



TRANSCRIPCIÓ EN BRUT

**Aquesta transcripció està pendent de
verificació i correcció. Pot contenir, doncs,
errades de fidelitat i incorreccions
lingüístiques i no es pot considerar
com una publicació oficial**

Sessió núm. 21 / CAI / 30.10.2025

Doc. Q:\D18\R440Transcripcio\CAI\21CAI\

Fitxer 21CAI2

XV legislatura · quart període · sèrie C · número ****

Comissió d'Afers Institucionals

Sessió 21, dijous 30 d'octubre de 2025

Presidència de la I. Sra. Judith Toronjo i Nofuentes

Sessió 21 de la CAI

La sessió de la Comissió d'Afers Institucionals (CAI) s'obre a ****. Presideix Judith Toronjo i Nofuentes, acompanyada de la vicepresidenta, Gisela Navarro Fuster, i del secretari, Oriol López Mayolas. Assisteix la Mesa el lletrat Miquel Lluís Palomares Amat.

Hi són presents [Alberto Bondesio Martínez](#), [Cristòfol Gimeno Iglesias](#), [Ivana Martínez Valverde](#) i [Ferran Pedret i Santos](#), pel G. P. Socialistes i Units per Avançar; [Albert Batet i Canadell](#), [Agustí Colomines i Companys](#) i [Anna Navarro i Descals](#), pel G. P. de Junts; [Josep M. Jové Lladó](#) i [Marta Vilalta i Torres](#), pel G. P. d'Esquerra Republicana de Catalunya; [Alejandro Fernández Álvarez](#) i [Juan Fernández Benítez](#), pel G. P. del Partit Popular de Catalunya; [Joan Garriga Doménech](#), pel G. P. de VOX en Catalunya; [Lluís Mijoler Martínez](#), pel G. P. Comuns; [Dani Cornellà Detrell](#), pel G. P. de la Candidatura d'Unitat Popular - Defensem la Terra, i [Sílvia Orriols Serra](#), pel G. Mixt[membres comissió].

[Assisteix] a aquesta sessió [assistents].

ORDRE DEL DIA DE LA CONVOCATÒRIA

1. Compareixença d'una representació de la Plataforma Afectats Convocatòria 824 davant la Comissió d'Afers Institucionals per a informar sobre la situació de les persones que van aprovar la convocatòria d'oposicions 824 i encara estan pendents de nomenament (tram. 357-00664/15).
2. Compareixença d'una representació de la Central Sindical Independent i de Funcionaris davant la Comissió d'Afers Institucionals per a informar sobre la situació de les persones que van aprovar la convocatòria d'oposicions 824 i encara estan pendents de nomenament (tram. 357-00667/15).
3. Compareixença d'una representació de la Intersindical Alternativa de Catalunya - Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya davant la Comissió d'Afers Institucionals per a informar sobre la situació de les persones que van aprovar la convocatòria d'oposicions 824 i encara estan pendents de nomenament (tram. 357-00666/15).
4. Compareixença d'una representació de la Intersindical davant la Comissió d'Afers Institucionals per a informar sobre la situació de les persones que van aprovar la convocatòria d'oposicions 824 i encara estan pendents de nomenament (tram. 357-00668/15).

La presidenta

Bon dia a tothom. Comencem la Comissió d'Afers Institucionals d'avui, dijous 30 d'octubre.

Ho fem amb un ordre del dia on tindrem diverses compareixences, però en primer lloc demanaria als grups parlamentaris que ens notifiquessin les substitucions, si n'hi ha. Per part de Junts?

Anna Navarro i Descals

Sí, la diputada Ortiz pel diputat Batet. I vindrà d'aquí a un moment, que està en una altra comissió.

La presidenta

Gràcies. Per part de VOX?

Manuel Jesús Acosta Elías

Sí, bon dia, presidenta. Jo mateix, Manuel Acosta, substitueixo el portaveu Joan Garriga.

La presidenta

Per part d'Esquerra Republicana?

Marta Vilalta i Torres

Sí, per part d'Esquerra simplement informar que s'incorpora el diputat Jordi Albert, que és qui farà la intervenció.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies. Per part del Grup Socialista i Units per Avançar...

Ivana Martínez Valverde

Sí, el diputat Jesús Becerra substitueix el diputat Ferran Pedret.

La presidenta

Perfecte, doncs procediríem a continuació amb el primer bloc de compareixences, recordant que donarem un temps de fins a quinze minuts per cadascun dels compareixents i després hi haurà el torn dels grups parlamentaris de cinc minuts, en el que podran fer preguntes i respostes i contestar, per tant, les persones que ens acompanyen en representació de les diferents entitats.

**Compareixença d'una representació de la Plataforma Afectats
Convocatòria 824 per a informar sobre la situació de les persones
que van aprovar la convocatòria d'oposicions 824 i encara estan
pendents de nomenament**

357-00664/15

En primer lloc dono la presentació a la Plataforma d'Afectats per la Convocatòria 824, davant la Comissió d'Afers Institucionals, per informar sobre aquesta situació de les persones que van aprovar la convocatòria d'oposicions 824 i que encara estan pendents de ser nomenats.

En primer lloc, hi hauria el representant de la Plataforma d'Afectats Convocatòria 824, el senyor Joan Fabra i Barrios. I, per altra banda, també ens acompanya en aquest primer bloc de compareixences la responsable del sector autonòmic, el CSIF de Catalunya, el Centre Sindical Independent i de Funcionaris, amb la Sara Villarejo Torres, que també ens acompanya. Com els dèiem, aquesta exposició inicial serà d'un temps de fins a quinze minuts, i després procediríem als torns dels grups parlamentaris. Així que, endavant, senyor Joan Fabra.

Gràcies.

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

Presidenta, primer de tot, un punt d'ordre que hem comentat amb l'altra compareixent abans d'entrar, de si podria allargar una miqueta més l'exposició, costa...

La presidenta

Intentarem ser flexibles.

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

D'acord, molt amable, moltes gràcies. Gràcies, presidenta i diputats i diputades. El meu nom és Joan Albert Fabra Barrios i comparec avui en nom de la Plataforma d'Afectats per la Convocatòria 824, una associació formada per les persones que vam participar en la convocatòria dels processos de selecció de l'escala superior d'administració general del cos superior d'administració, grup A subgrup A1, i de l'escala administrativa del cos administratiu, grup C, subgrup C1, de la Generalitat de Catalunya, amb el número de registre de convocatòria 824.

Som les persones que vam aprovar l'oposició, però davant de les incidències, retards i incertesa que vam viure fins al nostre nomenament, ens vam veure forçats a organitzar-nos per defensar els nostres drets i avui compareixem aquí per proposar-vos millores de gestió i transparència, perquè una situació com la que vam viure no es torni a repetir.

A continuació us exposaré de manera ordenada la cronologia dels fets de la nostra convocatòria i posteriorment us presentaré unes propostes de millora. M'heu de disculpar per avançat, perquè sóc conscient que l'explicació és una mica densa, però creiem que és útil per conèixer amb els seus matisos el que ha passat al voltant d'aquesta convocatòria per valorar millores en futurs processos selectius.

La convocatòria 824 per l'accés al cos superior i al cos administratiu de la Generalitat es va publicar el 16 de febrer de 2024. Les proves d'oposició es van celebrar el 5, 19 i 20 d'octubre i els resultats es van publicar el 27 de novembre. La valoració provisional de mèrits va sortir el 31 de gener de 2025 i la prova de català, preceptiva per aquells que no podien acreditar un nivell de suficiència, es va celebrar el 5 de març. Fins aquesta data el procés avançava amb relativa normalitat, però tota la informació ens arribava a través dels sindicats, ja que la Direcció General de Funció Pública no es comunicava directament amb els aspirants.

El 31 d'octubre de 2024, a través d'una comunicació del sindicat IAC-CATAC, ens vam assabentar que la presa de possessió seria el mes de maig de 2025, però condicionada a la resolució prèvia dels concursos de trasllat dels cossos A1 i C1. Aquesta subordinació, que no constava...

Fitxer 3

a les bases ni en cap norma, va ser una decisió purament organitzativa acordada entre Funció Pública i els sindicats i va resultar clau en tot el que vindria després.

El concurs de trasllats del cos superior es va publicar el 29 de maig de 2024, però la llista provisional d'admesos no va sortir fins al 16 de gener de 2025, vuit mesos després. Un retard injustificable en un procés que, a més, bloquejava la resolució de la nostra convocatòria. Finalment, l'11 de març de 2025, es van publicar les llistes definitives i l'adjudicació provisional de places del concurs de trasllats.

Pel que fa a la convocatòria 824, la informació que rebíem, com us he dit, ens arribava només a través dels sindicats, amb actualitzacions constants i sovint contradictòries. El 21 de gener de 2025 se'ns informava que les notes definitives sortien entre gener i febrer. A finals de març, es comunicava que la proposta de

nomenament es faria després del concurs de trasllats, però que la sentència que l'afectava no aturava el procés i que tot seguia dins del calendari previst, en finalització de la nostra convocatòria, l'abril o al maig.

A l'abril, Funció Pública va assegurar als sindicats que no hi havia cap procés paralitzat i que els retards es devien a al·legacions i tràmits interns, desvinculant-ho explícitament, com afirmaven alguns rumors, a cap sentència judicial. I encara el mes de maig, des de Funció Pública insistien que hi havia un allau de recursos que alentia els procediments, però sense reconèixer cap aturada ni alterar cap previsió.

A mitjans de maig, quan segons la previsió que seguia mantenint Funció Pública, ja ens haurien d'haver nomenat, però encara ni tan sols s'havia publicat la valoració definitiva de mèrits, els aspirants vam intentar contactar amb la Direcció General de Funció Pública i només vam rebre respostes genèriques i evasives. Davant d'aquesta manca total d'informació institucional, finalment diversos aspirants vam decidir presentar queixes al Síndic de Greuges.

El dia 20 de maig de 2025, la Síndica de Greuges va notificar públicament que havia requerit a la Generalitat de Catalunya que fes pública la previsió de resolució dels dos processos selectius que tenia oberts, conclouent que no s'havia respectat el principi de transparència informativa, el qual ha de regir totes les actuacions dels processos de selecció i gestió del personal dins de les administracions públiques.

La tarda d'aquell mateix dia, *El Periódico* publicava una notícia amb el titular *Més de dos mil opositors porten un any esperant que la Generalitat els assigni plaça*. L'article exposava que, segons fons de la Conselleria, el motiu de la paralització era una sentència del jutjat contenciós administratiu número 12, de Barcelona, sobre el concurs de trasllats, i que la Generalitat estava a l'espera que el Tribunal Superior de Justícia de Catalunya resolgués el recurs interposat.

El 21 de maig, l'honorable conseller de Presidència, el senyor Albert Dalmau Miranda, va respondre al Ple del Parlament una pregunta parlamentària formulada pel diputat Agustí Colomines, de Junts per Catalunya, reconeixent que, i cito textualment, «Els més de mil opositors els tenim encallats a l'espera d'una sentència del Tribunal Superior de Justícia de Catalunya», confirmant així les informacions

publicades el dia anterior al *Periódico*. Tot seguit, el conseller va afirmar que aquesta situació ja havia estat comunicada als opositors.

Però això no era cert. I el mateix 21 de maig, la Plataforma d'Afectats per la 824, en aquell moment en vies de constitució, vam emetre un comunicat en què desmentíem les paraules del conseller i denunciàvem que ningú ens havia informat de la paralització del nostre procés i que la Direcció General de Funció Pública havia ocultat deliberadament la situació als sindicats, atribuint els retards a un excés d'al·legacions i negant qualsevol relació amb la sentència judicial del concurs de trasllats. Vam exigir que la convocatòria 824 es desvinculés d'aquell concurs, una dependència en què no figuraven les bases i que els aspirants fossin nomenats abans de l'estiu.

L'endemà, el 22 de maig, Funció Pública va publicar finalment una nota informativa oficial reconeixent que la convocatòria 824 estava condicionada al concurs de trasllats, afectat per una sentència del Jutjat Contenciós número 12, de Barcelona. La Generalitat explicava que havia recorregut la decisió davant el Tribunal Superior de Justícia i que, per prudència i seguretat jurídica, suspenia la resolució del concurs i de la nostra convocatòria fins a conèixer-ne el resultat. Mentrestant, anunciava que sol·licitaria la inexecució de la sentència de primera instància per poder avançar en els processos, esperant una resposta judicial en un termini d'uns dos mesos.

Davant d'aquesta nota informativa, vam emetre un nou comunicat denunciant tres fets greus. Primer, que Funció Pública havia mentit deliberadament als sindicats en les reunions de la mesa sectorial, afirmant que no hi havia cap procés paralitzat i que els retards es devien només a al·legacions del concurs de trasllats, quan en realitat ja sabien des de feia mesos que existia una sentència judicial que afectava directament la convocatòria.

Segon, que la Generalitat no havia actuat amb la celeritat necessària per defensar els drets dels afectats, ja que tot i haver rebut la sentència d'instància el 14 de març, no va sol·licitar-ne la suspensió fins al 22 de maig, i només arran de la pressió que, des de la plataforma vam exercir, la repercussió pública, política i mediàtica que començava a tenir la nostra situació.

I tercer, que la nota informativa no aclaria què passaria amb els opositors si el Tribunal no acceptava la suspensió de l'execució, si el Tribunal Superior de Justícia confirmava la sentència, cosa que hauria suposat una paralització indefinida del nostre procés, possiblement durant anys.

A partir d'aquell moment, des de la plataforma vam començar un *tour* de reunions amb els grups polítics d'aquesta cambra i diferents sindicats, per fer-los coneixedors de tota aquesta situació i demanar la seva col·laboració per impedir que el nostre nomenament com a funcionaris es pogués dilatar indefinidament.

Ens vam reunir amb el diputat Agustí Colomines, de Junts, a qui li volem agrair especialment que fos el primer en fer aflorar la nostra situació en aquesta cambra. Amb el diputat Jordi Albert, d'Esquerra Republicana, amb el diputat Lluís Mijoler, dels Comuns, i es va fer arribar informació i mantenir converses informals amb persones de la resta de grups polítics de la cambra, per fer-los coneixedors de la situació. Així mateix, ens vam reunir amb els sindicats Intersindical, Comissions Obreres, CSIF i IAC-CATAC. Des del primer moment vam rebre un suport unànim i volem agrair als partits i sindicats que han mediat públicament i discreta per agilitzar la resolució en la nostra situació i sense els esforços dels quals avui potser encara no estaríem nomenats.

