacions de promoció i suport a les empreses i propostes d'innovació normativa amb la col·laboració d'organitzacions públiques i privades que tinguin encomanada la defensa i promoció de l'economia i l'empresa.

Addició d'un nou article

Esmena 6

GP de Junts (6)

D'addició d'un nou article 2 bis

2 bis. El procediment d'avaluació, d'acord amb el principi de proporcionalitat recollit a l'article 14 de la Guia dels Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides, només s'aplicarà a les grans empreses de més de 1.000 treballadors, amb un volum de negoci superior a 50.000.000 d'euros o un balanç superior a 25.000.000 d'euros, que són aquelles que tenen obligacions plenes en matèria d'informació corporativa i diligència deguda d'acord amb l'establert a la Directiva europea 2025/0045 (COD) del Parlament Europeu i del Consell. Les petites i mitjanes empreses podran estar-hi subjectes a partir d'una declaració d'aplicació voluntària.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 4, 5 i 6.

TEXT PRESENTAT

Article 3. Definicions

Als efectes del que disposa aquesta llei, s'entén per:

a) Empresa que opera a Catalunya: tota entitat, sigui persona física o jurídica, pública o privada, que en l'acompliment d'un negoci, un ofici o una professió té un establiment permanent a Catalunya o hi comercialitza béns o serveis.

b) Empresa filial: entitat jurídica a través de la qual s'exerceix control i desenvolupa activitats de negoci, establint una relació de dependència o subordinació.

c) Cadena de valor: conjunt d'activitats vinculades a la producció de béns o la prestació de serveis per part d'una empresa, incloent-hi des del desenvolupament fins a l'eliminació del producte, així com totes les activitats relacionades en les fases prèvies i posteriors dins de les relacions comercials de l'empresa.

d) Activitats empresarials en l'exterior: totes aquelles activitats dutes a terme directament o indirectament en tercers països per una empresa que opera a Catalunya o per les seves filials, que puguin impactar en la protecció, promoció, garantia i ple exercici dels drets humans, inclosos els drets laborals, d'individus, grups o pobles.

e) Drets humans: a l'efecte d'aquesta llei, es consideren drets humans tots aquells reconeguts pel Dret Internacional dels Drets Humans, tant convencional com consuetudinari, Dret Internacional Humanitari i altres fonts del dret internacional. Això inclou instruments relatius al dret internacional laboral, drets dels pobles indígenes, protecció ambiental i lluita contra el canvi climàtic, així com normes de ius cogens, és a dir, aquelles normes imperatives del dret internacional que protegeixen els valors fonamentals de la comunitat internacional i prevalen sobre qualsevol altra norma o acord.

f) Vulneració als drets humans: conseqüència perjudicial per a les persones protegides, resultat de la violació dels drets humans en la normativa vigent, tant en l'àmbit espanyol com internacional.

g) Danys al medi ambient: impacte negatiu sobre el medi ambient resultant de l'incompliment de prohibicions o obligacions establertes en convenis internacionals, la normativa en l'àmbit espanyol o català en matèria mediambiental.

h) Sectors d'alt risc: per als fins d'aquesta llei, es prestarà especial atenció, sense detriment a altres sectors, a aquelles activitats empresarials a l'exterior relacionades amb sectors d'infraestructura (particularment aigua i electricitat), indústries extractives i comercialització de matèries primeres, així com els sectors financer, armamentístic, intel·ligència artificial, tèxtil, del calçat, agrícola, pesquer, alimentari, miner, metallúrgic i d'hidrocarburs, tant en la seva producció com en la seva comercialització.

i) Part interessada: inclou les persones treballadores de la cadena de valor, els sindicats, la societat civil organitzada, i altres particulars, grups, comunitats o entitats els drets o interessos dels quals es vegin o puguin veure's afectats pels productes, serveis i activitats de l'empresa i de les seves filials i per llurs relacions comercials.

ESMENES PRESENTADES

Lletra a

Esmena 7

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De modificació de la lletra a de l'article 3

«[...]

a. Empresa que opera a Catalunya: *entitat amb personalitat jurídica pròpia i amb implantació efectiva a Catalunya*, pública o privada, que en l'acompliment d'un negoci, un ofici o una professió té un establiment permanent, *centre d'operacions o activitat econòmica organitzada* o hi comercialitza béns o serveis.

[...]

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre el text de la Proposició i l'esmena 7, que consisteix a donar la redacció següent a l'article 3.a:

«a. Empresa que opera a Catalunya: *qualsevol entitat amb personalitat jurídica pròpia, pública o privada, amb seu social a Catalunya o que en l'acompliment d'un*

negoci, un ofici o una professió hi té un establiment permanent, un centre d'operacions o una activitat econòmica organitzada o hi comercialitza béns o serveis.»

TEXT PRESENTAT

Article 4. Funcions

Són funcions del Centre Català d'Empresa i Drets Humans:

a) Prevenir i avaluar les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, posant una atenció especial en els col·lectius més vulnerables i en els d'alt risc de vulnerabilització.

b) Investigar de manera exhaustiva tant els fets consignats en les queixes presentades per possibles vulneracions dels drets humans i danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, amb especial atenció en els sectors d'alt risc, així com en els fets detectats d'ofici quan tinguin un efecte greu. Elaborar i publicar informes detallats que reflecteixin els resultats d'aquestes investigacions, garantint la transparència i la rendició de comptes.

c) Sancionar les empreses que no responguin, o ho facin d'una manera insuficient o inadequada, als requeriments del Centre en el marc de les seves competències d'investigació.

d) Elaborar propostes sobre les polítiques que han de dur a terme el Govern i les administracions públiques de Catalunya per al garantiment del respecte dels drets humans i del medi ambient per part de les empreses que operen a Catalunya i sobre la inclusió de clàusules en aquesta matèria en tots els processos de contractació pública.

e) Impulsar propostes d'innovació normativa en l'àmbit català, estatal i internacional que afavoreixin el garantiment del ple compliment de les obligacions en matèria de drets humans i medi ambient per part de les multinacionals i altres empreses.

f) Elaborar un informe anual sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i fer recomanacions en aquest àmbit. Els informes anuals han d'ésser públics, s'han de presentar al Parlament i s'hi ha de poder accedir lliurement pel web institucional del Centre.

g) Elaborar un mapa de riscos amb relació a la finalitat d'aquesta llei.

h) Supervisar a les administracions competents que apliquin i desenvolupin les resolucions i propostes emeses pel Centre, així com assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o observades en aquests informes.

i) Fer pedagogia entre els ciutadans i alertar-los sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i informar-los de les accions del Centre i dels resultats d'aquestes accions.

j) Complir les altres funcions que li siguin atribuïdes per llei o per les normes amb rang de llei.

ESMENES PRESENTADES

Esmena 8

GP de Junts (7)

~~De supressió a l'encapçalament de l'article 4~~

Article 4. Funcions

Són funcions del Centre ~~Català d'Empresa i Drets Humans:~~

Lletra a

Esmena 9

GP Socialistes i Units per Avançar (2)

De modificació de la lletra a de l'article 4

«[...]

a) Prevenir i avaluar les vulneracions de drets humans i els danys *ambientals*, amb especial atenció als col·lectius més vulnerables, en l'activitat exterior d'aquelles empreses que operen a Catalunya, de conformitat amb les obligacions i responsabilitats que s'estableixen a la directiva europea sobre diligència deguda.

[...]»

Esmena 10

GP de Junts (8)

De modificació a la lletra a de l'article 4

a) *Promoure la responsabilitat de les empreses que operen a Catalunya de conèixer els riscos en que incorren, en el marc de les seves activitats, per l'impacte que poden tenir sobre el respecte als drets humans, assessorar-les en el respecte als drets humans, en coordinació amb ACCIÓ, i prevenir i avaluar les potencials vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient que se'n puguin derivar, posant una atenció especial en els col·lectius més vulnerables i en els d'alt risc de vulnerabilització.*

Lletra b

Esmena 11

GP Socialistes i Units per Avançar (3)

De modificació de la lletra b de l'article 4

«[...]

b) Investigar tant els fets consignats en les queixes presentades per possibles vulneracions dels drets humans i danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya *de conformitat amb l'establert a la directiva europea sobre diligència deguda*, amb especial atenció en els sectors d'alt risc, així com en els fets detectats d'ofici quan tinguin un efecte greu. Elaborar i publicar informes *exhaustius* que reflecteixin els resultats d'aquestes investigacions, garantint la transparència i la rendició de comptes, *i la remissió als òrgans administratius o judicials competents dels casos en què es puguin apreciar indicis d'infraccions greus de la legislació vigent.*

[...]»

Esmena 12

GP de Junts (9)

~~De supressió i addició a la lletra b de l'article 4~~

b) *Detectar i avaluar possibles vulneracions als drets humans i danys al medi ambient per part de l'activitat empresarial, mitjançant:*

i) *Establir un sistema de queixes i denúncies per detectar i avaluar possibles vulneracions de drets humans i danys al medi ambient per part d'empreses que operen a Catalunya.*

ii) *Investigar de manera exhaustiva, en coordinació amb el Síndic de Greuges de Catalunya, tant els fets consignats en les queixes presentades per possibles vulneracions dels drets humans i danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, amb especial atenció en els sectors d'alt risc, així com en els fets detectats d'ofici quan tinguin un efecte greu. Elaborar i publicar informes detallats que reflecteixin els resultats d'aquestes investigacions, garantint la transparència i la rendició de comptes.*

iii) *Impulsar accions de mediació per a la resolució de potencials vulneracions de drets humans i danys al medi ambient en col·laboració amb les institucions de*

protecció dels drets humans dels països d'origen on es detecta que han ocorregut els fets.

Lletra c

Esmena 13

GP de Junts (10)

D'addició a la lletra c de l'article 4

c) Sancionar les empreses que no responguin, o ho facin d'una manera insuficient o inadequada, els requeriments del Centre en el marc de les seves competències d'investigació i d'acord amb el règim d'infraccions previst.

Lletra d

Esmena 14

GP Socialistes i Units per Avançar (4)

D'addició a la lletra d de l'article 4

«[...]

d) Elaborar propostes sobre les polítiques que han de dur a terme el Govern i les administracions públiques de Catalunya per al garantiment del respecte dels drets humans i del medi ambient per part de les empreses que operen a Catalunya i sobre la inclusió de clàusules en aquesta matèria en tots els processos de contractació pública. *Compartir bones pràctiques sobre polítiques i propostes d'innovació normativa en l'àmbit català, estatal i internacional que afavoreixin el garantiment del ple compliment de les obligacions en matèria de drets humans i medi ambient.*

[...]»

Lletra e

Esmena 15

GP de Junts (11)

D'addició a la lletra e de l'article 4

e) Impulsar propostes d'innovació normativa en l'àmbit català, estatal i internacional que afavoreixin el garantiment del ple compliment de les obligacions en matèria de drets humans i medi ambient per part de les multinacionals i altres empreses, *així com la promoció de la integració de la diligència deguda entre les empreses que operen a Catalunya.*

Lletra f

Esmena 16

GP de Junts (12)

~~De supressió i addició a la lletra f de l'article 4~~

f) Elaborar un informe anual sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions ~~a l'exterior~~ de les empreses que operen a Catalunya i fer recomanacions en aquest àmbit. Els informes anuals han d'ésser públics, s'han de presentar al Parlament, s'hi ha de poder accedir lliurement pel web institucional del Centre, *i només poden incloure les queixes un cop hagin finalitzat els procediments d'investigació i avaluació d'aquestes.*

Lletra g

Esmena 17

GP de Junts (13)

De modificació de la lletra g de l'article 4

g) Elaborar un mapa de riscos *adreçat a les empreses internacionalitzades que operen a Catalunya que permeti identificar els països, els sectors d'activitat i altres factors que alertin sobre els riscos i potencials vulneracions en matèria de drets humans i medi ambient.*

Lletra h

Esmena 18

GP Socialistes i Units per Avançar (5)

De modificació de la lletra h de l'article 4

«[...]

h) *Fer arribar a les administracions competents ~~que aplicuin i desenvolupin~~ les resolucions i propostes emeses pel Centre, així com assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o observades en aquests informes.*

[...]»

Esmena 19

GP de Junts (14)

~~De supressió de la lletra h de l'article 4~~

~~h) Supervisar a les administracions competents que aplicuin i desenvolupin les resolucions i propostes emeses pel Centre, així com assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o observades en aquests informes.~~

Lletra i

Esmena 20

GP Socialistes i Units per Avançar (6)

De modificació de la lletra i de l'article 4

«[...]

i) *Fer pedagogia entre ~~els ciutadans~~ la ciutadania i alertar-la sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i informar-los de les accions del Centre i dels resultats d'aquestes accions.*

[...]»

Esmena 21

GP de Junts (15)

De modificació de la lletra i de l'article 4

i) *Fer pedagogia entre els ciutadans per tal d'informar de vulneracions als drets humans i danys al medi ambient contrastats per part d'empreses que operen a Catalunya, així com d'aquelles que presenten compromisos demostrats en favor dels drets humans i el medi ambient.*

Lletra j

Esmena 22

GP de Junts (16)

D'addició a la lletra j de l'article 4

j) *Afavorir la implementació de polítiques internes d'avaluació i control en matèria de drets humans, medi ambient i diligència deguda en les empreses que operen a Catalunya, en col·laboració amb les cambres i els agents socials.*

k) *Complir les altres funcions que li siguin atribuïdes per llei o per les normes amb rang de llei.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de les esmenes 18 i 20.

La ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre el text de la Proposició i l'esmena 9, que consisteix a donar la redacció següent a l'article 4.a:

«a) *Prevenir i avaluar les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient, amb una especial atenció als col·lectius més vulnerables, en l'activitat a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya.*»

La ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre el text de la Proposició i l'esmena 11, que consisteix a donar la redacció següent a l'article 4.b:

«b) *Investigar d'una manera exhaustiva els fets consignats en les queixes presentades per possibles vulneracions dels drets humans i danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, amb una especial atenció als sectors d'alt risc, i els fets detectats d'ofici quan tenen un efecte greu. Així mateix, elaborar i publicar informes exhaustius que reflecteixin els resultats d'aquestes investigacions, de manera que es garanteixi la transparència i la rendició de comptes, i remetre als òrgans administratius o judicials competents els casos en què s'apreciïn indicis d'infraccions de la legislació vigent.*»

La ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre el text de la Proposició i l'esmena 14, que consisteix a donar la redacció següent a l'article 4.d:

«d) *Elaborar propostes sobre les polítiques que duen a terme el Govern i les administracions públiques de Catalunya per al garantiment del respecte dels drets humans i del medi ambient per part de les empreses que operen a Catalunya, sobre innovació i projecció internacional i sobre la inclusió de clàusules en aquesta matèria en tots els processos de contractació pública.*»

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 8, 10, 12, 13, 15, 16, 17, 19, 21 i 22.

TEXT PRESENTAT

Article 5. Relacions amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ)

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de les seves funcions, ha de col·laborar amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa perquè l'Agència pugui complir les tasques següents:

a) Promoure bones pràctiques i aprenentatges que contribueixin a continuar avançant cap a una cultura empresarial respectuosa amb els drets humans i el medi ambient.

b) Assessorar les empreses que operen a Catalunya en llurs actuacions a l'exterior per a garantir que aquestes actuacions respecten els drets humans i el medi ambient.

2. Les relacions de col·laboració entre el Centre Català d'Empresa i Drets Humans i l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa s'han de vehicular per mitjà d'un conveni entre ambdues parts.

ESMENES PRESENTADES

Esmena 23

GP de Junts (17)

D'addició al títol de l'article 5

Article 5. Relacions amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa (ACCIÓ), *els agents socials i les cambres de comerç*

Apartat 1

Esmena 24

GP de Junts (18)

~~De supressió i addició a l'apartat 1 de l'article 5~~

1. El Centre ~~Català d'Empresa i Drets Humans~~, en l'exercici de les seves funcions, ha de col·laborar amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa, *els agents socials i el Consell General de Cambres* perquè *aquests* puguin complir les tasques següents:

Apartat 2

Esmena 25

GP de Junts (19)

~~De supressió i addició a l'apartat 2 de l'article 5~~

2. Les relacions de col·laboració entre el Centre ~~Català d'Empresa i Drets Humans~~ i l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa, *els agents socials i el Consell General de Cambres* s'han de vehicular per mitjà d'un conveni entre *les parts*.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 23, 24 i 25.

TEXT PRESENTAT

Article 6. Organització

1. El Centre té autonomia orgànica i funcional i es regeix per les disposicions d'aquesta llei i pel seu reglament orgànic. Els òrgans de govern i administració del Centre Català d'Empresa i Drets Humans són:

- a. La Junta de Govern.
- b. La Direcció, que és un òrgan unipersonal.
- c. El Consell Assessor

2. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de respectar el principi de representació paritària que estableix la legislació d'igualtat.

3. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de tendir a una representació equilibrada de les diverses parts del territori.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 1

Esmena 26

GP de Junts (20)

~~De supressió a l'apartat 1 de l'article 6~~

1. El Centre té autonomia orgànica i funcional i es regeix per les disposicions d'aquesta llei i pel seu reglament orgànic. Els òrgans de govern i administració del Centre ~~Català d'Empresa i Drets Humans~~ són:

- a. La Junta de Govern.
- b. La Direcció, que és un òrgan unipersonal.
- c. ~~El Consell Assessor~~

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a l'esmena 26.

TEXT PRESENTAT

Article 7. La Junta de Govern

1. La Junta de Govern és el màxim òrgan de govern, direcció i administració del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

2. La Junta de Govern és integrada pels membres següents:

- a) Vuit membres elegits pel Ple del Parlament a proposta del Consell Assessor.
- b) Tres membres designats pel Govern.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 2

Esmena 27

GP de Junts (21)

~~De supressió a la lletra a) de l'apartat 2 de l'article 7~~

~~a) Vuit membres elegits pel Ple del Parlament a proposta del Consell Assessor.~~

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a l'esmena 27.

TEXT PRESENTAT

Article 8. Elecció dels membres de la Junta de Govern

1. Els membres de la Junta de Govern elegits pel Ple del Parlament han de tenir el suport, com a mínim, de tres grups parlamentaris i una majoria de tres cinques parts. Aquests membres són proposats pel Consell Assessor d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals hi ha d'haver expertes en el respecte del medi ambient, en drets humans i en les actuacions a l'exterior de les empreses.

2. Els membres de la Junta de Govern designats pel Govern han de complir els mateixos requisits de prestigi i expertesa exigits als membres elegits pel Ple del Parlament.

3. Els membres de la Junta de Govern exerceixen el càrrec durant quatre anys, i llur reelecció no és possible per a més de dos mandats consecutius.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 1

Esmena 28

GP de Junts (22)

De modificació a l'apartat 1 de l'article 8

1. Els membres de la Junta de Govern elegits pel Ple del Parlament han de tenir el suport, com a mínim, de tres grups parlamentaris i una majoria de tres cinques parts. Aquests membres són proposats *pels grups parlamentaris i han de ser seleccionats* d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals hi ha d'haver expertes en el respecte del medi ambient *i en drets humans i una representació del sector empresarial.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a l'esmena 28.

TEXT PRESENTAT

Article 9. Estatut dels membres de la Junta de Govern

1. L'elecció dels membres de la Junta de Govern és irrevocable, i els membres només poden cessar en el càrrec per una de les causes següents:

a) L'expiració del termini del primer mandat.

b) La renúncia.

c) La incapacitat permanent per a exercir el càrrec, la incompatibilitat sobrevinguda, la inhabilitació per a exercir càrrecs públics o la defunció.

2. Els membres de la Junta de Govern han d'actuar amb plena independència i no poden estar sotmesos a cap instrucció o mandat en l'exercici de llur càrrec.

3. Els membres de la Junta de Govern no poden ésser alts càrrecs de les administracions públiques i han d'ésser jurídicament i funcionalment independents de

les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i de llurs fundacions i associacions. Així mateix, la condició de membre de la Junta de Govern és incompatible amb la de membre del Govern, amb la de diputat provincial, del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu, amb la de senador i amb la de regidor d'un Ajuntament.

4. L'exercici del càrrec de membre de la Junta de Govern és gratuït, però les despeses que se'n derivin han d'ésser compensades de conformitat amb el reglament orgànic i amb càrrec al pressupost del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 4

Esmena 29

GP de Junts (23)

De modificació a l'apartat 4 de l'article 9

4. L'exercici del càrrec de membre de la Junta de Govern és gratuït *i les despeses de desplaçament podran ser compensades d'acord amb el Reglament del Centre i prèvia sol·licitud i justificació posterior.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a l'esmena 29.

TEXT PRESENTAT

Article 10. Funcions de la Junta de Govern

Són funcions de la Junta de Govern:

- a) Aprovar el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.
- b) Aprovar, d'acord amb el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament, les bases per a l'elecció per concurs de la Direcció del Centre i designar els membres del comitè avaluador de les candidatures.
- c) Aprovar l'avantprojecte de pressupost, la plantilla, la relació de llocs de treball i l'oferta pública d'ocupació del Centre.
- d) Aprovar un pla estratègic quadriennal i un pla d'activitats anual del Centre, amb l'assessorament del Consell Assessor.
- e) Establir les directrius de treball operatives del Centre.
- f) Aprovar l'informe anual del Centre.
- g) Aprovar convenis de col·laboració entre el Centre i altres entitats, públiques o privades.
- h) Aprovar els comptes anuals, la liquidació del pressupost i el programa d'actuacions, d'inversions i de finançament del Centre.
- i) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament.

ESMENES PRESENTADES

Lletra a

Esmena 30

GP de Junts (24)

De modificació a la lletra a de l'article 10

a) *Elaborar la proposta de Reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre, que hauran de ser aprovats pel Parlament.*

Lletra d

Esmena 31

GP de Junts (25)

De modificació a la lletra d de l'article 10

d) Validar el pla estratègic quadriennal, el pla anual d'activitats i l'informe anual del Centre, elaborats per la Direcció, i que han de ser presentats al Parlament i, en concret, en sessió conjunta d'aquelles comissions a les quals estiguin assignats els àmbits d'empresa i acció exterior.

Lletra f

Esmena 32

GP de Junts (26)

~~De supressió de la lletra f de l'article 10~~

~~f) Aprovar l'informe anual del Centre.~~

Lletra g

Esmena 33

GP de Junts (27)

De modificació de la lletra g de l'article 10

g) Aprovar, amb l'autorització prèvia del Parlament, la seva participació en consorcis, fundacions, societats i altres ens associatius així com els convenis de col·laboració entre el Centre i altres entitats públiques o privades.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 30, 31, 32 i 33.

TEXT PRESENTAT

Article 11. Règim de les sessions de la Junta de Govern

1. Les sessions de la Junta de Govern es regulen pel reglament orgànic del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

2. La Junta de Govern adopta els acords per majoria simple i resol els empats d'acord amb el reglament orgànic i amb la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

3. La persona titular de la Direcció i un representant del personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans assisteixen a les sessions de la Junta de Govern amb veu i sense vot.

4. Les funcions de secretariat són dutes a terme per una persona designada per la Direcció d'entre el personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans o d'entre el personal al servei del departament de la Generalitat competent en matèria d'acció exterior.

5. La Junta de Govern del Centre es regeix per les normes de funcionament dels òrgans col·legiats, establertes per la Llei 26/2010, del 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en tot allò que no regulin expressament aquesta llei o el reglament orgànic.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 3

Esmena 34

GP de Junts (28)

De modificació a l'apartat 3 de l'article 11

3. Assisteixen a les sessions de la Junta de Govern del Centre, amb veu però sense vot, la persona titular de la Direcció i un representant del personal del Centre.

TEXT PRESENTAT

Article 12. La Direcció

1. La persona titular de la Direcció és nomenada per la Junta de Govern per majoria qualificada de dos terços dels seus membres després d'un procés de selecció per concurs destinat a professionals amb una experiència rellevant en l'àmbit del respecte dels drets humans i del medi ambient i a proposta del comitè avaluador del concurs.

2. La persona titular de la Direcció ha de ser independent de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei o altres interessos del mercat i estar lliure de conflicte d'interessos, per la qual cosa no pot estar vinculada als òrgans de direcció o consells d'administració d'entitats amb ànim de lucre, així com tampoc pot pertànyer a fundacions i/o associacions empresarials sense ànim de lucre en els cinc anys anteriors a la seva denominació.

La persona titular de Direcció no pot haver estat un alt càrrec de l'administració pública, membre del Govern, diputat o diputada provincial, diputat o diputada del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu; senador o senadora, regidor o regidora d'un Ajuntament en els cinc anys anteriors a la seva denominació.

3. Són funcions de la Direcció:

- a) Representar el Centre i dirigir-ne el govern i l'administració.
- b) Convocar les sessions de la Junta de Govern.
- c) Coordinar, dirigir, impulsar i supervisar les activitats del Centre i del seu equip tècnic.
- d) Coordinar el procediment de presentació de queixes atenent al previst en l'article 17 de la present llei.
- d) Presentar al Parlament el pla estratègic quadriennal del Centre.
- e) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament i les que li delegui la Junta de Govern d'acord amb el reglament orgànic.

3. La persona titular de la Direcció exerceix el càrrec durant quatre anys, i la seva reelecció no és possible per a més de dos mandats consecutius.

ESMENES PRESENTADES

Apartat 2

Esmena 35

GP de Junts (29)

De modificació a l'apartat 2 de l'article 12

2. La persona titular de la Direcció ha de ser independent de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta Llei o altres interessos del mercat i estar lliure de conflicte d'interessos, per la qual cosa no pot estar vinculada als òrgans de direcció o consells d'administració d'entitats amb ànim de lucre, així com tampoc pot pertànyer a fundacions i/o associacions empresarials sense ànim de lucre en els *dos* anys anteriors a la seva denominació.

La persona titular de Direcció no pot haver estat un alt càrrec de l'administració pública, membre del Govern, diputat o diputada provincial, diputat o diputada del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu; senador o senadora, regidor o regidora d'un Ajuntament en els *dos* anys anteriors a la seva denominació.

Apartat 3

Lletra d

Esmena 36

GP de Junts (30)

~~De supressió de la lletra d de l'apartat 3 de l'article 12~~

~~d) Coordinar el procediment de presentació de queixes atenent al previst en l'article 17 d'aquesta llei.~~

Esmena 37

GP de Junts (31)

De modificació a la lletra d de l'apartat 3 de l'article 12

d) Elaborar la proposta de pla estratègic quadriennal, del pla anual d'activitats i de l'informe anual del Centre, que ha de ser validat per la Junta de Govern, i presentats al Parlament.

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 35, 36 i 37.

TEXT PRESENTAT

Article 13. Règim jurídic

1. El Centre es regeix per aquesta llei, pel seu propi reglament orgànic i, en tot el que li sigui aplicable, per la legislació reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, i per la resta de legislació aplicable a l'actuació, el funcionament, la contractació, la comptabilitat i el finançament dels ens públics. Així com per les lleis nacionals i internacionals relatives a la defensa dels drets humans, dret del treball i normes de defensa del medi ambient.

2. Els acords de la Junta de Govern posen fi a la via administrativa i són susceptibles de recurs davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

ESMENES PRESENTADES

Addició de nous articles

Esmena 38

GP de Junts (32)

D'addició d'un article 13 bis

13 bis) Reglament del Centre

El Reglament del Centre haurà de preveure com a mínim:

- a) El mecanisme d'admissió de queixes i denúncies.*
- b) La naturalesa contradictòria dels expedients.*
- c) Els mecanismes per garantir la confidencialitat dels expedients en tràmit fins la seva resolució.*
- d) El funcionament de la Junta de Govern.*
- e) Els mecanismes de rendició de comptes d'aquest amb el previst en aquesta llei.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència no fa cap recomanació respecte a l'esmena 38.

TEXT PRESENTAT

Article 14. Personal

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de la seva potestat d'autoorganització i d'acord amb la seva dotació pressupostària, aprova la relació dels seus llocs de treball. Amb l'objectiu d'evitar la sobrerepresentació del gènere

masculí, l'equip haurà d'assolir una representació d'almenys el 50% de dones. Tanmateix, i d'acord amb les previsions de la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació, es prioritzarà la contractació de persones pertanyents a col·lectius infra-representats en l'ocupació i la funció pública.

2. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per la normativa que és aplicable a la funció pública o al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, segons que escaigui. Els llocs de treball del Centre que comporten l'exercici de potestats públiques es reserven al personal funcionari.

3. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans té el deure de confidencialitat amb relació a tots els assumptes de què tracti en l'exercici de les seves funcions.

4. La potestat disciplinària amb relació al personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és exercida per la Junta de Govern a proposta de la Direcció.

ESMENES PRESENTADES

Esmena 39

GP de Junts (33)

De modificació i **addició** de l'article 14

Article 14. Personal

1. El Centre ha de seleccionar el seu propi personal amb subjecció als principis de publicitat, concurrència, mèrit, igualtat i capacitat.

2. El personal al servei del Centre és de caràcter laboral, a excepció d'aquells llocs de treball que comporten l'exercici de potestats públiques els quals es reserven a personal funcionari.

3. El Centre, en l'exercici de la seva potestat d'autoorganització, *que aprova la relació dels seus llocs de treball d'acord amb la seva dotació pressupostària, i amb l'objectiu d'assolir la igualtat efectiva entre dones i homes el personal de cada sexe no superarà el seixanta per cent ni serà menys del quaranta per cent, d'acord amb la legislació vigent.* Tanmateix, i d'acord amb les previsions de la Llei 19/2020 d'igualtat de tracte i no discriminació, es prioritzarà la contractació de persones pertanyents a col·lectius infra-representats en l'ocupació i la funció pública.

4. El personal del Centre té el deure de confidencialitat amb relació a tots els assumptes de què tracti en l'exercici de les seves funcions.

5. La potestat disciplinària amb relació al personal del Centre és exercida per la Junta de Govern a proposta de la Direcció.

Addició de nous articles

Esmena 40

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (1)

D'addició d'un nou article 15 a la proposició de llei

«Article 15. Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans

1. El Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans té la següent composició:

a) Quatre vocalies designades pel Govern de la Generalitat, en representació del Departament o dels Departaments amb competències relatives a la finalitat de la present llei, d'entre les quals una de les vocalies ha de designar-se a la persona titular de la unitat competent en matèria d'acció exterior i cooperació al desenvolupament i una altra vocalia ha de correspondre a la persona titular de l'ens o servei de la Generalitat competent en matèria d'assessorament i acompanyament a les empreses catalanes en matèria d'internacionalització

b) Una vocalia en representació del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament.

c) *Sis vocalies, corresponents a persones expertes i de reconegut prestigi en l'àmbit dels drets humans, laborals, de la promoció de la cultura de la pau o de la justícia climàtica, designades pel Consell de Cooperació al Desenvolupament.*

d) *Una vocalia designada pel Síndic de Greuges per les seves responsabilitats en l'àmbit de drets humans i el dret internacional.*

g) *Una vocalia designada pel Consell Nacional de les Dones i que ocuparà una persona experta en gènere.*

h) *Sis vocalies designades pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, respectant la distribució de cadascun del tres grups que l'integren: una vocalia escollida per CCOO de Catalunya, una per la UGT de Catalunya, una per Foment del Treball Nacional, una per la PIMEC, petita i mitjana empresa de Catalunya, una per la Confederació de Cooperatives de Catalunya i una en representació de la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.*

i) *Una vocalia designada per la Comissió de Defensa dels Drets Humans del Consell dels Il·lustres Col·legis d'advocacia de Catalunya de l'àmbit jurídic de Catalunya, amb experiència en l'àmbit del Dret Internacional i dels Drets Humans.*

j) *Una vocalia designada pel Consell General de Cambres de Catalunya*

2. Presidència, vicepresidència i secretaria

La presidència del Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans és elegida entre les persones que integren les vocalies del Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans a les quals es fa referència entre les lletres c) a j), ambdós inclosos, de l'article 15.1 d'aquesta Llei.

La vicepresidència del Consell correspon a la persona titular de la unitat competent en matèria d'acció exterior i cooperació al desenvolupament.

La persona titular de la direcció general de Cooperació al Desenvolupament exerceix les funcions de secretaria del Consell.

3. Mandat

El mandat de les persones membres serà de quatre anys des de la data del seu nomenament. La renovació no és possible més enllà de dos mandats consecutius. La persona que ostenti la Presidència no podrà ser candidata a aquest càrrec en el mandat següent. Les persones membres continuaran desenvolupant les seves funcions fins a la presa de possessió de les noves persones membres que les substitueixen.

En el cas dels vocals i les vocals en representació de les administracions públiques la seva condició de membres estarà supeditada a la permanència en el càrrec en virtut del qual van ser proposats i nomenats.

4. Paritat de gènere

Amb l'objectiu d'aconseguir la paritat de gènere, els Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans haurà d'assolir una representació d'almenys el 50% de dones en les vocalies que els componen. D'acord amb això, les entitats i institucions que disposin de més d'una persona representada en els òrgans hauran de respectar el criteri de paritat entre els homes i les dones en la proposta que facin de designació de les vocalies.

Per tal de garantir la màxima diversitat en la seva representació, en l'elecció dels membres del Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans s'aplicaran criteris de diversitat territorial i d'origen.

5. Les funcions del Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans són les següents:

a) *Assessorar en matèria d'Empresa i Drets Humans, i vetllar per l'alineació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans amb els principis internacionals, principalment els Principis Rectors de l'Organització de Nacions Unides sobre Empreses i Drets Humans, i la legislació europea i participar en les activitats de les següents àrees del Centre: actuació exterior de les empreses catalanes; seguiment de la internacionalització de les empreses catalanes, innovació i projecció internacional, pro-*

posicions de nous textos legals que vagin en la línia del respecte dels drets humans per part de les empreses catalanes que operen a l'exterior.

b) Vetllar perquè totes les parts implicades en un procediment de petició tenen garantits els seus dret.

c) Proposar 8 membres de la Junta de Govern del Centre d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals hi ha d'haver expertes en el respecte del medi ambient, en drets humans i en les actuacions a l'exterior de les empreses.

d) Assessorar, si es requereix, en l'elaboració del pla estratègic quadriennal i els plans d'activitats anuals del Centre.

e) Donar suport a l'avaluació anual realitzada per la direcció del Centre amb el personal tècnic».

Esmena 41

GP de Junts (34)

D'addició d'un nou article 15

Article 15. Finançament, patrimoni i recursos econòmics

1. Els recursos econòmics destinats al funcionament del Centre són els següents:

a. Les assignacions pressupostàries que estableixen els pressupostos de la Generalitat.

b. Les contraprestacions per convenis formalitzats amb altres institucions públiques, entitats privades o agents socials.

c. Les subvencions, les transferències i altres ingressos de dret públic.

d. Els rendiments de les publicacions, dels estudis i d'altres actuacions.

e. Els pagaments per serveis prestats, les tarifes dels quals s'han de regular, sempre i quan tinguin la qualificació de prestació de serveis en concepte d'assessorament, formació i prevenció amb els agents socials o les cambres i en coordinació amb ACCIÓ.

2. El Centre ha d'elaborar i aprovar anualment un projecte de pressupost, que ha de trametre al Govern perquè l'incorpori, degudament singularitzat, als pressupostos de la Generalitat.

3. El control econòmic i financer del Centre s'ha de fer amb una auditoria externa i independent i de conformitat amb el Decret legislatiu 3/2002, del 24 de desembre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de finances públiques de Catalunya o la legislació que correspongui.