Els perjudicis professionals, econòmics, socials i familiars que estaven patint les persones que havíem superat la convocatòria 824 i no teníem cap previsió temporal per ser nomenades són evidents i no vull reproduir aquí les desenes de situacions personals de les quals he estat coneixedor, amb afectacions de tot tipus, algunes greus que aquesta situació ha provocat.

Només volem agrair l'empatia d'aquells que ens heu ajudat a desbloquejar la situació, que també tenia una afectació evident en l'organització de moltes unitats de la Generalitat i en la prestació dels serveis públics a la ciutadania del nostre país, per la provisionalitat a la qual es condemnava als equips humans que conformen les diferents unitats de l'Administració amb la no resolució de tots aquests processos selectius i de provisió.

Així mateix, també volem fer un reconeixement especial al Síndic de Greuges, que en tot moment va mantenir una interlocució directa amb la Plataforma i que va iniciar

un procediment d'ofici per fer un seguiment institucional de la situació amb el Departament de Presidència i garantir els drets de tots els afectats. Gràcies a la mediació del Síndic, partits i sindicats, el 2 de juny de 2025 Funció Pública va publicar finalment una nota informativa al Portal de l'Aspirant, anunciant la publicació imminent dels resultats finals i la proposta de nomenament pel cos superior durant la primera quinzena. Ho vam celebrar com un primer pas després de mesos d'aturades injustificades, i aquell procés podria haver continuat perfectament fins a la proposta de nomenament sense dependre del concurs de trasllats.

Tot i així, malgrat l'anunci temporal de la proposta de nomenament, persistia la incertesa sobre què passaria si s'havia d'executar la sentència judicial. Finalment ens va arribar la bona notícia que tots esperàvem i el 27 de juny la Direcció General de Funció Pública ens va informar que havia tingut entrada la Interlocutòria 269/2025, del Jutjat Contenciós Administratiu número 12, de Barcelona, en virtut de la qual es podia resoldre el concurs de trasllats i amb això el procés de convocatòria 824.

Funció Pública va establir llavors un calendari definitiu pels aspirants del cos superior, acta d'adjudicació de places la primera quinzena de setembre i nomenament la segona quinzena, i aquesta vegada el compromís es va complir i els tècnics superiors van ser nomenats al setembre i els administratius no han estat nomenats fins aquest 27 d'octubre, aquest dilluns, malgrat haver fet les proves dues setmanes abans que els aspirants del cos superior, un greuge comparatiu que evidència la descoordinació de tot el procés.

Per últim i per concloure i tancar d'una vegada per totes la pàgina de la convocatòria 824, encara queden per nomenar les persones aspirants aprovades sense plaça, pel quinze per cent de les places addicionals que constaven a la convocatòria, a càrrec de les ofertes d'ocupació pública dels dos anys següents. Aquestes places ja es van contemplar a l'oferta pública de 2025 i preguem a la Direcció General de Funció Pública que nomeni totes aquestes persones al més aviat possible.

Des de la Direcció General de Funció Pública es va anunciar que es publicaria el llistat de les places afectades corresponent al quinze per cent adicional abans del 17 d'octubre, però no ho han fet i, per tant, demanem que s'efectuï amb la major

brevetats aquesta publicació i es comuniqui un termini orientatiu pel seu nomenament, ja que els afectats es troben en una situació d'incertesa temporal que es podria corregir molt fàcilment, en un sa exercici de transparència.

La cronologia dels fets ha estat aquesta i prego de nou que em disculpeu per la seva densitat i per llegir ràpid, perquè tinc menys temps del que necessitaria potser per explicar-ho tot amb detall, però era necessària per contextualitzar les propostes de millora que es poden extraure d'aquest procés per evitar que es torni a repetir una situació semblant en el futur. Us facilitaré una còpia d'aquesta informació per si volguéssiu consultar alguna dada o alguna data en concret.

En relació amb les propostes de millora, en primer lloc, tal com ja va sol·licitar el Síndic de Greuges i el Departament de Presidència s'hi va negar, és indispensable que la Direcció General de Funció Pública publiqui un calendari de previsió de la resolució de tots els seus processos selectius i de provisió i el comuniqui a tots els seus participants i que mantingui aquests calendaris actualitzats justificant les desviacions que s'hi produeixin.

El nomenament o el trasllat és un fet transcendent per les trajectòries personals, professionals, familiars, econòmiques i vitals de centenars de milers de treballadors públics, que fins ara ho han hagut de viure amb incertesa per la falta de transparència de l'Administració. No pot ser que els treballadors públics, els futurs funcionaris de carrera de la Generalitat, perquè han aprovat unes oposicions o els que ja ho són i sol·liciten una nova plaça en un concurs de trasllats, visquin des del més absolut desconeixement en quin punt es troba el seu procés i no puguin organitzar les seves vides tenint en compte l'impacte que provocarà aquest fet tan important quan es produeixi.

No pot ser que la Direcció General de Funció Pública només informi els sindicats, les meses sectorials, d'aquestes previsions i que els sindicats es vegin injustament abocats a actuar com els portaveus oficiosos de Funció Pública, rebent molts cops les queixes dels treballadors quan les previsions que els han donat no es compleixen, sense ser-ne ells els responsables.

La informació ha de ser pública, accessible per tots els aspirants directament, actualitzada i veraç. És el mínim que els hi devem als nostres treballadors públics,

que han decidit entregar el seu esforç, treball i talent a la prestació de serveis al conjunt de la ciutadania. És una qüestió de respecte i dignitat, i preguem al Parlament que prengui cartes en aquest assumpte.

En segon lloc, s'ha d'agilitzar la resolució dels processos selectius i de provisió. S'han d'escurçar terminis, eliminar tràmits innecessaris, efectuar certs tràmits simultàniament i, sobretot, no poden haver temps morts entre parts del procés sense que això estigui justificat. Els participants hem de complir terminis estrictes i, si ens passem un sol dia per efectuar algun dels tràmits, quedem automàticament fora del procés. Però l'Administració, en canvi, pot estar mesos sense avançar en el procés, sense ni tan sols justificar-ne les causes ni informar els participants d'en quin punt es troben, i no passa res. Això no pot ser, ni és seriós.

A part d'agilitzar i fer més eficients els processos i dotar-los d'una major transparència, el que cal és obligar l'Administració a no aturar sense causa justificada cap tràmit. Perquè, quan s'atura la Direcció General de Funció Pública, s'atura tota l'Administració. I aquesta dependència funcional necessària ha de ser corresposta amb l'adequada provisió de mitjans a Funció Pública. I, en aquest sentit, tot i les crítiques que hem adreçat avui a Funció Pública, volem trencar una llança al seu favor, en el sentit que, segurament, no és una unitat que estigui d'agudament dimensionada per efectuar tota la feina que necessitem que faci i, en els terminis que necessitem que la faci. Caldria estudiar com la podem dotar de més recursos humans i tècnics perquè pugui donar un servei satisfactori a la resta de departaments de la Generalitat.

En tercer lloc, cal que, en l'acte d'adjudicació de places, els aspirants tinguin més informació sobre les places a les que apliquen. S'estan prenent decisions professionals molt importants, pràcticament a cegues, sense conèixer detalls essencials sobre el lloc de treball que hauran d'ocupar els futurs funcionaris.

El model actual d'adscripció a les places a cada centre de treball i on hi ha els recursos humans de cada departament poden repartir les places a diferents unitats segons el perfil professional dels treballadors que les ocuparan, té els seus avantatges a nivell funcional, però també té els seus desavantatges a nivell professional per les persones participants en processos de provisió i selecció, que

es cullen places sense ni tan sols saber què és el que hauran de fer en el seu lloc de treball. La Generalitat no pot funcionar com si fos una botiga. Ha d'estar tot molt més definit.

I en quart lloc, i seguint la reflexió anterior sobre que en matèria de recursos humans, la Generalitat funciona com una botiga –i ho dic des de l'experiència familiar, que els meus avis eren botiguers i si un client o treballador parlava amb el meu avi era una cosa i si parlava amb la meua àvia era una altra–, la Direcció General de Funció Pública...

Fitxer 4

hauria d'establir criteris unitaris per a tots els departaments sobre com aplicar la normativa de funció pública.

Per la part que ens ha afectat al nostre procés, per exemple, ens hem trobat que cada departament interpreta d'una manera diferent si en cas de ser interí i ser nomenat com a funcionari de carrera mantens o no els teus dies d'assumptes personals i vacances. Les interpretacions diferents en matèria de normativa de funció pública en cada departament són un problema greu i amb afectacions que van més enllà, com ja hem anat veient els últims anys en qüestions com el teletreball, el complement de productivitat, etcètera. I ara ho estem veient amb la interpretació dels criteris amb relació a l'abús de temporalitat dels interins, en general les sensacions són de descontrol i de desconcert.

I si al final es vol donar en alguns punts una certa flexibilitat als departaments, que també pot ser convenient i necessari, almenys les normes de joc bàsiques haurien de ser clares per tothom, sobretot en aquells aspectes que poden perjudicar els treballadors i així almenys sabríem a què ens hem d'atendre i no haver d'estar preguntant a cada cop, exposant-nos a criteris tan dispersos com ho fem actualment.

I en cinquè i últim lloc –i ja acabo–, la distribució territorial dels llocs de treball a la Generalitat de Catalunya hauria de ser molt més equilibrada. Per la nostra convocatòria –i parlo del cos superior, de les cinc-centes quaranta-set places ofertes als aspirants aprovats–, cinc eren a Girona, sis a Lleida, cap a Tarragona, i les cinc-

centes trenta-sis restants, a Barcelona. Però és que el problema no és puntual, és de fons i té a veure amb el nostre model d'Administració i de país.

A tall d'exemple, del cos superior de l'Administració, el 86,15 per cent de les places són a la província de Barcelona i quasi totes a la seva capital, mentre a Tarragona només hi són el 4,4 per cent de les places, on hi viu el 10,8 per cent de la població de Catalunya. A Girona hi ha el 3,47 per cent de les places, mentre hi viu el 10,2 per cent de la població. I a Lleida hi ha el 4,4 per cent, mentre hi viu el 5,7 per cent.

Des de la Plataforma us preguem als grups polítics que prengueu mesures decisives per revertir aquesta injustícia territorial, que priva d'oportunitats el territori i accentua el despoblament del món rural, concentrant la població a l'àrea metropolitana de Barcelona, consolidant un model de país centralista, amb una capitalitat extractiva.

Us preguem que des de Catalunya no cometem els mateixos errors que l'Administració General de l'Estat i que amb tanta raó des de Catalunya hem denunciat durant segles i demostrem a través de la Generalitat que un model d'administració diferent és possible.

Voldria acabar aquest discurs agraint-vos la vostra escolta i posant la Plataforma a la vostra disposició en allò que us pugui ajudar per millorar el funcionament de l'Administració del nostre país. Som funcionaris de la Generalitat de Catalunya, orgullosos servidors públics de la ciutadania catalana i podeu comptar amb el nostre esforç, talent i dedicació per posar Catalunya en marxa.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies. A continuació la senyora Sara Villarejo Torres.

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autonòmic, CSIF Catalunya)

Hola, bon dia a tots els grups parlamentaris. Sóc Sara Villarejo, la representant del sector autonòmic de CSIF. En primer lloc m'agradaria primer agrair-te la teva compareixença i evidentment comparteixo punt a punt el que has comentat. Però avui la meva funció és una mica..., volia venir aquí per deixar palesa la situació que pateixen avui dia els funcionaris d'aquesta funció pública. Vull recordar que estem vivint uns moments molt complicats, perquè justament el company ens comentava

un cas concret de com ha evolucionat un procés selectiu, però avui tenim problemes molt greus. Problemes que no hem complert amb el percentatge de temporalitat que Europa ens exigia.

Segon, que estem perdent, per culpa d'aquesta temporalitat, estem perdent efectius i personal que porta, repeteixo, més de deu anys treballant en aquesta Administració, que ha cobert el seu lloc de treball amb la seva vocació i amb la seva professionalitat des de fa molts anys. Quan la primera vegada o la segona que em vaig reunir amb la directora de Funció Pública i li vaig fer palesa aquesta situació, em deia que un cop s'acabés el procés d'estabilització això estaria totalment corregit. I no és veritat, les dades ho demostren i la realitat és que la gent està patint i la gent està patint molt. Per què? Perquè actualment, sota unes instruccions de Funció Pública que no estan escrites enlloc, s'han fet reunions amb els diferents departaments de tota la Generalitat i s'estan prenent decisions molt arriscades.

Per un costat és gent que evidentment és personal de la Generalitat que ja es troba amb abús de temporalitat i que així ho ha denunciat. De fet, CSIF ha estat un sindicat molt combatiu amb aquest tema i m'agradaria que des d'aquest Parlament es prenguin mesures, perquè el que no pot ser és que un treballador de la Generalitat que porta deu anys prestant el seu servei de manera totalment correcta ara es posi en dubte si aquesta persona és vàlida o no per continuar fent la seva feina. Ens trobem en un moment on s'està abocant a l'atur moltíssims professionals.

La directora de Funció Pública recordo que em va comentar que jo estava vivint en una realitat paral·lela. Des de l'anterior mesa sectorial hem demanat a Funció Pública les dades de tot el personal que està sent cessat. Recordem que ara s'estan resolent tots els concursos de trasllats, tots els concursos oposicions que, evidentment, hem de recordar que veníem d'una administració que estava totalment adormida feia vint anys i també hem de reconèixer que s'ha fet una gran feina.

Seria absurd no reconèixer que la maquinària s'ha posat en marxa, que s'estan convocant i s'estan intentant proveir de manera definitiva les places estructurals de la Generalitat que estaven cobertes per personal interí, però la realitat és que s'està abocant moltíssim personal en abús de temporalitat a l'atur i en moltes ocasions – en totes les ocasions, de fet –, amb maneres diferents d'entendre aquestes

instruccions verbals. Des de CSIF hem demanat que Funció Pública doni aquestes instruccions per escrit, però la resposta és, fins que no tinguem l'esperada sentència després d'aquestes conclusions no tindrem un registre escrit sobre com s'ha d'actuar en aquests casos.

I ara mateix ens trobem que hi ha departaments que diuen, tinc un administratiu portava vuit anys treballant a l'Administració, què faig amb aquesta persona? Està en abús de temporalitat, evidentment, doncs decideixo que li baixo la categoria al grup auxiliar, maquillo una miqueta les funcions perquè així no estarà sota la mateixa subdirecció general, maquillo una miqueta les seves funcions, li baixo el sou i el continuo mantenint en aquest abús de temporalitat durant més anys.