Esmena 42

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (2)

D'addició d'un nou article 16 a la proposició de llei

«Article 16. Procediment presentació de queixes

1. En cas d'haver-se produït una possible vulneració, o davant un imminent risc de vulneració, de drets humans i ambientals per part d'alguna de les empreses subjectes a l'actuació del Centre, s'habilita un procediment per la presentació individual o col·lectiva de queixes.

2. La queixa a la que es refereix l'apartat anterior podrà ser presentada per qualsevol persona física o jurídica que acrediti un interès legítim o una afectació directa. El Centre podrà actuar d'ofici, previ acord de la Junta de Govern, quan tingui coneixement d'actuacions que, en el marc de les seves funcions, consideri necessari esclarir.

3. La queixa es podrà presentar per qualsevol de les vies habilitades reglamentàriament, tant en format presencial com telemàtic a una bústia de peticions a la web institucional del Centre. La queixa ha d'identificar clarament l'activitat concreta que s'al·lega que vulnera o pot vulnerar drets humans o ambientals i la persona jurídica que s'estima que en seria responsable.

4. L'òrgan instructor del procediment de queixa estarà format per personal de l'equip tècnic del centre.

5. *Un cop rebuda la queixa, el Centre comprovarà que l'empresa denunciada es troba dins de l'àmbit de l'aplicació de la present Llei i, essent així, si ho considera necessari podrà requerir a qui hagués presentat la petició per tal que aporti ulteriors aclariments dels fets denunciats. Igualment, el Centre podrà requerir a l'empresa denunciada per tal que remeti informacions inicials referides a la seva actuació o responsabilitat en els fets denunciats.*

6. *El procediment per a la tramitació de queixes es desenvoluparà reglamentàriament d'acord amb els principis de contradicció, proporcionalitat, simplicitat, claredat i transparència. Així mateix, regiran els principis de bona fe i participació efectiva de les parts. El procediment culminarà amb la publicació d'un informe en els termes previstos reglamentàriament.*

7. *En cas d'apreciar possibles indicis de delictes, el Centre remetrà la informació als òrgans competents».*

Esmena 43

GP de Junts (35)

D'addició d'un nou article 16

Article 16. Procediment presentació i gestió de queixes

1. *En cas d'haver-se produït una vulneració o d'existir quan existeixi un imminent risc de vulneració de drets humans o danys al medi ambient per part d'alguna de les empreses subjectes a l'actuació del Centre, s'habilita un procediment per la presentació individual o col·lectiva de queixes. La queixa s'ha de presentar en un termini màxim de dos anys a comptar des del moment de la vulneració de drets humans o danys al medi ambient.*

2. *La queixa a la que es refereix l'apartat anterior podrà ser presentada per qualsevol persona, grup de persones, organització social que al·legui una afectació directa o per part de qualsevol entitat que acrediti l'afectació d'interessos per la defensa dels quals es trobi habilitada estatutàriament. Igualment, el Centre podrà sol·licitar l'actuació d'ofici per part del Síndic de Greuges de Catalunya quan tingui coneixement d'actuacions provades que, en el marc de les seves funcions, consideri necessari esclarir.*

3. *La queixa es podrà presentar per qualsevol de les vies habilitades reglamentàriament, i en tot cas per mitjà tant de correu ordinari com per via telemàtica a través d'una bústia de peticions allotjada en el web institucional del Síndic de Greuges de Catalunya.*

4. *L'òrgan instructor del procediment de queixa és l'equip tècnic del Centre, amb la persona que ostenta la Direcció com a últim responsable, i l'equip tècnic del Síndic de Greuges de Catalunya.*

El Centre i el Síndic de Greuges de Catalunya, un cop constituïts en l'òrgan instructor, faran una avaluació prèvia per decidir si la queixa pot tenir verosimilitud. Prèviament a la demanda d'informació es comunicarà a l'empresa l'obertura d'un procediment i se li oferirà un termini per tal de que presenti al·legacions que hauran de ser valorades i portar una decisió motivada.

5. *Un cop rebuda la queixa, l'òrgan instructor comprovarà que l'empresa denunciada es troba dins de l'àmbit de l'aplicació de la present Llei i, essent així, si ho considera necessari podrà requerir a qui hagués presentat la petició per tal que aporti ulteriors aclariments dels fets denunciats. Igualment, l'òrgan instructor podrà requerir a l'empresa denunciada per tal que remeti informacions inicials referides a la seva actuació o responsabilitat en els fets denunciats.*

6. *D'acord amb el contingut de la queixa i, en el seu cas, de les informacions trametes per les parts, l'òrgan instructor decidirà si acorda o l'inici de la investigació al respecte o en decreta el seu arxiu inicial. En cas d'arxiu, caldrà motivar la decisió ja sigui per la manca de mínima versemblança dels fets denunciats, la impossibilitat d'identificar els denunciants, l'absència de competència de l'òrgan instructor, la caducitat de la pretesa vulneració o qualsevol altra raó suficient.*

7. En cas d'iniciar-se l'expedient de queixa, l'òrgan instructor formularà a l'empresa denunciada una petició d'informació per l'aclariment dels fets denunciats i de la seva possible responsabilitat, tot atorgant un termini màxim de resposta mai inferior a 30 dies hàbils. En cas de manca de resposta, l'òrgan instructor reiterarà la petició, tot atorgant un termini màxim mai inferior a 15 dies hàbils. Tanmateix, al comunicar-se a les empreses l'existència d'aquesta inspecció se'ls hi oferirà la possibilitat de formular al·legacions i presentar documentació.

8. Al llarg de la fase d'instrucció de l'expedient, tenint en compte la gravetat dels fets denunciats i les evidències presentades, en qualsevol moment l'òrgan instructor podrà comunicar a l'empresa la necessitat d'adoptar mesures de prevenció o de correcció de les actuacions denunciades. Aquestes mesures tindran caràcter potestatiu. Aquestes mesures tindran en compte el tamany i capacitat de l'empresa, respectant el principi de proporcionalitat.

9. En qualsevol moment de la instrucció, l'òrgan instructor podrà igualment requerir al subjecte que hagi efectuat la queixa per tal que aporti ulterior informació, en cas que fos necessari.

10. En el marc de la fase d'instrucció i amb les dades que disposa a través de la queixa formulada i la informació proporcionada per part de l'empresa, el Centre, amb el suport del Síndic de Greuges de Catalunya, realitzarà una tasca de mediació per la resolució del conflicte i revertir les potencials vulneracions als drets humans i danys al medi ambient que s'hagin pogut produir.

11. Després de la fase d'instrucció, l'òrgan instructor emetrà un informe provisional de caràcter intern i confidencial en el que reculli els fets i informacions més rellevants del cas. Tanmateix, l'informe haurà d'identificar el dret o drets principalment afectats i podrà incloure una proposta amb possibles mesures aplicables al cas. Aquestes mesures poden ser tant de concertació entre les parts, com de prevenció, correcció, reparació i no repetició.

12. Abans d'emetre l'informe definitiu, les parts interessades podran, en el termini de 30 dies naturals, presentar al·legacions. Aquestes al·legacions seran comunicades a la resta de parts, que disposaran de 15 dies naturals per respondre aquestes al·legacions de forma definitiva.

13. L'informe definitiu serà remès per a la seva validació a la Junta de Govern. En cas de ser aprovat, l'òrgan instructor enviarà l'informe definitiu al Síndic de Greuges de Catalunya perquè el comuniqui directament a les parts en un termini màxim de 30 dies naturals. Posteriorment, el Centre, en coordinació amb el Síndic de Greuges de Catalunya, haurà de realitzar activitats de seguiment de les recomanacions emeses, que hauran de ser comunicades a les parts.

14. En cas d'apreciar possibles indicis de delictes, el Centre informarà al Síndic de Greuges i serà aquest qui remetrà la informació als òrgans competents.

15. Durant tot el procediment, des que es rep la queixa o es detecten potencials vulneracions als drets humans o danys al medi ambient fins que es dona per finalitzat, la informació relativa al procés de comprovació i resolució de les queixes i denúncies formulades serà de caràcter intern i no es podrà publicitar.

16. El procediment de queixa finalitza per alguna de les raons següents:

a) Per resolució inicial d'arxiu dictada per l'òrgan instructor si els fets no estan suficientment acreditats, en cas que no s'hagi pogut identificar l'empresa responsable o en cas que la vulneració s'hagi produït amb més de dos anys d'antelació a la presentació de la queixa.

b) Per resolució motivada si es considera que els fets acreditats no constitueixen una vulneració de drets humans o danys al medi ambient, o en cas que no s'hagi acreditat l'existència de responsabilitat per part de l'empresa denunciada.

c) Per caducitat del procediment (vint-i-quatre mesos des de l'acord d'inici).

d) Per reconeixement de responsabilitat per part de l'empresa denunciada i acceptació de la part denunciada.

e) Per la manca de proves o fets acreditats que confirmin de manera irrefutable l'existència de vulneració de drets humans o danys al medi ambient.

f) Per l'aprovació i publicació de l'informe definitiu.

Esmena 44

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (3)
D'addició d'un nou article 17 a la proposició de llei

«Article 17. Règim d'infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus o greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.

3. Són infraccions lleus:

a) No respondre en el termini fixat als requeriments del Centre en el marc de les seves competències

b) Respondre de manera insuficient o inadequada als requeriments del Centre en el marc de les seves competències

4. Són infraccions greus:

a) Obstruir o dificultar deliberadament els processos d'investigació del Centre

b) La comissió reiterada de tres o més infraccions tipificades com a lleus al present article d'aquesta llei».

Esmena 45

GP de Junts (36)
D'addició d'un nou article 17

Article 17. Règim d'infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus o greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.

3. Són infraccions lleus:

a. No respondre en el termini fixat als requeriments de l'òrgan instructor en el marc de les seves competències d'investigació i inspecció.

b. Respondre de manera insuficient o inadequada de forma reiterada als requeriments de l'òrgan instructor en el marc de les seves competències d'investigació i inspecció.

4. Són infraccions greus:

c. Obstruir o dificultar deliberadament els processos d'investigació i inspecció de l'òrgan instructor.

d. La comissió reiterada de tres o més infraccions tipificades com a lleus al present article d'aquesta llei.

5. No es consideraran subjectes al règim d'infraccions aquelles empreses de la cadena de valor que no tinguin implicació directa i necessària per la vulneració de drets humans o danys al medi ambient.

Esmena 46

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (4)
D'addició d'un nou article 18 a la proposició de llei

«Article 18. Responsabilitat

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones jurídiques, que, per acció o omissió, incorren en algun dels supòsits d'infracció establerts per aquesta llei.

2. Si una infracció és imputable a diverses persones i no és possible determinar el grau de participació de cadascuna en la comissió de la infracció, n'han de respondre solidàriament.»

Esmena 47

GP de Junts per Catalunya (37)

D'addició d'un nou article 18

Article 18. Responsabilitat

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones jurídiques, que, per acció o omissió, incorren algun dels supòsits d'infracció establerts per l'article anterior.

2. Si una infracció és imputable a diverses persones i no és possible determinar el grau de participació de cadascuna en la comissió de la infracció, n'han de respondre solidàriament.

Esmena 48

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (5)

D'addició d'un nou article 19 a la proposició de llei

«Article 19. Sancions

1. Les infraccions que estableix aquesta llei se sancionen amb les multes següents:

a) Infraccions lleus, entre 300 i 10.000 euros.

b) Infraccions greus, entre 10.001 i 50.000 euros.

2. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador pot imposar, a més de la multa corresponent, una o més d'una de les sancions accessòries següents:

a) Prohibició de rebre ajuts o subvencions de l'Administració de la Generalitat o el seu sector públic, per un període de com a màxim un any.

b) Prohibició de contractar amb l'Administració de la Generalitat i amb els organismes i ens públics que en depenen, per un període de com a màxim un any.

3. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la conducta investigada hagi causat o pugui causar, i s'han de graduar mantenint la proporció adequada amb la gravetat del fet que ha originat el procés d'investigació i inspecció del Centre. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a l'infractor no li resulti més beneficiós abonar-la que cometre la infracció, i en funció del grau de culpabilitat i la intencionalitat de la persona jurídica responsables de la infracció.

4. La Generalitat de Catalunya haurà de destinar els ingressos derivats de la imposició de les sancions que estableix aquesta llei a actuacions relacionades a aconseguir la justícia global i l'eradicació de les desigualtats, mitjançant la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.»

Esmena 49

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (6)

D'addició d'un nou article 20 a la proposició de llei

«Article 20. Procediment sancionador

1. Correspon al Centre Català d'Empresa i Drets Humans la potestat d'incoar i instruir i resoldre els expedients sancionadors per les infraccions administratives d'acord amb aquesta llei i d'imposar les sancions corresponents, si s'escau. Si aquest organisme específic, en el transcurs de la fase d'instrucció, considera que la potestat sancionadora amb relació a la presumpta conducta infractora correspon a una altra administració pública, ho ha de posar en coneixement d'aquesta administració i li ha de traslladar l'expedient corresponent.

2. *El termini per a dictar i notificar la resolució d'un procediment sancionador és de sis mesos.»*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de les esmenes 40, 42, 44, 46 i 49.

La ponència recomana l'adopció d'un text transaccional entre el text de la Proposició i l'esmena 48, que consisteix a donar la redacció següent a un nou article:

«1. Les infraccions que estableix aquesta llei se sancionen amb les multes següents:

a) Infraccions lleus, entre 300 i 10.000 euros.

b) Infraccions greus, entre 10.001 i 50.000 euros.

2. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resolgui l'expedient sancionador pot imposar, a més de la multa corresponent, una o més d'una de les sancions accessòries següents:

a) Prohibició de rebre ajuts o subvencions de l'Administració de la Generalitat o el seu sector públic, per un període de com a màxim un any.

b) Prohibició de contractar amb l'Administració de la Generalitat i amb els organismes i ens públics que en depenen, per un període de com a màxim un any.

3) Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la conducta investigada ha causat o pot causar, i s'han de graduar d'acord amb els criteris de gravetat, durada i efectes perjudicials de la infracció. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a la persona jurídica infractora no li resulti més beneficis abonar-la que cometre la infracció, i d'acord amb el grau de culpabilitat, la intencionalitat i la reiteració en infraccions anàlogues.

4. La Generalitat de Catalunya haurà de destinar els ingressos derivats de la imposició de les sancions que estableix aquesta llei a actuacions relacionades a aconseguir la justícia global i l'eradicació de les desigualtats, mitjançant la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.»

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 39, 41, 43, 45 i 47.

TEXT PRESENTAT

Disposicions transitòries

ESMENES PRESENTADES

Addició de noves disposicions transitòries

Esmena 50

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (7)

D'addició de la disposició transitòria primera a la proposició de llei

«Disposició transitòria primera. Pla d'igualtat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en el termini d'un any a comptar des de la creació del Centre, ha d'adoptar un pla d'igualtat.»

Esmena 51

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (8)

D'addició de la disposició transitòria segona a la proposició de llei

«Disposició transitòria segona. Pla de transparència del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en el termini d'un any a comptar des de la constitució del Centre, ha d'adoptar un pla de transparència.»

Esmena 52

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (9)

D'addició de la disposició transitòria tercera a la proposició de llei

«Disposició transitòria tercera. Constitució del Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans

En un termini no superior a sis mesos des de la constitució del Centre, s'haurà de constituir el Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans a fi que pugui nomenar la Junta de Govern. En cas que la constitució del Consell no s'hagi realitzat en el termini establert, el nomenament de la Junta de Govern recaurà en el Consell de Cooperació al Desenvolupament, que designarà de manera transitòria una primera Junta de Govern interina, a l'espera que el Consell Assessor d'Empresa i Drets Humans nomeni la Junta de Govern de conformitat amb l'article 15 d'aquesta llei.»

Esmena 53

GP Socialistes i Units per Avançar, GP d'Esquerra Republicana de Catalunya, GP Comuns, GP de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra (10)

D'addició de la disposició transitòria quarta a la proposició de llei

«Disposició transitòria quarta. Elaboració i aprovació del Reglament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

En el termini màxim d'un any des de l'entrada en vigor d'aquesta llei, el Govern haurà d'elaborar i aprovar conjuntament amb el Consell Assessor del Centre d'Empresa i Drets Humans un reglament que desenvolupi les normes relatives a les funcions, organització, procediments i funcionament del Centre.»

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de les esmenes 50, 51, 52 i 53.

TEXT PRESENTAT

Disposicions finals

Primera. Afectacions pressupostàries

Els preceptes que comporten la realització de despesa amb càrrec als Pressupostos de la Generalitat, produiran efecte a partir del primer dia de l'entrada en vigor de la Llei de Pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta Llei.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha cap esmena presentada

TEXT PRESENTAT

Segona. Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

ESMENES PRESENTADES

No hi ha cap esmena presentada

Exposició de motius

Actualment, les empreses operen globalment i això vol dir que els seus impactes també ho són. Per això, és important disposar d'una regulació adreçada a reforçar els impactes positius de la internacionalització de l'economia catalana, generant valor compartit i amb ple respecte del dret internacional dels drets humans.

L'any 2011, el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, en la seva resolució 17/4 de 16 de juny, va establir per unanimitat la Guia dels Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides. Aquests Principis Rectors estableixen com a primer pilar que els estats tenen el deure de protegir i vigilar que no es cometin abusos en les accions empresarials. Això es manifesta també en el deure de prevenció, mitjançant normatives adequadament implementades. Els Principis Rectors s'apliquen a grans empreses transnacionals, a empreses públiques i a petites i mitjanes empreses.

Un segon pilar s'orienta a la responsabilitat de les empreses als països on operen. No només respectant la legislació dels estats, sinó el sistema internacional de Drets Humans i de protecció al medi ambient. S'han de prendre mesures concretes per a prevenir els impactes en Drets Humans i millorar les condicions quan els estats receptors no necessàriament compleixin amb el seu deure. Les funcions de filantropia de les empreses en tercers països no els eximeix de la responsabilitat per a complir amb màxima exigència els principis universals dels Drets Humans i el medi ambient.

El tercer pilar està vinculat a la reparació. Quan s'ha produït un dany, els governs han d'assegurar que hi ha un sistema de recepció i gestió de queixes i d'indemnització, reparació i garanties de no repetició quan s'ha comprovat la responsabilitat empresarial. Tot això respectant el degut procés.

Els Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides de 2011 són el primer document amb consens internacional que va abordar les potencials vulneracions de drets al conjunt de la cadena de valor de qualsevol producte. El document no es considera part del Dret Internacional directament vinculant, però sens dubte ha marcat un punt de partida programàtic d'enorme rellevància.

De vegades, les activitats econòmiques de grans corporacions poden arribar a comportar greus vulneracions de drets humans, especialment en contextos de conflicte o en relació amb respecte de l'explotació de recursos naturals en el context d'ecosistemes fràgils i contextos socials desiguals i empobrits.

Sovint els estats es troben amb dificultats per evitar i sancionar les vulneracions de drets humans derivades de les activitats econòmiques de les grans empreses, en especial les de tipus transnacional que actuen en països amb un dèbil sistema institucional.

Aquesta Llei entén que, davant d'un poder corporatiu cada cop més gran, és a dir, davant d'una capacitat d'amenaça el poder d'actuació de les grans empreses i corporacions pot suposar greus amenaces als drets humans cada cop més intensa, sobretot als països més empobrits. Per aquest motiu, tota preocupació sincera sobre la defensa dels drets humans ha d'incorporar propostes de regulació de l'activitat empresarial per tal de garantir la seva protecció i la plena efectivitat en el respecte de tots els drets humans en el marc de les seves activitats a l'exterior. Això s'ha de fer entenent que pot resultar oportú ajustar aquestes necessàries regulacions en funció de la naturalesa de les empreses, posant en valor la seva funció i oferint eines adequades per reforçar els impactes positius dels processos d'internacionalització d'una economia que, com la catalana, es conforma principalment per petites i mitjanes empreses compromeses molt majoritàriament amb el respecte de la Llei i el dret internacional.

Des de fa uns anys a nivell internacional hi ha un creixent estímul per tal que els estats adoptin mesures reglamentàries per a prevenir els abusos de les seves empreses a l'estranger (A/HRC/8/5, par. 19). I així ho va declarar el Comitè de Drets Econòmics, Socials i Culturals que, com a òrgan garant del Pacte Internacional de Drets Econòmics, Socials i Culturals, exigeix als estats parts adoptar mesures per impedir que tercers subjectes a la seva jurisdicció, com els seus propis ciutadans i empreses, violin el dret a l'aigua potable i a la salut en altres països (A/HRC/25/53 par. 64).

Després de la declaració dels Principis Rectors de Nacions Unides, que son d'aplicació voluntària, l'any 2014 el Consell de Drets Humans de Nacions Unides va aprovar la Resolució 26/9 per l'elaboració d'un instrument internacional jurídicament vinculant sobre les empreses transnacionals i d'altres empreses respecte dels drets humans. El Tractat es troba en procés de negociació des de l'esborrany zero presentat a l'any 2018.

Diferents països d'Europa han mostrat una clara voluntat de regulació de caràcter vinculant (França, Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, Noruega, Luxemburg i Països Baixos, entre d'altres). Per la seva part, i amb l'objectiu d'assegurar una harmonització del mercat intern, el proppassat 5 de juliol de 2024 es va publicar al Diari Oficial de la Unió Europea la Directiva (UE) 2024/1760 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, sobre Diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat. Entre d'altres aspectes, aquesta important Directiva obliga als estats membres a crear un o diversos organismes de control a nivell intern. La Directiva pretén que aquestes autoritats siguin de caràcter públic i es trobin lliures de influències que puguin generar un conflicte d'interessos o puguin provocar interferències.

Dins aquest context global i regional, aquesta Llei assumeix el compromís amb els drets humans a partir del propi marc competencial i s'erigeix com a instrument complementari a d'altres iniciatives que puguin arribar a ser d'aplicació, com ho serà el marc de la diligència deguda un cop s'adopti la seva transposició. En concret, aquesta Llei proposa la creació d'un Centre públic de caràcter autònom, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, que pugui desenvolupar les premisses del primer pilar dels Principis Rectors, amb la voluntat de promoure el desenvolupament d'una política pública catalana integral d'Empreses, Drets Humans i medi ambient. Específicament, s'orienta a avançar en la prevenció, el seguiment i l'avaluació.

La prevenció ha d'incorporar la formació a les empreses en els Instruments del Sistema Universal de Drets Humans i del Dret Internacional Humanitari; els acords i normativa de caràcter regional així com pactes vinculants en drets laborals i medi ambient. Es busca garantir un seguiment de caràcter públic que pugui donar resposta quan hi ha hagut un impacte negatiu sobre els drets humans i el medi ambient en l'acció empresarial, amb capacitat per incorporar elements de proposta normativa i reconeixement de bones pràctiques, així com d'alternatives.

D'aquesta manera, aquesta Llei respon principalment al seguiment i l'avaluació i també planteja elements de prevenció, en la mesura que es poden incorporar aquelles millores d'innovació normativa que proposi el Centre per aquest àmbit de treball. Per tal de garantir una política pública catalana integral en matèria de drets humans i empreses, s'insta el Govern perquè doti a altres organismes públics de formació i d'internacionalització de l'empresa ja existents amb noves funcions, eines i capacitats per promoure una política pública en l'eix de prevenció, en la línia que marca també la Directiva sobre Diligència Deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat.

En els darrers anys, responent a la mobilització i a la pressió de la societat civil, el Parlament i el Govern de Catalunya han expressat el seu compromís perquè les empreses que operen a Catalunya respectin els drets humans més enllà de les seves fronteres. En aquest sentit, cal destacar l'aprovació pel Parlament de Catalunya de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, la

Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea, dels Plans directors de cooperació al desenvolupament 2015-2018, i 2019-2022 i 2023-2026, així com del Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2015-2018.

La Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament, en el seu article 7 integra el principi de coherència, i defineix que «els valors, les finalitats i els principis ordenadors continguts en aquesta Llei vinculen tota l'activitat de l'Administració de la Generalitat i també informen l'activitat dels ens locals de Catalunya en l'exercici de les competències que tenen legalment reconegudes». Així mateix, exposa que «quan una actuació pública de l'Administració de la Generalitat no qualificable com de cooperació al desenvolupament pugui impactar significativament en un país en desenvolupament, el conseller o consellera competent en la matèria pot sol·licitar la deliberació i el dictamen, facultatiu i no vinculant, dels òrgans consultius».

La Llei 16/2014, del 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea promou la defensa de la pau, dels drets humans i del desenvolupament humà sostenible (art 4.f), així com la garantia de la coherència entre les accions de promoció de la internacionalització econòmica de Catalunya i els principis rectors de les Nacions Unides sobre empreses i drets humans, vetllant sempre pel respecte dels drets humans en qualsevol acció que es faci (article 12, 2.i). Aquesta mateixa perspectiva queda recollida en els articles 13, 26.c, 27, 34 i 36, on es reconeix la necessitat d'impulsar polítiques de promoció i de reconeixement de les organitzacions socials que duen a terme tasques en aquest àmbit, com el desenvolupament sostenible, la cooperació i l'ajuda al desenvolupament, el foment de la pau i la defensa dels drets humans, i la cohesió social als països on s'opera.

Igualment, el Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2023-2026, aposta per construir una acció exterior transformadora basada en els pilars del feminisme interseccional per a promoure la garantia dels drets humans, assegurar la representació paritària als espais de presa de decisions i garantir la distribució justa dels recursos per a fomentar la igualtat de gènere, la igualtat de tracte i la no-discriminació de totes les persones. En aquest sentit, explicita que no només esdevé necessari compartir bones pràctiques i posar en relleu tot el que es fa des de Catalunya sinó també assegurar que el conjunt de l'acció exterior del Govern contribueixi a construir un món lliure de les diferents formes de desigualtats, discriminacions i violències. I en el seu objectiu operatiu 2.3.3 d'impuls de la coherència de polítiques per al desenvolupament defensa la necessitat de prendre en consideració els objectius de la cooperació al desenvolupament en les polítiques públiques en àrees que probablement afectaran els països en desenvolupament.

Per últim, el Pla director de cooperació al desenvolupament 2023-2026 incorpora tant al Resum Executiu com a l'objectiu operatiu 7.2 el seguiment i desplegament, en el seu cas, del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

Cal recordar que el 3 de novembre de 2016 el Parlament de Catalunya va aprovar la Resolució 359/XI en la que, per acord unànim de tots els grups parlamentaris, es declara favorable a la creació d'un Centre Català d'Empresa i Drets Humans. Juntament amb aquest Centre, el Parlament dona suport a l'aprovació, en el marc del Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, d'un instrument internacional jurídicament vinculant que garanteixi el compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses. L'11 d'abril de 2019 el Ple del Parlament aprova la moció 78/XII, en què torna a reafirmar el seu compromís de forma unànim tant pel que fa a la creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans com a l'instrument internacional jurídicament vinculant. En aquest darrer cas, el Ple de la cambra catalana aprova «vetllar pel respecte dels drets humans en l'acció de les empreses catalanes a l'exterior, amb l'objectiu de frenar noves formes d'esclavisme i colonialisme, i donar compliment a la Resolució 359/XI del

Parlament de Catalunya, sobre el respecte dels drets humans per les empreses catalanes que operen a l'exterior». Per últim, el 25 de juny de 2021 el Parlament aprova la Resolució 823/XII, de suport als defensors dels drets humans, en què es torna a demanar «la creació d'un centre d'avaluació de l'impacte de les empreses catalanes que ha d'esdevenir un mecanisme que permeti que les institucions públiques facin efectiu amb mesures concretes el compromís amb el respecte dels drets humans i amb les persones i les institucions que els defensen i els protegeixen».

En conseqüència, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'ha de configurar com un organisme públic independent dotat de personalitat jurídica pròpia. Constitueix una entitat de dret públic, amb plena autonomia i independència, que ret comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern de Catalunya.

Aquesta Llei s'estructura en 14 articles, i 2 disposicions finals.

ESMENES PRESENTADES

Primer paràgraf

Esmena 54

GP de Junts (38)

De modificació al primer paràgraf de l'exposició de motius

Actualment, *moltes* empreses operen globalment i això vol dir que els seus impactes també ho són. Per això, és important disposar d'una regulació adreçada *i instruments* a reforçar els impactes positius de la internacionalització de l'economia catalana, generant valor compartit i amb ple respecte del dret internacional dels drets humans.

Segon paràgraf

Esmena 55

GP de Junts (39)

De modificació al segon paràgraf de l'exposició de motius

L'any 2011, el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, en la seva resolució 17/4 de 16 de juny, va establir per unanimitat la Guia dels Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides. Aquests Principis Rectors estableixen com a primer pilar que els estats tenen el deure de protegir i vigilar que no es cometin abusos en les accions empresarials. Això es manifesta també en el deure de prevenció, mitjançant normatives adequadament implementades. Els Principis Rectors s'apliquen a *totes les empreses*.

Tercer paràgraf

Esmena 56

GP de Junts (40)

De modificació al tercer paràgraf de l'exposició de motius

Un segon pilar s'orienta a la responsabilitat de les empreses als països on operen. No només respectant la legislació dels estats, sinó el sistema internacional de Drets Humans i de protecció al medi ambient. S'han de prendre mesures concretes per a prevenir els impactes en Drets Humans i millorar les condicions quan els estats receptors no necessàriament compleixin amb el seu deure. *Concretament, l'article 23 dels Principis Rectors estableix que les empreses han de complir amb totes les lleis aplicables i respectar els drets humans internacionalment reconeguts, independentment d'on operin; buscar fórmules que els permetin respectar els principis dels drets humans internacionalment reconeguts quan hagin de fer front a exigències contraposades; i considerar el risc de provocar o contribuir a provocar violacions greus dels drets humans com una qüestió de compliment de la Llei independentment d'on operin.*

Cinquè paràgraf

Esmena 57

GP de Junts (41)

D'addició al cinquè paràgraf de l'exposició de motius

Els Principis Rectors d'Empreses i Drets Humans de Nacions Unides de 2011 són el primer document amb consens internacional que va abordar les potencials vulneracions de drets al conjunt de la cadena de valor de qualsevol producte. *Els Principis Rectors tenen l'objectiu de millorar les normes i pràctiques en relació a les empreses i els Drets Humans per tal d'obtenir resultats tangibles per a les persones i les comunitats afectades i contribuir a una globalització socialment sostenible.* El document no es considera part del Dret Internacional directament vinculant, però sens dubte ha marcat un punt de partida programàtic d'enorme rellevància.

Setè paràgraf

Esmena 58

GP de Junts (42)

De modificació al setè paràgraf de l'exposició de motius

En ocasions, els estats es troben amb dificultats per evitar i sancionar les vulneracions de drets humans derivades de les activitats econòmiques de les grans empreses, en especial les de tipus transnacional que actuen en països amb un dèbil sistema institucional.

Onzè paràgraf

Esmena 59

GP de Junts (43)

~~De supressió a l'onzè paràgraf de l'exposició de motius~~

~~Diferents països d'Europa han mostrat una clara voluntat de regulació de caràcter vinculant (França, Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, Noruega, Luxemburg i Països Baixos, entre d'altres). Per la seva part, i~~ Amb l'objectiu d'assegurar una harmonització del mercat intern, el proppassat 5 de juliol de 2024 es va publicar al Diari Oficial de la Unió Europea la Directiva (UE) 2024/1760 del Parlament Europeu i del Consell, de 13 de juny de 2024, sobre Diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat. Entre d'altres aspectes, aquesta important Directiva obliga als estats membres a crear un o diversos organismes de control a nivell intern. La Directiva pretén que aquestes autoritats siguin de caràcter públic i es trobin lliures de influències que puguin generar un conflicte d'interessos o puguin provocar interferències.

Dotzè paràgraf

Esmena 60

GP de Junts (44)

D'addició al dotzè paràgraf de l'exposició de motius

Dins aquest context global i regional, aquesta Llei assumeix el compromís amb els drets humans a partir del propi marc competencial i s'erigeix com a instrument complementari a d'altres iniciatives que puguin arribar a ser d'aplicació, com ho serà el marc de la diligència deguda un cop s'adopti la seva transposició. En concret, aquesta Llei proposa la creació d'un Centre públic de caràcter autònom, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, que pugui desenvolupar les premisses del primer pilar dels Principis Rectors, amb la voluntat de promoure el desenvolupament d'una política pública catalana integral d'Empreses, Drets Humans i medi ambient. Específicament, s'orienta a avançar en la prevenció, el seguiment i l'avaluació. *El suport a les empreses per comprendre i definir els riscos i la prevenció dels mateixos facilitarà la internalització de la consciència sobre els seus possibles impactes formarà part de les seves funcions principals.*

RECOMANACIONS DE LA PONÈNCIA

La ponència recomana l'adopció de les esmenes 54, 55, 56, 57 i 58.

La ponència arran de la recomanació d'una transacció entre el text de la proposició i l'esmena 9, presentada a l'article 4, proposa una esmena tècnica al paràgraf 11 de l'exposició de motius amb la redacció següent:

«Diversos països d'Europa han mostrat una clara voluntat de regulació de caràcter vinculant, com ara França, la Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, Noruega, Luxemburg o els Països Baixos. Així mateix, i amb l'objectiu d'assegurar una harmonització del mercat intern, el 16 d'abril de 2025 es publica la Directiva (UE) 2025/764 del Parlament Europeu i del Consell, per la qual es modifiquen les directives (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760, sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat. Entre altres aspectes, aquesta directiva obliga els estats membres a crear un o diversos organismes de control en l'àmbit intern, i estableix les obligacions que incumbeixen les empreses amb relació als efectes adversos, reals o possibles, per als drets humans i el medi ambient de llurs operacions, de les operacions de llurs filials i de les operacions dutes a terme per llurs socis comercials en les cadenes d'activitat d'aquestes empreses. La Directiva pretén que aquestes autoritats siguin de caràcter públic i estiguin lliures d'influències que puguin generar un conflicte d'interessos o provocar interferències.»

La ponència no fa cap recomanació respecte a les esmenes 59 i 60.

TEXT PRESENTAT

Proposició de llei de creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

ESMENES PRESENTADES

No hi ha cap esmena presentada al títol de la llei.

II. Resum de les recomanacions de la ponència

Esmenes presentades pels grups parlamentaris: 60

Esmena tècnica normativa: 1

Total d'esmenes: 61

Esmenes recomanades (16)

Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar
18 i 20

Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Parlamentari Comuns i Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra
40, 42, 44, 46, 49, 50, 51, 52 i 53

Grup Parlamentari de Junts
54, 55, 56, 57 i 58

Esmenes transaccionades (5)

Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar
7, 9, 11 i 14

Grup Parlamentari Socialistes i Units per Avançar, Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana de Catalunya, Grup Parlamentari Comuns i Grup Parlamentari de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra
48

Esmena tècnica (1)

Esmena tècnica sobre el paràgraf 11 de l'exposició de motius

Esmenes no recomanades (39)

Grup Parlamentari de Junts

1, 2, 3, 4, 5, 6, 8, 10, 12, 13, 15, 16, 17, 19, 21, 22, 23, 24, 25, 26, 27, 28, 29, 30, 31, 32, 33, 34, 35, 36, 37, 38, 39, 41, 43, 45, 47, 59 i 60

III. Predictamen

A continuació, es facilita el text que resultaria si la Comissió adoptés totes les recomanacions de la ponència (esmenes i transaccions) recollides a l'apartat I d'aquest document.