Però després hi ha altres departaments que, evidentment, com que la persona que signa aquest nomenament té la responsabilitat patrimonial que pot comportar mantenir aquest personal en abús, doncs què està passant? Està passant que s'estan acomiadant actius, personal amb cinquanta anys, amb hipoteques, amb nens, amb famílies, us imagineu ara que després de vint anys treballant a l'Administració et diuen mira, ara hauràs d'estar sis mesos a l'atur per tal de trencar el vincle contractual, perquè puguis ser tornat a contractar per la nostra Administració. Això és el que està passant avui dia i això és una vergonya.

És una vergonya el maltractament amb el personal que ha estat donant la cara per aquesta Administració i treballant dia a dia com si estigués deixant-se la pell perquè surtin els pagaments, perquè totes les funcions que fan siguin portades a terme d'una manera professional. Crec que no és de rebut tractar d'aquesta manera el nostre personal, que al cap i a la fi és qui sustenta la nostra Administració.

D'altra banda també m'agradaria manifestar que l'Administració no només està formada per cossos generals, és a dir, tenim agrònoms, tenim veterinaris, tenim professions de cossos específics, llavors no és tan fàcil trobar una persona que es troba en abús de temporalitat i que porta quinze anys fent d'agrònom o de veterinari, no anirà a treballar al Departament de Cultura. Per tant, hem de pensar que els cossos específics existeixen i que tot aquest personal que es troba en abús ho té molt més complicat per poder tornar a entrar a formar part del sistema, que igualment és personal que continuarà estant en abús de temporalitat.

Les condicions amb què ens preparem una oposició no podem mai comparar una persona que acaba d'entrar a la Generalitat i que al cap d'un any o dos anys té l'oportunitat de consolidar la seva plaça, que una persona que porta vint-i-cinc anys a l'Administració i que per raons òbvies d'edat, de família, d'obligacions, de moltes coses doncs ara no té la mateixa facilitat als cinquanta anys que la que tenia als vint, just quan acabava d'entrar a formar part de la nostra Administració.

Ens trobem també amb promocions internes, Esquerra i el Partit Socialista saben molt bé que hem estat tractant aquest tema durant moltes reunions, ara mateix tenim una promoció interna d'auxiliar, per exemple, del cos auxiliar al cos administratiu, la majoria són dones amb edat ja doncs avançada, personal que porta tota la seva vida treballant a l'Administració. Vull recordar que el personal auxiliar i el personal administratiu fan exactament les mateixes funcions.

Llavors, primer sobta que, havent-hi un procés d'estabilització, que ha estat perfecte i que evidentment s'ha estabilitzat moltíssima gent, tot i que com he comentat abans, ara tenim un problema sobre la taula que haurem de donar solucions, sobta que un personal que porta vint anys fent funcions d'auxiliar administratiu a la seva edat es torni a preparar una oposició, es torni a examinar de l'Actic, millori el seu nivell de català, aprovi aquestes oposicions, i per no tenir no plaça, perquè la plaça ja és seva, són places que normalment estan vinculades als dos cossos, a auxiliar i administratiu, doncs ara mateix tenim més de tres-centes cinquanta persones aproximadament, que no han pogut veure millorada la seva situació laboral després d'estar tota la vida a l'Administració i havent passat una altra vegada una segona oposició per intentar millorar, estem parlant d'uns vuitanta, cent euros mensuals, perquè contribueixi a millorar una miqueta el seu pla de jubilació.

Bé, més que res la meua intervenció anava sobretot per aquesta part més general. Com el company ha comentat, en aquestes darreres oposicions, les convocatòries preveuen –i això és molt important–, preveuen un quinze per cent de places addicionals. Evidentment, al cos superior no hi ha hagut problema perquè tot el personal obtindrà plaça comptant amb aquest quinze per cent. En diverses reunions a la mesa sectorial, de fet CSIF ha estat l'únic sindicat que defensa que aquest quinze per cent ha de ser proporcional, és a dir, jo soc del cos de gestió, promociono

al cos superior i aquest quinze per cent, si jo ordeno tota la llista dels aprovats en els dos torns, en el torn lliure i en el torn de promoció interna, el que estic fent és afavorint un dels dos col·lectius.

Des de CSIF hem defensat que creiem que el més just és que això sigui un repartiment totalment proporcional. Si és un quinze, doncs 7,5 cap al torn lliure i 7,5 cap al torn de promoció interna. Hem denunciat també, perquè no trobem que sigui raonable, que a les bases de les oposicions no consta com es farà aquest repartiment, llavors les regles del joc han d'estar escrites abans de jugar el partit. Si jo ara he aprovat aquesta oposició i em trobo dins d'aquest quinze per cent, no és normal que a dia d'avui jo no sàpiga encara si obtindré o no obtindré plaça, i això està depenent d'un criteri que ha de fer públic amb una instrucció funció pública, perquè a les bases de la convocatòria no s'explica com es farà aquest repartiment.

Insisteixo, porto molt temps intentant que Funció Pública ens digui finalment com es farà aquest repartiment, perquè no oblidem que molt d'aquell personal que pot estar a l'abisme d'anar-se'n a l'atur, o si ja es troba a l'atur, que en molts casos ja és així, hem de saber quines són les regles del joc, no és normal que a la convocatòria això no quedi definit. Per tant, us insto també que en aquest tema entre tots puguem buscar la solució.

I estic aquí com a representant d'un sindicat independent, que el que vetlla és per intentar millorar les relacions i per intentar millorar les condicions laborals de tots els nostres treballadors. A vegades tenim la idea que el sindicat sempre ha d'estar en contra de la funció pública, en contra de les decisions que es prenen, i a mi m'agradaria des d'aquí que quedi ben clar que els sindicats –o almenys parlo pel meu, evidentment–, fem una feina impressionant i sobretot...

Fitxer 5

rebem els drames diaris de personal, perquè suposo que és..., funció pública evidentment, doncs rebrà correus perquè tothom vol, necessita tenir aquesta informació, però és cert que els sindicats, el que rebem també moltes vegades són drames de persones que porten molts anys treballant a l'Administració que no podran pagar la seva hipoteca al mes següent.

Recordem que ara s'està resolent el de superior, ahir va sortir el concurs de gestió. Abans, quan tu tenies una plaça i estaves treballant com a interí i hi havia un concurs o hi havia un procés selectiu i ningú agafava aquella plaça que tu estaves ocupant, doncs et podies mantenir. Ara ens estem trobant que tot el personal que ja porta tres anys en aquesta situació està sent abocat a les llistes de l'atur. I no només és personal que porta tres anys i que en breu es podrà presentar a una oposició, parlem de personal que porta molts anys treballats. Per què? Doncs perquè a les bases que es van crear a les convocatòries de l'estabilització no es va tenir en compte la totalitat del temps treballat per aquell personal, és a dir, estem castigant el personal que ha volgut millorar la seva posició dins de l'Administració.

I us poso un exemple. Si ara el company, per exemple, es presenta a una plaça de cos superior, al procés d'estabilització, i portava cinc anys, aquesta persona esdevé funcionària de carrera, però jo, si he intentat millorar perquè era auxiliar, després administrativa, després cos de gestió i porto vint-i-cinc anys, no he pogut estabilitzar perquè tinc tots els meus mèrits repartits en diferents cossos. I què passa? (*Veus de fons.*) Vaig acabant, sí, perdona. Què ha passat, en molts casos? Doncs que jo, que porto ara en el mateix cos que ell, de cos superior, ell s'ha convertit en el meu cap i jo probablement d'aquí a vint dies estaré a l'atur.

Bé, moltes gràcies a tots, espero que la meva participació sigui per buscar solucions i agrair-vos l'escolta.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies, senyora Villarejo i senyor Fabra per la seva exposició. A continuació passàriem la paraula als grups parlamentaris, començant per el Grup Parlamentari de Junts, al diputat Agustí Colomines, per un temps de cinc minuts.

Gràcies.

Agustí Colomines i Companys

Molt bé, bon dia. Moltíssimes gràcies, em perdonaran però avui no tinc un dia molt fi, eh?, però vaja intentaré que em puguin sentir i explicar-los o demanar-los la

situació. En primer lloc agrair-los els elogis que han fet al nostre grup i particularment a mi per haver atès les seves demandes en el seu moment.

La veritat és que sentint-los tinc la mateixa sensació que fa anys que tinc, que això de l'Administració catalana sembla que estiguem al segle XIX en comptes del segle XXI, perquè és com una obra de Valle-Inclán, això, eh?, és a dir burocràcia, rere burocràcia, processos llarguíssims, falta de protecció, falta d'informació, falta de transparència, i és clar, evidentment això només pot abocar a una cosa, que és a la reforma de l'Administració, perquè sinó és impossible. Però clar, s'ha de fer amb el que hi ha.

Aleshores, la meua pregunta concreta en aquests moments és, de la convocatòria aquesta, quanta gent ja està, per dir-ho així, assegurada en el seu lloc i quants en falten?

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

Sí, doncs les mil dues-centes persones que estaven, per dir-ho així, les places que no entren dins aquest quinze per cent adicional ja estan assegurades, unes sis-centes des del 17 de setembre, i les altres sis-centes, des del dimarts, tot i que tenen un mes per la incorporació, però ja podrien estar assegurades. Si no ho estan, ho estaran els propers dies.

I després faltaria aquest quinze per cent, que respecte mil dos-cents, doncs serà aproximadament això, uns cent vuitanta o així...

Agustí Colomines i Companys

I quanta gent s'ha vist perjudicada, si és que ho saben, per la seva entrada, perquè vostès parlen que quan entra algú surt algú, quanta gent si ho saben, eh?

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

No ho podem saber perquè depèn de la..., perquè hi ha gent que d'alguna manera, com jo mateix, que ja era interí i he ocupat una plaça també, llavors aquest càlcul en principi tots els departaments l'han hagut d'haver fet i no sé si Funció Pública el té fet, però malauradament no li puc donar aquesta informació, perquè no la sabem.

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autonòmic, CSIF Catalunya)

Sí, perdona la intervenció..., sí, en principi és el que us comentava, nosaltres hem demanat les dades perquè clar, evidentment..., no només del cos superior, és a dir, això és una cadena, d'ara s'aniran resolent tots els cossos i és que és un percentatge bastant elevat. Nosaltres rebem cada dia entre trenta i quaranta trucades de personal que es troba en situació de desplaçament de la seva plaça i que no sap exactament com s'estan resolent aquestes problemàtiques, perquè cada departament està actuant una mica en funció d'unes directrius no escrites.

I en principi són les dades que volem demanar quan acabin tots els processos, per veure quant personal es veurà afectat, però és un percentatge elevat.

Agustí Colomines i Companys

Puc?..., la següent pregunta que els hi voldria fer és, vostès com relacionen o com veuen la proliferació de programes especials com Catalunya Futur i quina relació de la provisió que hi ha, en general, m'agradaria saber la seva opinió.

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autonòmic, CSIF Catalunya)

Sí, de fet és un dels temes que ara recordo, que he descuidat de comentar. La realitat és que existeixen actualment molts programes que realment no responen a la casuística d'un programa, és a dir hi ha personal que està ara mateix inclòs en un programa de tres anys i que les seves funcions realment són funcions estructurals i, per tant, és una manera també de resoldre el tema de la temporalitat, però els departaments, per un costat sembla que un programa no hauria de considerar-se abús en la temporalitat perquè és un programa, és una forma lícita de contractació i té una data d'inici i una data de fi, però realment, sota d'aquests programes hi ha molt personal fent funcions totalment estructurals i necessàries pel departament.

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

Jo li respondré molt ràpid, ho veiem majoritàriament com una falta de consideració cap a aquells funcionaris de carrera que hem aprovat unes oposicions i que ara estan traient programes que voregen la legalitat en no valorar en absolut que tinguis la condició de funcionari de carrera per poder optar a aquestes places, que són places

de nivell. Realment és una falta de consideració cap als funcionaris de carrera i com un contrasentit, perquè d'alguna manera és com si la pròpia Administració t'estigués dient que no valora que hagi passat un procés selectiu i una oposició.

La presidenta

Gràcies..., molt ràpid, si us plau.

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autòmic, CSIF Catalunya)

Per entendre-ho, ara mateix tindria més possibilitats una persona que no ha estat mai a l'Administració treballant, que una persona que porta un temps i hi ha treballat. Per què? Perquè, per no continuar contribuint a l'abús en la temporalitat estem perdent un actiu important que ja coneix la feina, però s'està contractant una persona que acaba d'estudiar i que ve del carrer i que no té ni idea de les funcions que haurà de fer en aquella plaça, però com que el seu còmput és zero, doncs és més atractiu per ocupar aquella plaça que una persona que ja porta temps treballant a l'Administració.

Agustí Colomines i Companys

És la falta de confiança en la funció pública, bé, que és la tònica d'aquest Govern.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies. Passaríem al següent grup parlamentari, el Grup Parlamentari d'Esquerra Republicana, amb el diputat Jordi Albert.

Jordi Albert i Caballero

Bé, gràcies, presidenta. Primer de tot, moltes gràcies per les seves aportacions, senyor Joan Albert Fabra i també la senyora Sara Villarejo, amb qui ja ens coneixem, amb qui hem compartit diverses reunions i que, en la mesura del possible hem intentat ajudar i encara tenim portes obertes per continuar ajudant. I, de fet, sobre això també els hi vull plantejar algunes qüestions. Respecte a la qüestió del quinze per cent addicional no han tingut més informació per part de ni de la Direcció General ni de la Secretaria de Funció Pública?

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autòmic, CSIF Catalunya)

No. De fet, a l'anterior mesa sectorial que, com sabeu, es celebra cada tercer dilluns de cada mes, sempre ha estat una pregunta del nostre sindicat i, és que clar, portem mesos sense saber com s'aplicarà aquest quinze per cent que, recordem, afecta tots els processos selectius. És a dir, la decisió que prengui Funció Pública amb relació –ara els administratius, que són els següents els que els hi aplicarà aquest criteri–, ha de computar per tots els cossos, llavors no entenem des de CSIF perquè s'està intentant fer d'una altra manera, quan el que creiem és que el més just és que sigui un repartiment proporcional.

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

Sí, perdó, i de la 824 sí que va haver-hi un correu electrònic que es va enviar des de Funció Pública a instàncies d'unes preguntes de persones que entren dins d'aquesta casuística del quinze per cent, que com he dit, se'ls deia que abans del 17 d'octubre es publicaria el llistat de les places afectades, però no s'ha produït aquesta publicació, ni han rebut cap nova informació.

Jordi Albert i Caballero

D'acord, gràcies. Estem a 30 d'octubre, per tant, el retard és més que evident, són tretze dies. Des d'aquest grup parlamentari també demanem que es publiqui de forma urgent, atenent també totes les dificultats que hi ha hagut en aquest procediment, del 824.

D'altra banda, han aportat diverses dades, però ens preocupa especialment aquests canvis que s'estan fent a nivell d'instruccions i que són instruccions verbals, no escrites, la qual cosa em sembla molt improcedent en el sentit que aquesta tipologia d'instruccions hauria d'anar lligat a, si més no, a una consideració o un referent per saber qui les pren i com les pren i si estan negociades o no en el marc de la mesa general o en un marc de mesa sectorial, si estan negociades o no amb els diferents departaments que estan afectats i, per tant, totes aquestes instruccions de caràcter verbal que nosaltres considerem de caràcter improcedent a quants departaments tenen notícia, a quants departaments afectarien o vostès tenen informació al respecte?

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autòmic, CSIF Catalunya)

Afecta tots els departaments, perquè tots els departaments tenen treballadors en abús de temporalitat, tots els departaments tenen un percentatge molt elevat de cossos generals, per tant afecta tots els departaments. I amb la casuística que cada departament no deixa de ser que pot interpretar o pot fer de més i de menys en funció del risc que aquella persona vulgui assumir, perquè al final, com us he comentat, té una responsabilitat patrimonial, però hi ha gent que és més agosarada i gent que s'està prenent les instruccions d'una manera completament literal i, ja dic, rebem moltes trucades amb tota aquesta problemàtica.

I considerem que no és de rebut que..., mira, us explicaré un cas, hi ha per exemple una noia que ja tenia, havia renunciat a la seva plaça, perquè aquesta és una altra, clar, quan t'ofereixen poder seguir, continuar treballant a l'Administració has de renunciar de manera voluntària al vincle anterior que tenies, no? Llavors li diuen, sí, sortirà una plaça a l'Atri, que és el portal on es publiquen les ofertes, sortirà una plaça i serà per tu aquesta plaça. Té un correu electrònic on se li diu que el dia 18 d'octubre s'ha d'incorporar al nou lloc de treball. Al cap de dos dies rep un altre correu on se li diu que està amb abús de temporalitat i que per tant no podrà, no li poden fer aquest nomenament.

El departament què ha fet? Ha tirat enrere la renúncia voluntària i ara, d'aquí a quinze dies se n'anirà a l'atur. I és una biòloga, és el que us comentava abans, que no tot són cossos generals. Hi ha personal que té molt més acotat el seu futur laboral. Però, clar, a mi quan algú em truca que porta deu anys treballant a l'Administració i et comenta una situació d'aquest tipus, és a dir, tu tens una vida, tu tens una família, tu tens una manera d'organitzar-te, tens uns ingressos i a partir d'aquí t'envien per correu electrònic que ja et pots incorporar el dia 19 al nou lloc. I l'endemà t'envien un correu i et diuen no, no, és que estàs en abús de temporalitat, ho sento, però no ho podem fer.

Llavors, clar, crec que és molt important que Funció Pública aclareixi i doni unes instruccions escrites de com realment s'ha d'aplicar, perquè ara mateix amb la llei a la mà ens estem...

avançant a una sentència que encara, desgraciadament, no tenim, que trigarà probablement encara un parell de mesos, i crec que s'està fent una màxima precaució, que puc entendre, però hem de tenir en compte que aquest personal és personal que ja es trobava en abús de temporalitat, per tant, el càstig no pot recaure sobre el treballador.

La presidenta

Hauríem d'anar acabant...

Jordi Albert i Caballero...

Sí..., ja simplement, de fet, no serà una pregunta, serà una confirmació. En el marc de la Llei d'ocupació pública, crec que bona part de les propostes que han demanat les podem incorporar, esperem que ens arribin al Parlament en breu, per tant, nosaltres aquí treballem i els demano aquesta col·laboració també amb el nostre grup parlamentari i amb qui vostès considerin adient, lògicament, però per mirar de trobar aquests mecanismes per millorar la transparència, per millorar també l'accessibilitat a les dades, la comunicació corresponent entre l'Administració i els aspirants, també la definició dels percentatges de places addicionals que quedin establerts en les bases, és a dir, moltes d'aquestes qüestions les podem incorporar.

I d'altra banda també ja els anuncio que, després de diversos mesos d'haver tingut converses respecte al procés de promoció interna que afecta auxiliars administratius cap a administratius, crec que al final ja no ens queda cap altra opció que presentar una proposició de llei per lectura única, per tant nosaltres, des d'Esquerra Republicana els posem aquesta proposta damunt de la taula per registrar-la i portar-la en aquest Ple i que, a partir d'aquí ja no esperarem un decret llei, farem una proposició de lectura única que hem de treballar conjuntament, i d'aquesta manera a veure si podem resoldre d'una vegada per totes aquesta qüestió.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies. És el torn a continuació del Grup Parlamentari del Partit Popular, amb el diputat Juan Fernández.

Juan Fernández Benítez

Gràcies, presidenta. La veritat és que jo no faré preguntes, jo crec que qui hauria de respondre preguntes sobre la gestió de l'estabilització i sobre els números d'aquesta convocatòria crec que és el Govern, jo crec que hauríem de tenir també davant el Govern per fer-li totes aquestes preguntes i per dir-nos exactament quin és el detall de la situació ara mateix, i no és per desmerèixer les intervencions dels companys diputats, que jo crec que han fet preguntes molt interessants, però no posaré en qüestió les propostes que han vingut a fer els representants dels treballadors de forma proactiva, ni posaré en qüestió tampoc el relat del que ha passat, perquè tots ho tenim clar i jo crec que com s'ha dit aquí, és una vergonya.

Jo crec que l'únic camí per corregir aquesta situació i perquè no torni a passar és corregir els errors, demanar disculpes i, sobretot, fer un canvi radical en el model de gestió, fent cas sobretot als professionals, perquè potser el problema és que no fem cas als professionals de l'Administració catalana. Per tant, aquest és el camí per corregir aquesta situació i per canviar radicalment la situació de l'Administració pública a Catalunya. El camí no pot ser qüestionar els treballadors públics i dir-los que viuen en una realitat paral·lela, qui viu en un *Matrix* és el Govern, no els treballadors. Els treballadors viuen en la realitat de l'Administració.

I jo crec que aquesta situació d'aquesta convocatòria és l'exemple de la nefasta situació del sector públic a Catalunya. És la mostra del caos i del col·lapse que es viu a l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que és una administració en fallida tècnica, perquè això ens porta a la conclusió que si la pròpia Administració té problemes per organitzar-se a si mateixa, quins problemes no tindrà per prestar els serveis públics a la ciutadania?

I això no és una crítica cap als treballadors, és una crítica molt directa cap a aquells que exerceixen el lideratge des dels càrrecs polítics i dels càrrecs de confiança política, aquests llocs de direcció, de confiança política, que conformen una macroestructura mastodòntica a Catalunya, plena de burocràcia, que no para de créixer en detriment de l'enfortiment necessari, del necessari enfortiment de les estructures que donen servei en la primera línia de la prestació dels serveis públics. En comptes de créixer en càrrecs polítics el que hauríem de créixer és en

.professionals que prestin els serveis amb la qualitat necessària amb la que es mereixen els ciutadans.

Això és com la vella dita aquella que diu que a Catalunya, i a l'Administració catalana hi ha més generals que no soldats, no?, això és el resum de l'Administració catalana. Aquí tenim uns generals que, a més, es reserven per ells les millors condicions econòmiques. I tenim l'exemple, per exemple, la cúpula de la gestió de TV3, la corporació de mitjans públics de Catalunya, nou persones hauran de donar explicacions per sobresous il·legals, i això és el que passa a l'Administració catalana, que tenim una colla de directius polítics, de càrrecs de confiança, que només miren per tenir les millors condicions i no miren per enfortir les estructures perquè es prestin uns serveis públics de qualitat. I això és una vergonya, igual que és una vergonya que hi hagi nou directius que s'hagin pujat el sou de forma irregular.

Per tant, jo el que demanaria és que el Govern es posés les piles i que aquesta Administració en fallida ho deixi de ser, sobretot perquè els catalans no es mereixen un govern que no miri pels ciutadans i que miri més pels càrrecs polítics i els càrrecs de confiança política.

La presidenta

Vol intervenir? Endavant...

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autòmic, CSIF Catalunya)

Sí, agraeixo moltíssim la intervenció del Jordi, d'Esquerra Republicana. Sap que hem estat uns..., (*Veus de fons.*) Ah, disculpa, perdona. Sí, agrair la teva intervenció i comentar-te que estem totalment d'acord en què estem en una administració que falta molt per arribar a l'excel·lència. No podem parlar d'una administració de futur o d'un projecte de Catalunya Futur, perquè encara queda molt enrere a millorar, però entenc que amb la col·laboració de tots els grups polítics..., també agraeixo des d'aquí i poso de manifest que hem tingut una relació sempre molt cordial i han estat sempre a la nostra disposició cada vegada que ens hem volgut reunir, el que també és d'agrar i em consta que són parlamentaris preocupats i afins a posar remei a tots els problemes que actualment tenim.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies A continuació passàrem el torn de paraula al Grup Parlamentari de VOX en Catalunya, amb el diputat Manuel Acosta.

Manuel Jesús Acosta Elías

Moltes gràcies, presidenta. Senyora Villarejo, senyor Fabra, moltes gràcies per la seva compareixença. I la situació que ens han comentat és un exemple sagnant de la incapacitat de gestió de l'actual Govern de la Generalitat, és la prova que, per l'actual executiu, l'eficiència, la transparència i el respecte a la legalitat s'ha supeditat a la inacció política i la falta de lideratge. Aquest Govern, que no pot ni tan sols garantir la finalització d'un procés selectiu essencial, demostra que no està en condicions de governar, ni de planificar. La paràlisi en l'execució de la convocatòria no és un fet aïllat, sinó un símptoma clar d'un problema estructural.

Ho veiem en la incapacitat per aprovar uns pressupostos que donin estabilitat a Catalunya, estan en pròrroga en 2025 i amb el risc de perpetuar aquesta situació fins l'any vinent. Per tant, la Plataforma d'Afectats de la convocatòria 824 i ara mateix també el sindicat CSIF el que estan demanant no és un favor, estan exigint justícia i que la Generalitat compleixi amb les seves obligacions més bàsiques.

I ara jo sí que els preguntaria dues coses. La primera és si saben, si ens poden traslladar el percentatge i el nombre de persones que actualment estan en abús de temporalitat a l'Administració catalana i, per altra banda, el percentatge i el nombre d'aquells que han estat abocats darrerament a les llistes de l'atur.

I la segona pregunta seria, aquesta interlocució que s'ha establert entre la Direcció General de la Funció Pública només amb els sindicats, si són tots els sindicats i si hi ha hagut una translació adequada entre els sindicats i els afectats, encara que no hauria de ser d'aquesta manera, sinó que la direccionalitat hauria de ser directament als afectats.

Moltes gràcies.

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

Gràcies. Sobre la primera pregunta, com li he comentat abans al diputat Agustí Colomines, malauradament no tenim aquesta informació. En qualsevol cas potser la té Funció Pública. I amb relació a la segona pregunta, aquí els sindicats, sort dels sindicats que ens anaven transmetent la informació que rebien de les reunions de la mesa sectorial.

El problema, com bé també ha apuntat i hem dit, és que la Direcció General de la Funció Pública no publica una calendarització amb la previsió de resolució dels processos electius i els processos de provisió d'una manera pública i que pugui anar actualitzant, perquè se'n puguin retre comptes i perquè les persones que al final hem de ser nomenades o hem d'optar o optem a una nova plaça ens puguem organitzar també les nostres vides, perquè és un fet molt transcendent i que es viu des de l'absolut desconeixement, amb tot els problemes personals que això pot provocar a cadascú.

En aquest sentit agraïm els sindicats, però creiem que se'ls aboca a una posició injusta si els portaveus oficiosos de Funció Pública amb els treballadors, quan és una informació que haurien de proveir ells directament i fer-se'n responsables directament.

Sara Villarejo Torres (responsable Sector Autòmic, CSIF Catalunya)

Sí..., no tenim unes dades clares, perquè haurem d'esperar que acabin tots els processos que estan previstos, és a dir, això serà, com he dit abans, en cadena, anirà creixent el personal que serà abocat a l'atur, però el que és evident és que no s'ha complert el vuit per cent al que estàvem compromesos en aquests processos. Europa ja ha dit, evidentment, que no hem complert, que la Llei 20/21 no ha estat suficient, que els processos d'estabilització no han estat suficients, i calculem aproximadament que la cosa deu anar per un vint per cent que encara tindríem personal en abús.

La presidenta

Gràcies. A continuació és el torn de paraula del Grup Parlamentari dels Comuns, amb el diputat Lluís Mijoler.

Lluís Mijoler Martínez

Gràcies, presidenta. I gràcies per la vostra compareixença, crec que culmina d'alguna forma o..., anava a dir culmina, jo crec que no, que probablement haurem de veure'ns més i d'aquí una part de l'oferiment que els hi fem i que segurament haurem de trobar-nos més per posar fil a l'agulla amb aquelles solucions que, algunes de les quals vostès ens estan plantejant.

Parlo l'últim i preguntes que ja tenia ja les han resolt, sobretot la del quinze per cent, que crec que era la més interessant. Recollim les propostes que ens fan sobre que es publiqui el calendari, que es publiquin les seves actualitzacions a aquest calendari, que s'agilitzin els processos de selecció, evidentment, la informació de les places, la distribució territorial dels jocs de treball, jo crec que l'equitat territorial ha de ser un element que ha de promoure des de l'Administració i no al contrari, per tant jo crec que és una oportunitat la distribució dels llocs de treball per treballar amb l'equitat territorial que defensem molts grups d'aquest Parlament.

Jo crec que en aquest sentit i després de la vostra compareixença hi ha qüestions que ja s'han resolt, algunes que queden pendents, per tant, és diferent de quan vam tenir aquí la secretària també de Funció Pública, la qual encara estava en el procés de resoldre.