Apareixen ressaltats els fragments que, com a conseqüència d'una esmena o d'una transacció, quedarien modificats respecte de la proposició de llei presentada.

Al final de cada apartat afectat, entre claudàtors s'indica l'esmena (ESM.) o la transacció (TR.) recomanades, amb el número d'esmena corresponent a l'ordenació que consta a l'apartat I d'aquest document, i a continuació es consigna el grup parlamentari proponent.

Llei del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

Preàmbul

Actualment, *moltes* empreses operen arreu del món, la qual cosa també implica que llurs impactes siguin globals. Per això, és important disposar d'una regulació *i d'instruments* per a reforçar els impactes positius de la internacionalització de l'economia catalana, amb la generació de valor compartit i amb ple respecte del dret internacional dels drets humans. [ESM. 54 GP Junts]

El 2011, el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, en la Resolució 17/4, de 16 de juny, aprova per unanimitat els Principis rectors d'empreses i drets humans, que estableixen com a primer pilar que els estats tenen el deure de vetllar perquè no es cometin abusos en les accions empresarials. Això també es manifesta en el deure de prevenció, per mitjà de normatives aplicades adequadament. Aquests principis rectors s'apliquen *a totes les empreses*. [ESM. 55 GP Junts]

Un segon pilar s'orienta a la responsabilitat de les empreses als països on operen, no només respectant la legislació dels estats, sinó el sistema internacional de drets humans i de protecció del medi ambient. En aquest sentit, també s'han d'adoptar mesures concretes per a prevenir els impactes en els drets humans i millorar les condicions quan els estats receptors no necessàriament compleixen llurs deures. *Concretament, l'article 23 dels Principis rectors estableix que les empreses han de complir totes les lleis aplicables i respectar els drets humans internacionalment reconeguts, independentment d'on operin; cercar fórmules que els permetin de respectar els principis dels drets humans internacionalment reconeguts quan hagin de fer front a exigències contraposades, i prendre en consideració el risc de provocar, o contribuir a provocar, vulneracions greus dels drets humans com una qüestió de compliment de la llei independentment d'on operin.* [ESM. 56 GP Junts]

El tercer pilar es vincula a la reparació. Quan s'ha produït un dany, els governs han d'assegurar que hi ha un sistema de recepció i gestió de queixes, i d'indemnització, reparació i garanties de no-repetició quan s'ha comprovat la responsabilitat empresarial en la comissió del dany, amb respecte al procés degut.

Els Principis rectors formen el primer document amb consens internacional que aborda les possibles vulneracions de drets en el conjunt de la cadena de valor de qualsevol producte, i *tenen per objectiu millorar les normes i les pràctiques amb relació a les empreses i els drets humans per a obtenir resultats tangibles per a les persones i les comunitats afectades i contribuir a una globalització socialment sos-*

tenible. El document no és considerat part del dret internacional directament vinculant, però sens dubte marca un punt de partida programàtic d'una enorme rellevància. [ESM. 57 GP Junts]

De vegades, les activitats econòmiques de grans corporacions poden arribar a comportar greus vulneracions dels drets humans, especialment en situacions de conflicte o relacionades amb l'explotació de recursos naturals en ecosistemes fràgils i contextos socials desiguals i empobrits.

En alguns casos, els estats es troben amb dificultats per a evitar i sancionar les vulneracions de drets humans derivades de les activitats econòmiques de les grans empreses, en especial de les transnacionals, que actuen en països amb un sistema institucional dèbil. [ESM. 58 GP Junts]

Davant d'un poder corporatiu cada cop més gran, l'actuació de les grans empreses i corporacions pot comportar greus amenaces als drets humans cada cop més intenses, sobretot als països més empobrits. Per aquest motiu, qualsevol preocupació sincera sobre la defensa dels drets humans ha d'incorporar propostes de regulació de l'activitat empresarial per a garantir la protecció i la plena efectivitat de tots els drets humans en el marc de les activitats empresarials a l'exterior. Això s'ha de fer entenent que pot ésser pertinent d'ajustar aquestes necessàries regulacions a la naturalesa de les empreses, valorant llur funció i oferint eines adequades per a reforçar els impactes positius dels processos d'internacionalització d'una economia com la catalana, formada principalment per petites i mitjanes empreses, compromeses molt majoritàriament amb el respecte de la llei i del dret internacional.

Des de fa uns quants anys, en l'àmbit internacional hi ha un creixent estímul perquè els estats adoptin mesures reglamentàries per a prevenir els abusos de llurs empreses a l'estranger, tal com recull l'Informe A/HRC/8/5 de les Nacions Unides, sobre els drets humans i les empreses transnacionals i altres empreses. Així ho estableix també el Comitè de Drets Econòmics, Socials i Culturals de les Nacions Unides, que, com a òrgan que ha de garantir el Pacte internacional dels drets econòmics, socials i culturals, en l'Informe A/HRC/25/53 exigeix als estats part que adoptin mesures per a impedir que tercers subjectes a llur jurisdicció, siguin ciutadans o empreses, vulnerin el dret a l'aigua potable i a la salut en altres països.

Després de l'aprovació dels Principis rectors, l'aplicació dels quals és facultativa, el 2014 el Consell de Drets Humans de les Nacions Unides aprova la Resolució 26/9, per a l'elaboració d'un instrument internacional jurídicament vinculant sobre les empreses transnacionals i altres empreses i el respecte als drets humans, que està en procés de negociació des que se'n va presentar l'esborrany el 2018.

Diversos països d'Europa han mostrat una clara voluntat de regulació de caràcter vinculant, com ara França, la Gran Bretanya, Suïssa, Alemanya, Noruega, Luxemburg o els Països Baixos. Així mateix, i amb l'objectiu d'assegurar una harmonització del mercat intern, el **16 d'abril de 2025 es publica la Directiva (UE) 2025/764 del Parlament Europeu i del Consell, per la qual es modifiquen les directives (UE) 2022/2464 i (UE) 2024/1760, sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat.** Entre altres aspectes, aquesta directiva obliga els estats membres a crear un o diversos organismes de control en l'àmbit intern, **i estableix les obligacions que incumbeixen les empreses amb relació als efectes adversos, reals o possibles, per als drets humans i el medi ambient de llurs operacions, de les operacions de llurs filials i de les operacions dutes a terme per llurs socis comercials en les cadenes d'activitat d'aquestes empreses.** La Directiva pretén que aquestes autoritats siguin de caràcter públic i estiguin lliures d'influències que puguin generar un conflicte d'interessos o provocar interferències. [ESM. TÈC. 1]

Dins aquest context global i regional, aquesta llei assumeix el compromís amb els drets humans a partir del marc competencial propi, i s'erigeix com a instrument complementari a altres iniciatives que puguin arribar a ésser aplicables, com ara la Directiva sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat un

cop se n'adopti la transposició a l'ordenament jurídic. En concret, aquesta llei proposa la creació d'un centre públic de caràcter autònom, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans, perquè desenvolupi les premisses del primer pilar dels Principis rector, amb la voluntat de promoure una política pública catalana integral d'empreses, drets humans i medi ambient. Específicament, aquesta llei s'orienta a avançar en la prevenció, el seguiment i l'avaluació en l'àmbit de les empreses i els drets humans.

La prevenció ha d'incorporar la formació de les empreses amb relació als instruments del sistema universal de drets humans i del dret internacional humanitari, als acords i la normativa de caràcter regional i també als pactes vinculants en el dret del treball i del medi ambient. En aquest sentit, aquesta llei té per objecte garantir un seguiment de caràcter públic que pugui respondre als impactes negatius sobre els drets humans i el medi ambient produïts per l'acció empresarial, amb capacitat per a incorporar elements de proposta normativa i el reconeixement de bones pràctiques i d'alternatives.

D'aquesta manera, aquesta llei respon principalment al seguiment i l'avaluació de l'acció empresarial, i també planteja elements de prevenció, en la mesura que es poden incorporar les millores d'innovació normativa que proposi el Centre Català d'Empresa i Drets Humans per a aquest àmbit. Per a garantir una política pública catalana integral en matèria de drets humans i empreses, cal dotar els altres organismes públics de formació i internacionalització de l'empresa ja existents amb noves funcions, eines i capacitats per a promoure una política pública en l'eix de la prevenció, d'acord amb el que estableix la Directiva sobre la diligència deguda de les empreses en matèria de sostenibilitat.

En els darrers anys, en resposta a la mobilització i a la pressió de la societat civil, el Parlament i el Govern de Catalunya han expressat llur compromís perquè les empreses que operen a Catalunya respectin els drets humans més enllà de llurs fronteres. En aquest sentit, cal destacar l'aprovació pel Parlament de la Llei 26/2001, de 31 de desembre, de cooperació al desenvolupament; de la Llei 16/2014, de 4 de desembre, d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea; dels plans directors de cooperació al desenvolupament 2015-2018, 2019-2022 i 2023-2026, i del Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2015-2018.

L'article 7 de la Llei 26/2001 integra el principi de coherència i defineix que «els valors, les finalitats i els principis ordenadors continguts en aquesta llei vinculen tota l'activitat de l'Administració de la Generalitat i també informen l'activitat dels ens locals de Catalunya en l'exercici de les competències que tenen legalment reconegudes». Així mateix, exposa que «quan una actuació pública de l'Administració de la Generalitat no qualificable com de cooperació al desenvolupament pugui impactar significativament en un país en desenvolupament, el conseller o consellera competent en la matèria pot sol·licitar la deliberació i el dictamen, facultatiu i no vinculant, dels òrgans consultius».

L'article 4.f de la Llei 16/2014 promou la defensa de la pau, dels drets humans i del desenvolupament humà sostenible i garanteix la coherència entre les accions de promoció de la internacionalització econòmica de Catalunya i els Principis rector de les Nacions Unides sobre empreses i drets humans, vetllant sempre pel respecte dels drets humans en qualsevol acció que es dugui a terme (articles 12 i 2.i). Aquesta mateixa perspectiva la recullen els articles 13, 26.c, 27, 34 i 36, que reconeixen la necessitat d'impulsar polítiques de promoció i de reconeixement de les organitzacions socials que duen a terme tasques en aquest àmbit, com ara el desenvolupament sostenible, la cooperació i l'ajuda al desenvolupament, el foment de la pau i de la defensa dels drets humans i la cohesió social als països on s'opera.

Igualment, el Pla estratègic d'acció exterior i de relacions amb la Unió Europea 2023-2026 aposta per construir una acció exterior transformadora basada en els pilars del feminisme interseccional per a promoure la garantia dels drets humans, assegurar la representació paritària en els espais de presa de decisions i garantir la dis-

tribució justa dels recursos per a fomentar la igualtat de gènere, la igualtat de tracte i la no-discriminació. En aquest sentit, explicita que no només cal compartir bones pràctiques i posar en relleu tot el que es fa des de Catalunya, sinó també assegurar que el conjunt de l'acció exterior del Govern contribueixi a construir un món lliure de les diverses formes de desigualtat, discriminació i violència. I l'objectiu operatiu 2.3.3 d'aquest pla, d'impuls de la coherència de polítiques per al desenvolupament, defensa la necessitat de prendre en consideració els objectius de la cooperació al desenvolupament en les polítiques públiques en àrees que probablement afecten els països en desenvolupament.

Finalment, el Pla director de cooperació al desenvolupament 2023-2026 incorpora, tant en el resum executiu com en l'objectiu operatiu 7.2, el seguiment i el desplegament, si s'escau, del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

Cal recordar que el 3 de novembre de 2016 el Parlament aprova la Resolució 359/XI, en què, per acord unànim de tots els grups parlamentaris, es declara favorable a la creació d'un centre català d'empresa i drets humans. Juntament amb aquest centre, la cambra dona suport a l'aprovació, en el marc del Consell de Drets Humans de les Nacions Unides, d'un instrument internacional jurídicament vinculant que garanteixi el compliment de les obligacions en matèria de drets humans per part de les empreses transnacionals i altres empreses. Així mateix, l'11 d'abril de 2019 el Parlament aprova la Moció 78/XII, en què torna a reafirmar el seu compromís d'una manera unànime tant amb la creació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans com amb l'instrument internacional jurídicament vinculant. En aquest darrer cas, la cambra aprova «vetllar pel respecte dels drets humans en l'acció de les empreses catalanes a l'exterior, amb l'objectiu de frenar noves formes d'esclavisme i colonialisme, i donar compliment a la Resolució 359/XI del Parlament de Catalunya, sobre el respecte dels drets humans per les empreses catalanes que operen a l'exterior». Finalment, el 25 de juny de 2021 el Parlament aprova la Resolució 823/XII, de suport als defensors dels drets humans, en què torna a demanar «la creació d'un centre d'avaluació de l'impacte de les empreses catalanes [...]». I estableix que «aquest centre ha d'esdevenir un mecanisme que permeti que les institucions públiques facin efectiu amb mesures concretes el compromís amb el respecte dels drets humans i amb les persones i les institucions que els defensen i els protegeixen».

Així, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans es configura com una entitat de dret públic, dotada de personalitat jurídica pròpia, que actua amb plena autonomia i independència i que ret comptes a la societat civil, al Parlament i al Govern.

Aquesta llei s'estructura en vint articles, quatre disposicions transitòries i dues disposicions finals.

Article 1. Creació, naturalesa jurídica i relacions amb el Govern

1. Es crea el Centre Català d'Empresa i Drets Humans (CCEDH) com a entitat de dret públic dotada de personalitat jurídica pròpia, amb plena capacitat d'obrar, tant en l'àmbit públic com en el privat, i que, en l'exercici de les seves funcions, actua amb plena independència de les administracions públiques, de les entitats privades i de les organitzacions sense ànim de lucre.

2. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per les disposicions d'aquesta llei, pel seu reglament orgànic i per la resta de normes d'organització interna i funcionament.

3. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'adscriu al departament competent en matèria d'acció exterior, sens perjudici de les relacions que pugui tenir amb el departament competent en matèria d'empresa i amb altres organismes i departaments.

Article 2. Principis i finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix pels principis de foment dels drets humans i del desenvolupament sostenible en l'àmbit de les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya, a fi que siguin un referent interna-

cional en el respecte dels drets humans, del dret internacional i dels instruments internacionals per al respecte dels drets humans, del dret internacional del treball i de les normes internacionals en matèria de medi ambient, promoció de la pau i desenvolupament humà sostenible.

2. La finalitat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és prevenir, investigar, avaluar i supervisar les actuacions a l'exterior de les empreses públiques i privades que operen a Catalunya que poden atemptar contra els drets humans o el medi ambient.

3. Els àmbits d'actuació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans resten definits de la manera següent:

a) Els drets humans internacionalment reconeguts, incloent-hi particularment els relatius a la garantia del treball digne i els drets col·lectius.

b) El medi ambient, incloent en aquest concepte, entre altres aspectes, els recursos hídrics de qualsevol naturalesa; els recursos marins i de les costes; l'atmosfera, el clima i la qualitat de l'aire; el sòl; la biodiversitat, amb els ecosistemes corresponents; els drets relatius a la natura, i els drets que deriven dels instruments internacionals per a afrontar el canvi climàtic.

Article 3. Definicions

Als efectes del que disposa aquesta llei, s'entén per:

a) Empresa que opera a Catalunya: qualsevol **entitat amb personalitat jurídica pròpia, pública o privada, amb seu social a Catalunya** o que en l'acompliment d'un negoci, un ofici o una professió hi té un establiment permanent, **un centre d'operacions o una activitat econòmica organitzada** o hi comercialitza béns o serveis.

[TR. 7 GP PSC-Units]

b) Empresa filial: qualsevol entitat jurídica per mitjà de la qual s'exerceix control i es desenvolupen activitats de negoci amb una relació de dependència o subordinació.

c) Cadena de valor: el conjunt d'activitats vinculades a la producció de béns o la prestació de serveis per part d'una empresa, incloent-hi des del desenvolupament fins a l'eliminació del producte i totes les activitats relacionades en les fases prèvies i posteriors dins de les relacions comercials de l'empresa.

d) Activitat empresarial a l'exterior: l'activitat duta a terme directament o indirectament en tercers països per una empresa que opera a Catalunya, o per les seves filials, que pot tenir impacte en la protecció, la promoció, la garantia i ple exercici dels drets humans, inclosos els drets laborals, d'individus, grups o pobles.

e) Drets humans: els drets que reconeixen el dret internacional dels drets humans, tant convencional com consuetudinari, el dret internacional humanitari i altres fonts del dret internacional, incloent-hi els instruments relatius al dret internacional del treball, els drets dels pobles indígenes, la protecció ambiental i la lluita contra el canvi climàtic, i també les normes imperatives del dret internacional que protegeixen els valors fonamentals de la comunitat internacional i prevalen sobre qualsevol altra norma o acord.

f) Vulneració dels drets humans: el perjudici per a les persones resultant de la violació dels drets humans reconeguts en la normativa vigent, tant d'àmbit espanyol com internacional, a causa de l'activitat a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya.

g) Dany al medi ambient: l'impacte negatiu sobre el medi ambient resultant de l'incompliment de prohibicions o obligacions establertes en convenis internacionals o en la normativa d'àmbit espanyol o català en matèria mediambiental.

h) Sector d'alt risc: l'activitat empresarial a l'exterior relacionada amb les infraestructures, particularment d'aigua i electricitat, amb les indústries extractives i amb la comercialització de matèries primeres, i també amb els àmbits financer, armamentístic, de la intel·ligència artificial, tèxtil, del calçat, agrícola, pesquer, ali-

mentari, miner, metallúrgic i d'hidrocarburs, tant en llur producció com en llur comercialització.

i) Part interessada: les persones que treballen en la cadena de valor; els sindicats; la societat civil organitzada, i altres particulars, grups, comunitats o entitats els drets o interessos dels quals són o poden ésser afectats pels productes, els serveis i les activitats de l'empresa i de les seves filials i per llurs relacions comercials.