Jo, en primer lloc els haig de demanar disculpes, és a dir, no som l'Administració i no som el Govern, però jo crec que disculpes en un doble sentit. D'una banda que avui vinguin aquí i escoltin alguns partits que són directament responsables de la situació d'abús de temporalitat amb la que ens trobem, si més no en algunes administracions com l'Administració local, amb la promulgació de l'Arsal en el seu moment, doncs que avui vinguin a atacar directament un Govern que sí és cert que té la responsabilitat que té, perquè és el Govern, però que el problema ve generat des d'uns altres inicis, que per tant crec que el que hem de fer és afrontar el problema.

I els demano disculpes també perquè aquest Parlament no hagi estat capaç, avui, fins ara, de fer una nova llei de la Funció Pública o de l'ocupació pública, moderna, que realment atengui totes aquestes peticions que vostès estan fent i que, en aquest sentit, que el que sí els hi podem proposar és tota la disposició d'aquest grup parlamentari i jo crec que d'altres, que ja n'hem parlat i que estem a l'espera de veure

si el Govern ens presenta un avantprojecte, si el podem treballar o si realment cal fer una proposició de llei per la resta de grups parlamentaris, però en qualsevol cas jo crec que és una qüestió que hem d'afrontar de forma urgent.

En aquest sentit els hi demanarem la seva compareixença a la ponència en el moment que correspongui, no pot ser d'una altra manera, i el que els hi deia, jo crec que nosaltres –almenys ho fem els Comuns i crec que la majoria progressista d'aquest Parlament–, que és defensar els serveis públics. Si no tenim clar que hem de defensar els serveis públics difícilment defensarem també els treballadors i treballadores públiques per enfortir aquests serveis públics perquè, en definitiva, els serveis públics són l'escut contra la democràcia, i els treballadors i treballadores són els que formen aquest servei públic, no existeix un servei públic sense els funcionaris i les funcionàries públiques.

Per tant, gràcies, disculpes, i només dir-los que ens posem a la feina amb la major brevetat.

Gràcies.

Joan Albert Fabra Barrios (representant Plataforma Afectats per la Convocatòria 824)

Moltes gràcies, diputat, i també per l'escolta i haver-se reunit amb nosaltres quan va sorgir tot aquest problema, i reitero la voluntat de posar-nos a la vostra disposició per ajudar en allò que puguem. Perquè quan vam començar tot aquest moviment teníem molt clar que volíem actuar perquè això no es tornés a produir, érem conscients que havíem de jugar aquest paper i...

Fitxer 7

que l'experiència que hem viscut serveixi per fer aquestes millores, que són evidents i que crec que, com a mínim el consens en el diagnòstic que hem de fer aquestes millores el tenim.

I ens posem a la vostra entera disposició i, com també us he dit en la meva intervenció, us facilitarem el discurs amb les dades de tot el que ha estat la convocatòria 824, i també amb les propostes de millora i el que necessiteu, doncs,

som servidors públics, funcionaris de la Generalitat i estem al vostre servei per tot el que necessiteu.

La presidenta

D'acord, doncs passàrem a continuació amb el darrer torn de paraula, per part del Grup Parlamentari del Partit Socialista de Catalunya i Units per Avançar, amb el diputat Cristòfol Gimeno.

Cristòfol Gimeno Iglesias

Gràcies, presidenta. Bon dia, i jo també, des del nostre grup volem agrair la compareixença, les explicacions extenses i detallades al senyor Fabra, de la Plataforma d'Afectats d'aquesta convocatòria 824, i també a la Sara Villarejo, amb la quina també hem tingut reunions durant molt de temps, en representació del CSIF, per també totes aquestes explicacions que ens heu donat i que, a vegades, ens traslladeu les sensacions i les percepcions a vegades personals, que a vegades si no se'ns expliquen doncs no es coneixen del tot.

Però, en qualsevol cas, des del nostre grup el primer que volem fer també, perquè han sortit aquestes al·lusions, aquestes reunions que heu tingut com a Plataforma, posar-nos a disposició. És a dir, nosaltres no teníem constància de petició de reunió amb nosaltres. Aleshores, a partir d'aquí, com ho hem fet amb el sindicat del CSIF, o altres persones que han estat afectades per qüestions relacionades amb funció pública, doncs tant a la legislatura passada com en aquesta ens posem a disposició per poder aclarir i millorar tots aquests aspectes.

Com ha dit en la intervenció del senyor Fabra al principi, ha dit que era una explicació densa, en definitiva, tot el que afecta la funció pública, des del meu punt de vista, que no sóc expert, doncs és molt..., no dens, sinó és molt tècnic, és molt jurídic, i si no ets especialista costa a vegades seguir el fil i entendre què és el que està succeint.

Però evidentment, aquest contenciós administratiu per la via dels drets fonamentals va afectar aquesta convocatòria i, de fet, crec que hauríem de recordar als diputats i diputades d'aquesta comissió que la pròpia secretària general va venir a comparèixer explícitament a petició seva per explicar una mica –en aquell moment–

, quina era la situació i per tant, tots els temes de comunicació tot és millorable, però en aquest sentit crec que es van fer les explicacions i es van donar les explicacions necessàries en funció dels diferents tempos d'aquest sistema, que el tenim, que tenim aquest sistema de funció pública i de procediment administratiu i jurídic, molt garantista i que s'han de complir i anar seguint tots els passos. I fins que no ha esdevingut un termini, doncs no podem seguir fins i tot més endavant del següent.

I, per tant, jo simplement, no..., tampoc no els vull fer cap pregunta, jo crec que a diferència d'altres portaveus, que han aprofitat l'ocasió per fer comentaris de desgovern, de Govern de vergonya i d'adjectius d'aquests, crec que no responen a la realitat, crec que la percepció ciutadana dels catalans i catalanes avui és una mica diferent de fa un temps enrere, i s'està treballant per revertir aquesta situació.

Nosaltres som el grup que en aquest sentit donem suport al Govern i, evidentment, portem un any, aquest Govern porta un any treballant, intentant revertir, com s'ha dit, i reactivar algunes d'aquestes qüestions que estaven pendents des de fa molt de temps i intentant, bé, hi havia..., evidentment, es va fer feina amb tot el procés d'estabilització i això és amb l'anterior Govern del president Aragonès, nosaltres vam acompanyar també, i ho sap el diputat Jordi Albert, en moltes qüestions que creïem que podíem aportar per millorar la situació dels treballadors i treballadores públics de la Generalitat i, per tant, aquesta és la nostra funció.

Jo crec que..., i en aquest minut que em queda, crec que hi ha algun matís que sí que voldria fer d'algunes afirmacions que han fet. És a dir, els representants dels sindicats no són portaveus oficiosos, són portaveus oficials, estan en una mesa general alguns, en funció dels resultats i la representació sindical que tenen, i d'altres no, però són portaveus que perceben de l'Administració en els diferents moments que hi ha canvis i que hi ha situacions, perceben, reben informació i tenen la funció també de difondre-la i d'explicar-la. I això crec que s'ha anat..., es va anar fent amb tot el..., complint el calendari de tot el que pertocava i, com s'ha dit, encara queden d'aquests sis-cents cinquanta treballadors que, en total, són sis-centes seixanta-dues places les quines s'oferien, doncs encara queden aquestes i esperem que en breu puguem tenir-ho pràcticament resolt.

I acabo, presidenta, m'allargo una mica, també un altre comentari que volia fer respecte a la distribució territorial de les places. La distribució territorial de les places voldríem que fos una altra, però la població viu on viu, l'Administració està on està i evidentment d'aquestes sis-centes seixanta-dues, evidentment, sí, a Barcelona, a la Catalunya Central, a Girona, Lleida, Tarragona, doncs bé, hi ha una distribució que no és equitativa però és una situació que des del Govern es vol revertir, es vol anar dotant les places que siguin necessàries a tots els territoris, però venim d'aquesta preexistència i que, mica en mica, en la mesura que puguem, s'anirà revertint.

I, evidentment, tindrem en compte i valorarem aquestes recomanacions que ens han traslladat, però ja els avanço que des del Govern i des de la Secretaria de Funció Pública i des de la Direcció General s'està treballant per millorar totes aquestes qüestions.

Moltes gràcies.

La presidenta

Gràcies, diputat. I agrair la compareixença en aquest primer bloc al Joan Fabra Barrios i a la Sara Villarejo, per l'extensa exposició i també per poder contestar en aquest ric debat.

Nosaltres suspenem la sessió trenta segons per fer el canvi amb el segon bloc dels compareixents i seguim.

Gràcies.

(Pausa llarga.)

La presidenta

Si els sembla seguiríem amb la comissió.

**Compareixença d'una representació de la Intersindical
Alternativa de Catalunya - Candidatura Autònoma de Treballadors
i Treballadores de l'Administració de Catalunya per a informar**

**sobre la situació de les persones que van aprovar la convocatòria
d'oposicions 824 i encara estan pendents de nomenament**

357-00666/15

En aquest cas amb dues compareixences en aquest segon bloc, també per informar del mateix motiu, sobre la situació de les persones que van aprovar la convocatòria d'oposicions 824 i encara estan pendents de nomenament. Ho farem a continuació amb l'Assumpta Barbens Sendra, secretària general d'IAC-CATAC, de la Intersindical Alternativa de Catalunya - Candidatura autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya, i també l'acompanya el Dani dels Cobos Castell, secretari de premsa de la Intersindical Alternativa de Catalunya.

Per altra banda, també ens acompanyen en aquesta mesa per comparèixer pel mateix motiu el senyor David Hereu Devesa, coordinador de la sectorial de la Generalitat de la Intersindical i el senyor Jordi Cots Domínguez, assessor de la sectorial de la Generalitat de la Intersindical, per acompanyar-nos i per fer-nos aquesta exposició per un temps de quinze minuts cadascuna de les entitats, i després per cinc minuts per part dels grups parlamentaris, per poder fer preguntes i respostes al debat.

Així que endavant, gràcies.

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Bon dia. Moltes gràcies per donar-nos veu per aquesta compareixença. Intentaré no fer-me massa pesada, perquè segurament ja heu sentit ja tot l'històric i, de fet, nosaltres som els únics compareixents que tenim representació a la MEPAGC i, per tant, tenim també potser altres punts de vista, altres informacions.

Cal dir que nosaltres el que ja portem anys denunciant és un mal endèmic de les administracions, de l'Administració de la Generalitat de Catalunya concretament, que és la que ara està en qüestió, perquè no s'ha dotat de recursos personals, és a dir, quan parlem dels pressupostos, quan parlem de l'Administració, en l'últim que es pensa és en el personal, en el seu personal. I això inclou dotacions, i això inclou retribucions justes i reclassificació justa. I això també inclou dotar els serveis de

recursos humans, la Direcció General de Funció Pública, a tots els gestors de personal, de recursos necessaris.

Llavors, fins que això no es canviï, des de tots els grups parlamentaris que estan aquí, quan aproven els pressupostos, quan es debaten, doncs no canviarem la situació, perquè aquest mal endèmic fa molts anys que dura. I, de fet, nosaltres ja vam denunciar...

Fitxer 8

el 2017, quan des de l'Administració de l'Estat es va aprovar un Pesco, que en deien un pla d'estabilització, que en realitat era més del mateix, que no va servir per estabilitzar, ni va servir de res. També vam denunciar les taxes de reposició inútils que estan imposades, que no permeten oferir la totalitat de les vacances, ni la totalitat de les vacants que es produeixen l'any en curs.

Portem, portàvem ja el 2017 una retallada increïble dels serveis públics, perquè no s'estaven cobrint ni les vacants. No es feien concursos de trasllats, durant molts anys no es feien tampoc processos selectius. Per tant, teníem una administració totalment en caos absolut, amb gent, moltíssima gent amb nomenaments d'interinatge, per anys i anys, i persones amb ocupació provisional, també per anys i anys, perquè no s'havien fet els concursos de trasllats. Persones que estaven fora de la localitat on volien estar amb comissions de serveis també molt llargues, perquè no hi havia hagut els processos de provisió als concursos de trasllats corresponents.

Per tant, tenim una situació de caos produïda per molts anys de desgovern, de retallada, de retallada pressupostària, de retallada de cobrir vacants, que ens arriba el 20 amb uns processos d'estabilització per mandat europeu, que volen intentar solucionar una situació. Òbviament, amb aquest caos absolut, solucionar aquesta situació bé, correctament, és com bastant impossible, vull dir, alguns..., ho paguen uns, paguen els altres, al final tothom rep d'alguna manera, perquè és molt difícil, ja dic, arreglar una situació que acontenti tothom, que no malmeti alguna qüestió.

Quan nosaltres vam començar a negociar després de la Llei 20/21, cal dir que abans vam convocar tres vagues del sector, conjuntament algunes d'elles amb altres

sindicats de l'Estat, coordinadament, perquè, finalment, tinguéssim aquesta Llei 20/21, una llei que nosaltres..., la qual nosaltres consideràvem totalment insuficient i que parlava de places i no de persones, per això també ara estem en la situació que estem.

Quan vam començar a la primavera del 21 a negociar els processos d'estabilització, això era un pack, un pack global, no només de l'estabilització, sinó també de la promoció interna, també dels processos posteriors d'oposició, és a dir, el que es volia era ordenar l'Administració, canviar-ho tot, començant per la precarietat, perquè nosaltres sempre hem defensat que sense una administració estable no pot haver realment una promoció professional i un reconeixement del servei públic, perquè al final el que té l'Administració és mà d'obra barata, amb la qual fer i desfer el que vulgui.

Llavors, el primer entrebanc que ens vam trobar quan vam arribar a un acord, aquest acord, ja dic, incloïa els processos d'estabilització que marcava la llei, el concurs de mèrits, el concurs d'oposició d'estabilització, una promoció interna especial, unes promocions internes especials i el quinze per cent addicional. I, a més a més, després, uns processos d'oposició ordinaris. Tot això era un pack, un pack en teoria ordenat, que permetia arribar als terminis que establia la pròpia Llei 20/21 i el mandat europeu i, a més a més, garantir, en certa manera, els drets de tothom.

Això vol dir que tu estàs fent uns processos d'estabilització, però has de garantir el dret de mobilitat i de promoció del personal funcionari de carrera. Per això vam intentar, bé, vam negociar un decret llei, el 12/22, que va venir amb tràmit parlamentari i que no es va aprovar. Aquest decret llei no es va aprovar fins la llei 8/23. Això va provocar un desgavell, un desgavell amb tot el calendari, ja que la idea era la promoció interna fer-la al mateix temps que el concurs d'oposició d'estabilització. Per tant, garantint el dret prioritari del personal funcionari de carrera a promocionar i, a partir d'aquí, ja podies seguir amb la resta.