Article 4. Funcions

Són funcions del Centre Català d'Empresa i Drets Humans:

a) Prevenir i avaluar les vulneracions dels drets humans i els danys *al medi ambient, amb una especial atenció* als col·lectius més vulnerables, *en l'activitat a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya*. [TR. 9 GP PSC-Units]

b) Investigar d'una manera exhaustiva els fets consignats en les queixes presentades per possibles vulneracions dels drets humans i danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que *operen a Catalunya, amb una especial atenció als sectors d'alt risc*, i els fets detectats d'ofici quan tenen un efecte greu. Així mateix, elaborar i publicar informes *exhaustius* que reflecteixin els resultats d'aquestes investigacions, de manera que es garanteixi la transparència i la rendició de comptes, *i remetre als òrgans administratius o judicials competents els casos en què s'apreciïn indicis d'infraccions de la legislació vigent*. [TR. 11 GP PSC-Units]

c) Sancionar les empreses que no responen, o ho fan d'una manera insuficient o inadequada, als requeriments fets pel Centre en el marc de les seves competències d'investigació.

d) Elaborar propostes sobre les polítiques que *duen a terme* el Govern i les administracions públiques de Catalunya per al garantiment del respecte dels drets humans i del medi ambient per part de les empreses que operen a Catalunya, *sobre innovació i projecció internacional i sobre la inclusió de clàusules en aquesta matèria en tots els processos de contractació pública*. [TR. 14 GP PSC-Units]

e) Impulsar propostes d'innovació normativa en els àmbits català, espanyol i internacional que afavoreixin el garantiment del ple compliment de les obligacions en matèria de drets humans i medi ambient per part de les empreses transnacionals i altres empreses.

f) Elaborar un informe anual sobre les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i fer recomanacions en aquest àmbit. Els informes anuals han d'ésser públics, s'han de presentar al Parlament i s'hi ha de poder accedir lliurement pel web institucional del Centre.

g) Elaborar un mapa de riscos amb relació a la finalitat d'aquesta llei.

h) *Fer arribar a les administracions competents les resolucions i les propostes emeses pel Centre*, i assegurar que es fa el degut seguiment a les empreses sancionades o de què s'han fet observacions en aquests informes. [ESM. 18 GP PSC-Units]

i) Fer pedagogia entre la *ciutadania* i alertar-la de les vulneracions dels drets humans i els danys al medi ambient en les actuacions a l'exterior de les empreses que operen a Catalunya i informar-la de les accions del Centre i dels resultats d'aquestes accions. [ESM. 20 GP PSC-Units]

j) Complir les altres funcions que li siguin atribuïdes per llei o per les normes amb rang de llei.

Article 5. Relacions amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de les seves funcions, ha de col·laborar amb l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa perquè l'Agència pugui complir les tasques següents:

a) Promoure bones pràctiques i aprenentatges que contribueixin a continuar avançant cap a una cultura empresarial respectuosa amb els drets humans i el medi ambient.

b) Assessorar les empreses que operen a Catalunya en llurs actuacions a l'exterior per a garantir que aquestes actuacions respecten els drets humans i el medi ambient.

2. Les relacions de col·laboració entre el Centre Català d'Empresa i Drets Humans i l'Agència per la Competitivitat de l'Empresa s'han de vehicular per mitjà d'un conveni entre ambdues parts.

Article 6. Organització

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans té autonomia orgànica i funcional i es regeix per les disposicions d'aquesta llei i pel seu reglament orgànic. Els òrgans de govern i administració del Centre són:

- a) La Junta de Govern.
- b) La Direcció, que és un òrgan unipersonal.
- c) El Consell Assessor.

2. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de respectar el principi de representació paritària que estableix la legislació d'igualtat.

3. La composició dels òrgans col·legiats del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de tendir a una representació equilibrada de les diversitats territorial i d'origen.

Article 7. Junta de Govern

1. La Junta de Govern és el màxim òrgan de govern, direcció i administració del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

2. La Junta de Govern és integrada pels membres següents:

- a) Vuit membres elegits pel Ple del Parlament a proposta del Consell Assessor.
- b) Tres membres designats pel Govern.

Article 8. Elecció dels membres de la Junta de Govern

1. Els membres de la Junta de Govern elegits pel Ple del Parlament han de tenir el suport, com a mínim, de tres grups parlamentaris i una majoria de tres cinques parts. Aquests membres són proposats pel Consell Assessor d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals n'hi ha d'haver d'expertes en el respecte del medi ambient, en drets humans i en les actuacions a l'exterior de les empreses.

2. Els membres de la Junta de Govern designats pel Govern han de complir els mateixos requisits de prestigi i expertesa exigits als membres elegits pel Ple del Parlament.

3. Els membres de la Junta de Govern exerceixen el càrrec durant quatre anys i no poden ésser reelegits per a més de dos mandats consecutius.

Article 9. Estatut dels membres de la Junta de Govern

1. L'elecció dels membres de la Junta de Govern és irrevocable, i els membres només poden cessar en el càrrec per una de les causes següents:

- a) L'expiració del termini del primer mandat.
- b) La renúncia.
- c) La incapacitat permanent per a exercir el càrrec, la incompatibilitat sobrevinguda, la inhabilitació per a exercir càrrecs públics o la defunció.

2. Els membres de la Junta de Govern han d'actuar amb plena independència i no poden estar sotmesos a cap instrucció o mandat en l'exercici de llur càrrec.

3. Els membres de la Junta de Govern no poden ésser alts càrrecs de les administracions públiques i han d'ésser jurídicament i funcionalment independents de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei i de llurs fundacions i associacions. Així mateix, la condició de membre de la Junta de Govern és incompatible amb la de membre del Govern, amb la de diputat provincial, del Parlament,

del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu, amb la de senador i amb la de regidor d'un ajuntament.

4. L'exercici del càrrec de membre de la Junta de Govern no és retribuït, però les despeses que se'n deriven han d'ésser compensades de conformitat amb el reglament orgànic i amb càrrec al pressupost del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

Article 10. Funcions de la Junta de Govern

Són funcions de la Junta de Govern:

a) Aprovar el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

b) Aprovar, d'acord amb el reglament orgànic i les altres normes d'organització i funcionament, les bases per a l'elecció per concurs del director o directora del Centre i designar els membres del comitè avaluador de les candidatures.

c) Aprovar l'avantprojecte de pressupost, la plantilla, la relació de llocs de treball i l'oferta pública d'ocupació del Centre.

d) Aprovar un pla estratègic quadriennal i un pla d'activitats anual del Centre, amb l'assessorament del Consell Assessor.

e) Establir les directrius de treball operatives del Centre.

f) Aprovar l'informe anual del Centre.

g) Aprovar convenis de col·laboració entre el Centre i altres entitats, públiques o privades.

h) Aprovar els comptes anuals, la liquidació del pressupost i el programa d'actuacions, d'inversions i de finançament del Centre.

i) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament.

Article 11. Règim de les sessions de la Junta de Govern

1. Les sessions de la Junta de Govern es regulen pel reglament orgànic del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

2. La Junta de Govern adopta els acords per majoria simple i resol els empats d'acord amb el reglament orgànic i amb la resta de normes d'organització interna i funcionament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

3. El director o directora i un representant del personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans assisteixen a les sessions de la Junta de Govern amb veu i sense vot.

4. Les funcions de secretaria són dutes a terme per una persona designada per la Direcció d'entre el personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans o d'entre el personal al servei del departament de la Generalitat competent en matèria d'acció exterior.

5. La Junta de Govern del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per les normes de funcionament dels òrgans col·legiats, establertes per la Llei 26/2010, de 3 d'agost, de règim jurídic i de procediment de les administracions públiques de Catalunya, en tot allò que no reguli expressament aquesta llei o el reglament orgànic.

Article 12. Direcció

1. El director o directora és nomenat per la Junta de Govern per majoria qualificada de dos terços dels seus membres després d'un procés de selecció per concurs destinat a professionals amb una experiència rellevant en l'àmbit del respecte dels drets humans i del medi ambient i a proposta del comitè avaluador del concurs.

2. El director o directora ha d'ésser independent de les empreses incloses en l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei o d'altres interessos del mercat i estar lliure de conflicte d'interessos, per la qual cosa no pot estar vinculat als òrgans de direcció o als consells d'administració d'entitats amb ànim de lucre, ni tampoc pot haver pertangut a fundacions o associacions empresarials sense ànim de lucre en els cinc anys anteriors al nomenament.

2 *bis*. El director o directora no pot haver estat un alt càrrec de l'Administració pública, membre del Govern, diputat o diputada provincial, del Parlament, del Congrés dels Diputats o del Parlament Europeu, senador o senadora, o regidor o regidora d'un ajuntament en els cinc anys anteriors al nomenament.

3. Són funcions de la Direcció:

a) Representar el Centre Català d'Empresa i Drets Humans i dirigir-ne el govern i l'administració.

b) Convocar les sessions de la Junta de Govern.

c) Coordinar, dirigir, impulsar i supervisar les activitats del Centre i del seu equip tècnic.

d) Coordinar el procediment de presentació de queixes d'acord amb el que estableix l'article 17 d'aquesta llei.

e) Presentar al Parlament el pla estratègic quadriennal del Centre.

f) Exercir les altres funcions que li encomanin el reglament orgànic i la resta de normes d'organització interna i funcionament i les que li delegui la Junta de Govern d'acord amb el reglament orgànic.

4. El director o directora exerceix el càrrec durant quatre anys i no pot ésser reelegit per a més de dos mandats consecutius.

Article 13. Règim jurídic

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per aquesta llei, pel seu reglament orgànic, per la legislació reguladora del règim jurídic de les administracions públiques i del procediment administratiu comú, per la resta de legislació aplicable a l'actuació, el funcionament, la contractació, la comptabilitat i el finançament dels ens públics, i també per les lleis nacionals i internacionals relatives a la defensa dels drets humans, el dret del treball i les normes de defensa del medi ambient.

2. Els acords de la Junta de Govern posen fi a la via administrativa i són susceptibles de recurs davant la jurisdicció contenciosa administrativa.

Article 14. Personal

1. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, en l'exercici de la seva potestat d'autoorganització i d'acord amb la seva dotació pressupostària, aprova la relació de llocs de treball. La composició de l'equip ha de respectar el principi de paritat de gènere. Així mateix, i d'acord amb el que estableix la Llei 19/2020, de 30 de desembre, d'igualtat de tracte i no-discriminació, s'ha de prioritzar la contractació de persones pertanyents a col·lectius infrarepresentats en l'ocupació i la funció pública.

2. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es regeix per la normativa que és aplicable a la funció pública o al personal laboral de l'Administració de la Generalitat, segons que escaigui. Els llocs de treball del Centre que comporten l'exercici de potestats públiques es reserven al personal funcionari.

3. El personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans té el deure de confidencialitat amb relació a tots els assumptes de què tracti en l'exercici de les seves funcions.

4. La potestat disciplinària amb relació al personal del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és exercida per la Junta de Govern a proposta de la Direcció.

Article 15. Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

1. El Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans es compon de les vocalies següents:

a) *Quatre vocalies designades pel Govern en representació dels departaments amb competències en matèria d'empresa i drets humans, d'entre les quals una ha de correspondre a la persona titular de la unitat competent en matèria d'acció exterior i cooperació al desenvolupament i una altra a la persona titular de l'ens o el servei de la Generalitat competent en matèria d'assessorament i acompanyament a les empreses catalanes en matèria d'internacionalització.*

b) Una vocalia en representació del Fons Català de Cooperació al Desenvolupament.

c) Sis vocalies designades pel Consell de Cooperació al Desenvolupament, corresponents a persones expertes i de prestigi reconegut en l'àmbit dels drets humans, dels drets laborals, de la promoció de la cultura de la pau o de la justícia climàtica.

d) Una vocalia designada pel Síndic de Greuges per les seves responsabilitats en l'àmbit de drets humans i el dret internacional.

e) Una vocalia designada pel Consell Nacional de les Dones, que ha d'ocupar una persona experta en gènere.

f) Sis vocalies designades pel Consell de Treball, Econòmic i Social de Catalunya, respectant la distribució de cadascun dels grups que l'integren, una d'elegera per Comissions Obreres de Catalunya; una per la Unió General de Treballadors de Catalunya; una per Foment del Treball Nacional; una per la Pimec; una per la Confederació de Cooperatives de Catalunya, i una altra per la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya.

g) Una vocalia designada per la Comissió de Defensa dels Drets Humans del Consell dels Il·lustres Col·legis d'advocacia de Catalunya de l'àmbit jurídic de Catalunya, amb experiència en l'àmbit del dret internacional i dels drets humans.

h) Una vocalia designada pel Consell General de Cambres de Catalunya.

2. El president o presidenta del Consell Assessor és elegit d'entre les persones que integren les vocalies a què fan referència les lletres de la c a la h de l'apartat 1.

3. La vicepresidència del Consell Assessor correspon a la persona titular de la unitat competent en matèria d'acció exterior i cooperació al desenvolupament.

4. El director o directora general de l'àmbit de cooperació al desenvolupament exerceix les funcions de secretaria del Consell Assessor.

5. El mandat dels membres del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans és de quatre anys a comptar de la data de nomenament, renovable per a un únic mandat consecutiu. La persona que n'exerceix la presidència no pot ésser candidata a aquest càrrec en el mandat següent. Els membres han de continuar desenvolupant llurs funcions fins a la presa de possessió dels nous membres que els substitueixen. En el cas dels vocals en representació de les administracions públiques, llur condició de membres se supedita a la permanència en el càrrec en virtut del qual van ésser proposats i nomenats.

6. La composició del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de respectar el principi de representació paritària que estableix la legislació d'igualtat i ha de tendir a una representació equilibrada de les diversitats territorial i d'origen. D'acord amb això, les entitats i les institucions que disposin de més d'una persona representada en els òrgans del Centre Català d'Empresa i Drets Humans han de tenir en compte aquests criteris en la proposta que han de fer de designació de les vocalies.

7. Les funcions del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans són les següents:

a) Assessorar el Centre Català d'Empresa i Drets Humans en matèria d'empresa i drets humans i vetllar perquè estigui alineat amb els principis rectoris de l'Organització de les Nacions Unides i la legislació europea en aquest àmbit.

a bis) Participar en les activitats del Centre amb relació a les àrees d'actuació exterior, seguiment de la internacionalització, innovació i projecció internacional de les empreses catalanes que operen a l'exterior, i proposar nous textos legals que tinguin per objecte el respecte dels drets humans per part d'aquestes empreses.

b) Vetllar perquè totes les parts implicades en un procediment de petició tinguin garantits llurs drets.

c) Proposar vuit membres de la Junta de Govern del Centre d'entre persones de prestigi àmpliament reconegut, entre les quals n'hi ha d'haver d'expertes en el

respecte del medi ambient, en drets humans i en les actuacions a l'exterior de les empreses.

d) Assessorar el Centre, si escau, en l'elaboració del pla estratègic quadriennal i dels plans d'activitats anuals.

e) Donar suport a l'avaluació anual que duu a terme la Direcció del Centre amb el personal tècnic.

[ESM. 40 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Article 16. Procediment de presentació de queixes

1. Davant una possible vulneració o davant un risc imminent de vulneració dels drets humans i ambientals per part d'alguna de les empreses subjectes a l'actuació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans, s'habilita un procediment per a presentar queixes individuals o collectives.

2. La queixa a què fa referència l'apartat 1 pot ésser presentada per qualsevol persona física o jurídica que acrediti un interès legítim o una afectació directa amb relació al fet que la motiva. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans pot actuar d'ofici, amb l'acord previ de la Junta de Govern, si té coneixement d'actuacions que, en el marc de les seves funcions, considera que cal esclarir.

3. La queixa es pot presentar per qualsevol de les vies habilitades reglamentàriament, tant en format presencial com telemàtic, a una bústia de peticions en el web institucional del Centre Català d'Empresa i Drets Humans. La queixa ha d'identificar clarament l'activitat concreta de què s'allega que vulnera o pot vulnerar drets humans o ambientals i la persona jurídica que es considera que n'és la responsable.

4. L'òrgan instructor del procediment de queixa és format per personal de l'equip tècnic del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

5. El Centre Català d'Empresa i Drets Humans, un cop rebuda la queixa, ha de comprovar que l'empresa denunciada es troba dins de l'àmbit d'aplicació d'aquesta llei, i si és així i ho considera necessari pot requerir a qui ha presentat la petició que aporti ulteriors aclariments dels fets denunciats. Així mateix, el Centre pot requerir a l'empresa denunciada que remeti informacions inicials relatives a la seva actuació o responsabilitat en els fets denunciats.

6. El procediment per a la tramitació de queixes s'ha de desplegar reglamentàriament d'acord amb els principis de contradicció, proporcionalitat, simplicitat, claredat i transparència, i també amb els principis de bona fe i participació efectiva de les parts. El procediment culmina amb la publicació d'un informe en els termes establerts reglamentàriament.

7. Si s'aprecien indicis de delictes, el Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha de remetre la informació als òrgans competents.

[ESM. 42 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Article 17. Règim d'infraccions

1. Les infraccions poden ésser lleus o greus d'acord amb el que estableix aquesta llei, sempre que no siguin constitutives de delictes.

2. Les infraccions no poden ésser objecte de sanció sense la instrucció prèvia de l'expedient pertinent, d'acord amb el procediment administratiu.

3. Són infraccions lleus:

a) No respondre en el termini fixat als requeriments fets pel Centre Català d'Empresa i Drets Humans en el marc de les seves competències.

b) Respondre d'una manera insuficient o inadequada als requeriments fets pel Centre en el marc de les seves competències.

4. Són infraccions greus:

a) Obstruir o dificultar deliberadament els processos d'investigació del Centre Català d'Empresa i Drets Humans.

b) Cometre reiteradament tres o més infraccions tipificades com a lleus.

[ESM. 44 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Article 18. Responsabilitat

1. Són responsables de les infraccions tipificades per aquesta llei les persones jurídiques que, per acció o omissió, incorren en algun dels supòsits d'infracció que estableix aquesta llei.

2. Si una infracció és imputable a diverses persones i no és possible determinar el grau de participació de cadascuna, n'han de respondre solidàriament.

[ESM. 46 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Article 19. Sancions

1. Les infraccions que estableix aquesta llei se sancionen amb les multes següents:

a) Infraccions lleus, entre 300 i 10.000 euros.

b) Infraccions greus, entre 10.001 i 50.000 euros.

2. Per la comissió d'infraccions greus, l'òrgan que resol l'expedient sancionador pot imposar, a més de la multa corresponent, una o més d'una de les sancions accessòries següents:

a) Prohibició de rebre ajuts o subvencions de l'Administració de la Generalitat o el sector públic que en depèn per un període d'un any com a màxim.

b) Prohibició de fer contractes amb l'Administració de la Generalitat i amb els organismes i ens públics que en depenen per un període d'un any com a màxim.

3. Les sancions imposades en virtut d'aquesta llei tenen per objectiu la prevenció, la dissuasió, la reparació i la correcció dels perjudicis que la conducta investigada ha causat o pot causar, i s'han de graduar d'acord amb els criteris de gravetat, durada i efectes perjudicials de la infracció. L'import de la multa s'ha de fixar de manera que a la persona jurídica infractora no li resulti més beneficiós abonar-la que cometre la infracció, i d'acord amb el grau de culpabilitat, la intencionalitat i la reiteració en infraccions anàlogues.

4. El Govern ha de destinar els ingressos derivats de la imposició de les sancions que estableix aquesta llei a actuacions relacionades amb l'assoliment de la justícia global i l'erradicació de les desigualtats, per mitjà de la cooperació al desenvolupament, la defensa i promoció dels drets humans i el foment de la pau.

[TR. 48 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Article 20. Procediment sancionador

1. Correspon al Centre Català d'Empresa i Drets Humans la potestat d'incoar, instruir i resoldre els expedients sancionadors per les infraccions administratives d'acord amb aquesta llei i d'imposar les sancions corresponents. Si en el transcurs de la fase d'instrucció, el Centre considera que la potestat sancionadora amb relació a la presumpta conducta infractora correspon a una altra administració pública, ho ha de posar en coneixement d'aquesta administració i li ha de trametre l'expedient corresponent.

2. El termini per a dictar i notificar la resolució d'un procediment sancionador és de sis mesos.

[ESM. 49 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Disposicions transitòries

Primera. Pla d'igualtat del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

El Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha d'adoptar un pla d'igualtat en el termini d'un any a comptar de la constitució del Centre.

[ESM. 50 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Segona. Pla de transparència del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

El Centre Català d'Empresa i Drets Humans ha d'adoptar un pla de transparència en el termini d'un any a comptar de la constitució del Centre.

[ESM. 51 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Tercera. Constitució del Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

El Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans s'ha de constituir en el termini de sis mesos a comptar de la constitució del Centre a fi que pugui nomenar la Junta de Govern. En cas que la constitució del Consell Assessor no es dugui a terme en el termini establert, el nomenament de la Junta de Govern recau en el Consell de Cooperació al Desenvolupament, que ha de designar d'una manera transitòria una primera junta de govern interina, en espera que el Consell Assessor nomeni la Junta de Govern de conformitat amb l'article 15 d'aquesta llei.

[ESM. 52 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Quarta. Elaboració i aprovació del reglament del Centre Català d'Empresa i Drets Humans

El Govern, juntament amb el Consell Assessor del Centre Català d'Empresa i Drets Humans, ha d'elaborar i aprovar, en el termini d'un any a comptar de l'entrada en vigor d'aquesta llei, un reglament que desplegui les normes relatives a les funcions, l'organització, els procediments i el funcionament del Centre.

[ESM. 53 GP PSC-Units, GP ERC, GP Comuns i GP CUP-DT]

Disposicions finals

Primera. Afectacions pressupostàries

Els preceptes que comporten una despesa amb càrrec als pressupostos de la Generalitat produeixen efectes a partir del primer dia de l'entrada en vigor de la llei de pressupostos corresponent a l'exercici pressupostari immediatament posterior a l'entrada en vigor d'aquesta llei.

Segona. Entrada en vigor

Aquesta llei entra en vigor l'endemà d'haver estat publicada en el *Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya*.

Palau del Parlament, 25 de febrer de 2026

Alberto Bondesio Martínez, GP PSC-Units; Joan Canadell i Bruguera, GP Junts; Ana Balsera i Marín, GP ERC; Míriam Casanova Domènech, GP PPC; Alberto Tarradas Paneque, GP VOX; Susanna Segovia Sánchez, GP Comuns; Laura Fernández Vega, GP CUP-DT; Rosa Maria Soberana i Bonet, G Mixt; diputats

Proposició de llei de les cambres oficials de comerç, indústria, serveis i navegació de Catalunya i del Consell General de les Cambres

202-00055/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES A L'ARTICULAT

Sol·licitud: GP ERC, GP Comuns (reg. 81340; 81388).

Pròrroga: atesa la tramitació d'urgència acordada, 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 12.03.2026; 10:30 h.

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES A L'ARTICULAT

Sol·licitud: GP VOX (reg. 81448).

Pròrroga: atesa la tramitació d'urgència acordada, 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposició de llei de garanties del finançament del sistema educatiu català amb un mínim del 6% del producte interior brut per a l'educació

202-00058/13

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES A L'ARTICULAT

Sol·licitud: GP Junts, GP VOX, GP PSC-Units, GP CUP-DT, GP PPC, GP ERC, GP Comuns (reg. 79516; 79619; 79971; 80162; 80178; 80201; 81389).

Pròrroga: 8 dies hàbils (del 13.03.2026 al 24.03.2026).

Finiment del termini: 25.03.2026; 10:30 h.

Proposició de llei de protecció i promoció de la salut mental infantil i juvenil a Catalunya

202-00070/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES A LA TOTALITAT

Sol·licitud: GP ERC, GP VOX (reg. 81342; 81411).

Pròrroga: 1 dia hàbil, i última.

Finiment del termini: 11.03.2026; 10:30 h.

3.10. Procediments que es clouen amb l'adopció de resolucions

3.10.25. Propostes de resolució

Proposta de resolució sobre el reforçament dels consells de la gent gran

250-00934/15

ESMENES PRESENTADES

Reg. 78694 / Admissió a tràmit: Mesa de la CDSI, 05.03.2026

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 78694)

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De supressió al punt 1

1. Incloure en els pressupostos de la Generalitat una partida específica destinada a cobrir les despeses dels recursos tècnics i econòmics necessaris per desenvolupar els plans de treball de tots els Consells de la Gent Gran constituïts a Catalunya ~~in-
elosa l'associació de Consells de la Gent Gran de les Comarques Gironines.~~

Esmena 2

GP Socialistes i Units per Avançar (2)

De modificació del punt 3.b

b) Promoure la participació d'aquests consells en comissions i de treball o en processos de debat en el marc de la tramitació d'iniciatives legislatives o programes d'actuació en àmbits com l'habitatge, el transport, l'urbanisme, la sanitat, l'acció social i qualsevol altre relacionat amb els drets de les persones grans.

Esmena 3

GP Socialistes i Units per Avançar (3)

~~De supressió al punt 5~~

5. Establir els mecanismes necessaris perquè els consells de la gent gran, en els seus diferents nivells, tinguin veu i participació activa a les comissions de treball, taules sectorials i òrgans consultius que tractin qüestions que afectin directament les persones grans i a valorar l'atorgament de dret de vot en aquells àmbits especialment sensibles, com l'habitatge, l'urbanisme, la mobilitat i el transport, la salut, la dependència, els serveis socials i l'acció comunitària.

Proposta de resolució sobre el desallotjament dels residents de l'antic Institut d'Educació Secundària Badalona IX

250-00936/15

ESMENES PRESENTADES

Reg. 78696 / Admissió a tràmit: Mesa de la CDSI, 05.03.2026

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 78696)

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De modificació del punt 2

2. Que amb l'objectiu de fomentar la inclusió de les persones residents a l'Institut B9, és necessari que es prenguin les accions necessàries per a fomentar l'acompanyament de les persones estrangeres no documentades i vulnerabilitzades perquè puguin accedir a la documentació pels mecanismes i sota les condicions legals i/o reglamentàriament establertes al nou Reglament de la LO 4/2000, d'11 de gener (RD1155/2024, de 19 de novembre)

Esmena 2

GP Socialistes i Units per Avançar (2)

De modificació del punt 5

5. Col·laborar amb l'Ajuntament de Badalona, en la recerca d'alternatives residencials per als habitants de l'Institut B9 de Badalona, que tinguin resolució favorable de la Mesa d'emergències municipal, garantint el compliment de la normativa i, per tant, realitzant una aposta per la inclusió de les persones residents, i evitant que quedin en situació de sensellarisme en ple hivern. Així mateix, donar suport als Serveis Socials Bàsics de Badalona, competents en la detecció i derivació als recursos socials per a persones o famílies en situació de vulnerabilitat, assegurant l'acompanyament social necessari.

Proposta de resolució sobre la situació crítica de la residència per a gent gran del barri de Palau, de Girona, i la necessitat d'un pla de xoc immediat

250-00940/15

ESMENES PRESENTADES

Reg. 78697 / Admissió a tràmit: Mesa de la CDSI, 05.03.2026

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 78697)

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De *modificació* de l'apartat c del punt 2

c. La contractació immediata *d'auxiliars sanitaris amb titulació* TCAI per reforçar els equips mentre no es pugui cobrir la plantilla estructural.

Proposta de resolució sobre el millorament del sistema català de dependència i l'atenció a les persones en situació de dependència

250-00951/15

ESMENES PRESENTADES

Reg. 78695 / Admissió a tràmit: Mesa de la CDSI, 05.03.2026

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 78695)

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De *modificació* al punt 5

5. Continuar impulsant, a través dels ajuts a la promoció d'habitatges protegits i el suport a les entitats de la Xarxa d'Habitatges d'Inclusió Social, noves fórmules d'habitatge i convivència per a persones grans en situació de dependència, que afavoreixin la seva autonomia i inclusió social, com ara habitatges amb serveis compartits, pisos tutelats, cohabitatge o projectes intergeneracionals amb joves, amb l'objectiu d'evitar la institucionalització prematura i promoure un envelliment actiu.»

Proposta de resolució sobre la reducció dels temps de resolució per a valorar els expedients de dependència i discapacitat a la província de Lleida

250-00971/15

ESMENES PRESENTADES

Reg. 78698 / Admissió a tràmit: Mesa de la CDSI, 05.03.2026

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 78698)

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De *modificació* del punt 3

3. *Valorar l'ampliació i consolidació* del programa temporal de reducció de temps d'espera, incorporant els professionals addicionals necessaris per garantir uns terminis de resolució adequats i equilibrats a tot el territori, i assegurant la cobertura estable de les necessitats estructurals del SEVAD.

Esmena 2

GP Socialistes i Units per Avançar (2)

De modificació del punt 4

4. Presentar a la Comissió de Drets Socials i Inclusió, *en el termini de sis mesos*, un informe detallat que inclogui:

- a) Les causes del retard acumulat en la valoració dels expedients, especialment a Lleida.
 - b) El nombre actualitzat de sol·licituds pendents.
 - c) El calendari previst per reduir i normalitzar els terminis de resolució.
 - d) Les mesures estructurals previstes per evitar que la situació es repeteixi en el futur.
-

Proposta de resolució sobre la modificació de l'Ordre EDU/67/2020, de 26 de maig, del procediment d'implantació dels ensenyaments de primer cicle d'educació infantil a les escoles rurals

250-00994/15

ESMENES PRESENTADES

Reg. 80644 / Admissió a tràmit: Mesa de la CEFP, 03.03.2026

GRUP PARLAMENTARI SOCIALISTES I UNITS PER AVANÇAR (REG. 80644)

Esmena 1

GP Socialistes i Units per Avançar (1)

De modificació al punt 2

2. *Iniciar la modificacions normativa esmentada per tal de fer-la efectiva a ser possible a partir del curs escolar 2026/2027.*

Proposta de resolució sobre la retirada de vehicles a l'autopista AP-7

250-01026/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81293; 81344).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la construcció d'una residència pública a Granollers

250-01027/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81305; 81345).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la seguretat, el manteniment i la fiabilitat del servei ferroviari a Catalunya

250-01029/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81294; 81346).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la reobertura de les urgències nocturnes i la millora de la unitat d'atenció a la salut sexual i reproductiva del Masnou

250-01030/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC, GP PSC-Units (reg. 81347; 81377).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la situació del subministrament elèctric a Vacarisses

250-01031/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units (reg. 81300).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre els recursos per a la construcció d'una nova sala a la seu de l'Institut d'Educació Física de Catalunya a Lleida

250-01032/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units (reg. 81380).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre les necessitats del partit judicial de Tremp

250-01033/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81303; 81348).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la millora dels accessos al municipi de Menàrguens

250-01034/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC (reg. 81349).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre les polítiques d'habitatge i rehabilitació del parc residencial a Balaguer

250-01035/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC (reg. 81350).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la situació de l'escola Col·legis Nous, de Mollet del Vallès

250-01036/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81306; 81351).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la situació de Veneçuela

250-01037/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81308; 81352).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la sobirania de Groenlàndia

250-01038/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81309; 81354).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la substitució dels barracons de l'Institut
Guillem de Berguedà, de Berga**

250-01040/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81307; 81355).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre l'obra de Gaudí al santuari de Nostra
Senyora del Sagrat Cor, a Tarragona**

250-01041/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81316; 81356).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre el consum de carn de caça

250-01042/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81291; 81357).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre el millorament de l'atenció integral
a les persones afectades per malalties minoritàries a Catalunya**

250-01044/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC, GP PSC-Units (reg. 81358; 81378).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la destitució dels responsables
de Rodalies**

250-01045/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units (reg. 81295).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la instal·lació de pantalles acústiques ferroviàries

250-01046/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81296; 81359).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la conservació de Can Macià a Vallmanya, a Alcarràs

250-01047/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81317; 81360).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la construcció d'una estació d'autobusos a Sant Sadurní d'Anoia

250-01048/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81297; 81361).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la remodelació de l'estació de ferrocarril de Sant Sadurní d'Anoia

250-01049/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81298; 81362).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució de condemna de l'atac al recinte jueu del cementiri de les Corts de Barcelona

250-01050/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81304; 81363).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre el millorament dels indicadors de bretxa digital en les enquestes del Centre d'Estudis d'Opinió

250-01053/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC (reg. 81364).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre el foment del conreu de plantes aromàtiques i medicinals

250-01055/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81292; 81365).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre el desplegament efectiu del Consorci Patrimoni Romà de Tàrraco i la protecció del patrimoni mundial de Tarragona

250-01056/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81318; 81366).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre el manteniment i la potenciació del programa de prevenció d'accidents *Game Over*

250-01057/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC (reg. 81367).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

Proposta de resolució sobre la subvenció per a l'erradicació de l'amiant a Badia del Vallès

250-01058/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units, GP ERC (reg. 81301; 81368).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre l'establiment d'un protocol d'atenció
als afectats per la síndrome de Turner**

250-01063/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC, GP PSC-Units (reg. 81369; 81379).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la investigació dels abusos, les vexacions
i les morts ocorreguts durant el servei militar obligatori**

250-01064/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units (reg. 81302).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la promoció i la consolidació de la
igualtat entre dones i homes en la ciència i les professions CTEHM**

250-01065/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP ERC (reg. 81370).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

**Proposta de resolució sobre la mobilitat sostenible i digna durant
el tall de l'R3**

250-01066/15

PRÒRROGA DEL TERMINI DE PRESENTACIÓ D'ESMENES

Sol·licitud: GP PSC-Units (reg. 81299).

Pròrroga: 1 dia hàbil.

Finiment del termini: 13.03.2026; 10:30 h.

4. Informació

4.40. Acords, resolucions i comunicacions dels òrgans del Parlament

Acord de la taula de negociació de modificació de l'article 11 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament

395-00074/15

ACORD DE LA TAULA DE NEGOCIACIÓ DE 3 DE MARÇ DE 2026

Al Palau del Parlament, el 3 de març de 2026, es reuneix la taula de negociació integrada pels representants de la Mesa, de la Secretaria General, de la Direcció de Govern Interior i del personal del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

La Mesa del Parlament, en la sessió de 17 de novembre de 2025, va acordar la commemoració de la sessió constitutiva de la cambra sorgida de les eleccions del 20 de novembre de 1932 amb una jornada de portes obertes el dia 6 de desembre de 2025, entre altres actes.

L'article 11 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament determina en els apartats 2 i 4, respectivament, que el personal que presta serveis el dia 11 de setembre i el dia de Nadal percepc una gratificació fixa de 100 euros.

Es considera que el dia festiu que es presti servei amb motiu de la commemoració de la sessió constitutiva de la cambra sorgida de les eleccions del 20 de novembre de 1932 ha d'ésser compensat en el mateix sentit que la prestació de serveis del dia 11 de setembre i del dia de Nadal.

L'article 133 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya (ERGI) estableix que la participació dels funcionaris del Parlament en la determinació de llurs condicions de treball es fa mitjançant la capacitat representativa reconeguda al Consell de Personal, una vegada constituïda la taula de negociació a què fa referència el mateix article com a òrgan de caràcter paritari que assumeix la funció negociadora en totes les matèries regulades per l'article 134 dels dits estatuts.