Clar, què passa? En no aprovar-se aquest decret llei i anar-nos-en al 23, la promoció interna ja no es va poder fer al mateix temps que el concurs d'oposició d'estabilització, i això ja va trencar tots els esquemes i el calendari. Després, teníem uns processos originats de la Pesco, del 2017, com la 242, justament del cos

superior, el cos que ens ocupa actualment, que l'oposició, que jo sempre he dit, la més difícil de la història, una oposició on no ens van deixar negociar ni una coma, que va acabar just a finals del 21, quan acabàvem els processos d'estabilització, el concurs de mèrits.

Nosaltres vam dir, no pot ser que quedi cap persona aprovada sense plaça d'aquesta oposició al mateix temps que tu estàs nomenant funcionàries en un concurs de mèrits. I per això vam incloure el quinze per cent addicional, perquè pogués entrar tothom. I va ser per nosaltres condició *sine qua non* que, si no entrava tothom de la 242, no seguíem endavant amb la negociació dels processos d'estabilització. Llavors, clar, també aquí, en no aprovar-se el real decret que establia també el quinze per cent addicional, també va haver de fer modificacions normatives per poder fer garantir aquest percentatge addicional i que entressin totes les persones de la 242.

Llavors, quin altre entrebanc ens trobem? Ens trobem amb la repetició dels processos del concurs d'oposició i estabilització. No entraré aquí, perquè ja s'ha debatut i perquè només de pensar-ho se'm posen els pèls de punta, més. Però, clar, això també endarrereix tot el procés. Jo insisteixo en això perquè llavors és impossible complir el calendari. I quina era la pressa? La pressa són els tres anys de les persones interines que no havien estabilitzat. Nosaltres sempre vam dir que no hi havia suficients places. Vam negociar fins a la sacietat, fins a l'esgotament reclamant més places i la veritat és que sí, que vam aconseguir augmentar sobretot amb els docents les persones, les places a estabilitzar, però vam considerar que encara ens quedàvem curtes.

I la prova va ser que després van haver de córrer per convocar l'oposició ordinària, la 824, que es va convocar el 20 de febrer del 24, sense haver convocat prèviament el concurs de trasllats. Clar, òbviament això que també ha passat i també segurament tindrem aquest problema amb el cos de gestió, auxiliar i subaltern, que tenen l'altra oposició, doncs si tu no convoques el concurs de trasllats previ no pots acabar l'oposició i et veus obligada a convocar l'oposició pels tres anys, per no fer fora totes les persones que porten tres anys, persones que nosaltres considerem

que haurien d'haver estabilitzat la majoria abans, amb els processos d'estabilització, el concurs d'oposició o el concurs de mèrits.

Llavors tot això provoca un desajust, un desajust obvi. I a sobre, els problemes que va tenir el concurs de trasllats, que també segur que ja els sabeu, segons ha dit el diputat del PSC, la pròpia secretària general els va explicar, doncs fa endarrerir l'oposició. Nosaltres vam demanar solucions alternatives, un nomenament provisional, mentrestant, ja no venia de provisionalitat, perquè ja tothom estava en provisional. Bé, Funció Pública tota l'estona dient que això tenia una solució ràpida, que estaven esperant i, al final, doncs, bé, es va acordar que sí, fins al setembre, va acordar-ho amb la pròpia Plataforma, eh?, a part de la comunicació amb nosaltres. No estava resolt el tema judicial, doncs llavors buscarien realment una solució.

Nosaltres denunciem que Funció Pública no és prou transparent amb els calendaris, que és molt difícil que compleixi aquestes previsions que ens fa als sindicats per la pressió constant, heu d'informar, heu d'informar. Hem de tenir en compte que la societat ha canviat substancialment des de..., no ho sé, jo fa vaig entrar l'any 83, doncs imagineu-vos nosaltres, les persones funcionàries antigues estàvem acostumades que tot trigués mil anys, és a dir, podies presentar-te a una oposició i que acabés els dos anys posteriors, però ara la realitat és una altra, vull dir la pròpia Llei 21 estableix que els processos han de ser, han d'anar amb el principi de celeritat i per això tot és tipus test.

Clar, les persones acaben l'oposició i ja saben el seu resultat, per tant pensen que l'endemà estaran nomenades. Nosaltres ja estàvem acostumades a esperar un any, però és que això és fruit de la societat i l'Administració pública no s'ha adequat als canvis de la societat, no està encara al dia, per què?, perquè les normatives que heu d'aprovar tots vosaltres, doncs, encara no estan al dia, ja fa mil anys que hi ha un projecte, un avantprojecte de Llei d'ocupació de Catalunya, la Llei de funció pública catalana, que allà està, no ha vist la llum i que és urgent. Però com deia abans, sembla que les qüestions de personal no són urgents per aquest àmbit, i potser tampoc pel propi Govern.

Per nosaltres és urgent que aquesta Llei d'ocupació pública vegi la llum d'una vegada, que hi hagi un procés, perquè nosaltres també al desembre del 21 vam demanar a

Funció Pública una PIE global del cos auxiliar administratiu. Vam demanar que totes les promocions internes d'auxiliar administratiu fossin de reclassificació de les places. I, de fet, fins i tot quan es va aprovar la Llei 823 en la negociació que vam fer, nosaltres vam reclamar que això ja quedés per sempre, que la reconversió de places d'auxiliar administratiu i de gestió superior fos per sempre i creiem que la nova Llei d'ocupació pública ve en aquesta línia de..., però nosaltres creiem que això ja s'ha de fer, ja és urgent, que el cos auxiliar i administratiu siguin un, i que hi hagi aquests processos per concurs de mèrits, de reclassificació del cos auxiliar a administratiu, amb l'exempció de titulació que ja marca la pròpia Llei, el decret legislatiu del 97.

I després, amb relació a..., abans, bé, ara no hi ha el diputat del PP que demanava la taxa d'estabilitat,, la Generalitat diu que està en un 7,90, «ups!», ha complert el vuit per cent, però clar, això és trampa, perquè això és la taxa estructural d'abús de temporalitat estructural, llocs estructurals. Però quants llocs conjunturals, quants llocs de programa té l'Administració?

Nosaltres denunciem programes com el Catalunya Futur, que el que fa és crear places a dit, places segons un perfil determinat que, a sobre, aquestes places no tenen..., no es dona ni prioritat al personal funcionari de carrera, i que serveixen per donar els nivells a uns perfils que, a més a més, no tenen ni els principis constitucionals d'igualtat, mèrit i capacitat, sinó que introdueixen el perfil d'idoneïtat, que per nosaltres és molt greu. I amb nivells 30, nivells 27, nivells 26, sense la prioritat d'un funcionari de carrera.

Això ha posat en una situació de molta «emprenyamenta», diguéssim, del personal funcionari de carrera, perquè veu com després de portar mil anys a la casa, després d'haver fet no sé quantes oposicions, després d'haver vist que les persones interines, amb tot el dret, eh?, que nosaltres han estabilitzat, doncs a elles ara els passa gent del carrer per la cara, amb uns alts nivells i agafant-los les places –ja vaig acabant–, les places de promoció.

No ho portava preparat i veig que hi ha tanta cosa a demanar que bé..., i dir que encara estan per nomenar el quinze per cent addicional del cos superior, que Funció Pública ens ha indicat que ho faria en breu, l'abans possible, bé, això com no té data, veurem. Que nosaltres demanàvem que es fes conjuntament, de fet, abans que hi

havia hagut un deu per cent addicional es feia en el mateix acte d'adjudicació, i nosaltres també demanàvem que es fes una excepció normativa, però suposo que això té..., que és que aquesta gent del quinze per cent addicional tindran ocupació provisional, perquè és el que marca la normativa, però crèiem que, donat el moment, donat que s'han acabat ara mateix els concursos de trasllats, es podia fer amb ocupació definitiva per no tornar a tenir més persones en ocupació provisional.

I com se m'ha acabat el temps, de moment aquí ho deixo.

Moltes gràcies.

La presidenta

Gràcies i endavant amb els companys representants de la Intersindical.

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Bon dia presidenta. Il·lustres diputades i diputats de la Comissió d'Afers Institucionals, volem agrair en primer lloc al Grup Parlamentari de Junts, que crec que va ser el Grup Parlamentari que va fer la proposta perquè avui estiguem aquí diferents actors socials per parlar d'aquesta convocatòria, de la problemàtica...

Fitxer 9

de la 824. La meva intervenció, bàsicament, a veure, serà més una mica més macro, recollint una mica quina és la gènesi d'aquesta problemàtica, quina ha estat..., quina és la situació actual d'aquesta convocatòria, que crec que ja una mica ja s'ha explicat, quines propostes tenim com a organització sindical i quines conclusions podem extraure de tot plegat.

Anant al breu històric de la problemàtica, evidentment coincidim amb altres organitzacions sindicals que la principal problemàtica ha estat sempre aquesta deixadesa de l'Administració pública quant a la periodicitat de publicació dels diferents processos de provisió de llocs de treball i de selecció, d'acord? No només, i aquí hem de reconèixer que la medalla se l'ha guanyat l'Administració de la

Generalitat, perquè estaríem equivocats, és una problemàtica de totes les administracions públiques.

Podem explicar històries, jo també tinc una antiguitat a l'Administració de la Generalitat de trenta-quatre anys. Podem explicar, en el meu cas concret, una opció que és la que va millorar a través de la carrera professional, a través de la promoció interna del cos en el qual jo ara soc funcionari de carrera, recentment el 2024, l'anterior convocatòria la vaig fer el 2015, eh?, perquè veieu una mica on comença tot això.

En segon lloc, i aquí sí, potser pel fet perquè no estem a la MEPAGC, sí que estem a mesa sectorial, però sí que diferim. La segona causa jo crec que ha estat un mal disseny d'aquest procés d'estabilització. Aquí hi hauria..., que a més a més s'ha agreujat tot per la..., judicialització, ara m'ha sortit, del que eren el concurs de trasllat del cos superior, tot això va afegir elements a aquest endarreriment en la resolució de la de la convocatòria.

Evidentment, aquesta convocatòria 824 no és un cas aïllat, eh?, a hores d'ara encara queda resoldre el cos de gestió, cos auxiliar, cos subaltern i veurem si també es produeixen aquests retards quant a la resolució de concursos de trasllats i de processos selectius. No és un cas aïllat i podríem dir que la 824 és com aquells testimonis que es posen en una edificació quan hi ha escletxes i posen aquells testimonis i si aquest testimoni es trenca vol dir que hi ha una problemàtica. I sí, és un tema multifactorial, però també hi ha una problemàtica de tipus estructural a l'Administració.

La situació actual de la 824, que aquesta recollia tant el procés selectiu del cos superior i del cos administratiu, hi ha la publicació del que és l'oferta pública per acord de govern 78/2023, de 5 d'abril. Ja s'ha comentat aquí, tal com marca la normativa estatal, l'estatut bàsic de l'empleat públic, el termini d'execució del procés selectiu és de tres anys des que es publica l'oferta pública, execució des que surt publicada l'oferta pública, fins que pren possessió el funcionari o els funcionaris de carrera que han aprovat en aquest procés selectiu. En aquest sentit aquí trobaríem un punt de millora que obligaria l'Administració a posar-se les piles.

La llei d'ocupació pública de Catalunya, amb una primera versió que vam estudiar, crec que era la del 2024, escurçava aquest termini. Aquí ja estem canviant una mica, perquè el que estem fent contínuament –i d'això ens queixem a la Intersindical–, és anar copiant merament la legislació estatal i traslladant-ho tot a la normativa pròpia, quan jo crec que tenim un cert marge de maniobra aquí a Catalunya. Doncs amb aquest primer esborrany de la llei d'ocupació pública escurçava aquest termini a dos anys, el termini d'execució de l'oferta pública. En la nova versió d'aquest 2025 veig que s'ha tornat a posar els tres anys, no sigui que haguem de treballar molt o haguem de fer treballar molt l'Administració.

La Intersindical, com jo crec que totes les organitzacions sindicals, ens van reunir amb la Plataforma d'Afectats de la 824, ens van traslladar tot el seu malestar, informacions que rebien errònies, calendaris que no es complien mai, situacions personals de gent que estava a l'atur, no estava treballant i ja es pensava que començava, com deia la companya ara, l'Assumpta, ja havia de començar a treballar i tot això s'ha anat una mica allargant massa, molt més del compte.

I aquí jo crec que ens hauríem de preguntar si merament l'Administració pública, els responsables de gestió de la funció pública, responsables de personal, que només cal que merament complim aquests terminis d'execució, o hem de millorar?, hem d'agilitar aquests processos selectius? La llei 20/21 obliga el que obliga i Funció Pública ja ens ha informat que hi haurà processos selectius anuals. per tant, aquí tots i totes ens haurem de posar les piles, no esperar, que creiem que és un dels problemes estructurals de l'Administració, potser una actitud de procrastinació, eh?, no hi ha una actitud d'avançar-se a les problemàtiques.

Un cas que s'ha comentat, que queda fora, però sí que forma part de les reivindicacions que portem, què passa ara amb el personal interí que està en abús de temporalitat? No hi ha cap instrucció per part de la funció pública. Els recursos humans de cada departament fan les seves interpretacions, inclús ens pregunta algú als sindicats, què hem de fer, podem tornar a nomenar una persona? No hi ha cap instrucció a aquest efecte, aquí sí que hi ha una deixadesa. Evidentment, com s'ha dit, ens estem avançant o l'Administració s'està avançant, però en negatiu a una

possible resolució del TJUE, o després del Tribunal Suprem, que decideixi a veure què fer amb aquest personal que ha patit aquest abús de temporalitat.

Parlaríem també de la jubilació parcial del personal laboral. La reforma de la jubilació parcial ja va ser amb data 1 d'abril. Encara l'Administració està esperant a veure si de Madrid els hi diuen com hem de desenvolupar els requisits que ara hem de complir perquè el personal laboral pugui accedir a la jubilació parcial.

El personal funcionari encara ho estem treballant, perquè cal tot el que és la modificació de l'EBEP i de la Llei General de la Seguretat Social, però evidentment també ja hauríem de començar a preparar, a veure com s'haurà de fer, perquè el personal que faci de rellevista, tant de personal laboral, com de personal funcionari de carrera, ha de tenir la condició de fix en el cas de personal laboral, i funcionari de carrera en el cas de personal funcionari. Per tant, aquí, en els propers processos o l'oferta pública que s'hagin de publicar s'ha d'anar ja calculant quanta gent voldrà accedir a aquesta jubilació parcial. No s'està fent, per tant, propostes que tenim com a sindicat? Doncs el canvi a una actitud proactiva dels gestors de funció pública.

Demanar també –com ja han demanat altres organitzacions–, més mitjans humans i materials a totes les unitats responsables de recursos humans, de processos de provisió i selecció, i no sé si alguna estructura més forta, no sé, un paper més important que podria tenir l'Escola d'Administració Pública en aquest sentit.

Quant als processos selectius. Hi ha diversos..., no sé si tindràs temps tu, Jordi, volies parlar on podíem guanyar temps, però mira, jo parlaré només ràpidament de l'adjudicació de les vacants. Hem vist en el cos administratiu com, per problemes d'emergència amb les tempestes que hi havia, s'han hagut d'ajornar. Aquests processos d'adjudicació de lloc de treball podien ser telemàtics, no cal convocar tothom en un acte, diguéssim, gent que ve de Lleida, de Tarragona, eh?

El problema de les poques places vacants que hi ha al territori, que crec que ja s'ha comentat, aquí podríem estar parlant..., clar, si hem de tenir processos selectius anuals no tindrem més remei que pel bé de l'Administració i per la imatge de l'Administració pública, afegir més mitjans humans i materials a qui ha de resoldre aquests processos selectius.

Com a conclusions que podem extreure –i vaig acabant ja–. Evidentment, a hores d'ara ja no podem fer marxa enrere, però potser sí que una de les problemàtiques ha estat que precisament inclús la 242, que va ser el primer procés selectiu ordinari abans de començar el procés d'estabilització, es va fer amb assignació provisional. Tots els processos d'estabilització amb assignació provisional.

Promoció interna, que ja han parlat abans, que havien passat molts anys sense fer promoció interna amb assignació provisional. Què ha comportat això? Que com que ara s'han fet a posteriori del procés d'estabilització els concursos de trasllats, aquests han estat massius. Perquè un que estigui amb assignació provisional, una persona que estigui en aquesta situació té l'obligació de prendre part en aquests concursos de trasllats. Això afegeix encara més llenya al foc.

Evidentment tenim aquests reptes de futur, la jubilació parcial, la carrera professional que s'ha de desenvolupar amb aquesta llei d'ocupació pública, que és urgent ja que ens posem a treballar sobre aquesta llei d'ocupació pública de Catalunya. En definitiva, hem de fer més atractiu el servei públic amb processos més àgils, retribucions més justes, sobretot el personal de base. I per què? Perquè ara tenim un procés de relleu generacional important i evidentment la funció pública, si volem atraure els millors, els professionals, ha de ser atractiva per tothom.

No sé si tenim temps, si volies Jordi explicar en quatre ratlles el...

Jordi Cots Domínguez (assessor de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Sí. Bon dia a tots i totes, i gràcies per demanar que els representants sindicals de les diferents organitzacions estiguem aquí. Jo només apuntaré algun tema dels terminis. El concurs 824 ja ha acabat, falta que s'acabi d'incorporar a la última els administratius, que va sortir publicat dilluns el nomenament de funcionaris, però és un exemple justament per posar, com deia el David, una mica de què s'ha de millorar en els processos. Si hem d'anar que hi hagi processos selectius, que és el que hauria de ser, anuals, perquè no hi hagi increment de la temporalitat, hem de posar a aprendre del que no ha anat bé per posar mecanismes d'agilitzar els processos.

No pot ser que un procés –i poso l'exemple aquest–, que duri vint mesos des del moment que es va convocar la 824, el 20 de febrer del 2024, fins al 27 d'octubre,

que és l'últim nomenament, són vint mesos, amb processos de selecció de vint mesos no arribarem mai a fer convocatòries anuals i que siguin àgils.

Llavors hem de mirar..., evidentment s'ha millorat molt, com deia l'Assumpta Barbens, jo també vaig entrar a la Generalitat l'any 83, portem uns quants anys a l'Administració i sortosament els processos selectius han millorat amb les fórmules. Per exemple, el tema dels testos. El tema dels testos ajuda molt a corregir les oposicions, l'endemà, és el que et deia, gairebé l'endemà la gent pot saber el resultat que té, però això ho hem d'anar acompanyat que, tot i ser garantista, que els terminis siguin el mínim possible. Llavors hem d'aprendre d'aquests errors o aquestes lentituds que s'han produït en la 824, per evitar que es tornin a reproduir.

I això, com s'ha comentat i segur que els companys que han intervingut anteriorment ho han dit, ha generat a les persones que hi van participar una quantitat de malestar, d'incertesa, d'inseguretat..., que el mes de gener d'aquest any ja sabessin els que estaven aprovats i no hagin estat nomenats, pels motius que siguin, de judicialització, fins el del cos superior el mes de setembre i el del cos administratiu el mes d'octubre, del final d'octubre, clar, generava una incertesa a totes les persones. El retard és molt important. Gent que estava a l'atur, com anava ara a buscar una feina, a dir, no, no, és que ja estic a punt que em nomenin, i unes situacions familiars, i que són persones, i evidentment les places són places, però al darrere hi ha persones.

I també com a servidors públics hem de pensar també en les persones que presten els serveis públics, ja hi ha la doble dimensió. Llavors únicament és això, de dir, aprendre de la 824, l'exemple de la 242 que s'ha citat era l'exemple de les oposicions més llargues de la història, per la sèrie de processos que es van produir, la covid i tot plegat, però aquella ja es va passar, però ara hem tingut aquesta amb una situació de normalitat, doncs hem d'aprendre per poder sobretot agilitar, donar seguretat i el que ens reclamaven...

Fitxer 10

Bé, els afectats ens reclamaven informació i calendarització, donar seguretat, seguretat amb el marge que es pugui, però que és el que han trobat a faltar.

I acabo, president, m'he passat quaranta segons del termini que tenia.

Gràcies.

La presidenta

Moltíssimes gràcies per la seva exposició. A continuació és el torn dels grups parlamentaris, començant pel grup proponent, el Grup Parlamentari de Junts, amb el diputat Agustí Colomines.

Agustí Colomines i Companys

Moltíssimes gràcies. Vostès saben que sóc un gran defensor de la participació dels sindicats, entre altres coses perquè abans d'estar aquí al Parlament era membre de la JPDI en nom de la Intersindical, que és el sindicat al qual estic afiliat. Per tant, la meua voluntat és que els sindicats tinguin el protagonisme que han de tenir en la seva funció, que és la defensa dels drets dels treballadors.

I és evident que en el procés de selecció de la 824 això no ha estat així d'una manera claríssima. Per falta de transparència, per falta d'informació, per falta, en definitiva de voluntat de resoldre el que era un inconvenient que venia de fora, és evident, però que repercutia a l'interior.

Aleshores, la meua pregunta és, dues, començo per dues, la 242 ja està resolta del tot?

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Sí, sí, va finalitzar el desembre del 21..., del 22.

Agustí Colomines i Companys

Quan va començar no estava resolt, quan va...

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Del 22...

Agustí Colomines i Companys

Quan va començar fa vint mesos la 824, la 242 no estava resolta.

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Faltaven els quinze per cent addicional, només.

Agustí Colomines i Companys

D'acord. Doncs aquest és el problema que tenim, que comencem una cosa quan encara no hem resolt l'anterior. I dic això perquè ens plantegem moltes..., el dia 3 de novembre, el Govern presentarà cinquanta mesures, se suposa, de reforma de l'Administració. La meua pregunta és, els han consultat alguna cosa?

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

De fet en l'àmbit del MEPAGC, del grup de treball que li diem d'estabilització, que..., però òbviament ja no és, però és per matèries de provisió i selecció, ens van dir que estaven preparant una normativa per agilitzar processos, però aquí s'acaba la informació. I la consulta, com abans deia un diputat, són els professionals, i en aquest cas nosaltres ens considerem que som les persones coneixedores dels processos perquè tenim darrere el col·lectiu –no perquè nosaltres ho sapiguem tot, sinó perquè tenim darrere el col·lectiu–, els que millor podem assessorar en aquest tema.

I és veritat que, per exemple, els processos selectius en aquests moments no..., bé, de fet mai, però no es negocien. La normativa diu que no és obligatori negociar-los, només es negocien a les bases dels concursos de trasllats. Les oposicions només es donen a títol informatiu, contindrà això, contindrà..., però no hi ha cap mena de negociació. Es negocien els temaris, però no les bases de les oposicions, i per tant, tampoc tenim informació clara de què vol dir aquesta agilització de processos, tenint en compte la normativa bàsica que hi ha, i que sigui..., que es mantinguin les garanties. Per tant, no, la resposta és no, no tenim consulta.

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Jo seré més ràpid. Ningú ens ha demanat a hores d'ara què pensem des de la Intersindical o quines propostes tenim per aquesta millora de l'Administració pública.

Gràcies.

Agustí Colomines i Companys

Per tant, vostès no han participat en cap reunió, ni en cap comissió de la CETRA.

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Cap ni una.

Agustí Colomines i Companys

La següent qüestió que els volia plantejar és, vostès diuen que aquest procés de la 824 hauria de servir per millorar en el futur. Diguï'm alguna mesura concreta que vostès creguin que pot evitar estar vint mesos resolent una qüestió com aquesta. Ja sé que és difícil, eh?, però res, alguna cosa que permeti sortir d'aquest laberint que sempre creix.

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Bé, en teoria quan..., ja he dit que es va negociar un pack, i els concursos de trasllats també era..., entrava dins, la previsió era que els concursos dels cossos generals, que eren els més grans, seria de sis mesos i els cossos específics, de quatre. Això no s'ha complert, òbviament. Si els concursos de trasllats no compleixen previsions, doncs l'oposició que va darrere tampoc no pot complir. En teoria, volen convocar processos selectius abans de final d'any. L'oferta que hi ha actualment del 2025, una oferta que considerem totalment insuficient, perquè la majoria de places ja estan subsumides per la pròpia oferta actual amb el quinze per cent addicional i, per tant, al final, convocatòria d'oposicions real per noves persones opositores és molt poca.

I clar, com aquests processos no tenen els concursos de trasllats, doncs en teoria haurien d'anar ràpid, és a dir, més enllà del que estableix la llei, els dies que tu has de tenir-lo en publicació, vint dies, després la publicació, el recurs, uns altres dies. De fet, en els propis concursos de trasllats ja han escurçat un termini, que publiquen alhora la llista definitiva i la llista d'adjudicacions. No sé si en el cas dels processos selectius es podria fer una cosa similar, menjar-te algun procés, perquè en sis mesos tu podries tenir feta una oposició, com a molt, tenint en compte els terminis legals.

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

De la Intersindical ja hem comentat en la intervenció que calen més mitjans humans i materials però clar, hi ha d'haver una planificació al darrere, sinó, no servirà tampoc per res. Hi ha d'haver..., cal millorar la comunicació, moltes vegades, entre les diferents unitats que formen part d'un procés selectiu, sobretot per evitar aquests problemes d'incompliment de calendaris.

Simplificació de diferents fases o processos. Només portàvem aquí un recull del que comporta un procés selectiu, tots els passos, ja no posant ni l'oferta pública, que és el primer, que caldria afegir-ho, però si veieu, només perquè tingueu..., (*L'orador mostra un full a la cambra.*) Pel davant i pel darrere, això es pot estudiar, es pot mirar de simplificar tots aquests passos que comporta un procés selectiu que, si a més a més, hi ha elements externs com una intervenció, diguéssim, un procés judicial que et fa aturar, encara que sigui momentàniament algun dels..., o que no pots publicar el següent pas, fins esperar alguna resolució...

La presidenta

Hauríem d'anar acabant el torn...

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Serà això...

La presidenta

Gràcies. A continuació passariem la paraula al següent grup parlamentari. Tocaria al Grup d'Esquerra Republicana, amb el diputat Jordi Albert.

Jordi Albert i Caballero

Bé, gràcies, presidenta. Gràcies al senyor David Hereu i al senyor Jordi Cots, de la Intersindical. També a la senyora Assumpta Barbens i al senyor Dani dels Cobos, de la IAC-CATAC, per la seva compareixença. Bé, aquesta compareixença estava circumscrita en el procés del 824, eh?, però en qualsevol cas està bé que puguem també obrir el ventall, perquè també sigui de major utilitat.

Em quedo amb un element que per nosaltres és molt rellevant, que és la llei d'ocupació pública i nosaltres també estem esperant que aquest avantprojecte de

Llei que, si no m'erro, avui havien d'elaborar o s'aprovava el dictamen en el CTESC i a partir d'avui ja el Govern el podrà aprovar, ens arribi a aquesta cambra, ens arribi al Parlament i puguem intervenir amb esmenes.

Lògicament vostès tindran un paper rellevant i en el marc de la ponència i les compareixences i fora de la ponència, en reunions amb els grups parlamentaris, les que facin falta, presentar les esmenes adequades i acurades per resoldre precisament aquests processos que actualment dèiem.

El diputat que m'ha precedit en la paraula apuntava, quins procediments poden durar vint mesos, bé, doncs precisament això és el que hem d'evitar i tenim ara una eina que ens ha d'entrar al Parlament, que ha de ser on s'ha de blindar, tant la garantia del procediment, la seguretat jurídica del procediment i de les persones que hi participen, com també l'agilització d'aquest procediment. I, per tant, hem de combinar-ho. Actualment, ho deia la senyora Barbens, en sis mesos es pot acabar un concurs d'oposició, per tant, tot el que superi els sis mesos vol dir que hi ha dificultats o que hi ha una complexitat afegida.

En el cas de la 824 era un procés de judicialització, però en tot cas, crec que també en el marc de la llei d'ocupació podríem preveure escenaris provisionals, que permetessin desbloquejar aquestes circumstàncies quan hi ha un procés de judicialització pel mig i intentar també aportar en aquest sentit llum.

Com molt bé s'ha explicat i s'ha exposat, cal donar un impuls i en els successius pressupostos, cas que arribin, seria bo que hi hagués una millora en les dotacions de personal i que també hi hagués una millora en les dotacions a nivell retributiu pel personal de la funció pública del país, però sobretot també pensar en com dimensionem o redimensionem també el propi Departament de Funció Pública per tal de facilitar que hi hagi una major també agilització i que també hi hagi tots els recursos necessaris.

Recordo molt bé el que va passar amb el decret Llei 12/2022, ho recordo molt bé. I recordo molt bé que va ser el Partit Socialista qui va voler tramitar-ho com a projecte de llei, ho recordo molt bé. I això va ser un problema, com acabem de constatar. Per tant, des d'aquest punt de vista crec que és bo que també nosaltres, des de la nostra acció parlamentària també tinguem clares quines són les conseqüències de les

nostres decisions i en aquest cas vam afegir un nivell de complexitat que era del tot innecessari.