De conformitat amb tot això, en el marc de la negociació duta a terme, en l'exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134, 135 i 136 dels ERGI i la legislació en matèria de funció pública i pressupostària, la taula de negociació, després de deliberar,

Acorda:

Afegir un apartat, el 5, a l'article 11 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament, amb el text següent:

«5. El personal del Parlament que presti serveis en un dia festiu amb motiu de la commemoració de la sessió constitutiva de la cambra sorgida de les eleccions del 20 de novembre de 1932 percepc la mateixa gratificació prevista en l'apartat segon d'aquest article.»

Aquest acord entra en vigor l'endemà d'haver estat publicat en *el Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya*.

Palau del Parlament, 3 de març de 2026

La taula de negociació

Acord de la taula de negociació sobre la formació dels treballadors de l'Administració parlamentària en cursos de llengües estrangeres preparatoris per a l'obtenció d'un nivell

395-00078/15

ACORD DE LA TAULA DE NEGOCIACIÓ DE 3 DE MARÇ DE 2026

Al Palau del Parlament, el 3 de març de 2026, es reuneix la taula de negociació integrada pels representants de la Mesa, de la Secretaria General, de la Direcció de Govern Interior i del personal del Parlament de Catalunya, amb l'objectiu d'actualitzar algunes de les condicions de treball del personal del Parlament.

L'article 99 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya (ERGI) estableix que el Parlament promou l'assistència dels seus funcionaris a cursos de formació i perfeccionament relacionats amb les funcions que exerceixen i es fa càrrec de les despeses de matrícula i d'inscripció.

L'article 23.1 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament disposa que aquest ha de facilitar i promoure els instruments necessaris per aconseguir una formació adequada dels treballadors. A aquest efecte, els serveis han de fer compatible, tant com sigui possible, la distribució de la jornada laboral amb els estudis acadèmics. En l'apartat 2 d'aquest mateix article, es concreta que totes les persones que hi estiguin interessades han de poder assistir a aquests cursos, respectant l'atenció de les necessitats dels serveis, que han d'adaptar llur funcionament al desenvolupament dels cursos.

Pel que fa als cursos de llengua estrangera per a l'obtenció d'una titulació que en certifiqui un nivell, com que generalment són formacions amb moltes hores de durada, sorgeix la necessitat de regular i justificar les hores d'assistència per a promoure un model de corresponsabilitat entre l'organització i el personal, que permeti compatibilitzar el dret a la formació contínua amb les exigències del servei i els principis d'eficiència i racionalitat en la gestió dels recursos humans.

L'article 133 dels ERGI estableix que la participació dels funcionaris del Parlament en la determinació de llurs condicions de treball es fa mitjançant la capacitat representativa reconeguda al Consell de Personal, una vegada constituïda la taula de negociació a què fa referència el mateix article com a òrgan de caràcter paritari que assumeix la funció negociadora en totes les matèries que regula l'article 134 dels dits estatuts.

De conformitat amb tot això, en el marc de la negociació duta a terme, en l'exercici de l'autonomia parlamentària i en el marc de les seves competències, d'acord amb els articles 133, 134, 135 i 136 dels ERGI i la legislació en matèria de funció pública i pressupostària, la taula de negociació, després de deliberar,

Acorda:

En el cas dels cursos de llengua estrangera preparatoris per a l'obtenció d'una titulació que en certifiqui un nivell promoguts pel Parlament, amb una durada superior a cinquanta hores que coincideixi amb l'horari laboral del treballador o treballadora, computar el 50% de les hores totals del curs dins del seu horari laboral.

Aquest acord entra en vigor l'endemà d'haver estat publicat en el *Butlletí Oficial del Parlament de Catalunya*.

Pel que fa als cursos que ja s'hagin iniciat en el moment de l'entrada en vigor d'aquest acord, es computarà el 50% de les hores a partir de la data d'entrada en vigor de l'acord, de manera que no s'aplicarà aquest criteri amb caràcter retroactiu respecte a les hores ja fetes.

Palau del Parlament, 3 de març de 2026

La taula de negociació

Ratificació dels acords de la taula de negociació del 3 de març de 2026

RATIFICACIÓ

Mesa del Parlament, 03.03.2026

La Mesa del Parlament, en la sessió tinguda el 3 de març de 2026, ha ratificat l'Acord de la taula de negociació de modificació de l'article 11 de l'Acord sobre les condicions de treball del personal del Parlament (tram. 395-00074/15) i l'Acord de la taula de negociació sobre la formació dels treballadors de l'Administració parlamentària en cursos de llengües estrangeres preparatoris per a l'obtenció d'un nivell (tram. 395-00078/15), aprovats per la taula de negociació del 3 de març de 2026.

Palau del Parlament, 3 de març de 2026

La secretària tercera, Rosa Maria Ibarra Ollé; El president, Josep Rull i Andreu

4.45. Composició dels òrgans del Parlament

4.45.05. Comissions legislatives

Composició de la Comissió d'Interior i Seguretat Pública

410-00010/15

RATIFICACIÓ DEL PRESIDENT

La Comissió d'Interior i Seguretat Pública, en la sessió tinguda el dia 2 de març de 2026, d'acord amb els articles 49.2 i 50.1 del Reglament del Parlament, ha ratificat com a president el diputat Jordi Viñas i Xifra per a proveir la vacant causada per la renúncia de la diputada Ester Capella i Farré.

Palau del Parlament, 2 de març de 2026

La secretària de la comissió, Mercè Esteve i Pi; el president de la comissió, Jordi Viñas i Xifra

4.53. Sessions informatives, compareixences, audiències i debats

4.53.03. Sol·licituds de sessió informativa

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Política Lingüística amb el conseller de Política Lingüística sobre el compliment del Pacte Nacional per la Llengua i les actuacions concretes per al 2026

354-00305/15

SOL·LICITUD I TRAMITACIÓ

Sol·licitud de compareixença: Maria Pilar Castillejo Medina, del GP CUP-DT (reg. 77310).

Admissió a tràmit i acord de tramitació com a sessió informativa: Mesa de la Comissió de Política Lingüística, 05.03.2026.

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Política Lingüística amb el conseller de Política Lingüística sobre el grau de compliment, desplegament i execució del Pacte Nacional per la Llengua

354-00323/15

SOL·LICITUD I TRAMITACIÓ

Sol·licitud de compareixença: Carme Renedo i Puig, del GP Junts (reg. 79486).

Admissió a tràmit i acord de tramitació com a sessió informativa: Mesa de la Comissió de Política Lingüística, 05.03.2026.

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Drets Socials i Inclusió amb la consellera de Drets Socials i Inclusió sobre l'impacte de la regularització massiva d'immigrants

354-00325/15

SOL·LICITUD I TRAMITACIÓ

Sol·licitud de compareixença: Joan Garriga Doménech, juntament amb un altre diputat del GP VOX (reg. 79609).

Admissió a tràmit i acord de tramitació com a sessió informativa: Mesa de la Comissió de Drets Socials i Inclusió, 05.03.2026.

Sol·licitud de sessió informativa de la Comissió de Política Lingüística amb el conseller de Política Lingüística sobre el desenvolupament del Pacte nacional per la llengua del 2025 i la planificació per al 2026

354-00329/15

SOL·LICITUD I TRAMITACIÓ

Sol·licitud de compareixença: Maria Pilar Castillejo Medina, del GP CUP-DT (reg. 80156).

Admissió a tràmit i acord de tramitació com a sessió informativa: Mesa de la Comissió de Política Lingüística, 05.03.2026.

4.53.05. Sol·licituds de compareixença i propostes d'audiència

Proposta d'audiència en ponència d'una representació del Col·legi d'Economistes de Catalunya amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01565/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP Junts (reg. 80971).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència d'una representació de la Sindicatura de Comptes amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01566/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP Junts (reg. 80971).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència de Marc Esteve Laporta, director del Centre de Governança Pública d'ESADE, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01567/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP Junts (reg. 80971).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència d'Oriol Amat, economista i catedràtic de la Universitat Pompeu Fabra, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01568/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP Junts (reg. 80971).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència d'una representació de l'Associació Catalana de Municipis amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01569/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP Junts (reg. 80971).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència d'una representació de la Federació de Municipis de Catalunya amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01570/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP Junts (reg. 80971).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència de Josep Maria Aguirre i Font, professor titular de dret administratiu de la Universitat de Girona, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01571/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP ERC, Albert Salvadó Fernández, del GP ERC (reg. 80972).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència de Marta Espasa Queralt, professora titular d'hisenda pública de la Universitat de Barcelona, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01572/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP ERC, Albert Salvadó Fernández, del GP ERC (reg. 80972).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència de Jaume Menéndez i Fernández, doctor en ciències econòmiques i empresarials, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01573/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP ERC, Albert Salvadó Fernández, del GP ERC (reg. 80972).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència de Miquel Puig Raposo, economista i exsecretari d'Afers Econòmics i Fons Europeus, amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01574/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP ERC, Albert Salvadó Fernández, del GP ERC (reg. 80972).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Proposta d'audiència en ponència del síndic major de la Sindicatura de Comptes de Catalunya amb relació al Projecte de Llei del Codi de finances públiques de Catalunya i d'aprovació del llibre primer, relatiu a les disposicions generals

352-01580/15

SOL·LICITUD

Presentació: GP PSC-Units (reg. 80975).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió d'Economia i Finances, 05.03.2026.

Sol·licitud de compareixença d'una representació d'Aliança contra la Pobresa Energètica davant la Comissió de Drets Socials i Inclusió perquè informi sobre l'experiència de defensa dels drets de les persones afectades per la pobresa energètica

356-01415/15

SOL·LICITUD

Presentació: Maria Pilar Castillejo Medina, del GP CUP-DT, Núria Lozano Montoya, del GP Comuns (reg. 78604).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió de Drets Socials i Inclusió, 05.03.2026.

Sol·licitud de compareixença d'una representació del grup de treball del dret a l'energia de la Taula d'Entitats del Tercer Sector Social de Catalunya davant la Comissió de Drets Socials i Inclusió perquè informi sobre l'experiència de defensa dels drets de les persones afectades per la pobresa energètica

356-01416/15

SOL·LICITUD

Presentació: Maria Pilar Castillejo Medina, del GP CUP-DT, Núria Lozano Montoya, del GP Comuns (reg. 78605).

Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió de Drets Socials i Inclusió, 05.03.2026.

Sol·licitud de compareixença d'Òscar Escuder, president de Plataforma per la Llengua, davant la Comissió de Política Lingüística perquè informi sobre l'informe de queixes lingüístiques del 2025

356-01423/15

SOL·LICITUD

Presentació: Maria Pilar Castillejo Medina, del GP CUP-DT (reg. 78861).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió de Política Lingüística, 05.03.2026.

Sol·licitud de compareixença d'una representació de Correllengua Agermanat davant la Comissió de Política Lingüística perquè informi sobre el procés organitzatiu i les activitats d'aquesta iniciativa

356-01449/15

SOL·LICITUD

Presentació: Marta Vilalta i Torres, del GP ERC, Imma Ferret Raventós, del GP PSC-Units, Carme Renedo i Puig, del GP Junts, Susanna Segovia Sánchez, del GP Comuns, Maria Pilar Castillejo Medina, del GP CUP-DT (reg. 79362).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió de Política Lingüística, 05.03.2026.

Sol·licitud de compareixença d'una representació de Correllengua Universitari davant la Comissió de Política Lingüística perquè informi sobre el procés organitzatiu i les activitats d'aquesta iniciativa

356-01450/15

SOL·LICITUD

Presentació: Marta Vilalta i Torres, del GP ERC, Imma Ferret Raventós, del GP PSC-Units, Carme Renedo i Puig, del GP Junts, Susanna Segovia Sánchez, del GP Comuns, Maria Pilar Castillejo Medina, del GP CUP-DT (reg. 79363).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió de Política Lingüística, 05.03.2026.

Sol·licitud de compareixença del secretari general del Departament de Drets Socials i Inclusió davant la Comissió de Drets Socials i Inclusió perquè presenti l'Informe social de Catalunya 2025: diagnòstic d'un país en transformació

356-01460/15

SOL·LICITUD

Presentació: Mónica Ríos García, del GP PSC-Units (reg. 79546).
Admissió a tràmit: Mesa de la Comissió de Drets Socials i Inclusió, 05.03.2026.

Compareixença d'una representació de Barnahus Tarragona, en qualitat d'experts, davant la Comissió d'Investigació sobre l'Activitat de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència

357-01025/15

DECAÏMENT

Decaïment en la sessió 7 de la Comissió d'Investigació sobre l'Activitat de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, el 16.02.2026, DSPC-C 463.

Compareixença de Bragi Gudbrandson, sociòleg, en qualitat d'expert en drets de la infància, davant la Comissió d'Investigació sobre l'Activitat de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència

357-01121/15

DECAÏMENT

Decaïment en la sessió 7 de la Comissió d'Investigació sobre l'Activitat de la Direcció General d'Atenció a la Infància i l'Adolescència, el 16.02.2026, DSPC-C 463.

Compareixença d'una representació de la Plataforma d'Infància de Catalunya davant la Comissió de la Infància per a presentar l'informe sobre salut mental i benestar emocional en la infància i adolescència

357-01138/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió de la Infància en la sessió 13, tinguda el 03.02.2026, DSPC-C 447.

Compareixença d'una representació de Save the Children davant la Comissió de la Infància per a informar sobre el seu nou projecte *Infància en joc*

357-01139/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió de la Infància en la sessió 13, tinguda el 03.02.2026, DSPC-C 447.

Compareixença d'una representació de la Plataforma d'Infància de Catalunya davant la Comissió de la Infància per a presentar l'Informe sobre l'estat dels drets de la infància i adolescència a Catalunya 2025

357-01140/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió de la Infància en la sessió 13, tinguda el 03.02.2026, DSPC-C 447.

Compareixença d'una representació d'Irídia davant la Comissió de la Infància per a informar sobre les propostes de millora de la protecció a la infància i l'adolescència sense referents adults

357-01141/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió de la Infància en la sessió 13, tinguda el 03.02.2026, DSPC-C 447.

Compareixença d'una representació de Save the Children davant la Comissió de la Infància per a presentar l'informe *Quant mesura la infància a Catalunya?*

357-01142/15

ACORD DE TENIR LA SESSIÓ DE COMPAREIXENÇA

Adoptat per la Comissió de la Infància en la sessió 13, tinguda el 03.02.2026, DSPC-C 447.

4.90. Règim interior

4.90.10. Càrrecs i personal

Jubilació d'un funcionari de carrera

ACORD

Mesa del Parlament, 03.03.2026

Enric Tudó i Rialp, funcionari de carrera del Parlament de Catalunya té l'edat determinada per la legislació de la funció pública per a ésser declarada en la situació de jubilació.

De les dades que consten en el seu expedient personal es desprèn que Enric Tudó i Rialp compleix les condicions i els requisits per a causar drets de jubilació, d'acord amb el que estableix l'article 4 de la Llei de l'Estat 27/2011, de l'1 d'agost, sobre actualització, adequació i modernització del sistema de seguretat social.

Per això, d'acord amb l'article 50.1 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya i la normativa vigent en matèria de jubilació, fent ús de les competències que li atribueixen els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la Mesa del Parlament

Acorda:

Declarar jubilat Enric Tudó i Rialp i agrair-li els serveis prestats.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la Mesa del Parlament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació de l'acord, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei de l'Estat 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació de l'acord, d'acord amb els articles 10, 14 i 46 de la Llei de l'Estat 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, la persona interessada pot interposar qualsevol altre recurs que consideri pertinent per a la defensa dels llurs interessos.

Palau del Parlament, 3 de març de 2026

La secretària primera, Glòria Freixa i Vilardell; el president, Josep Rull i Andreu

Jubilació d'una funcionària de carrera

ACORD

Mesa del Parlament, 3 de març de 2026

Maria Eugènia Pigem Palmés, funcionària de carrera del Parlament de Catalunya, es troba en situació d'incapacitat permanent absoluta.

L'article 50.3 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya determinen que la jubilació forçosa es pot declarar d'ofici o a petició del funcionari o funcionària interessat, amb la instrucció prèvia de l'expedient corresponent, quan aquest es troba en situació d'incapacitat permanent per a accomplir les seves tasques o en un estat d'inutilitat física o de debilitació de les facultats que li impedeix d'exercir correctament les seves funcions. En aquest cas, cal atènyer-se al que determina el sistema de previsió de la Seguretat Social o aquell altre que li sigui aplicable.

L'article 49 ERGI determina que la condició de funcionari o funcionària del Parlament es perd per d'entre altres causes per la jubilació forçosa.

L'article 114 dels Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya estableix que el Consell de Personal ha de rebre informació dels òrgans corresponents del Parlament sobre els afers de personal. Concretament, ha de rebre per escrit tots els acords referents a qüestions de personal presos pels òrgans de la cambra.

Per això, d'acord amb els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, fent ús de les competències que li atribueixen els Estatuts del règim i el govern interiors del Parlament de Catalunya, la Mesa de del Parlament,

Acorda:

Declarar jubilada Maria Eugènia Pigem Palmés i agrair-li els serveis prestats.

Contra aquest acord, que exhaureix la via administrativa, es pot interposar un recurs potestatiu de reposició davant la Mesa del Parlament, en el termini d'un mes a comptar de l'endemà de la notificació de l'acord, de conformitat amb el que disposen els articles 123 i 124 de la Llei de l'Estat 39/2015, d'1 d'octubre, del procediment administratiu comú de les administracions públiques, o bé un recurs contenciós administratiu davant la Sala Contenciosa Administrativa del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya, en el termini de dos mesos a comptar de l'endemà de la notificació de l'acord, d'acord amb els articles 10, 14 i 46 de la Llei de l'Estat 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la jurisdicció contenciosa administrativa.

Igualment, la persona interessada pot interposar qualsevol altre recurs que consideri pertinent per a la defensa dels llurs interessos.

Palau del Parlament, 3 de març de 2026

La secretària tercera, Rosa Maria Ibarra Ollé; el president, Josep Rull i Andreu