El que jo els vull traslladar..., abans també ens han mencionat que actualment hi ha instruccions del Departament, des de Funció Pública hi ha instruccions a la resta de departaments que no estan per escrit i que s'estan donant verbalment. Ens poden dir si vostès tenen constància d'això?

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Sí, ara tenim un problema que és els tres anys màxims que estableix la normativa, bé, que això no és d'ara, això ja estava sempre, però no es complia. Ara sembla que com tot està informatitzat, doncs s'ha de complir. Clar, la interpretació, de fet, dins la negociació de l'estabilització també estava a aquest punt, és a dir..., i va quedar clar que des de l'endemà que una persona interina cessava podia tornar a l'Administració. És a dir, tu fas una liquidació, una finalització del vincle i l'endemà tu et presentes a un procés, un procés selectiu.

El problema que tenim és que el nostre procés de provisió provisional no té, jo considero, prou garanties, és a dir, el que en diem el portal Atri no té cap mena de regulació i també dir que fa temps que vam acordar una borsa de personal interí, que hi ha un acord de Govern que aquesta es publicaria en el primer trimestre d'aquest any i encara no l'hem vist i que això creiem que donaria garanties a les persones interines per poder tornar a l'Administració pública.

En aquests moments, com ja hi ha hagut un dictamen de la Unió Europea demanat pel Suprem i ara el Suprem ha de dictar sentència amb relació a aquest dictamen. Pot ser que al Suprem li porti fluixa el que digui la Unió Europea, el més probable, i segueixi dient, no, no, no cal estabilitzar, no cal compensar i tal, o pot ser que digui, no, no, ho heu fet tot malament i, per tant, heu de fer nous processos d'estabilització i tothom directe. Hem de recordar que aquí també es va debatre la llei que nosaltres en diem la llei de la CUP, (*L'oradora riu.*), d'estabilització directa, amb places..., com no va desenvolupar-se, tampoc quedava molt clar com era el fi, però llavors, quin és el problema? Nosaltres considerem això, que tu cesses, et liquiden, acabes el vincle i l'endemà et presentes a un procés i comences un nou vincle.

Clar, jurídicament, com els jutges, cada jutge està dictant una cosa diferent, doncs al final hi ha una inseguretat jurídica total. Nosaltres considerem que l'Administració pública hauria de ser prou adulta per dir, la normativa és la que és, tu acabes el vincle, convoques un altre procés de provisió provisional i pots tornar a introduir aquesta persona, malgrat que després un jutge et digui...

La presidenta

Senyora Barbens, hauria d'anar acabant...

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Ai, perdó..., que la concatenació de contractes, l'acumulació doncs et pot situar en frau de llei. Llavors, quan l'Administració no sap què fer, doncs sembla ser que ha donat instruccions als departaments per dir-los com poden nomenar i no, perquè també sembla ser que hi haurà responsabilitats patrimonials envers els gestors de personal, és a dir, si tu..., perdó, eh?, només..., si tu tens una sentència per frau de llei del teu departament, igual tu, responsable, recursos humans. A sobre del que t'ha costat fer això, doncs hauràs de pagar *el pato* d'aquesta indemnització per frau de llei.

Clar, llavors diu, no, no, jo no nomeno aquí ni *al tato*. I, per tant tenim situacions molt greus, com els serveis d'educació dels centres educatius de justícia juvenil...

Fitxer 11

i de drets socials, que no podran cobrir les vacants ni les substitucions, perquè no es poden fer aquests nomenaments.

I com no em puc allargar més, doncs no...

La presidenta

Gràcies, hauríem de passar..., és que els cinc minuts són per preguntes i respostes entre els grups parlamentaris i els dos compareixents, o sigui, que intentem acotar, si us plau. (*Jordi Albert i Caballero demana per parlar.*)

Jordi Albert i Caballero

Disculpi presidenta, però m'agradaria, encara que sigui de forma molt breu, poder escoltar la Intersindical.

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Albert, simplement dir, deu segons, no hi ha cap instrucció pública, que és l'instrument reglamentari que té l'Administració. Pot haver alguna nota informativa, però clar, això legalment què és? Res, no? Doncs ja està.

La presidenta

A continuació és el torn del Grup Parlamentari de VOX en Catalunya, amb el diputat Manuel Acosta.

Manuel Jesús Acosta Elías

Sí, moltes gràcies, presidenta. Gràcies senyora Barbens i senyor Hereu per la seva compareixença. Jo no redundaré en coses que ja s'han dit, que vostès han expressat clarament, sobre les quals en l'anterior compareixença també ens hem manifestat nosaltres, no parafrasejaré coses que ja també s'han explicat, només agrair-los el seu posicionament, la seva explicació i dono pas al següent portaveu.

Gràcies.

La presidenta

Gràcies. Donaríem pas al Grup Parlamentari dels Comuns, amb el senyor Mijoler.

Lluís Mijoler Martínez

Gràcies, presidenta. Només prenc la paraula per agrair la vostra compareixença, les explicacions que ens heu donat. Jo crec que si heu pogut escoltar també les compareixences anteriors, per tant, moltes de les coses no reiterarem i hi entrarem de nou. Només, sí vull reiterar i marcar-ho, sí és una prioritat d'aquest Parlament –o almenys molts grups ho percebem així–, que tinguem una llei de funció pública o d'ocupació pública, com se li vulgui dir, aquesta legislatura, per tant, tenen el compromís com a mínim dels Comuns que treballarem per dotar-nos d'aquesta eina, que és fonamental, i que molts dels problemes que avui s'estan posant a sobre la taula es podrien resoldre si tinguéssim aquesta eina jurídica.

Per tant, demanar disculpes per no tenir-la fins ara i reiterar aquest compromís. A partir d'aquí els hi cedeixo el meu temps, si el volen, per aclarir algunes de les qüestions que abans els hi poden haver quedat en el tinter per manca de temps.

Gràcies.

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Senzillament, el que no farem serà reiterar..., el que sí que ens posem..., ja hem començat, perquè aquesta llei d'ocupació pública evidentment no afecta només, ara estem parlant del sector de la Generalitat, però aquesta llei d'ocupació pública de Catalunya afectarà universitats, Administració local, el que és el professorat no universitari. Per tant, ens posem també la Intersindical a disposició de tots, qualsevol grup parlamentari que tingui interès de saber què pensem i què es pot millorar d'aquesta llei d'ocupació pública de Catalunya.

Com dic, no és només el nostre sector de la Generalitat, per tant, crec que ja des de la Federació de Servis Públics de la Intersindical s'estan enviant correus als diferents grups parlamentaris expressant aquesta inquietud que tenim per poder participar-hi.

Gràcies.

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Sí, disculpeu, volia fer un esment en relació concretament a la 824, que m'he oblidat, i és que donat l'endarreriment abans de l'estiu, que alguns departaments van començar a treure ofertes d'Atri, de les places que ja sabien que els hi quedarien vacants pels concursos i, clar, les persones que estaven pendents de nomenament, bé, que estaven proposades per nomenament veien com –ho dic pel tema del territori–, com places del territori les estaven agafant persones que no eren elles, perquè no tenien la prioritat que té el personal funcionari de carrera.

Lavors vam estar negociant per aturar totes aquestes ofertes d'Atri per donar prioritat a les persones que triarien plaça a la 824 i no podien triar plaça al territori, però que sí es podien quedar en comissió de serveis en algunes dels vacants que havien quedat en concurs. Només per afegir que, a problema intentem negociar

solució, però com abans deia, malauradament, la distribució territorial de les places és la que és i bé...

Però també nosaltres veiem moltes vegades que misteriosament hi ha places que no surten i després això, la conseqüència de tot això és també el fet que tots els llocs singulars i de comandament porten anys i anys en comissió de serveis i en funcions, i això provoca un efecte dominó, és a dir, si tu no convoques un lloc singular que porta més de dos anys en comissió de serveis, aquesta persona té en reserva un lloc base, que aquest no es convoca, aquest està buit, aquest l'acaba ocupant una persona interina i no dona el dret a una persona funcionària a triar-lo.

Per tant, si no ocupem, si no convoquem tota aquesta gran massa de llocs, de comissions de serveis, de llocs singulars i de llocs en funcions de comandament, tampoc solucionarem l'ordre, no donarem ordre a l'Administració pública.

Jordi Cots Domínguez (assessor de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Aprofitaré un minut que ens queda. Només volia comentar un tema. Sense la llei necessària d'ocupació pública a través de les bases es podrien agilitzar els procediments. O sigui, aquells procediments que, com el David ha ensenyat, que estaven dues planes de procediments, amb les eines que tenim actualment de digitalització, es poden fer en paral·lel i no cal fer-les..., donant garanties, i no cal donar..., fer-les consecutivament. Només amb això seria mecanismes com el tema de la tria de places de forma telemàtica per escurçar terminis. Llavors, ho dic com a mesures que, evidentment, convé suport normatiu amb la llei d'ocupació pública, però hi ha altres coses que poden avançar-se sense esperar la llei d'ocupació pública.

Ja està, gràcies.

La presidenta

Gràcies. I, finalment, té la paraula el Grup Parlamentari Socialista i Units per Avançar, amb el diputat Cristòfol Gimeno.

Cristòfol Gimeno Iglesias

Gràcies, presidenta. I, de fet, també des del nostre grup agrair la compareixença i les explicacions tècniques, també, i coneixedores de la realitat a la senyora Assumpta Barbens, el senyor Dani dels Cobos, de IAC-CATAC, i el senyor David Hereu i Jordi Cots, de la Intersindical.

I nosaltres ens quedem amb un parell de missatges. Crec que la voluntat de..., els ànims de millora, la voluntat de millora hi són. Evidentment, això no es fa tan ràpid com tots i totes voldríem, i l'actitud aquesta que algú també ha comentat, proactiva, que han de tenir els representants de funció pública, els anirem incorporant i que siguin una realitat.

Crec que, bé, moltes de les qüestions que s'han traslladat també s'han posat sobre la taula en aquesta futura llei d'ocupació pública que, de fet, està en fase de consulta i que en breu esperem que entri, com ha dit algun diputat, ben aviat en fase d'avantprojecte aquí, al Parlament i que, evidentment, des del nostre grup ja, comentem,

que sol·licitarem la compareixença de tots els representants sindicals, els quins esteu a la mesa i els quins no, perquè, d'alguna manera, us puguem escoltar i puguem incorporar, d'aquest document de sortida que, bé, el quin hi havia abans, el 24, el 25, ja canvien coses, però l'important és el quin sigui el definitiu i el quin puguem aprovar entre tots i totes.

Per tant, amb aquesta..., amb això, de fet, en el pla de mandat i en l'acord que tenim de govern amb Esquerra Republicana de Catalunya hi ha explícitament l'aprovació dintre d'aquesta legislatura d'aquesta llei d'ocupació pública i esperem, doncs..., hi ha l'acord signat amb Esquerra Republicana i, per tant, en aquest sentit ho complirem. Esperem que entri i que el Govern ens la presenti al més aviat possible i puguem fer aquest debat.

I jo, per acabar, agrair-los també perquè..., no només les explicacions i la compareixença que heu fet avui, sinó la feina que feu, diària, de representació dels drets i les necessitats i els plantejaments que fan els treballadors i treballadores en tots els nivells. Avui estem parlant de l'àmbit de la funció pública a Catalunya, però també de tota la feina de representació de tots els treballadors i treballadores al

nostre país. Per tant, agrair-los la compareixença i també totes les explicacions i posar-nos a disposició també per mantenir les reunions que considereu oportunes.

Moltes gràcies.

Assumpta Barbens Sendra (secretària general d'IAC-CATAC)

Sí, ara ve el final de les demandes, ja que els darrers són el Grup Socialista, grup del Govern. Una és la demanda que es segueixin fent nomenaments de personal interí, que això, és a dir, no podem permetre que persones que porten molts anys a l'Administració, que algunes ja estan en frau de llei sobrepassat i que, per tant, no té sentit ara pensar, oh, no, no pot tornar perquè porta nou anys. Cony, però si ja està en frau de llei, què més dona? Seria diferent que porti dos o tres menys un dia i que, per tant, s'ha de ser responsable i seria absurd que t'entrés una persona que mai ha treballat a l'Administració, que no té el coneixement...

Això, per exemple, mirem la situació dels espais naturals, que tenim places, trenta-vuit persones que van al carrer demà, demà se'ls finalitza un programa, un programa endèmic i que, bé, esperant uns reforços, però que si no poden entrar les mateixes persones tindrem que la solució, que no es dona realment una solució, perquè tens gent nova que ha d'aprendre, no?, i això requereix d'un termini.

I l'altra qüestió és que les trenta-cinc hores ja, si us plau, això ni llei d'ocupació pública, ni pressupostos, ni res, això ja les trenta-cinc hores perquè serem l'Administració, vaig a dir un terme una mica groller, «gilipolles», que encara segueix treballant amb trenta-set i mitja, i també anul·lem les quaranta hores d'alguns col·lectius, que no corresponen amb l'augment salarial.

David Hereu Devesa (coordinador de la Sectorial de la Generalitat de La Intersindical)

Sí, ràpidament i ja acabem per avui. També ens sumem amb aquesta petició d'aquest personal que porta molts anys treballant a l'Administració i que de moment ha de continuar perquè no hi ha cap normativa que ho impossibiliti. La paradoxa es dona quan surt la llei d'estabilització, la 20/21, els sindicats volíem que es parlés, no ens va agradar perquè volíem que es parlés de les persones, eh?, aquells que estaven..., va parlar de llocs de treball. Ara resulta que des de funció pública es parla

de persones per no tornar-les a contractar i es deixa estar els llocs de treball. La 20/21, suposo que tothom sabrà, parlava que no podien estar en un lloc de treball ocupat més de tres anys de manera temporal, no parlava de qui l'estava ocupant. Però bé, ara s'inverteix quan interessa i sense cap normativa que ho estigui establint.

Agrair a totes les diputades i diputats l'atenció que heu prestat a les explicacions que us hem donat des de les organitzacions sindicals.

Gràcies.

La presidenta

Moltes gràcies als compareixents de la Intersindical Alternativa de Catalunya, Candidatura Autònoma de Treballadors i Treballadores de l'Administració de Catalunya i als diferents representants també de la Sectorial de la Generalitat de la Intersindical.

Sense cap més punt a l'ordre del dia, donaríem per acabada aquesta comissió.

La sessió s'aixeca a...

TRANSCRIPCIÓ EN BRUT